

UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas



UPLA
UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

TESIS

**Planeamiento Estratégico y Presupuesto según el personal
administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno –
Huamanga Ayacucho 2020**

Para optar : El Título Profesional de Contador Publico

Autor(es) Bach. Wilder Chavez Jeri
Bach. Lancce Marit Huaman Palomino

Asesor : CPC. Fidel Sicha Quispe

Línea de Investigación : Ciencias empresariales y gestión de los recursos
Institucional

Fecha de inicio y culminación : 26.01.2022/ 25.01.2023

Huancayo – Perú

2022

HOJA DE APROBACIÓN DE JURADOS

UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES
Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

TESIS

**PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO SEGÚN EL
PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA MUNICIPALIDAD
DISTRITAL JESÚS NAZARENO – HUAMANGA AYACUCHO
2020**

PRESENTADA POR:

Bach. Wilder Chavez Jeri
Bach. Lancee Marit Huaman Palomino

PARA OPTAR EL TÍTULO DE:

Contador Público

**ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS
APROBADA POR EL SIGUIENTE JURADO:**

DECANO : _____
DR. VÁSQUEZ VÁSQUEZ WILBER GONZALO

PRIMER MIEMBRO : _____
MTRA. ALCOCER BARRIENTOS CARMEN

SEGUNDO MIEMBRO : _____
MTRO. CALLUPE MARCELO DAVID

TERCER MIEMBRO : _____
MTRA. JAUREGUI LAPA MILDRED LUCIA

Huancayo, 01 de Junio del 2023

**PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO SEGÚN
EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA
MUNICIPALIDAD DISTRITAL JESÚS NAZARENO –
HUAMANGA AYACUCHO 2020**

ASESOR:

CPC. FIDEL SICHA QUISPE

DEDICATORIA

Esta tesis se la dedico con todo mi corazón a mis padres; puesto que sin ellos jamás lo hubiese logrado. Por su bendición diaria en mi vida, por protegerme y llevarme por el buen camino. Esto es para ustedes, los amo mucho.

Wilder y Marit

AGRADECIMIENTO

A nuestra alma mater la Universidad Peruana los Andes, por acogernos y ser gestores de nuestra carrera profesional y brindarnos los conocimientos para afrontar un buen futuro.

A nuestro asesor CPC. Fidel Sicha Quispe, porque sin su guía y asesoría profesional, hubiésemos perdido el rumbo del desarrollo de nuestra investigación. Este paso no ha sido sencillo, pero gracias a la confianza de todos ustedes, a su amor, a su bondad, la complejidad de alcanzar esta meta se hizo menos. ¡Les agradecemos por todo!

Wilder y Marit

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

CONSTANCIA DE ÍNDICE SIMILITUD

(EXPEDITO SEGÚN ART. 8.4)


El Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables deja:

CONSTANCIA

Que, Lol bachilleres: **CHAVEZ JERI WILDER y HUAMAN PALOMINO LANCCE MARIT**, de la escuela profesional de Contabilidad y Finanzas, han presentado su informe final de TESIS titulado: **“PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO SEGÚN EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL JESÚS NAZARENO – HUAMANGA AYACUCHO 2020”**. originalidad en el **SOFTWARE TURNITIN** obteniendo el **Porcentaje** de similitud de **13%**, el cual se encuentra dentro del porcentaje permitido.

Se expide el presente, para efectos de continuar con los tramites concernientes a la obtención de su título profesional.

Huancayo, 21 de noviembre del 2022



Dr. Armando Juan Adauto Ávila
Director de Unidad de Investigación
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

Contenido

Portada	¡Error! Marcador no definido.
Hoja de Firmas de Jurados	ii
Asesor	¡Error! Marcador no definido.
Dedicatoria	vi
Agradecimiento	vii
Contenido	ix
Contenido de Tablas	xiv
Contenido de Figuras	xv
Resumen	xvi
Abstract	xvii
Introducción	xviii
CAPÍTULO I	21
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	21
1.1. Descripción de la Realidad Problemática	21
1.2. Delimitación del Problema	25
1.2.1. Delimitación espacial	25
1.2.2. Delimitación temporal	25
1.3. Formulación del Problema	26
1.3.1. Problema general	26
1.3.2. Problemas específicos	26
1.4. Justificación de la Investigación	26
1.4.1. Justificación social	26
1.4.2. Justificación teórica	26
1.4.3. Justificación metodológica	27

1.5. Objetivos	27
1.5.1. Objetivo general	27
1.5.2. Objetivos específicos	28
CAPÍTULO II	29
MARCO TEÓRICO	29
2.1. Antecedentes del Estudio	29
2.1.1. Ámbito internacional	29
2.1.2. Ámbito nacional	29
2.2. Bases Teóricas	33
2.2.1. Planeamiento estratégico	37
A. Fase estratégica.	38
B. Fase institucional.	39
C. Fase de seguimiento.	39
D. Planes estratégicos.	41
2.2.2. Presupuesto	41
A. Fase de programación.	42
B. Fase de formulación.	43
C. Fase del proceso presupuestario.	44
D. Fase de aprobación.	44
E. Fase de la ejecución.	45
F. Fase de la evaluación.	47
2.3. Marco Conceptual	48
CAPÍTULO III	51
HIPÓTESIS	51
3.1. Hipótesis General	51

3.2. Hipótesis Específicas	51
3.3. Variables	52
3.3.1. Variable 1: Planeamiento estratégico	52
A. Análisis prospectivo.	52
B. Fase estratégica.	52
C. Fase institucional.	52
D. Fase de seguimiento.	52
E. Planes estratégicos.	52
3.3.2. Variable 2: Presupuesto	53
A. Fase de programación.	53
B. Fase de formulación.	53
C. Fase de aprobación.	53
D. Fase de ejecución.	53
E. Fase de evaluación.	53
3.3.3. Operacionalización de variables	54
CAPÍTULO IV	59
METODOLOGÍA	59
4.1. Método de Investigación	59
4.1.1. Método general	59
4.1.2. Método específico	59
4.2. Tipo de Investigación	60
4.3. Nivel de Investigación	60
4.4. Diseño de Investigación	61
4.5. Población y Muestra	61
4.5.1. Población	61

4.5.2. Muestra	62
4.5.3. Censal	62
4.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos	64
4.6.1. Técnica de recolección de datos	64
4.6.2. Instrumentos	64
4.7. Procedimiento de Recolección de Datos	65
4.8. Aspectos Éticos de la Investigación	66
CAPÍTULO V	67
RESULTADOS	67
5.1. Fiabilidad del Instrumento	67
5.1.1. Instrumento de planeamiento estratégico	67
5.1.2. Instrumento de presupuesto	68
5.2. Niveles de Baremos	68
5.2.1. Frecuencia del planeamiento estratégico	68
5.2.2. Frecuencia de dimensiones del planeamiento estratégico	69
5.2.3. Frecuencia del presupuesto	71
5.2.4. Frecuencia de dimensiones del presupuesto	72
5.3. Contraste de Hipótesis	73
5.3.1. Grado de correlación	73
5.3.2. Contrastación de las hipótesis	74
A. Para la hipótesis general.	74
B. Para la hipótesis específica 1.	78
C. Para la hipótesis específica 2.	82
D. Para la hipótesis específica 3.	86
E. Para la hipótesis específica 4.	90

F. Para la hipótesis específica 5.	94
ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS	¡Error! Marcador no definido.
CONCLUSIONES	¡Error! Marcador no definido.
RECOMENDACIONES	¡Error! Marcador no definido.
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	109
ANEXOS	113
Anexo 01. Matriz de Consistencia	100
Anexo 02. Matriz de Operacionalización de Variables	102
Anexo 03. Matriz de Operacionalización del Instrumento	105
Anexo 04. Instrumento de Investigación	124
Anexo 05. Consentimiento Informado	124
Anexo 06. Evidencias Fotograficas	124
Anexo 07. Organigrama de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno	129
Anexo 08. Validacion del Instrumento	124
Anexo 08. Instrumento de Investigación	124
Anexo 09. Recoleccion de Datos	146
Anexo 10. Base de Datos	128

Contenido de Tablas

Tabla 1. Operacionalización de variables.	54
Tabla 2. Población de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno.	62
Tabla 3. Escala fiabilidad del instrumento.	67
Tabla 4. Fiabilidad instrumento de planeamiento estratégico.	67
Tabla 5. Fiabilidad instrumento de presupuesto.	68
Tabla 6. Frecuencia de niveles del planeamiento estratégico.	68
Tabla 7. Frecuencia de niveles de las dimensiones del planeamiento estratégico.	70
Tabla 8. Frecuencia de niveles del presupuesto.	71
Tabla 9. Frecuencia de niveles de las dimensiones del presupuesto.	72
Tabla 10. Escala de correlación de Rho de Spearman.	73
Tabla 11. Matriz cruzada entre el planeamiento estratégico y el presupuesto.	74
Tabla 12. Correlación para la hipótesis general.	77
Tabla 13. Matriz cruzada entre el planeamiento estratégico y la programación.	78
Tabla 14. Correlación para la hipótesis específica 1.	81
Tabla 15. Matriz cruzada entre el planeamiento estratégico y la formulación.	82
Tabla 16. Correlación para la hipótesis específica 2.	85
Tabla 17. Matriz cruzada entre el planeamiento estratégico y la aprobación.	86
Tabla 18. Correlación para la hipótesis específica 3.	89
Tabla 19. Matriz cruzada entre el planeamiento estratégico y la ejecución.	90
Tabla 20. Correlación para la hipótesis específica 4.	93
Tabla 21. Matriz cruzada entre el planeamiento estratégico y la evaluación.	94
Tabla 22. Correlación para la hipótesis específica 5.	97
Tabla 23. Anexo 1 - Matriz de consistencia.	114
Tabla 24. Anexo 2 - Matriz de operacionalización de variables.	116
Tabla 25. Anexo 3 - Matriz de operacionalización del instrumento.	119

Contenido de Figuras

Figura 1. Sede de la Municipalidad Distrital de Jesús Nazareno.	25
Figura 2. Ubicación de la fase de seguimiento.	40
Figura 3. Fases del proceso de planeamiento estratégico.	41
Figura 4. Frecuencia de niveles del planeamiento estratégico.	69
Figura 5. Frecuencia de dimensiones de planeamiento estratégico.	70
Figura 6. Frecuencia de niveles del presupuesto.	71
Figura 7. Frecuencia de dimensiones de presupuesto.	73
Figura 8. Chi-cuadrada crítica para la hipótesis general.	76
Figura 9. Región crítica para la hipótesis general.	76
Figura 10. Chi-cuadrada crítica para la hipótesis específica 1.	80
Figura 11. Región crítica para la hipótesis específica 1.	80
Figura 12. Chi-cuadrada crítica para la hipótesis específica 2.	84
Figura 13. Región crítica para la hipótesis específica 2.	84
Figura 14. Chi-cuadrada crítica para la hipótesis específica 3.	88
Figura 15. Región crítica para la hipótesis específica 3.	88
Figura 16. Chi-cuadrada crítica para la hipótesis específica 4.	92
Figura 17. Región crítica para la hipótesis específica 4.	92
Figura 18. Chi-cuadrada crítica para la hipótesis específica 5.	96
Figura 19. Región crítica para la hipótesis específica 5.	96
Figura 20. Organigrama de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno.	129
Figura 21. Recolección de datos.	146

Resumen

La tesis titulada “Planeamiento Estratégico y Presupuesto según el Personal Administrativa de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020”. En la presente investigación tuvo como objetivo de determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el presupuesto en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020. La metodología aplicada es de enfoque cuantitativo, tipo de procedimiento es el aplicada, método inductivo-deductivo; nivel correlacional; diseño no experimental. La población elegida fue de 60 trabajadores de la municipalidad, de muestra censal, por contar con esa reducida cantidad de trabajadores; La técnica utilizada para la recolección de datos es la encuesta en su escala de Likert, y el cuestionario es el instrumento seleccionado. La conclusión a la que se llegó después de haber realizado los análisis estadísticos correspondientes, se obtuvo como resultado que el grado de correlación entre ambas variables es positiva con un valor de $R=0.979$, a su vez, se comprueba que la relación es significativa con un valor de $p=0.000$; lo que indica que al realizarse cambios en los procesos realizados el Planeamiento Estratégico, se correlaciona de forma directa en los procesos del Presupuesto realizadas por el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

Palabras claves: Planeamiento Estratégico, Presupuesto, Municipalidad Jesús Nazareno, Correlación Rho de Spearman, Prueba Chi-Cuadrada.

Abstract

The thesis entitled "Strategic Planning and Budget according to the Administrative Staff of the Jesús Nazareno District Municipality - Huamanga Ayacucho 2020". In the present investigation, the objective was to determine the relationship between strategic planning and the budget in the administrative personnel of the Jesús Nazareno District Municipality - Huamanga Ayacucho 2020. The applied methodology is of quantitative approach, type of procedure is applied, inductive method -deductive; correlational level; non-experimental design. The chosen population was 60 workers from the municipality, from a census sample, due to having that small number of workers; The technique used for data collection is the survey on its Likert scale, and the questionnaire is the selected instrument. The conclusion reached after having carried out the corresponding statistical analysis, was obtained as a result that the degree of correlation between both variables is positive with a value of $R = 0.979$, in turn, it is verified that the relationship is significant with a value of $p=0.000$; which indicates that when changes are made in the processes carried out in the Strategic Planning, it is directly correlated in the Budget processes carried out by the Administrative Staff of the Jesús Nazareno District Municipality - Huamanga Ayacucho 2020.

Keywords: Strategic Planning, Budget, Jesús Nazareno Municipality, Spearman's Rho Correlation, Chi-Square Test.

Introducción

La presente investigación tuvo como objetivo general determinar la relación entre el Planeamiento Estratégico y el Presupuesto Según el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020. En la presente tesis se plantea como problema general ¿Determinar la relación existente entre el planeamiento estratégico y presupuesto según el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?

Toda entidad pública aplica el planeamiento estratégico, la cual ayuda a la institución a poder conocer hacia donde quiere dirigirse en un determinado periodo, por lo cual el establecer un plan de metas, objetivos deben cumplirse dentro del periodo que se planteó al inicio de la gestión, un planeamiento estratégico permite realizar un análisis de los resultados obtenidos en anteriores gestiones y poder tomar las mejores decisiones hacia un futuro.

El planeamiento estratégico es un esfuerzo que realiza la entidad pública para tomar las decisiones que beneficien a la entidad, el tomar estas decisiones oportunamente se da con el objetivo de administrar el presupuesto que otorga el estado, de la manera más eficiente puesto que al contar con recursos limitados se deben de distribuir de manera más racional con la intención de mejorar los servicios y lograra la mayor satisfacción para los ciudadanos.

En relación al presupuesto, es aquella aprobación de dinero que el estado otorga a una institución perteneciente al estado, fondos que deben de ser utilizados rigiéndose bajo las políticas del país y con la intención de buscar el crecimiento y cumplimiento de las metas y objetivos que se plasmaron en el planeamiento estratégico.

El estado tiene como una de sus funciones el otorga el presupuesto público, como parte de la gestión pública con la intención de que se asigne eficaz y eficiente cada uno de los

recursos a todas las entidades públicas pertenecientes al estado, esto con la intención de que se cumplan los objetivos y se busque el desarrollo de cada una de estas instituciones públicas.

Teniendo conocimiento de la situación la tesis busco conocer la importancia del planeamiento estratégico dentro de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho, y que el presupuesto que otorga el estado a la municipalidad sea utilizado de la manera más eficiente en busca del desarrollo de la población. Para lo cual la investigación se plantea como objetivo general determinar la relación existente entre el planeamiento estratégico y presupuesto según el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

La muestra se obtuvo conformada de 40 trabajadores el cual conforman la población de esa área administrativa utilizando las variables ya mencionadas.

La siguiente investigación es de tipo cuantitativo, el diseño es no experimental, correlacional, de corte transversa se determinará el uso de la del instrumento del cuestionario de planeamiento estratégico y para el presupuesto del total de 30 preguntas, cada uno en la escala de Likert, con las puntuaciones que los caracteriza: siempre, casi siempre, algunas veces, casi nunca, nunca. Las cuales permitirán obtener la información sobre la relación que existe entre el planeamiento de estratégico y el presupuesto, con sus dimensiones respectivas.

De acuerdo con esta investigación concluiremos que si existe una relación significativa entre ambas variables según el personal administrativo de la municipalidad distrital de Jesús de Nazaret- Huamanga Ayacucho 2020.

Analizar los Planeamiento Estratégico; y Presupuesto según el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020. La misma, que comprende como sigue:

El capítulo I se desarrollará y definirán la problemática y el problema general, del cual podremos definir la realidad Problemática y la formulación del problema, la justificación y objetivos del proyecto.

El capítulo II se desarrollará los antecedentes de la investigación que contiene las tesis nacionales e internacionales, las cuales fundamentan, técnica, científica y humanista. Las cuales son descritas en las bases teóricas justificación de la investigación y la problemática que comprende la realidad y la formulación de del problema la cual comprende la realidad problemática y la formulación del problema hipótesis y objetivos de investigación.

El capítulo III Se desarrollará la hipótesis general y específicas y se describirán las variables Planeamiento Estratégico y Presupuesto.

El capítulo IV Se desarrollará el marco metodológico en el cual se expondrá las variables, la operacionalización de variables. (mitología, tipo de estudio, diseño de investigación).

El capítulo V Aquí se desarrollará la descripción de los resultados obtenidos, así como la contrastación de la hipótesis general y las hipótesis específicas, donde se realizaron las pruebas estadísticas pertinentes con los datos recolectados mediante los instrumentos.

El informe sigue con el análisis y la discusión de los resultados, luego las conclusiones y las recomendaciones, luego se podrá visualizar la referencia bibliografía usada en toda la investigación el cual nos sirvió como antecedentes y conocimiento que nos permitió el desarrollo del ya antes mencionado proyecto; el informe culmina con los anexos que certifican la autoría del presente informe.

Los Autores

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Descripción de la Realidad Problemática

A nivel internacional el planeamiento estratégico se bien es cierto su implementación a sumado a apoyar los estilos de gobierno en Latinoamérica, puesto que se centra en la participación y responsabilidad compartida tanto del estado, de las instituciones públicas como también de la población en general. En muchos países el desarrollo del planeamiento estratégico de una manera eficiente, trajo como resultado el desarrollo y el crecimiento. Pero también es cierto que existen dificultades, y una de las entidades donde es más notorio son los gobiernos municipales, en los cuales existe un problema notorio en el momento de planificar y buscar el desarrollo de su población.

Si bien es cierto el planeamiento estratégico ayuda a poder dar solución a los problemas que se presenten dentro del gobierno municipal, pero al no haber elaborado un adecuado planeamiento estratégico los problemas se tornan más grandes puesto que no ayudan a poder encontrar una solución en el menor tiempo posible.

En la actualidad si alguna institución pública quiere lograr un desarrollo continuo, debe de tener la autonomía para la toma de decisiones en relación al gasto del presupuesto que el gobierno central otorga, tener la capacidad de decidir por sí mismo es el primer paso para que se logre alcanzar las metas y objetivos que están plasmados en el planeamiento estratégico.

A nivel del Perú si bien es cierto que el ente encargado de guiar en el desarrollo del planeamiento estratégico es el CEPLAN (Centro Nacional de Planeamiento Estratégico), que a pesar de tener a esta institución presente el planeamiento estratégico tiene muchas deficiencias, teniendo como la principal la falta de integración entre las entidades del

estado peruano, porque cada entidad trabaja en busca de su beneficio propio mas no en busca del desarrollo conjunto del país. Por lo cual cada institución al desarrollar su propio planeamiento estratégico, no se genera un beneficio común como país.

Por otro lado, el presupuesto el cual es asignado a las entidades públicas, con la intención de generar inversión en el desarrollo y el cumplimiento de objetivos de cada institución, puntos importantes que se encuentran dentro del planeamiento estratégico institucional, las metas y objetivos que se planteen deben estar acorde a la ley, por ende, el cumplimiento estará regida por la misma. El presupuesto asignado está acorde a las necesidades que tiene cada institución, es por ello que muchas veces entidades públicas como las municipalidades pretenden realizar proyectos que superan su presupuesto, teniendo como consecuencia el abandono de obras y la mala inversión del presupuesto, esto sucede porque no se realizó de una manera eficiente el planeamiento estratégico.

El presupuesto público hecho por el sistema de presupuesto público, supervisado por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), instituye los parámetros de costos según la disponibilidad de los fondos públicos, para conservar la igualdad fiscal. Se justifica por la necesidad de conseguir un resultado para la población, según las tácticas y fines, con el fin del conveniente financiamiento y calidad de Ejecución Presupuestal en la que se perciben las ganancias y se atienden las obligaciones de gasto de conformidad con los créditos presupuestarios autorizados en los presupuestos, por medio de Categorías Presupuestales, Programas Presupuestales y Programas Multianuales El problema postulado, esta aludido a que las entidades públicas de los diferentes gobiernos como nacional, regional y local, poseen problemas al instante de hacer programaciones, formulaciones, aprobaciones y ejecuciones de los recursos públicos del estado, es de entendimiento que los programas presupuestales no se logran realizar los costos a un total sino aproximadamente.

A nivel de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho; cuenta con el planeamiento estratégico institucional, pero dicho plan no tiene concordancia con el presupuesto que otorga el estado, si bien es cierto la municipalidad quiere invertir en el desarrollo de su población, pero al no contar con los recursos suficientes se da el incumplimiento de proyectos.

Es por ello que se observa que no hubo una adecuada planificación estratégica, teniendo como consecuencia el incumplimiento de objetivos perjudicando a la población, el principal problema radica en el poco interés de las personas encargadas de realizar el planeamiento estratégico en la institución, puesto que si hubiera una adecuada planificación se cumplirían todas metas y objetivos que se plantea la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho.

LEY DE PRESUPUESTO DEL SECTOR PÚBLICO PARA EL AÑO FISCAL 2021

CAPÍTULO I

APROBACIÓN DEL PRESUPUESTO DEL SECTOR PÚBLICO

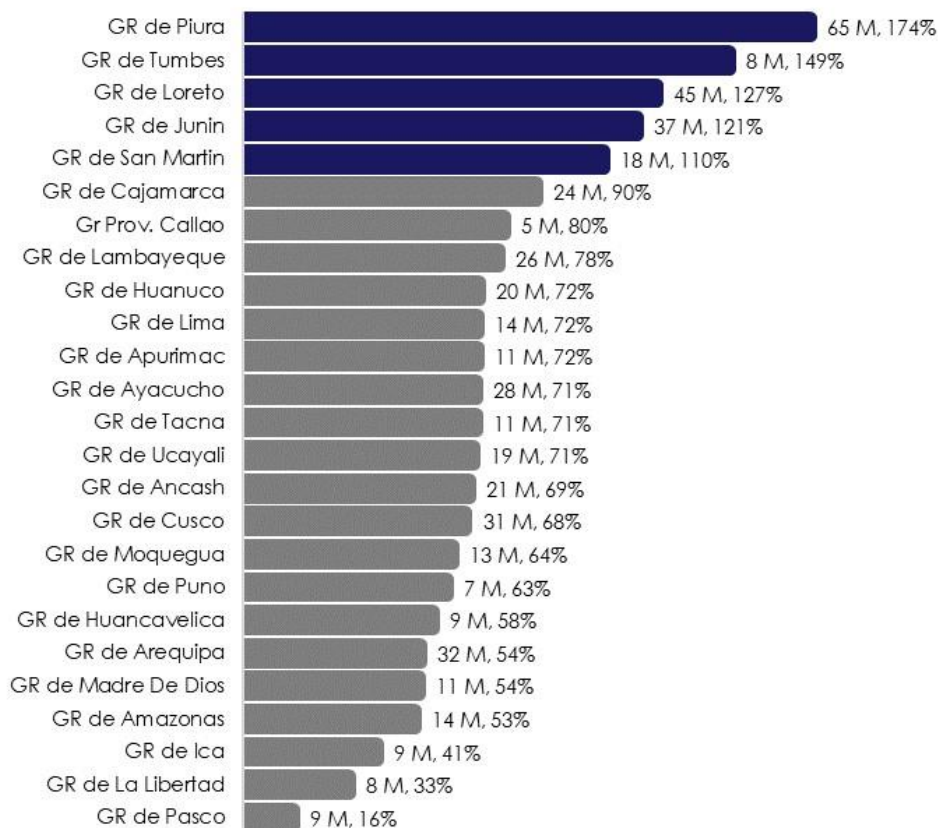
Artículo 1. Presupuesto Anual de Gastos para el Año Fiscal 2021

- 1.1 Apruébase el Presupuesto Anual de Gastos para el Año Fiscal 2021 por el monto de **S/ 183 029 770 158,00 (CIENTO OCHENTA Y TRES MIL VEINTINUEVE MILLONES SETECIENTOS SETENTA MIL CIENTO CINCUENTA Y OCHO Y 00/100 SOLES)**, que comprende los créditos presupuestarios máximos correspondientes a los pliegos presupuestarios del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, agrupados en Gobierno Central e instancias descentralizadas, conforme a la Constitución Política del Perú y de acuerdo con el detalle siguiente:

GOBIERNO CENTRAL	Soles
Correspondiente al Gobierno Nacional	127 420 957 133,00
Gastos corrientes	81 280 659 705,00
Gastos de capital	30 909 704 837,00
Servicio de la deuda	15 230 592 591,00
INSTANCIAS DESCENTRALIZADAS	Soles
Correspondiente a los Gobiernos Regionales	33 960 119 207,00
Gastos corrientes	26 134 106 045,00
Gastos de capital	7 474 329 421,00
Servicio de la deuda	351 683 741,00
Correspondiente a los Gobiernos Locales	21 648 693 818,00
Gastos corrientes	12 293 229 968,00
Gastos de capital	8 971 318 790,00
Servicio de la deuda	384 145 060,00
	=====
TOTAL S/	183 029 770 158,00
	=====

Fuente: (MEF, 2021), Aprobación del Presupuesto del Sector Público.

Ejecución con respecto a la meta del mes de agosto en los Gobiernos Regionales (millones de S/ y %)



Ordenado en función al porcentaje de ejecución con respecto a la meta de agosto.
Fuente: Consulta Amigable - MEF al 30.08.2021.

En relación a todo lo mencionado se plantea la siguiente interrogante:

Ante esta situación se plantea la siguiente interrogante:

¿Qué relación existe entre el planeamiento estratégico y el presupuesto en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?

1.2. Delimitación del Problema

1.2.1. Delimitación espacial

El presente proyecto de investigación se realiza en la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho. La sede de la municipalidad se encuentra en el Jr. Ricardo Palma N° 241 – Ayacucho.

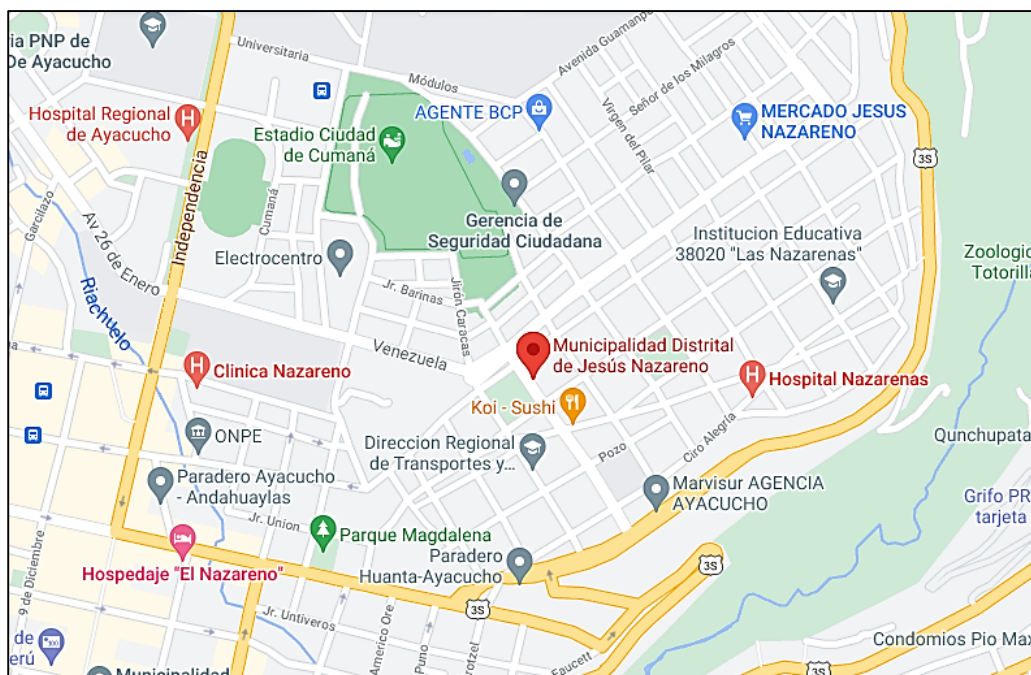


Figura 1. Sede de la Municipalidad Distrital de Jesús Nazareno.

Fuente. Google Maps.

1.2.2. Delimitación temporal

El proyecto de investigación se realizó de la fecha siguiente el mes de octubre del 2019 hasta el mes de abril del 2020, esto permitirá la obtención de resultados reales y beneficiosos para la entidad estatal, lo cual servirá en aras de este municipio y su población.

1.3. Formulación del Problema

1.3.1. Problema general

¿Qué relación existe entre el planeamiento estratégico y el presupuesto en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?

1.3.2. Problemas específicos

1. ¿Qué relación existe entre el planeamiento estratégico y la fase de programación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?
2. ¿Qué relación existe entre el planeamiento estratégico y la fase de formulación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?
3. ¿Qué relación existe entre el planeamiento estratégico y la fase de aprobación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?
4. ¿Qué relación existe entre el planeamiento estratégico y la fase de ejecución en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?
5. ¿Qué relación existe entre el planeamiento estratégico y la fase de evaluación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?

1.4. Justificación de la Investigación

1.4.1. Justificación social

La presente tesis se justifica de manera social ya que posibilita mostrar la interacción existente entre el planeamiento estratégico y la fase de evaluación en

el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020, lo cual nos da una base elemental para brindar una sorprendente atención a la población, pues es la primordial razón de ser de la organización.

1.4.2. Justificación teórica

Ñaupas (2018). Mencionan que la justificación social permite resolver los problemas de la sociales que se encuentren afectando a un sector o grupo social. (pág. 221)

La tesis se justifica de manera teórica pues ayuda a aumentar el razonamiento sobre la teoría iniciativa para Planeamiento Estratégico; examinando teorías de diferentes autores mencionados en el siguiente capítulo, sucediendo lo mismo con la y Presupuesto para instituciones públicas.

1.4.3. Justificación metodológica

La presente tesis se justifica de manera metodológica pues seguirá los pasos del procedimiento científico, organizando teorías en relación de las cambiantes estudiadas; mientras tanto que las herramientas aplicadas en la indagación van a ser analizados para considerarlos válidos y confiables para futuros estudios, que darán paso a nuevas soluciones con el uso de estas.

1.5. Objetivos

1.5.1. Objetivo general

Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el presupuesto en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

1.5.2. Objetivos específicos

1. Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de programación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
2. Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de formulación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
3. Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de aprobación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
4. Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de ejecución en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
5. Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de evaluación en el personal administrativo de Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes del Estudio

2.1.1. Ámbito Nacional

Arce (2018). En su tesis la cual lleva como título “Planeamiento Estratégico y Presupuesto según el personal administrativo de la Unidad Ejecutora 002 de la Superintendencia Nacional de los Registros Públicos Sede Lima, 2016”. Tesis para obtener el grado académico de Maestra en Gestión Pública, de la Universidad Cesar Vallejo, de la ciudad de Lima – Perú.

“La investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el presupuesto del personal administrativo de la Unidad Ejecutora 002 SUNARP sede Lima, 2016. La metodología empleada en la investigación fue de tipo cuantitativo, de diseño no experimental, correlacional, de corte transversal. La muestra estuvo compuesta por 120 trabajadores que conforman toda la población administrativa, a los cuales se les aplico el instrumento cuestionario. Al culminar la investigación se llegó a la conclusión que el estudio determino que el planeamiento estratégico tiene relación significativa directa con el presupuesto, donde el coeficiente de correlación de Spearman da como resultado 0.858 indicando que existe una alta relación positiva entre las variables, donde también se muestra la significancia de 0.000 cifra menor al nivel de significancia de 0.05, rechazándose la hipótesis nula y aceptando la hipótesis general; determinándose que el planeamiento estratégico y presupuesto tienen relación significativa, según el personal administrativo de la Unidad Ejecutora 002 SUNARP Sede Lima”...

Sanchez (2018). En su tesis la cual lleva como título “Planeamiento Estratégico y La Ejecución Presupuestaria de la Municipalidad Provincial de Oyon, 2017”. Tesis para obtener el Título de Contador Público, de la Universidad Privada Telesup, de la ciudad de Lima – Perú.

“El objetivo que se planteó en la investigación fue analizar la relación del planeamiento estratégico y la ejecución presupuestaria dentro de los procesos y fases del planeamiento estratégico y ayudar a la institución a cumplir sus objetivos. La metodología empleada en la investigación fue de un nivel descriptiva – correlacional, teniendo un diseño de investigación no experimental, de tipo de estudio aplicada y un enfoque cuantitativo. Para la muestra la compusieron 50 personas pertenecientes a la Municipalidad Provincial de Oyon, para lo cual se les aplicó el cuestionario considerando las dos variables. Al culminar la investigación se llegó a la conclusión que existe relación entre el planeamiento estratégico y la ejecución presupuestaria en la Municipalidad Provincial de Oyon, 2017, utilizando el coeficiente de correlación de Rho de Spearman obteniendo un valor de 0.649 con un nivel de significancia de 5% ($p > 0.05$). por lo cual se logró demostrar que existe correlación positiva moderada, si mayor es el planeamiento estratégico mejor ejecución presupuestal” ...

Portilla (2020). En su tesis la cual lleva como título “Planeamiento Estratégico y Presupuesto por resultados en la Ejecución Presupuestal en el Hospital de Chosica 2019”. Tesis para obtener el grado académico de Doctora en Gestión Pública y Gobernabilidad, de la Universidad Cesar Vallejo, de la ciudad de Lima – Perú.

“La investigación tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre el planeamiento estratégico, presupuesto por resultados y la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019. La metodología empleada en la investigación tuvo un enfoque cuantitativo, el método utilizado fue el hipotético inductivo que consiste en la observación del fenómeno a estudiar. La muestra estuvo compuesta por 30 trabajadores vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica. Al culminar la investigación se llegó a la conclusión que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal del Hospital de Chosica 2019 con un chi-cuadrada del 33.573. Se encontró que el 30.00% de los trabajadores vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica perciben en un nivel óptimo la variable planeamiento estratégico, el 46.67% perciben un nivel regular y un 23.33% un nivel deficiente, por otro lado, el 30.00% perciben un nivel óptimo con respecto a la variable presupuesto por resultados, el 60.00% perciben un nivel regular y un 10.00% un nivel deficiente”

...

Quispe (2020). En su tesis la cual lleva como título “Planeamiento Estratégico y su influencia en la Ejecución Presupuestal de la Gerencia Sub Regional Utcubamba – 2018”. Tesis para obtener el Título Profesional de Contador Público, de la Universidad Señor de Sipán, de la ciudad de Pimentel – Perú.

“El objetivo que tuvo la investigación fue determinar la influencia del planeamiento estratégico en la ejecución presupuestal de la Gerencia Sub Regional Utcubamba – 2018. La metodología empleada en la investigación fue el descriptivo correlacional, con un diseño no experimental y de corte transversal.

La muestra estuvo compuesta por 12 colaboradores de la Unidad Ejecutora, para lo cual la técnica aplicada fue la encuesta, teniendo como instrumento el cuestionario, con 15 preguntas para la variable independiente y 12 preguntas para la variable dependiente. La investigación llegó a la conclusión que el planeamiento estratégico de la Gerencia Sub Regional Utcubamba, cuyos elementos son los documentos de gestión que se encuentran desactualizados; por ende los trabajadores muchas veces desconocen las funciones inherentes al cargo que desempeñan; asimismo, se determinó que el presupuesto asignado por el pliego es insuficiente para el desarrollo de actividades establecidas en el plan operativo institucional, eso implica que la institución no logra cubrir sus gastos operativos como pago de servicios básicos, adquisición de materiales, equipamiento, etc”...

Contreras (2018). En su tesis la cual lleva como título “Plan Estratégico Institucional y Presupuesto de la Universidad Nacional Intercultural de Quillabamba, Cusco al 2018”. Tesis para obtener el grado académico de Maestra en Gestión Pública, de la Universidad Cesar Vallejo, de la ciudad de Lima – Perú.

“La investigación tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre el plan estratégico institucional y el presupuesto en la Universidad Nacional Intercultural de Quillabamba. La metodología empleada en la investigación para tener un panorama más amplio se utilizó la investigación descriptivo – correlacional, no experimental. La muestra estuvo compuesta por 25 personas entre servidores varones y mujeres pertenecientes a la Universidad Nacional Intercultural de Quillabamba, para los cuales se empleó como instrumento el cuestionario. Al finalizar la investigación se llegó a la conclusión que se rechazó la hipótesis nula y se acepta la hipótesis general, con lo que queda demostrado

que existe relación moderada entre el plan estratégico institucional y el presupuesto, donde se tiene una relación con un valor de 0.517, lo que indica que existe una relación moderada entre ambas variables” ...

2.1.2. Ámbito Internacional

Arevalo (2017). En su trabajo de titulación la cual lleva como título “Plan Estratégico para el desarrollo institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Rio Blanco, Provincia de Morona Santiago, periodo 2016 – 2020”. Trabajo de titulación para obtener el Título de Ingeniero en Gestión de Gobiernos Seccionales, de la Escuela Superior Politécnica de Chimborazo, de la ciudad de Macas – Ecuador.

“La investigación tuvo como objetivo diseñar el plan estratégico para el desarrollo institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Rio Blanco, periodo 2016 – 2020. La metodología empleada en la investigación fue la aplicación del método inductivo – deductivo, teniendo un tipo de investigación de campo; así mismo un tipo de investigación documental, como modalidad se utilizó la cualitativa – cuantitativa. Para la muestra la compusieron las áreas pertenecientes al Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Rio Blanco, Provincia de Morona Santiago, de los cuales se recabo la información necesaria para la elaboración del plan estratégico general, para lo cual se empleó como instrumento la guía de entrevistas. Al culminar la investigación se llegó a la conclusión que se determinó que el Gobierno Parroquial Rural de Rio Blanco posee una estructura orgánica desactualizada lo que impide el direccionamiento de las áreas hacia la consecución de los objetivos, así mismo no se cuenta con un plan estratégico para potenciar su imagen, el cual

oriente las acciones que debe emprender para alcanzar niveles apropiados de eficiencia y el cumplimiento de metas y objetivos” ...

Cruz (2020). En su tesis de grado la cual lleva como título “Proyectos del Presupuesto de Inversión Pública y sus Efectos en el Crecimiento Económico del Gobierno Autónomo Departamental de La Paz, periodos 2000 – 2017”. Tesis de grado para obtener la mención en Gestión de Proyectos y Presupuesto, de la Universidad Mayor de San Andrés, de la ciudad de La Paz – Bolivia.

“En la investigación se planteó como objetivo determinar la insuficiencia en la ejecución de los proyectos del presupuesto de inversión pública en el crecimiento económico del Departamento de La Paz. La metodología empleada en la investigación fue el método deductivo, con aplicación de fuentes primarias y secundarias, del mismo modo se realizó un análisis cuantitativo de la investigación. Para la muestra se utilizaron fuentes primarias como lo son los libros proporcionados por el Gobierno Autónomo, así mismo fuentes secundarias para lo cual se utilizaron memorias anuales, anuarios, boletines estadísticos. Al culminar la investigación se llegó a la conclusión que los proyectos del presupuesto de inversión pública en fase de ejecución y el crecimiento económico no tienen una relación directa suficiente a pesar de que se presenta un aumento considerable, este no se refleja en el PBI Departamental. La relación teórica no se cumple por el destino de los recursos hacia los sectores de inversión pública. El sector social tiene efectos en el corto plazo y el sector infraestructura en mediano y largo plazo” ...

Perez (2017). En su trabajo de titulación la cual lleva como título “Diseño de un Plan Estratégico para el Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de la Asunción, Cantón Chimbo, Provincia Bolívar, 2016- 2020”. Trabajo de titulación para obtener el Título de Ingeniero en Gestión de Gobiernos Seccionales, de la Escuela Superior Politécnica de Chimborazo, de la ciudad de Riobamba – Ecuador.

“El objetivo que tuvo la investigación fue proponer el diseño de un plan estratégico para el Gobierno Autónomo Descentralizado de la Parroquia de la Asunción que permita proyectar el desarrollo socio-económico de su circunscripción territorial, periodo 2016 – 2020. La metodología empleada en la investigación tuvo un enfoque cuantitativo, así mismo fue una investigación de tipo descriptiva, documental – bibliográfica, ya que permitió conocer más sobre la realidad problemática. Para la muestra en la investigación la compusieron 90 funcionarios del departamento financiero del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de la Asunción. Al culminar la investigación se llegó a la conclusión que el plan estratégico elaborado, mostro realidades quizás desconocidas por los miembros de la Junta Parroquial de La Asunción, pero sin duda alguna afectan a la gestión administrativa que se ejecuta, debido al escaso conocimiento de la población sobre las funciones y competencias que el GAD de la Parroquia de La Asunción, debe cumplir en concordancia con la ley” ...

(Calcina Mendoza, 2019). En su tesis de grado la cual lleva como título “Los Proyectos del Sector Social en la fase de Ejecución en el Presupuesto de Inversión Pública, del Gobierno Autónomo Municipal de El Alto, 2001 – 2017”. Tesis de grado para obtener la Mención en Gestión de Proyectos y Presupuestos, de la Universidad Mayor de San Andrés, de la ciudad de La Paz – Bolivia.

“La investigación tuvo como objetivo demostrar la asignación en fase de Ejecución del Presupuesto de inversión pública, destinada al sector social, del Gobierno Autónomo Municipal de El Alto. La metodología empleada en la investigación fue el método deductivo, teniendo un enfoque cuantitativo, relacional, descriptivo y explicativo. Para la muestra se empleó fuentes de investigación la cual estuvo constituida: base de datos, estadísticos, planes de desarrollo, artículos memorias. La investigación llego a la conclusión que en el primer periodo el presupuesto de inversión pública, revela una desigual ejecución presupuestaria, mostrando pocos proyectos ejecutados en el sub-sector urbanismo y vivienda, en el segundo periodo la ejecución incremento por la implementación del impuesto directo a los hidrocarburos, posibilitando la ejecución de los proyectos con financiamiento interno” ...

Sosa (2019). En su trabajo de titulación la cual lleva como título “Plan Estratégico para la mejora continua del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón La Libertad en la Provincia de Santa Elena, año 2017”. Trabajo de titulación para obtener el Título de Ingeniero en Administración de Empresas, de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, de la ciudad de La Libertad – Ecuador.

“La investigación tuvo como objetivo diagnosticar el plan estratégico que contribuye a la mejora de los colaboradores del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón La Libertad en la Provincia de Santa Elena. La metodología empleada en la investigación fue de tipo descriptiva y exploratoria, utilizando enfoques cualitativos y cuantitativos. La muestra estuvo compuesta por 270 personas pertenecientes al personal administrativo y 124 del personal operativo, haciendo un total de 394 personas, para los cuales se utilizó

como técnicas de investigación la observación, la entrevista y la encuesta. Al culminar la investigación se llegó a la conclusión que se determinan varias debilidades relacionadas con la parte de planificación de procesos, debido a la no actualización de un plan estratégico ya que esto influye directamente en la mejora continua del GADMCLL y del personal” ...

2.2. Bases Teóricas

2.2.1. Planeamiento Estratégico

Según. (CEPLAN, Centro Nacional de Planeamiento EStrategico, 2015). “El Planeamiento Estratégico, es una herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al quehacer actual y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno y lograr la mayor eficiencia, eficacia, calidad en los bienes y servicios que se proveen”.

Según. (CEPLAN, Centro Nacional de Planeamiento EStrategico, 2015). “El Planeamiento Estratégico es un método de intervención para producir un cambio en el curso tendencial de los eventos. Por ello, cuando se la aplica a la conducción de la sociedad, está influida por las ideas que orientan tal sociedad y está limitada por las condiciones en que esta sociedad se desarrolla” (pág. 3).

Según. (CEPLAN, Centro Nacional de Planeamiento EStrategico, 2015). “El Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, es el ente rector de la planificación en el Perú, define al planeamiento estratégico como el proceso sistemático construido sobre el análisis continuo de la situación actual y del pensamiento orientado al futuro, el cual genera información para la toma de decisiones con la finalidad de lograr los objetivos estratégicos establecidos. La finalidad del

planeamiento estratégico es mejorar la calidad de vida de las personas, mediante la modernización de la gestión pública y crecimiento sostenible. Planificar es el proceso en sí, donde los ejecutivos se pasan tiempo conversando, evaluando, priorizando, definiendo y poniéndose de acuerdo, el trabajo en equipo toma protagonismo y se consigue sentido de propiedad esto es fundamental para lograr los compromisos que finalmente lo planificado se haga realidad” (pág. 4).

2.2.2. Dimensiones de Planeamiento estratégico

Fase de Análisis Prospectivo. (CEPLAN, 2016). “Es la fase destinada a la exploración del futuro. Se analiza el sector y su entorno, identificando tendencias y variables estratégicas para construir escenarios de futuro, evaluando oportunidades y riesgos. Asumo que en esta fase se diseña el modelo conceptual para comprender el sector o territorio, se identifican tendencias, se seleccionan variables y se construyen escenarios, analizando riesgos y oportunidades”.

Fase estratégica.

Según. (CEPLAN, 2016) “Es la fase decisional que instrumentaliza las políticas públicas del sector, a través de la identificación de los objetivos, las acciones y la ruta estratégica, considerando la información obtenida en la Fase de Análisis Prospectivo.

La Fase Estratégica desarrolla una “carta de navegación” que señala la trayectoria a seguir por el sector o territorio. Asumo que en esta fase se construye un escenario, se formula la visión, los objetivos estratégicos, los indicadores y metas, se identifican acciones estratégicas y la correspondiente ruta”.

Fase institucional.

Según (CEPLAN, 2019). “Es la fase destinada a identificar, internamente, los pasos que debe implementar la Entidad para alcanzar sus objetivos sectoriales o territoriales”.

En esta fase se:

- Determina la misión institucional y los objetivos estratégicos institucionales con sus correspondientes indicadores y metas.
- Se identifican las acciones estratégicas institucionales con sus correspondientes indicadores y metas.
- Se construye una ruta estratégica institucional en la que se desagregan las acciones estratégicas en actividades que aseguran su ejecución.
- Se vincula el planeamiento estratégico con el Sistema Nacional de Presupuesto Público.

Fase de seguimiento.

Según. (CEPLAN, 2019). “Es un proceso continuo de recolección y análisis de datos que proporciona información a la Alta Dirección, a través del Informe de Análisis Estratégico, el cual se realiza con el fin de mejorar la toma de decisiones y la gestión estratégica de la Entidad. La implementación de esta fase permite conocer el avance del cumplimiento de las metas y el logro de los objetivos estratégicos establecidos en el proceso de planeamiento estratégico (PESEM-PEI-POI), bajo un enfoque de Cadena de Valor Público”.

a. Objetivos de la fase de seguimiento:

- Proporcionar información estratégica a la Alta Dirección del Ministerio y de sus organismos públicos adscritos sobre el avance del cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas establecidos en el proceso de planeamiento estratégico.
- Identificar las brechas entre lo planificado y lo ejecutado, sus principales causas y posibles acciones correctivas.
- Apoyar a la toma de decisiones estratégicas oportunas y a la mejora de la gestión estratégica, que contribuyan a generar valor público para los ciudadanos y la comunidad.
- Impulsar la retroalimentación del proceso de planeamiento estratégico.
- Fomentar el desarrollo de capacidades en el Ministerio y en sus organismos públicos adscritos en seguimiento y retroalimentación del proceso de planeamiento estratégico.

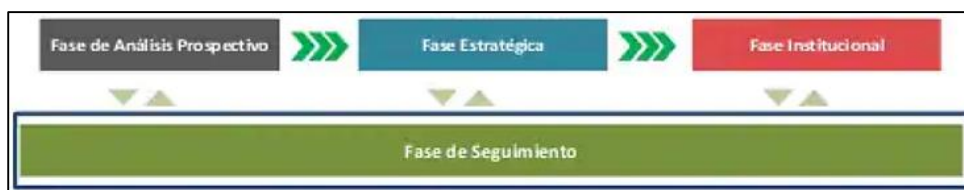


Figura 2. Ubicación de la fase de seguimiento.

Fuente: (CEPLAN, Fase Estratégica para Sectores, 2016)

Planes estratégicos.



Figura 3. Fases del proceso de planeamiento estratégico.

Fuente. (CEPLAN, Fase Estratégica para Sectores, 2019)

El planeamiento estratégico alcanza a todos los niveles de gobierno y abarca los siguientes tipos de planes estratégicos:

- Plan Estratégico Sectorial Multianual – PESEM.
- Plan de Desarrollo Regional Concertado – PDRC.
- Plan de Desarrollo Local Concertado – PDLC.
- Plan Estratégico Institucional – PEI.
- Plan Operativo Institucional – POI.
- Plan Especial Multisectorial – PEM.
- Plan Especial Territorial – PET.

2.2.3. Presupuesto

Según. (Congreso de la República, 2005) El Presupuesto del Sector Público está constituido por los créditos presupuestarios que representan el equilibrio entre la previsible evolución de los ingresos y los recursos a asignar de conformidad con las políticas públicas de gasto, estando prohibido incluir autorizaciones de gasto financiamiento correspondiente”.

Según. (CEPLAN, 2020). “Mecanismo que permite materializar el uso de los recursos económicos en el corto plazo para el logro de políticas de mediano y largo alcance”.

2.2.4. Dimensiones de Presupuesto

Fase de programación.

(Congreso de la República, 2005). “Agrupa los créditos presupuestarios desagregados en funciones, programas y subprogramas. A través de ella se muestran las grandes líneas de acción que la Entidad desarrolla en el cumplimiento de las funciones primordiales del Estado y en el logro de sus Objetivos y Metas contempladas en sus respectivos Planes Operativos Institucionales y Presupuestos Institucionales durante el año fiscal”.

Según (MEF, 2016). “En la fase de programación presupuestaria, se programa todo lo que una entidad, organización e institución, etc., requiere. Se tiene previsto realizar en un año, teniendo en cuenta la estimación de ingresos y los gastos a ejecutar”.

Según (MEF, 2016). “La programación de los ingresos del presupuesto se hace a través de dos fuentes de financiamiento, recursos ordinarios y por recursos directamente recaudados, se debe tener en cuenta las directivas que emite el MEF, se tienen que considerar la inflación, tipo de cambio, etc. y con respecto a la programación de gastos se debe programar los gastos que se pretende efectuar en el año fiscal, teniendo en cuenta los gastos de funcionamiento, planillas del personal activo y cesante, cargas

sociales; bienes y servicios necesarios para la operatividad institucional y proyectos de inversión”.

Fase de formulación.

Según (Formulacion, 2002). “La Fase de Formulación es la materialización para dar solución a una serie de problemáticas identificadas en la Fase de Diagnóstico y analizadas en la Fase de Prospectiva, que arrojaron la priorización de problemas, a los cuales se le establecieron estrategias y proyectos en búsqueda de la sustentabilidad ambiental de la cuenca”.

Según. (Sinnaps). “Cuando elaboramos la formulación de proyectos en cualquier tipo de empresa, se tiene en cuenta una concepción básica: la ideación constante de soluciones a problemas que impidan la creación y mantenimiento de valor continuo del negocio. Y esto es posible por una asignación y un uso eficiente de los recursos. Hablamos de una correcta gestión de proyectos profesionales”.

(Finanzas, 2011). “En esta fase se determina la estructura funcional programática del pliego y las metas en función de las escalas de prioridades, consignándose las cadenas de gasto y las fuentes de financiamiento”.

(Finanzas, 2011). “En la formulación presupuestaria los pliegos deben:

- Determinar la estructura funcional y la estructura programática del presupuesto de la entidad para las categorías presupuestarias, acciones centrales y las asignaciones presupuestarias que no resultan en productos – APNOP. En este caso de los programas presupuestales, se utiliza la

estructura funcional y la estructura programática establecida en el diseño de dichos programas.

- Vincular los proyectos a las categorías presupuestarias: Programas presupuestales, acciones centrales y asignaciones presupuestales que no resultan en productos – APNOP.
- Registrar la programación física y financiera de las actividades/acciones de inversión y/u obra en el Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF.

Fase del proceso presupuestario.

- **Programación:** En esta etapa se estiman los ingresos con los que se contará y se establecen las necesidades del gasto.
- **Formulación:** Se prioriza el gasto y se registra en una estructura funcional programática.
- **Aprobación:** El presupuesto público se aprueba por el Congreso de la República mediante una Ley que contiene el límite máximo de gasto a ejecutarse en el año fiscal.
- **Ejecución:** Se atienden las obligaciones de gasto de acuerdo al presupuesto institucional aprobado para cada entidad pública.
- **Evaluación:** Se realiza la medición de los resultados obtenidos y el análisis de las variaciones físicas y financieras observadas, con relación a lo aprobado en los presupuestos del sector público.

Fase de aprobación.

(Finanzas, 2011). “El presupuesto público se aprueba por el Congreso de la República mediante una Ley que contiene el límite máximo de gasto a ejecutarse en el año fiscal”.

La aprobación presupuestaria presenta cinco pasos:

- El MEF-DGPP prepara el Anteproyecto de la Ley Anual de Presupuesto del Sector Público.
- El Consejo de Ministros remite el Proyecto de Ley Anual del Presupuesto al Congreso de la República.
- El Congreso debate y aprueba.
- Las entidades aprueban su (PIA) de acuerdo a la asignación aprobada por la Ley Anual de Presupuesto.
- La DGPP emite a los pliegos del reporte oficial de presupuesto con el desagregado por ingresos y egresos.

Fase de la ejecución.

(Finanzas, 2011). “En esta etapa se atiende las obligaciones de gasto de acuerdo al presupuesto institucional aprobado para cada entidad pública, tomando en cuenta la Programación de Compromisos Anual (PCA)”.

(Finanzas, 2011). “La Ejecución Presupuestaria está sujeta al presupuesto anual y a sus modificaciones conforme a la Ley N° 28411. Se inicia el 1 de enero y culmina el 31 de diciembre de cada año fiscal”.

(Finanzas, 2011). “La PCA es un instrumento de programación del gasto público que permite la comparación permanente entre la programación presupuestaria y el marco macroeconómico multianual, las reglas fiscales y la capacidad de financiamiento para el año en curso. La finalidad de la PCA es mantener la disciplina, prudencia y responsabilidad fiscal. Se determina por la Dirección General del Presupuesto Público del MEF al inicio del año fiscal y se revisa y actualiza periódicamente”.

Son principios de la PCA:

- Eficiencia y efectividad en el gasto público.
- Predictibilidad del gasto público.
- Presupuesto dinámico.
- Perfeccionamiento continuo.
- Prudencia y Responsabilidad Fiscal.

La ejecución del gasto público tiene tres pasos:

a. Compromiso:

Según (Finanzas, 2011). “Es un acuerdo de realización de gastos previamente aprobados. Se puede comprometer el presupuesto anual o por el periodo de la obligación en los casos de Contrato Administrativo de Servicios - CAS, contrato de suministro de bienes, pago de servicios, entre otros”.

b. Devengado:

Según (Finanzas, 2011). “Es la obligación de pago luego de un gasto aprobado y comprometido. Se da previa acreditación documental de la entrega del bien o servicio materia del contrato”.

c. Pago:

Según (Finanzas, 2011). “Es el acto administrativo con el cual se concluye parcial o totalmente el monto de la obligación reconocida, debiendo formalizarse a través del documento oficial correspondiente. Con el pago culmina el proceso de ejecución. No se puede realizar el pago de obligaciones no devengadas”.

El devengado y el pago están regulados de forma específica por las normas del Sistema Nacional de Tesorería.

Para realizar el compromiso se requiere previamente de la Certificación.

Según (Finanzas, 2011). “Presupuestal. La Certificación es la verificación de disponibilidad de recursos realizada por la Oficina de Presupuesto de la entidad”.

Fase de la evaluación.

Según (Finanzas, 2011). “Es la etapa del proceso presupuestario en la que se realiza la medición de los resultados obtenidos y el análisis de las variaciones físicas y financieras observadas, con relación a lo aprobado en los Presupuestos del Sector Público. Las evaluaciones dan información útil para la fase de programación presupuestaria y contribuyen así a mejorar la calidad del gasto público”.

Hay tres tipos de evaluaciones, cuyo detalle se encuentra a continuación:

- Evaluación a cargo de las entidades.
- Evaluación en términos financieros a cargo de la DGPP-MEF.
- Evaluación Global de la Gestión Presupuestaria.

a. Tipos de evaluaciones:

Evaluación en términos financieros a cargo de la DGPP-MEF:

- Consiste en la medición de los resultados financieros obtenidos y el análisis agregado de las variaciones observadas respecto de los créditos presupuestados aprobados en la Ley Anual de Presupuesto.
- Se efectúa dentro de los 30 días calendario siguientes al vencimiento de cada trimestre, con excepción de la evaluación del cuarto trimestre que se realiza dentro de los 30 días siguientes de culminado el periodo de regularización.

Evaluación Global de la Gestión Presupuestaria:

- Consiste en la revisión y verificación de los resultados obtenidos durante la gestión presupuestaria, sobre la base de los indicadores de desempeño y reportes de logros de las entidades.
- Se efectúa anualmente y está a cargo del MEF, a través de la DGPP.

Evaluación a cargo de las entidades:

- Da cuenta de los resultados de la gestión sobre la base del análisis y medición de ingresos, gastos y metas, así como de observadas señalando sus causas, en programas, proyectos y actividades aprobados Presupuesto del Sector Público.
- Se efectúa semestralmente.

2.3. Marco Conceptual

Aprobación: (Finanzas, 2011). “El presupuesto público se aprueba por el Congreso de la República mediante una Ley que contiene el límite máximo de gasto a ejecutarse en el año fiscal”.

Compromiso: (Finanzas, 2011). “Es un acuerdo de realización de gastos previamente aprobados. Se puede comprometer el presupuesto anual o por el periodo de la obligación en los casos de Contrato Administrativo de Servicios - CAS, contrato de suministro de bienes, pago de servicios, entre otros”.

Devengado: (Finanzas, 2011). “Es la obligación de pago luego de un gasto aprobado y comprometido. Se da previa acreditación documental de la entrega del bien o servicio materia del contrato”.

Ejecución: (Finanzas, 2011). “En esta etapa se atiende las obligaciones de gasto de acuerdo al presupuesto institucional aprobado para cada entidad pública, tomando en cuenta la Programación de Compromisos Anual”.

Estrategia: (CEPLAN, 2016). “Es la fase decisional que instrumentaliza las políticas públicas del sector, a través de la identificación de los objetivos, las acciones y la ruta estratégica, considerando la información obtenida en la Fase de Análisis Prospectivo.

Evaluación: (Finanzas, 2011) “Es la etapa del proceso presupuestario en la que se realiza la medición de los resultados obtenidos y el análisis de las variaciones físicas y financieras observadas, con relación a lo aprobado en los Presupuestos del Sector Público. Las evaluaciones dan información útil para la fase de programación presupuestaria y contribuyen así a mejorar la calidad del gasto público”.

Formulación: (Finanzas, 2011). “En esta fase se determina la estructura funcional programática del pliego y las metas en función de las escalas de prioridades, consignándose las cadenas de gasto y las fuentes de financiamiento”.

Pago: (Finanzas, 2011). “Es el acto administrativo con el cual se concluye parcial o totalmente el monto de la obligación reconocida, debiendo formalizarse a través del

documento oficial correspondiente. Con el pago culmina el proceso de ejecución. No se puede realizar el pago de obligaciones no devengadas”.

Planeamiento estratégico: (CEPLAN, Centro Nacional de Planeamiento EStrategico, 2015). “Es una herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al quehacer actual y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno y lograr la mayor eficiencia, eficacia, calidad en los bienes y servicios que se proveen”.

Presupuesto: (CEPLAN, 2020). “Mecanismo que permite materializar el uso de los recursos económicos en el corto plazo para el logro de políticas de mediano y largo alcance”.

Programación: Congreso (2005). “Agrupa los créditos presupuestarios desagregados en funciones, programas y subprogramas. A través de ella se muestran las grandes líneas de acción que la Entidad desarrolla en el cumplimiento de las funciones primordiales del Estado y en el logro de sus Objetivos y Metas contempladas en sus respectivos Planes Operativos Institucionales y Presupuestos Institucionales durante el año fiscal”.

Seguimiento: (CEPLAN, 2019). “Es un proceso continuo de recolección y análisis de datos que proporciona información a la Alta Dirección, a través del Informe de Análisis Estratégico, el cual se realiza con el fin de mejorar la toma de decisiones y la gestión estratégica de la Entidad”.

CAPÍTULO III

HIPÓTESIS

3.1. Hipótesis General

Existe una relación significativa entre el Planeamiento Estratégico y el Presupuesto en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

3.2. Hipótesis Específicas

1. Existe una relación significativa entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Programación en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
2. Existe una relación significativa entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Formulación en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
3. Existe una relación significativa entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Aprobación en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
4. Existe una relación significativa entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Ejecución en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
5. Existe una relación significativa entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Evaluación en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

3.3. Variables

3.3.1. Variable 1: Planeamiento estratégico

A. Análisis prospectivo.

Según (CEPLAN, 2016). “Es la fase destinada a la exploración del futuro. Se analiza el sector y su entorno, identificando tendencias y variables estratégicas para construir escenarios de futuro, evaluando oportunidades y riesgos”.

B. Fase estratégica.

Según. (CEPLAN, 2016) “Es la fase decisional que instrumentaliza las políticas públicas del sector, a través de la identificación de los objetivos, las acciones y la ruta estratégica, considerando la información obtenida en la Fase de Análisis Prospectivo”.

C. Fase institucional.

Según (CEPLAN, 2019). “Es la fase destinada a identificar, internamente, los pasos que debe implementar la Entidad para alcanzar sus objetivos sectoriales o territoriales”.

D. Fase de seguimiento.

Según. (CEPLAN, 2019). “Es un proceso continuo de recolección y análisis de datos que proporciona información a la Alta Dirección, a través del Informe de Análisis Estratégico, el cual se realiza con el fin de mejorar la toma de decisiones y la gestión estratégica de la Entidad”.

E. Planes estratégicos.

Según. (CEPLAN, 2019). El planeamiento estratégico alcanza a todos los niveles de gobierno y abarca los tipos de planes estratégicos.

3.3.2. Variable 2: Presupuesto

A. Fase de programación.

Según (MEF, 2016). “En la fase de programación presupuestaria, se programa todo lo que una entidad, organización e institución, etc., requiere. Se tiene previsto realizar en un año, teniendo en cuenta la estimación de ingresos y los gastos a ejecutar”.

B. Fase de formulación.

Según (Formulacion, 2002). “Es la materialización para dar solución a una serie de problemáticas identificadas en el diagnóstico y analizadas en la prospectiva, que arrojaron la priorización de problemas, a los cuales se le establecieron estrategias”.

C. Fase de aprobación.

(Finanzas, 2011). “El presupuesto público se aprueba por el Congreso de la República mediante una Ley que contiene el límite máximo de gasto a ejecutarse en el año fiscal”.

D. Fase de ejecución.

(Finanzas, 2011). “En esta etapa se atiende las obligaciones de gasto de acuerdo al presupuesto institucional aprobado para cada entidad pública, tomando en cuenta la Programación de Compromisos Anual (PCA)”.

E. Fase de evaluación.

Según (Finanzas, 2011). “Es la etapa del proceso presupuestario en la que se realiza la medición de los resultados obtenidos y el análisis de las variaciones físicas y financieras observadas, con relación a lo aprobado en los Presupuestos del Sector Público”.

3.3.3. Operacionalización de variables

Tabla 1. Operacionalización de variables.

Variables	Definición Conceptual	Dimensiones	Indicadores	Escala de Medición	Preguntas
Planeamiento Estratégico	Según. (CEPLAN,2015). “El Planeamiento Estratégico, es una herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al quehacer actual y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno y lograr la mayor eficiencia, eficacia, calidad en los bienes y servicios que se proveen”	Fase de Análisis Prospectivo	Destinada a la exploración del futuro	Escala de Likert: 1. Nunca. 2. Casi nunca. 3. Indiferente. 4. Casi siempre. 5. Siempre.	1. ¿Considera Ud. que tiene conocimiento del CEPLAN, emitiendo las Guías de las Fases del Planeamiento Estratégico?
			Se diseña el modelo conceptual para comprender el sector o territorio		2. ¿Considera Ud. que tiene conocimiento sobre la fase de análisis prospectivo que es la fase inicial y fundamental de los procesos de planeamiento estratégico?
			Comprometido con sus acciones y labores		3. ¿Considera Ud. que tiene conocimiento que existe la directiva general del proceso de planeamiento estratégico donde incluye a la fase de análisis prospectivo?
			Tendencias y variables		4. ¿Considera Ud. que el análisis prospectivo ayuda a construir escenarios de futuro?
			Construcción de escenarios, analizando riesgos y oportunidades.		5. ¿Considera Ud. que la fase de análisis prospectivo ayuda a evaluar riesgos y oportunidades?
		Fase Estratégica	Visión estratégica	Escala de Likert: 1. Nunca. 2. Casi nunca. 3. Indiferente. 4. Casi siempre. 5. Siempre.	6. ¿Considera Ud. que la fase estratégica es considerada la segunda fase del planeamiento estratégico?
			Objetivos estratégicos		7. ¿Considera Ud. que en una fase estratégica predomina las políticas nacionales?
			Indicadores y metas identificando las acciones estratégicas		8. ¿Considera Ud. que en esta fase se define la visión de que en la fase de la formulación se elabora teniendo en cuenta las directivas que emite el Ministerio de Economía y Finanzas?
			Ruta estratégica		9. ¿Considera Ud. que esta fase se utiliza para definir los objetivos estratégicos y metas?
			Retrospectiva a la fase de análisis prospectivo		10. ¿Considera Ud. que esta fase se utiliza para definir las acciones estratégicas y la ruta estratégica a seguir?

Fase Institucional	Identificación interna		11. ¿Considera Ud. que la fase institucional es la tercera fase del planeamiento estratégico?
	Pasos para la implementación		12. ¿Considera Ud. que las entidades que conforman los diferentes sectores del gobierno para la elaboración de los procesos de planeamiento estratégico utilizan el desarrollo de la fase institucional?
	Alcance de sus objetivos sectoriales	Escala de Likert:	13. ¿Considera Ud. que esta fase ayuda a determinar la misión institucional?
	Misión Institucional	1. Nunca. 2. Casi nunca.	14. ¿Considera Ud. que la misión es la razón de ser de la entidad?
	Objetivos territoriales	3. Indiferente. 4. Casi siempre.	15. ¿Considera Ud. que en esta fase se determinan los objetivos estratégicos institucionales?
	Fases y acciones	5. Siempre.	16. ¿Considera Ud. que en esta fase se identifican las acciones estratégicas institucionales?
	Importancia de las fases		17. ¿Considera Ud. que en esta fase es importante el desarrollo de la gestión para el cambio institucional?
	Estrategia institucional		18. ¿Considera Ud. que en la fase institucional se desarrolla el plan estratégico institucional y plan operativo institucional?
Fase de Seguimiento	Evaluación continua a los objetivos		19. ¿Considera Ud. que la fase de seguimiento es la cuarta fase del planeamiento estratégico?
	Decisiones estratégicas	Escala de Likert:	20. ¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento en función de los resultados se podrán adoptar decisiones estratégicas u operativas?
	Avance de las metas	1. Nunca. 2. Casi nunca. 3. Indiferente.	21. ¿Considera Ud. que en esta fase de seguimiento se observa el avance de las metas y objetivos estratégicos?
	Control y planeamiento	4. Casi siempre. 5. Siempre.	22. ¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se efectúa el control del planeamiento estratégico?
	Evaluación continua		23. ¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se efectúa la evaluación continua de las metas?

		Mejora continua		24. ¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se refleje la mejora continua de la gestión de la entidad?
		Implementación		25. ¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se permite implementar recomendaciones?
		Evaluación de prestamos		26. ¿Considera Ud. que es importante capacitar al personal sobre los planes estratégicos?
	Planes Estratégicos	Planes estratégicos	Escala de Likert:	27. ¿Considera Ud. tener conocimiento que a nivel nacional existen varios planes estratégicos?
		Instrumentos de gestión	1. Nunca.	28. ¿Considera Ud. que los planes estratégicos son instrumentos de gestión?
		Planes operativos	2. Casi nunca.	29. ¿Considera Ud. tener conocimiento que en la entidad se elaboran el PEI y el POI?
		Elaboración de plan estratégico	3. Indiferente.	30. ¿Considera Ud. tener conocimiento que en la entidad existe una Unidad responsable de la elaboración de los planes estratégicos?
			4. Casi siempre.	
			5. Siempre.	
Presupuesto	Según. (REPÚBLICA, 2005). El Presupuesto del Sector Público está constituido por los créditos presupuestarios que representan el equilibrio entre la previsible evolución de los ingresos y los recursos a asignar de conformidad con las políticas públicas de gasto, estando prohibido incluir autorizaciones de gasto financiamiento correspondiente”.	Elaboración del presupuesto		1. ¿Considera Ud. que la elaboración del presupuesto institucional es importante?
		Programación y elaboración	Escala de Likert:	2. ¿Considera Ud. que la fase de programación se elabora teniendo en cuenta las directivas que emite el Ministerio de Economía y Finanzas?
		Ingresos y gastos	1. Nunca.	3. ¿Considera Ud. que en esta fase se determina los ingresos y gastos de la institución?
		Prestación de servicios	2. Casi nunca.	4. ¿Considera Ud. que con la misión se conoce el servicio que presta de actividades?
		Escala de prioridades	3. Indiferente.	5. ¿Considera Ud. que se establecen las escalas de prioridades de actividades?
		Conocimientos sobre las fases	4. Casi siempre.	6. ¿Considera Ud. que se debe tener conocimientos de la fase de formulación?
		Clasificador de ingresos	5. Siempre.	7. ¿Considera Ud. que se debe tener en cuenta los clasificadores de ingresos y gastos emitidos por el Ministerio de Economía y Finanzas?
			1. Nunca.	
			2. Casi nunca.	

	Formulación y elaboración	3. Indiferente. 4. Casi siempre. 5. Siempre.	8. ¿Considera Ud. que en la fase de formulación se elabora teniendo en cuenta las directivas que emite el Ministerio de Economía y Finanzas?
	Estructura programática		9. ¿Considera Ud. que en esta fase se determina la estructura funcional y la estructura programática del presupuesto de la institución?
	Gastos operativos		10. ¿Considera Ud. que en esta fase se considera todos los gastos operativos y proyectos de inversión de la institución?
Fase de Aprobación	Aprobación de la Ley Anual de Presupuesto		11. ¿Considera Ud. que en esta fase se desarrolla las acciones para la aprobación de la Ley Anual de Presupuesto?
	Elaboración de directivas		12. ¿Considera Ud. que la fase de aprobación se elabora teniendo en cuenta las directivas que emite el Ministerio de Economía y Finanzas?
	Conocimiento del presupuesto público	Escala de Likert:	13. ¿Considera Ud. que tiene conocimiento que en el presupuesto público es aprobado por el Congreso de la República mediante una Ley para el periodo de un año?
	Asignación presupuestal	1. Nunca. 2. Casi nunca.	14. ¿Considera Ud. que en esta fase se determina asignación presupuestal para los sectores que conforman el gobierno nacional?
	Aprobación del PIA	3. Indiferente. 4. Casi siempre.	15. ¿Considera Ud. que en esta fase se determina el Presupuesto Institucional de Apertura - PIA?
	Aprobación de crédito presupuestario	5. Siempre.	16. ¿Considera Ud. que la aprobación del presupuesto es el acto por el cual se fija legalmente el total del crédito presupuestario?
	Actividades y proyectos		17. ¿Considera Ud. que los componentes más importantes son las actividades y los proyectos?
	Asignación presupuestal		18. ¿Considera Ud. que en la fase de aprobación las entidades del Estado pueden efectuar gastos teniendo en cuenta la asignación presupuestal?
Fase de Ejecución	Requerimientos de ejecución	Escala de Likert:	19. ¿Considera Ud. que la fase de ejecución se elabora teniendo en cuenta las directivas que emite el Ministerio de Economía y Finanzas?

	Obligaciones de gasto	1. Nunca.	20. ¿Considera Ud. que en esta fase se atienden las obligaciones del gasto?
	Presupuesto anual	2. Casi nunca.	21. ¿Considera Ud. que la ejecución está sujeta al presupuesto anual y a sus modificaciones?
	Fase de ejecución	3. Indiferente.	22. ¿Considera Ud. que en esta fase de ejecución se debe ejecutar el 100% de los requerimientos programados?
	Prudencia y responsabilidad	4. Casi siempre.	23. ¿Considera Ud. que la finalidad de la PCA es mantener la disciplina, prudencia y responsabilidad fiscal?
	Inicio de ejecución	5. Siempre.	24. ¿Considera Ud. que esta institución tiene un año para efectuar su ejecución que inicia el 01 de enero y termina el 31 de diciembre?
	Fin de ejecución		25. ¿Considera Ud. que en esta fase de ejecución se siguen tres pasos: el compromiso, el devengado y el pagado?
Fase de Evaluación	Cumplimiento de objetivos y metas	Escala de Likert:	26. ¿Considera Ud. que la fase de evaluación se elabora teniendo en cuenta las directivas que emite el Ministerio de Economía y Finanzas?
	Medición de resultados	1. Nunca.	27. ¿Considera Ud. que en esta fase se realiza la medición de los resultados obtenidos?
	Gasto público	2. Casi nunca.	28. ¿Considera Ud. que las evaluaciones contribuyen a mejorar la calidad del gasto público?
	Variaciones físicas	3. Indiferente.	29. ¿Considera Ud. que se efectúa el análisis de las variaciones físicas y financieras?
	Metas de la entidad	4. Casi siempre.	30. ¿Considera Ud. que la evaluación es importante y se debe efectuar semestralmente en el periodo de un año?
		5. Siempre.	

Fuente: Elaboración propia.

CAPÍTULO IV

METODOLOGÍA

4.1. Método de Investigación

4.1.1. Método general

(Jimenez, 1998) El Método Científico o método general de la ciencia, se ha definido como una "regularidad interna del pensamiento humano, empleada de forma consciente y planificada, como instrumento para explicar y transformar el mundo". (p. 113).

Se ha visto de manera acertada este método ya que existe estudios que resultaron y a la vez respaldan nuestra tesis. Porque se utilizó antecedentes, bases teóricas entre otras.

4.1.2. Método específico

Método Inductivo-Deductivo

Según (Andres Rodriguez Jimenez, 2017). “El procedimiento inductivo-deductivo está formado por 2 métodos inversos: inducción y deducción. La inducción es una manera de razonamiento en la que se pasa del entendimiento de casos particulares a cualquier entendimiento más general, que refleja lo cual hay de común en los fenómenos personales. Su base es la repetición de hechos y fenómenos de la realidad, encontrando los rasgos comunes en un grupo definido, para llegar a conclusiones de los aspectos que lo caracterizan. Las generalizaciones a que se arriban tienen una base empírica”.

4.2. Tipo de Investigación

Investigación Básica

Según (Jorge Tam Malaga, 2008). “Tiene como objetivo mejorar el conocimiento más que generar resultados o tecnologías que beneficien a la sociedad en el futuro inmediato este tipo de investigación es esencial para el beneficio socioeconómico a largo plazo, pero como se menciona antes, no es normalmente aplicable directamente al uso tecnológico”.

4.3. Nivel de Investigación

Correlacional

Según. (Ayala Jiménez, 2017). “Consiste en la búsqueda de algún tipo de relación entre dos o más variables, y en qué medida la variación de una de las variables afecta a la otra, sin llegar a conocer cuál de ellas puede ser causa o efecto. La información que se recoja sobre las variables involucradas en la relación comprobará o no esa relación, en cuando a su magnitud, dirección y naturaleza”.

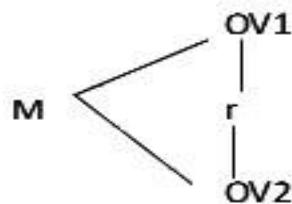
Según. (García Abreu, 1957) “Que enfatiza un enfoque multivariado y un acercamiento descriptivo a la conducta en sus ambientes naturales y la psicología correlacional se interesa ante todo por las diferencias interindividuales en aptitudes o más en general, en atributos personales con el fin de predecir si determinados individuos se ajustaran o no a un determinado tratamiento. El llamado psico-diagnostico tradicional, o más concretamente, el modelo psicométrico de la evaluación psicológica, posee una clara raigambre correlacional”.

4.4. Diseño de Investigación

No experimental

Según (Sampieri, 2003)“Así mismo, un diseño **no experimental** de tipo **transeccional** o **transversal**, son los que recolectan datos en un solo momento, en un tiempo único. ... Es aquella en donde se recolecta datos en un solo momento, en un tiempo único.”. (p 270),

Esquemáticamente es expresada de esta forma:



Donde:

- **M**: muestra; Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho.
- **O1**: Planeamiento estratégico.
- **O2**: Presupuesto.
- **r**: Relación entre las variables de estudio.

4.5. Población y Muestra

4.5.1. Población

Según (Valderrama Mendoza, 2013). “Es un conjunto finito o infinitos de elementos, seres o cosas, que tienen tributos o características comunes, susceptibles de ser observados”.

Población (N): (Franco, 2014). “La población se define como la totalidad del fenómeno a estudiar donde la unidad de la población posee una característica común la cual se estudia y da origen los datos de la investigación”. (p. 114).

La población lo constituye del personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho.

Tabla 2. Población de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno.

Colaboradores Administrativos	Total
Colaboradores responsable OCI.	5
Servidores públicos de otras áreas vinculadas al tema.	40
Responsables del área de presupuesto.	5
Responsables de almacén	10
	60

Fuente. Elaboración Propia.

4.5.2. Muestra

Según (Hernández Sampieri, 2014). “No siempre, pero en la mayoría de las situaciones sí realizamos el estudio en una muestra. Sólo cuando queremos efectuar un censo debemos incluir todos los casos (personas, animales, plantas, objetos) del universo o la población. Por ejemplo, los estudios motivacionales en empresas suelen abarcar a todos sus empleados para evitar que los excluidos piensen que su opinión no se toma en cuenta. Las muestras se utilizan por economía de tiempo y recursos”.

4.5.3. Censal

Según. (CEPAL, 2015). “El método utilizado por los Censos de Población y Vivienda para obtener la información es la localización de las viviendas, en las que se identifica a los hogares y personas que las componen. Para cada hogar que compone la vivienda se dispone de un cuestionario censal donde el empadronador registrará los datos de la vivienda a la que pertenece el hogar; datos del hogar en cuestión e información para cada una de las personas que lo integran, todo esto a partir de las respuestas entregadas por el jefe de hogar o, en su defecto, otra persona calificada para responder a las preguntas que se le formulen”.

Es similar al muestreo por conveniencia, excepto que intenta incluir a todos los sujetos accesibles como parte de la muestra. Por ejemplo, entre todo el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

N.º	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	MODALIDAD
FUNCIONARIOS D.L. N.º 1057 - CAS			
01	CHOQUELLAHUA PALOMINO, Néstor	Gerente Municipal	CAS FUNCIONARIO
02	MELGAR VIVANCO, Raúl	Presupuesto	CAS FUNCIONARIO
03	DIPAZ BERROCAL, Iván	S.G.S. Municipales	CAS FUNCIONARIO
04	CABEZAS YARANGA, Abraham Jesús	S.G.D.U. y Rural	CAS FUNCIONARIO
05	GOMEZ CHAVEZ, Edwin	S.G.D. Humano	CAS FUNCIONARIO
06	QUISPE FERNANDEZ, Rufino	Administrador	CAS FUNCIONARIO
CONTRATADOS BAJO MODALIDAD D.L. N.º 1057 - CAS			
07	YARANGA CAYO, Prudencio	Conductor Lancha	D.L. N.º 1057
08	LIZANA HUACHO, Joel	Resp. Catastro	D.L. N.º 1057
09	BENDEZU VILLENNA, César	Sec. General	D.L. N.º 1057
10	CORDERO PALOMINO, Jhordi	Fiscalizador Ambiental	D.L. N.º 1057
12	ESCARRACHE VILA, Norma	Resp. SISFOH	D.L. N.º 1057
13	TUDELA HUAMAN, Sudhi	Mesa de Partes	D.L. N.º 1057
14	RODRIGUEZ AMIQUERO, Ginner	Inspector transportes	D.L. N.º 1057
15	MORALES AMAO, Anibal	Sec. Técnico D. Civil	D.L. N.º 1057
16	MENESES DE JANAMPA, Bertha D.	Resp. Caja	D.L. N.º 1057
17	AMAO BARRIAL, Cinthia Rosy	Jefa de RR. HH.	D.L. N.º 1057
18	CAHUANA HUILLCAHUARI, Cynthia	Auxiliar Coactivo	D.L. N.º 1057
19	HUAMAN AIME, Norma	DEMUNA - OMAPED	D.L. N.º 1057
20	PALOMINO GUERREROS, Ruth	Inspector transportes	D.L. N.º 1057
22	AYALA ESPINOZA, Erikson Edder	Inspector transportes	D.L. N.º 1057
PERSONAL BAJO MODALIDAD D.L. 276			
23	BEDRIÑANA QUISPE, Thania Zulema	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
24	VIVANCO DIAZ, Samuel Eduardo	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
25	CANGANA GUTIERREZ, Marcial	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
26	NUÑEZ SOTO, William Datan	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
27	BERROCAL AVILES, Dolores	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
28	ROJAS QUISPE, Javier	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
29	CAHUIN HUAMAN, Delia Lucinda	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
30	MOROTE RIVERA, Roxana	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
31	SANCHEZ ORÉ, Midori Tatiana	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
32	SALAS LÓPEZ, Zednia Waldelice	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
33	FUENTES PAZ VERGARA, Javier Rómulo	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
34	MOLINA CARDENAS, Martin Salvador	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
35	ARAUJO MANCILLA, Fermin	Nombrado - fiscalizador	D.L. N.º 276
36	PEREZ YARANGA, Alicia Pilar	Nombrado - fiscalizadora	D.L. N.º 276
37	CHIPANA HINOSTROZA, Gaudencio	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
38	RAMOS CHAVEZ, Severino	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
39	FIGUEROA FERNANDEZ, Yovanna Rebeca	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
40	ARONES VILCA, José Moisés	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
41	ROJAS RIVERA, Hermelinda	Nombrado - fiscalizadora	D.L. N.º 276
42	PALOMINO MENDOZA, Américo	Nombrado - fiscalizador	D.L. N.º 276
43	DE LA CRUZ ESPINOZA, Lilia Doris	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
44	PACHECO HUARACA, Demetrio	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
45	AUCCAPUCLLA VELARDE, Michael	Div. Transportes	D.L. N.º 276
46	GARCIA LAGOS, Edgar	Div. Transportes	D.L. N.º 276
47	GUTIERREZ NINAHUAMAN, Jorge	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
48	MORALES ORE, Grimaldo	Nombrado - Mecánico	D.L. N.º 276
49	MENESES ZVALETA, Nelly	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276
50	CONTRERAS POMASONCCO, Nancy M.	Nombrado - adm.	D.L. N.º 276

51	SUAREZ VILLAROEL, Wilber Rafael	Nombrado - adm.	D.L. N° 276
52	QUISPE LAPA, Yanet Elva	Fiscalizadora de catastro	D.L. N° 276
53	CISNEROS VEGA, María Cecibel	Promotor Social I	D.L. N° 276
54	BEDRIÑANA QUISPE, Thania Zulema	Nombrado - adm.	D.L. N° 276
55	VIVANCO DIAZ, Samuel Eduardo	Nombrado - adm.	D.L. N° 276
56	ENCISO DE LA CRUZ, Móises	Nombrado - adm.	D.L. N° 276
57	NUÑEZ SOTO, William Datan	Nombrado - adm.	D.L. N° 276
58	BERROCAL AVILES, Dolores	Nombrado - adm.	D.L. N° 276
59	ROJAS QUISPE, Javier	Nombrado - adm.	D.L. N° 276
60	CAHUIN HUAMAN, Delia Lucinda	Nombrado - adm.	D.L. N° 276

4.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos

4.6.1. Técnica de recolección de datos

Según (Arias, 2007). “Parte de la investigación consistió en recolectar los datos relacionados con las variables involucradas en el estudio de las estrategias de aprendizaje sobre la inteligencia emocional las técnicas de recolección de datos.

Estas son las diferentes formas o maneras de obtención de información, este autor señala que los instrumentos son medios materiales que se emplean para recopilar y almacenar datos”.

Aquí se determinó esta técnica porque se utiliza las dos variables, fueron determinadas por su correlación y su incidencia una sobre otra, la recolección de datos y la aplicación de esta.

4.6.2. Instrumentos

El Cuestionario

Según. (Muñoz, 2000) “El cuestionario es cualquier método considerado tradicional en las ciencias sociales para la obtención y registro de datos. Su versatilidad posibilita utilizarlo como herramienta de indagación y como herramienta de evaluación de personas, procesos y programas de formación. Es una técnica de evaluación que puede abarcar puntos cuantitativos y cualitativos.

Su característica singular radica en que, para registrar la información requerida a los mismos sujetos, ésta tiene sitio de una manera menos intensa e impersonal, que el "cara a cara" de la entrevista. Paralelamente, posibilita consultar a una población extensa de una forma instantánea y económica”.

4.7. Procedimiento de Recolección de Datos

Según. (Guerra, 2010). “La recolección de datos es un proceso meticuloso y difícil, pues requiere un instrumento de medición que sirva para obtener la información necesaria para estudiar un aspecto o el conjunto de aspectos de un problema”.

Se aplicó técnicas para estudiar la información de esta investigación.

Descriptiva Transversal

Se aplicarán las siguientes técnicas de procesamiento de datos:

- Ordenamiento y clasificación.
- Proceso computarizado con Excel y SPSS.

Según. (Ricardi, 2011) “Para constituir la relación entre variables, se utilizará la prueba estadística del Chi cuadrado: es una distribución cuadrática de la probabilidad que se dispone básicamente variables aleatorias continuas. La distribución Chi Cuadrado de la probabilidad se denota mediante la letra griega χ^2 , consiste en constituir un espacio constante delimitado por la suma de los cuadrados de n variables aleatorias que son independiente entre sí, espacio dentro del cual la variable x puede asumir cualquiera de los infinitos valores que lo constituyen, y por tanto instaurar el valor aproximado de una variable dentro de ese espacio se deriva a incluir una valoración de sus posibles límites que están dados por los diferentes “grados de libertad que pueden existir entre las variables aleatorias analizadas que dan origen al determinado espacio”.

Según. (Cruz Licea, 2007) “Tiene como fin estimar la magnitud y distribución de una enfermedad o condición de salud (variable dependiente) en un momento dado, además de medir otras características en los individuos de la población, como pueden ser las variables epidemiológicas relativas a las dimensiones de tiempo, lugar y persona (variables independientes)”.

Principales técnicas que se utilizó para desarrollar la investigación”; las

Encuestas.

4.8. Aspectos Éticos de la Investigación

“Consentimiento de la información para el participante está de acuerdo en demostrar los derechos y responsabilidades. El cual es estricta confidencialidad lo cual informa la seguridad y para lo cual reconoce como autoría el siguiente informe de investigación”.

“El investigador actúa con seriedad durante la recolección de datos asumiendo la responsabilidad y ética para efectos, resultado que se deriva de la interacción y radicar con el autor participante de la investigación.

CAPÍTULO V

RESULTADOS

5.1. Fiabilidad del Instrumento

Para el análisis de confiabilidad del instrumento empleado en la presente investigación, se realiza el análisis con el coeficiente del Alfa de Cronbach.

Tabla 3. Escala fiabilidad del instrumento.

Escala	Interpretación
< 0.60	Fiabilidad inaceptable
0.60 – 0.70	Fiabilidad indeseable
0.71 – 0.80	Fiabilidad mínimamente aceptable
0.81 – 0.90	Fiabilidad aceptable
0.91 – 0.95	Fiabilidad respetable
0.96 – 1.00	Fiabilidad muy buena

Fuente. (Bisquerra, 1989).

Como se puede apreciar, si el valor del coeficiente del Alfa de Cronbach supera el 95%, la fiabilidad del instrumento será muy buena.

5.1.1. Instrumento de planeamiento estratégico

La siguiente tabla muestra el resultado obtenido para la variable “Planeamiento estratégico”.

Tabla 4. Fiabilidad instrumento de planeamiento estratégico.

Alfa Cronbach	# Elementos
0.990	30

Fuente. Elaboración propia.

Como se puede apreciar en la anterior tabla, el alfa de Cronbach obtenido es de 0.990; lo cual indica que el instrumento es completamente fiable y por ende los datos obtenidos también lo son.

5.1.2. Instrumento de presupuesto

En la siguiente tabla se muestra el coeficiente obtenido para la variable “Presupuesto”.

Tabla 5. Fiabilidad instrumento de presupuesto.

Alfa Cronbach	# Elementos
0.990	30

Fuente. Elaboración propia.

La anterior tabla evidencia con el resultado del alfa de Cronbach (0.990) que el instrumento empleado para la obtención de datos es muy fiable.

5.2. Niveles de Baremos

5.2.1. Frecuencia del planeamiento estratégico

A continuación, se muestra la tabla de frecuencias de los datos obtenidos al aplicar la encuesta a la variable “Planeamiento Estratégico”. Los datos fueron agrupados en los siguientes niveles: Deficiente, Regular y Eficiente; según sea la percepción de los encuestados.

Tabla 6. Frecuencia de niveles del planeamiento estratégico.

Variable	Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Planeamiento estratégico	Deficiente	24	40.00%
	Regular	15	25.00%
	Eficiente	21	35.00%
	Total	60	100.00%

Fuente. Elaboración propia.

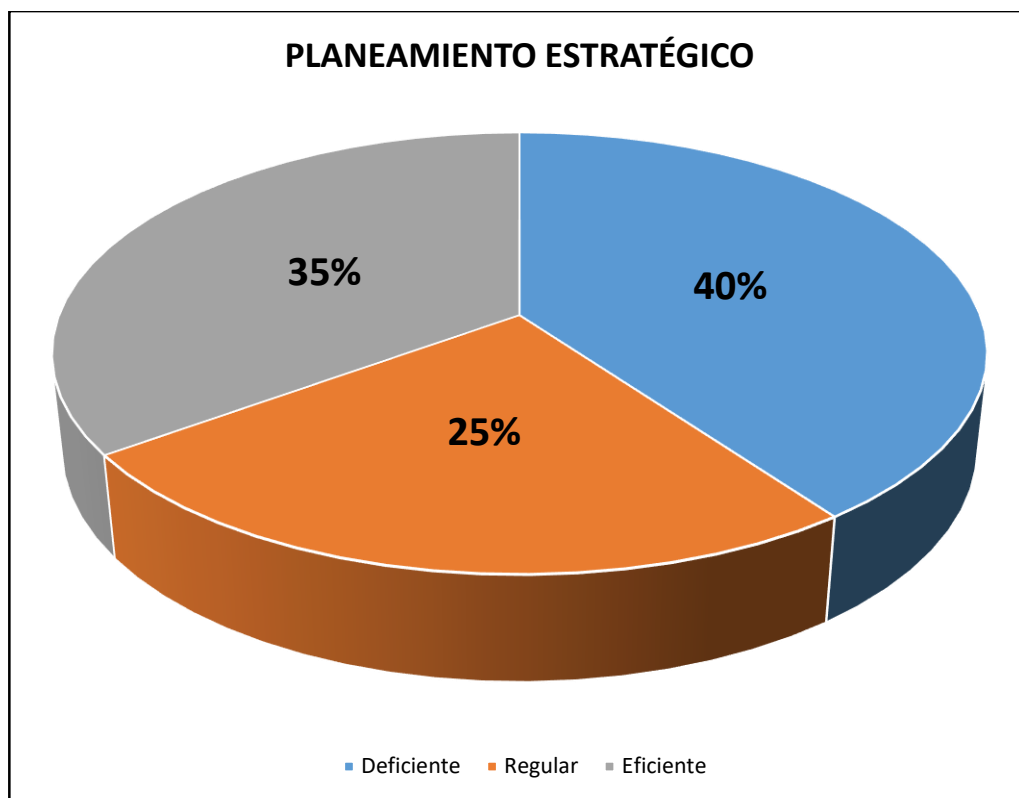


Figura 4. Frecuencia de niveles del planeamiento estratégico.

Fuente. Elaboración propia.

Como puede apreciarse en la tabla 6 y la figura 4, el 40% de los encuestados creen que el planeamiento estratégico es deficiente en la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; mientras que el 25% considera que el planeamiento estratégico y el 35% cree que el nivel es eficiente en la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

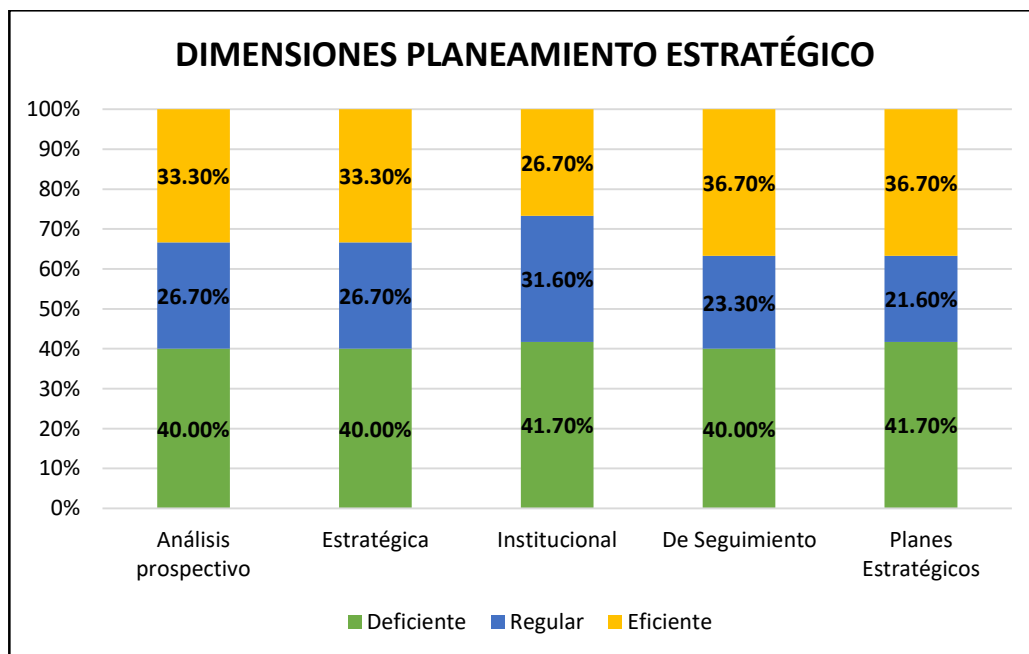
5.2.2. Frecuencia de dimensiones del planeamiento estratégico

A continuación, se muestra la tabla de frecuencias de los datos obtenidos al aplicar la encuesta a las dimensiones de la variable “Planeamiento Estratégico”. Los datos están siendo agrupados en los mismos niveles que la variable “Planeamiento Estratégico”; según sea la percepción de los encuestados.

Tabla 7. Frecuencia de niveles de las dimensiones del planeamiento estratégico.

Dimensiones	Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Fase de análisis prospectivo	Deficiente	24	40.00%
	Regular	16	26.70%
	Eficiente	20	33.30%
Fase estratégica	Deficiente	24	40.00%
	Regular	16	26.70%
	Eficiente	20	33.30%
Fase institucional	Deficiente	25	41.70%
	Regular	19	31.60%
	Eficiente	16	26.70%
Fase de seguimiento	Deficiente	24	40.00%
	Regular	14	23.30%
	Eficiente	22	36.70%
Planes estratégicos	Deficiente	25	41.70%
	Regular	13	21.60%
	Eficiente	22	36.70%
Total		60	100.00%

Fuente. Elaboración propia.

**Figura 5.** Frecuencia de dimensiones de planeamiento estratégico.

Fuente. Elaboración propia.

Como puede apreciarse en la tabla 7 y en la figura 5, en promedio el 40% de los encuestados creen que, en cada dimensión del planeamiento estratégico se tiene un nivel deficiente.

5.2.3. Frecuencia del presupuesto

A continuación, se muestra la tabla de frecuencias de los datos obtenidos al aplicar la encuesta a la variable “Presupuesto”. Los datos fueron agrupados en los siguientes niveles: Deficiente, Regular y Eficiente; según sea la percepción de los encuestados.

Tabla 8. Frecuencia de niveles del presupuesto.

Variable	Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Presupuesto	Deficiente	24	40.00%
	Regular	15	25.00%
	Eficiente	21	35.00%
	Total	60	100.00%

Fuente. Elaboración propia.

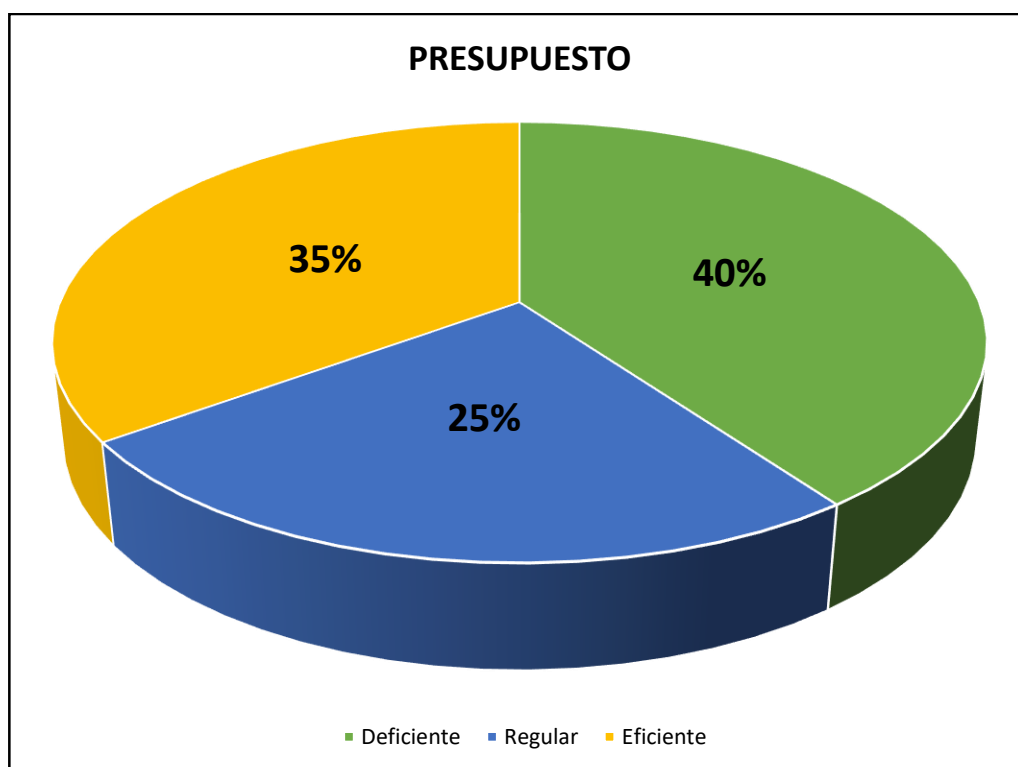


Figura 6. Frecuencia de niveles del presupuesto.

Fuente. Elaboración propia.

Como puede apreciarse en la tabla 8 y la figura 6, el 40% de los encuestados creen que el presupuesto es deficiente en la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; mientras que el 25% considera que el presupuesto y el 35% cree que el nivel es eficiente en la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

5.2.4. Frecuencia de dimensiones del presupuesto

A continuación, se muestra la tabla de frecuencias de los datos obtenidos al aplicar la encuesta a las dimensiones de la variable “Presupuesto”. Los datos están siendo agrupados en los mismos niveles que la variable “Presupuesto”; según sea la percepción de los encuestados.

Tabla 9. Frecuencia de niveles de las dimensiones del presupuesto.

Dimensiones	Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Fase de programación	Deficiente	24	40.00%
	Regular	17	28.30%
	Eficiente	19	31.70%
Fase de formulación	Deficiente	24	40.00%
	Regular	16	26.70%
	Eficiente	20	33.30%
Fase de aprobación	Deficiente	24	40.00%
	Regular	19	31.70%
	Eficiente	17	28.30%
Fase de ejecución	Deficiente	25	41.70%
	Regular	14	23.30%
	Eficiente	21	35.00%
Fase de evaluación	Deficiente	24	40.00%
	Regular	19	31.70%
	Eficiente	17	28.30%
Total		60	100.00%

Fuente. Elaboración propia.

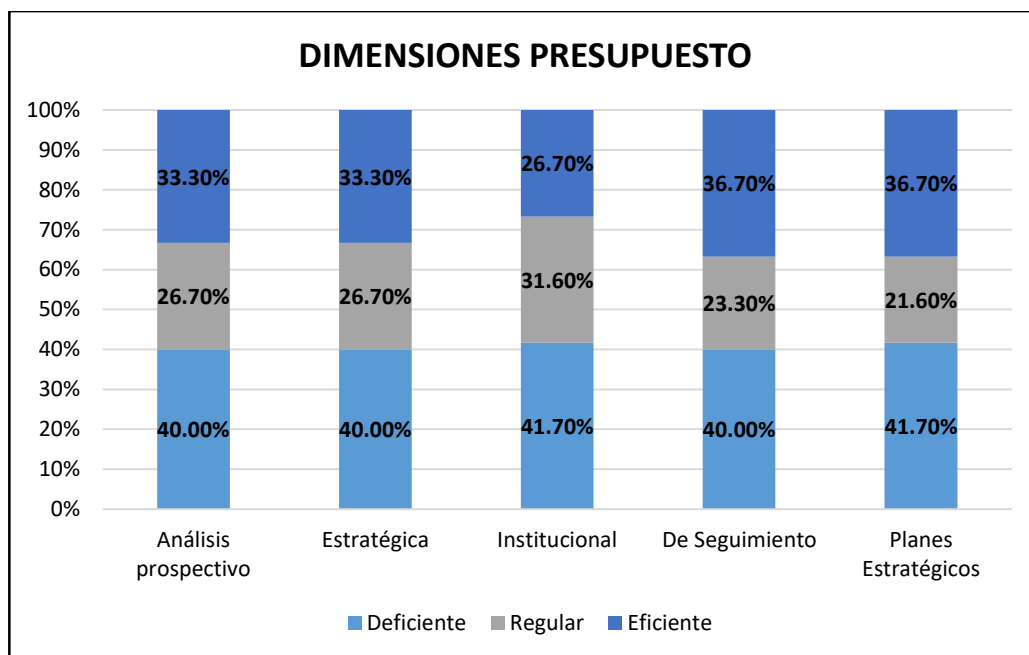


Figura 7. Frecuencia de dimensiones de presupuesto.

Fuente. Elaboración propia.

Como puede apreciarse en la tabla 9 y en la figura 7, en promedio el 40% de los encuestados creen que, en cada dimensión del presupuesto se tiene un nivel deficiente.

5.3. Contraste de Hipótesis

5.3.1. Grado de correlación

En la siguiente tabla se muestra el coeficiente de correlación existente mediante el análisis de correlación Rho de Spearman:

Tabla 10. Escala de correlación de Rho de Spearman.

Valor Coeficiente R	Interpretación
-1.00 – -0.91	Correlación inversamente perfecta
-0.90 – -0.61	Correlación inversamente moderada
-0.60 – -0.01	Correlación inversamente escasa
0.00 – 0.60	Correlación directamente escasa
0.61 – 0.90	Correlación directamente moderada
0.91 – 1.00	Correlación directamente perfecta

Fuente. (Bisquerra, 1989).

Como puede apreciarse en la tabla 10; si el valor del coeficiente de correlación de Rho de Spearman supera el 0.91, entonces el grado de correlación es muy buena, mientras que, si es positivo el valor, entonces la correlación es directa y si es negativo, el grado de correlación es inversa.

5.3.2. Contrastación de las hipótesis

A. Para la hipótesis general.

“Existe una relación significativa entre el Planeamiento Estratégico y el Presupuesto en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020”.

A continuación, se muestra la tabla 11 que presenta la tabla cruzada entre las variables planeamiento estratégico y presupuesto; dicha tabla contiene el recuento de las frecuencias entre dichas variables.

Tabla 11. Matriz cruzada entre el planeamiento estratégico y el presupuesto.

		Presupuesto			Total	
		Deficiente	Regular	Eficiente		
Planeamiento Estratégico	Deficiente	Frecuencia observada	24	0	0	24
		Frecuencia esperada	9.6	6.0	8.4	24.0
	Regular	Frecuencia observada	0	14	1	15
		Frecuencia esperada	6.0	3.8	5.3	15.0
	Eficiente	Frecuencia observada	0	1	20	21
		Frecuencia esperada	8.4	5.3	7.4	21.0
Total	Frecuencia observada	24	15	21	60	
	Frecuencia esperada	24.0	15.0	21.0	60.0	

Fuente. Elaboración propia.

a. Planteamiento de hipótesis:

- **H₀:** El planeamiento estratégico no tiene relación con el presupuesto en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
- **H_a:** El planeamiento estratégico tiene relación con el presupuesto en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

b. Nivel de correlación:

El nivel de significancia es 0.05; en caso de que el valor de $\rho > 0.05$, se aceptará la hipótesis nula (**H₀**); en caso contrario, si el valor de $\rho \leq 0.05$; se rechazará la hipótesis nula (**H₀**).

c. Prueba chi-cuadrada:

Para hallar el valor de chi-cuadrada calculado se emplea la siguiente ecuación.

$$x_{cal}^2 = \sum \frac{(frecuencia\ observada - frecuencia\ esperada)^2}{frecuencia\ esperada}$$

$$x_{cal}^2 = 107.069$$

En caso de obtener el valor de la chi-cuadrada crítica; se hace uso de la siguiente ecuación:

$$gl. = (\#filas - 1)(\#columnas - 1)$$

$$gl. = (3 - 1)(3 - 1) = 4$$

Como se obtiene un valor de libertad de 4 con un nivel de significancia de 0.05; entonces el valor de la chi-cuadrada crítica es; según lo indica la siguiente figura.

v/p	0,001	0,0025	0,005	0,01	0,025	0,05	0,1
1	10,8274	9,1404	7,8794	6,6349	5,0239	3,8415	2,7055
2	13,8150	11,9827	10,5965	9,2104	7,3778	5,9915	4,6052
3	16,2660	14,3202	12,8381	11,3449	9,3484	7,8147	6,2514
4	18,4662	16,4238	14,8602	13,2767	11,1433	9,4877	7,7794
5	20,5147	18,3854	16,7496	15,0863	12,8325	11,0705	9,2363

Figura 8. Chi-cuadrada crítica para la hipótesis general.

Fuente. Elaboración propia.

Como se puede observar en la figura 8, el valor de la chi-cuadrada crítica para un grado de libertad 4 con un nivel de significancia de 0.05; equivale a 9.4877.

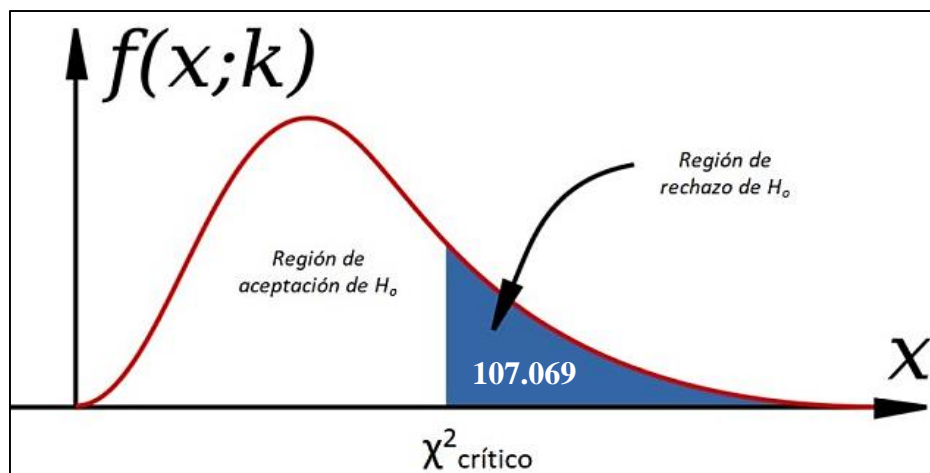


Figura 9. Región crítica para la hipótesis general.

Fuente. Elaboración propia.

Como puede apreciarse en la figura 9; el valor de chi-cuadrada calculada se encuentra dentro de la región de rechazo de la hipótesis nula. Por ende, se acepta la hipótesis alterna que indica que el planeamiento estratégico tiene relación con el presupuesto en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

d. Prueba de correlación:

Para conocer el grado de relación existente entre el planeamiento estratégico y el presupuesto en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020, se procede a realizar el análisis de correlación mediante el coeficiente de Rho de Spearman. La tabla 12 muestra los resultados de dicha prueba realizada mediante el software SPSS.

Tabla 12. Correlación para la hipótesis general.

			Presupuesto
Correlación de Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Coeficiente de correlación (R)	0.979
		Sig. (bilateral)	0.000
		N	60

Fuente. Elaboración propia.

En la anterior tabla se muestra el valor del coeficiente de correlación ($R=0.979$), esto nos demuestra que el planeamiento estratégico y el presupuesto en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020 es directamente perfecta; y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$).

e. Conclusión:

En conclusión, se acepta la hipótesis alterna mediante evidencias estadísticas mostrando que existe una relación directamente perfecta entre el Planeamiento Estratégico y el Presupuesto en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; esto indica que, al realizarse cambios en los procesos

realizados el Planeamiento Estratégico, influye de forma directa en los procesos del Presupuesto realizadas por el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

B. Para la hipótesis específica 1.

“Existe una relación significativa entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Programación en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020”.

A continuación, se muestra la tabla 13 que presenta la tabla cruzada entre las variables planeamiento estratégico y la fase de programación; dicha tabla contiene el recuento de las frecuencias entre dichas variables.

Tabla 13. Matriz cruzada entre el planeamiento estratégico y la programación.

		Fase de Programación			Total	
		Deficiente	Regular	Eficiente		
Planeamiento Estratégico	Deficiente	Frecuencia observada	24	0	0	24
		Frecuencia esperada	9.6	6.8	7.6	24.0
	Regular	Frecuencia observada	0	15	0	15
		Frecuencia esperada	6.0	4.3	4.8	15.0
	Eficiente	Frecuencia observada	0	2	19	21
		Frecuencia esperada	8.4	5.9	6.6	21.0
Total	Frecuencia observada	24	17	19	60	
	Frecuencia esperada	24.0	17.0	19.0	60.0	

Fuente. Elaboración propia.

a. Planteamiento de hipótesis:

- **H₀:** El planeamiento estratégico no tiene relación con la fase de programación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
- **H_a:** El planeamiento estratégico tiene relación con la fase de programación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

b. Nivel de correlación:

El nivel de significancia es 0.05; en caso de que el valor de $\rho > 0.05$, se aceptará la hipótesis nula (**H₀**); en caso contrario, si el valor de $\rho \leq 0.05$; se rechazará la hipótesis nula (**H₀**).

c. Prueba chi-cuadrada:

Para hallar el valor de chi-cuadrada calculado se emplea la siguiente ecuación.

$$x_{cal}^2 = \sum \frac{(frecuencia\ observada - frecuencia\ esperada)^2}{frecuencia\ esperada}$$

$$x_{cal}^2 = 107.899$$

En caso de obtener el valor de la chi-cuadrada crítica; se hace uso de la siguiente ecuación:

$$gl. = (\#filas - 1)(\#columnas - 1)$$

$$gl. = (3 - 1)(3 - 1) = 4$$

Como se obtiene un valor de libertad de 4 con un nivel de significancia de 0.05; entonces el valor de la chi-cuadrada crítica es; según lo indica la siguiente figura.

v/p	0,001	0,0025	0,005	0,01	0,025	0,05	0,1
1	10,8274	9,1404	7,8794	6,6349	5,0239	3,8415	2,7055
2	13,8150	11,9827	10,5965	9,2104	7,3778	5,9915	4,6052
3	16,2660	14,3202	12,8381	11,3449	9,3484	7,8147	6,2514
4	18,4662	16,4238	14,8602	13,2767	11,1433	9,4877	7,7794
5	20,5147	18,3854	16,7496	15,0863	12,8325	11,0705	9,2363

Figura 10. Chi-cuadrada crítica para la hipótesis específica 1.

Fuente. Elaboración propia.

Como se puede observar en la figura 10, el valor de la chi-cuadrada crítica para un grado de libertad 4 con un nivel de significancia de 0.05; equivale a 9.4877.

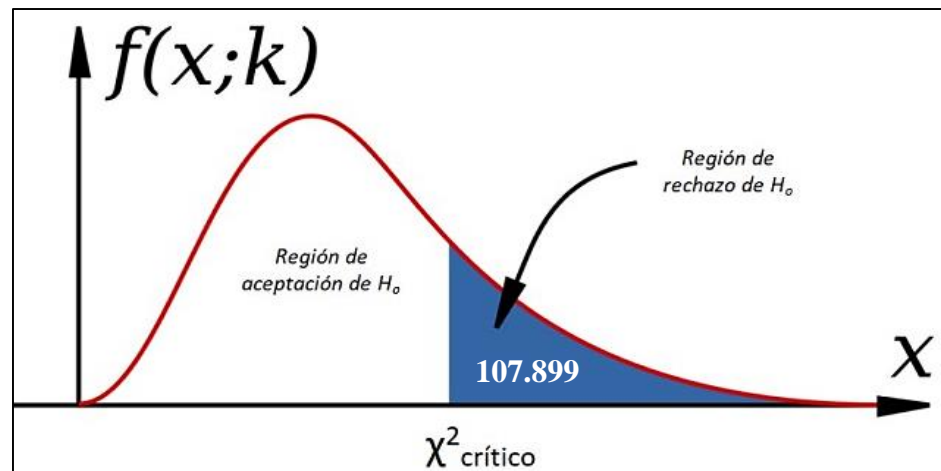


Figura 11. Región crítica para la hipótesis específica 1.

Fuente. Elaboración propia.

Como puede apreciarse en la figura 11; el valor de chi-cuadrada calculada se encuentra dentro de la región de rechazo de la hipótesis nula. Por ende, se acepta la hipótesis alterna que indica que el planeamiento estratégico tiene relación con la fase de programación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

d. Prueba de correlación:

Para conocer el grado de relación existente entre el planeamiento estratégico y la fase de programación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020, se procede a realizar el análisis de correlación mediante el coeficiente de Rho de Spearman. La tabla 14 muestra los resultados de dicha prueba realizada mediante el software SPSS.

Tabla 14. Correlación para la hipótesis específica 1.

		Fase de Programación	
Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Coeficiente de correlación (R)	0.981
		Sig. (bilateral)	0.000
		N	60

Fuente. Elaboración propia.

En la anterior tabla se muestra el valor del coeficiente de correlación ($R=0.981$), esto nos demuestra que el planeamiento estratégico y la fase de programación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020 es directamente perfecta; y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$).

e. Conclusión:

En conclusión, se acepta la hipótesis alterna mediante evidencias estadísticas mostrando que existe una relación directamente perfecta entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Programación en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; esto indica que, al realizarse cambios en los procesos

realizados el Planeamiento Estratégico, influye de forma directa en los procesos de la Fase de Programación realizadas por el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

C. Para la hipótesis específica 2.

“Existe una relación significativa entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Formulación en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020”.

A continuación, se muestra la tabla 15 que presenta la tabla cruzada entre las variables planeamiento estratégico y la fase de formulación; dicha tabla contiene el recuento de las frecuencias entre dichas variables.

Tabla 15. Matriz cruzada entre el planeamiento estratégico y la formulación.

		Fase de Formulación			Total	
		Deficiente	Regular	Eficiente		
Planeamiento Estratégico	Deficiente	Frecuencia observada	23	1	0	24
		Frecuencia esperada	9.6	6.4	8.0	24.0
	Regular	Frecuencia observada	1	12	2	15
		Frecuencia esperada	6.0	4.0	5.0	15.0
	Eficiente	Frecuencia observada	0	2	18	21
		Frecuencia esperada	8.4	5.6	7.0	21.0
Total	Frecuencia observada	24	16	20	60	
	Frecuencia esperada	24.0	16.0	20.0	60.0	

Fuente. Elaboración propia.

a. Planteamiento de hipótesis:

- **H₀:** El planeamiento estratégico no tiene relación con la fase de formulación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
- **H_a:** El planeamiento estratégico tiene relación con la fase de formulación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

b. Nivel de correlación:

El nivel de significancia es 0.05; en caso de que el valor de $\rho > 0.05$, se aceptará la hipótesis nula (**H₀**); en caso contrario, si el valor de $\rho \leq 0.05$; se rechazará la hipótesis nula (**H₀**).

c. Prueba chi-cuadrada:

Para hallar el valor de chi-cuadrada calculado se emplea la siguiente ecuación.

$$x_{cal}^2 = \sum \frac{(frecuencia\ observada - frecuencia\ esperada)^2}{frecuencia\ esperada}$$

$$x_{cal}^2 = 80.120$$

En caso de obtener el valor de la chi-cuadrada crítica; se hace uso de la siguiente ecuación:

$$gl. = (\#filas - 1)(\#columnas - 1)$$

$$gl. = (3 - 1)(3 - 1) = 4$$

Como se obtiene un valor de libertad de 4 con un nivel de significancia de 0.05; entonces el valor de la chi-cuadrada crítica es; según lo indica la siguiente figura.

v/p	0,001	0,0025	0,005	0,01	0,025	0,05	0,1
1	10,8274	9,1404	7,8794	6,6349	5,0239	3,8415	2,7055
2	13,8150	11,9827	10,5965	9,2104	7,3778	5,9915	4,6052
3	16,2660	14,3202	12,8381	11,3449	9,3484	7,8147	6,2514
4	18,4662	16,4238	14,8602	13,2767	11,1433	9,4877	7,7794
5	20,5147	18,3854	16,7496	15,0863	12,8325	11,0705	9,2363

Figura 12. Chi-cuadrada crítica para la hipótesis específica 2.

Fuente. Elaboración propia.

Como se puede observar en la figura 12, el valor de la chi-cuadrada crítica para un grado de libertad 4 con un nivel de significancia de 0.05; equivale a 9.4877.

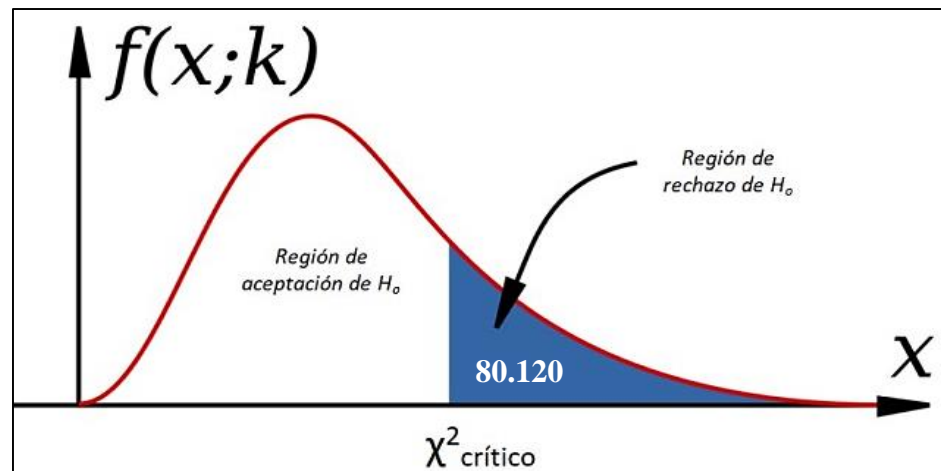


Figura 13. Región crítica para la hipótesis específica 2.

Fuente. Elaboración propia.

Como puede apreciarse en la figura 13; el valor de chi-cuadrada calculada se encuentra dentro de la región de rechazo de la hipótesis nula. Por ende, se acepta la hipótesis alterna que indica que el planeamiento estratégico tiene relación con la fase de formulación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

d. Prueba de correlación:

Para conocer el grado de relación existente entre el planeamiento estratégico y la fase de formulación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020, se procede a realizar el análisis de correlación mediante el coeficiente de Rho de Spearman. La tabla 16 muestra los resultados de dicha prueba realizada mediante el software SPSS.

Tabla 16. Correlación para la hipótesis específica 2.

			Fase de Formulación
Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Coefficiente de correlación (R)	0.924
		Sig. (bilateral)	0.000
		N	60

Fuente. Elaboración propia.

En la anterior tabla se muestra el valor del coeficiente de correlación ($R=0.924$), esto nos demuestra que el planeamiento estratégico y la fase de formulación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020 es directamente perfecta; y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$).

e. Conclusión:

En conclusión, se acepta la hipótesis alterna mediante evidencias estadísticas mostrando que existe una relación directamente perfecta entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Formulación en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; esto indica que, al realizarse cambios en los procesos

realizados el Planeamiento Estratégico, influye de forma directa en los procesos de la Fase de Formulación realizadas por el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

D. Para la hipótesis específica 3.

“Existe una relación significativa entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Aprobación en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020”.

A continuación, se muestra la tabla 17 que presenta la tabla cruzada entre las variables planeamiento estratégico y la fase de aprobación; dicha tabla contiene el recuento de las frecuencias entre dichas variables.

Tabla 17. Matriz cruzada entre el planeamiento estratégico y la aprobación.

		Fase de Aprobación			Total	
		Deficiente	Regular	Eficiente		
Planeamiento Estratégico	Deficiente	Frecuencia observada	24	0	0	24
		Frecuencia esperada	9.6	7.6	6.8	24.0
	Regular	Frecuencia observada	0	15	0	15
		Frecuencia esperada	6.0	4.8	4.3	15.0
	Eficiente	Frecuencia observada	0	4	17	21
		Frecuencia esperada	8.4	6.6	5.9	21.0
Total	Frecuencia observada	24	19	17	60	
	Frecuencia esperada	24.0	19.0	17.0	60.0	

Fuente. Elaboración propia.

a. Planteamiento de hipótesis:

- **H₀:** El planeamiento estratégico no tiene relación con la fase de aprobación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
- **H_a:** El planeamiento estratégico tiene relación con la fase de aprobación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

b. Nivel de correlación:

El nivel de significancia es 0.05; en caso de que el valor de $\rho > 0.05$, se aceptará la hipótesis nula (**H₀**); en caso contrario, si el valor de $\rho \leq 0.05$; se rechazará la hipótesis nula (**H₀**).

c. Prueba chi-cuadrada:

Para hallar el valor de chi-cuadrada calculado se emplea la siguiente ecuación.

$$x_{cal}^2 = \sum \frac{(frecuencia\ observada - frecuencia\ esperada)^2}{frecuencia\ esperada}$$

$$x_{cal}^2 = 98.346$$

En caso de obtener el valor de la chi-cuadrada crítica; se hace uso de la siguiente ecuación:

$$gl. = (\#filas - 1)(\#columnas - 1)$$

$$gl. = (3 - 1)(3 - 1) = 4$$

Como se obtiene un valor de libertad de 4 con un nivel de significancia de 0.05; entonces el valor de la chi-cuadrada crítica es; según lo indica la siguiente figura.

v/p	0,001	0,0025	0,005	0,01	0,025	0,05	0,1
1	10,8274	9,1404	7,8794	6,6349	5,0239	3,8415	2,7055
2	13,8150	11,9827	10,5965	9,2104	7,3778	5,9915	4,6052
3	16,2660	14,3202	12,8381	11,3449	9,3484	7,8147	6,2514
4	18,4662	16,4238	14,8602	13,2767	11,1433	9,4877	7,7794
5	20,5147	18,3854	16,7496	15,0863	12,8325	11,0705	9,2363

Figura 14. Chi-cuadrada crítica para la hipótesis específica 3.

Fuente. Elaboración propia.

Como se puede observar en la figura 14, el valor de la chi-cuadrada crítica para un grado de libertad 4 con un nivel de significancia de 0.05; equivale a 9.4877.

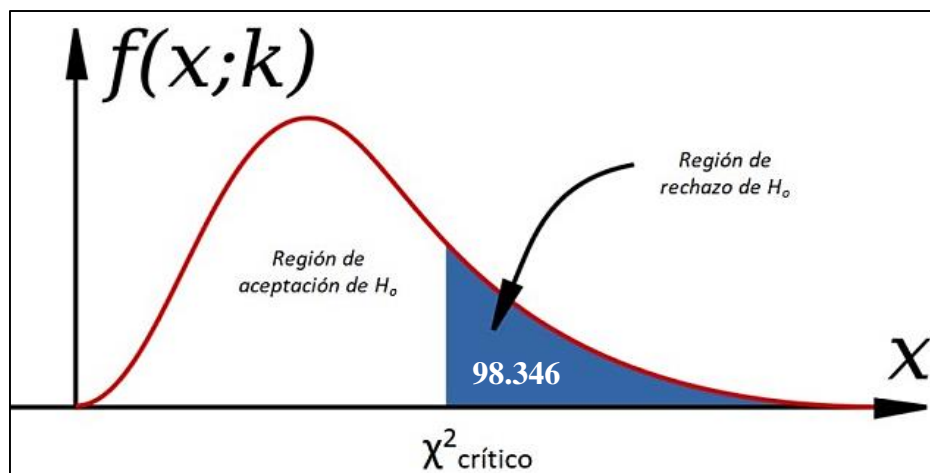


Figura 15. Región crítica para la hipótesis específica 3.

Fuente. Elaboración propia.

Como puede apreciarse en la figura 15; el valor de chi-cuadrada calculada se encuentra dentro de la región de rechazo de la hipótesis nula. Por ende, se acepta la hipótesis alterna que indica que el planeamiento estratégico tiene relación con la fase de aprobación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

d. Prueba de correlación:

Para conocer el grado de relación existente entre el planeamiento estratégico y la fase de aprobación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020, se procede a realizar el análisis de correlación mediante el coeficiente de Rho de Spearman. La tabla 18 muestra los resultados de dicha prueba realizada mediante el software SPSS.

Tabla 18. Correlación para la hipótesis específica 3.

			Fase de Aprobación
Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Coefficiente de correlación (R)	0.964
		Sig. (bilateral)	0.000
		N	60

Fuente. Elaboración propia.

En la anterior tabla se muestra el valor del coeficiente de correlación ($R=0.964$), esto nos demuestra que el planeamiento estratégico y la fase de aprobación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020 es directamente perfecta; y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$).

e. Conclusión:

En conclusión, se acepta la hipótesis alterna mediante evidencias estadísticas mostrando que existe una relación directamente perfecta entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Aprobación en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; esto indica que, al realizarse cambios en los procesos

realizados el Planeamiento Estratégico, influye de forma directa en los procesos de la Fase de Aprobación realizadas por el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

E. Para la hipótesis específica 4.

“Existe una relación significativa entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Ejecución en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020”.

A continuación, se muestra la tabla 19 que presenta la tabla cruzada entre las variables planeamiento estratégico y la fase de ejecución; dicha tabla contiene el recuento de las frecuencias entre dichas variables.

Tabla 19. Matriz cruzada entre el planeamiento estratégico y la ejecución.

		Fase de Ejecución			Total	
		Deficiente	Regular	Eficiente		
Planeamiento Estratégico	Deficiente	Frecuencia observada	24	0	0	24
		Frecuencia esperada	10.0	5.6	8.4	24.0
	Regular	Frecuencia observada	1	12	2	15
		Frecuencia esperada	6.3	3.5	5.3	15.0
	Eficiente	Frecuencia observada	0	2	19	21
		Frecuencia esperada	8.8	4.9	7.4	21.0
Total	Frecuencia observada	25	14	21	60	
	Frecuencia esperada	25.0	14.0	21.0	60.0	

Fuente. Elaboración propia.

a. Planteamiento de hipótesis:

- **H₀:** El planeamiento estratégico no tiene relación con la fase de ejecución en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
- **H_a:** El planeamiento estratégico tiene relación con la fase de ejecución en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

b. Nivel de correlación:

El nivel de significancia es 0.05; en caso de que el valor de $\rho > 0.05$, se aceptará la hipótesis nula (**H₀**); en caso contrario, si el valor de $\rho \leq 0.05$; se rechazará la hipótesis nula (**H₀**).

c. Prueba chi-cuadrada:

Para hallar el valor de chi-cuadrada calculado se emplea la siguiente ecuación.

$$x_{cal}^2 = \sum \frac{(frecuencia\ observada - frecuencia\ esperada)^2}{frecuencia\ esperada}$$

$$x_{cal}^2 = 89.597$$

En caso de obtener el valor de la chi-cuadrada crítica; se hace uso de la siguiente ecuación:

$$gl. = (\#filas - 1)(\#columnas - 1)$$

$$gl. = (3 - 1)(3 - 1) = 4$$

Como se obtiene un valor de libertad de 4 con un nivel de significancia de 0.05; entonces el valor de la chi-cuadrada crítica es; según lo indica la siguiente figura.

v/p	0,001	0,0025	0,005	0,01	0,025	0,05	0,1
1	10,8274	9,1404	7,8794	6,6349	5,0239	3,8415	2,7055
2	13,8150	11,9827	10,5965	9,2104	7,3778	5,9915	4,6052
3	16,2660	14,3202	12,8381	11,3449	9,3484	7,8147	6,2514
4	18,4662	16,4238	14,8602	13,2767	11,1433	9,4877	7,7794
5	20,5147	18,3854	16,7496	15,0863	12,8325	11,0705	9,2363

Figura 16. Chi-cuadrada crítica para la hipótesis específica 4.

Fuente. Elaboración propia.

Como se puede observar en la figura 16, el valor de la chi-cuadrada crítica para un grado de libertad 4 con un nivel de significancia de 0.05; equivale a 9.4877.

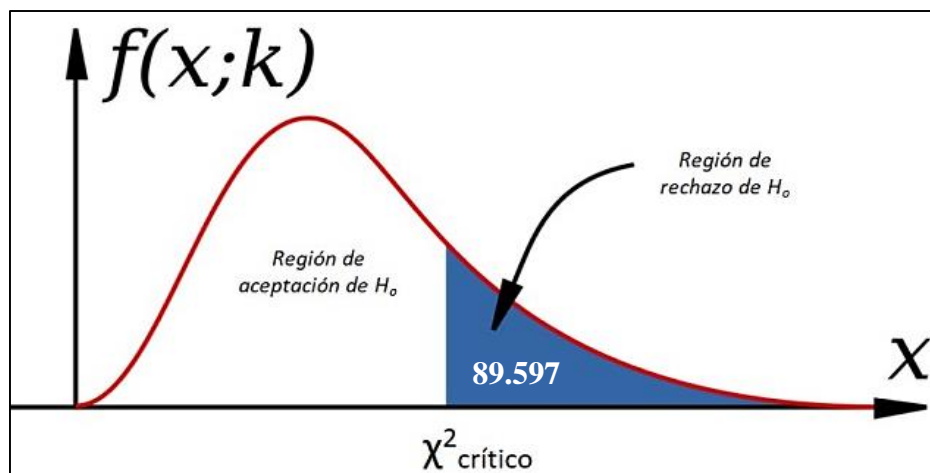


Figura 17. Región crítica para la hipótesis específica 4.

Fuente. Elaboración propia.

Como puede apreciarse en la figura 17; el valor de chi-cuadrada calculada se encuentra dentro de la región de rechazo de la hipótesis nula. Por ende, se acepta la hipótesis alterna que indica que el planeamiento estratégico tiene relación con la fase de ejecución en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

d. Prueba de correlación:

Para conocer el grado de relación existente entre el planeamiento estratégico y la fase de ejecución en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020, se procede a realizar el análisis de correlación mediante el coeficiente de Rho de Spearman. La tabla 20 muestra los resultados de dicha prueba realizada mediante el software SPSS.

Tabla 20. Correlación para la hipótesis específica 4.

			Fase de Ejecución
Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Coefficiente de correlación (R)	0.948
		Sig. (bilateral)	0.000
		N	60

Fuente. Elaboración propia.

En la anterior tabla se muestra el valor del coeficiente de correlación ($R=0.948$), esto nos demuestra que el planeamiento estratégico y la fase de ejecución en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020 es directamente perfecta; y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$).

e. Conclusión:

En conclusión, se acepta la hipótesis alterna mediante evidencias estadísticas mostrando que existe una relación directamente perfecta entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Ejecución en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; esto indica que, al realizarse cambios en los procesos

realizados el Planeamiento Estratégico, influye de forma directa en los procesos de la Fase de Ejecución realizadas por el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

F. Para la hipótesis específica 5.

“Existe una relación significativa entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Evaluación en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020”.

A continuación, se muestra la tabla 21 que presenta la tabla cruzada entre las variables planeamiento estratégico y la fase de evaluación; dicha tabla contiene el recuento de las frecuencias entre dichas variables.

Tabla 21. Matriz cruzada entre el planeamiento estratégico y la evaluación.

		Fase de Evaluación			Total	
		Deficiente	Regular	Eficiente		
Planeamiento Estratégico	Deficiente	Frecuencia observada	24	0	0	24
		Frecuencia esperada	9.6	7.6	6.8	24.0
	Regular	Frecuencia observada	0	13	2	15
		Frecuencia esperada	6.0	4.8	4.3	15.0
	Eficiente	Frecuencia observada	0	6	15	21
		Frecuencia esperada	8.4	6.6	5.9	21.0
Total	Frecuencia observada	24	19	17	60	
	Frecuencia esperada	24.0	19.0	17.0	60.0	

Fuente. Elaboración propia.

a. Planteamiento de hipótesis:

- **H₀:** El planeamiento estratégico no tiene relación con la fase de evaluación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.
- **H_a:** El planeamiento estratégico tiene relación con la fase de evaluación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

b. Nivel de correlación:

El nivel de significancia es 0.05; en caso de que el valor de $\rho > 0.05$, se aceptará la hipótesis nula (**H₀**); en caso contrario, si el valor de $\rho \leq 0.05$; se rechazará la hipótesis nula (**H₀**).

c. Prueba chi-cuadrada:

Para hallar el valor de chi-cuadrada calculado se emplea la siguiente ecuación.

$$x_{cal}^2 = \sum \frac{(frecuencia\ observada - frecuencia\ esperada)^2}{frecuencia\ esperada}$$

$$x_{cal}^2 = 79.749$$

En caso de obtener el valor de la chi-cuadrada crítica; se hace uso de la siguiente ecuación:

$$gl. = (3 - 1)(3 - 1) = 4$$

Como se obtiene un valor de libertad de 4 con un nivel de significancia de 0.05; entonces el valor de la chi-cuadrada crítica es; según lo indica la siguiente figura.

v/p	0,001	0,0025	0,005	0,01	0,025	0,05	0,1
1	10,8274	9,1404	7,8794	6,6349	5,0239	3,8415	2,7055
2	13,8150	11,9827	10,5965	9,2104	7,3778	5,9915	4,6052
3	16,2660	14,3202	12,8381	11,3449	9,3484	7,8147	6,2514
4	18,4662	16,4238	14,8602	13,2767	11,1433	9,4877	7,7794
5	20,5147	18,3854	16,7496	15,0863	12,8325	11,0705	9,2363

Figura 18. Chi-cuadrada crítica para la hipótesis específica 5.

Fuente. Elaboración propia.

Como se puede observar en la figura 18, el valor de la chi-cuadrada crítica para un grado de libertad 4 con un nivel de significancia de 0.05; equivale a 9.4877.

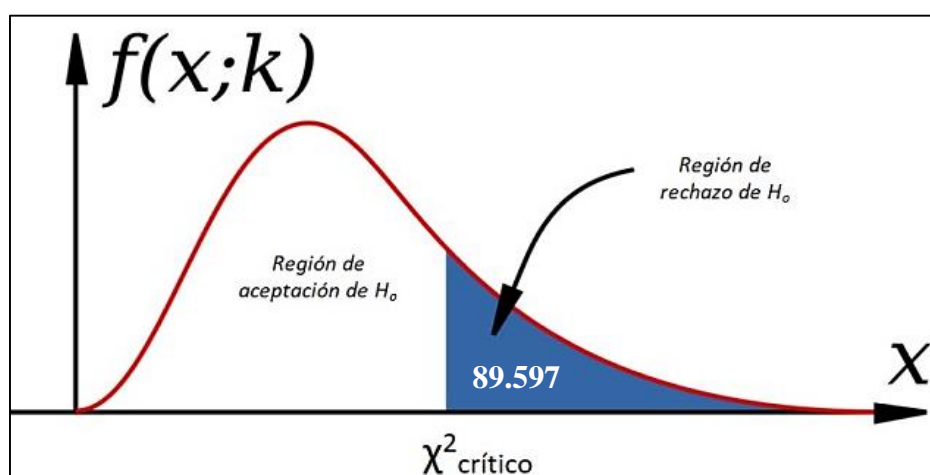


Figura 19. Región crítica para la hipótesis específica 5.

Fuente. Elaboración propia.

Como puede apreciarse en la figura 19; el valor de chi-cuadrada calculada se encuentra dentro de la región de rechazo de la hipótesis nula. Por ende, se acepta la hipótesis alterna que indica que el planeamiento estratégico tiene relación con la fase de evaluación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

d. Prueba de correlación:

Para conocer el grado de relación existente entre el planeamiento estratégico y la fase de evaluación en el personal administrativo de la

Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020, se procede a realizar el análisis de correlación mediante el coeficiente de Rho de Spearman. La tabla 22 muestra los resultados de dicha prueba realizada mediante el software SPSS.

Tabla 22. Correlación para la hipótesis específica 5.

		Fase de Evaluación
Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Coeficiente de correlación (R)
		0.923
		Sig. (bilateral)
		0.000
		N
		60

Fuente. Elaboración propia.

En la anterior tabla se muestra el valor del coeficiente de correlación ($R=0.923$), esto nos demuestra que el planeamiento estratégico y la fase de evaluación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020 es directamente perfecta; y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$).

ANALISIS Y DISCUSION DE RESULTADOS

Con respecto al objetivo general planteado, el cual busca determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el presupuesto en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; se realizaron diversos análisis estadísticos tanto descriptivos como inferenciales, de los cuales se obtiene que se acepta la hipótesis alterna mostrando que existe una relación directamente perfecta, obteniendo un valor del coeficiente de correlación ($R=0.979$), y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$); esto indica que, al realizarse cambios en los procesos realizados el Planeamiento Estratégico, influye de forma directa en los procesos del Presupuesto realizadas por el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020. Estos resultados pueden evidenciarse en la tesis de,

Arce (2018). En su tesis “Planeamiento Estratégico y Presupuesto según el personal administrativo de la Unidad Ejecutora 002 de la Superintendencia Nacional de los Registros Públicos Sede Lima, 2016”. Al culminar la investigación se llegó a la conclusión que el estudio determino que el planeamiento estratégico tiene relación significativa directa con el presupuesto, donde el coeficiente de correlación de Spearman da como resultado 0.858 indicando que existe una alta relación positiva entre las variables, donde también se muestra la significancia de 0.000 cifra menor al nivel de significancia de 0.05, rechazándose la hipótesis nula y aceptando la hipótesis general; determinándose que el planeamiento estratégico y presupuesto tienen relación significativa, según el personal administrativo de la Unidad Ejecutora 002 SUNARP Sede Lima”...

En lo que respecta al primer objetivo específico, el cual se plantea determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de programación en el personal administrativo de la

Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020, la cual se llegó a obtener los resultados que se acepta la hipótesis alterna mediante evidencias estadísticas mostrando que existe una relación directamente perfecta entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Programación en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020, obteniendo un valor del coeficiente de correlación ($R=0.981$) y con un valor de significancia ($\rho=0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho<0.05$); esto indica que, al realizarse cambios en los procesos realizados el Planeamiento Estratégico, influye de forma directa en los procesos de la Fase de Programación realizadas por el Personal Administrativo. Estos resultados pueden ser contrastado por:

Sanchez (2018). En su tesis la cual lleva como título “Planeamiento Estratégico y La Ejecución Presupuestaria de la Municipalidad Provincial de Oyon, 2017”. Para la muestra la compusieron 50 personas pertenecientes a la Municipalidad Provincial de Oyon, para lo cual se les aplico el cuestionario considerando las dos variables. Al culminar la investigación se llegó a la conclusión que existe relación entre el planeamiento estratégico y la ejecución presupuestaria en la Municipalidad Provincial de Oyon, 2017, utilizando el coeficiente de correlación de Rho de Spearman obteniendo un valor de 0.649 con un nivel de significancia de 5% ($p>0.05$). por lo cual se logró demostrar que existe correlación positiva moderada, si mayor es el planeamiento estratégico mejor ejecución presupuestal” ...

Con respecto al objetivo específico 2 el cual busca determinar la relación que existe entre el planeamiento estratégico y la fase de formulación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020, se realizaron análisis estadísticos, de los cuales se obtiene que se acepta la hipótesis alterna mediante evidencias

estadísticas mostrando que existe una relación directamente perfecta entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Formulación en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; se obtuvo el valor del coeficiente de correlación ($R=0.924$) y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$), esto indica que, al realizarse cambios en los procesos realizados el Planeamiento Estratégico, influye de forma directa en los procesos de la Fase de Formulación realizadas por el Personal Administrativo. Estos resultados pueden contrastarse con los obtenidos por:

Portilla (2020). En su tesis “Planeamiento Estratégico y Presupuesto por resultados en la Ejecución Presupuestal en el Hospital de Chosica 2019”. “Al culminar la investigación se llegó a la conclusión que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal del Hospital de Chosica 2019 con un chi-cuadrada del 33.573. Se encontró que el 30.00% de los trabajadores vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica perciben en un nivel óptimo la variable planeamiento estratégico, el 46.67% perciben un nivel regular y un 23.33% un nivel deficiente, por otro lado, el 30.00% perciben un nivel óptimo con respecto a la variable presupuesto por resultados, el 60.00% perciben un nivel regular y un 10.00% un nivel deficiente” ...

Respecto al objetivo específico 3, el cual busca determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de aprobación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; se evidencia mediante análisis estadísticos descriptivos e inferenciales que, se acepta la hipótesis alterna mediante evidencias estadísticas mostrando que existe una relación directamente perfecta entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Aprobación en el Personal Administrativo de la

Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020, con un valor del coeficiente de correlación ($R=0.964$) y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$); lo que demuestra que al realizarse cambios en los procesos realizados en el Planeamiento Estratégico, influye de forma directa en los procesos de la Fase de Aprobación realizadas por el Personal Administrativo. Estos resultados pueden contrastarse con los obtenidos por

Quispe (2020). En su tesis “Planeamiento Estratégico y su influencia en la Ejecución Presupuestal de la Gerencia Sub Regional Utcubamba – 2018”.; “La investigación llego a la conclusión que el planeamiento estratégico de la Gerencia Sub Regional Utcubamba, cuyos elementos son los documentos de gestión que se encuentran desactualizados; por ende los trabajadores muchas veces desconocen las funciones inherentes al cargo que desempeñan; asimismo, de determino que el presupuesto asignado por el pliego es insuficiente para el desarrollo de actividades establecidas en el plan operativo institucional, eso implica que la institución no logra cubrir sus gastos operativos como pago de servicios básicos, adquisición de materiales, equipamiento,etc”...

Respecto al objetivo específico 4 que busca Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de ejecución en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; se realizaron diversos análisis estadísticos descriptivos e inferenciales, llegando a obtener un valor del coeficiente de correlación ($R=0.948$) y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$), por lo que se concluye que se acepta la hipótesis alterna mediante evidencias estadísticas mostrando que existe una relación directamente perfecta entre el Planeamiento Estratégico y la Fase de Ejecución en el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; esto indica que, al realizarse cambios en los procesos realizados el

Planeamiento Estratégico, influye de forma directa en los procesos de la Fase de Ejecución realizadas por el Personal Administrativo. Estos resultados se contrastan con los obtenidos por

Contreras (2018). En su tesis “Plan Estratégico Institucional y Presupuesto de la Universidad Nacional Intercultural de Quillabamba, Cusco al 2018”. “La investigación tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre el plan estratégico institucional y el presupuesto en la Universidad Nacional Intercultural de Quillabamba. La metodología empleada en la investigación para tener un panorama más amplio se utilizó la investigación descriptivo – correlacional, no experimental. La muestra estuvo compuesta por 25 personas entre servidores varones y mujeres pertenecientes a la Universidad Nacional Intercultural de Quillabamba, para los cuales se empleó como instrumento el cuestionario. Al finalizar la investigación se llegó a la conclusión que se rechazó la hipótesis nula y se acepta la hipótesis general, con lo que queda demostrado que existe relación moderada entre el plan estratégico institucional y el presupuesto, donde se tiene una relación con un valor de 0.517, lo que indica que existe una relación moderada entre ambas variables” ...

Con respecto al último objetivo específico que busca determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de evaluación en el personal administrativo de Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; se realizaron análisis estadísticos, donde se obtuvo que el valor del coeficiente de correlación es ($R=0.923$), lo cual demostraría que existe una correlación directamente perfecta; y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$). Estos resultados se contrastan con los obtenidos por: **Arce** (2016) en su tesis titulada “Planeamiento Estratégico y Presupuesto según el personal administrativo de la Unidad Ejecutora 002 de la Superintendencia Nacional de los Registros Públicos Sede Lima, 2016”, en la cual llegó a la conclusión de que las variables planeamiento estratégico dimensiones (fase de programación, fase de formulación, fase de aprobación, fase de ejecución,

fase de evaluación) y la variable planeamiento estratégico, se deduce que son estadísticamente significativas $p= 0,001 < 0,05$, donde el valor de Rho de Spearman es 0,791; 0.801; 0.842; 0.801; 0.811, permitiendo que los resultados del análisis estadístico muestran que si existe relación positiva alta entre el planeamiento estratégico y presupuesto en los trabajadores de la Unidad Ejecutora 02 SUNARP Sede Lima del periodo 2016.

CONCLUSIONES

1. Se llega a la conclusión que existe relación entre el planeamiento estratégico y el Presupuesto según el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020, donde se acepta la hipótesis alterna mostrando que existe una relación directamente perfecta, obteniendo un valor del coeficiente de correlación ($R=0.979$), y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$); esto indica que, al realizarse cambios en los procesos realizados el Planeamiento Estratégico, se relaciona de forma directa en los procesos del Presupuesto realizadas por el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020. Los resultados se explican desde la teoría del planeamiento ya que uno de sus fines es garantizar el adecuado empleo de los recursos.
2. Se concluye que, existe relación entre el planeamiento estratégico y la fase de programación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020, se acepta la hipótesis alterna mediante evidencias estadísticas mostrando que existe una relación directamente perfecta, se obtuvo el valor del coeficiente de correlación ($R=0.924$) y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$), esto indica que, al realizarse cambios en los procesos realizados el Planeamiento Estratégico, se relaciona de forma directa en los procesos de la Fase de Formulación realizadas por el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020. Los resultados se explican que en las entidades del Estado la asignación de recursos se realiza con el fin de mejorar los servicios públicos impactando positivamente en el bienestar de la sociedad.

3. Se llega a la conclusión de que si existe relación entre el planeamiento estratégico y la fase de formulación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; con un valor del coeficiente de correlación ($R=0.964$) y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$), lo que demostraría que existe una relación directamente perfecta y que al realizarse cambios en los procesos realizados en el Planeamiento Estratégico, se relaciona de forma directa en los procesos de la Fase de Aprobación realizadas por el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020. La relación explica que, si se mejora los procesos de planeamiento estratégico en todas fases del mismo, la etapa de programación del presupuesto también mejorará recogiendo en su programación financiera los costos de las necesidades reales de la entidad y que contribuyen al cumplimiento de objetivos.
4. Al finalizar la presente investigación, se concluye que existe relación entre el planeamiento estratégico y la fase de aprobación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; se acepta la hipótesis alterna mediante evidencias estadísticas mostrando que existe una relación directamente positiva, con un valor del coeficiente de correlación ($R=0.964$) y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$); lo que demuestra que al realizarse cambios en los procesos realizados en el Planeamiento Estratégico, se relaciona de forma directa en los procesos de la Fase de Aprobación realizadas por el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020. Los resultados explican cuando la fase de planeamiento se desarrollada con eficiencia y aplicando criterios técnicos acorde a la realidad de la entidad, facilita y

mejora el proceso de ejecución del presupuesto favoreciendo al cumplimiento de objetivos y resultados.

5. Se concluye que, si existe relación entre el planeamiento estratégico y la fase de ejecución en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; se obtuvo un valor del coeficiente de correlación ($R=0.948$) y con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$), se acepta la hipótesis alterna y se demuestra que existe una relación directamente positiva, esto indica que, al realizarse cambios en los procesos realizados el Planeamiento Estratégico, se relaciona de forma directa en los procesos de la Fase de Ejecución realizadas por el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020. Los resultados explican la relación. dado que, en la fase de evaluación, el Plan Operativo Institucional (POI) también se evalúa la ejecución presupuestal de lo programado por actividad operativa y en ese sentido al realizarse un buen seguimiento y evaluación del POI se está desarrollando evaluación al presupuesto.
6. En la presente investigación se concluye que existe relación entre el planeamiento estratégico y la fase de evaluación en el personal administrativo de Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; donde se obtuvo que el valor del coeficiente de correlación es ($R=0.923$), lo cual demostraría que existe una correlación directamente positiva; con un valor de significancia ($\rho = 0.000$) lo cual indica que es significativo debido a que el valor es menor al nivel de significancia ($\rho < 0.05$).

RECOMENDACIONES

1. Como quedó demostrado en la interacción que existe entre el planeamiento estratégico y el presupuesto en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020; se ofrece hacer un conveniente proyecto estratégico, pues este permitiría direccionar a la Municipalidad hacia el logro de fines de forma efectiva y eficiente cumpliendo todo lo planificado, demostrando transparencia y resultados esperados a lo extenso de el lapso de ejecución del proyecto estratégico. Se ofrece al gerente de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho hacer capacitaciones trimestrales sobre temas involucrados al planeamiento estratégico, desarrollar de forma ordenada y sistematizada los procesos de idealización a partir de la preparación de planes hasta la evaluación de la utilización, del mismo modo dichos procesos tienen que ser desarrollados por personal calificado y el área encargada debe realizar constantemente acompañamiento técnico.
2. Se ofrece al área de planeamiento y presupuesto desarrollar la etapa de programación del presupuesto de forma coordinada con la zona de abasto de tal forma que el Proyecto Operativo Institucional de una herramienta que facilite la identificación de necesidades para el desarrollo de las ocupaciones a realizarse para el cumplimiento de los metas estratégicos.
3. Se sugiere en la etapa de ejecución al área de planeamiento y presupuesto hacer de manera coordinada con los centros de precio el seguimiento mensual del Proyecto Operativo, de tal forma que se evidencie la ejecución presupuestal enfocada al cumplimiento de lo programado y así producir alertas tempranas para mejorar los procesos y llevar a cabo con la ejecución del presupuesto.

4. Se sugiere que al llevar a cabo un plan estratégico de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho, se debería hacer la exploración del ámbito externo e interno por medio de matriz de evaluación situacional, lo que permitiría proponer tácticas y fines a corto, mediano y largo plazo para lograr la calidad en la administración de la Municipalidad.
5. Se sugiere hacer una revisión constante si se permanecen cumpliendo las metas y metas establecidos en el proyecto estratégico, y que dichos se encuentren conforme a los tiempos estipulados que planteo la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho, igualmente que dichos se vean reflejados en el desempeño presupuestario de cada una de las zonas para hacer un balance mensual del grado en la ejecución presupuestal que se venga desarrollando.
6. Se propone robustecer los procesos de evaluación de manera coordinada con cada una de las zonas orgánicas de la Municipalidad que son centro de precio para llevar a cabo tácticas de optimización continua, de esta forma además se ofrece la adecuada socialización de los planes para que todo el personal se involucre en su cumplimiento.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Andres Rodriguez Jimenez, P. J. (2017). *Métodos científicos de indagación y de construcción del conocimiento*. Bogotá, Colombia: Revistas EAN Revista Escuela de Administración de Negocios.
- Arce Ramirez, J. M. (2018). *"Planeamiento Estratégico y Presupuesto según el personal administrativo de la Unidad Ejecutora 002 de la Superintendencia Nacional de los Registros Públicos Sede Lima, 2016"*. Lima - Peru: Universidad Cesar Vallejo.
- Arevalo Salinas, V. H. (2017). *"Plan Estratégico para el desarrollo institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Rio Blanco, Provincia de Morona Santiago. periodo 2016 - 2020"*. Macas - Ecuador: Escuela Superior Politecnica de Chimborazo.
- Arias. (2007). *Marco Metodológico*. Mexico: Metodología de la Administración.
- Ayala Jiménez, J. D. (2017). *Deportes De Aventura Realizados Por Competidores De Élite De Raids*. Nuevo León, México: Universidad Autónoma de Nuevo León, Nuevo León, México.
- Bisquerra, R. (1989). *Método de investigación educativa - Guía práctica*. Barcelona: CEAC.
- Calcina Mendoza, L. (2019). *"Los Proyectos del sector social en la fase de Ejecución en el Presupuesto de Inversión Pública, del Gobierno Autónomo Municipal de El Alto, 2001 - 2017"*. La Paz - Bolivia: Universidad Mayor de San Andrés.

- CEPAL. (2015). *Uso y procesamiento de datos censales para la generación de indicadores sociodemográficos utilizando REDATAM+SP*. Chile Argentina: Naciones Unidas CEPAL .
- CEPLAN. (2015). *Centro Nacional de Planeamiento EStrategico*. Lima Peru: Centro Nacional de Planeamiento.
- CEPLAN. (2016). *Fase Estrategica para Sectores*. Lima: Centro Nacional Estrategico.
- CEPLAN. (2016). *Centro Nacional de Planeamiento Estrategico*. Lima Peru: Presidencia de consejo de ministros.
- CEPLAN. (2019). *Fase Estrategica para Sectores*. Lima Peru: Gui Metodologica.
- CEPLAN. (2020). *Planificación y Presupuesto con enfoque de resultados*. Lima Peru: Centro Nacional de Planeaminto Estrategico.
- Congreso de la República. (2005). *Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto*. Lima: Ley General Del Sistema Nacional De Presupuesto.
- Congreso de la República. (2005). *Ley General Del Sistema Nacional De Presupuesto*. Lima: Ministerio de Economía y Fiananzas.
- Contreras Bejar, Y. (2018). *"Plan Estrategico y Presupuesto de la Universidad Nacional Intercultural de Quillabamba, Cusco al 2018"*. Lima - Peru: Universidad Cesar Vallejo.
- Cruz Chuy, L. S. (2020). *"Proyectos del Presupuesto de inversion publica y sus efectos en el crecimiento economico del Gobierno Autonomo Departamental de la Paz, periodos 2000 - 2017"*. La Paz - Bolivia: Universidad Mayor de San Andres.
- Cruz Licea, M. A. (2007). *Estudios transversales*. Mexico: Productos médicos de McGraw-Hill.

- Finanzas, M. d. (2011). *El Sistema Nacional de Presupuesto*. Lima: Dirección General de Presupuesto Público .
- Formulacion, F. d. (2002). *Complementación y evaluación de la Fases de Aprestamiento, Diagnostico y elaboración de la Fases de Prospectiva, Formulación del Plan de Ordenamiento y Manejo Ambiental de la cuenca hidrográfica del río Tapias*. Guajira: Universidad de Magdalena.
- Franco, Y. (2014). *Tesis de Investigación Población y Muestra*. Venezuela: Tamayo y Tamayo.
- García Abreu, Á. (1957). *Definiciones de Psicología Experimental y Correlacional*. Cronbach Y "Las Dos Disciplinas De La Psicología Científica" (Retocado).
- Guerra, O. (2010). *Desarrollo del Procedimiento de Recolección de Datos*. Guatemala: Universidad Mariano Gálvez De Guatemala.
- Hernández Sampieri. (2014). *Metodología de la investigación*.
- Jimenez, R. (1998). *Metodología de Investigación Elementos Básicos Para La Investigación Clínica*. Cuba la Habana: Editorial Ciencias Médicas, La Habana.
- Jorge Tam Malaga, G. V. (2008). *Tipos, Mwetodos y estrategias de Investigacion* . Lima Peru: Universidad Ricardo Palma.
- MEF. (2016). *Guia Para La Ejecucion Del Gasto*. Lima: Instructivo Operativo.
- Muñoz, T. G. (2000). *El Cuestionario Como Instrumento De Investigación y Evaluación*. Mexico: Etapas del Proceso Investigador: Instrumentación.
- Ñaupas Paitán, H., Valdivia Dueñas, M. R., Palacios Vilela, J. J., & Romero Delgado, H. E. (2018). *Metodología de la investigación: Cuantitativa - cualitativa y redacción de la tesis* (Quinta ed.). Bogotá, Colombia: Ediciones de la U.

- Perez Quingatuña, L. O. (2017). *"Diseño de un plan estrategico para el Gobierno Autonomo Descentralizado Parroquial de la Asuncion, Canton Chimbo, Provincia Bolivar, 2016 - 2020"*. Riobamba - Ecuador: Escuela Superior Politecnica de Chamborazo.
- Portilla Cardenas, S. L. (2020). *"Planeamiento Estrategico y Presupuesto por resultados en la Ejecucion Presupuestal en el Hospital de Chosica 2019"*. Lima - Peru: Universidad Cesar Vallejo.
- Quispe Rodriguez, D. M. (2020). *"Planeamiento Estrategico y su influencia en La Ejecucion Presupuestal de la Gerencia Sub Regional Utcubamba - 2018"*. Pimentel - Peru: Universidad Señor de Sipan.
- Ricardi, F. Q. (2011). *La prueba de ji-cuadrado*. Chile: Estadística Aplicada a la Investigación en Salud" provienen del curso Estadística Aplicada a la Investigación en Salud.
- Sampieri, H. (2003). *Metodologia de la Investigacion*. Mexico: CAPITULO III MARCO METODOLÓGICO .
- Sanchez Loyola, J. Y. (2018). *"Planeamiento Estrategico y La Ejecucion Presupuestaria de la Municipalidad Provincial de Oyon, 2017"*. Lima - Peru: Universidad Privada Telesup.
- Sinnaps. (s.f.). *La Formulación De Proyectos*. Sinnaps.
- Sosa Garcia, L. O. (2019). *"Plan Estrategico para la mejora continua del Gobierno Autonomo Descentralizado Municipal del Canton La Libertad en la Provincia de Santa Elena, año 2017"*. La Libertad - Ecuador: Universidad Estatal Peninsula de Santa Elena.
- Valderrama Mendoza, S. (2013). *Pasos para elaborar proyectos de investigación científica* (Segunda ed.). Editorial San Marcos.

ANEXOS

1. Anexo 01. Matriz de Consistencia.
2. Anexo 02. Matriz de Operacionalización de Variables.
3. Anexo 03. Matriz de Operacionalización del Instrumento.
4. Anexo 04. Instrumento de Investigación.
5. Anexo 05. Consentimiento Informado.
6. Anexo 06. Evidencias Fotográficas.
7. Anexo 07. Organigrama de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno.
8. Anexo 08. Validación del Instrumento.
9. Anexo 09. Recolección de Datos.
10. Anexo 10. Base de Datos.

Anexo 01. Matriz de Consistencia

Planeamiento Estratégico y Presupuesto según el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.

Tabla 23. Anexo 1 - Matriz de consistencia.

Problemas	Objetivos	Hipótesis	Variables	Metodología
<p>PG: ¿Qué relación existe entre el planeamiento estratégico y el presupuesto en la personal administración de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?</p>	<p>OG: Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el presupuesto en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020</p>	<p>HG: Existe relación directa y significativa entre planeamiento estratégico y el presupuesto en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020</p>	<p>Variable 1: Planeamiento estratégico</p> <p>Dimensiones: - Fase de análisis prospectivo. - Fase estratégica. - Fase institucional. - Fase de seguimiento. - Fase planes estratégicos.</p>	<p>Método de investigación: Método científico. Método inductivo-deductivo.</p> <p>Tipo de investigación: Aplicada básica.</p>
<p>PE: ¿Qué relación existe entre el planeamiento estratégico y la fase de programación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?</p>	<p>OE: Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de programación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.</p>	<p>HE: Existe relación directa y significativa entre el planeamiento estratégico y la fase de programación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020</p>	<p>Variable 2: Presupuesto</p> <p>Dimensiones: - Fase de programación. - Fase de formulación. - Fase de aprobación. - Fase de ejecución. - Fase de evaluación.</p>	<p>Nivel de investigación: Correlacional.</p> <p>Diseño de investigación: No experimental.</p> <p>Población: 60 trabajadores.</p>
<p>¿Qué relación existe entre el planeamiento estratégico y la fase de formulación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?</p>	<p>Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de formulación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020</p>	<p>Existe relación directa y significativa entre el planeamiento estratégico y la fase de formulación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020</p>	<p>Dimensiones: - Fase de programación. - Fase de formulación. - Fase de aprobación. - Fase de ejecución. - Fase de evaluación.</p>	<p>Muestra: Por la reducida cantidad de trabajadores se aplicará el método censal que es de 60 personas.</p> <p>Técnicas de recolección de datos:</p>

¿Qué relación existe entre el planeamiento estratégico y la fase de aprobación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?	Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de aprobación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.	Existe relación directa y significativa entre el planeamiento estratégico y la fase de aprobación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020	Se aplicará la técnica de la Encuesta. Instrumento de recolección de datos: Se aplicará el Cuestionario.
¿Qué relación existe entre el planeamiento estratégico y la fase de ejecución en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?	Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de ejecución en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020.	Existe relación directa y significativa entre el planeamiento estratégico y la fase de ejecución en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020	
¿Qué relación existe entre el planeamiento estratégico y la fase de evaluación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020?	Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la fase de evaluación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020	Existe relación directa y significativa entre el planeamiento estratégico y la fase de evaluación en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020	

Fuente. Elaboración propia.

Anexo 02. Matriz de Operacionalización de Variables

Tabla 24. Anexo 2 - Matriz de operacionalización de variables.

Variables	Definición Conceptual	Dimensiones	Indicadores	Escala de Medición
Planeamiento Estratégico	Según. (CEPLAN, 2015). “El Planeamiento Estratégico, es una herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al quehacer actual y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno y lograr la mayor eficiencia, eficacia, calidad en los bienes y servicios que se proveen”	Fase de Análisis Prospectivo	Destinada a la exploración del futuro	1. Nunca.
			Se diseña el modelo conceptual para comprender el sector o territorio	2. Casi nunca.
			Comprometido con sus acciones y labores	3. Indiferente.
			Tendencias y variables	4. Casi siempre.
			Construcción de escenarios, analizando riesgos y oportunidades.	5. Siempre.
		Fase Estratégica	Visión estratégica	1. Nunca.
			Objetivos estratégicos	2. Casi nunca.
			Indicadores y metas identificando las acciones estratégicas	3. Indiferente.
			Ruta estratégica	4. Casi siempre.
			Retrospectiva a la fase de análisis prospectivo	5. Siempre.
		Fase Institucional	Identificación interna	
			Pasos para la implementación	
			Alcance de sus objetivos sectoriales	1. Nunca.
			Misión Institucional	2. Casi nunca.
			Objetivos territoriales	3. Indiferente.
			Fases y acciones	4. Casi siempre.
			Importancia de las fases	5. Siempre.
		Fase de Seguimiento	Evaluación continua a los objetivos	1. Nunca.
Decisiones estratégicas	2. Casi nunca.			
Avance de las metas	3. Indiferente.			

Presupuesto	Según. (REPÚBLICA, 2005). El Presupuesto del Sector Público está constituido por los créditos presupuestarios que representan el equilibrio entre la previsible evolución de los ingresos y los recursos a asignar de conformidad con las políticas públicas de gasto, estando prohibido incluir autorizaciones de gasto financiamiento correspondiente”.	Implementación	Control y planeamiento	4. Casi siempre.
			Evaluación continua	5. Siempre.
			Mejora continua	
		Planes Estratégicos	Evaluación de prestamos	1. Nunca.
			Planes estratégicos	2. Casi nunca.
			Instrumentos de gestión	3. Indiferente.
			Planes operativos	4. Casi siempre.
			Elaboración de plan estratégico	5. Siempre.
		Fase de Programación	Elaboración del presupuesto	1. Nunca.
			Programación y elaboración	2. Casi nunca.
			Ingresos y gastos	3. Indiferente.
			Prestación de servicios	4. Casi siempre.
			Escala de prioridades	5. Siempre.
		Fase de Formulación	Conocimientos sobre las fases	1. Nunca.
			Clasificador de ingresos	2. Casi nunca.
			Formulación y elaboración	3. Indiferente.
			Estructura programática	4. Casi siempre.
			Gastos operativos	5. Siempre.
		Fase de Aprobación	Aprobación de la Ley Anual de Presupuesto	
Elaboración de directivas	1. Nunca.			
Conocimiento del presupuesto público	2. Casi nunca.			
Asignación presupuestal	3. Indiferente.			
Aprobación del PIA	4. Casi siempre.			
	Aprobación de crédito presupuestario	5. Siempre.		

	Actividades y proyectos	
	Asignación presupuestal	
	Requerimientos de ejecución	
Fase de Ejecución	Obligaciones de gasto	1. Nunca.
	Presupuesto anual	2. Casi nunca.
	Fase de ejecución	3. Indiferente.
	Prudencia y responsabilidad	4. Casi siempre.
	Inicio de ejecución	5. Siempre.
	Fin de ejecución	
Fase de Evaluación	Cumplimiento de objetivos y metas	1. Nunca.
	Medición de resultados	2. Casi nunca.
	Gasto público	3. Indiferente.
	Variaciones físicas	4. Casi siempre.
	Metas de la entidad	5. Siempre.

Fuente. Elaboración propia.

Anexo 03. Matriz de Operacionalización del Instrumento

Tabla 25. Anexo 3 - Matriz de operacionalización del instrumento.

Variablen	Dimensiones	Indicadores	Escala de Medición	Preguntas
Planeamiento Estratégico	Fase de Análisis Prospectivo	Destinada a la exploración del futuro	Escala de Likert: 1. Nunca. 2. Casi nunca. 3. Indiferente. 4. Casi siempre. 5. Siempre.	1. ¿Considera Ud. que tiene conocimiento del CEPLAN, emitiendo las Guías de las Fases del Planeamiento Estratégico?
		Se diseña el modelo conceptual para comprender el sector o territorio		2. ¿Considera Ud. que tiene conocimiento sobre la fase de análisis prospectivo que es la fase inicial y fundamental de los procesos de planeamiento estratégico?
		Comprometido con sus acciones y labores		3. ¿Considera Ud. que tiene conocimiento que existe la directiva general del proceso de planeamiento estratégico donde incluye a la fase de análisis prospectivo?
		Tendencias y variables		4. ¿Considera Ud. que el análisis prospectivo ayuda a construir escenarios de futuro?
		Construcción de escenarios, analizando riesgos y oportunidades.		5. ¿Considera Ud. que la fase de análisis prospectivo ayuda a evaluar riesgos y oportunidades?
	Fase Estratégica	Visión estratégica	Escala de Likert: 1. Nunca. 2. Casi nunca. 3. Indiferente. 4. Casi siempre. 5. Siempre.	6. ¿Considera Ud. que la fase estratégica es considerada la segunda fase del planeamiento estratégico?
		Objetivos estratégicos		7. ¿Considera Ud. que en una fase estratégica predomina las políticas nacionales?
		Indicadores y metas identificando las acciones estratégicas		8. ¿Considera Ud. que en esta fase se define la visión de que en la fase de la formulación se elabora teniendo en cuenta las directivas que emite el Ministerio de Economía y Finanzas?
		Ruta estratégica		9. ¿Considera Ud. que esta fase se utiliza para definir los objetivos estratégicos y metas?
		Retrospectiva a la fase de análisis prospectivo		10. ¿Considera Ud. que esta fase se utiliza para definir las acciones estratégicas y la ruta estratégica a seguir?
	Fase Institucional	Identificación interna	Escala de Likert:	11. ¿Considera Ud. que la fase institucional es la tercera fase del planeamiento estratégico?

	Pasos para la implementación	Escala de Likert: 1. Nunca. 2. Casi nunca. 3. Indiferente. 4. Casi siempre. 5. Siempre.	12. ¿Considera Ud. que las entidades que conforman los diferentes sectores del gobierno para la elaboración de los procesos de planeamiento estratégico utilizan el desarrollo de la fase institucional?
	Alcance de sus objetivos sectoriales		13. ¿Considera Ud. que esta fase ayuda a determinar la misión institucional?
	Misión Institucional		14. ¿Considera Ud. que la misión es la razón de ser de la entidad?
	Objetivos territoriales		15. ¿Considera Ud. que en esta fase se determinan los objetivos estratégicos institucionales?
	Fases y acciones		16. ¿Considera Ud. que en esta fase se identifican las acciones estratégicas institucionales?
	Importancia de las fases		17. ¿Considera Ud. que en esta fase es importante el desarrollo de la gestión para el cambio institucional?
	Estrategia institucional		18. ¿Considera Ud. que en la fase institucional se desarrolla el plan estratégico institucional y plan operativo institucional?
	Evaluación continua a los objetivos		19. ¿Considera Ud. que la fase de seguimiento es la cuarta fase del planeamiento estratégico?
	Decisiones estratégicas		20. ¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento en función de los resultados se podrán adoptar decisiones estratégicas u operativas?
	Fase de Seguimiento		Avance de las metas
Control y planeamiento		22. ¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se efectúa el control del planeamiento estratégico?	
Evaluación continua		23. ¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se efectúa la evaluación continua de las metas?	
Mejora continua		24. ¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se refleje la mejora continua de la gestión de la entidad?	
Implementación		25. ¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se permite implementar recomendaciones?	

Planes Estratégicos	Evaluación de prestamos	Escala de Likert: 1. Nunca. 2. Casi nunca. 3. Indiferente. 4. Casi siempre. 5. Siempre.	26. ¿Considera Ud. que es importante capacitar al personal sobre los planes estratégicos?
	Planes estratégicos		27. ¿Considera Ud. tener conocimiento que a nivel nacional existen varios planes estratégicos?
	Instrumentos de gestión		28. ¿Considera Ud. que los planes estratégicos son instrumentos de gestión?
	Planes operativos		29. ¿Considera Ud. tener conocimiento que en la entidad se elaboran el PEI y el POI?
	Elaboración de plan estratégico		30. ¿Considera Ud. tener conocimiento que en la entidad existe una Unidad responsable de la elaboración de los planes estratégicos?
Fase de Programación	Elaboración del presupuesto	Escala de Likert: 1. Nunca. 2. Casi nunca. 3. Indiferente. 4. Casi siempre. 5. Siempre.	1. ¿Considera Ud. que la elaboración del presupuesto institucional es importante?
	Programación y elaboración		2. ¿Considera Ud. que la fase de programación se elabora teniendo en cuenta las directivas que emite el Ministerio de Economía y Finanzas?
	Ingresos y gastos		3. ¿Considera Ud. que en esta fase se determina los ingresos y gastos de la institución?
	Prestación de servicios		4. ¿Considera Ud. que con la misión se conoce el servicio que presta de actividades?
	Escala de prioridades		5. ¿Considera Ud. que se establecen las escalas de prioridades de actividades?
Fase de Formulación	Conocimientos sobre las fases	Escala de Likert: 1. Nunca. 2. Casi nunca. 3. Indiferente. 4. Casi siempre. 5. Siempre.	6. ¿Considera Ud. que se debe tener conocimientos de la fase de formulación?
	Clasificador de ingresos		7. ¿Considera Ud. que se debe tener en cuenta los clasificadores de ingresos y gastos emitidos por el Ministerio de Economía y Finanzas?
	Formulación y elaboración		8. ¿Considera Ud. que en la fase de formulación se elabora teniendo en cuenta las directivas que emite el Ministerio de Economía y Finanzas?
	Estructura programática		9. ¿Considera Ud. que en esta fase se determina la estructura funcional y la estructura programática del presupuesto de la institución?
Presupuesto			

	Gastos operativos		10. ¿Considera Ud. que en esta fase se considera todos los gastos operativos y proyectos de inversión de la institución?
Fase de Aprobación	Aprobación de la Ley Anual de Presupuesto		11. ¿Considera Ud. que en esta fase se desarrolla las acciones para la aprobación de la Ley Anual de Presupuesto?
	Elaboración de directivas		12. ¿Considera Ud. que la fase de aprobación se elabora teniendo en cuenta las directivas que emite el Ministerio de Economía y Finanzas?
	Conocimiento del presupuesto público	Escala de Likert:	13. ¿Considera Ud. que tiene conocimiento que en el presupuesto público es aprobado por el Congreso de la República mediante una Ley para el periodo de un año?
	Asignación presupuestal	1. Nunca. 2. Casi nunca.	14. ¿Considera Ud. que en esta fase se determina asignación presupuestal para los sectores que conforman el gobierno nacional?
	Aprobación del PIA	3. Indiferente. 4. Casi siempre.	15. ¿Considera Ud. que en esta fase se determina el Presupuesto Institucional de Apertura - PIA?
	Aprobación de crédito presupuestario	5. Siempre.	16. ¿Considera Ud. que la aprobación del presupuesto es el acto por el cual se fija legalmente el total del crédito presupuestario?
	Actividades y proyectos		17. ¿Considera Ud. que los componentes más importantes son las actividades y los proyectos?
	Asignación presupuestal		18. ¿Considera Ud. que en la fase de aprobación las entidades del Estado pueden efectuar gastos teniendo en cuenta la asignación presupuestal?
Fase de Ejecución	Requerimientos de ejecución	Escala de Likert:	19. ¿Considera Ud. que la fase de ejecución se elabora teniendo en cuenta las directivas que emite el Ministerio de Economía y Finanzas?
	Obligaciones de gasto	1. Nunca. 2. Casi nunca.	20. ¿Considera Ud. que en esta fase se atienden las obligaciones del gasto?
	Presupuesto anual	3. Indiferente. 4. Casi siempre.	21. ¿Considera Ud. que la ejecución está sujeta al presupuesto anual y a sus modificaciones?
	Fase de ejecución	5. Siempre.	22. ¿Considera Ud. que en esta fase de ejecución se debe ejecutar el 100% de los requerimientos programados?

	Prudencia y responsabilidad		23. ¿Considera Ud. que la finalidad de la PCA es mantener la disciplina, prudencia y responsabilidad fiscal?
	Inicio de ejecución		24. ¿Considera Ud. que esta institución tiene un año para efectuar su ejecución que inicia el 01 de enero y termina el 31 de diciembre?
	Fin de ejecución		25. ¿Considera Ud. que en esta fase de ejecución se siguen tres pasos: el compromiso, el devengado y el pagado?
Fase de Evaluación	Cumplimiento de objetivos y metas	Escala de Likert: 1. Nunca. 2. Casi nunca. 3. Indiferente. 4. Casi siempre. 5. Siempre.	26. ¿Considera Ud. que la fase de evaluación se elabora teniendo en cuenta las directivas que emite el Ministerio de Economía y Finanzas?
	Medición de resultados		27. ¿Considera Ud. que en esta fase se realiza la medición de los resultados obtenidos?
	Gasto público		28. ¿Considera Ud. que las evaluaciones contribuyen a mejorar la calidad del gasto público?
	Variaciones físicas		29. ¿Considera Ud. que se efectúa el análisis de las variaciones físicas y financieras?
	Metas de la entidad		30. ¿Considera Ud. que la evaluación es importante y se debe efectuar semestralmente en el periodo de un año?

Fuente. Elaboración propia.

Anexo 04. Instrumento de Investigación



UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

La siguiente encuesta está dirigida para la investigación “*Planeamiento estratégico según el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020*”.

Estimado colaborador, para nosotros su opinión es muy importante, por favor responda las siguientes preguntas tomando en cuenta la siguiente escala de respuestas.

- Nunca (N)
- Casi nunca (CN)
- Indiferente (I)
- Casi siempre (CS)
- Siempre (S)

N°	PREGUNTAS	N	CN	I	CS	S
FASE DE PROGRAMACIÓN						
1	¿Considera Ud. que tiene conocimiento que el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, emite las Guías de las fases del Planeamiento Estratégico?					
2	¿Considera Ud. que tiene conocimiento sobre la fase de análisis prospectivo que es la fase inicial y fundamental de los procesos de planeamiento estratégico?					
3	¿Considera Ud. que tiene conocimiento que existe la directiva general del proceso de planeamiento estratégico donde incluye a la fase de análisis prospectivo?					
4	¿Considera Ud. que el análisis prospectivo ayuda a construir escenarios de futuro?					
5	¿Considera Ud. que la fase de análisis prospectivo ayuda a evaluar riesgos y oportunidades?					
FASE DE FORMULACIÓN						
6	¿Considera Ud. que la fase estratégica es considerada la segunda fase del planeamiento estratégico?					
7	¿Considera Ud. que en la fase estratégica predomina las políticas nacionales?					
8	¿Considera Ud. que en esta fase se define la visión?					
9	¿Considera Ud. que esta fase se utiliza para definir los objetivos estratégicos y metas?					

10	¿Considera Ud. que esta fase se utiliza para definir las acciones estratégicas y la ruta estratégica a seguir?					
FASE DE APROBACIÓN						
11	¿Considera Ud. que la fase institucional es la tercera fase del planeamiento estratégico?					
12	¿Considera Ud. que las entidades que conforman los diferentes sectores del gobierno para la elaboración de los procesos de planeamiento estratégico utilizan el desarrollo de la fase institucional?					
13	¿Considera Ud. que en esta fase ayuda a determina la misión institucional?					
14	¿Considera Ud. que la misión es la razón de ser de la Entidad?					
15	¿Considera Ud. que en esta fase se determinan los objetivos, estratégicos institucionales?					
16	¿Considera Ud. que en esta fase se identifican las acciones estratégicas institucionales?					
17	¿Considera Ud. que en esta fase es importante el desarrollo de la gestión para el cambio institucional?					
18	¿Considera Ud. que en la fase institucional se desarrolla el plan estratégico institucional y plan operativo institucional?					
FASE DE EJECUCIÓN						
19	¿Considera Ud. que la fase de seguimiento es la cuarta fase del planeamiento estratégico?					
20	¿Considera Ud. en la fase de seguimiento en función del resultado se podrán adoptar decisiones estratégicas u operativas?					
21	¿Considera Ud. que en esta fase de seguimiento se observa el avance de las metas y objetivos estratégicos?					
22	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se efectúa el control del planeamiento estratégico?					
23	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se efectúa la evaluación continua de las metas?					
24	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se refleje la mejora continua de la gestión de la entidad?					
25	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se permite implementar recomendaciones?					
FASE DE EVALUACIÓN						
26	¿Considera Ud. que es importante capacitar al personal sobre los planes estratégicos?					
27	¿Considera Ud. tener conocimiento que a nivel nacional existen varios planes estratégicos?					
28	¿Considera Ud. que los planes estratégicos son instrumentos de gestión?					
29	¿Considera Ud. tener conocimiento que en la entidad se elaboran el plan estratégico institucional (PEI) y el plan operativo institucional (POI)?					
30	¿Considera Ud. tener conocimiento que en la entidad existe una Unidad responsable de la elaboración de los planes estratégicos?					

¡MUCHAS GRACIAS POR SU APOYO!

Anexo 05. Consentimiento Informado

Ayacucho, 27 de febrero de 2020

SR. JUAN CARLOS VASQUEZ VILLAR
ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE JESUS NAZARENO

ASUNTO: SOLICITO AUTORIZACION PARA DESARROLLAR TRABAJO DE INVESTIGACION

Por el presente, reciba usted un saludo cordial y fraterno.

Somos egresados de la Universidad Peruana Los Andes de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables, de la carrera profesional de Contabilidad y Finanzas, estamos realizando un trabajo de investigación lo cual será la Tesis que sustentaremos para optar el Título profesional de Contador Público para lo cual solicitamos a su digno despacho nos permitan aplicar el cuestionario a los colaboradores del área **Planeamiento y Presupuesto**, para dicha tesis "PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y PRESUPUESTO SEGÚN EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE JESUS NAZARENO – HUAMANGA - AYACUCHO".

Agradeciéndole por anticipado su gentil colaboración.

ATENTAMENTE,


HUAMAN PALOMINO, Lancee Marit

DNI Nº: 48234399


CHAVEZ JAVI, Wilder

DNI Nº: 45907234





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE JESÚS NAZARENO

Creada mediante Ley Nº 27281 de fecha 06.06.2000
 Jr. Ricardo Palma Nº 241 - Telefax 066-318170

CARTA DE AUTORIZACION

Señor(a): **Wilder Chavez Jari**

Asunto: autorización para el desarrollo de trabajo de investigación.

Por medio de la presente comunico a usted que, en base a la solicitud presentada, la **Municipalidad distrital de Jesús Nazareno**, autoriza aplicar el cuestionario a los colaboradores de la municipalidad, para dicha tesis titulada **"PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO SEGÚN EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL JESÚS NAZARENO - HUAMANGA AYACUCHO 2020"**

Ayacucho, 28 de febrero del 2020


 Srta. Iván Alvarado Mena Quispe
 PRESIDENTE MUNICIPAL

Recibi 28-02-2020



Anexo 06. Evidencias Fotográficas



Anexo 07. Organigrama de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno

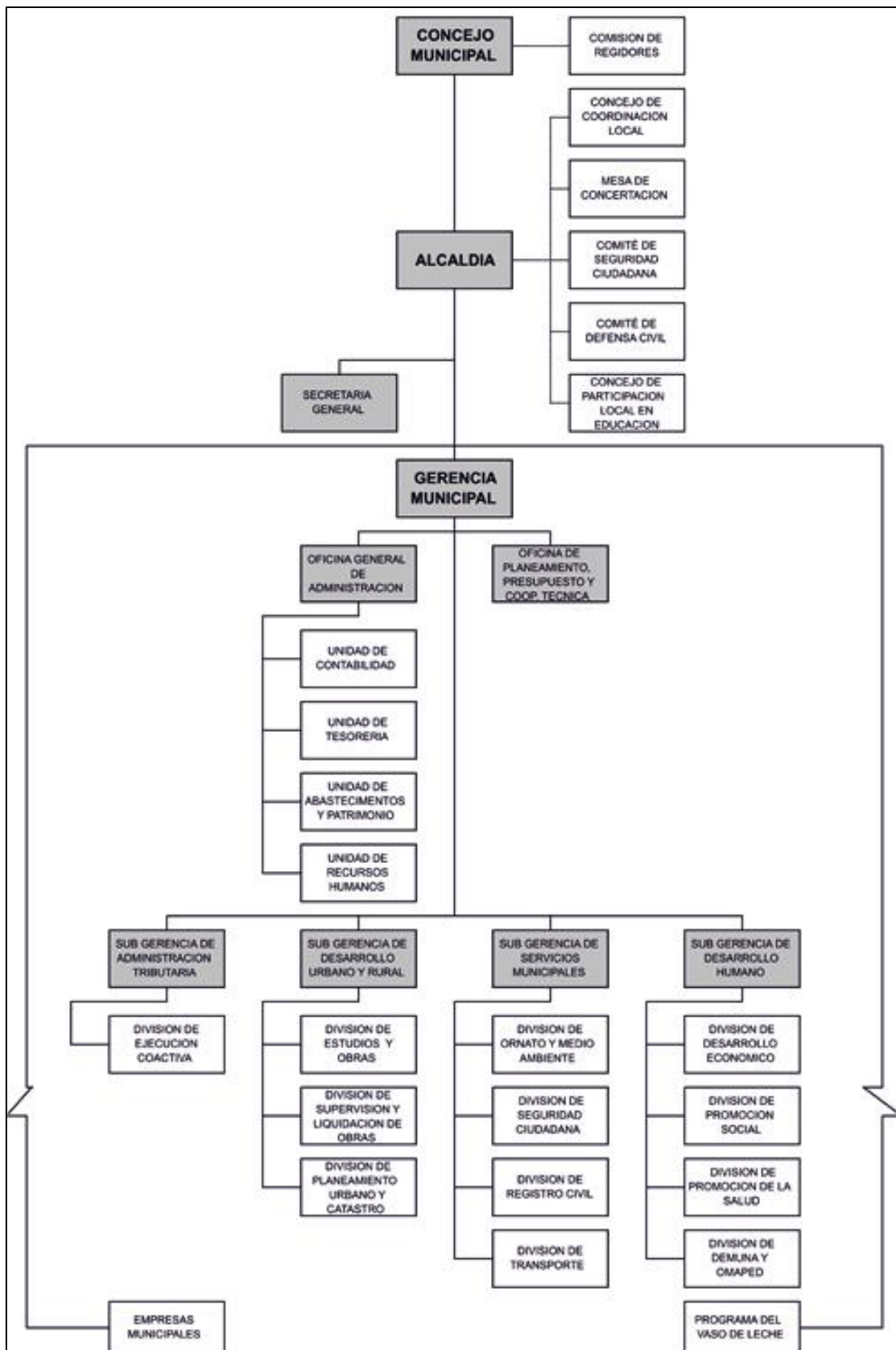


Figura 20. Organigrama de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno.

Fuente. Elaboración propia.

Anexo 08. Validación del Instrumento



UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

La siguiente encuesta está dirigida para la investigación “*Planeamiento estratégico según el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020*”.

Estimado colaborador, para nosotros su opinión es muy importante, por favor responda las siguientes preguntas tomando en cuenta la siguiente escala de respuestas.

- Nunca (N)
- Casi nunca (CN)
- Indiferente (I)
- Casi siempre (CS)
- Siempre (S)

N°	PREGUNTAS	N	CN	I	CS	S
FASE DE PROGRAMACIÓN						
1	¿Considera Ud. que tiene conocimiento que el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, emite las Guías de las fases del Planeamiento Estratégico?					
2	¿Considera Ud. que tiene conocimiento sobre la fase de análisis prospectivo que es la fase inicial y fundamental de los procesos de planeamiento estratégico?					
3	¿Considera Ud. que tiene conocimiento que existe la directiva general del proceso de planeamiento estratégico donde incluye a la fase de análisis prospectivo?					
4	¿Considera Ud. que el análisis prospectivo ayuda a construir escenarios de futuro?					
5	¿Considera Ud. que la fase de análisis prospectivo ayuda a evaluar riesgos y oportunidades?					
FASE DE FORMULACIÓN						
6	¿Considera Ud. que la fase estratégica es considerada la segunda fase del planeamiento estratégico?					
7	¿Considera Ud. que en la fase estratégica predomina las políticas nacionales?					

8	¿Considera Ud. que en esta fase se define la visión?					
9	¿Considera Ud. que esta fase se utiliza para definir los objetivos estratégicos y metas?					
10	¿Considera Ud. que esta fase se utiliza para definir las acciones estratégicas y la ruta estratégica a seguir?					
FASE DE APROBACIÓN						
11	¿Considera Ud. que la fase institucional es la tercera fase del planeamiento estratégico?					
12	¿Considera Ud. que las entidades que conforman los diferentes sectores del gobierno para la elaboración de los procesos de planeamiento estratégico utilizan el desarrollo de la fase institucional?					
13	¿Considera Ud. que en esta fase ayuda a determina la misión institucional?					
14	¿Considera Ud. que la misión es la razón de ser de la Entidad?					
15	¿Considera Ud. que en esta fase se determinan los objetivos, estratégicos institucionales?					
16	¿Considera Ud. que en esta fase se identifican las acciones estratégicas institucionales?					
17	¿Considera Ud. que en esta fase es importante el desarrollo de la gestión para el cambio institucional?					
18	¿Considera Ud. que en la fase institucional se desarrolla el plan estratégico institucional y plan operativo institucional?					
FASE DE EJECUCIÓN						
19	¿Considera Ud. que la fase de seguimiento es la cuarta fase del planeamiento estratégico?					
20	¿Considera Ud. en la fase de seguimiento en función del resultado se podrán adoptar decisiones estratégicas u operativas?					
21	¿Considera Ud. que en esta fase de seguimiento se observa el avance de las metas y objetivos estratégicos?					
22	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se efectúa el control del planeamiento estratégico?					
23	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se efectúa la evaluación continua de las metas?					
24	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se refleje la mejora continua de la gestión de la entidad?					
25	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se permite implementar recomendaciones?					
FASE DE EVALUACIÓN						
26	¿Considera Ud. que es importante capacitar al personal sobre los planes estratégicos?					
27	¿Considera Ud. tener conocimiento que a nivel nacional existen varios planes estratégicos?					
28	¿Considera Ud. que los planes estratégicos son instrumentos de gestión?					
29	¿Considera Ud. tener conocimiento que en la entidad se elaboran el plan estratégico institucional (PEI) y el plan operativo institucional (POI)?					
30	¿Considera Ud. tener conocimiento que en la entidad existe una Unidad responsable de la elaboración de los planes estratégicos?					

¡MUCHAS GRACIAS POR SU APOYO!

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

Datos generales:

Título de la Investigación, “Planeamiento Estratégico y Presupuesto según el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020”.

1.1.Nombre del instrumento, motivo de validación: Cuestionario de Planeamiento Estratégico y Presupuesto.

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
SUFICIENCIA Los ítems que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de esta.	1. No cumple con el criterio 2. Nivel bajo 3. Nivel moderado 4. Nivel alto	1.- Los ítems no son suficientes para medir la dimensión 2.- Los ítems miden algún aspecto de la dimensión, pero no corresponden de la dimensión total. 3.- Se deben incrementar algunos ítems para poder evaluar la dimensión completamente. 4.-Los ítems son suficientes.
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio 2. Nivel bajo 3. Nivel moderado 4. Nivel alto	1.-El ítem no es claro 2.-El ítem requiere mucha modificación o una muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas. 3.-Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem. 4.-El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo	1.-No cumple con el criterio 2.-Nivel bajo 3.-Nivel moderado 4.-Nivel alto	1.-El ítem no tiene relación con la dimensión. 2.-El ítem tiene una relación tangencial con la dimensión. 3.-El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que está midiendo. 4.-El ítem se encuentra completamente relacionado con la dimensión que está midiendo.

RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1.-No cumple con el criterio 2.-Nivel bajo 3.-Nivel moderado 4.-Nivel alto	1.- El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. 2.-El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide este. 3.-El ítem es relativamente importante. 4.- El ítem es muy relevante y debe ser incluido.
--	---	---

Evaluación del experto acerca de la encuesta, "Administración por Resultados y el Logro de la Misión Institucional en la UGEL de Oxapampa, Región Pasco, Perú-2018".

EXPERTO	GRADO ACADEMICO	EVALUACION	
		ITEMS	CRITERIO
CINTHIA ROSY AMAO BARRIAL	CONTADOR PUBLICO COLEGIADO	60	NIVEL ALTO

Dado que el instrumento es adecuado a opinión del experto se toma la decisión a su aplicación respectiva.

Firma:


C.P.C. CINTHIA ROSY AMAO BARRIAL
CONTADORA
MATRICULA 017-1726

Ayacucho, 04 de octubre de 2021



UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

La siguiente encuesta está dirigida para la investigación “*Planeamiento estratégico según el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020*”.

Estimado colaborador, para nosotros su opinión es muy importante, por favor responda las siguientes preguntas tomando en cuenta la siguiente escala de respuestas.

- Nunca (N)
- Casi nunca (CN)
- Indiferente (I)
- Casi siempre (CS)
- Siempre (S)

N°	PREGUNTAS	N	CN	I	CS	S
FASE DE PROGRAMACIÓN						
1	¿Considera Ud. que tiene conocimiento que el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, emite las Guías de las fases del Planeamiento Estratégico?					
2	¿Considera Ud. que tiene conocimiento sobre la fase de análisis prospectivo que es la fase inicial y fundamental de los procesos de planeamiento estratégico?					
3	¿Considera Ud. que tiene conocimiento que existe la directiva general del proceso de planeamiento estratégico donde incluye a la fase de análisis prospectivo?					
4	¿Considera Ud. que el análisis prospectivo ayuda a construir escenarios de futuro?					
5	¿Considera Ud. que la fase de análisis prospectivo ayuda a evaluar riesgos y oportunidades?					
FASE DE FORMULACIÓN						
6	¿Considera Ud. que la fase estratégica es considerada la segunda fase del planeamiento estratégico?					
7	¿Considera Ud. que en la fase estratégica predomina las políticas nacionales?					
8	¿Considera Ud. que en esta fase se define la visión?					
9	¿Considera Ud. que esta fase se utiliza para definir los objetivos estratégicos y metas?					
10	¿Considera Ud. que esta fase se utiliza para definir las acciones estratégicas y la ruta estratégica a seguir?					

FASE DE APROBACIÓN						
11	¿Considera Ud. que la fase institucional es la tercera fase del planeamiento estratégico?					
12	¿Considera Ud. que las entidades que conforman los diferentes sectores del gobierno para la elaboración de los procesos de planeamiento estratégico utilizan el desarrollo de la fase institucional?					
13	¿Considera Ud. que en esta fase ayuda a determina la misión institucional?					
14	¿Considera Ud. que la misión es la razón de ser de la Entidad?					
15	¿Considera Ud. que en esta fase se determinan los objetivos, estratégicos institucionales?					
16	¿Considera Ud. que en esta fase se identifican las acciones estratégicas institucionales?					
17	¿Considera Ud. que en esta fase es importante el desarrollo de la gestión para el cambio institucional?					
18	¿Considera Ud. que en la fase institucional se desarrolla el plan estratégico institucional y plan operativo institucional?					
FASE DE EJECUCIÓN						
19	¿Considera Ud. que la fase de seguimiento es la cuarta fase del planeamiento estratégico?					
20	¿Considera Ud. en la fase de seguimiento en función del resultado se podrán adoptar decisiones estratégicas u operativas?					
21	¿Considera Ud. que en esta fase de seguimiento se observa el avance de las metas y objetivos estratégicos?					
22	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se efectúa el control del planeamiento estratégico?					
23	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se efectúa la evaluación continua de las metas?					
24	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se refleje la mejora continua de la gestión de la entidad?					
25	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se permite implementar recomendaciones?					
FASE DE EVALUACIÓN						
26	¿Considera Ud. que es importante capacitar al personal sobre los planes estratégicos?					
27	¿Considera Ud. tener conocimiento que a nivel nacional existen varios planes estratégicos?					
28	¿Considera Ud. que los planes estratégicos son instrumentos de gestión?					
29	¿Considera Ud. tener conocimiento que en la entidad se elaboran el plan estratégico institucional (PEI) y el plan operativo institucional (POI)?					
30	¿Considera Ud. tener conocimiento que en la entidad existe una Unidad responsable de la elaboración de los planes estratégicos?					

¡MUCHAS GRACIAS POR SU APOYO!

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

Datos generales:

Título de la Investigación, “Planeamiento Estratégico y Presupuesto según el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020”.

1.1.Nombre del instrumento, motivo de validación: Cuestionario de Planeamiento Estratégico y Presupuesto.

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
<p>SUFICIENCIA</p> <p>Los ítems que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de esta.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. No cumple con el criterio 2. Nivel bajo 3. Nivel moderado 4. Nivel alto 	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Los ítems no son suficientes para medir la dimensión 2.- Los ítems miden algún aspecto de la dimensión, pero no corresponden de la dimensión total. 3.- Se deben incrementar algunos ítems para poder evaluar la dimensión completamente. 4.-Los ítems son suficientes.
<p>CLARIDAD</p> <p>El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica son adecuadas.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. No cumple con el criterio 2. Nivel bajo 3. Nivel moderado 4. Nivel alto 	<ol style="list-style-type: none"> 1.-El ítem no es claro 2.-El ítem requiere mucha modificación o una muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas. 3.-Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem. 4.-El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<p>COHERENCIA</p> <p>El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.-No cumple con el criterio 2.-Nivel bajo 3.-Nivel moderado 4.-Nivel alto 	<ol style="list-style-type: none"> 1.-El ítem no tiene relación con la dimensión. 2.-El ítem tiene una relación tangencial con la dimensión. 3.-El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que está midiendo. 4.-El ítem se encuentra completamente relacionado con la dimensión que está midiendo.

RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1.-No cumple con el criterio 2.-Nivel bajo 3.-Nivel moderado 4.-Nivel alto	1.- El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. 2.-El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide este. 3.-El ítem es relativamente importante. 4.- El ítem es muy relevante y debe ser incluido.
--	---	---

Evaluación del experto acerca de la encuesta, "Administración por Resultados y el Logro de la Misión Institucional en la UGEL de Oxapampa, Región Pasco, Perú-2018".

EXPERTO	GRADO ACADEMICO	EVALUACION	
		ITEMS	CRITERIO
RAUL MELGAR VIVANCO	CONTADOR PUBLICO COLEGIADO	60	NIVEL ALTO

Dado que el instrumento es adecuado a opinión del experto se toma la decisión a su aplicación respectiva.

Firma:



CPC. Raúl Melgar Vivanco
MATRICULA 017-909

Ayacucho, 04 de octubre de 2021



UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

La siguiente encuesta está dirigida para la investigación “*Planeamiento estratégico según el personal administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020*”.

Estimado colaborador, para nosotros su opinión es muy importante, por favor responda las siguientes preguntas tomando en cuenta la siguiente escala de respuestas.

- Nunca (N)
- Casi nunca (CN)
- Indiferente (I)
- Casi siempre (CS)
- Siempre (S)

N°	PREGUNTAS	N	CN	I	CS	S
FASE DE PROGRAMACIÓN						
1	¿Considera Ud. que tiene conocimiento que el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, emite las Guías de las fases del Planeamiento Estratégico?					
2	¿Considera Ud. que tiene conocimiento sobre la fase de análisis prospectivo que es la fase inicial y fundamental de los procesos de planeamiento estratégico?					
3	¿Considera Ud. que tiene conocimiento que existe la directiva general del proceso de planeamiento estratégico donde incluye a la fase de análisis prospectivo?					
4	¿Considera Ud. que el análisis prospectivo ayuda a construir escenarios de futuro?					
5	¿Considera Ud. que la fase de análisis prospectivo ayuda a evaluar riesgos y oportunidades?					
FASE DE FORMULACIÓN						
6	¿Considera Ud. que la fase estratégica es considerada la segunda fase del planeamiento estratégico?					
7	¿Considera Ud. que en la fase estratégica predomina las políticas nacionales?					
8	¿Considera Ud. que en esta fase se define la visión?					
9	¿Considera Ud. que esta fase se utiliza para definir los objetivos estratégicos y metas?					
10	¿Considera Ud. que esta fase se utiliza para definir las acciones estratégicas y la ruta estratégica a seguir?					

FASE DE APROBACIÓN						
11	¿Considera Ud. que la fase institucional es la tercera fase del planeamiento estratégico?					
12	¿Considera Ud. que las entidades que conforman los diferentes sectores del gobierno para la elaboración de los procesos de planeamiento estratégico utilizan el desarrollo de la fase institucional?					
13	¿Considera Ud. que en esta fase ayuda a determina la misión institucional?					
14	¿Considera Ud. que la misión es la razón de ser de la Entidad?					
15	¿Considera Ud. que en esta fase se determinan los objetivos, estratégicos institucionales?					
16	¿Considera Ud. que en esta fase se identifican las acciones estratégicas institucionales?					
17	¿Considera Ud. que en esta fase es importante el desarrollo de la gestión para el cambio institucional?					
18	¿Considera Ud. que en la fase institucional se desarrolla el plan estratégico institucional y plan operativo institucional?					
FASE DE EJECUCIÓN						
19	¿Considera Ud. que la fase de seguimiento es la cuarta fase del planeamiento estratégico?					
20	¿Considera Ud. en la fase de seguimiento en función del resultado se podrán adoptar decisiones estratégicas u operativas?					
21	¿Considera Ud. que en esta fase de seguimiento se observa el avance de las metas y objetivos estratégicos?					
22	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se efectúa el control del planeamiento estratégico?					
23	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se efectúa la evaluación continua de las metas?					
24	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se refleje la mejora continua de la gestión de la entidad?					
25	¿Considera Ud. que en la fase de seguimiento se permite implementar recomendaciones?					
FASE DE EVALUACIÓN						
26	¿Considera Ud. que es importante capacitar al personal sobre los planes estratégicos?					
27	¿Considera Ud. tener conocimiento que a nivel nacional existen varios planes estratégicos?					
28	¿Considera Ud. que los planes estratégicos son instrumentos de gestión?					
29	¿Considera Ud. tener conocimiento que en la entidad se elaboran el plan estratégico institucional (PEI) y el plan operativo institucional (POI)?					
30	¿Considera Ud. tener conocimiento que en la entidad existe una Unidad responsable de la elaboración de los planes estratégicos?					

¡MUCHAS GRACIAS POR SU APOYO!

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

Datos generales:

Título de la Investigación, "Planeamiento Estratégico y Presupuesto según el Personal Administrativo de la Municipalidad Distrital Jesús Nazareno – Huamanga Ayacucho 2020".

1.1.Nombre del instrumento, motivo de validación: Cuestionario de Planeamiento Estratégico y Presupuesto.

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
<p>SUFICIENCIA</p> <p>Los ítems que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de esta.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. No cumple con el criterio 2. Nivel bajo 3. Nivel moderado 4. Nivel alto 	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Los ítems no son suficientes para medir la dimensión 2.- Los ítems miden algún aspecto de la dimensión, pero no corresponden de la dimensión total. 3.- Se deben incrementar algunos ítems para poder evaluar la dimensión completamente. 4.-Los ítems son suficientes.
<p>CLARIDAD</p> <p>El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica son adecuadas.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. No cumple con el criterio 2. Nivel bajo 3. Nivel moderado 4. Nivel alto 	<ol style="list-style-type: none"> 1.-El ítem no es claro 2.-El ítem requiere mucha modificación o una muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas. 3.-Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem. 4.-El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<p>COHERENCIA</p> <p>El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.-No cumple con el criterio 2.-Nivel bajo 3.-Nivel moderado 4.-Nivel alto 	<ol style="list-style-type: none"> 1.-El ítem no tiene relación con la dimensión. 2.-El ítem tiene una relación tangencial con la dimensión. 3.-El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que está midiendo. 4.-El ítem se encuentra completamente relacionado con la dimensión que está midiendo.

RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1.-No cumple con el criterio 2.-Nivel bajo 3.-Nivel moderado 4.-Nivel alto	1.- El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. 2.-El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide este. 3.-El ítem es relativamente importante. 4.- El ítem es muy relevante y debe ser incluido.
--	---	---

Evaluación del experto acerca de la encuesta, "Administración por Resultados y el Logro de la Misión Institucional en la UGEL de Oxapampa, Región Pasco, Perú-2018".

EXPERTO	GRADO ACADEMICO	EVALUACION	
		ITEMS	CRITERIO
DELIA LUCINDA CAHUIN HUAMAN	CONTADOR PUBLICO COLEGIADO	60	NIVEL ALTO

Dado que el instrumento es adecuado a opinión del experto se toma la decisión a su aplicación respectiva.

Firma:


 CPC. Delia L. Cahua Huaman
 CONTADORA
 Mat. 017-5392

Ayacucho, 04 de octubre de 2021

Anexo 09. Recolección de Datos









Anexo 10. Base de Datos

Datos estadísticos Jesus Nazareno.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Marketing directo Gráficos Utilidades Ventana Ayuda

Visible: 84 de 84 variables

	E05	PE06	PE07	PE08	PE09	PE10	PE11	PE12	PE13	PE14	PE15	PE16	PE17	PE18	PE19	PE20	PE21	PE22	PE23	PE24	PE25	PE26	PE27	PE28	PE29	PE30	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09		
6	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5		
7	2	1	2	3	2	1	3	2	2	1	1	2	2	3	2	2	3	2	2	1	1	2	1	2	1	2	3	2	1	2	2	3	2	1	2		
8	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	3	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2		
9	2	3	3	3	4	3	2	3	4	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3		
10	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5		
11	5	4	3	4	4	3	4	5	4	3	3	3	4	3	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	3	5	4	3		
12	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	2		
13	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	3	1	2	1	2	1	1	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	1		
14	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	3	5	4	5	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	
15	1	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	3	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	
16	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	4	4	4	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	2	4	4	4	
17	2	2	3	1	2	2	2	1	2	2	3	1	1	2	2	2	1	3	2	1	2	2	1	1	2	3	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	
18	5	3	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	3	3	3	4		
19	4	5	5	3	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	3	3	3	5	5	5	
20	2	1	2	2	1	2	2	3	1	2	2	2	1	2	2	3	2	2	3	1	2	1	1	2	2	3	2	2	3	2	2	3	1	3	2		
21	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	3	5	4	4	3	5	4	4		
22	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	2	3	4	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	
23	2	1	1	1	2	2	3	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	2	1	3	1	1	1	1	1	2	
24	2	2	2	2	1	2	2	3	2	3	1	2	2	2	1	2	2	3	2	2	1	1	2	3	1	2	2	1	2	2	1	2	3	2	1	3	2
25	2	2	2	1	2	2	3	2	2	1	2	1	1	2	2	2	3	1	1	2	2	3	2	1	2	2	1	2	2	1	2	3	3	2	1	3	1
26	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	5	5	4	4	3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	5	
29	3	2	2	1	2	3	3	3	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	3	2	3	1	3	2	2	1	1	3	2	3	2	3	1	2	2	
30	3	4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	3	3	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	5	5	3	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	

Vista de datos Vista de variables

Figura 21. Recolección de datos.

Fuente. Elaboración propia

