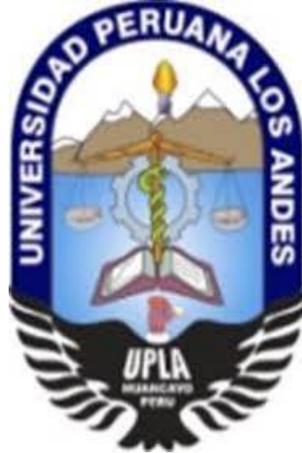


UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES  
Facultad de Ciencias Administrativas y Contables  
Escuela profesional de Administración y sistemas



**TESIS**

**EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADO Y EL  
DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD  
DISTRITAL DE ANDAYMARCA – 2018**

- Para optar : El título profesional de licenciada  
en Administración
- Autores : Bach. Medina Pariona, Yisela  
Bach. Quispe Mendoza, Karina Victoria
- Asesor : Dr. Pedro Luis Gutiérrez Ozejo.
- Línea de investigación  
institucional : Ciencias Empresariales y gestión de los recursos
- Fecha de Inicio y  
culminación : 20/08/2019 – 19/08/2020

Huancayo – Perú  
2020

HOJA DE APROBACIÓN DE LOS JURADOS

**UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES**

Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

**TESIS**

**Ejecución del presupuesto por resultado y el Desarrollo organizacional de  
la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018**

**PRESENTADA**

Bach. Medina Pariona, Yisela

Bach. Quispe Mendoza, Karina Victoria

**PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE:**

LICENCIADO EN ADMINISTRACION

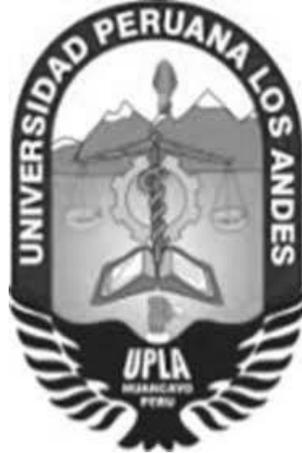
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION Y SISTEMAS

**APROBADO POR LOS SIGUIENTES JURADOS:**

<b>PRESIDENTE</b>	:	Dr. Fredi Gutiérrez Martínez
<b>PRIMER MIEMBRO</b>	:	Mtra. Doris Isabel Alvarado Canturin
<b>SEGUNDO MIEMBRO</b>	:	Lic. Paul Dennis Martínez Vítor
<b>TERCERO MIEMBRO</b>	:	Mg. Walter Rubén Santana Camargo

Huancayo 22 de enero del 2021

UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES  
Facultad de Ciencias Administrativas y Contables  
Escuela profesional de Administración y sistemas



**TESIS**

**EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADO Y EL  
DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD  
DISTRITAL DE ANDAYMARCA – 2018**

- Para optar : El título profesional de licenciada  
en Administración
- Autores : Bach. Medina Pariona, Yisela  
Bach. Quispe Mendoza, Karina Victoria
- Asesor : Dr. Pedro Luis Gutiérrez Ozejo.
- Línea de investigación  
institucional : Ciencias Empresariales y gestión de los recursos
- Fecha de Inicio y  
culminación : 20/08/2019 – 19/08/2020

Huancayo – Perú  
2020

**ASESOR:**  
**Dr. Pedro Luis Gutiérrez Ozejo**

**DEDICATORIA:**

A Dios por su eterno favor hacia mí, a mis padres Gregorio Medina e Isabel Pariona a mis hermanos Kely y Deyson; quienes me motivaron constantemente para lograr mis anhelos, mis cuatro amores.

**Yisela Medina**

A Dios por guiarme en el camino, a mi padre por guiarme siempre, a toda mi familia y amigos por el apoyo incondicional para hacer realidad esta tesis.

**Karina Quispe**

### **AGRADECIMIENTO:**

A Dios nuestro divino redentor por su infinito amor hacia nosotras. Nuestro agradecimiento a la UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES, por brindarnos una educación de calidad y por acogernos durante nuestra formación profesional.

Agradecemos a nuestro asesor el Dr. Pedro Gutiérrez por el apoyo durante el proceso y culminación de la presente. A la Municipalidad Distrital de Andaymarca, por su colaboración para que sea posible la obtención de datos.

A nuestros amigos quienes nos alentaron todo este tiempo a seguir por la senda de la superación.

**Yisela y Karina**

## ÍNDICE

DEDICATORIA: .....	v
AGRADECIMIENTO: .....	vi
ÍNDICE .....	vii
ÍNDICE DE TABLAS .....	ix
ÍNDICE DE GRAFICOS .....	xi
RESUMEN.....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
INTRODUCCIÓN .....	xv
I. PLANTEAMIENTO, SISTEMATIZACIÓN Y FORMULACIÓN DEL PROBLEMA. ....	17
1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA. ....	17
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA .....	21
1.2.1.Problema General.....	21
1.2.2.Problema Específico.....	21
1.3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACION.....	21
1.3.1.Objetivo General .....	21
1.3.2.Objetivo Específico. ....	21
1.4. JUSTIFICACION DE LA INVESTIGACION.....	22
1.4.1.Justificación Teórica .....	22
1.4.2.Justificación práctica.....	22
1.4.3.Justificación metodológica.....	23
1.4.4.Justificación social .....	23
1.4.5.Justificación de conveniencia.....	23
1.5. DELIMITACION DE LA INVESTIGACION.....	24
1.5.1.Delimitación espacial .....	24
1.5.2.Delimitación temporal.....	24
1.5.3.Delimitación conceptual o temática. ....	24
II. MARCO TEÓRICO .....	26
2.1. ANTECEDENTES DEL ESTUDIO.....	26
2.2. BASES TEORICAS .....	30

2.3.	DEFINICION DE CONCEPTOS .....	30
2.4.	HIPÓTESIS Y VARIABLES .....	35
2.4.1.	Hipótesis general. ....	35
2.4.2.	Hipótesis Específicos. ....	36
2.5.	OPERACIONALICION DE VARIABLES .....	37
III.	METODOLOGÍA.....	41
3.1.	MÉTODO DE LA INVESTIGACIÓN.....	41
3.2.	TIPO DE INVESTIGACIÓN .....	41
3.3.	NIVEL DE INVESTIGACION .....	42
3.4.	DISEÑO DE INVESTIGACIÓN.....	42
3.5.	POBLACIÓN Y MUESTRA .....	43
3.6.	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.....	45
3.6.1.	Técnicas de recolección de datos. ....	45
3.6.2.	Instrumentos de recolección de datos.....	46
3.7.	PROCEDIMIENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS. ....	46
IV.	ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS .....	48
4.1.	TÉCNICAS DE PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS.....	48
4.2.	PRESENTACIÓN DE RESULTADOS EN TABLAS, GRÁFICOS, FIGURA, ETC. 48	
4.3.	DISCUSIÓN DE RESULTADOS .....	77
	CONCLUSIONES .....	81
	RECOMENDACIONES .....	83
	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	84
	ANEXOS.....	87
	MATRIZ DE CONSISTENCIA .....	88
	VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO .....	91
	OFICIO DE ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA REALIZAR INVESTIGACIÓN	97
	DOCUMENTO SUSTENTATORIO DE CARGOS Y PERSONAL EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA .....	98
	CONSIDERACIONES ÉTICAS .....	99
	FOTOGRAFÍAS .....	101

## ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1:</b>	Relación del personal que trabaja en la Municipalidad Distrital de Andaymarca - 2018 .....	44
<b>Tabla 2:</b>	Lista de expertos que validaron el instrumento de investigación.....	47
<b>Tabla 3:</b>	Ejecución del presupuesto.....	48
<b>Tabla 4:</b>	Desarrollo Organizacional .....	49
<b>Tabla 5:</b>	El total de los recursos presupuestales transferidos a la Municipalidad de Andaymarca para el año fiscal 2018 es.....	49
<b>Tabla 6:</b>	Los recursos presupuestales de la Municipalidad están asignados acorde a los objetivos de la entidad. ....	50
<b>Tabla 7:</b>	Las once categorías presupuestales o programas presupuestales son excelentes en la Municipalidad de Andaymarca. ....	51
<b>Tabla 8:</b>	La Municipalidad cumple la ejecución de sus programas presupuestales propuestas por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF). ....	52
<b>Tabla 9:</b>	Las evaluaciones de la ejecución del presupuesto por resultado son oportunos en la Municipalidad Distrital de Andaymarca. ....	53
<b>Tabla 10:</b>	Los programas presupuestales con articulación territorial en el marco del presupuesto por resultado son positivos en la Municipalidad Distrital de Andaymarca. ....	54
<b>Tabla 11:</b>	El plan de desarrollo regional concertado está vinculado con el plan de desarrollo concertado de la Municipalidad Distrital de Andaymarca.....	55
<b>Tabla 12:</b>	Se emplea acertadamente la planificación estratégica (PDC) en la Municipalidad de Andaymarca. ....	56
<b>Tabla 13:</b>	El plan de desarrollo concertado contribuye positivamente a la ejecución del presupuesto en la Municipalidad de Andaymarca. ....	57
<b>Tabla 14:</b>	Las metas físicas y financieras trazadas en la Municipalidad de Andaymarca estan de acuerdo a los resultados obtenidos. ....	58
<b>Tabla 15:</b>	La ejecución del presupuesto a un 77.4% es positivo en la Municipalidad Distrital de Andaymarca. ....	59
<b>Tabla 16:</b>	La Municipalidad de Andaymarca capacita a sus colaboradores para un mejor resultado.....	60
<b>Tabla 17:</b>	Para elaborar el presupuesto de inicial de apertura (PIA) se toma la opinión de la población.....	61
<b>Tabla 18:</b>	Las decisiones tomadas por el pleno se ajustan a las necesidades de la población. ....	62
<b>Tabla 19:</b>	La Municipalidad de Andaymarca contrata su personal acorde al manual de organización y funciones (MOF).....	63

<b>Tabla 20:</b>	El talento humano alcanza las metas propuestas en beneficio del desarrollo organizacional de la Municipalidad de Andaymarca.....	64
<b>Tabla 21:</b>	La Municipalidad de Andaymarca ejecuta con eficiencia los recursos presupuestales. ....	65
<b>Tabla 22:</b>	El desempeño de la organización durante el año fiscal 2018 en la Municipalidad de Andaymarca es excelente. ....	66
<b>Tabla 23:</b>	Los colaboradores de la Municipalidad de Andamarca trabajan en equipo. ....	67
<b>Tabla 24:</b>	La población tiene injerencia en las decisiones de la Municipalidad de Andaymarca.. ....	68
<b>Tabla 25:</b>	La población está contenta con la gestión porque les resuelve sus problemas. .	69
<b>Tabla 26:</b>	La Municipalidad de Andaymarca resuelve las problemáticas de la población con ímpetu.....	70
<b>Tabla 27:</b>	Correlación entre ejecución del presupuesto por resultado y el Desarrollo organizacional. ....	72
<b>Tabla 28:</b>	Interpretación de los coeficientes de correlación. ....	73
<b>Tabla 29:</b>	Correlación entre recursos Presupuestales y el Desarrollo Organizacional.....	74
<b>Tabla 30:</b>	Correlación entre Gestión por resultado y Desarrollo Organizacional. ....	76

## ÍNDICE DE GRAFICOS

<b>Grafico 1:</b>	El total de los recursos presupuestales transferidos a la Municipalidad de Andaymarca para el año fiscal 2018 es.....	49
<b>Grafico 2:</b>	Los recursos presupuestales de la Municipalidad están asignados acorde a los objetivos de la entidad. ....	50
<b>Grafico 3:</b>	Las once categorías presupuestales o programas presupuestales son excelentes en la Municipalidad de Andaymarca. ....	51
<b>Grafico 4:</b>	La Municipalidad cumple la ejecución de sus programas presupuestales propuestas por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF). ....	52
<b>Gráfico 5:</b>	Las evaluaciones de la ejecución del presupuesto por resultado son oportunos en la Municipalidad Distrital de Andaymarca.....	53
<b>Gráfico 6:</b>	Los programas presupuestales con articulación territorial en el marco del presupuesto por resultado son positivos en la Municipalidad distrital de Andaymarca. ....	54
<b>Grafico 7:</b>	Se emplea acertadamente la planificación estratégica (PDC) en la Municipalidad de Andaymarca. ....	56
<b>Gráfico 8:</b>	El plan de desarrollo concertado contribuye positivamente a la ejecución del presupuesto en la Municipalidad de Andaymarca. ....	57
<b>Gráfico 9:</b>	Las metas físicas y financieras trazadas en la Municipalidad de Andaymarca están de acuerdo a los resultados obtenidos.....	58
<b>Gráfico 10:</b>	La ejecución del presupuesto a un 77.4% es positivo en la Municipalidad Distrital de Andaymarca. ....	59
<b>Gráfico 11:</b>	La Municipalidad de Andaymarca capacita a sus colaboradores para un mejor resultado.....	60
<b>Gráfico 12:</b>	Para elaborar el presupuesto inicial de apertura (PIA) se toma la opinión de la población.....	61
<b>Grafico 13:</b>	Las decisiones tomadas por el pleno se ajustan a las necesidades de la población. ....	62
<b>Gráfico 14:</b>	La Municipalidad de Andaymarca contrata su personal acorde al manual de organización y funciones (MOF).....	63
<b>Gráfico 15:</b>	El talento humano alcanza las metas propuestas en beneficio del desarrollo organizacional de la Municipalidad de Andaymarca.....	64
<b>Gráfico 16:</b>	La Municipalidad de Andaymarca ejecuta con eficiencia los recursos presupuestales. ....	65
<b>Gráfico 17:</b>	El desempeño de la organización durante el año fiscal 2018 en la Municipalidad de Andaymarca es excelente.....	66

<b>Gráfico 18:</b>	Los colaboradores de la Municipalidad de Andamarca trabajan en equipo. ....	67
<b>Gráfico 19:</b>	La población tiene injerencia en las decisiones de la Municipalidad de Andamarca. ....	68
<b>Gráfico 20:</b>	La población está contenta con la gestión porque les resuelve sus problemas. ..	69
<b>Gráfico 21:</b>	La Municipalidad de Andamarca resuelve las problemáticas de la población con ímpetu. ....	70

## RESUMEN

Del presente trabajo de investigación, cuyo objetivo es establecer la relación existente entre la ejecución del presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca - 2018; el estado peruano tiene como fin la mejora de calidad de vida de la población y para lograr pone en marcha el presupuesto por resultado. Se realizó la evaluación presupuestal respecto al ejercicio fiscal 2018, donde los resultados en ingresos y gastos son los siguientes, en PIA= S/ 1 531,984 y PIM=S/ 4 569,084, donde el indicador de eficiencia de ingreso es de (IEI-PIA) es de 2.41 que equivale muy bueno, eficacia de ingreso (IEI-PIM) es de 0.78 que equivale deficiente, eficacia de Gasto (IEG-PIA) es de 2.31 que equivale muy bueno y eficacia de Gasto (IEG-PIM) es de 0.77 que equivale deficiente, por lo tanto según los resultados obtenidos no es óptima la ejecución del presupuesto en la Municipalidad Distrital de Andaymarca la 2018; durante la investigación se realizó un conjunto de actividades desde los conceptos teóricos básicos de presupuesto por resultado y desarrollo organizacional, antecedentes de la investigación, una investigación básica de nivel correlacional y diseño no experimental porque no se manipulada los datos, con una población total de 30 colaboradores de la municipalidad Distrital de Andaymarca, a los cuales se aplicó el cuestionario para la recolección de datos. Los resultados obtenidos señalan que existe relación; presupuesto por resultado con un coeficiente de correlación de rho de Spearman de (0,535\*\*) siendo esta una correlación positiva considerable. En efecto, se rechazó la hipótesis nula y se aceptó la hipótesis de la investigación.

Palabras claves: ejecución del presupuesto por resultado y Desarrollo organizacional.

## ABSTRACT

From the present research work, the objective of which is to establish the relationship between the execution of the budget by results and the organizational development of the District Municipality of Andaymarca-2018; the Peruvian state aims to improve the quality of life in the population and to achieve this, it sets the budget for results. The budget evaluation was carried out with respect to fiscal year 2018, where the results in income and expenses are as follows, in PIA= S/1,531,984 and PIM= S/ 4,569,084, where the income efficiency indicator is (IEI-PIA) is 2.41, which is very good, income efficiency (IEI-PIM) is 0.78, which is equivalent to poor, Expenditure efficiency (IEG-PIA) is 2.31, which is very good and Expenditure efficiency (IEG-PIM) it is 0.77, which is equivalent to a deficiency, therefore, according to the results obtained, the budget execution in the Andaymarca District Municipality is not optimal in 2018; During the research, a set of activities was carried out from the basic theoretical concepts of budgeting for results and organizational development, research background, a basic research of correlational level and non-experimental design because the data was not manipulated, with a total population of 30 collaborators from the Andaymarca District Municipality, to whom the questionnaire for data collection was applied. The results obtained indicate that there is a relationship; budget by result with a Spearman's rho correlation coefficient of (0.535 \*\*), this being a considerable positive correlation. In effect, the null hypothesis was rejected and the research hypothesis was accepted.

Keywords: Budget execution by result and organizational development.

## INTRODUCCIÓN

El siguiente trabajo de investigación se realizó por la problemática que tiene el sector público no solo en la Municipalidad de Distrital de Andaymarca, sino también en el resto de las entidades públicas como es la incapacidad de gasto, y esto lo podemos verificar en la página web del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), específicamente en consulta amigable; donde veremos a cuanto de porcentaje las municipalidades hacen ejecución del presupuesto designado al día, al mes y al año. En esta oportunidad nos enfocaremos en la Municipalidad de Andaymarca; que durante el año 2018 ejecutó el 77.4% de su presupuesto.

El objetivo general del presente trabajo de investigación es establecer la relación existente entre ejecución del presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018, el proceso a seguir es el método científico de nivel correlacional con diseño de investigación no experimental usando técnica de la encuesta y como instrumento el cuestionario. El procesamiento y análisis de datos se realizó con el uso del spss versión 24.

El capítulo I, describe el problema de investigación, en el cual se desarrolló la descripción del problema seguido por la formulación del problema, los objetivos, justificación y finalmente concluyendo con la delimitación de la investigación.

El capítulo II, se desarrolla el Marco teórico, que sustenta nuestra tesis como son los antecedentes de estudio que estudios hicieron anteriormente sobre el tema que estamos tratando,

las bases teóricas, definición de conceptos, hipótesis y variables concluyendo con la operacionalización de las variables.

El capítulo III, se trata sobre la Metodología, donde se señala los métodos a utilizar, tipo, nivel, diseño de la investigación, asimismo se desarrolló el tema de la población, muestra, técnicas e instrumentos de recolección de datos y culminaremos con el procesamiento de recolección de datos.

El capítulo IV, se desarrolló los resultados de la investigación es donde se analizó y se discutió los resultados obtenidos de la investigación.

## **CAPÍTULO I**

### **PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN**

#### **I. PLANTEAMIENTO, SISTEMATIZACIÓN Y FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.**

##### **1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.**

En las últimas décadas se ha introducido el concepto del presupuesto por resultado en la administración pública en todo el mundo; primero en los países más desarrollados a fines de los años ochenta; las experiencias más famosas son de los países del Reino Unido, Nueva Zelanda, Australia y Suecia. Esta estrategia surge como una contestación a la crisis en el modelo burocrático de la organizacional estatal y la crisis fiscal de la década de 1980, y tiene como objetivo dar mayor énfasis a los administradores públicos a cambio de mayor responsabilidad en los resultados. Asegurar la eficiencia y efectividad en la administración pública en beneficio de la población.

En el continente americano centro y sur, los países como Colombia, México, Brasil y Chile tienen experiencias de más años en este enfoque. Asimismo, mencionar el caso de Colombia, la introducción del presupuesto por resultado (PpR) se inició en los sub niveles de gestión, dado que la vivencia de la alcaldía de Bogotá bajo la gestión de Antanas Mockus, comenzó este cambio sin existir obligación de hacerlo la cual permitió a esta gestión y a las siguientes a orientar la discusión pública y asignación de recursos hacia resultados y a través de ello la mejora del desarrollo organizacional.

También hacemos mención el caso de Chile, incluyó el uso de indicadores eficacia y eficiencia y calidad con metas, este proceso es aún más completo y viene desde 1994, en cuanto a la evaluación de programas se creó en 1,997. En el año 2,004, Chile manejaba 1,684 indicadores de desempeño, de las cuales 1,590 ya contaban con seguimiento y evaluación, integradas las evaluaciones de impacto realizadas por instituciones independientes.

En Perú, la aplicación de este cambio se va dando en la coyuntura de crecimiento económico, aunque tardíamente en comparación con el resto de países mencionados líneas arriba exactamente a partir del 2007; por medio del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF). Asimismo, señalar la Ley N° 28411 Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, con la cuestión de establecer los principios y así como los procesos y procedimientos que regulan el Sistema Nacional de Presupuesto, también señalar la Ley para el año fiscal 2007, Ley N° 28927, donde se implementa por primera vez el presupuesto por resultados en el capítulo IV. Esta estrategia se viene implementando a través de cuatro instrumentos: programas presupuestales, seguimiento, evaluaciones Independientes e incentivos a la gestión. Mediante la Ley de la Dirección General de Presupuesto Público (DGPP) antes mencionados. Es preciso conocer que esta nueva manera de gestionar los recursos públicos, ayuda a impulsar el desarrollo económico y social. Superar la pobreza que tanto aqueja a la población. En la actualidad se considera la gestión pública deficiente por los casos de corrupción que se viene dando como es el caso de la empresa Odebrecht y consorciados. Afectando con la desconfianza de la población en todos los niveles de gobierno.

La Municipalidad Distrital de Andaymarca provincia de Tayacaja Región Huancavelica, creada con la Ley N° 30280 el 03 de diciembre del 2014 que cumple las funciones bajo la Ley N° 27972 ley Orgánica de Municipalidades, siendo una entidad pública con pocos años de gestión. Tiene la misión de generar condiciones para el desarrollo armónico a través de la eficiente prestación de servicios públicos a los ciudadanos con un gobierno local moderno, inclusivo, transparente y sostenible. Para el logro de objetivos la Municipalidad Distrital de Andaymarca cuenta con documentos de gestión administrativos.

Teniendo en cuenta que la Municipalidad Distrital de Andaymarca, viene trabajando bajo el Plan de Desarrollo Distrital Concertado al 2021, aprobado el año 2016, el primer instrumento de gestión en la Municipalidad, en la cual se enmarca el trabajo en temas de reducción de pobreza en su población en el 2015 con 74.1% y apuesta para el 2021 con una reducción a 55.00 % y para el 2030 a 25.00%. solo con este panorama podemos observar la gran necesidad que tiene la población de un trabajo basado en resultados para su desarrollo y una institución comprometida con su población.

De igual manera se realizó la evaluación presupuestal respecto al ejercicio fiscal 2018, donde en el PIA se encontró el monto de s/. 1 531, 984 y en el PIM en monto de s/. 4 569, 084; donde los resultados de la evaluación fueron lo siguiente de acuerdo al informe de la Municipalidad:

- Indicador de eficacia de ingreso (IEI - PIA): obteniendo como resultado 2.41(muy bueno)
- Indicador de eficacia de ingreso (IEI - PIM): obteniendo como resultado 0.78.
- Indicador de eficacia del Gasto (IEG - PIA): obteniendo como resultado 2.31 (Muy bueno).

- Indicador de eficacia de gasto (IEG - PIM): obteniendo como resultado 0.77.

Por lo tanto, según la Directiva N° 005-2012-EF/50.01; con la resolución directoral N° 020-2018-EF/50.01, Directiva para la evaluación semestral y anual de los presupuestos institucionales de las entidades del Gobierno nacional y gobiernos regionales señala el rango y calificación de la siguiente manera:

1.00 – 0.95 (Muy bueno)

0.94 – 0.90 (bueno)

0.89 – 0.85 (regular)

0.84 – 0.00 (deficiente)

Donde podemos mencionar que la ejecución del presupuesto no es óptima y esto se debe porque no cuentan con profesionales indicados para cada área, no están capacitados o no existe trabajo en equipo y esto afecta al desarrollo organizacional. Porque no se cumple con las metas propuestas en la organización.

Por lo tanto, en este trabajo de investigación busca establecer la relación existente entre la ejecución del presupuesto por resultado y del desarrollo organizacional, ya que el estado peruano busca resultados en mejoras de calidad de vida en la población por otro lado, la Municipalidad como gobierno local y representante del gobierno central hace realidad de este estrategia al contar con personal calificado para cada área asumido e identificado con la organización para el logro de metas institucionales.

## **1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA**

### **1.2.1. Problema General.**

¿Cuál es la relación entre la Ejecución del presupuesto por resultado y el Desarrollo Organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018?

### **1.2.2. Problema Específico.**

¿Cuál es la relación entre los recursos presupuestales y el Desarrollo Organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018?

¿Cuál es la relación entre la gestión por resultado y el Desarrollo Organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018?

## **1.3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACION**

### **1.3.1. Objetivo General**

Establecer la relación existente entre la ejecución del presupuesto por resultado y el Desarrollo Organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca - 2018

### **1.3.2. Objetivo Específico.**

Identificar la relación entre los recursos presupuestales y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018.

Identificar la relación entre gestión por resultado y el Desarrollo Organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018.

## **1.4. JUSTIFICACION DE LA INVESTIGACION**

### **1.4.1. Justificación Teórica**

Los resultados obtenidos de la siguiente investigación sobre la relación entre ejecución del presupuesto por resultado y el Desarrollo Organizacional en la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018; generara reflexión y debate, abriendo la posibilidad que se realicen otras investigaciones y conozcan aún mejor la problemática para contribuir a la solución de la misma, mejora de la gestión en la Municipalidad y la población en conjunta. Así mismo proponer alternativas, o mecanismos para que el cumplimiento de metas sea eficiente.

### **1.4.2. Justificación práctica**

Con el presente trabajo de investigación pretendemos demostrar la existencia de una relación directa y significativa entre la ejecución de presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional.

Además, es el interés de ahondar los conocimientos puestos en funcionamiento del presupuesto por resultado, ya que la población exige mayor presencia del estado en sus diferentes comunidades. También la intención es que la consecuencia de esta investigación apoye a los funcionarios de la entidad a una mejora de toma de decisiones en temas presupuestarios y por ende en el desarrollo organizacional, para establecer criterios, proponiendo recomendaciones para que mejoren el futuro de la asignación de recursos en la entidad pública.

#### **1.4.3. Justificación metodológica.**

El presente trabajo de investigación se realizó bajo el tipo de investigación básica y nivel de investigación correlacional, esto nos ha permitido utilizar métodos, técnicas e instrumentos de investigación. Esta investigación servirá como guía para el desarrollo de otros estudios similares sobre presupuestos por resultados.

#### **1.4.4. Justificación social**

Con esta investigación se busca mejorar la gestión en la Municipalidad Distrital de Andaymarca, llamando a la reflexión y concientizando la importancia del uso adecuado de los recursos presupuestales asignados a la Municipalidad en beneficio de sus pobladores a quienes se deben. Y de esa manera desarrollarse adecuadamente como una organizacional confiable.

#### **1.4.5. Justificación de conveniencia.**

La presente investigación es conveniente porque busca determinar la relación entre el presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional, y de esa manera aportar a la mejora en el desarrollo armónico a través de la eficiencia prestación de servicio público a los ciudadanos con gobierno local moderno, inclusivo, transparente y sostenible, para el logro de objetivos de la gestión en la Municipalidad Distrital de Andaymarca,

## **1.5. DELIMITACION DE LA INVESTIGACION**

### **1.5.1. Delimitación espacial**

El presente trabajo de investigación está delimitado al estudio de presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional en la Municipalidad Distrital de Andaymarca Provincia de Tayacaja y Región de Huancavelica.

### **1.5.2. Delimitación temporal**

El presente trabajo de investigación se ha considerado como periodo de estudio al año 2018.

### **1.5.3. Delimitación conceptual o temática.**

Según Ministerio de Economía y Finanzas MEF, (s.f.) “El presupuesto por resultado es una estrategia de gestión pública que permite vincular la asignación de los recursos presupuestales a bienes y servicios (productos) y resultados a favor de la población, con la característica de permitir que estos puedan ser medibles”

Por lo tanto, el presupuesto por resultado es una estrategia de gestión pública que permite la asignación de recursos presupuestales en beneficio de la población y que sean medibles. Pero todo esto se cumple al contar con un staff de profesionales capacitados para el cumplimiento de objetivos.

Según González Cornejo, (2019) “El desarrollo organizacional manifiesta un profundo interés en el lado humano de las organizaciones, desarrollando estrategias para incrementar la efectividad y la salud de los individuos y de la organización a través de procesos conductuales y sociales”. (pág. 42).

Según Pinto Cristiani, Desarrollo Organizacional (2012) “El desarrollo organizacional tiene como objetivo hacer eficaz a la organización”. (pág. 21).

Por lo tanto, el desarrollo organizacional se refiere a un esfuerzo importante a la mejora de habilidades a la resolución de problemas organizadas a la vez ver los cambios en el entorno externo e interno en una organización. El desempeño organizacional está ligado directamente al recurso humano en la organización.

## CAPÍTULO II

### MARCO TEÓRICO

#### II. MARCO TEÓRICO

##### 2.1. ANTECEDENTES DEL ESTUDIO.

###### **A nivel Internacional:**

Según: Sánchez cacao (2016) Presenta la tesis titulada: “*Análisis de la implementación del presupuesto por resultados en Guatemala*”: para optar el título de Magister en Gestión Públicas y políticas públicas de la Universidad de Chile – Chile.

Concluye que, la implementación de la gestión por resultados es una buena decisión desde el principio porque permite priorizar resultados disponibles según la problemática y las intervenciones que deben realizarse en un estado. Los últimos informes realizados por Prodev. Guatemala ha alcanzado avances significativos en cada uno de sus dimensiones del presupuesto por resultados y esto implica no solo la norma legal, sino también en los sistemas informáticos y personal capacitado para su ejecución. También suma la articulación entre lo técnico y lo político ya que en gestión pública ambos van de la mano no solo en Guatemala sino en cualquier país del mundo.

Según: Perez Sánchez (2018) Presenta la tesis titulada: “*Desarrollo Organizacional*”. Para optar el título de Licenciado en ciencias políticas y administración pública de la Universidad Autónoma del estado de México – México.

La investigación concluye que el desarrollo organizacional es un proceso renovador que tiene una tendencia para que la sociedad participe activamente en el mismo, permitiendo la renovación de la gestión y así mismo redefiniendo la relación población – servidor público y así hacer de una sociedad más justa y equilibrada.

Asimismo, remarca que el buen desempeño institucional y de sus subordinados es de gran importancia para alcanzar las metas propuestas en una institución por el bien común.

### **A nivel Nacional:**

Según Payano Negron (2018) Presentan su tesis titulada: “*Gestión del presupuesto por resultado y su relación con la calidad del gasto público en la unidad ejecutora 004: marina de guerra del Perú*”. Para optar el título profesional de Licenciado en Administración y Gerencia en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Ricardo Palma – Perú.

La tesis concluye con lo siguiente; que la gestión del presupuesto por resultado está relacionada con la calidad del gasto, ya que en todas sus actividades la Armada Peruana participa plenamente cumpliendo su función y logra eficiencia. La gestión del presupuesto por resultado en su dimensión de programas presupuestarios, técnica presupuestaria, está relacionado en su dimensión de eficiencia y efectividad; excepto por su dimensión estratégica que no está estrechamente relacionad en su efectividad y eficiencia, porque los objetivos general y específicos de la institución no están relacionados con su programa presupuestario 0135, “mejora de las capacidades militares de defensa y desarrollo nacional”.

Según Chiuca Pachas, (2017) Presenta su tesis titulada: *“Planificación estratégica para promover el desarrollo organizacional en la Municipalidad Provincial de Yungay 2017”*. Para optar el grado académico de Maestro en Gestión Pública de la Escuela de Posgrado Universidad Cesar Vallejo – Perú.

La tesis concluye, que la planificación estratégica promueve significativamente el desarrollo organizacional, lo que significa que, a mayor nivel de inclusión de planificación estratégica en una gestión municipal, mayor será la mejora de la actitud de los colaboradores para promover el desarrollo organizacional en la Municipalidad Provincial de Yungay

#### **A nivel local:**

Según Montes Pardo (2016) Presenta su tesis: *“Influencia del presupuesto por resultados en la gestión financiera presupuestal del gobierno regional de Huancavelica 2015”*. Para optar el grado de Académico de magister en Gestión Pública de la Universidad Nacional del centro del Perú, Huancayo – Perú.

La tesis concluye con lo siguiente; la hipótesis general planteada se puede concluir que la relación planes presupuesto, la participación de la población en la toma de decisiones presupuestales y control de la misma influye en la gestión financiera presupuestal, encontrándose que la capacitación e identificación de los colaboradores de las fases presupuestales como una variable que no influye. Al respecto de la primera hipótesis se concluye que la que la ejecución del presupuesto en el gobierno regional de Huancavelica 2015, si se encuentra influenciando por la relación planes presupuesto y de manera positiva. En la segunda hipótesis específica se

concluye que la ejecución del presupuesto en el gobierno regional de Huancavelica 2015 si se encuentra influenciando los encargados de las fases presupuestales. En cuanto a la tercera hipótesis específica se valida que la ejecución del presupuesto se encuentra influenciando por la intervención de la población en la toma de decisiones presupuestales y control del presupuesto.

En la gestión financiera y control presupuestal de acuerdo a los resultados, toda vez que la información de la población permite articular los planes y los proyectos.

Según Moreno Capcha (2017) Presenta su tesis titulada: *“El presupuesto por resultados y su relación en la calidad de gasto en el hospital domingo Olavegoya – año 2015”*. Para optar el título profesional de Contador Público en la Universidad peruana los Andes Huancayo – Perú.

La tesis concluye que en el hospital Domingo Olavegoya no existe relación significativa entre presupuesto por resultados y la calidad de gasto porque no se está ejecutando de acuerdo a lo programado tampoco existe relación significativa entre recursos financieros y la calidad de gasto en la entidad y esto se da porque las distribuciones de recursos financieros se dan a base a la programación estratégica. En cuanto a la programación estratégica y la calidad de gasto no existe relación; según los encuestados trabajan de acuerdo a datos históricos sin un análisis correspondiente año a año, solo aumentan el 2% de inflación Directiva de programación Multianual N° 001-2015-EF/40.01.

Por lo tanto; concluyen que en el hospital Domingo Olavegoya no existe una relación en la planificación estratégica y la calidad de gasto, porque no se realiza un análisis profundo entre las metas física y el presupuesto.

## **2.2. BASES TEORICAS**

### ***2.2.1. Ejecución Presupuestaria***

Ejecución Presupuestaria es la etapa del proceso presupuestario en la que se perciben los ingresos y se atienden las obligaciones de gasto de conformidad con los créditos presupuestarios autorizados en los presupuestos. (Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), s.f.).

### ***2.2.2. Presupuesto por resultados.***

Definición del presupuesto por resultados según:

El PpR es una estrategia de gestión pública que permite vincular de recursos presupuestales a bienes y servicios (productos) y a resultados a favor de la población, con la característica de permitir que estos puedan ser medibles. Para lograrlo es necesario un compromiso de las entidades públicas, definir responsables, generar información, y rendir cuentas. (Ministerio de Economía y Finanzas [MEF], s.f.)

### ***2.2.3. Desarrollo Organizacional (DO)***

Definición del desarrollo organizacional:

Según González Cornejo,(2019) es: “Un nuevo enfoque para aumentar la eficiencia y salud organizacionales, asegurando de esta manera el crecimiento y desarrollo tanto de la organización como de las personas”. (pag. 43)

## **2.3. DEFINICION DE CONCEPTOS.**

**2.3.1. Ejecución Presupuestario.** - Es un proceso completo, que contiene diferentes etapas del proceso presupuestal en la que se perciben los ingresos y se atienden las obligaciones de gasto de conformidad con los créditos presupuestarios autorizados en los presupuestos.

- 2.3.2. **Presupuesto por resultado:** Una estrategia de gestión pública que permite la asignación de recursos presupuestarios en beneficio de la población, ayuda a mejorar la calidad del gasto público; a la vez a tomar mejores decisiones sobre cuestiones presupuestarias y administrativas que permitan alcanzar resultados en beneficio de la población.
- 2.3.3. **Ejecución del presupuesto por Resultado:** Es un proceso de programación aprobación, ejecución, seguimiento y evaluación del presupuesto público, el cual se utiliza en recursos de manera eficiencia para poder superar el tradicional proceso cotidiano centrado en instituciones públicas, donde el eje principal es el ciudadano y los resultados que requiera para la mejora de ellos.
- 2.3.4. **Gestión por resultado:** Es una guía de la administración pública que plantea que todos los recursos y esfuerzos del estado dirijan a la obtención de resultados, para el bien de la población.
- 2.3.5. **Recursos presupuestales:** Son asignaciones considerada en el presupuesto, destinadas para el desarrollo de las actividades en una organización pública.
- 2.3.6. **Programas presupuestales:** Es una unidad de programación de acciones de entidades públicas, integradas y articuladas, orientadas a la oferta de productos (bienes y servicios), para lograr un resultado específico a favor de la población y así contribuir al logro de un resultado. También es una categoría de presupuesto que constituye un instrumento de Ppr.
- 2.3.7. **Planificación estratégica:** es un medio de la gestión pública que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones, en el que hacer actuar y que camino se debe tomar al futuro en mejora de logro de mayor eficiencia, eficacia y calidad en servicio que presta la entidad pública.

- 2.3.8. **Metas:** Es el fin donde se dirigen las acciones de una organización
- 2.3.9. **Ejecución de gasto:** Es el ciclo del proceso presupuestario que inicia con la aprobación del presupuesto y consiste en la aplicación de recursos financieros, humanos y materiales, en el sector público. Y toda la ejecución estará de la mano con los planes de la institución ya sea a corto, mediano y largo plazo.
- 2.3.10. **Evaluación Presupuestal:** la evaluación del presupuesto es un conjunto de procesos de análisis que determinan continuamente a lo largo del tiempo, el proceso físico y financiero logrado en un momento dado y su comparación con el presupuesto de apertura institucional (PIA) y el presupuesto institucional modificado (PIM), así como su impacto en el logro de los objetivos institucionales.
- 2.3.11. **Plan de desarrollo concertado (PCD):** Es una herramienta básica para un gobierno local planificado y participado, marca la hoja de ruta que el gobierno local debe recorrer a largo plazo. Muestra la visión de la sociedad y los ejes y objetivos estratégicos que deberían guiar a la administración pública. Su importancia y relevancia debe configurarse con la mayor participación posibles de representantes de la sociedad.
- 2.3.12. **Presupuesto Institucional de Apertura (PIA):** Es el presupuesto inicial de la entidad pública aprobado por su titular de los créditos presupuestarios establecidos en la ley anual de presupuesto del sector público para el año fiscal respectivo. Y se establecen mediante el decreto supremo.

- 2.3.13. **Presupuesto Institucional Modificado (PIM):** Es el presupuesto actualizado durante el año fiscal por la entidad, por las diferentes necesidades que van surgiendo a medida que va avanzando el año.
- 2.3.14. **Seguimiento:** es el análisis de la información de desempeño sobre la intervención del sector público si cumple con sus objetivos y como se va ejecutando.
- 2.3.15. **Clasificadores presupuestarios de ingreso y gastos:** Es un instrumento normativo del sector público y su función es el registro ordenado y uniforme de las operaciones del sector público durante el proceso presupuestario.
- 2.3.16. **Eficacia:** Se refiere al grado de avance y/o cumplimiento de una determinada variable respecto a la programación prevista, para efectos de la evaluación presupuestal. Y esta operación se realiza presupuesto institucional de apertura (PIA) entre el presupuesto institucional modificado (PIM).
- 2.3.17. **Eficiencia:** Es un indicador que relaciona dos variables, permitiendo demostrar optimización de los insumos y el cumplimiento de metas en cuanto a los colaboradores. Este indicador contrasta los recursos financieros y la meta.
- 2.3.18. **Modificaciones presupuestarias:** Es el cambio en los créditos presupuestarios, tanto la cantidad como en el nivel institucional (crédito suplementario y entrega de partida), su caso nivel funcional programático (habilitaciones y anulaciones).

- 2.3.19. **Fuentes de financiamiento:** Es de donde proviene el financiamiento del presupuesto, en las entidades públicas son: recursos ordinarios, recursos directamente recaudados, recursos operaciones de crédito y donaciones y transferencias. Las cuales tendrán un rubro presupuestario
- 2.3.20. **Estructura funcional programática:** Son los lineamientos de acción que la entidad pública desarrolla a lo largo del año fiscal para el logro de institucional. Está compuesto de categorías presupuestarias.
- 2.3.21. **Desarrollo Organizacional:** Es un proceso que se encarga de analizar y cambiar la cultura en una organización y tiene como objetivo incrementar el desempeño organizacional y a la vez mejorar la satisfacción de los colaboradores con la finalidad de mejorar la efectividad de la organización.
- 2.3.22. **Trabajo en Equipo:** Consiste en realizar una actividad o proyecto entre un grupo de personas, uniendo habilidades y capacidades para lograr determinados objetivos en satisfacción de las personas involucradas.
- 2.3.23. **Cultura Organizacional:** Es un conjunto de valores, hábitos creencia, actitudes tradicionales, normas y modelos importantes de trabajo, entre un grupo de humano en las organizaciones, que establecen las maneras correctas de pensar y actuar.

**2.3.24. Cambio Organizacional:** Es una estrategia de adaptación de las organizaciones a los diferentes cambios internos y externos, para que haya un mejor desempeño administrativo, de orden estructural, social y técnico.

**2.3.25. Capacitaciones en las organizaciones:** Es un conjunto de acciones que permite que los colaboradores tengan las competencias y las motivaciones necesarias para un desempeño eficiente y eficaz dentro de la organización.

**2.3.26. Comunicación en la organización:** Es la unión de mensajes que se cambian entre los colaboradores y a la vez la organización y su medio.

**2.3.27. Ética en la organizacional:** Es el comportamiento ético, y los altos directivos son los que imponen por ser los responsables en una organización.

**2.3.28. Liderazgo:** Son las facilidades gerenciales o directivas que una persona posee para incidir en la forma de ser o actuar de las personas o un grupo de personas.

## **2.4. HIPÓTESIS Y VARIABLES**

### **2.4.1. Hipótesis general.**

Existe una relación directa y significativa entre ejecución de presupuesto por resultado y el Desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca-2018.

#### **2.4.2. Hipótesis Específicos.**

Existe una relación directa y significativa entre los recursos presupuestales y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca - 2018.

Existe una relación directa y significativa entre gestión por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca - 2018.

## 2.5. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

### 2.5.1. Operacionalización del variable 1: Ejecución del presupuesto por resultado.

VARIABLES	DIMENSION	INDICADOR	N°	ITEMS	INSTRUMENTO	ESCALA DE MEDICION
<p style="text-align: center;"><b>Variable 1</b></p> <p style="text-align: center;"><b>EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADO</b></p> <p>Es un proceso de programación, aprobación, ejecución, seguimiento y evaluación del presupuesto público, el cual se utiliza recursos de manera eficiente, para poder superar el tradicional proceso cotidiano, centrado en instituciones públicas, donde el eje principal es el ciudadano y los resultados que requiera para la mejora de ellos.</p>	Recursos presupuestales	Programas presupuestales	1	El total de los recursos presupuestales transferidos a la Municipalidad de Andaymarca para el año fiscal 2018 es.	Cuestionario	<p><b>ESCALA DE LIKERT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Muy bueno</li> <li>• Bueno</li> <li>• Regular</li> <li>• Malo</li> <li>• Muy malo</li> </ul>
			2	Los recursos presupuestales de la Municipalidad están asignados acorde a los objetivos de la entidad.		
			3	Las once categorías presupuestales o programas presupuestales son excelentes en la Municipalidad de Andaymarca		
			4	La Municipalidad cumple la ejecución de sus programas presupuestales propuestas por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF)		
			5	Las evaluaciones de la ejecución del presupuesto por resultado son oportunos en la Municipalidad Distrital de Andaymarca.		
			6	Los programas presupuestales con articulación territorial en el marco del presupuesto por resultado son positivos en la Municipalidad distrital de Andaymarca.		
	Gestión por resultado	Planificación estratégica.	7	El plan de desarrollo regional concertado está vinculado con el plan de desarrollo concertado de la municipalidad distrital de Andaymarca.		
			8	Se emplea acertadamente la planificación estratégica (PDC) en la Municipalidad de Andaymarca.		
			9	El plan de desarrollo concertado contribuye positivamente a la ejecución del presupuesto en la Municipalidad de Andaymarca.		
			10	Las metas físicas y financieras trazadas en la Municipalidad de Andaymarca están de acuerdo a los resultados obtenidos.		
			11	La ejecución del presupuesto a un 77.4% es positivo en la Municipalidad Distrital de Andaymarca.		

Fuente: Elaboración propia

### 2.5.2. Operacionalización del variable 2: Desarrollo organizacional

VARIABLE	DIMENSION	INDICADORES	N°	ITEMS	INSTRUMENTO	ESCALA DE MEDICION
<b>Variable 2</b>  <b>DESARROLLO ORGANIZACIONAL</b>  Es un gran esfuerzo para mejorar las capacidades y habilidades en la solución de problemas organizacionales para enfrentarse a cambios en su ambiente externo e interno	Cambio organizacional	Capacitaciones en la organización	1	La Municipalidad de Andaymarca capacita a sus colaboradores para un mejor resultado	<b>Cuestionario</b>	ESCALA DE LIKERT  • Muy bueno • Bueno • Regular • Malo • Muy malo
		Comunicación en la organizacional	2	Para elaborar el presupuesto inicial de apertura (PIA)se toma la opinión de la población.		
			3	Las decisiones tomadas por el pleno se ajustan a las necesidades de la población.		
		Ética en la organizacional	4	La Municipalidad de Andaymarca contrata a su personal acorde al manual de Organización y funciones (MOF)		
	Cultura organizacional	Cumplimiento de metas	5	El talento humano alcanza las metas propuestas en beneficio del desarrollo organizacional de la Municipalidad de Andaymarca.		
			6	La Municipalidad de Andaymarca ejecuta con eficiencia los recursos presupuestales.		
		Resultados en la organización	7	El desempeño de la organización durante el año fiscal 2018 es la municipalidad es excelente.		
	Trabajo en equipo	Equipos de trabajo	8	Los colaboradores de la Municipalidad de Andaymarca trabajan en equipo.		
		Liderazgo	9	La población tiene injerencia en las decisiones de la Municipalidad de Andaymarca.		
		Desarrollo de equipos y grupos	10	La población está contenta con la gestión porque les resuelve sus problemas.		
			11	La Municipalidad de Andaymarca resuelve las problemáticas de la población con ímpetu.		

Fuente: Elaboración propia

### **2.5.3. Definición de variables**

#### **Variable 1: Ejecución del presupuesto por resultado.**

**Ejecución presupuestaria:** según el:

Ministerio de Economía y Finanzas MEF, (2020) “la ejecución presupuestaria es una etapa del proceso presupuestario en la que se perciben los ingresos y se atienden las obligaciones de gasto de conformidad con los créditos presupuestarios autorizados en los presupuestos”

**Presupuesto por Resultado:** según el:

Ministerio de Economía y Finanzas MEF, (s.f.) “El presupuesto por resultado es una estrategia de gestión pública que permite vincular la asignación de recursos presupuestales a bienes y servicios (productos) y a resultados a favor de la población, con la característica de permitir que estos puedan ser medibles.”

#### **Ejecución del presupuesto por resultado**

Ejecución del presupuesto por resultado es un proceso de programación aprobación ejecución, seguimiento y evaluación del presupuesto público, el cual se utiliza en recursos de manera eficiente para poder superar el tradicional proceso cotidiano centrado en instituciones públicas, donde el eje principal es el ciudadano y los resultados que requiera para la mejora de ellos.

#### **Variable 2: Desarrollo Organizacional.**

Según González Cornejo, (2019) dice: “un nuevo enfoque para aumentar la eficacia y salud organizacionales, asegurando de esta manera el crecimiento y desarrollo tanto de la organización como de las personas”. (pag. 43)

Según Hernández Palomino, (2017) dice: “El desarrollo organizacional es una estrategia, adaptada para lograr un cambio planeado de la organización, la cual se centra en los valores, las actitudes, las relaciones, el clima y la cultura organizacional, y que toma como punto de partida a las personas, orientándose hacia la estructura y la tecnología de la organización” (pág. 26)

Ambos autores coinciden que el desarrollo organizacional busca el perfeccionamiento organizacional mediante la integración de las necesidades de la organización con las de personal.

## **CAPÍTULO III**

### **METODOLOGÍA**

#### **III. METODOLOGÍA**

##### **3.1. MÉTODO DE LA INVESTIGACIÓN**

###### **Método científico**

Según Arias,(2016) Señala que: “El método científico es el conjunto de pasos, técnicas y procedimientos que se emplean para formular y resolver problemas de investigación mediante la prueba o verificación de hipótesis”. (pág. 18)

Por lo tanto, el método científico es un conjunto de pasos y procesos para formular y resolver problemas de investigación comprobando o verificando la hipótesis. En el presente proyecto de investigación se seguirá los pasos de manera ordenada con el fin de llegar a una conclusión.

##### **3.2.TIPO DE INVESTIGACIÓN**

###### **Investigación básica:**

Según Carlessi & Meza, (2017) Señala que: “Es llamada también pura o fundamental” a la vez menciona que “mantiene como propósito recoger información de la realidad para enriquecer el conocimiento científico, está orientado al descubrimiento de principios y leyes”. (pág. 44)

En el presente proyecto de investigación es de tipo básico ya que nos permitirá recoger información y producir conocimiento para así enriquecer el conocimiento técnico-científico; en

la búsqueda de la relación entre la ejecución de presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional en una entidad pública.

### **3.3.NIVEL DE INVESTIGACION**

#### **Investigación Correlacional:**

Según Arias G, (2016) Señala que: “Su finalidad es determinar el grado de relación o asociación (no causal) existente entre dos o más variables” (pág. 25)

En el presente proyecto de investigación se describe y se busca medir la relación entre variables para ver su comportamiento, pero sin pretender generar una explicación completa del fenómeno estudiado.

### **3.4.DISEÑO DE INVESTIGACIÓN**

#### **Diseño no experimental**

Según Arias, (2016) Señala que:

La investigación de campo es aquella que consiste en la recolección de datos directamente de los sujetos investigados, o de la realidad donde ocurren los hechos (datos primarios), sin manipular o controlar variable alguna, es decir, el investigador obtiene la información, pero no altera las condiciones existentes. De allí su carácter de investigación no experimental. (pág. 31)

- No experimental: No manipula las variables.
- Transversal: Reúne los datos en un solo momento, en un tiempo único.

- Correlacional: Tiene la finalidad de vincular variables que se sospechan que se están relacionadas, podemos realizar comparaciones entre variables para predecir sus comportamientos.

Donde:

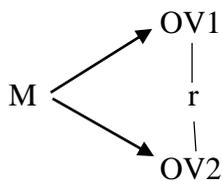
M = Muestra

OV1 = Primera variable: Ejecución del Presupuesto por resultado.

OV2 = Segunda variable: Desarrollo Organizacional

R = correlación entre la variable 1 y 2

Esquema:



El diseño de la investigación en el presente trabajo de investigación es de tipo No experimental, correlacional porque se observó y se mide la relación entre la ejecución de presupuesto por resultado en el desarrollo organizacional.

### **3.5. POBLACIÓN Y MUESTRA**

#### **Población o universo:**

Según Arias, (2016) Señala:

La población, o en términos más precisos población objetivo, es un conjunto finito o infinito de elementos con características comunes para los cuales serán extensivas las conclusiones de la investigación. Esta queda delimitada por el problema y por los objetivos del estudio. (pág. 81)

## **Muestra:**

Según Arias, (2016) dice que la muestra censal es:

“El censo busca recabar información acerca de la totalidad de una población, es así como los censos nacionales tienen como propósito la obtención de datos de todos los habitantes de un país. También se puede aplicar un censo al total de pobladores de una región, o al total de miembros de una organización” (Pág.33)

Para el presente trabajo de investigación, la muestra es de tipo censal la población de estudio está constituida por 30 colaboradores en la Municipalidad Distrital de Andaymarca, y están directamente involucradas en la ejecución del presupuesto por resultado y el desarrollo de la organización; también es un grupo pequeño y manejable. Por lo tanto; en el presente trabajo se tomará en cuenta la totalidad de trabajadores para un resultado más confiable.

En el siguiente cuadro se menciona al personal que trabaja y el cargo que ejerce en la municipalidad.

### **Tabla 1**

*Relación del personal que trabaja en la Municipalidad Distrital de Andaymarca -2018*

<b>RELACION DEL PERSONAL QUE TRABAJA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA-2018</b>		
<b>N°</b>	<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>CARGO</b>
1	Cesar Valladolid Romero	Alcalde
2	Sebastian Chavez Mendiola	Regidor
3	Nicolasa Garcia Centeno	Regidora
4	Albino Flores Llanos	Regidor
5	Sergio Bazan Chavez	Regidor
6	Maximiliano Antezana Martinez	Regidor
7	Yehude Caballero Nuñez	Gerente municipal
8	Jeferson Parco Soto	Sub gerente de planeamiento y presupuesto
9	Juan Crispin Bazan	Sub gerente de desarrollo social
10	Carlos Berrocal Romani	Sub gerente de desarrollo económico
11	Yoner Caisahuana Rafael	Jefe de la unidad logística
12	Augusto Palomino Pérez	Jefe de la unidad de tesorería

13	Jhon Rodriguez Vega	Sub gerente de infraestructura desarrollo urbano y rural
14	Karina Victoria Quispe Mendoza	Secretaria general
15	Jeremias Cardenas Ramos	Jefe de imagen institucional
16	Fiorela de la Cruz Garcia	Jefe de la unidad de contabilidad
17	Richar Común Mendoza	Jefe de la unidad de recursos humanos
18	Ricner Villaneda Riveros	Asesor jurídico
19	Marilyn Duran Quispe	Jefe de registro civil
20	Elizabeht Común Hinostroza	jefe de Demuna
21	Yeny Chamorro Campos	Jefe de la Unidad de Servicios Comunales
22	Joel Paraguay Ramos	Jefe de la Unidad de Proyectos Productivos y Promoción Económica
23	Mari Trillo Gonzales	Jefe de la Unidad de Turismo Local
24	Gloria de la Cruz Condor	Jefe de la Unidad de Gestión Ambiental
25	Hector Acuña Quispe	jefe de la Unidad de OPMI
26	Roland Chamorro Maquera	Encargado de la unidad de obras, supervisión y formulación de proyectos
27	Alexander Chamorro Ylizarbe	Responsable de la unidad de Planeamiento urbano y catastro
28	Wilder Ruiz Olarte	Jefe de la oficina de programación
29	Pedro Medrano Quispe	Jefe de la Unidad de almacén
30	Amadeo Yaranga Quispe	Jefe de la Unidad de defensa civil

Fuente: Elaboración propia

### 3.6. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.

#### 3.6.1. Técnicas de recolección de datos.

##### *Encuesta:*

Según Arias, (2016) Señala que: “Se define la encuesta como una técnica que pretende obtener información que suministra un grupo o muestra de sujetos acerca de si mismos, o en relación con un tema en particular, en un momento único”. (pág. 72).

En el presente trabajo de investigación se trabajará con la técnica de encuesta. Porque se busca percepciones de los colaboradores en cuanto a la ejecución del presupuesto por resultado y la relación que tiene en desarrollo de la organización.

### **3.6.2. Instrumentos de recolección de datos.**

#### **Cuestionario:**

Según Arias, (2016) Señala: “Es la modalidad de encuesta que se realiza de forma escrita mediante un instrumento o formato papel contentivo de una serie de preguntas. Se le denomina cuestionario auto administrado porque debe ser llenado por el encuestado, sin intervención del encuestador” (pág. 74)

En el presente trabajo se realizará el cuestionario para la recolección de datos de datos de forma escrita a fin de recabar información que nos permita llegar una conclusión.

### **3.7. PROCEDIMIENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS.**

El desarrollo operativo de la investigación se realizará en la Municipalidad Distrital de Andaymarca provincia de Tayacaja región Huancavelica.

- Seguimiento practico y teórico: Revisión bibliográfica acerca del tema.
- Proceso de observación relación del problema: Desarrollo de la organización de la Municipalidad Distrital de Andaymarca y el desenvolvimiento de sus trabajadores frente a la nueva gestión pública.
- Construcción de instrumentos: Diseño y formulación de cuestionario.
- Puesta a prueba de los instrumentos: Evaluación de eficiencia del instrumento.
- Aplicación de los instrumentos: Recolección de datos a través del cuestionario.

- Procesamiento de información: A través del software Excel y SPSS versión 24, y el análisis de la información se recurrirá a la estadística descriptiva e inferencial por la naturaleza de nuestra investigación.

En el siguiente cuadro se nombran a los expertos que dan validez al instrumento que se usó en la investigación el cual concluye como Muy bueno.

Tabla 2

*Lista de expertos que validaron el instrumento de investigación*

<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	<b>RESULTADO</b>
Mg. Lopez Coz, Richard	Bueno
Dr. Oseda Lazo, Máximo	Muy bueno
Mg. Verastegui Velásquez, Graciela Soledad	Muy bueno

**Fuente: Elaboración propia**

## CAPÍTULO IV

### RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

#### IV. ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

##### 4.1. TÉCNICAS DE PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS

En el actual trabajo de investigación titulado Ejecución del presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca - 2018, se deberá enmarcado al momento de tabular los datos a través del uso de histogramas, también se hará uso de la aplicación Excel, spss versión 24.

##### 4.2. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS EN TABLAS, GRÁFICOS, FIGURA, ETC.

En el actual trabajo de investigación se utilizó el instrumento de encuesta – cuestionario y se llegó a conocer los siguientes resultados que nos ayudara a esta investigación y así conocer la relación que existe entre ejecución del presupuesto por resultado y el desarrollo Organizacional.

4.2.1. *Cuadros de fiabilidad:* se realizó el procedimiento a través del spss y el coeficiente Alfa de Cronbach de las 22 preguntas formuladas en el cuestionario y los resultados fueron del primer variable ejecución del presupuesto por resultados con 0,821 y la segunda variable desarrollo organizacional con 0,800 ambos son mayor a 0,5 por lo tanto son fiables.

**Tabla 3**

*Ejecución del presupuesto*

*Estadísticas de fiabilidad*

---

Alfa de Cronbach	N de elementos
,821	11

---

**Tabla 4**  
*Desarrollo Organizacional*

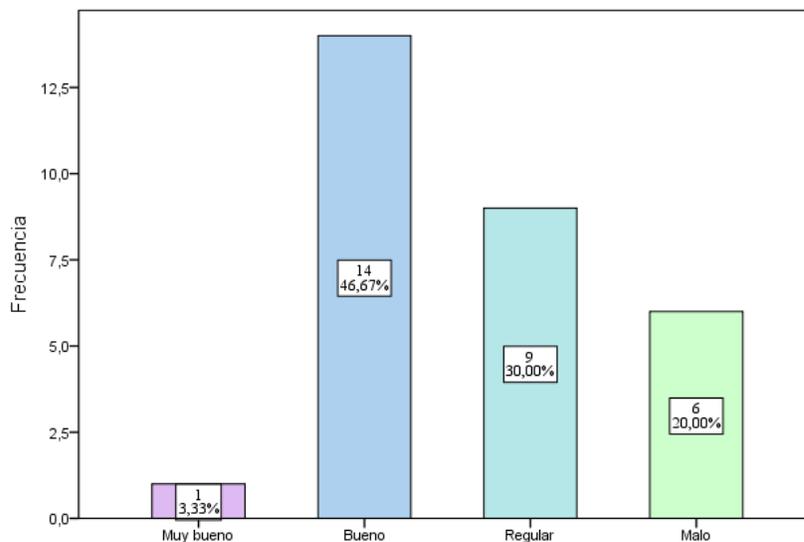
<i>Estadísticas de fiabilidad</i>	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,800	11

**4.2.1. Análisis de la variable 1: Ejecución del presupuesto por resultado.**

**Tabla 5**  
*El total de los recursos presupuestales transferidos a la Municipalidad de Andaymarca para el año fiscal 2018 es.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	1	3,3
	Bueno	14	46,7
	Regular	9	30,0
	Malo	6	20,0
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Grafico 1: El total de los recursos presupuestales transferidos a la Municipalidad de Andaymarca para el año fiscal 2018 es.**

### Interpretación:

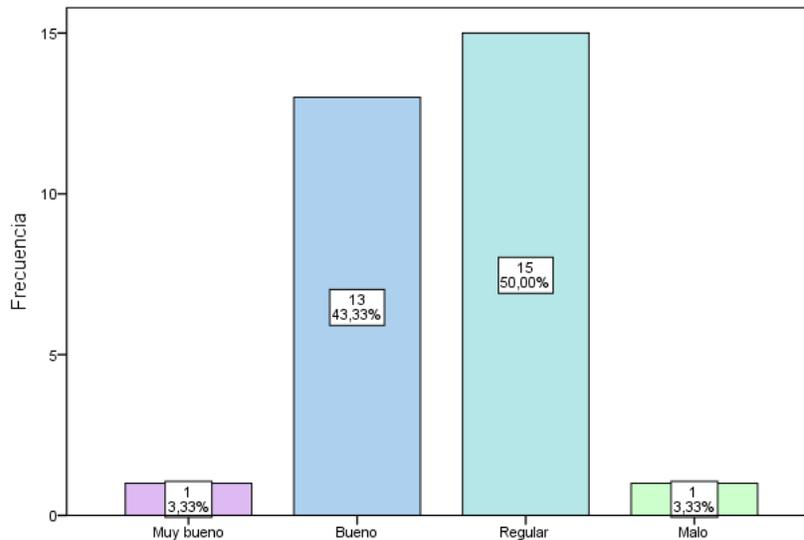
Como podemos observar en la tabla 2 y el grafico 1, en conformidad a los 30 encuestados, 46,67%(14) manifiestan que fue bueno, mientras el 30%(9) que fue regular el recurso presupuestal designado para el año fiscal 2018. No obstante, el 20% (6) señala que fue malo y el 3,33%(1) expresa que fue muy bueno.

**Tabla 6**

*los recursos presupuestales de la Municipalidad están asignados acorde a los objetivos de la entidad.*

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Muy bueno	1	3,3
	Bueno	13	43,3
	Regular	15	50,0
	Malo	1	3,3
	Total	30	100,0

Fuente: Propia (encuesta)



**Grafico 2: Los recursos presupuestales de la Municipalidad están asignados acorde a los objetivos de la entidad.**

### Interpretación:

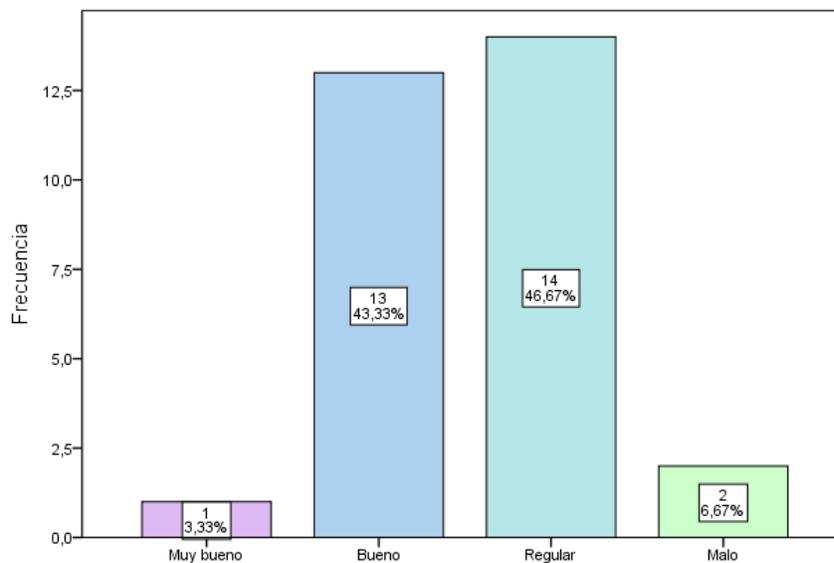
Como podemos observar la tabla 3 y el grafico 2. En conformidad a los 30 encuestados, 50%(15) afirman que fue regular, mientras el 43,33%(13) que fue bueno los recursos presupuestales están asignados de acuerdo a los objetivos de la entidad. Sin embargo, el 3,33%(1) manifiestan que fue muy bueno y malo.

**Tabla 7**

*Las once categorías presupuestales o programas presupuestales son excelentes en la Municipalidad de Andaymarca.*

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Muy bueno	1	3,3
	Bueno	13	43,3
	Regular	14	46,7
	Malo	2	6,7
	Total	30	100,0

Fuente: propia (encuesta)



**Grafico 3: las once categorías presupuestales o programas presupuestales son excelentes en la Municipalidad de Andaymarca.**

### Interpretación:

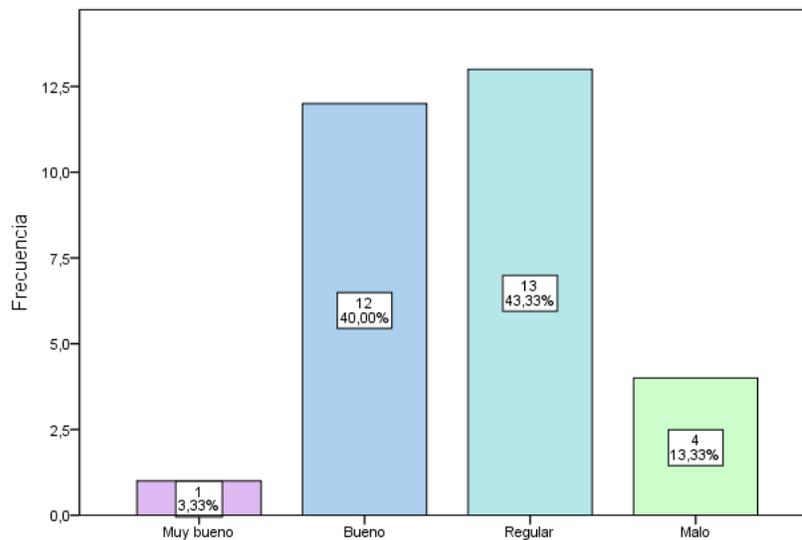
Como se puede observar en la tabla 4 y el grafico 3, en conformidad a los 30 encuestados, 46,67%(14) afirman que fue regular, en tanto el 43,33%(13) que es bueno las once categorías presupuestales en la Municipalidad Distrital de Andaymarca. Sin embargo, el 6,67%(2) manifestaron que fue malo y el 3,33%(1) manifestó que fue muy bueno.

**Tabla 8**

*La Municipalidad cumple la ejecución de sus programas presupuestales propuestas por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF).*

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Muy bueno	1	3,3
	Bueno	12	40,0
	Regular	13	43,3
	Malo	4	13,3
	Total	30	100,0

Fuente: Propia (Encuesta)



**Grafico 4: La Municipalidad cumple la ejecución de sus programas presupuestales propuestas por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF).**

### Interpretación:

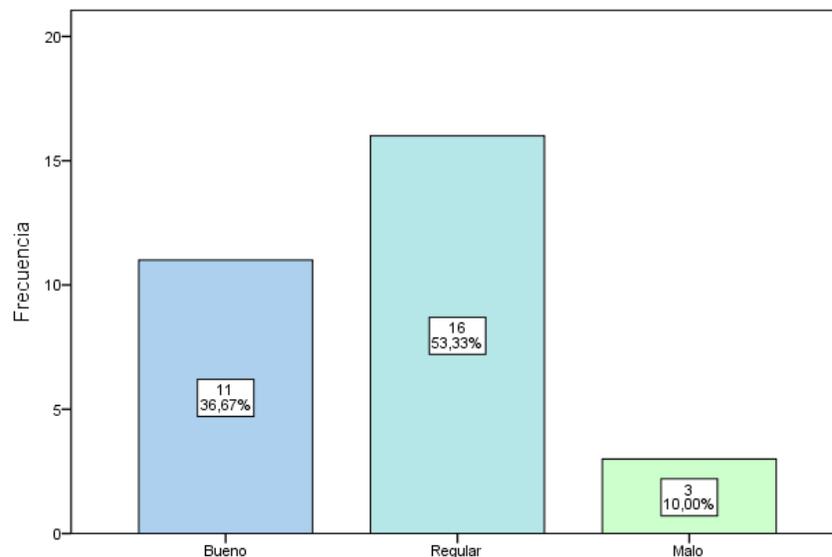
Como se puede observar en la tabla 5 y el grafico 4, en conformidad con los 30 encuestados, 43,33%(13) manifestaron que fue regular, 40%(12) afirman que fue bueno; la municipalidad cumple con la ejecución de sus programas presupuestales propuestas por el MEF. Sim embargo, el 13,33%(4) indican que fue malo y 3,33%(1) que fue muy bueno.

**Tabla 9**

*Las evaluaciones de la ejecución del presupuesto por resultado son oportunos en la Municipalidad Distrital de Andaymarca.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Bueno	11	36,7
	Regular	16	53,3
	Malo	3	10,0
	Total	30	100,0

Fuente: Propia (encuesta)



**Gráfico 5: Las evaluaciones de la ejecución del presupuesto por resultado son oportunos en la Municipalidad Distrital de Andaymarca**

### Interpretación:

Como se puede observar en la tabla 6 y el grafico 5, en conformidad con los 30 encuestados, 53,33%(16) afirman que fue regular, no obstante, el 36,67%(11) que fue bueno; las evaluaciones

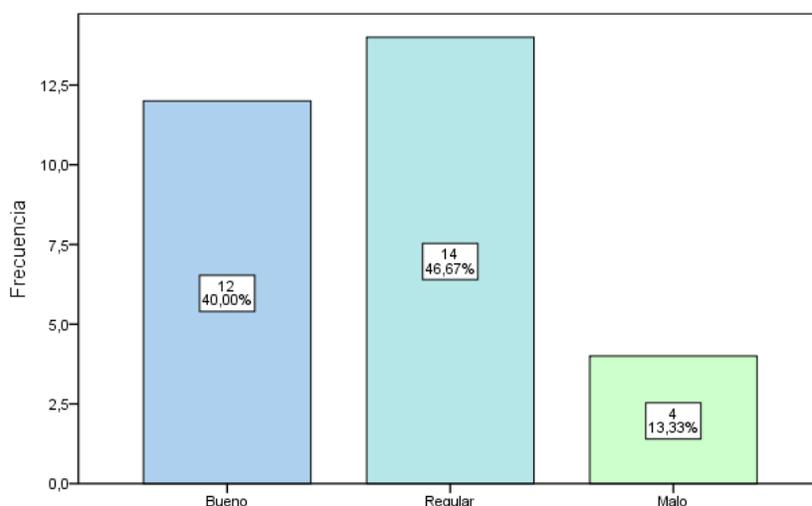
de la ejecución del presupuesto por resultado son oportunos en la Municipalidad. Sin embargo, el 10%(3) manifiesta que fue malo.

**Tabla 10**

*Los programas presupuestales con articulación territorial en el marco del presupuesto por resultado son positivos en la Municipalidad Distrital de Andaymarca.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Bueno	12	40,0
	Regular	14	46,7
	Malo	4	13,3
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Gráfico 6: Los programas presupuestales con articulación territorial en el marco del presupuesto por resultado son positivos en la Municipalidad distrital de Andaymarca.**

**Interpretación:**

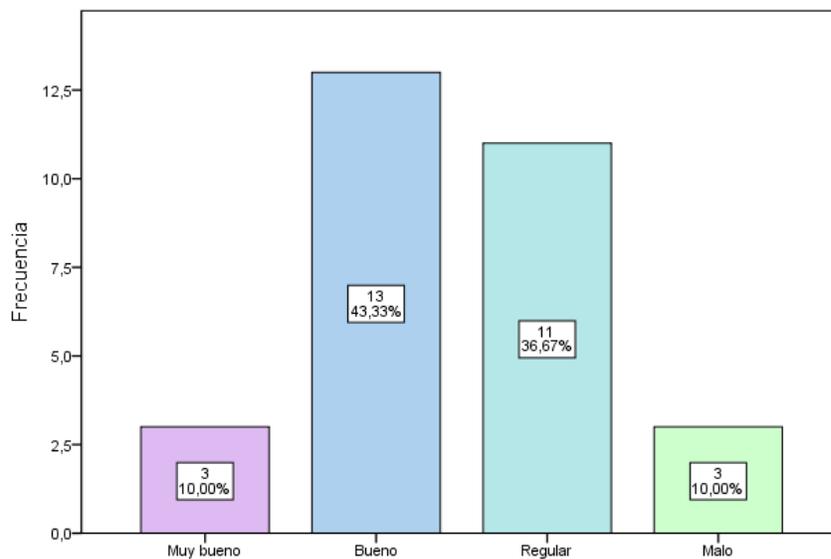
Como se puede observar en la tabla 7 y el gráfico 6, en conformidad con los 30 encuestados, 46,67%(14) afirman que fue regular, no obstante el 49%(12) que fueron buenos los programas presupuestales con articulación territorial en la Municipalidad Distrital de Andaymarca. Sin embargo, el 13,33%(4) indican que fue malo.

**Tabla 11**

*El plan de desarrollo regional concertado está vinculado con el plan de desarrollo concertado de la Municipalidad Distrital de Andaymarca.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	3	10,0
	Bueno	13	43,3
	Regular	11	36,7
	Malo	3	10,0
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Gráfico 7: El plan de desarrollo regional concertado está vinculado con el plan de desarrollo concertado de la Municipalidad Distrital de Andaymarca.**

**Interpretación:**

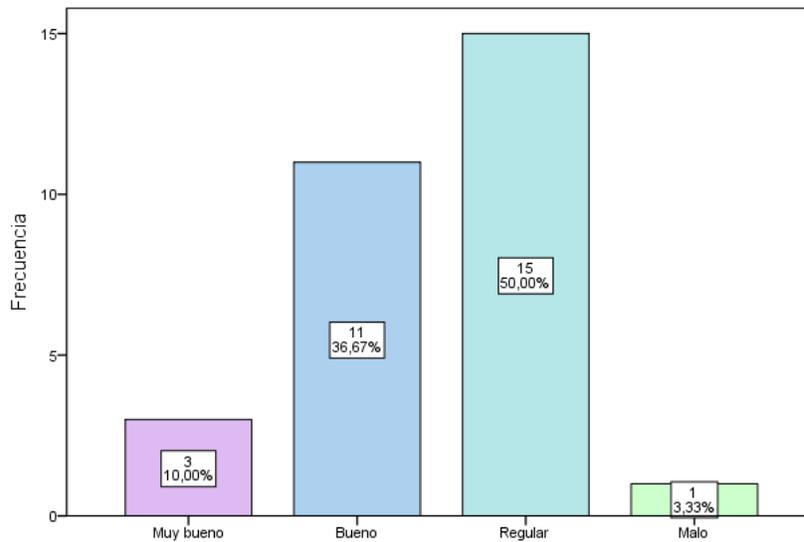
Como se puede observar en la tabla 8 y el gráfico 7, en conformidad a los 30 encuestados, 43,33%(13) afirman que fue bueno, no obstante, el 36,33%(11) que fue regular, el plan de desarrollo regional concertado está vinculado con el plan de desarrollo concertado de la Municipalidad. Sin embargo, el 10%(3) indicó que fue malo y muy bueno.

**Tabla 12**

*Se emplea acertadamente la planificación estratégica (PDC) en la Municipalidad de Andaymarca.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	3	10,0
	Bueno	11	36,7
	Regular	15	50,0
	Malo	1	3,3
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Grafico 7: Se emplea acertadamente la planificación estratégica (PDC) en la Municipalidad de Andaymarca.**

**Interpretación:**

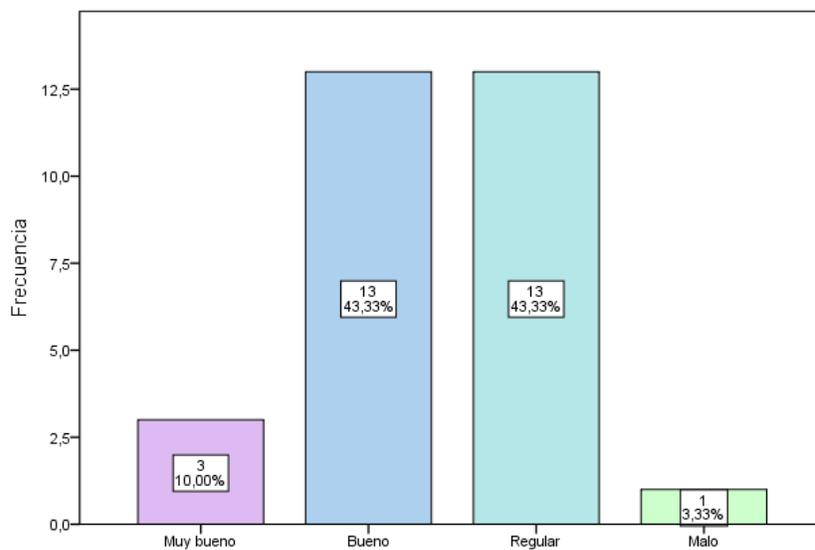
Como se puede observar en la tabla 9 y el gráfico 8, en conformidad con los 30 encuestados, 50%(15) afirman que fue regular, no obstante, el 36,67%(11) que fue bueno. En la Municipalidad se emplea acertadamente la planificación estratégica (PDC) en la Municipalidad de Andaymarca. Sin embargo, el 10%(3) manifiesta que fue muy bueno y el 3,33%(1) que fue malo.

**Tabla 13**

*El plan de desarrollo concertado contribuye positivamente a la ejecución del presupuesto en la Municipalidad de Andaymarca.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	3	10,0
	Bueno	13	43,3
	Regular	13	43,3
	Malo	1	3,3
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Gráfico 8: El plan de desarrollo concertado contribuye positivamente a la ejecución del presupuesto en la Municipalidad de Andaymarca.**

**Interpretación:**

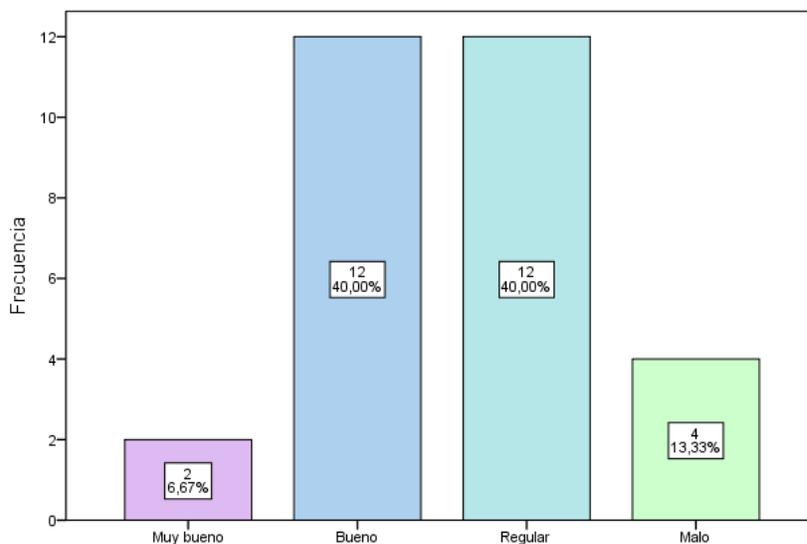
Como se puede observar en la tabla 10 y el gráfico 9, en conformidad a los 30 encuestados, 43,33%(13) afirman que fue bueno y regular que el plan e desarrollo concertado contribuye positivamente a la ejecución del presupuesto en la Municipalidad. Sin embargo, el 10%(3) indica que fue muy bueno, el 3,33%(1) manifiesta que fue malo.

**Tabla 14**

*Las metas físicas y financieras trazadas en la Municipalidad de Andaymarca están de acuerdo a los resultados obtenidos.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	2	6,7
	Bueno	12	40,0
	Regular	12	40,0
	Malo	4	13,3
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Gráfico 9: las metas físicas y financieras trazadas en la Municipalidad de Andaymarca están de acuerdo a los resultados obtenidos.**

**Interpretación:**

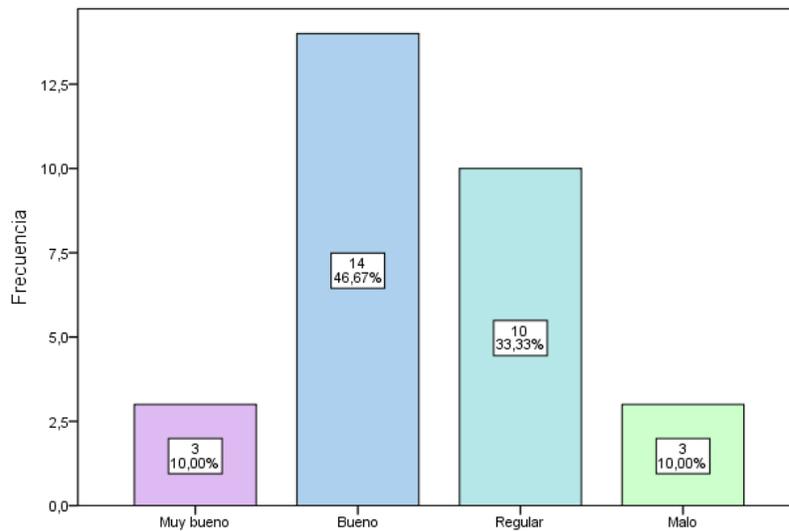
Como se puede observar en la tabla 11 y el gráfico 10, en conformidad a los 30 encuestados, 40% (12) manifiestan que es bueno y regular las metas físicas y financieras están de acuerdo con los resultados obtenidos en la Municipalidad. Sin embargo, el 13,33%(4) indican que es malo y el 6,67%(2) que fue muy bueno.

**Tabla 15**

*La ejecución del presupuesto a un 77.4% es positivo en la Municipalidad Distrital de Andaymarca.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	3	10,0
	Bueno	14	46,7
	Regular	10	33,3
	Malo	3	10,0
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Gráfico 10: La ejecución del presupuesto a un 77.4% es positivo en la Municipalidad Distrital de Andaymarca.**

**Interpretación:**

Como se puede observar en la tabla 12 y el gráfico 11, en conformidad a los 30 encuestados, 46,67%(14) afirman que es bueno, no obstante el 33,33%(10) que es regular la ejecución del presupuesto a un 77,4% en la Municipalidad. Sin embargo, el 10%(3) indican que es malo y muy bueno.

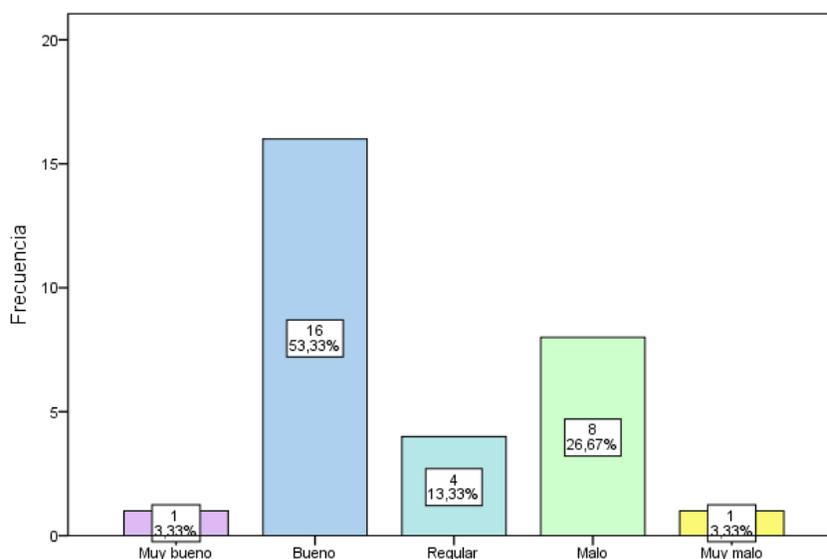
#### 4.2.2. Análisis de la variable 2: Desarrollo Organizacional.

**Tabla 16**

*La Municipalidad de Andaymarca capacita a sus colaboradores para un mejor resultado.*

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Muy bueno	1	3,3
	Bueno	16	53,3
	Regular	4	13,3
	Malo	8	26,7
	Muy malo	1	3,3
	Total	30	100,0

Fuente: Propia (encuesta)



**Gráfico 11: La Municipalidad de Andaymarca capacita a sus colaboradores para un mejor resultado.**

#### **Interpretación:**

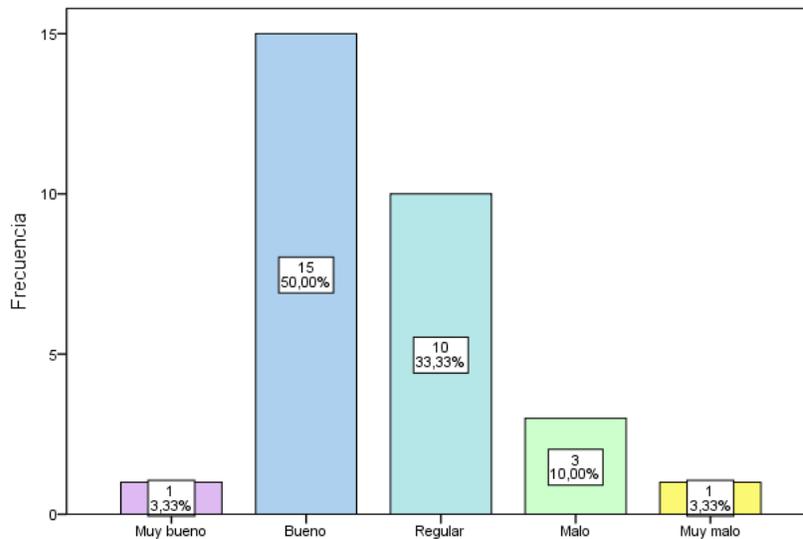
Como se puede observar en la tabla 13 y el gráfico 12, en conformidad a los 30 encuestados, 53,33%(16) afirman que es bueno, no obstante, el 26,67%(8) que es malo, la municipalidad capacita a sus colaboradores para un mejor resultado. Sin embargo, el 13,33%(4) que es regular y el 3,33%(1) manifiesta que es muy malo y muy bueno.

**Tabla 17**

*Para elaborar el presupuesto de inicial de apertura (PIA) se toma la opinión de la población.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	1	3,3
	Bueno	15	50,0
	Regular	10	33,3
	Malo	3	10,0
	Muy malo	1	3,3
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Gráfico 12:** Para elaborar el presupuesto inicial de apertura (PIA) se toma la opinión de la población.

**Interpretación:**

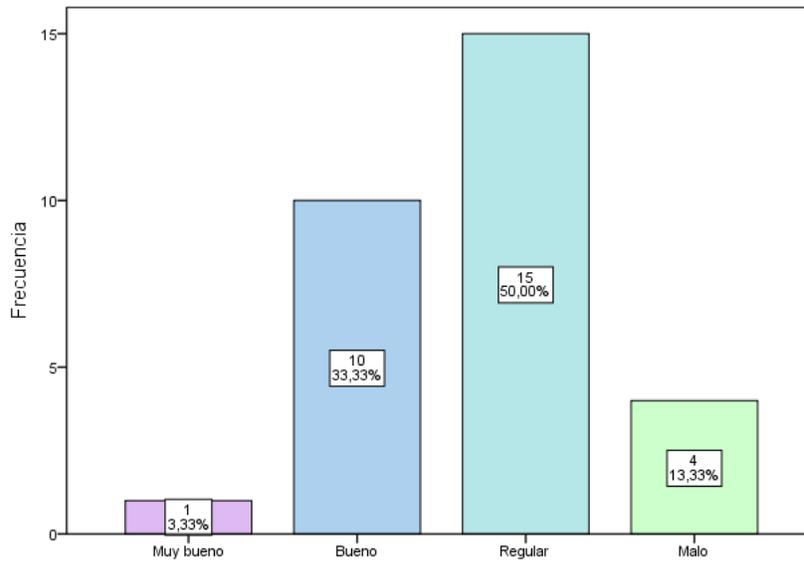
Como se puede observar en la tabla 14 y el gráfico 13, en conformidad a los 30 encuestados, 50% (15) expresan que es bueno, no obstante, el 33,33% (10) que es regular la elaboración del PIA tiene como base las decisiones tomadas en el presupuesto participativo. Sin embargo, el 10% (3) manifiesta que es malo y el 3,33% (1) que es muy malo y muy bueno.

**Tabla 18**

*Las decisiones tomadas por el pleno se ajustan a las necesidades de la población.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	1	3,3
	Bueno	10	33,3
	Regular	15	50,0
	Malo	4	13,3
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Grafico 13: Las decisiones tomadas por el pleno se ajustan a las necesidades de la población.**

**Interpretación:**

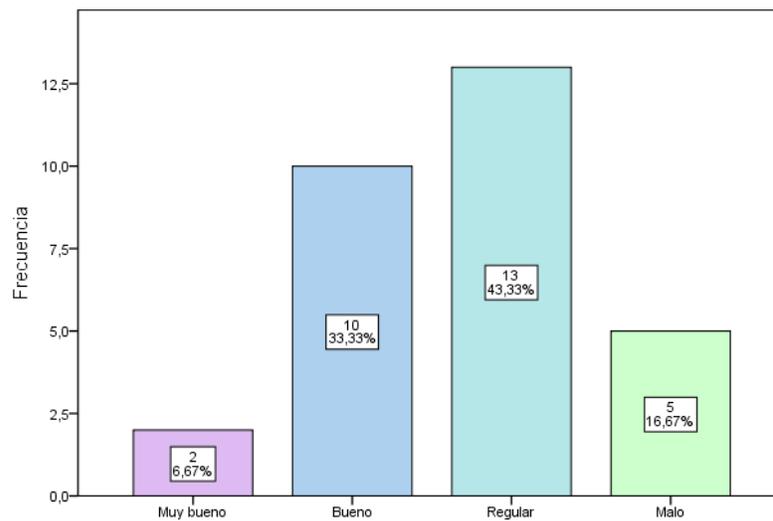
Como se puede observar en la tabla 15 y el grafico 14, en conformidad a los 30 encuestados, 50%(15) expresan que es regular, no obstante, el 33,33%(10) que es bueno, las decisiones tomadas por el pleno se ajustan a las necesidades de la población. Sin embargo, el 13,33%(4) es malo y el 3,33%(1) que es muy bueno.

**Tabla 19**

*La Municipalidad de Andaymarca contrata su personal acorde al manual de organización y funciones (MOF).*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	2	6,7
	Bueno	10	33,3
	Regular	13	43,3
	Malo	5	16,7
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Gráfico 14: La Municipalidad de Andaymarca contrata su personal acorde al manual de organización y funciones (MOF).**

**Interpretación:**

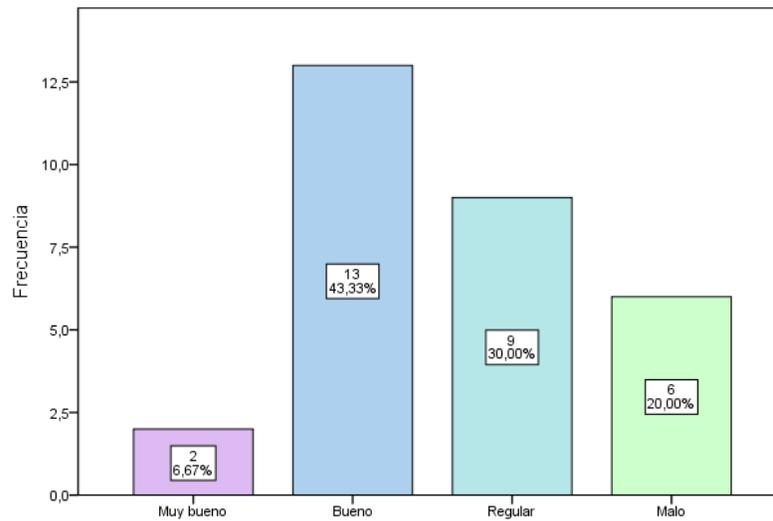
Como se puede observar en la tabla 16 y el gráfico 15, en conformidad a los 30 encuestados, 43,33%(13) expresan que es regular, no obstante, el 33,33%(10) dice que es bueno. Municipalidad contrata a su personal de acuerdo al MOF institucional. sin embargo, el 16,67%(5) que es malo y el 6,67%(2) que es muy bueno.

**Tabla 20**

*El talento humano alcanza las metas propuestas en beneficio del desarrollo organizacional de la Municipalidad de Andaymarca.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	2	6,7
	Bueno	13	43,3
	Regular	9	30,0
	Malo	6	20,0
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Gráfico 15: El talento humano alcanza las metas propuestas en beneficio del desarrollo organizacional de la Municipalidad de Andaymarca.**

**Interpretación:**

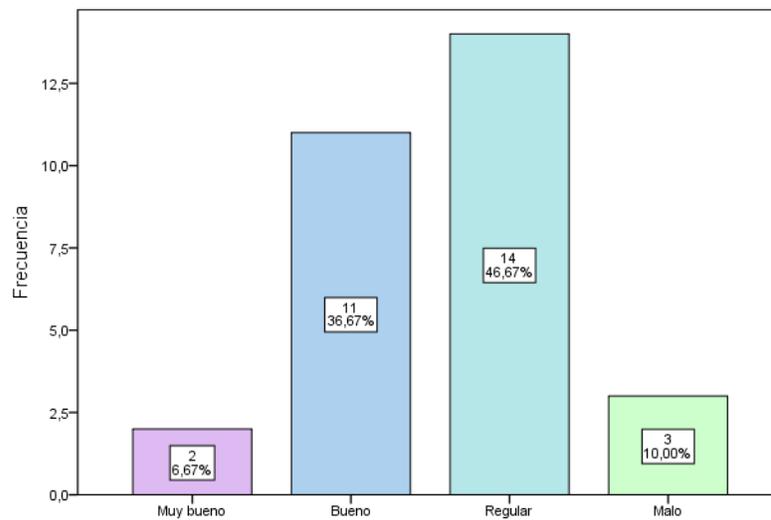
Como se puede observar en la 17 y el gráfico 16, en conformidad a los 30 encuestados, 43,33%(13) afirman que es bueno, no obstante, el 30%(9) dicen que es regular que el talento humano alcanza las metas propuestas en beneficio del desarrollo organizacional en la Municipalidad. Sin embargo, el 20%(6) manifiesta que fue malo y el 6,67%(2) que fue muy bueno

**Tabla 21**

*La Municipalidad de Andaymarca ejecuta con eficiencia los recursos presupuestales.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	2	6,7
	Bueno	11	36,7
	Regular	14	46,7
	Malo	3	10,0
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Gráfico 16: La Municipalidad de Andaymarca ejecuta con eficiencia los recursos presupuestales.**

**Interpretación:**

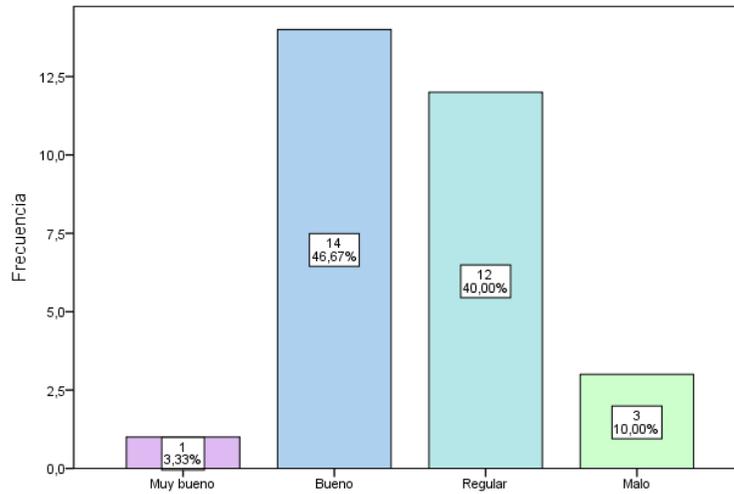
Como se puede observar en la tabla 18 y el gráfico 17, en conformidad a los 30 encuestados, 46,67%(14) afirman que es regular, no obstante, el 36,67% (11) dicen que fue bueno, la Municipalidad de Andaymarca ejecuta con eficiencia los recursos presupuestales. Sin embargo, el 10%(3) manifiesta que fue malo y el 6,67%(2) que fue muy bueno.

**Tabla 22**

*El desempeño de la organización durante el año fiscal 2018 en la Municipalidad de Andaymarca es excelente.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	1	3,3
	Bueno	14	46,7
	Regular	12	40,0
	Malo	3	10,0
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Gráfico 17: El desempeño de la organización durante el año fiscal 2018 en la Municipalidad de Andaymarca es excelente.**

**Interpretación:**

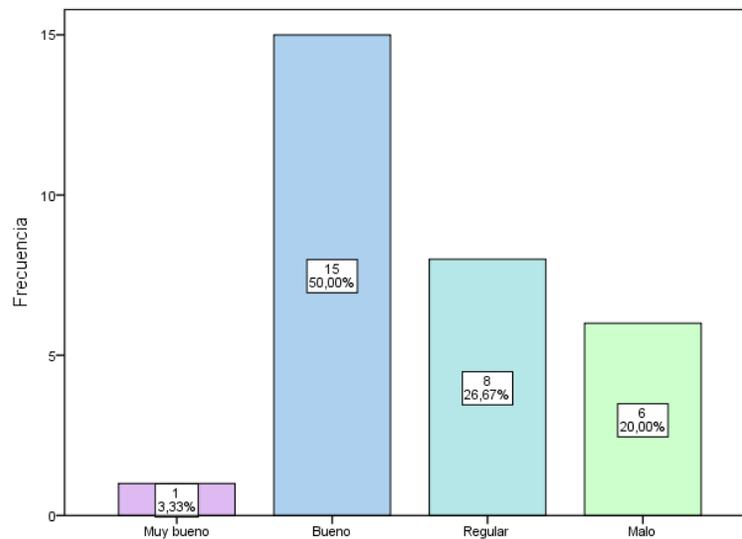
Como se puede observar en la tabla 19 y el gráfico 18, en conformidad a los 30 encuestados, 46,67%(14) afirman que fue bueno, no obstante, el 40%(12) señala que fue regular el desempeño de la organización durante el año fiscal 2018 en la Municipalidad de Andamarca. Sin embargo, el 10%(3) manifiesta que fue malo y el 3,33%(1) que fue muy bueno.

**Tabla 23**

*Los colaboradores de la Municipalidad de Andamarca trabajan en equipo.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	1	3,3
	Bueno	15	50,0
	Regular	8	26,7
	Malo	6	20,0
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



**Gráfico 18: Los colaboradores de la Municipalidad de Andamarca trabajan en equipo.**

**Interpretación:**

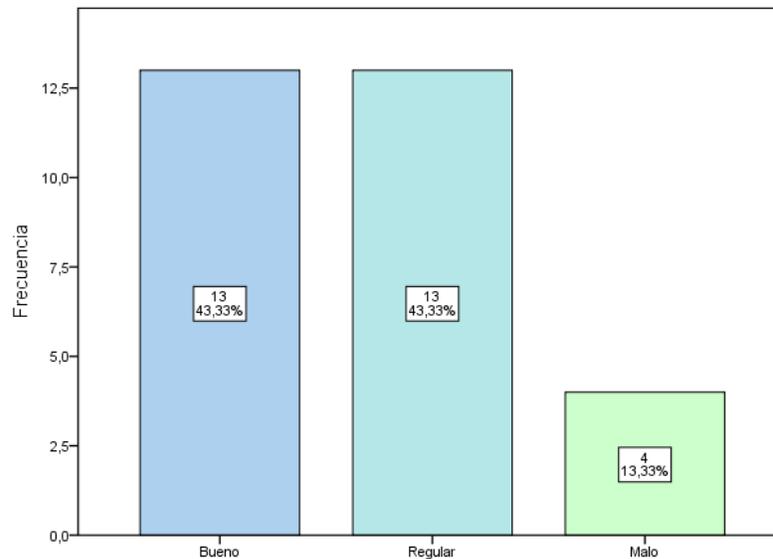
Como se puede observar en la tabla n° 20 y el gráfico 19, en conformidad a los 30 encuestados, 50%(15) manifestaron que es bueno, mientras el 26,67%(8) que fue regular; los colaboradores de la Municipalidad de Andamarca trabajan en equipo. Sin embargo, el 20%(6) manifiesta que es malo y 3,33%(1) que es muy bueno.

**Tabla 24**

*La población tiene injerencia en las decisiones de la Municipalidad d Andaymarca..*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Bueno	13	43,3
	Regular	13	43,3
	Malo	4	13,3
	Total	30	100,0

**Fuente: Propia (encuesta)**



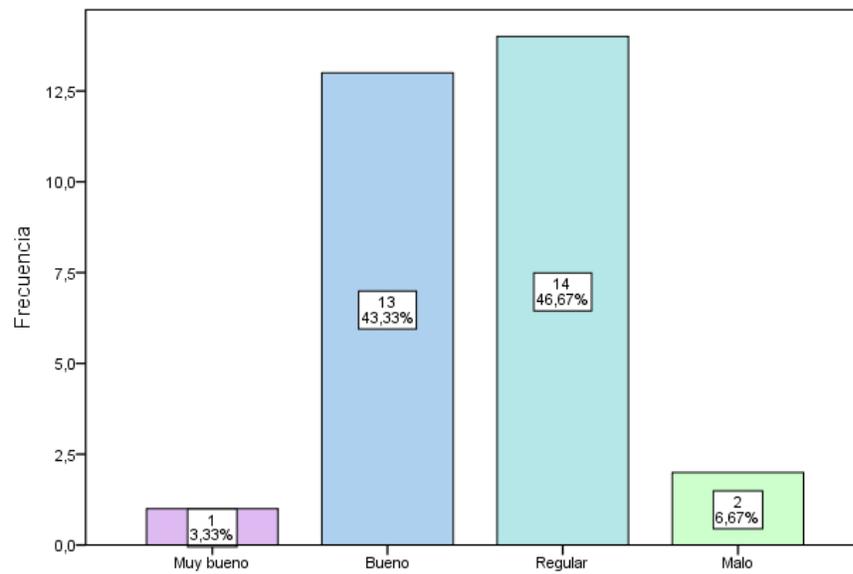
**Gráfico 19: La población tiene injerencia en las decisiones de la Municipalidad de Andaymarca.**

**Interpretación:**

Como se puede observar en la tabla 21 y el grafico 20, en conformidad con los 30 encuestados, 43,33%(13) afirmaron que es bueno y regular; la población tiene injerencia en las decisiones de la Municipalidad. Sin embargo, el 13,33%(4) que es malo.

**Tabla 25***La población está contenta con la gestión porque les resuelve sus problemas.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Muy bueno	1	3,3
	Bueno	13	43,3
	Regular	14	46,7
	Malo	2	6,7
	Total	30	100,0

**Fuente: propia (encuesta)****Gráfico 20: La población está contenta con la gestión porque les resuelve sus problemas.****Interpretación:**

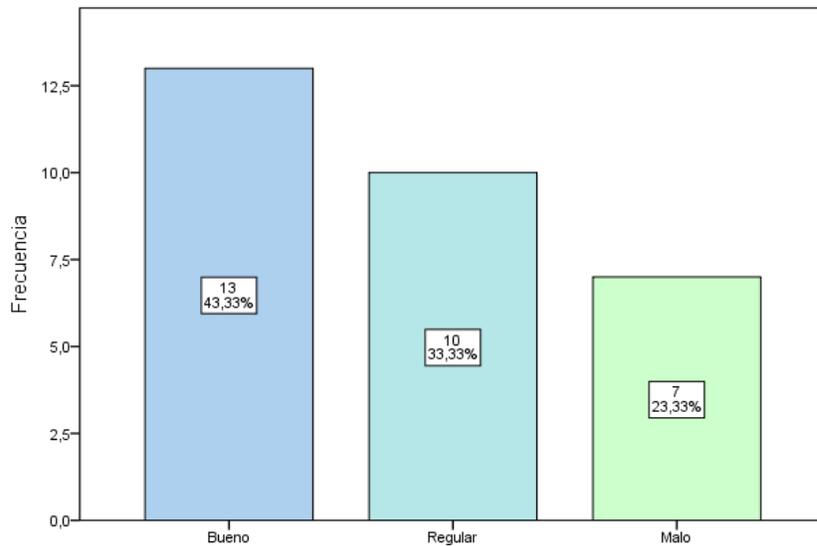
Como se puede observar en la tabla 22 y el gráfico 21, en conformidad con los 30 encuestados, el 46,67%(14) manifestaron que es regular, mientras el 43,33%(13) que es bueno; la población está contenta con la gestión. Sin embargo, el 6,67%(2) que es malo y el 3,33%(1) que es muy bueno.

**Tabla 26**

*La Municipalidad de Andaymarca resuelve las problemáticas de la población con ímpetu.*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Válido</b>	Bueno	13	43,3
	Regular	10	33,3
	Malo	7	23,3
	Total	30	100,0

**Fuente: propia (encuesta)**



**Gráfico 21: La Municipalidad de Andaymarca resuelve las problemáticas de la población con ímpetu.**

**Interpretación:**

Como se puede observar en la tabla 23 y el gráfico 22, en conformidad a los 30 encuestados, 43,33%(13) afirman que es bueno, no obstante, el 33,33%(10) señala que es regular; la municipalidad de Andaymarca resuelve las problemáticas de la población con ímpetu. Sin embargo, el 23.33%(7) que es malo.

### **3.7.1. Contrastación de Hipótesis**

#### **3.7.1.1. Contrastación de Hipótesis general:**

En el presente trabajo de investigación para el contraste de hipótesis, se realizó con la prueba de correlación de Spearman por tratarse de datos procesados de variables cualitativas de nivel medición ordinal a través de una escala de tipo Likert.

#### **Paso 1: Planteamiento del sistema de Hipótesis:**

**Ho:** No existe relación directa y significativa entre ejecución del presupuesto por resultado y el desarrollo Organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca -2018.

$$Ho: \rho_s = 0 \text{ (No existe relación directa)}$$

**Ha:** Existe relación directa y significativa entre ejecución del presupuesto por resultado y el Desarrollo Organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018.

$$Ha: \rho_s \neq 0 \text{ (Existe relación directa)}$$

#### **Paso 2: Establecer un nivel de significancia:**

La significancia elegido para el contraste de Hipótesis es  $\alpha = 0,05 = 5\%$  el estadístico de prueba usado es rs.

#### **Paso 3: Elección del estadístico de prueba:**

Como mencionamos líneas arriba el estadístico de es Rho de Spearman:  $\rho_s$ .

#### **Paso 4: Calculo del estadístico de prueba:**

Para el cálculo estadístico utilizado fue Rho de Spearman se procesan los datos en el software estadístico SPSS en su versión 24, obteniendo lo siguiente:

**Tabla 27**

*Correlación entre ejecución del presupuesto por resultado y el Desarrollo organizacional.  
Correlaciones*

			Ejecución del presupuesto por resultado (Agrupada)	Desarrollo organizacional (Agrupada)
Rho de Spearman	Ejecución del presupuesto por resultado (Agrupada)	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	1,000 . 30	,535** ,002 30
	Desarrollo organizacional (Agrupada)	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	,535** ,002 30	1,000 . 30

\*\* La correlación es significativa en nivel 0,01 (bilateral)

**Fuente: Propia (encuesta)**

Como se puede observar en la tabla 24 el P-valor = 0,002

### **Paso 5: Toma decisión:**

Para la toma de decisión se sigue la siguiente regla:

- ✓ P-valor <  $\alpha$  → Se rechaza la hipótesis.
- ✓ P-valor  $\geq \alpha$  → No se rechaza la hipótesis nula.

### **Decisión:**

Se rechaza la hipótesis nula ya que:

P-valor es 0,002 → Se rechaza la hipótesis nula

### **Conclusión:**

Existe suficiente evidencia muestral para afirmar que existe relación directa y significativa entre ejecución de presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca-2018.

**Interpretación del valor de Rho:** según (Hernandez Sampiere & Mendoza torres, 2018) se interpreta según la tabla 26:

**Tabla 28**

*Interpretación de los coeficientes de correlación.*

---

**Interpretación de los coeficientes de correlación**

---

- 1.00 = correlación negativa perfecta. (A mayor X, menor Y, de manera proporcional. Es decir, cada vez X aumenta una unidad, Y disminuye siempre una cantidad constante)
- 0.90 = correlación negativa muy fuerte.
- 0.75 = correlación negativa considerable.
- 0.50 = correlación negativa media.
- 0.25 = correlación negativa débil.
- 0.10 = correlación negativa muy débil.
- 0.00 = no existe correlación alguna entre variables.
- 0.10 = correlación positiva muy débil
- 0.25 = correlación positiva media.
- 0.50 = correlación positiva considerable.
- 0.75 = correlación positiva muy fuerte.
- 0.90 = correlación positiva muy fuerte.
- 1.00 = correlación positiva perfecta. (A mayor X, mayor Y o a menor X, menor Y, de manera proporcional. Cada vez que X aumenta, Y aumenta siempre una cantidad constante, igual cuando X disminuye)

---

**Fuente:** Metodología de la Investigación (2018)

---

**Conclusión:**

En la 24 se observa que el valor del coeficiente de Rho de Spearman es de (0,535\*\*) lo cual determina que se considera como correlación positiva considerable. entre estas dos variables ejecución del presupuesto por resultado y el desarrollo y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca. En 30 casos correlacionados.

**3.7.1.2.        *Contraste hipótesis específica 1***

**Paso 1: Planteamiento del sistema de hipótesis:**

**H<sub>0</sub>:** No existe una relación directa y significativa entre recursos presupuestales y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca-2018.

H<sub>0</sub>:  $p_s = 0$  (No existe relación directa)

**Ha:** Existe un arelacion directa y significativa entre recursos presupuestales y el Desarrollo Organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018.

Ha:  $p_s \neq 0$  (Existe relacion directa)

**Paso 2: Establecer un nivel de significancia:**

La significancia elegido para el contraste de P-valor  $\alpha = 0,05 = 5\%$ .

**Paso 3: Elección del estadístico de prueba:**

Como mencionamos líneas arriba el estadístico de Rho de Spearman:  $p_s$ .

**Paso 4: Cálculo del estadístico de prueba:**

Para el cálculo estadístico de prueba Rho Spearman se procesan en el software estadístico SPSS en su versión 24, obteniendo:

**Tabla 29**

*Correlación entre recursos Presupuestales y el Desarrollo Organizacional.*

*Correlaciones*

			Recursos Presupuestales (Agrupada)	Desarrollo organizacional (Agrupada)
Rho de Spearman	Recursos Presupuestales (Agrupada)	Coefficiente de correlación	1,000	,510**
		Sig. (bilateral)	.	,004
		N	30	30
	Desarrollo organizacional (Agrupada)	Coefficiente de correlación	,510**	1,000
		Sig. (bilateral)	,004	.
		N	30	30

\*\* La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

**Fuente: Propia (encuesta)**

Como se observa en la tabla 26 el P-valor = 0,004

**Paso 5: Toma de decisión:**

Para tomar la decisión se sigue la siguiente regla.

- ✓ P-valor  $< \alpha \rightarrow$  Se rechaza hipótesis nula.
- ✓ P-valor  $\geq \alpha \rightarrow$  No se rechaza la hipótesis nula.

**Decisión:**

Se rechaza la hipótesis nula ya que:

P-valor = 0,004 → Se rechaza la hipótesis nula.

**Conclusión:**

Existe suficiente evidencia muestral para afirmar que existe relación directa y significativa entre recursos presupuestales y desarrollo organizacional. En la tabla 26 se puede observar que el valor del coeficiente Rho de Spearman fue de (0,510\*\*), y su interpretación lo veremos en la tabla 25, la cual determina que existe correlación positiva considerable, en 30 casos correlacionados.

**4.2.3.3. Contraste de hipótesis específica 2****Paso 1: Planteamiento del sistema de hipótesis:**

**Ho:** No existe una relación directa y significativa entre gestión por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca-2018.

Ho:  $p_s = 0$  (No existe relación directa)

**Ha:** Existe una relación directa y significativa entre gestión por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca-2018.

Ha:  $p_s \neq 0$  (Existe relación directa)

**Paso 2: Establecer un nivel de significancia:**

La significancia elegido para el contraste de hipótesis P-valor  $\alpha = 0,05 = 5\%$ .

**Paso 3: Elección del estadístico de prueba:**

Como mencionamos líneas arriba el estadístico es el Rho de spearman:  $p_s$ .

#### Paso 4: Calculo del estadístico de prueba:

Para este caso el estadístico de prueba Rho Spearman se procesan los datos en el software estadístico SPSS en su versión 24, obteniendo:

**Tabla 30**  
*Correlación entre Gestión por resultado y Desarrollo Organizacional.*

			Gestión por Resultado (Agrupada)	Desarrollo organizacional (Agrupada)
Rho de Spearman	Gestión por Resultado (Agrupada)	Coeficiente de correlación	1,000	,588**
		Sig. (bilateral)	.	,001
		N	30	30
	Desarrollo organizacional (Agrupada)	Coeficiente de correlación	,588**	1,000
		Sig. (bilateral)	,001	.
		N	30	30

\*\* . La correlacion es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

**Fuente: Propia (encuesta)**

Como se puede visualizar en la tabla 27 el P-valor = 0,001

#### Paso 5: Toma de decisión:

Para tomar la decisión se sigue la siguiente regla:

- ✓ P-valor  $< \alpha \rightarrow$  Se rechaza la hipótesis nula.
- ✓ P-valor  $\geq \alpha \rightarrow$  No se rechaza la hipótesis nula.

#### Conclusión:

Existe suficiente evidencia muestral para afirmar que existe relación directa y significativa entre la gestión por resultado y el desarrollo organizacional. En la tabla 27 muestra la correlación de Spearman. Determina que existe correlación positiva considerable de (0.588\*\*) y su interpretación lo veremos en la tabla 25. En 30 casos correlacionados.

### **4.3. DISCUSIÓN DE RESULTADOS**

El logro del análisis de datos de las variables y sus dimensiones corroboran la hipótesis general alterna. Las cuales fueron tratados estadísticamente en su validación y confiabilidad. Por tal motivo las conclusiones son válidas.

#### **Hipótesis general**

En la actual investigación se ha concluido que existe relación directa y significativa entre ejecución del presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional en la Municipalidad Distrital de Andaymarca 2018. Fue confirmada; de igual manera se obtuvo un coeficiente de correlación de Spearman de (0.535\*\*) siendo esta una correlación positiva moderada entre variables.

Asimismo, Sanchez cacao, (2016) en la tesis titulada: “Análisis de la implementación del presupuesto por resultados en Guatemala”, Universidad de Chile. Refiere que la aplicación del presupuesto por resultado es una muy buena decisión de la administración pública porque permite primar los recursos en función a las necesidades del país y gracias a ello va en camino de desarrollo.

En cuanto a las definiciones el (Ministerio de Economía y Finanzas [MEF], s.f.) define el presupuesto por resultado como una estrategia de la administración pública que está enfocado que está enfocado en brindar un mejor servicio a la ciudadanía, realizar un gasto correctamente y en cuanto al Desarrollo Organizacional según (Hernández Palomino, 2017), manifiesta que es un gran esmero para mejorar las capacidades y habilidades organizacionales.

Por lo tanto, la cuestión económica exige tener resultados y una organización debe estar a la altura para ejecutar con efectividad el presupuesto, por tal motivo van a depender uno del otro para poder lograr objetivos. Por ejemplo, la Municipalidad cuenta con suficiente presupuesto, pero no cuenta con el personal capacitado para que puede ejecutar tal presupuesto. A fin de año se revierte al tesoro público el presupuesto no ejecutado y a ello llamamos incapacidad de gasto.

En efecto, la **Hipótesis Específica 1**; en el actual trabajo de investigación ha finalizado con que existe una relación significativa entre recursos presupuestales y el Desarrollo organizacional. Fue confirmado; y se obtuvo un coeficiente de correlación de Spearman de (0,510\*\*), siendo esta una correlación positiva y considerable.

Se puede observar que (Moreno Capcha, 2017) en su tesis titulado: “El presupuesto por resultados y su relación en la calidad de gasto en el hospital Domingo Olavegoya-año 2015”, Universidad Peruana los Andes. Indica que no existe relación significativa entre presupuesto por resultados y los recursos financieros porque no se está respetando la programación estratégica según los colaboradores que laboran en esta institución. Aquí vemos una deficiencia en el recurso humano porque no se está respetando la programación estratégica.

En cuanto a las definiciones el (Ministerio de Economía y Finanzas [MEF], s.f.), define que los recursos presupuestales son la dotación de recursos en el sector público para que puedan ejecutar el gasto público y en cuanto al desarrollo organizacional según, González Cornejo, (2019) menciona que el desarrollo organizacional pretende la eficiencia organizacional a través de una mejor relación trabajador – empresa.

Por lo tanto, los recursos presupuestales están relacionados con el desarrollo organizacional, la Municipalidad está dotado de recursos y un plan estratégico a seguir para cumplir con los objetivos institucionales; y para ejecución debe contar con personal que esté preparado para llevar acabo las acciones que están en los programas presupuestales. Los resultados significan que los encargados en la ejecución están realizando un efectivo trabajo no habrá presupuesto que se revierta al tesoro público en consecuencia una población satisfecha con el trabajo de sus autoridades.

En efecto la, **Hipótesis específica 2**; en el actual trabajo de investigación ha resuelto que existe relación significativa entre la dimensión gestión por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca-2018. Fue afirmada, no obstante, se obtuvo un coeficiente de correlación de Sperman de (0.588\*\*) siendo esta una correlación positiva considerable.

Se puede observar que (De la Torre Altamirano, 2016) en su tesis titulado: “El modelo de gestión del gobierno provincial y su incidencia en el desempeño institucional, estudio de caso del gobierno autónomo descentralizado (GAD) provincial de Imbabura” Universidad de posgrado del estado-Quito Ecuador. Afirma que la gestión por resultados en la administración pública facilita el uso de las tecnologías de información con un programa ejecutable incide directamente en el desempeño de la organización.

En cuanto a las definiciones según (Dirección técnica del presupuesto Ministerio de Finanzas Públicas, 2013), la gestión por resultado es un nuevo reto que busca conseguir eficacia y eficiencia organizacional. Promoviendo y desarrollando mecanismos internos para un mejor desempeño de los dirigentes y trabajadores públicos promover la efectividad de los organismos públicos.

Como podemos ver que están estrechamente relacionados las variables un personal capacitado hace que la organización tenga mayores resultados y positivos y eso es que lo planeta el gobierno central que se ejecute el presupuesto de manera efectiva.

Que el presupuesto asignado llegue a los ciudadanos mejorando su calidad de vida.

## CONCLUSIONES

- En la presente tesis se estableció la relación existente entre la ejecución del presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca 2018, a través del proceso estadístico, coeficiente de correlación de Spearman con un resultado de (0.535\*\*) siendo esta una correlación positiva considerable, lo cual determina que un profesional capacitado dentro una organización se desempeña de manera eficaz y hace que la organización cumpla con sus objetivos con mayor eficiencia y la satisfacción de su entorno.
- En el actual trabajo de investigación se identificó la relación existente entre recursos presupuestales y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca 2018. Haciendo uso del coeficiente de correlación de Spearman con un resultado de (0.510\*\*) siendo esta una correlación positiva considerable, lo cual determina que los recursos presupuestales están siendo dirigidos de manera adecuada a través de os programas presupuestales para su ejecución en el gobierno local y de esta manera repercutir en la población de manera positiva. Pero en el gobierno local están teniendo dificultades porque el 2018 solo se ejecutaron el 77.4% de todo el presupuesto asignado y el 22.6% se revirtió al tesoro público.
- En el actual trabajo de investigación se identificó la relación existente entre gestión por resultado y el desarrollo organizacional de Municipalidad Distrital de Andaymarca 2018. Con el coeficiente de correlación de Spearman con un resultado de (0.588\*\*) siendo esta

una correlación positiva considerable. Lo cual determina que una gestión enfocados en resultados hace que la organización se esfuerce en mejorar su desempeño y en las metas trazadas, para cumplir con ello tiene que reclutar el talento humano de acuerdo a las capacidades que tengan y cumplan con los requerimientos exigidos por la municipalidad

## RECOMENDACIONES

Considerando los resultados obtenidos se alcanza las siguientes recomendaciones:

1. Se recomienda a la Municipalidad Distrital de Andaymarca capacitar al personal que labora, para un resultado óptimo de la gestión, ya que muchos de ellos desconocen del tema de presupuesto por resultado, y cuando hablamos de una institución todos de una u otra manera están involucrados en la ejecución.
2. Se recomienda a la Municipalidad emplear adecuadamente los recursos asignados según la necesidad de la población asignando adecuadamente en las partidas presupuestales, y de esa manera no tendrá dificultades en su ejecución de gasto, como vemos para el año 2018 solo ejecutó el 77.4%, y el resto fue revertido, lo cual perjudica a la población que tienes muchas necesidades por atender.
3. Se recomienda a la Municipalidad realizar las convocatorias para reclutar a su personal de manera a nivel nacional y así incorporar a su staff trabajadores personal capacitado. para así lograr una mejor ejecución de los presupuestos, y se vea reflejado en la mejora en la calidad de vida de la población Andaymarquina.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Ander-Egg, E. (2015). *Para mejorar la capacidad operativa*. Buenos Aires - Argentina: Brujas.
- Arias G, F. (2016). *El proyecto de investigación* (Septima Edicion ed.). Caracas: Episteme.
- Arias G, F. (2016). *El proyecto de investigación* (Septima edicion ed.). Caracas, Venezuela: Episteme.
- Arias G, F. (2016). *El proyecto de Investigación* (Septima Edicion ed.). Caracas, Venezuela: Episteme.
- Arias G, F. (2016). *El proyecto de Investigación* (Septima Edicion ed.). Caracas, Venezuela: Episteme.
- Arias G, F. (2016). *El proyecto de Investigación* (Septima Edicion ed.). Caracas, Venezuela: Episteme.
- Arias G, F. (2016). *El proyecto de Investigación* (Septima edicion ed.). Caracas: Episteme.
- Arias G, F. (2016). *El proyecto de Investigación* (Septima edicion ed.). Caracas: Episteme.
- Arias, G. F. (2016). *El proyecto de Investigación* (Septima Edicion ed.). Caracas , Venezuela: Episteme.
- Arias, G. F. (2016). *El proyecto de Investigación* (septima edicion ed.). Caracas, Venezuela: Episteme.
- Ayala Mena, F., & Pineda Sucasaca, H. E. (2016). *Evaluación de la Ejecución presupuestaria y el cumplimiento d emetas y objetivos de la Municipalidad Distrital de Kelluyo, peridos 2014-2015*. Puno - peru.
- Chiuca Pachas, M. P. (2017). *Planificacion estrategica para promover el desarrollo organizacional en la Municiplaidad provincial de Yungay*. Lima.
- De la Torre Altamirano, M. S. (2016). *"El modelo de gestion del gobierno provincial y su incidencia en el desempeño institucional, estudio de caso del Gobierno Autonomo descentralizado (GAD) Provincial de Imbabura"*. Quito - Ecuador.
- Dirección técnica del presupuesto Ministerio de Finanzas Públicas. (2013). *ABC de la gestion por resultados* (1° Edicion ed.). Guatemala: .
- González Cornejo, A. (2019). *Desarrollo organizacional de la "A" a la "Z"*. Mexico: Pacj.
- González Cornejo, A. (2019). *Desarrollo Organizacional de la "A" a la "z"*. Mexico: Pacj.
- Hernández Palomino, J. A. (2017). *Desarrollo Organizacional: teoría, prácticas y casos*. Mexico: Pearson Educación.
- Hernandez Sampiere, R., & Mendoza torres, C. P. (2018). *Metodología de la Investigación*. Mexico: MacGraw-Hill.
- Ministerio de Economía y Finanzas (MEF). (2020). *Ejecucion Presupuestario*. Obtenido de Ministerio de Economía y Finanzas: <https://www.mef.gob.pe/es/glosario-sp-5902>

- Ministerio de Economía y Finanzas (MEF). (s.f.). *Ejecucion Presupuestaria*. Obtenido de Ministerio de Economía y Finanzas: <https://www.mef.gob.pe/es/glosario-sp-5902>
- Ministerio de Economía y Finanzas [MEF]. (08 de Diciembre de 2004). *Ley general del sistema nacional de presupuesto ley N° 28411*. Obtenido de Ministerio de Economía y Finanzas: <https://www.mef.gob.pe/es/normatividad-sp-9867/por-instrumento/leyes/7148-ley-n-28411-2/file>
- Ministerio de Economía y Finanzas [MEF]. (Enero de 2009). *Reporte de actividades presupuesto por resultados*. Obtenido de Ministerio de Economía y Finanzas: [https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu\\_public/documentac/generales/Boletin\\_PpR\\_Diciembre\\_2008.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_public/documentac/generales/Boletin_PpR_Diciembre_2008.pdf)
- Ministerio de Economía y Finanzas [MEF]. (Mayo de 2015). *El Presupuesto por resultados Dirigido a Gobiernos Locales* (1era edicion ed.). Lima, Peru: Neva Studio sac.
- Ministerio de Economía y Finanzas [MEF]. (s.f.). *Evaluaciones independientes*. Obtenido de Ministerio de Economía y Finanzas: <https://www.mef.gob.pe/es/presupuesto-por-resultados/instrumentos/evaluaciones-independientes>
- Ministerio de Economía y Finanzas [MEF]. (s.f.). *Glosario de presupuesto publico*. Obtenido de Ministerio de Economía y Finanzas: <https://www.mef.gob.pe/es/glosario-sp-5902>
- Ministerio de Economía y Finanzas [MEF]. (s.f.). *Incentivos a la gestion*. Obtenido de Ministerio de Economía y Finanzas: <https://www.mef.gob.pe/es/presupuesto-por-resultados/instrumentos/convocatorias>
- Ministerio de Economía y Finanzas [MEF]. (s.f.). *Presupuesto por resultados*. Obtenido de Ministerio de Economía y Finanzas: <https://www.mef.gob.pe/es/presupuesto-por-resultados/ique-es-ppr>
- Ministerio de Economía y Finanzas [MEF]. (s.f.). *Presupuesto publico*. Obtenido de Ministerio de Economía y Finanzas: <https://www.mef.gob.pe/es/presupuesto-publico-sp-18162>
- Ministerio de Economía y Finanzas [MEF]. (s.f.). *Programas Presupuestales*. Obtenido de Ministerio de Economía y Finanzas: <https://www.mef.gob.pe/es/presupuesto-por-resultados/instrumentos/programas-presupuestales>
- Ministerio de Economía y Finanzas [MEF]. (s.f.). *Seguimiento en el presupuesto por resultados*. Obtenido de Ministerio de Economía y Finanzas: <https://www.mef.gob.pe/es/presupuesto-por-resultados/instrumentos/seguimiento>
- Montes Pardo, K. Y. (2016). *Influencia del Presupuesto por resultados en la Gestion Financiera Presuestal del Gobierno Regional de huancavelica - 2015*. Huancayo - Peru.
- Moreno Capcha, M. M. (2017). *"El Presupuesto por resultados y su relacion en la calidad de Gasto en el Hospital Domingo Olavegoya año - 2015"*. huancayo - Peru.
- Orellana, E., & Soto, S. (9 - 10 de Junio de 2016). *Desarrollo Organizacional*. Guatemala: Universidad Mariano Galvez.
- Payano Negron, C. A. (2018). *Gestion del Presupuesto por resultado y su relacion con la calidad del gasto en la unidad ejecutora 004: Marina de guerra del Perú*. Lima - Peru.
- Perez Sánchez, D. I. (2018). *Desarrollo organizacional*. Mexico.

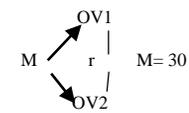
- Pinto Cristiani, M. E. (2012). *Desarrollo Organizacional* (Primera Edicion ed.). Mexico: Tercer Milenio.
- Pinto Cristiani, M. E. (2012). *Desarrollo Organizacional*. Mexico: Red Tercer Milenio.
- Sanchez cacao, W. N. (2016). *Analisis de la Implementacion del Presupuesto por Resultados en Guatemala*. Santiago de Chile.
- Sanchez Carlessi, H., & Reyes Meza, C. (2017). *Metodología y diseños en la investigación científica* (Quinta Edicion ed.). Lima, Perú: Business Support Aneth.

# **ANEXOS**

## MATRIZ DE CONSISTENCIA

### TÍTULO: Ejecución del presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018.

PROBLEMA	OBJETIVO	MARCO TEORICO	HIPÓTESIS	VARIABLES	DIMENSIÓN	INDICADORES	METODOLOGÍA
<p><b>PROBLEMA GENERAL</b></p> <p>¿Cuál es la relación entre la ejecución del presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca - 2018?</p>	<p><b>OBJETIVO GENERAL</b></p> <p>Establecer la relación existente entre ejecución de presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018.</p>	<p><b>ANTECEDENTES DEL ESTUDIO</b></p> <p><b>A Nivel Internacional</b>  <b>Sánchez Cacao (2016)</b> presenta la tesis titulada: “Análisis de la implementación del presupuesto por resultado en Guatemala”: para optar el título de Magister en Gestión Pública y Políticas de la Universidad de Chile  <b>Pérez Sánchez (2018)</b> presenta la tesis titulada: “Desarrollo organizacional” para optar el título de licenciado en ciencias políticas y administración pública de la universidad autónoma del estado de México – México.</p>	<p><b>HIPÓTESIS GENERAL</b></p> <p>Existe una relación directa y significativa entre ejecución del presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca- 2018</p>	<p>V 1:</p> <p>Ejecución del presupuesto por resultado</p>	<p>Recursos presupuestales</p>	<p>Programas presupuestales</p>	<p><b>Método de la investigación:</b> Método Científica. (citado por Arias (2016))</p>
<p><b>PROBLEMAS ESPECÍFICOS</b></p> <p>¿Cuál es la relación entre los recursos presupuestales y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018?</p>	<p><b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b></p> <p>Identificar la relación entre los recursos presupuestales y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018.</p>	<p><b>A Nivel Nacional</b>  <b>Payano Negron (2018)</b> presenta su tesis titulada: “Gestión del presupuesto por resultado y su relación con la calidad del gasto público en la unidad ejecutora 004: marina de guerra del Perú” para optar el título de Licenciado en Administración y Gerencia en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Ricardo Palma-Perú.  <b>Chiuca Pachas, (2017)</b> presenta su tesis titulada “Planificación estratégica para promover el desarrollo organizacional en la Municipalidad Provincial de Yungay 2017” para optar el grado académico de Maestro en Gestión Pública de la Escuela de Posgrado Universidad Cesar Vallejo- Lima</p>	<p><b>HIPÓTESIS ESPECÍFICOS</b></p> <p>Existe una relación directa y significativa entre los recursos presupuestales y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018.</p>	<p>V 2:</p> <p>Desarrollo organizacional</p>	<p>Cambio organizacional</p>	<p>Planificación estratégica</p>	<p><b>Tipo de investigación:</b> Investigación básica (citado por Carlessi &amp; Meza, (2017))</p>
<p>¿Cuáles la relación entre la gestión por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018</p>	<p>Identificar la relación entre gestión por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca – 2018.</p>	<p><b>A Nivel Local:</b>  <b>Montes Pardo (2016)</b> presenta su tesis “Influencia del presupuesto por resultados en la gestión financiera presupuestal del Gobierno Regional de Huancavelica 2015”, para optar el grado de Académico de magister en Gestión Pública de la Universidad Nacional del Centro del Perú, Huancayo-Perú</p>	<p>Existe una relación directa y significativa entre gestión por resultado y el desarrollo organizacional de la municipalidad Distrital de Andaymarca.- 2018</p>	<p>Trabajo en equipo</p>	<p>Cultura organizacional</p>	<p>Resultados, metas físicas y financieras de la Municipalidad</p>	<p><b>Nivel de Investigación:</b> investigación Correlacional (citado por Arias, (2016))</p>
						<p>Capacitaciones en la organización</p> <p>Comunicación en la organización</p> <p>Ética en la organización</p> <p>Cumplimiento de metas</p> <p>Resultados en la organización.</p> <p>Equipos de trabajo</p> <p>Liderazgo</p> <p>Desarrollo de equipos y grupos.</p>	<p><b>Diseño de Investigación:</b> No experimental (citado por Arias, (2016))</p>



**Técnicas e instrumentos:**  
**Técnica:** Encuesta  
**Instrumento:** Cuestionario  
**Técnicas de procesamiento y análisis de los datos:**  
 Excel 2019 y spss versión 24.



**UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION Y SISTEMAS**

**CUENTONARIO DE LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADO Y EL  
 DESARROLLO ORGANIZACIONAL A LOS ADMINISTRATIVOS DE LA  
 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA – TAYACAJA –  
 HUANCAMELICA**

Estimado colaborador de la Municipalidad de Andaymarca:

Con el debido respeto me dirijo a usted; con el fin de poner en su conocimiento que el presente es una encuesta con el fin académico. Cabe mencionar que los resultados servirán de base para la culminación del trabajo de investigación titulado “Ejecución del presupuesto por resultado y el desarrollo organizacional de la Municipalidad Distrital de Andaymarca-2018”. Por tal motivo es necesario recopilar información dentro de la organización.

**INSTRUCCIONES:** Marque la casilla de acuerdo a su opinión.

1. Muy bueno	2. Bueno	3. Regular	4. Malo	5. Muy malo
--------------	----------	------------	---------	-------------

N°	PREGUNTAS	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo	Muy malo
	<b>RECURSOS PRESUPUESTALES</b>					
01	El total de los recursos presupuestales transferidos a la Municipalidad de Andaymarca para el año fiscal 2018 es.					
02	Los recursos presupuestales de la Municipalidad están asignados acorde a los objetivos de la entidad.					
03	Las once categorías presupuestales o programas presupuestales son excelentes en la Municipalidad de Andaymarca.					
04	La Municipalidad cumple la ejecución de sus programas presupuestales propuestas por el Ministerio de Economía y finanzas (MEF)					
05	Las evaluaciones de la ejecución del presupuesto por resultado son oportunos en la Municipalidad Distrital de Andaymarca.					
06	Los programas presupuestales con articulación territorial en el marco del presupuesto por resultado son positivos en la Municipalidad Distrital de Andaymarca.					

<b>GESTION POR RESULTADO</b>						
07	El plan de desarrollo regional concertado está vinculado con el plan de desarrollo concertado de la Municipalidad Distrital de Andaymarca.					
08	Se emplea acertadamente la planificación estratégica (PDC) en la Municipalidad de Andaymarca.					
09	El plan de desarrollo concertado contribuye positivamente a la ejecución del presupuesto en la Municipalidad de Andaymarca.					
10	Las metas fiscales y financieras trazadas en la Municipalidad de Andaymarca están de acuerdo a los resultados obtenidos.					
11	La ejecución del presupuesto a un 77.4% es positivo en la Municipalidad Distrital de Andaymarca.					
<b>CAMBIO ORGANIZACIONAL</b>						
12	La Municipalidad de Andaymarca capacita a sus colaboradores para un mejor resultado					
13	Para la elaboración del presupuesto inicial de apertura (PIA) se toma la opinión de la población.					
14	Las decisiones tomadas por el pleno se ajustan a las necesidades de la población.					
15	La Municipalidad de Andaymarca contrata a su personal acorde al manual de organización y funciones (MOF).					
<b>CULTURA ORGANIZACIONAL</b>						
16	El talento humano alcanza las metas propuestas en beneficio del desarrollo organizacional de la Municipalidad de Andaymarca.					
17	La Municipalidad de Andaymarca ejecuta con eficiencia los recursos presupuestales.					
18	El desempeño de la organizacional durante el año fiscal 2018 en la Municipalidad de Andaymarca es excelente.					
<b>TRABAJO EN EQUIPO</b>						
19	Los colaboradores de la Municipalidad de Andaymarca trabajan en equipo.					
20	La población tiene injerencia en las decisiones de la Municipalidad de Andaymarca.					
21	La población está contenta con la gestión porque resuelve sus problemas.					
22	La municipalidad de Andaymarca resuelve las problemáticas de la población con ímpetu.					

Le agradecemos su gentil participación y llenar este breve cuestionario que nos permitirá culminar nuestro trabajo de investigación.

¡Muchas gracias!



MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Lista de cotejo para evaluar "EJECUCION DEL PRESUPUESTO Y EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA - 2018"

OBJETIVO: Determinar la relación del "EJECUCION DEL PRESUPUESTO POR RESULTADO Y SU RELACION CON EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA - 2018"

DIRIGIDO A: Personal que labora en institución

APELLIDOS Y NOMBRES DEL VALIDADOR DEL INSTRUMENTO: López Cos. Richard

GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR: Magister

VALORACIÓN:

Muy bueno	Buena	Regular	Malo	Muy malo
-----------	-------	---------	------	----------



*[Handwritten signature]*

FIRMA DEL EVALUADOR



**MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO**

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** lista de cotejo para evaluar "EJECUCION DEL PRESUPUESTO Y EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA - 2018"

**OBJETIVO:** Determinar la relación del "EJECUCION DEL PRESUPUESTO POR RESULTADO Y SU RELACION CON EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA - 2018"

**DIRIGIDO A:** Personal que labora en institución

**APELLIDOS Y NOMBRES DEL VALIDADOR DEL INSTRUMENTO:**

OSEDA LAZO, MAXIMO

**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR:**

DOCTOR

**VALORACIÓN:**

<del>Muy bueno</del>	Bueno	Regular	Malo	Muy malo
----------------------	-------	---------	------	----------

Dr. Maximo Oседа Lazo

FIRMA DEL EVALUADOR

MATRIZ DE VALIDACIÓN

TITULO: "EJECUCION DEL PRESUPUESTO POR RESULTADO Y EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA - 2018"

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEMES	RESPUESTA				VALORACIÓN								OBSERVACIÓN Y/O RECOMENDACIONES			
				Muy bueno	Bueno	Regular	Malo	RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN		RELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR		RELACIÓN ENTRE INDICADOR Y EL ÍTEMES		RELACIÓN ENTRE EL ÍTEMES Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA					
								SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO				
EJECUCION DEL PRESUPUESTO POR RESULTADO	Recursos presupuestales	Programas presupuestales	El total de los recursos presupuestales transferidos a la Municipalidad de Andaymarca para el año fiscal 2018 es.																
			Los recursos presupuestales de la Municipalidad están asignados acorde a los objetivos de la entidad																
			Las once categorías presupuestales o programas presupuestales son excelentes en la Municipalidad de Andaymarca es.																
			La Municipalidad cumple la ejecución de sus programas presupuestales propuestas por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF)																
			Las evaluaciones de la ejecución del presupuesto por resultado son oportunos en la Municipalidad Distrital de Andaymarca																
			Los programas presupuestales con articulación territorial en el marco del presupuesto por resultado son positivos en la Municipalidad distrital de Andaymarca es.																
	Gestión pública	EMPLA LA PLANIFICACION ESTRATEGICA ACERTADAMENTE	El plan de desarrollo concertado de la municipalidad distrital de Andaymarca es..																
			Se emplea acertadamente el pan de desarrollo Concertado (PDC) en la Municipalidad de Andaymarca.																
		El plan de Desarrollo concertado contribuye a la ejecución del presupuesto positivamente a la ejecución del presupuesto en la Municipalidad de Andaymarca.																	
		SABE LAS METAS FISICAS Y FINANCIERAS DE LA MUNICIPALIDAD	Las metas físicas y financieras trazadas en la Municipalidad de Andaymarca están de acuerdo a los resultados obtenidos.																
		La ejecución del presupuesto a un 77.4% es positivo en la Municipalidad Distrital de Andaymarca																	

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEMES	RESPUESTA				VALORACIÓN								OBSERVACIÓN Y/O RECOMENDACIONES		
				Muy bueno	Bueno	Regular	Malo	RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN		RELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR		RELACIÓN ENTRE INDICADOR Y EL ÍTEMES		RELACIÓN ENTRE EL ÍTEMES Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA				
								SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO			
DESARROLLO ORGANIZACIONAL	CAMBIO ORGANIZACIONAL	Los colaboradores están capacitados	La Municipalidad de Andaymarca capacita a sus colaboradores para un mejor resultado.															
		Comunicación en la organización	La elaboración del presupuesto institucional de apertura (PIA) tiene como base las decisiones tomadas en el presupuesto participativo.															
			Las decisiones tomadas por el pleno se ajustan a las necesidades de la población.															
	CULTURA ORGANIZACIONAL	Estructura de la organización	La Municipalidad de Andaymarca contrata su personal acorde al manual de organizaciones y funciones (MOF).															
		Cumplimiento de metas	El talento humano alcanza las metas propuestas en beneficio del desarrollo organizacional de la Municipalidad de Andaymarca.															
	TRABAJO EN EQUIPO	Orientado a Resultados	La Municipalidad de Andaymarca ejecuta con eficiencia los recursos presupuestales															
			El desempeño de la organización durante el año fiscal 2018 en la Municipalidad de Andaymarca es excelente.															
		Existente trabajo en equipo	Los colaboradores de la Municipalidad de Andamarca trabajan en equipo															
		Espíritu de equipo	Cooperación	La Municipalidad de Andaymarca trabaja conjuntamente con su población														
			La Municipalidad de Andaymarca está totalmente comprometido con el desarrollo de la población.															
		La Municipalidad de Andaymarca resuelve las problemáticas de la población con ímpetu.																

**MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO**

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** lista de cotejo para evaluar "EJECUCION DEL PRESUPUESTO Y EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA - 2018"

**OBJETIVO:** Determinar la relación del "EJECUCION DEL PRESUPUESTO POR RESULTADO Y SU RELACION CON EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA - 2018"

**DIRIGIDO A:** Personal que labora en institución

**APELLIDOS Y NOMBRES DEL VALIDADOR DEL INSTRUMENTO:**

VEGATEGUI VELASQUEZ GRACIELA SOLEDAD

**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR:**

MAESTRO

**VALORACIÓN:**

Muy bueno	Bueno	Regular	Malo	Muy malo
-----------	-------	---------	------	----------

  
\_\_\_\_\_  
Lic. en Administración  
CIAD. 0054

# OFICIO DE ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA REALIZAR INVESTIGACIÓN

 **MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA**  
"Año de lucha contra la Corrupción y la Impunidad"  
**GESTION EDIL 2019-2022**

Andaymarca 05 de Junio del 2019

**OFICIO N° 099-2019-A/MDA-A/HVCA**

**Señoritas:**  
KARINA VICTORIA QUISPE MENDOZA  
YISELA MEDINA PARIONA

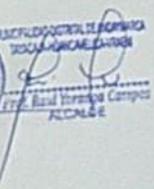
Presente.

**ASUNTO:** ACEPTACIÓN DE AUTORIZACIÓN PARA REALIZAR INVESTIGACIÓN  
**REF. :** SOLICITUD DE FECHA 05 DE JUNIO DEL 2019

Tengo el agrado de dirigirme para saludarlo, a nombre de la Municipalidad Distrital de Andaymarca Provincia de Tarma Departamento de Huancavelica; asimismo en atención a la solicitud presentada, mediante el cual solicita autorización de realizar investigación de tesis titulada: "EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADO Y EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA-2018" para optar el título Profesional de Licenciado en Administración, al respecto queda autorizada su solicitud y ponemos a su disposición el personal administrativo para que realice las acciones de coordinación según los temas que necesite desarrollar.

Sin otro en particular, hago propicia la ocasión para expresar las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente:

   
Rosa Victoria Campos  
ALCALDE

Plaza Principal s/n Andaymarca-Tarma-Huancavelica- Teléfono 964425761 correo.raulvaraga@hotmail.com

**DOCUMENTO SUSTENTATORIO DE CARGOS Y PERSONAL EN LA  
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA**

<b>RELACION DEL PERSONAL QUE TRABAJA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDAYMARCA-2018</b>		
<b>Nº</b>	<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>CARGO</b>
1	Cesar Valladolid Romero	Alcalde
2	Sebastian Chavez Mendiolaza	Regidor
3	Nicolasa Garcia Centeno	Regidora
4	Albino Flores Llanos	Regidor
5	Sergio Bazan Chavez	Regidor
6	Maximiliano Antezana Martinez	Regidor
7	Yehude Caballero Nuñez	Gerente municipal
8	Jeferson Parco Soto	Sub gerente de planeamiento y presupuesto
9	Juan Crispin Bazan	Sub gerente de desarrollo social
10	Carlos Berrocal Romani	Sub gerente de desarrollo económico
11	Yoner Caisahuana Rafael	Jefe de la unidad logística
12	Augusto Palomino Pérez	Jefe de la unidad de tesorería
13	Jhon Rodriguez Vega	Sub gerente de infraestructura desarrollo urbano y rural
14	Karina Victoria Quispe Mendoza	Secretaria general
15	Jeremias Cardenas Ramos	Jefe de imagen institucional
16	Fiorela de la Cruz Garcia	Jefe de la unidad de contabilidad
17	Richar Común Mendoza	Jefe de la unidad de recursos humanos
18	Ricner Villaneda Riveros	Asesor jurídico
19	Marilyn Duran Quispe	Jefe de registro civil
20	Elizabeht Común Hinostraza	jefe de Demuna
21	Yeny Chamorro Campos	Jefe de la Unidad de Servicios Comunales
22	Joel Paraguay Ramos	Jefe de la Unidad de Proyectos Productivos y Promocion Economica
23	Mari Trillo Gonzales	Jefe de la Unidad de Turismo Local
24	Gloria de la Cruz Condor	Jefe de la Unidad de Gestión Ambiental
25	Hector Acuña Quispe	jefe de la Unidad de OPMI
26	Roland Chamorro Maquera	Encargado de la unidad de obras, supervisión y formulación de proyectos
27	Alexander Chamorro Ylizarbe	Responsable de la unidad de Planeamiento urbano y catastro
28	Wilder Ruiz Olarte	Jefe de la oficina de programación
29	Pedro Medrano Quispe	Jefe de la Unidad de almacén
30	Amadeo Yaranga Quispe	Jefe de la Unidad de defensa civil


  
 Cesar Valladolid Romero  
 DNI: 571257  
 ALCALDE

## CONSIDERACIONES ÉTICAS

Para el desarrollo del presente trabajo de investigación, se hizo el tratamiento respectivo de acuerdo al reglamento actual de grados y títulos, considerando los principios de ética de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables de la Universidad Peruana los Andes.

Los datos, registros y la información que se usaron para elaborar el trabajo de investigación son fidedignos. Por lo tanto; no cometo faltas éticas; como son los plagios, falsificación de datos, no citar fuentes bibliográficas, etc.

En consecuencia, nos sometemos a las pruebas correspondientes de validación del contenido del presente trabajo de investigación.

---

YISELA MEDINA PARIONA  
DNI: 47583720

## **CONSIDERACIONES ÉTICAS**

Para el desarrollo del presente trabajo de investigación, se hizo el tratamiento respectivo de acuerdo al reglamento actual de grados y títulos, considerando los principios de ética de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables de la Universidad Peruana los Andes.

La información, datos y registros que se usaron para elaborar el trabajo de investigación son fidedignos. Por lo tanto, no cometo falta ética, como el plagio, falsificación de datos, no citar fuentes bibliográficas, etc.

En consecuencia, me someto a las pruebas correspondientes de validación del contenido del presente trabajo de investigación.

---

KARINA V. QUISPE MENDOZA  
DNI: 41772706

## FOTOGRAFÍAS



**Fotografías en las instalaciones de la MDA.**