

UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES
Facultad de Ciencias Administrativas y Contables
Escuela Profesional de Administración y Sistemas



TESIS

Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020

Para Optar : El Título Profesional de Licenciada en Administración

Autor(es) : Bach. Cynthia Gonzalo Quispe
Bach. Janeth Santoyo Castañeda

Asesor : Dr. Fredy Jesus Lopez Quilca

Línea de Investigación
Institucional : Ciencias Empresariales y Gestión de los Recursos.

Fecha de Inicio y
Culminación : 24.11.2021 – 23.11.2022

Huancayo – Perú
2023

UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES
Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

TESIS:

PROPUESTA DE UN SISTEMA DE CONTROL DE ASISTENCIA Y
GESTIÓN DEL PERSONAL DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD
NACIONAL DE HUANCABELICA, 2020.

PRESENTADA POR:

Bach. Cynthia Gonzalo Quispe.
Bach. Janeth Santoyo Castañeda.

PARA OPTAR EL TÍTULO DE:

Licenciada en Administración

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SISTEMAS
APROBADA POR EL SIGUIENTE JURADO:

DECANO : _____
DR. EUTIMIO CATALINO JARA RODRIGUEZ

PRIMER MIEMBRO : _____
MTRO. SOTO CARDENAS FREDY ORLANDO

SEGUNDO MIEMBRO : _____
MTRO. ALVARO CANTURIN DORIS ISABEL

TERCER MIEMBRO : _____
MG. CAMAYO MEZA MELQUIADES FLAVIO

Huancayo, de del 2023

PROPUESTA DE UN SISTEMA DE CONTROL DE ASISTENCIA Y GESTIÓN DEL PERSONAL DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAVELICA, 2020.

ASESOR

DR. FREDY JESUS LOPEZ QUILCA

Dedicatoria

A nuestro Dios, por darnos fortaleza y ser nuestro guía incondicional, a nuestros padres por ser un apoyo y haber velado por nuestro bienestar y educación y un ejemplo a seguir...

Cynthia & Janeth.

Agradecimientos

A nuestra casa de estudios la Universidad Peruana los Andes, por haber brindado conocimiento para afrontar una vida que será la herramienta por la cual permitirá poder nuestro auto sostenimiento, agradecemos a nuestro asesor por haber sido nuestra guía y apoyo para la elaboración de nuestra tesis, el Dr. Fredy López Quilca y a la institución que permitió esta investigación.

Cynthia & Janeth.

CONSTANCIA

DE SIMILITUD DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN POR EL SOFTWARE DE PREVENCIÓN DE PLAGIO TURNITIN

La Dirección de Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables, hace constar por la presente, que el informe final de tesis titulado:

PROPUESTA DE UN SISTEMA DE CONTROL DE ASISTENCIA Y GESTIÓN DEL PERSONAL DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCVELICA, 2020

Cuyo autor(es) : BACH. CYNTHIA GONZALO QUISPE.

BACH. JANETH SANTOYO CASTAÑEDA Facultad

: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES.

Escuela Profesional : ADMINISTRACIÓN Y SISTEMAS.

Asesor(a) : DR. FREDY JESÚS LOPEZ QUILCA.

Que fue presentado con fecha 13.02.2023 y después de realizado el análisis correspondiente en el software de prevención de plagio Turnitin con fecha 14.02.2023; con la siguiente configuración de software de prevención de plagio Turnitin:

- Excluye bibliografía.
- Excluye citas.
- Excluye cadenas menores de a 20 palabras.
- Otro criterio (especificar)

Dicho documento presenta un porcentaje de similitud de **20%**.

En tal sentido, de acuerdo a los criterios de porcentajes establecidos en el artículo N°11 del Reglamento de uso de software de prevención de plagio, el cual indica que no se debe superar el 30%. Se declara, que el trabajo de investigación: Si contiene un porcentaje aceptable de similitud.

Observaciones: Numero 03 de Intento(s).

En señal de conformidad y verificación se firma y sella la presenta constancia.

Huancayo, 15 de Febrero del 2023.



CONTENIDO

PORTADA	vi
HOJA DE APROBACIÓN DE JURADOS	ii
ASESOR	iii
DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTOS	v
CONTENIDO	vi
CONTENIDO DE TABLAS	x
CONTENIDO DE FIGURAS	xi
RESUMEN	xiv
ABSTRACT	xiv
INTRODUCCIÓN	xxiv
CAPITULO I	16
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	16
1.1. Descripción de la realidad problemática	16
1.2. Delimitación del problema	20
1.3. Formulación del Problema	21
1.4. Justificación de la Investigación	22
1.5. Objetivos	23
CAPITULO II	25
MARCO TEÓRICO	25
2.1. Antecedentes del Estudio	25
2.1.1. Ámbito Nacional	25
2.1.2. Ámbito Internacional	25

2.2. Bases Teóricas o Científicas	33
2.2.1. Control de Asistencia	33
2.2.2. Dimensiones de Control de Asistencia	35
2.2.3. Gestión del Personal	40
2.2.4. Dimensiones de Gestión del personal	44
2.2.5. Definición de terminos basicos	47
CAPITULO III	45
HIPOTESIS	45
3.1. Hipótesis general	45
3.2. Hipótesis Especificas	45
3.3. Variable y Dimensiones	50
3.3.1. Matriz de Operacionalización de variables	51
CAPITULO IV	52
METODOLOGIA	52
4.1. Método de Investigación	52
4.1.1. Método General	52
4.1.2. Método Específico	52
4.2. Tipo de investigación	52
4.3. Nivel de Investigación	53
4.4. Diseño de Investigación	53
4.5. Población y Muestra	54
4.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos	55
4.6.1. Técnica de Recolección de Datos	55
4.6.2. Instrumentos	55
4.7. Procedimiento de Recolección de Datos	51

4.8. Aspectos éticos de la Investigación	52
CAPITULO V	53
RESULTADOS	53
5.1. Descripción de los Resultados	53
5.1.1. Análisis de alfa de Cronbach	53
A. Análisis para el sistema de control de asistencia.	58
B. Análisis para la gestión del personal docente.	58
5.1.2. Niveles de Baremos	58
A. Frecuencias de niveles en sistema de control de asistencia.	59
B. Frecuencias de niveles en gestión de personal docente.	59
5.1.3. Prueba de Kolmogorov – Smirnov	61
5.2. Contraste de hipótesis	61
5.2.1. Contraste de hipótesis general	61
A. Cálculos estadísticos.	63
B. Conclusion.	61
5.2.2. Contraste de la hipótesis específica 1	62
A. Cálculos estadísticos.	65
B. Conclusión.	67
5.2.3. Contraste de hipótesis específica 2	68
A. Cálculos estadísticos.	68
B. Conclusión.	70
5.2.4. Contraste de hipótesis específica 3	71
A. Cálculos estadísticos.	71
B. Conclusión.	73
5.2.5. Contraste de hipótesis específica 4	71
A. Cálculos estadísticos.	72
B. Conclusión.	76
5.2.6. Contraste de hipótesis específica 5	76
A. Cálculos estadísticos.	77

B. Conclusion.	79
ANALISIS Y DISCUSION DE RESULTADOS	80
CONCLUSIONES	85
RECOMENDACIONES	88
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	90
ANEXOS	95
Anexo 1: Matriz de Consistencia	96
Anexo 2: Matriz de Operacionalización de Variables	97
Anexo 3: Operacionalización del Instrumento	98
Anexo 4: Instrumento de Investigación	99
Anexo 5: Consentimiento Informado	101
Anexo 6: Validacion de expertos	103
Anexo 7: Evidencias fotográficas	109

Contenido de Tablas

Tabla 1. Matriz de Operacionalización de Variables.	47
Tabla 4. Coeficiente de confiabilidad para sistema de control de asistencia.	56
Tabla 5. Coeficiente de confiabilidad para gestión del personal docente.	57
Tabla 6. Niveles de Baremos a utilizarse para ambas variables.	57
Tabla 7. Frecuencias de niveles del Sistema de Control de Asistencia.	58
Tabla 8. Frecuencia de niveles de la gestión de personal docente.	55
Tabla 9. Frecuencias de niveles de las dimensiones de la gestión de personal docente	56
Tabla 10. Prueba de normalidad de datos.	58
Tabla 11. Prueba chi-cuadrada para la hipótesis general. ¡Error! Marcador no definido.	
Tabla 12. Coeficiente de correlación para PSCA y GPD.	61
Tabla 13. Prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 1. ¡Error! Marcador no definido.	
Tabla 14. Coeficiente de correlación para la PSCA y la TRES.	64
Tabla 15. Prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 2.	71
Tabla 16. Coeficiente de correlación para la PSCA y TER. ¡Error! Marcador no definido.	
Tabla 17. Prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 3. ¡Error! Marcador no definido.	
Tabla 18. Coeficiente de correlación para la PSCA y TER. ¡Error! Marcador no definido.	
Tabla 19. Prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 4. ¡Error! Marcador no definido.	
Tabla 20. Coeficiente de correlación para la PSCA y NIE/S. ¡Error! Marcador no definido.	
Tabla 21. Prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 5. ¡Error! Marcador no definido.	
Tabla 22. Coeficiente de correlación para la PSCA y NIRPH.	76
Tabla 23. Anexo 1 – Matriz de consistencia.	98
Tabla 24. Anexo 2 – Matriz de operacionalización de variables.	99
Tabla 25. Anexo 3 - Matriz de Operacionalización del instrumento.	100

CONTENIDO DE FIGURAS

Figura 1. Universidad Nacional de Huancavelica.	18
Figura 2. Elementos	31
Figura 3. Frecuencias de los niveles para el sistema de control de asistencia.	37
Figura 4. Frecuencia de los niveles para la gestión de personal docente.	56
Figura 5. Frecuencias de las dimensiones de la gestión de personal docente.	¡Error!
Marcador no definido.	
Figura 6. Región crítica para la hipótesis general.	60
Figura 7. Región crítica para la hipótesis específica 1.	63
Figura 8. Región crítica para la hipótesis específica 2.	66
Figura 9. Región crítica para la hipótesis específica 3.	69
Figura 10. Región crítica para la hipótesis específica 4.	72
Figura 11. Región crítica para la hipótesis específica 5.	75

RESUMEN

La tesis titulada “Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020”; tuvo como objetivo Determinar cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia de Control de Asistencia y la Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020. De nivel metodológico correlacional, diseño no experimental; determinada por una muestra de 75 docentes. Siendo la conclusión que existe una relación entre ambas variables; obteniendo el valor del coeficiente de correlación de 0.888, teniendo una ínfima correlación entre dichas variables. Significando esto que los cambios realizados en la variable Control de Asistencia, sucederán cambios leves en la Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020. Brindando la respectiva recomendación la implementación adecuada del sistema de control de asistencia, puesto que esto permitirá que se registren las asistencias del personal docente de la manera más eficiente, donde los procesos se realizarían de manera automática, rápida y que los datos que guarde el sistema serán reales.

Palabras clave: Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Gestión del personal.

ABSTRACT

The thesis entitled "Proposal of an Attendance Control System and Management of the teaching staff of the National University of Huancavelica, 2020"; had the objective of determining the relationship between the Proposal of an Attendance Control System of Attendance Control and the Management of the teaching staff of the National University of Huancavelica, 2020. The methodological correlational level, non-experimental design; determined by a sample of 75 teachers. The conclusion is that there is a relationship between both variables; obtaining the value of the correlation coefficient of 0.888, having a very low correlation between these variables. This means that the changes made in the variable Attendance Control will result in slight changes in the management of the teaching staff of the National University of Huancavelica, 2020. The respective recommendation for the proper implementation of the attendance control system, since it will allow the attendance of the teaching staff to be recorded in the most efficient way, where the processes would be carried out automatically, quickly and the data stored in the system will be real.

Key words: Proposal for an Attendance Control and Personnel Management System.

Introducción

En la actualidad, la organización cambia constantemente y es una competencia feroz, por lo que es necesario optimizar el proceso y la tecnología. No hay excepciones para las organizaciones públicas y la gestión de recursos humanos privados. En este análisis, planeamos verificar la mejor solución de personal de la Universidad Nacional de Huancavelica, que se ha integrado con el sistema de apoyo biométrico en el centro de la Sede Central de la Universidad. Estricto y confiable para realizar una verificación relevante después de registrar un docente, y verificar soluciones técnicas registradas con soporte de soporte generará condiciones al personal que enseña de manera efectiva. Las siguientes discusiones son la primera iniciativa para enseñar a los usuarios, la eficiencia y eficacia en el registro del docente. El contenido es designado por el personal académico de la organización de acuerdo con las reglas, indicadores, regulaciones y currículo del Ministerio de Educación de la Universidad Nacional de Huancavelica. En beneficio de los estudiantes. Sin embargo, en los últimos años, el departamento de personal del instituto informa que algunos maestros se han ausentado, han tenido retrasos irrazonables y se han calculado mal los salarios de los maestros. Las llegadas tardías se deben a que los miembros del personal encargados del control de entrada y salida de la facultad no siempre están presentes, ya que deben realizar otras tareas administrativas y de servicio. Un cuaderno típico tiene un bolígrafo de tinta y un corrector para usar en caso de errores administrativos que causen errores, omisiones, errores o inexactitudes en el registro. Por lo tanto, los administradores de las instituciones educativas necesitan encontrar métodos o sistemas apropiados para administrar mejor a los miembros del personal docente y administrativo universitario dirigido por las instituciones educativas con respecto a la inscripción y la inscripción, minimizar las publicaciones, las desviaciones y los cambios de tiempo, los registros, las inexactitudes en el estado de facturación de horas, etc. Una situación que perjudica no solo al propio profesor, sino también a los alumnos.

Analizar los procesos del Sistema Automatizado Control de Asistencia y Eficacia del Registro del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica; la misma, que comprende los siguientes capítulos:

El capítulo I. En el siguiente capítulo se refleja el planteamiento, formulación del problema, problemas específicos, objetivo general, específico, justificación y las delimitaciones de la tesis.

El capítulo II En el siguiente capítulo se reflejan los antecedentes, nacionales e internacional, donde se expone tesis y estudios similares al nuestro, Por otro lado se encuentran también las bases teóricas, como el marco conceptual de cada una de las variables.

El capítulo III En este capítulo se expone el planteamiento de la hipótesis general y específica, de la misma manera se encuentra la operacionalización de variables.

El capítulo IV En este capítulo se detalla la metodología que se utilizó en la tesis, población, muestra, finalmente las técnicas e instrumentos para la recolección de datos y la obtención del procesamiento de datos, se encuentran los aspectos éticos, para asegurar el desarrollo de la tesis.

El capítulo V. En el capítulo siguiente se puede ver la descripción de los resultados que se obtuvieron a partir de la aplicación del instrumento a nuestra muestra seleccionada, se realizó un análisis de ellos, para contrastar los resultados obtenidos por nuestros antecedentes, a fin de mejorar nuestro estudio, y finalmente tenemos las referencias bibliográficas, conclusiones, recomendaciones y anexos.

CAPITULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Descripción de la realidad problemática

En nuestra región, aún vemos organizaciones del sector público que están en proceso de modernización de su tecnología. Para ello, es necesario adoptar medidas que permitan el desempeño eficiente de las funciones y lograr una administración orientada a resultados que incida en la tranquilidad de los trabajadores residentes. La tecnología trae grandes beneficios a las personas, la tecnología relacionada con los medios de hacer negocios cuando pueden observar claramente el comportamiento de la sociedad con respecto a los lugares que se encuentran y reaccionar ante el medio ambiente significa dar un nuevo paso en el mundo de los nuevos inventos e investigaciones. Se ha observado que ambos perfiles se ven afectados de alguna manera por este nuevo paso tecnológico, pero cada uno lo acoge de manera diferente.

Vemos y trabajamos por herramientas que permiten formas completamente nuevas de acceder al contenido, para desarrollar el trabajo sin gastar mucho tiempo. Por lo tanto, el desarrollo de la tecnología significa que los humanos tienen un mayor comprensión y enfoque más. Actualmente, en el PSI, para los empleados que trabajan en la oficina de la Universidad Nacional de Huancavelica, el apoyo de estos servidores es un gimnasio para la hora de entrada de papel manual e incorrecto.

Dado que el asistente de supervisión del asistente de supervisión es un representante, regístrese utilizando el personal docente de gestión. Además, el papel de un acto criminal y una clave básica de grabación de asiento será aburrido y lento durante la consulta. Fue una acumulación de depósito recibir un informe de soporte y agregarlo a esto, y se implementó el riesgo de pérdida de información y operación. Esta es la misma manera que un trabajo aburrido porque se muestra la lista de ayuda mensual. Toda la información

se transfiere a documentos, creando una base de datos, y es una escuela que puede contar el apoyo, los delincuentes, los roles y las horas extras de cada trabajador con la cantidad de horas para trabajar fuera del mes y el Día de la Alianza en El cálculo, es compensado por los empleados que participaron en el tiempo. Actualmente, no se implementa una aplicación de control de soporte técnico. Esto puede deberse a la ignorancia de los beneficios de la efectividad del sistema de control de aplicaciones utilizando aplicaciones y tecnología real. La capacitación debe ser una tecnología clara, apropiada, estricta y confiable para proporcionar una solución con solicitudes al equipo.

Este caso ayuda a registrarse en un maestro universitario. Actualmente, no está sistematizado. Esto se debe a que, como mencionamos, se usa solo como un documento físico para que los maestros detallen la cantidad de horas que trabajan a través del desarrollo del proyecto. De esta forma, conservamos los recursos del Estado y reducimos las prácticas irregulares o corruptas. el otro lado. La gestión del equipo académico debe implementar estrategias de control, supervisión y vigilancia para lograr la consistencia y compatibilidad entre la gestión académica y la gestión administrativa. así como orientar y apoyar las acciones en cada proceso y actividad realizada, De esta forma, no existen sesgos o distorsiones que den razones a las acciones realizadas en el sector educativo e impidan el logro de metas que obstaculicen el mejoramiento de la calidad de la educación superior. Se requiere el establecimiento de un sistema de gestión de asistencia como estrategia y recomendación para reducir el nivel de ausentismo señalado por el olvido de los estudiantes.

Se plantea esta interrogante:

¿Cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y la Gestión del personal académico de la Universidad Nacional de Huancavelica?

1.2. Delimitación del problema

1.2.1. Delimitación Espacial

La tesis, se realizó en el ámbito público, del personal académico de la Universidad Nacional de Huancavelica.

Figura 1. Universidad Nacional de Huancavelica.



Fuente. Elaboración propia.

1.2.2. Delimitación Temporal

La tesis se realizó de la manera siguiente del mes de julio del 2020, hasta diciembre del 2020, esto permitió la obtención de resultados fehacientes para finalmente beneficiar a la Universidad Nacional de Huancavelica.

1.3. Formulación del Problema

1.3.1. Problema general

¿Cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020?

1.3.2. Problemas específicos

1. ¿Cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y el Tiempo de registro de entrada y salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020?
2. ¿Cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Tiempo de emisión de reportes del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020?
3. ¿Cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Numero de adulteraciones en datos del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020?
4. ¿Cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y el Número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020?
5. ¿Cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y el Número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020?

1.4. Justificación de la Investigación

1.4.1. Justificación social

En la siguiente tesis se mostró el valor de analizar, aplicar y finalmente recomendar, el Control de Asistencia y la Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020, por lo cual se analizaron los problemas que hay en la Universidad Nacional de Huancavelica, por ello se plantea controlar las actividades y operaciones realizadas en determinada área y sus disposiciones en la Universidad Nacional de Huancavelica.

La tesis busca beneficiar a la Universidad y el alumnado, con una administración óptima de la asistencia y gestión del personal académico.

1.4.2. Justificación teórica

La siguiente investigación se gestó con la finalidad fin de favorecer a la disparidad que existen en cuanto al Control de Asistencia y la Gestión del personal académico, la cual tiene una relación negativa por el incumplimiento de sus labores donde los afectados directos son los alumnos y afectando también la salida de pagos que no corresponden afectando a la entidad.

1.4.3. Justificación metodológica

Esta investigación nos demuestra que existe problemas que existen en esta entidad, esto es en cuanto a la asistencia y la débil gestión con respecto al personal académico, y tiene el respaldo de estudios y antecedentes anteriores al que respaldan su teoría, por ello que este estudio es de suma importancia y valiosa para esta entidad, donde se aplicaran métodos, técnicas, y procedimientos de investigación científica.

En cuanto al Control de Asistencia y la Gestión del personal docente.

1.5. Objetivos

1.5.1. Objetivo general

Determinar cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia de Control de Asistencia y la Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.

1.5.2. Objetivos específicos

1. Determinar cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un sistema de Control de Asistencia y. el Tiempo de registro de entrada y salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
2. Determinar cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. Tiempo de emisión de reportes del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
3. Determinar cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. Numero de adulteraciones en datos del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
4. Determinar cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y el Número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
5. Determinar cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. el Número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes del Estudio

2.1.1. Ámbito Nacional

Guzmán (2020) *En su tesis “Sistema web para el control de asistencia docente en las instituciones educativas públicas de la UGEL N° 03”* para optar el título profesional de Ingeniera de Sistemas. De la Universidad Cesar Vallejo.

Guzmán (2020) afirma lo siguiente: El propósito de este estudio fue determinar el impacto de los sistemas Web en el seguimiento de la asistencia docente en las instituciones de educación pública por parte de la Autoridad Educativa Local (UGEL N° 03). Enfoque cuantitativo. La población está conformada por 5.596 docentes, la muestra es de 360, y el muestreo es probabilístico estratificado. Se establece el uso de la observación como técnica de recolección y se utiliza como herramienta el formato de registro. El primer estudio con resultados concretos mostró que el sistema web redujo el ausentismo en los controles de ayuda educativa del 10,92% al 4,6%, lo que representa una reducción del 57,87%, que fue el mismo resultado. La tasa de rotación disminuyó de 5.24% a 2.51% al monitorear la asistencia de los maestros. Esto representa una disminución del 52,09%. Concluimos que el sistema web mejoró la gestión de asistencia para la UGEL N° 03.

Míñope (2018). *En su tesis “Gestión de Personal en Control de Asistencia y Permanencia del Personal Administrativo del Ministerio Público - Distrito Fiscal Lambayeque”* Tesis para optar el título profesional de Maestro en Gestión Pública. De la universidad Cesar Vallejo.

Míñope (2018) afirma lo siguiente:

Los objetivos generales del presente estudio, titulado Gestión de Personal en la Gestión de la Presencia y Regularidad del Personal Administrativo del Ministerio Público del Distrito Financiero de Lambayeque en el año 2018, son: El estudio se basó en una población de 483 servidores públicos y una muestra de 214 servidores públicos que comprende el distrito fiscal de Lambayeque, con un diseño descriptivo correlacional transversal descriptivo correlacional. , se aplicó el estudio. La hipótesis del estudio es determinar si la gestión de personal tiene un efecto positivo en la presencia y gestión a largo plazo del personal administrativo de la Dirección de Obras Públicas del Distrito Fiscal Lambayeque 2018. Después de aplicar las preguntas de la tabla, se concluyó que la gestión de recursos humanos afecta la asistencia de los empleados y la gestión de la permanencia y se implementa de manera deficiente o se establecen políticas de recursos humanos claras. Generando malestar y lagunas en el ejercicio de derechos y obligaciones.

Arévalo, (2020). *“Implementación de sistema de control de asistencia docente para mejorar la gestión de personal académico en la Institución Educativa Pública de Menores N° 60023, Iquitos, año 2020”* Tesis para optar el título profesional de Ingeniero de Computación y Sistemas de la Universidad Privada de la Selva Peruana.

Arévalo (2020) afirma lo siguiente: El propósito de este trabajo fue establecer un sistema de gestión de asistencia que mejoraría la gestión del cuerpo docente y el personal de la escuela pública menor número 60023 que intentan realizar un seguimiento de la asistencia. Quienes trabajan en las organizaciones anteriores pueden usar el sistema para evitar la manipulación y la manipulación de los libros de asistencia y obtener indicadores como la reducción del tiempo de publicación del informe. Los métodos utilizados son de la categoría de Tecnología Aplicada

Con diseños de estudios de prevalidación, con pre y post test. La población de estudio estuvo determinada por 22 docentes y la muestra estuvo conformada por el 100% de la población. En cuanto a los tiempos de escritura de E/S, los datos siguen una distribución normal, por lo que se realizó una prueba t de muestras pareadas, que arrojó un valor t de 18 138 segundos, con el signo positivo que indica la media. El valor promedio posterior a la prueba es más bajo que el promedio previo a la prueba, lo que reduce los tiempos de entrada y salida en un 53 %, reduce el tiempo de presentación de informes en un 82 % y reduce significativamente el número de intentos, de un promedio de 33,5 a 11.5 Hizo. Unidad. Se puede decir que el establecimiento de un sistema de asistencia docente tuvo el efecto de mejorar la gestión docente.

Jiménez, (2018) *“Sistema web de control de asistencia basado en web servicios y la biometría de huella dactilar para las instituciones educativas”* Tesis para obtener el Título Profesional de Ingeniero de Sistemas de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos de la ciudad de Lima – Perú. Jiménez (2018) afirma lo siguiente: Los sistemas de control son muy importantes hoy en día ya que nos permiten saber qué procesos están funcionando bien y cuáles no. Toda institución educativa también tiene muchos procesos para funcionar correctamente y por lo tanto necesita un sistema de control. En este sentido, el proceso de admisión escolar está determinado por el tipo de institución educativa que lo lleva a cabo (escuela, instituto, universidad). Este estudio proporciona una solución informática para el seguimiento de la asistencia de los estudiantes y propone ofrecer esta solución como un servicio a través de una suscripción (Software as a Service - SAAS). Transferencia de información entre componentes del sistema desarrollado en lenguajes Java y C#. Finalmente, como resultado de esta investigación, se

planeó desarrollar un sistema de gestión de asistencia basado en la Web para optimizar el tiempo de registro de asistencia y los recursos en la institución.

Chillice, (2021). En su tesis *“Sistema de Información Biométrico para la Gestión del Control de Asistencia del personal administrativo y docente de la UDEA, 2020”* Tesis para obtener el Título Profesional de Ingeniero Informático de la Universidad para el Desarrollo Andino de la población de Huancavelica – Perú.

Chillice (2021) afirma lo siguiente: la tesis tiene como objetivo general, desarrollar un sistema biométrico para optimizar la gestión de asistencia del personal administrativo y educativo de la UDEA en 2020. -Prueba en un solo grupo, primero prueba, luego prueba, la población estuvo conformada por 62 personas, la muestra estuvo conformada por 54 personas, la técnica utilizada para la recopilación de información fue una encuesta de 20 preguntas, la herramienta fue la recopilación de datos Las variables de encuesta utilizadas en la encuesta son cuestionarios en una escala Likert de la siguiente manera: muy malo (1), malo (2), regular (3), bueno (4), muy bueno (5).), Utilizando el software estadístico SPSS para procesar los datos del estudio. También se utilizaron la prueba T de Student y el software Microsoft Excel. El resultado de esta investigación será un sistema bioinformática para optimizar la administración de la gestión de asistencia del personal administrativo y docente de la UDEA.

2.1.2. Ámbito Internacional

Figueroa (2020) en su tesis *“Diseño de un Prototipo de un Sistema de Control de Asistencia de Estudiantes, Utilizando Tecnología Arduino Y Rfid, Aplicada a la Escuela de Educación Básica “Vicente Piedrahita Carbo”, de la*

Provincia del Guayas, Cantón Daule”; para optar el título profesional de Ingeniero en Networking y Telecomunicaciones.

Figuroa (2020) afirma lo siguiente: El proyecto que se nombra a continuación tiene como propósito crear un sistema de monitoreo de asistencia estudiantil para la Escuela Primaria Vicente Piedrahita Carbo utilizando tecnología RFID y módulos Arduino. Surge de la necesidad de automatizar el registro de estudiantes y la gestión de asistencia cuando se lanzaba el proceso en la página impresa. El sistema consiste en enviar etiquetas RFID a lectores MFRC522. Las etiquetas RFID contienen un identificador único que se asigna previamente a cada estudiante. La información obtenida se almacena en la base de datos. Luego se puede mostrar en espectáculos locales en lugares con público. También envía automáticamente un correo electrónico a los contactos con información sobre su asistencia (tardanzas y ausencias). El proyecto se implementa en forma de PMI, que simplifica el proceso de admisión y la gestión de la asistencia de los estudiantes a través de la automatización, y puede establecer el estado de los exámenes relacionados para garantizar la confidencialidad y urgencia de la información.

Rodríguez. (2018). Tesis titulada *“Desarrollo de Sistema de Información para el Control de Incidencias del Personal en el Departamento de Control y Asistencia de la Secretaría de Educación Guerrero”*. La presentada para optar al título de Maestro en Sistemas Computacionales. De la universidad Tecnológico Nacional de México, Instituto Tecnológico de Acapulco. Rodríguez (2018) afirma lo siguiente: El sistema de gestión de asistencia de los empleados en la empresa registra estos incidentes en detalle para evitar la entrada no autorizada a la oficina, permitir que los empleados se muevan libremente y

gestionar fácilmente la entrada y salida de los empleados. La gestión de asistencia permite a las empresas medir la productividad, saber si se están cumpliendo los objetivos y analizar, mejorar y corregir si no se están cumpliendo los objetivos. Actualmente se conocen diversos sistemas de registro y gestión de personal, tales como: Un sistema de cronometraje es un sistema que puede no ser muy útil para su organización cuando se trata de servicios de consultoría. Por las razones anteriores, las organizaciones deben desarrollar sistemas que puedan controlar los tiempos de entrada y salida de los empleados. Este estudio se enfoca en un sistema de gestión de asistencia del personal para la subcoordinadora de servicios educativos de la región Acapulco-Coyuca, brindando agilidad, confiabilidad y seguridad al personal encargado del manejo de la información durante la generación del informe final. La Secretaría de Educación Guerrero (SEG.) cuenta con un sistema biométrico de detección pero no lo tiene totalmente bajo control ya que dice que el sistema no puede ser utilizado debido a circunstancias fuera del control de la SEG Recursos humanos adecuados en varias áreas Permite la creación de informes de incidentes individuales. El tiempo que SEG dedica a administrar la jornada laboral de cada empleado afecta la toma de decisiones y retrasa el trabajo de algunos departamentos como Recursos Humanos, Administración y Finanzas. Por lo anterior, los reportes se generan de forma manual y se pierde tiempo en procesar datos, generar reportes, descontar y/o generar pagos y tomar decisiones. Este proyecto tiene como objetivo examinar varios factores para mejorar la gestión de los accidentes laborales, los horarios, el lugar de trabajo, la organización y el estado o las normas sindicales para que los trabajadores no se vean afectados. Una vez registrado lo anterior, se ha desarrollado un sistema de información para el

control de incidencias del personal del Departamento de Control y Soporte (DCyA), permitiéndole gestionar las incidencias en días laborables, reduciendo el tiempo de tramitación. Se genera un informe de datos.

Peña (2020) Tesis titulada *“Desarrollo e implementación de un sistema biométrico, para el control de asistencia del personal en la Empresa Publy-next S.A.”*. Para optar el Título de Licenciada en Sistemas de Información, de la Universidad de Guayaquil – Ecuador. Peña (2020) afirma lo siguiente: Este proyecto de título se centra en la implementación de un sistema biométrico para gestionar la presencia de los empleados de PublicNext S.A. El sistema está diseñado con una arquitectura cliente-servidor para que pueda integrarse con otras aplicaciones en el futuro. Se utilizó el método Scrum porque tiene muchas ventajas, como la interacción entre el cliente y el equipo de desarrollo, con el objetivo de permitir el control sobre el avance del proyecto. Se eligió JavaScript como lenguaje de programación porque se puede probar directamente en cualquier navegador sin procesos intermedios utilizando el intérprete Node.js, un entorno de ejecución ubicado en la capa del servidor. La interfaz se diseñó utilizando la biblioteca React.js de código abierto, que se ejecuta en el lado del cliente y no requiere solicitudes para cambiar de página. El sistema registra los turnos de cada empleado, crea nuevos departamentos, descarga archivos de evaluación y nuevos módulos, y permite que los usuarios ingresen solicitudes con las razones correspondientes, y cada gerente de departamento envía las solicitudes. Puede aprobar o rechazar.

Proaño & Vallejo, (2020). En su tesis titulada *“Sistema de Control de Asistencia y Gestión de Horario de Actividades Docentes”*. Trabajo de titula-

ción para la obtención del grado de Ingeniero Informático de la Universidad Central del Ecuador. Quito – Ecuador. Proaño & Vallejo (2020) afirma lo siguiente: La carrera de Contabilidad y Auditoría en la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad del Centro del Ecuador presenta desafíos en la implementación de procesos como la gestión de asistencia y la gestión de actividades educativas. El objetivo principal de este proyecto de integración es desarrollar e integrar un sistema informático que vincule el horario de actividades del docente con los registros de entrada y salida del reloj biológico del mencionado departamento para obtener informes generales de asistencia. Al mismo tiempo, controle más rápidamente la dirección de los profesionales de contabilidad y auditoría al finalizar las actividades de la facultad para tomar las decisiones correctas. Estas actividades incluyen enseñanza de cursos, investigación, participación social, preparación de cursos, preparación de exámenes, instrucción académica, actividades de grado, instrucción de proyectos de investigación y administración académica. Este trabajo se inició como un proyecto de relevancia social y representa un módulo de un sistema global denominado “Modelo de Dirección y Gestión de la Facultad de la Universidad Central del Ecuador”.

Chiriboga & Mayorga, (2017). *“Diseño, desarrollo e implementación de un sistema de control de asistencia para los docentes de la carrera de Ingeniería de Sistemas de la Universidad Politécnica Salesiana sede Quito”*. Trabajo de titulación para obtener el Título de Ingeniero de Sistemas de la Universidad Politécnica Salesiana de la ciudad de Quito – Ecuador. Chiriboga & Mayorga (2017) afirma lo siguiente: El disponer de una forma de controlar la asistencia del personal a sus actividades laborales ha sido siempre un requisito indispen-

sable para cualquier empresa o institución, este registro permite tener una idea general del desempeño llevado a cabo por cada uno de los trabajadores como del grupo en general y permite la toma de decisiones que están relacionadas a la información obtenida de los registros. Actualmente la carrera de ingeniería de sistemas no cuenta con un sistema que permita gestionar y controlar la asistencia de los docentes al campus, el registro se almacena en biométricos ubicados en diferentes lugares del campus y en caso de necesitar reportes mensuales de los docentes estos son generados de forma manual, con las consecuentes complicaciones que este tipo de registro genera. El objetivo del presente proyecto ha sido diseñar un aplicativo que permita llevar un registro y manejo de la asistencia de los docentes a su campus de trabajo presentando estadísticas y reportes de manera mucho más rápida y eficiente.

2.2. Bases Teóricas o Científicas

2.2.1. Control de Asistencia

Pantoja (2013) “Al inicio de este estudio, los requisitos del sistema fueron redactados por el profesor Carlos Rincón, jefe del Departamento de Procesamiento de Datos de la FEC. Esencialmente, el sistema debe permitir al profesor controlar su participación en las diversas actividades académicas/administrativas asignadas. Esto permitirá a la facultad y al personal del departamento monitorear el cumplimiento. Durante la fase de implementación del sistema, hubo algunos comentarios de los usuarios del sistema, a saber

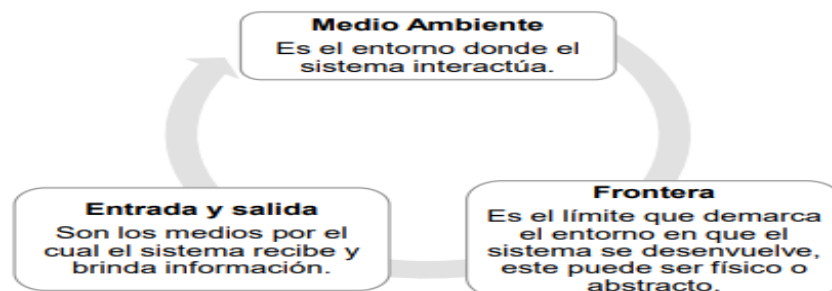
” (pág. 17)

- Una colección de elementos, partes o componentes del sistema, o subsistemas.
- Los factores que se influyen mutuamente son recíprocos y recíprocos.

- Desarrollan actividades y funciones. Actividad del sistema, actividad o proceso.
- Para lograr una o más metas u objetivos que constituyen el propósito para el cual fue establecido este sistema.

UNC (2018) “Dado que la organización es un sistema abierto, también nos interesa explorar sus parámetros: entrada, salida, procesamiento, retroalimentación y entorno. Veamos un ejemplo que nos ayude a aclarar estos conceptos.”.

Figura 2. Elementos



Fuente. <http://aotgu.eco.catedras.unc.edu.ar/>

En este esquema podemos ver que estos elementos componen un sistema donde interactúan entre sí.

Características

Fernández (2015). El sistema tiene las siguientes características:

- Concretos o abstractos, como computadoras, televisores, software, sitios web.
- Puede contener subsistemas o ser parte de un supersistema.
- Puede ser cerrado o abierto, según el entorno en el que se intercambian los datos.
- Mantiene muy buena relación con su entorno. Porque es de este factor externo que recibe su entrada de información.

La capacitación como un sistema

Guiñazú (2004) afirma lo siguiente: “La formación es una herramienta que permite a la organización explicar las necesidades del entorno. Se trata de un proceso, porque no ocurre de forma rápida y precisa, sino durante un período de tiempo. El aprendizaje relacionado con el trabajo es la preparación para cambios adaptativos manifestados en el comportamiento, siempre que una persona se adapte al mundo del trabajo a través del trabajo, lo cambie, es decir, encuentre y resuelva problemas relacionados con el trabajo. Deja que te lo muestren. Hablamos de cambio porque al aprender las personas involucran algo que no tienen: conocimientos, habilidades o actitudes. En este caso, lo llamamos capacitación efectiva, siempre que el personal relevante aplique lo aprendido en la capacitación en el lugar de trabajo.

Parra (2015) afirma lo siguiente:

La formación se define como un proceso en el que se dota a los empleados de una empresa de herramientas para adquirir y desarrollar conocimientos y habilidades con mayor rapidez; de esta manera, brinda muchas ventajas, como preparar a los empleados para realizar diversas tareas rápidamente. Para que una persona pueda hacer su trabajo de manera efectiva en el lugar de trabajo, se debe dar a las personas las proporciones correctas y se deben resaltar ciertos puntos importantes. La capacitación es el proceso de adquirir las habilidades necesarias en el lugar de trabajo después de comenzar el trabajo real. “Las empresas con un sistema de gestión de la calidad ponen más énfasis en la formación de sus empleados” (Danvila & Sastre, 2007, p. 14. El propósito de la capacitación es preparar a las personas que realizan ciertas actividades para su trabajo en la

organización; también permite que los empleados actualicen su información después de que se asocien con la empresa.

Etapas importantes en la historia del desarrollo de la técnica de la automatización

Manzanet (2014) afirma lo siguiente:

A lo largo de los años, la tecnología de la información se ha apoderado del proceso de producción editorial, provocando cambios en el estilo y el flujo de trabajo. En particular, el procesamiento de revistas científicas se ha beneficiado del desarrollo de esta tecnología. La flexibilidad en el procesamiento de borradores, la transparencia y trazabilidad de los procesos, así como un gran almacenamiento virtual de información son algunas de las ventajas de estos sistemas automatizados. Los elementos presentados en este artículo resaltan las oportunidades que la introducción de herramientas electrónicas brinda al trabajo editorial de las revistas científicas en diferentes etapas y enfatizan la necesidad inevitable de utilizarlas como condición para una gestión eficaz.

Pantoja (2013) afirma lo siguiente: **Diseño del sistema:** en esta fase se diseñan todos los componentes del sistema: casos de uso, bases de datos e interfaz gráfica de usuarios.

Pantoja (2013) afirma lo siguiente: **Construcción del sistema:** una vez diseñado el sistema, se procede a su construcción, esto es la creación de la base de datos, la codificación y depuración de los módulos que lo conforman.

Pantoja (2013) afirma lo siguiente: **Pruebas del sistema:** esta es la fase que consume mayor tiempo; consiste en probar adecuadamente tanto los módulos

y los procedimientos como las bases de datos. Cada uno de estos componentes se prueba separadamente, luego se procede a la prueba de integración de dichos componentes.

Pantoja (2013) afirma lo siguiente: **Implantación del sistema:** esta fase constituye la última de las etapas de desarrollo del sistema de información. En ella se adiestra a los usuarios del sistema, se realiza la conversión del sistema actual (si existe) al nuevo sistema recientemente desarrollado, se realizan las entonaciones necesarias; es decir, la prueba a punto del sistema, y finalmente se evalúa el sistema de información.

Pantoja (2013) afirma lo siguiente: (c) Bases de datos: una base de datos es una colección integrada de datos en distintos tipos de registros, de forma que sean accesibles para múltiples aplicaciones. La interrelación de los registros se obtiene de las relaciones entre datos, no de su lugar de almacenamiento físico. Los registros para distintas entidades se almacenan comúnmente en una base de datos (mientras que en los archivos se almacenan registros para una única entidad) (Korth, Silberschatz y Sudarshan, 2006).

2.2.2. Dimensiones de Control de Asistencia

Eficacia en el proceso de asistencia

Organización (2006) afirma lo siguiente:

Debido a los grandes cambios tecnológicos, las empresas requieren cada día más, automatizar algunas actividades a fin de hacerse más productivas y competitivas en el mercado, de forma que se ahorren costos operativos, y logrando la eficacia y eficiencia en las actividades que realiza el personal con el que cuenta. LA ORGANIZACIÓN, siguiendo su política de excelencia, se pone a

la vanguardia con la adquisición de los Relojes con Biometría de mano, para realizar las actividades de Control de la Asistencia, para lo cual se desarrolla el siguiente procedimiento.

Disponibilidad de la base de datos del personal asistente.

Ortigoza (2010) afirma lo siguiente:

La información personal y laboral presentada por los candidatos elegidos para pasar al proceso de selección de personal, debe ser registrada en los archivos magnéticos a cargo del Departamento de Admisión de Personal, para tener su ficha técnica a efecto de que la institución cuente con un banco de candidatos, aptos para una nueva oportunidad de ingreso a la institución, procurando con ello minimizar el tiempo del proceso de reclutamiento y personal.

Confiabilidad del sistema

Pantoja (2013) afirma lo siguiente:

Los sistemas de control de asistencia son imprescindibles en toda institución, ya que permiten monitorear el cumplimiento de la jornada laboral de los empleados. El objetivo de este proyecto fue automatizar el control de asistencia del personal docente del departamento de computación de la FEC. Para tal fin, se empleó la metodología RUP. Según esta, el software es organizado como una colección de unidades atómicas llamados objetos, constituidos por datos y funciones que interactúan entre sí (Debrauwer y Van der Heyde, 2005). Al final se pudo resolver el problema de la jornada laboral y automatizar el proceso de control de asistencia capaz de generar reportes en tiempo real, de forma rápida, segura y eficiente. Se concluye que los resultados obtenidos facilitan el registro de las horas laborales de los docentes, ya que la automatización que produjo la misma permite llevar de manera confiable el registro de las horas

activas de los profesores en la FEC, facilitando así las auditorías periódicas para el pago de la cesta tickets.

2.2.3. Gestión del Personal

Control de Asistencia

Cortes (2021) afirma lo siguiente: la ley, el modo de registrar asistencia puede ser análogo o digital. Cualquier método de control de personal, debe tener todas las medidas posibles para no ser adulterado.

Cortes (2021) afirma lo siguiente: Importante: Todo empleador debe tener expuesto cualquier sistema de control de asistencia. Vale decir, si es reloj control, aplicación de celular, llamada telefónica, entre otros, debe ser visible y claro para el trabajador. Además, siempre debe exhibirse de manera permanente, el horario de trabajo vigente, con los tiempos de tolerancia, de ser el caso”

...

Sistema de información:

TRASOBARES al (1991) afirmaron que “Podemos afirmar que: “Un Sistema de Información es un conjunto de componentes interrelacionados que reúne, procesa, almacena y distribuye información para apoyar la toma de decisiones y el control en una empresa” (pág. 16).

TRASOBARES al (1991) afirma lo siguiente: Desde la perspectiva de los negocios, un sistema de información es una solución administrativa para la organización, la misma que está basada en tecnología de información, para hacer frente a un desafío que se presenta en el entorno. Los sistemas de información contienen información acerca de seres humanos, lugares y cosas importantes dentro de una empresa, o en el medio en el que se encuentra. La información se entiende Como datos que se procesan de manera útil y significativa. Todo

sistema de información tiene tres actividades: entrada, procesamiento y salida. Por otro lado, la retroalimentación es el resultado que se retroalimenta a una persona o actividad en una organización para evaluar y mejorar la contribución.

Definición de Software:

Clavel (2012) afirma lo siguiente: En este sentido, los sistemas de información crean valor para las empresas porque les permiten aumentar los ingresos o reducir los costos al proporcionar información que ayuda a los gerentes a tomar mejores decisiones o mejorar las operaciones comerciales.

Clavel (2012) afirma lo siguiente: Computadores y sistemas de información no son sinónimos, los computadores son necesarios para la creación de sistemas de información, pero más importante que utilizar la última tecnología es el entendimiento de la organización luego del desarrollo de procesos, con la ayuda de la cual se puede crear información valiosa de manera eficiente y de una manera oportuna. Solo entonces los resultados del sistema pueden alinearse con los objetivos de la organización y brindar los beneficios para los que fue diseñado.

Clavel (2012) afirma lo siguiente: La tecnología de la información es una de las muchas herramientas que utilizan los gerentes para mejorar las condiciones laborales en sus empresas; Los siguientes son algunos de los componentes interrelacionados que forman la base de las operaciones de los sistemas de información. :

- El Hardware (HW)
- El Software (SW)

- La tecnología de administración de datos
- La tecnología de conectividad de redes y telecomunicaciones
- Redes locales
- Internet y World Wide Web

(SCI) En todas las agencias gubernamentales, los funcionarios y empleados implementan un conjunto de procedimientos, actividades, programas, políticas, normas, registros, organizaciones, procedimientos y métodos, incluida la organización y ubicación de la agencia, para lograr los objetivos de la agencia.

Metodología RUP

Chacón (2006) afirma lo siguiente: Primero, debemos recordar que existe un caso de uso que nos dice la secuencia de acciones a realizar para lograr un objetivo, y que este caso de uso tiene interacciones con el usuario o participante y otros casos de uso. Recordemos también que existen 3 módulos principales: Bordes o Vistas, Controles y Entidades.

Metodología de desarrollo de software

Chacón (2006) afirmaron lo siguiente: Aquí es donde se hace evidente la importancia de UML como parte del proceso de desarrollo de software.

Espinoza (2013) afirmaron lo siguiente: Las metodologías de desarrollo de software, por su propia naturaleza, no son aplicables a todos los proyectos. Como han surgido diferentes métodos, es tarea del planificador del proyecto elegir el método más adecuado para aplicar y obtener el producto deseado. Por lo tanto, en este artículo, decidí crear un manual para ayudar a los ingenieros de software a elegir la alternativa ideal para sus proyectos de sistemas informáticos. La creación de directrices se trata en el siguiente capítulo.

Definición de Gestión de recursos humanos:

SciELO al (2019) afirma que “La gestión de recursos humanos es el proceso de adquirir, capacitar, evaluar y compensar a los empleados, y de atender sus inquietudes sobre relaciones laborales, salud, seguridad y equidad” (Pág. 4).

SciELO al (2019) afirmaron lo siguiente: Dicho autor también nos indica que se debe controlar en la institución, en el sentido de establecer estándares de calidad o de niveles de producción; verificar cómo se compara el desempeño real con estos estándares; y tomar medidas correctivas, según sea necesario.

2.2.4. Dimensiones de Gestión del Personal**Tiempo de registro de entrada y salida**

bizneo (2022) afirmaron lo siguiente:

Hay muchos beneficios para los empleados al iniciar y cerrar sesión utilizando el software de gestión del tiempo. Puede gestionar eficazmente el capital humano, mejorar la productividad y aumentar la seguridad. También se puede personalizar para satisfacer las necesidades de empresas y países individuales. Su implementación es ahora muy importante debido al auge del trabajo remoto provocado por el coronavirus. Sin embargo, para aprovechar al máximo su registro, debe usar un software que controle el acceso de los empleados en consecuencia. Por lo tanto, integrarse con el mejor sistema de control de acceso no debería ser un problema.

Tiempo de emisión de reportes

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente:

Son sistemas de control de acceso de empleados que se pueden combinar con sistemas analógicos y electrónicos. Por lo tanto, todos son sistemas que fun-

cionan para diferentes trabajos y tipos de trabajadores. Por ejemplo, teletrabajo, horarios de trabajo flexibles y empleados que pasan todo el día en la sede del cliente

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente:

En pocas palabras, son mecanismos de control de acceso que combinan la señalización manual (realizada por el personal) con la grabación automática y en tiempo real. De esta forma obtendrás el reporte de asistencia diaria, semanal o mensual de tus empleados. Estos sistemas deben incorporar registros o declaraciones de presencia/presencia, controles de reloj clásicos o aplicaciones en línea o etiquetado web.

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente:

Estas soluciones le permiten registrar y documentar descansos y otras interrupciones. De esta forma, los gerentes saben cuánto tiempo productivo tienen. Número de alteraciones de datos Sistema de pesaje de gestión de asistencia convencional (medidor de control)

Numero de adulteraciones en datos

Sistemas de reloj control de asistencia clásico (reloj control)

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente:

Estos sistemas de gestión de la fuerza laboral no son compatibles con los nuevos métodos (teletrabajo, horarios flexibles, etc.).

Tarjetas con banda magnética:

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente:

Estos sistemas de gestión de la fuerza laboral no son compatibles con los nuevos métodos (teletrabajo, horarios flexibles, etc.).

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente: **Tarjetas con banda magnética:** Confirmar asistencia con tarjetas de banda magnética. Este tema pasa por la grabadora. Por lo tanto, es leído y almacenado por el dispositivo.

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente: **Tarjetas de proximidad:** este tipo de tarjeta utiliza tecnología RFID (abreviatura de Radio Frequency IDentification, que en español significa identificación por radiofrecuencia). Una etiqueta de proximidad es una tarjeta de plástico con un circuito integrado y una antena de comunicación incrustados en el núcleo.

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente: Cada muestra contiene un número de serie que normalmente se lee a una frecuencia de radio de 125 kHz. Las etiquetas asintóticas pueden transmitir un solo código entre más de mil millones de combinaciones posibles. Es más duradero que un brazalete porque se lee sin contacto.

Sistemas biométricos para el control de asistencia:

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente: Son el resultado de aplicar técnicas matemáticas y estadísticas a las características físicas o de comportamiento de un individuo para verificar su identidad o personalidad. Número incorrecto de tiempos de entrada y salida Identificación de huellas dactilares.

Número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida

Identificación por huellas dactilares:

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente: Las características biométricas incluyen la huella dactilar, la cara, la retina, el iris y la palma de la mano. Su principal inconveniente es el alto costo de implementación. Además, dada la situación actual con el Covid-19, es posible que estas no sean la opción preferida.

Identificación por biometría vascular:

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente: Escanee su patrón de huellas dactilares. Las tecnologías más confiables y seguras en el campo de la biometría de la mano son aquellas que involucran escáneres que adquieren imágenes de los patrones de las venas de la palma. Biometría facial: Cortés (2020) dice: Identificación por iris o escáner ocular:

Identificación por biometría facial:

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente: Aunque este sistema es técnicamente muy seguro, también es una tecnología bastante costosa en la actualidad. A menudo se utiliza para proteger recintos que requieren un alto nivel de seguridad.

Identificación por escáner de iris u ojos:

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente: A menudo se utiliza para proteger recintos que requieren un alto nivel de seguridad.

Biometría de perfil de mano:

Cortes (2020) afirmaron lo siguiente: Puntuación incorrecta en el informe de facturación por horas

Número de inexactitudes en reporte pago de horas

adecco (2021) afirmaron lo siguiente:

La nómina suele ser una de las tareas más estresantes y difíciles de una empresa. Los analistas de nómina son los encargados de registrar empleados, incidencias o permisos y pagar a los empleados. Además del pago de las prestaciones sociales y todas las declaraciones exigidas por la ley. Es decir, es el responsable del buen funcionamiento de la empresa.

adecco (2021) afirmaron lo siguiente: Durante mucho tiempo, estas hojas de cálculo se crearon manualmente, pero a medida que la tecnología mejoró,

se empezaron a utilizar otros programas como Excel. Sin embargo, cuanto más grande es la empresa, mayor es la cantidad de datos, cálculos y errores. Es por esto que la mayoría de las empresas prefieren los servicios de outsourcing, uno de los cuales es la gestión de nómina.

2.2.5. Definición de términos básicos.

Implementación de un sistema:

Alveiro (2009) afirmaron lo siguiente:

La implementación es la labor de asegurar que los sistemas de información y las redes sean funcionales y después deben involucrar a los usuarios capacitados en su operatividad. Una parte importante de la implementación, es la capacitación de usuarios y personal para interactuar con el sistema de información, esto debido a que los usuarios usualmente deben poder ejecutar el sistema sin la intervención de un analista.

Metodología de desarrollo de software: Alveiro (2009) “Cualquier enfoque aceptado para analizar, diseñar, implementar, probar y mantener y evaluar un sistema de información”.

Proceso de registro y control de asistencia: Alveiro, (2009).“Consiste en el establecimiento de estándares, medición del desempeño, corrección de las anomalías y los planes en cuanto a la asistencia de los recursos humanos de una institución ya sea en un medio físico o digital” ...

Sistema web: Mora, (2002) “Una aplicación web o sistema web es un tipo especial de cliente servidor, donde tanto el cliente (navegador, visualizador, explorador) como el servidor (web) y el protocolo mediante el que se comunican (HTTP) están estandarizados y han de ser creados por el programador de aplicaciones” ...

Etapas importantes en la historia del desarrollo de la técnica de la automatización. Hablar de automatización de procesos industriales hace referencia al procedimiento en el que se integran sistemas computarizados y sistemas electromecánicos destinados a ejecutar tareas de la cadena de producción o encargarse del control de otras maquinarias. Es una rama de la ingeniería industrial centrada en el desarrollo de sensores, transmisores de campo.

CAPITULO III

HIPOTESIS

3.1. Hipótesis general

Existe una relación significativa entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y la Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.

3.2. Hipótesis Especificas

1. Existe una relación significativa entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. el Tiempo de registro de entrada y salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
2. Existe una relación significativa entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. Tiempo de emisión de reportes del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
3. Existe una relación significativa entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. Numero de adulteraciones en datos del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
4. Existe una relación significativa entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. el Número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
5. Existe una relación significativa entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. el Número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.

3.3. Variable y Dimensiones

Control de Asistencia

Dimensiones.

- Eficacia en el proceso de asistencia
- Disponibilidad de la base de datos del personal asistente.
- Confiabilidad del sistema

Gestión de Personal

Dimensiones.

- Tiempo de registro de entrada y salida
- Tiempo de emisión de reportes
- Numero de adulteraciones en datos
- Número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida
- Número de inexactitudes en reporte pago de horas

3.3.1. Matriz de Operacionalización de variables

Tabla 1. Matriz de Operacionalización de Variables.

VARIABLE	DEFINICION CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	ESCALA LIKERT
Sistema de Control de Asistencia	<p>Según Fuente especificada no válida. Contar con un registro de asistencia de empleados eficiente y bien organizado puede marcar la diferencia entre el éxito y el fracaso de tu negocio. La razón es sencilla: un buen sistema de control de asistencia de personal te permite gestionar mejor a tu capital humano, luchar contra el absentismo, calcular las horas extra de forma más exacta, ajustar salarios y beneficios equitativamente, prevenir accidentes laborales y mucho más</p> <p>El control de asistencia de personal es un procedimiento administrativo que tiene la finalidad de registrar y controlar la hora de entrada y salida del personal que trabaja en una determinada empresa u organización. Este control se realiza mediante la cumplimentación de un registro de asistencia de personal, es decir, un registro en formato físico o digital de las horas efectivamente trabajadas por cada empleado.</p>	Eficacia en el proceso de asistencia	Sistema automatizado	1. ¿Es importante implementar un sistema automatizado de control de asistencia en las organizaciones?	1.- Nunca 2.-casi nunca 3.-indiferente 4.-casi siempre 5.-siempre
			proceso de control	2. ¿Le parece eficiente el proceso de control de asistencia manual que actualmente se emplea en algunos sectores del estado?	
			optimizar el tiempo	3. ¿Con el sistema automatizado, se logra optimizar el tiempo en las asistencias manuales?	
			eficacia en el sistema	4. ¿Considera eficaz al sistema automatizado en el control de asistencia?	
		Disponibilidad de la base de datos del personal asistente.	acceso inmediato	5. ¿Considera Ud. que al implementar un sistema automatizado se obtiene un acceso inmediato a la base de datos de la asistencia del personal	
			registro físico	6. ¿Al tener la disponibilidad de base de datos de la asistencia del personal, optimizaría los procesos que actualmente se viene realizando con el registro físico?	
			registros manuales	7. ¿Las bases de datos generados con registros manuales son confiables?	
		Confiable del sistema	confiabilidad	8. ¿Considera que el sistema automatizado es confiable?	
			sistematización	9. ¿Estaria de acuerdo en confiar toda la información del registro de asistencia a un sistema automatizado?	
			control exacto	10. ¿Un sistema automatizado podría llevar un control exacto de las horas trabajadas?	
			manipulación	11. ¿Considera Ud. que se evitará la pérdida y manipulación de la información?	
Gestión de Personal Académico.	<p>Según Fuente especificada no válida. "En base a este proyecto personal de vida se determina y establece la capacitación del personal académico y su desarrollo en correspondencia con su propia capacidad y con las necesidades de la institución y su propia planificación, dado que el proyecto personal de vida incluye la permanencia en la institución en la cual se está trabajando. Se completa el modelo con un programa de evaluación y seguimiento del individuo que permite realizar ajustes y correcciones en su desempeño y en su proyecto personal de vida, y en correspondencia con ello un plan de incentivos. La diversificación de las funciones de la educación universitaria, implica un gran desafío para el desarrollo de la gestión académica"...</p>	Tiempo de registro de entrada y salida	tiempo de registro	1. ¿Considera Ud. que con un sistema automatizado se optimizara el tiempo de registro?	1.- Nunca 2.-casi nunca 3.-indiferente 4.-casi siempre 5.-siempre
		Tiempo de emisión de reportes	corto tiempo	2. ¿Con la implementación de un sistema automatizado los reportes mensuales se obtendrán en menor tiempo?	
			registro exacto	3. ¿Este sistema automatizado de control de asistencia tendrá un registro exacto del personal?	
			Minimización de errores		
		Generar reportes		5.- ¿Un sistema automatizado generará reportes de asistencia sin margen de error?	
		Reporte de horas	6.- ¿Considera Ud., confiable el reporte de horas que genera un sistema automatizado?		
		bases de datos actualizados	7.- ¿Considera Ud., con una implementación de un sistema automatizado, se logrará obtener una base de datos actualizada de todo el personal?		

Fuente.

Elaboración

propia.

CAPITULO IV

METODOLOGIA

4.1. Método de Investigación

4.1.1. Método General

Horsford al (2009) afirma que: La investigación científica es un proceso creativo que tiene como objetivo resolver problemas importantes mediante la construcción teórica de temas de investigación o la implementación, innovación o creación de tecnologías. (p. 5).

4.1.2. Método Específico

Método Inductivo Deductivo

Galdo (2021) afirma que: Definitivamente se necesita un argumento sólido para justificar la decisión. Para ello, se debe comprender la lógica de formación de argumentos, que se sustenta en premisas y conclusiones, y los tres tipos de razonamiento de los que se extraen conclusiones: deductivo, inductivo e inductivo. (p. 204).

4.2. Tipo de investigación

Investigación Aplicada

Risco al (2021) afirma que “Se escoge de acuerdo con los objetivos trazados, de los recursos con los que se cuenta y la problemática que se desea abordar” (p. 3).

4.3. Nivel de Investigación

Correlacional

Hernández (2014) afirma lo siguiente:

La principal ventaja de la investigación relacional es averiguar cómo se comporta un concepto o variable entendiendo el comportamiento de otras variables relacionadas. Es

decir, tratar de estimar el valor aproximado para un grupo de individuos o una situación en las variables cuyos valores las variables relacionadas tienen.

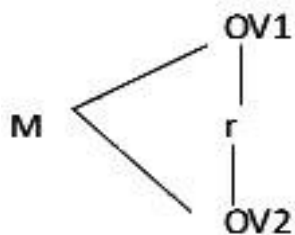
4.4. Diseño de Investigación

No experimental

Arias (2021) afirma lo siguiente:

En este diseño no existen estímulos experimentales ni condiciones a las que se expongan las variables de estudio, y los sujetos de estudio son evaluados en su entorno natural sin cambiar las circunstancias. Del mismo modo, las variables de estudio no fueron manipuladas. Hay dos tipos de este diseño, horizontal y vertical, y la diferencia entre los dos es cuándo o cuándo se hicieron.

Según el diagrama, se representa de la siguiente manera:



Dónde:

M = Muestra

O1= Control de Asistencia

O2= Gestión del personal

r = Relación de variables.

4.5. Población y Muestra

Población

López (2004) afirma que:

población. Un grupo de personas o cosas sobre las que desea saber en una encuesta.

Un universo o población puede estar formado por personas, animales, registros médicos, nacimientos, pruebas de laboratorio, accidentes de tránsito, etc.” (PINEDA et al.

1994: 108) Nuestro dominio incluye artículos, editoriales, películas, videos, novelas, seriales, transmisiones y por supuesto personajes.

La población lo constituye 75 docentes de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.

Muestra

Según Hernández (2014) Es la muestra la que define el problema a partir del cual generaremos datos, de los cuales sacaremos conclusiones, tras lo cual podremos determinar el método de utilización del tipo de muestreo para poder elegir la muestra más adecuada para el estudio. Una muestra es esencialmente un subconjunto de una población. Supongamos que nuestra población es un subconjunto de elementos pertenecientes a un grupo definido en sus propiedades.

Es similar al muestreo por conveniencia, excepto que intenta incluir a todos los sujetos accesibles como parte de la muestra. Por ejemplo, entre todo el personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.

Censal

Por la reducida cantidad se definió el total de la población.

Es similar al muestreo por conveniencia, excepto que intenta incluir a todos el personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.

4.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos

4.6.1. Técnica de Recolección de Datos

La Encuesta

Casas (2003) afirmaron lo siguiente:

Se puede definir la encuesta, siguiendo a García Ferrando¹, como «una técnica que utiliza un conjunto de procedimientos estandarizados de investigación mediante los cuales se recoge y analiza una serie de datos de una muestra de casos

representativa de una población o universo más amplio, del que se pretende explorar, describir, predecir y/o explicar una serie de características».

Aquí se determinó esta técnica porque se utiliza las dos variables, fueron determinadas por su correlación y su incidencia una sobre otra, la recolección de datos y la aplicación de esta.

4.6.2. Instrumentos

El cuestionario

Muñoz (2000) afirmaron lo siguiente:

Como aquí se utilizan ambas variables, se identifican las técnicas y se determinan por su mutua correlación e influencia, la recolección de datos y su aplicación. Los cuestionarios son una forma tradicional en las ciencias sociales de recopilar y registrar datos. Su versatilidad le permite ser utilizado tanto como herramienta de investigación como para la evaluación de personas, procesos y programas de formación. Es un método de evaluación que puede centrarse en puntos cuantitativos y cualitativos. Su particularidad es encontrar el lugar para registrar la información solicitada de un mismo sujeto de una manera menos estresante y más objetiva que una entrevista “cara a cara”, es posible consultar.

4.7. Procedimiento de Recolección de Datos

Guerra (2010) afirmaron lo siguiente:

La recopilación de datos se refiere al uso de varias técnicas y herramientas que los analistas pueden usar para desarrollar sistemas de información, como observaciones, entrevistas y cuestionarios.

Gonzales (2008) afirmaron lo siguiente:

Estas versiones de SPSS para DOS tienen un gran inconveniente: problemas gráficos. Para obtenerlos, debe registrar el software de gráficos en su computadora y configurar SPSS para que funcione con el software en cuestión (funciona con HARVARD-GRAPHICS de forma predeterminada). Para usuarios inexpertos, puede ser un problema.

4.8. Aspectos éticos de la Investigación

El permiso de esta información de la entidad fue consentido y cuenta con el permiso respectivo a la Universidad Nacional de Huancavelica, demostrar la responsabilidad, de acuerdo con los estatutos que implica la entidad.

Los investigadores actúan con seriedad durante la recolección de datos asumiendo la responsabilidad y ética correspondiente, el resultado que se deriva de la interacción y radica en la investigación.

CAPITULO V

RESULTADOS

5.1. Descripción de resultados.

En la descripción de los resultados, se emplearán análisis estadísticos descriptivos e inferenciales, de esta manera se conocerá el grado de correlación que existe entre las variables “Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia” y la “Gestión del Personal Docente” junto con sus respectivas dimensiones.

A. Análisis para la gestión del personal docente.

En la tabla 5 se muestra el análisis de confiabilidad mediante el alfa de Cronbach para el instrumento aplicado para recolectar datos para la variable gestión del personal docente.

Tabla 5. Coeficiente de confiabilidad para gestión del personal docente.

Alfa de Cronbach	N de elementos
0,888	7

Fuente: Elaboración propia.

La tabla anterior muestra el valor obtenido del alfa de Cronbach, el cual muestra un valor de 0.888, lo cual demuestra que el instrumento empleado para la variable gestión de personal docente es buena.

5.1.1. Niveles de Baremos

Los niveles de Baremos servirán para dividir en rangos los datos obtenidos mediante las encuestas realizadas, en la tabla 6 se muestra los niveles de Baremos a utilizarse para cada variable.

Tabla 6. Niveles de Baremos a utilizarse para ambas variables.

Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia		Gestión del Personal Docente	
	Nivel		Nivel
B	Bajo	B	Bajo
M	Medio	M	Medio
A	Alto	A	Alto

Fuente. Elaboración propia.

La anterior tabla presenta los niveles de Baremos a utilizarse para las variables en estudio. Para lo cual dichos niveles estarán distribuidos teniendo como denominación: Bajo, Medio y Alto.

A. Frecuencias de niveles en sistema de control de asistencia.

A continuación, en la tabla 7 se muestra las frecuencias existentes para los distintos niveles de Baremos para la variable “Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia”.

Tabla 7. Frecuencias de niveles de la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia.

		Frecuencias	Porcentaje
Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	Bajo	26	34.7%
	Medio	28	37.3%
	Alto	21	28.0%
	Total	75	100.0%

Fuente. Elaboración propia.

Como se muestra en la tabla anterior, el 34.7% de los encuestados tiene una percepción baja con respecto a la propuesta de un sistema de control de asistencia, el 37.3% tiene una percepción media y el 28.0% de los encuestados perciben en un nivel alto la propuesta de un sistema de control de asistencia. La siguiente figura muestra las frecuencias obtenidas en cada nivel de Baremos.



Figura 3. Frecuencias de los niveles para la propuesta de un sistema de control de asistencia.
Fuente. Elaboración propia

La figura 3 muestra los porcentajes de las frecuencias obtenidas de los Baremos para la variable “Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia”, en la cual se puede visualizar que el 28.0% consideran que la propuesta de un sistema de control de asistencia se encuentra en un nivel alto.

B. Frecuencias de niveles en gestión de personal docente.

A continuación, la tabla 8 muestra las frecuencias obtenidas para los niveles de Baremos (bajo, medio, alto) de la variable “Gestión de Personal Docente”.

Tabla 8. Frecuencia de niveles de la gestión de personal docente.

	Frecuencias	Porcentaje	
Gestión de Personal Docente	Bajo	27	36.0%
	Medio	32	42.7%
	Alto	16	21.3%
Total	75	100.0%	

Fuente. Elaboración propia.

En la anterior tabla se muestra que el 21.3% de los docentes encuestados, consideran que el nivel de la gestión de personal docente se encuentra en un nivel alto, mientras que el 36.0% de los encuestados consideran que es bajo y el 42.7% consideran que tiene un nivel medio la gestión de personal docente en la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020. La siguiente figura muestra las frecuencias obtenidas para cada nivel de Baremos.

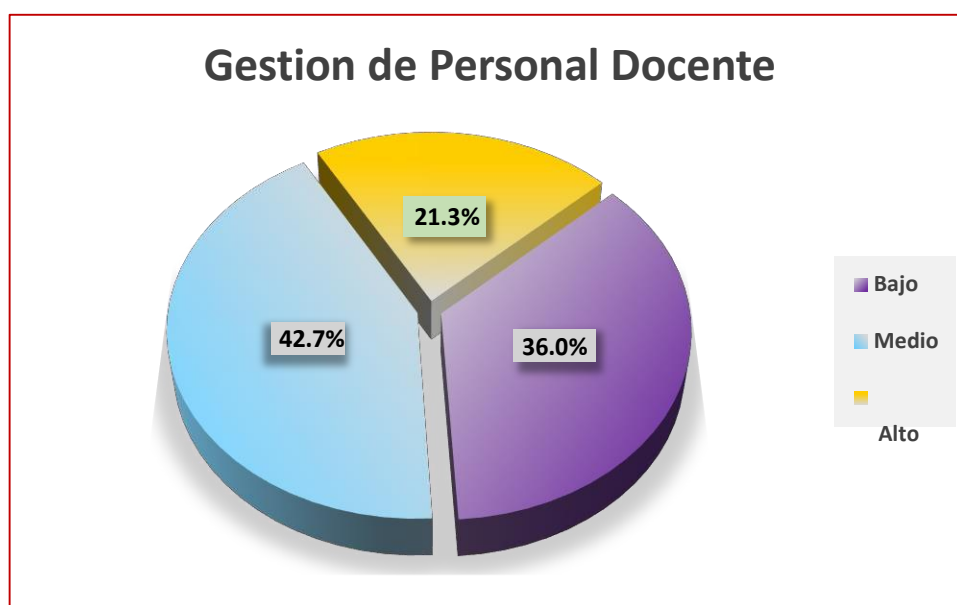


Figura 4. Frecuencia de los niveles para la gestión de personal docente.
Fuente. Elaboración propia.

En la figura 4 se muestra que el 21,3% de los docentes encuestados en la Universidad Nacional de Huancavelica consideran que el nivel es alto la gestión de personal docente. En la tabla 9 se muestra las frecuencias obtenidas para los niveles de Baremos en las respectivas dimensiones de la variable “Gestión de Personal Docente”.

Tabla 9. Frecuencias de los niveles de las dimensiones de la gestión de personal docente.

Dimensiones	Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Tiempo de Registro de Entrada y Salida	Bajo	27	36.0%
	Medio	38	50.7%
	Alto	10	13.3%
Tiempo de Emisión de Reportes	Bajo	32	42.7%
	Medio	35	46.7%
	Alto	8	10.7%

Numero de Adulteraciones en Datos	Bajo	35	46.7%
	Medio	32	42.7%
	Alto	8	10.7%
Numero de Inexactitudes en Tiempo de Entrada y Salida	Bajo	24	32.0%
	Medio	41	54.7%
	Alto	10	13.3%
Numero de Inexactitudes en Reporte Pago de Horas	Bajo	25	33.3%
	Medio	40	53.3%
	Alto	10	13.3%
Total		75	100.0%

Fuente. Elaboración propia.

Como se presenta en la tabla 9, la percepción de los encuestados en relación al nivel en el que se encuentra cada dimensión de la variable “Gestión de Personal Docente”, demuestra que la mayor parte consideran que se encuentra en un nivel medio. La siguiente figura muestra las frecuencias obtenidas en los diversos niveles para cada dimensión de la variable.

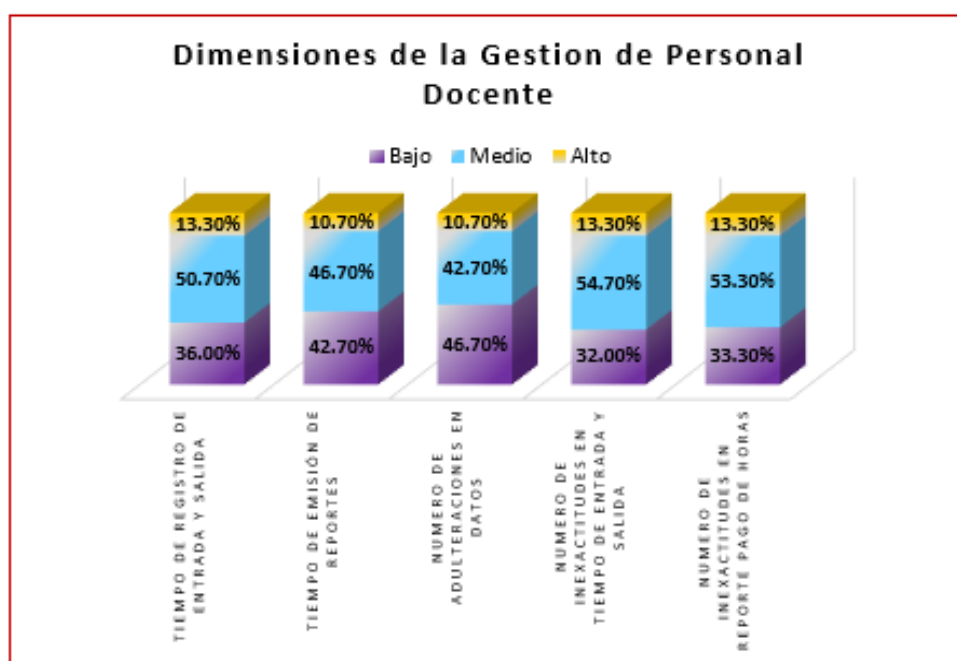


Figura 5. Frecuencias de las dimensiones de la gestión de personal docente.

Fuente. Elaboración propia.

En la figura 5 se muestran las frecuencias obtenidas en cada dimensión de la variable “Gestión de Personal Docente”, como se puede observar los encuestados consideran que las dimensiones de la variable en su mayoría se encuentran en mayor porcentaje en el nivel medio, con porcentajes de 50.7%, 46.7%, 42.7%, 54.7% y 53.3% respectivamente según la percepción de los encuestados.

5.1.1. Prueba de Kolmogorov – Smirnov

Habiendo conocido las frecuencias para cada nivel de Baremos, se procede a realizar la prueba de normalidad de los datos. Para la presente investigación, se tomó en cuenta la prueba de Kolmogorov-Smirnov debido a que los datos analizados son 75 encuestados, por lo cual se demuestra que está dentro del rango para la utilización de esta prueba de normalidad. La siguiente tabla muestra los resultados para la prueba de normalidad de datos.

Tabla 10. Prueba de normalidad de datos.

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	0.227	75	0.000	0.800	75	0.000
Gestión de Personal Docente	0.233	75	0.000	0.801	75	0.000
Tiempo de Registro de Entrada y Salida	0.273	75	0.000	0.786	75	0.000
Tiempo de Emisión de Reportes	0.275	75	0.000	0.770	75	0.000
Numero de Adulteraciones en Datos	0.297	75	0.000	0.762	75	0.000
Numero de Inexactitudes en Tiempo de Entrada y Salida	0.293	75	0.000	0.784	75	0.000
Numero de Inexactitudes en Reporte Pago de Horas	0.286	75	0.000	0.785	75	0.000

Fuente. Elaboración propia.

Como se presenta en la tabla 10, el valor de significancia obtenida para las variables y las dimensiones es menor al nivel de significancia de 0.05, por lo cual con este análisis queda demostrado que los datos no siguen una distribución normal.

5.2. Contraste de hipótesis

Conociendo la confiabilidad de los datos obtenidos y la aplicación de los instrumentos para la obtención de dichos datos, se procede a contrastar las hipótesis planteadas para la presente investigación. Para la realización de este análisis se procede a aplicar la correlación de Rho de Spearman y Chi-cuadrada, entre las variables estudiadas y las dimensiones.

5.2.1. Contraste de hipótesis general

“Existe una relación significativa entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y la Gestión del Personal Docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020”.

- **H₀**: No existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y la gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
- **H_a**: Existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y la gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.

A. Cálculos estadísticos.

Para realizar el análisis estadístico de la hipótesis general, se hará uso del nivel de significancia de $\alpha=0.05$

$$\chi^2 = \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^c \frac{(n_{ij} - e_{ij})^2}{e_{ij}} = 100.041$$

Si se desea rechazar la **H₀** se debe cumplir que:

$$\chi^2_{\text{calculado}} \geq \chi^2_{\text{tabulada}}(r-1)(c-1) = 19.34, 1-\alpha = 0.95 = 3.84$$

En caso de no cumplirse dicha condición, la **H_a** será rechazada en lugar de la **H₀**.

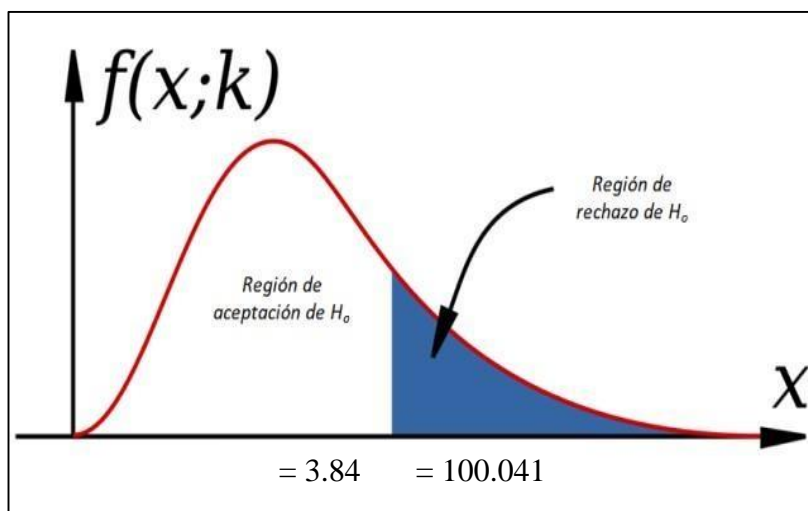


Figura 6. Region crítica para la hipótesis general.
Fuente. Elaboración propia.

Como se presenta en la figura 6, el valor de x_{cal}^2 es de 100.041, por lo cual se demuestra que se encuentra en la zona de rechazo de la H_0 . Pero con este resultado aun no existen evidencias consistentes para indicar que existe relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y la gestión de personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020. La tabla 11 muestra la prueba chi-cuadrada para la hipótesis general, demostrando también el nivel de significancia obtenida.

Tabla 11. Prueba chi-cuadrada para la hipótesis general.

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	100,041 ^a	4	0.000
Razón de verosimilitud	102.896	4	0.000
Asociación lineal por lineal	59.076	1	0.000
N de casos válidos	75		

a. 1 casillas (11,1%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 4,48.

Fuente. Elaboración propia.

En la anterior tabla se muestra el resultado del análisis mediante la prueba chi-cuadrada, donde el valor obtenido es de 100.041 y con un valor de significancia de 0.000, lo cual indica que es menor al nivel de significancia de 0.05. Con esta prueba se obtiene que existe relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y la gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020. Para poder afirmar la correlación entre ambas variables, la siguiente tabla presenta el coeficiente de correlación entre ambas variables mediante el valor de Rho de Spearman, donde se emplea una confiabilidad de 95% y un nivel de significancia de 0.05.

Tabla 12. Coeficiente de correlación para PSCA y GPD.

			Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	Gestión de Personal Docente
Rho de Spearman	Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	Coefficiente de correlación	1	,894**
		Sig. (bilateral)		0.000
		N	75	75
	Gestión de Personal Docente	Coefficiente de correlación	,894**	1
		Sig. (bilateral)	0.000	
		N	75	75

En la tabla 12 se muestra el valor del coeficiente de correlación Rho de Spearman, el cual se obtuvo un valor de 0.894; esto indica que la relación existente entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y la gestión del personal docente es positiva muy alta.

B. Conclusión.

Se concluye que mediante los diversos análisis estadísticos descriptivos e inferenciales se obtiene resultados claros que nos permite afirmar la existencia de la relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y la gestión del personal docente en la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020, demostrando de esa manera que existe una correlación positiva muy alta; con un valor de significancia de $\rho=0.000$, inferior al nivel de significancia de 0.05, con lo que se afirma la relación existente.

5.2.2. Contraste de la hipótesis específica 1

“Existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el tiempo de registro de entrada y salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020”.

- **H₀**: No existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el tiempo de registro de entrada y salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
- **H_a**: Existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el tiempo de registro de entrada y salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.

A. Cálculos estadísticos.

Para realizar el análisis estadístico de la hipótesis específica 1, se hará uso del nivel de significancia de $\alpha=0.05$.

$$x_{cal}^2 = \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(o_{ij} - e_{ij})^2}{e_{ij}} = 44.276$$

Si se desea rechazar la H_0 se debe cumplir que:

$$x_{cal}^2 \geq x_{tabla}^2 (r - 1)(k - 1) = 1gl; 1 - \alpha = 0.95 = 3.84$$

En caso de no cumplir dicha condición, la **H_a** será rechazada en lugar de la **H₀**.

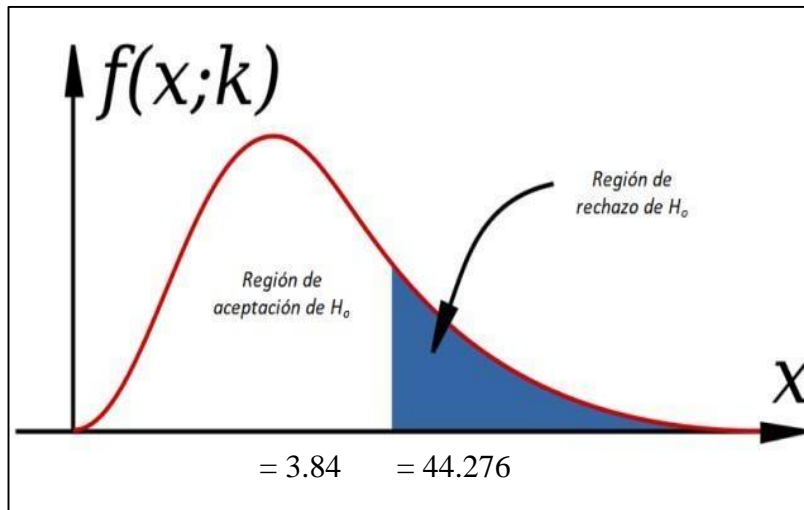


Figura 7. Región crítica para la hipótesis específica 1.
Fuente. Elaboración propia.

Como se muestra en la figura 7, el valor de x_{cal}^2 es de 44.276, el resultado no se encuentra dentro de la región de aceptación de la H_0 . Aunque con este resultado todavía no existe evidencias claras para indicar que existe relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el tiempo de registro de entrada y salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020. La tabla 13 muestra la prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 1, demostrando también el nivel de significancia.

Tabla 13. Prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 1.

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	44.276 ^a	4	0.000
Razón de verosimilitud	44.057	4	0.000
Asociación lineal por lineal	29.582	1	0.000
N de casos válidos	75		

a. 3 casillas (33,3%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 2,80.

Fuente. Elaboración propia.

La tabla anterior muestra el resultado del análisis mediante la prueba chi-cuadrada, donde se obtuvo un valor de 44.276 y con un valor de significancia de 0.000, lo cual indica que se encuentra por debajo del nivel de significancia de 0.05. Con esta prueba se obtiene un nuevo argumento para indicar que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el tiempo de registro de entrada y salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; pero aún no se puede afirmar que se acepta la **H_a**. La siguiente tabla muestra el coeficiente de correlación entre la variable y la dimensión estudiadas mediante el valor de Rho de Spearman, donde se emplea una confiabilidad del 95% y un nivel de significancia de 0.05.

Tabla 14. Coeficiente de correlación para la PSCA y la TRES.

			Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	Tiempo de Registro de Entrada y Salida
Rho de Spearman	Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	Coefficiente de correlación	1	,617**
		Sig. (bilateral)		0.000
		N	75	75
	Tiempo de Registro de Entrada y Salida	Coefficiente de correlación	,617**	1
		Sig. (bilateral)	0.000	
		N	75	75

Fuente. Elaboración propia.

En la tabla 14 se muestra el valor del coeficiente de correlación Rho de Spearman, el cual indica un valor de 0.617; esto significa que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el tiempo de registro de entrada y salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020, con lo cual indica una correlación positiva alta.

B. Conclusión.

Se concluye que mediante los diversos análisis estadísticos descriptivos e inferenciales, se obtiene evidencias claras para afirmar que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el tiempo de registro de entrada y salida de personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; determinando de esta manera que la correlación es positiva alta; obteniendo un nivel de significancia $\rho=0.000$, un valor inferior al nivel de significancia de 0,05, con lo cual se afirma la relación existente.

5.2.3. Contraste de hipótesis específica 2

“Existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y tiempo de emisión de reportes del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020”.

- **H₀**: No existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y tiempo de emisión de reportes del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
- **H_a**: Existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y tiempo de emisión de reportes del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.

significancia de $\alpha=0.05$.

$$x_{cal}^2 = \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(o_{ij} - e_{ij})^2}{e_{ij}} = 72.723$$

Si se desea rechazar la **H₀** se debe cumplir que:

$$x_{cal}^2 \geq x_{tabla}^2(r-1)(k-1) = 1gl; 1-\alpha = 0.95 = 3.84$$

En caso de no cumplir dicha condición, la **H_a** será rechazada en lugar de la **H₀**.

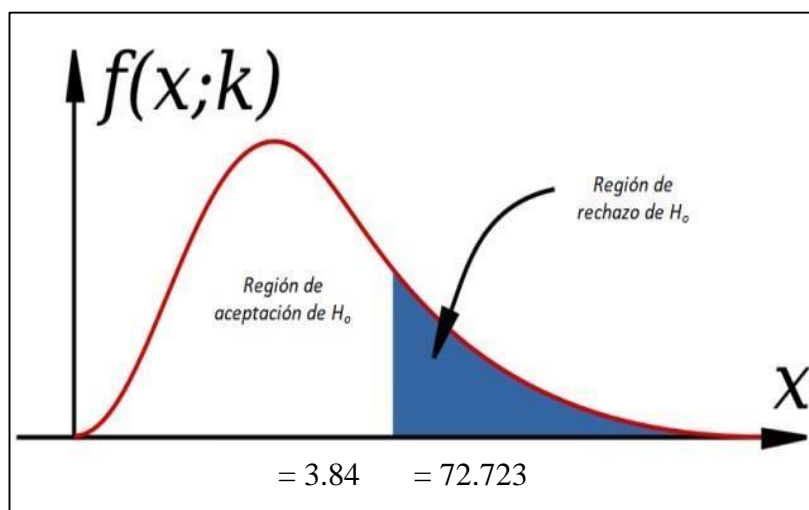


Figura 8. Región crítica para la hipótesis específica 2.

Fuente. Elaboración propia.

Como se presenta en la figura anterior, el valor de x_{cal}^2 es de 72.723, dicho resultado se encuentra dentro de la región de rechazo de la H_0 . Aunque con este resultado todavía no existen evidencias claras para afirmar que existe relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y tiempo de emisión de reportes del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020. La tabla 15 muestra la prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 2, y el valor de significancia obtenida.

Tabla 15. Prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 2.

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	72.723 ^a	4	0.000
Razón de verosimilitud	81.632	4	0.000
Asociación lineal por lineal	45.342	1	0.000
N de casos válidos	75		

a. 3 casillas (33,3%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 2,24.

Fuente. Elaboración propia.

La anterior tabla muestra el resultado del análisis mediante la prueba chi-cuadrada, donde se obtuvo el valor de 72.723 y con un valor de significancia de 0.000, lo cual indica que es significativo debido a que es menor al nivel de significancia de 0.05. Esta prueba nos permite conocer un nuevo argumento para indicar que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y tiempo de emisión de reportes del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; pero aun no se puede afirmar por completo la **H_a**. La siguiente tabla muestra el coeficiente de correlación entre la variable y la dimensión, mediante el valor de Rho de Spearman, donde se emplea una confiabilidad del 95% y un nivel de significancia de 0.05.

Tabla 16. Coeficiente de correlación para la PSCA y TER.

			Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	Tiempo de Emisión de Reportes
Rho de Spearman	Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	Coefficiente de correlación	1	,797**
		Sig. (bilateral)		0.000
		N	75	75
	Tiempo de Emisión de Reportes	Coefficiente de correlación	,797**	1
		Sig. (bilateral)	0.000	
		N	75	75

Fuente. Elaboración propia.

En la tabla anterior se muestra el valor del coeficiente de correlación Rho de Spearman, en la cual se obtuvo un valor de 0.797; esto significa que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y tiempo de emisión de reportes del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; demostrando que existe una correlación positiva muy alta.

B. Conclusión.

Se concluye que mediante los diversos análisis estadísticos descriptivos e inferenciales, obteniendo evidencias claras para afirmar que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y tiempo de emisión de reportes del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; obteniendo una correlación positiva muy alta, con un valor de significancia $p=0.000$ valor menor al nivel de significancia de 0.05, con lo que se afirma la relación existente.

5.2.4. Contraste de hipótesis específica 3

“Existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y numero de adulteraciones en datos del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020”.

- **Ho:** No existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y numero de adulteraciones en datos del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
- **Ha:** Existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y numero de adulteraciones en datos del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.

A. Cálculos estadísticos.

Para realizar el análisis estadístico de la hipótesis específica 3, se hará uso del nivel de significancia de $\alpha=0.05$.

$$x_{cal}^2 = \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(o_{ij} - e_{ij})^2}{e_{ij}} = 53.717$$

Si se desea rechazar la H_0 se debe cumplir que:

$$x_{cal}^2 \geq x_{tabla}^2 (r - 1)(k - 1) = 1gl; 1-\alpha = 0.95 = 3.84$$

En caso de no cumplir dicha condición, la **H_a** será rechazada en lugar de la **H₀**.

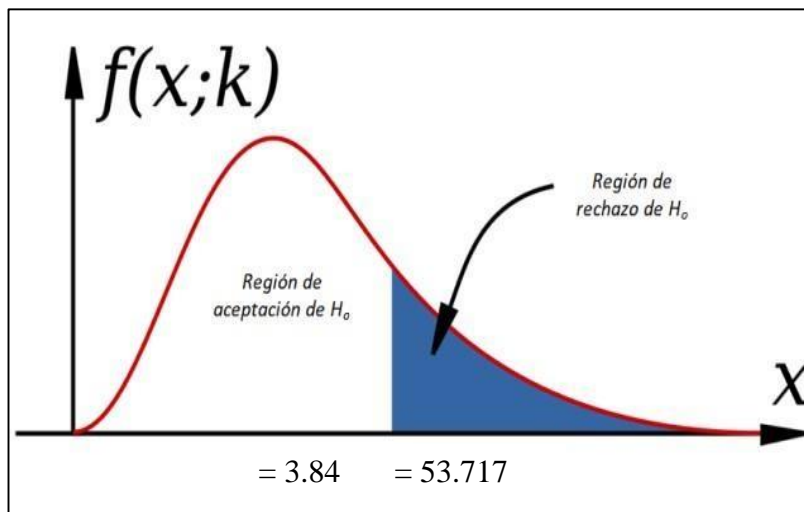


Figura 9. Región crítica para la hipótesis específica 3.

Fuente. Elaboración propia.

Como se presenta en la figura 9, el valor de x_{cal}^2 es de 53.717, por lo cual dicho resultado se encuentra dentro de la región de rechazo de la **H₀**. Aunque con este resultado todavía no existen evidencias claras para afirmar que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y número de adulteraciones en datos del

personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020. La tabla 17 muestra la prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 3 y el valor de significancia obtenido.

Tabla 17. Prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 3.

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	53.717 ^a	4	0.000
Razón de verosimilitud	64.138	4	0.000
Asociación lineal por lineal	43.457	1	0.000
N de casos válidos	75		

a. 3 casillas (33,3%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 2,24.

Fuente. Elaboración propia.

La anterior tabla muestra el resultado del análisis mediante la prueba chi-cuadrada, donde el valor obtenido es de 53.717, así mismo se obtuvo un valor de significancia de 0.000, lo cual indica que es significativo debido a que es menor al nivel de significancia de 0.05. Esta prueba nos permite conocer un nuevo argumento para decir que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y número de adulteraciones en datos del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; pero aun no se puede afirmar por completo la **H_a**. La siguiente tabla muestra el coeficiente de correlación entre la variable y la dimensión, mediante el valor de Rho de Spearman, donde se emplea una confiabilidad del 95% y un nivel de significancia de 0.05.

Tabla 18. Coeficiente de correlación para la PSCA y NAD.

			Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	Numero de Adulteraciones en Datos
Rho de Spearman	Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	Coefficiente de correlación	1	,772**
		Sig. (bilateral)		0.000
		N	75	75
	Numero de Adulteraciones en Datos	Coefficiente de correlación	,772**	1
		Sig. (bilateral)	0.000	
		N	75	75

Fuente. Elaboración propia.

En la tabla anterior se presenta el valor del coeficiente de correlación Rho de Spearman, en el cual se obtuvo el valor de 0.772; esto nos indica que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y número de adulteraciones en datos del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; obteniendo una correlación positiva muy alta.

B. Conclusión.

Se concluye que mediante los diversos análisis estadísticos descriptivos e inferenciales se obtiene evidencias claras para afirmar que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y número de adulteraciones en datos del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; obteniendo una correlación positiva muy alta, con un valor de significancia $p=0.000$ valor menor al nivel de significancia de 0.05, por lo cual se afirma la relación existente.

5.2.5. Contraste de hipótesis específica 4

“Existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020”.

- **H₀**: No existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
- **H_a**: Existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.

Cálculos estadísticos.

Para realizar el análisis estadístico de la hipótesis específica 4, se hará uso del nivel de significancia de $\alpha=0.05$.

$$x_{cal}^2 = \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(o_{ij} - e_{ij})^2}{e_{ij}} = 75.163$$

Si se desea rechazar la H_0 se debe cumplir que:

$$x_{cal}^2 \geq x_{tabla}^2(r-1)(k-1) = 1gl; 1-\alpha = 0.95 = 3.84$$

En caso de no cumplir dicha condición, la H_a será rechazada en lugar de la H_0 .

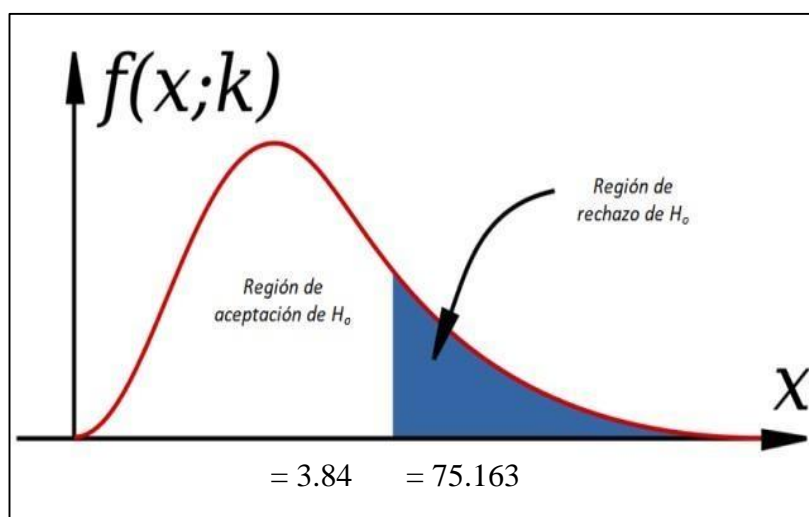


Figura 10. Region crítica para la hipótesis específica 4.

Fuente. Elaboración propia.

Como se muestra en la figura 10, el valor de x_{cal}^2 es de 75.163, el resultado obtenido se encuentra dentro de la región de rechazo de la H_0 . Aunque con este resultado aun no existen evidencias claras para afirmar que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el numero de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020. La tabla 19 muestra la prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 4, y el valor de significancia obtenido.

Tabla 19. Prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 4.

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	75.163 ^a	4	0.000
Razón de verosimilitud	78.713	4	0.000
Asociación lineal por lineal	48.761	1	0.000
N de casos válidos	75		

a. 3 casillas (33,3%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 2,80.

La anterior tabla muestra el resultado del análisis mediante la prueba chi-cuadrada, donde se obtuvo el valor de 75.163 y con un nivel de significancia de 0.000, lo cual indica que es menor al nivel de significancia de 0.05. Esta prueba nos permite conocer un nuevo argumento para afirmar que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; pero aun no se puede afirmar por completo la **H_a**. La siguiente tabla muestra el coeficiente de correlación entre la variable y la dimensión, mediante el valor de Rho de Spearman, donde se emplea una confiabilidad del 95% y un nivel de significancia de 0.05.

Tabla 20. Coeficiente de correlación para la PSCA y NIE/S.

			Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	Numero de Inexactitudes de Entrada/Salida
Rho de Spearman	Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	Coefficiente de correlación	1	,819**
		Sig. (bilateral)		0.000
		N	75	75
	Numero de Inexactitudes de Entrada/Salida	Coefficiente de correlación	,819**	1
		Sig. (bilateral)	0.000	
		N	75	75

Fuente. Elaboración propia.

En la tabla anterior se muestra el valor obtenido del coeficiente de correlación Rho de Spearman, el cual se obtuvo el valor de 0.819; esto indica que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; obteniendo una correlación positiva muy alta.

B. Conclusión.

Se concluye que mediante los diversos análisis estadísticos descriptivos e inferenciales, se obtiene evidencias para afirmar que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; obteniendo una correlación positiva muy alta, con un valor de significancia $\rho=0.000$ valor menor al nivel de significancia de 0.05, por lo cual se afirma la relación existente.

5.2.6. Contraste de hipótesis específica 5

“Existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020”.

- **H₀**: No existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.
- **H_a**: Existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020.

A. Cálculos estadísticos.

Para realizar el análisis estadístico de la hipótesis específica 5, se hará uso del nivel de significancia de $\alpha=0.05$.

$$\chi^2_{cal} = \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(n_{ij} - \frac{n_{i.} n_{.j}}{n})^2}{\frac{n_{i.} n_{.j}}{n}} = 58.371$$

Si se rechazara la H_0 se debe cumplir que:

$$\chi^2_{cal} \geq \chi^2_{tabla}(r-1)(k-1) = 1gl; 1-\alpha = 0.95 = 3.84$$

En caso de no cumplir dicha condición, la H_a será rechazada en lugar de la H_0 .

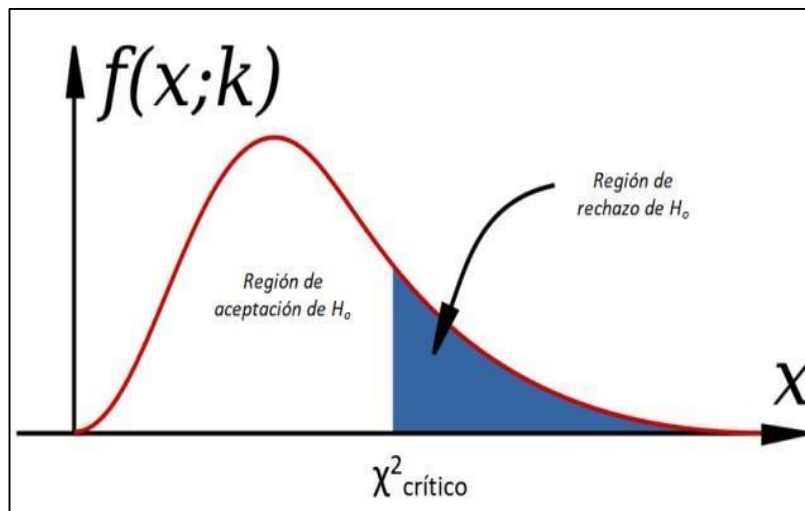


Figura 11. Región crítica para la hipótesis específica 5.
Fuente. Elaboración propia.

Como se muestra en la figura 11, el valor de χ^2_{cal} es de 58.371, el resultado obtenido se encuentra dentro de la región de rechazo de la H_0 . Aunque con este resultado aun no se existen evidencias claras para afirmar que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020. La tabla 21 muestra la prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 5, y el valor de significancia obtenido.

Tabla 21. Prueba chi-cuadrada para la hipótesis específica 5.

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	58.371 ^a	4	0.000
Razón de verosimilitud	62.086	4	0.000
Asociación lineal por lineal	41.675	1	0.000
N de casos válidos	75		

a. 3 casillas (33,3%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 2,80.

Fuente. Elaboración propia.

sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; pero aun no se puede afirmar por completo la **Ha**. La siguiente tabla muestra el coeficiente de correlación entre la variable y la dimensión, mediante el valor de Rho de Spearman, donde se emplea una confiabilidad del 95% y un nivel de significancia de 0.05.

Tabla 22. Coeficiente de correlación para la PSCA y NIRPH.

		Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	Numero de Inexactitudes en Reporte Pago de Horas
Rho de Spearman	Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	Coefficiente de correlación	1
		Sig. (bilateral)	0.000
		N	75
	Numero de Inexactitudes en Reporte Pago de Horas	Coefficiente de correlación	,749**
		Sig. (bilateral)	0.000
		N	75

Fuente. Elaboración propia.

En la anterior tabla se muestra el valor obtenido del coeficiente de correlación Rho de Spearman, el cual se obtuvo el valor de 0.749; esto indica que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; obteniendo una correlación positiva alta.

B. Conclusión.

Se concluye que mediante los diversos análisis estadísticos descriptivos e inferenciales, se obtienen evidencias para afirmar que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; obteniendo una correlación positiva alta, por lo cual se afirma la relación existente.

ANALISIS Y DISCUSION DE RESULTADOS

Objetivo general el cual busco conocer si existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y la gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; los resultados obtenidos al finalizar la presente investigación, por lo cual se obtienen evidencias estadísticas que permitieron demostrar el nivel de correlación de Rho de Spearman entre las variables investigadas obteniendo un valor de $R=0.894$, el cual indica que la correlación es positiva como se presenta en la tabla 12, el análisis estadístico también indica que se obtiene el valor de significancia de $p=0.000$ el cual es menor al nivel de significancia de 0.05. Con esto se afirma que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y la gestión de personal. Los resultados obtenidos pueden contrastarse con los obtenidos por Arévalo (2020) afirma lo siguiente: en su tesis la cual lleva como título “Implementación de sistema de control de asistencia docente para mejorar la gestión de personal académico en la Institución Educativa Pública de Menores N°60023, Iquitos, año 2020”, donde se obtuvo como resultado que la implementación de un sistema de control de asistencia docente tuvo efectos de mejora en la gestión de personal académico I.E.P.M. N°60023, Iquitos.

Referente al objetivo específico 1, el cual busca determinar si existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el tiempo de registro de entrada y salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; donde se obtuvo como resultado una correlación Rho de Spearman de $R=0.617$, lo cual indica que la correlación es positiva alta, el análisis estadístico también indica que se obtiene el valor de significancia de $p=0.000$ el cual es menor al nivel de significancia de 0.05. Con esto se afirma que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el tiempo de registro de entrada y salida del personal docente de la

Universidad Nacional de Huancavelica, 2020, obteniendo una correlación positiva alta, lo cual demuestra que, si se realiza una adecuada implementación de un sistema de control de asistencia, se mostraran cambios positivos en el tiempo de registro de entrada y salida del personal docente. Estos resultados pueden contrastarse con los obtenidos por Guerra C.A. (2018) en su tesis titulada “Sistema de información para el control de asistencia del personal de la empresa Global Sales Solutions Line Sucursal Perú”, donde se obtuvo como resultado que la implementación de un sistema utilizando la metodología RUP, para mejorar el registro de asistencia de parte de los trabajadores, por lo cual los resultados obtenidos durante las pruebas realizadas en la empresa, fueron positivos en donde se cumplió satisfactoriamente con los indicadores de calidad.

Referente al objetivo específico 2, el cual busca determinar si existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y tiempo de emisión de reportes del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; donde se obtuvo como resultado una correlación Rho de Spearman de $R=0.797$ lo cual indica una correlación positiva muy alta, el análisis estadístico también indica que se obtiene un nivel de significancia de $\rho=0.000$ el cual es menor al nivel de significancia de 0.05. Con esto se afirma que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y tiempo de emisión de reportes del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020, obteniendo una correlación positiva muy alta, lo cual quiere decir que, si se realiza una adecuada implementación de un sistema de control de asistencia, se mostraran cambios positivos en el tiempo de emisión de reportes del personal docente. Estos resultados pueden contrastarse con los obtenidos por Arévalo (2020) en su tesis titulada “Implementación de sistema de control de asistencia docente para mejorar la gestión de personal académico en la Institución Educativa Pública de Menores N°60023, Iquitos, año 2020”, donde se obtuvo como resultado que gracias a la implementación del sistema de control de asistencia, se logró reducir el tiempo de emisión de reportes en un 82% determinando de esa manera que la implementación de un sistema de control de asistencia docente tuvo efectos de mejora en el tiempo de emisión de reportes en la I.E.P.M. N°60023.

Referente al objetivo específico 3, el cual busca determinar si existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de adulteraciones en datos del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; donde se obtuvo como resultado una correlación Rho de Spearman de $R=0.772$ lo cual indica una correlación positiva muy alta, el análisis estadístico también indica que se obtiene un nivel de significancia de $\rho=0.000$ el cual es menor al nivel de significancia de 0.05. Con esto se afirma que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de adulteraciones en datos del personal docente; obteniendo una correlación positiva muy alta, lo cual quiere decir que, si se realiza una adecuada implementación del sistema de control de asistencia, se mostrarán cambios positivos y se eliminarán las adulteraciones en datos del personal docente. Estos resultados pueden contrastarse con los obtenidos por Chillce (2021) en su tesis titulada “Sistema de información biométrico para la Gestión del Control de Asistencia del Personal Administrativo y Docente de la UDEA, 2020”, donde se obtuvo como resultado que el desarrollo de un sistema de información biométrica optimiza la gestión de control de asistencia del personal

Referente al objetivo específico 4, el cual busca determinar si existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; se obtuvo como resultado una correlación Rho de Spearman de $R=0.819$ lo cual indica una correlación positiva muy alta, el análisis estadístico también

indica que se obtiene un nivel de significancia de $p=0.000$ el cual es menor al nivel de significancia de 0.05. Con estos resultados se afirma que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; obteniendo una correlación positiva muy alta, lo cual indica que, si se realiza una adecuada implementación en el sistema de control de asistencia, se obtendrán cambios positivos y se podrá erradicar de la Universidad las inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente. Estos resultados pueden contrastarse con los obtenidos por Jiménez (2018) en su tesis titulada “Sistema web de Control de Asistencia basado en web services y la biometría de huella dactilar para las Instituciones Educativas”, donde se obtuvo como resultado que el desarrollo de un sistema web de control de asistencia es de vital importancia para optimizar en tiempo y recursos en el registro de entrada y salida en una Institución Educativa.

Referente al objetivo específico 5, el cual busca determinar si existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; se obtuvo como resultado una correlación Rho de Spearman de $R=0.749$ lo cual indica una correlación positiva alta, el análisis estadístico también indica que se obtiene un nivel de significancia de $p=0.000$ el cual es menor al nivel de significancia de 0.05. Con estos resultados se afirma que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; obteniendo una correlación positiva alta, lo cual indica que, si se realiza una adecuada implementación en el sistema de control de asistencia, se obtendrán cambios positivos y se podrá erradicar el número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente. Estos resultados pueden contrastarse con los obtenidos por Arévalo (2020) en su tesis titulada “Implementación de

Sistema de Control de Asistencia docente para mejorar la Gestión de Personal Académico en la Institución Educativa Pública de Menores N°60023, Iquitos, año 2020”, en la cual se obtuvo como resultado el tiempo de registro de entrada y salida, los datos siguen una distribución normal, resultando un valor t de 18.138 segundos, el signo positivo indica que los promedios de la post prueba son menores que el promedio de la pre prueba, con lo cual, se reduce el tiempo de registro de entrada y salida por ende el reporte de pago de horas se realizara de acorde a las registradas en el sistema de control de asistencia.

CONCLUSIONES

1. Existe una relación significativa entre ambas variables del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; obteniendo una correlación positiva muy alta, indicando que, si se realiza una adecuada implementación de un sistema de control de asistencia, se tendrá como resultado cambios positivos en la gestión del personal docente. Los resultados muestran que se obtuvo un valor de correlación de $R=0.894$ y un valor de significancia de $\rho=0.000$; por lo cual se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.
2. Se llega a la conclusión que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el tiempo de registro de entrada y salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; obteniendo una correlación positiva alta, indicando que, si se realiza una adecuada implementación de un sistema de control de asistencia, se tendrá como resultado cambios positivos en el tiempo de registro de entrada y salida del personal docente. Los resultados muestran que se obtuvo una correlación Rho de Spearman de $R=0.617$ y un valor de significancia de $\rho=0.000$; por lo cual se acepta la hipótesis alterna y se rechazara la hipótesis nula.
3. Existe una relación significativa entre ambas variables; obteniendo una correlación positiva muy alta, indicando que, si se realiza una adecuada implementación de un sistema de control de asistencia, se tendrá como resultado cambios positivos en el tiempo de emisión de reportes del personal docente. Los resultados muestran que se obtuvo una correlación Rho de Spearman de $R=0.797$ y un valor de significancia de $\rho=0.000$; por lo cual se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.

4. Se concluye que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de adulteraciones en datos del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; por lo cual se obtuvo una correlación positiva muy alta, indicando que, si se realiza una adecuada implementación de un sistema de control de asistencia, se tendrá como resultado cambios positivos en relación a la reducción de número de adulteraciones en datos del personal docente. Los resultados muestran que se obtuvo una correlación Rho de Spearman de $R=0.772$ y un valor de significancia de $\rho=0.000$; por lo cual se determina la aceptación de la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.
5. Concluye en que existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; por lo cual se obtuvo una correlación positiva muy alta, indicando que, si se realiza una adecuada implementación de un sistema de control de asistencia, se tendrá como resultado cambios positivos en relación a la reducción de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del personal docente. Los resultados muestran que se obtuvo una correlación Rho de Spearman de $R=0.819$ y un valor de significancia de $\rho=0.000$; por lo cual se determina la aceptación de la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.
6. En conclusión existe una relación significativa entre la propuesta de un sistema de control de asistencia y el número de inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020; se obtuvo una correlación positiva alta, indicando que, si se realiza una adecuada implementación de un sistema de control de asistencia, se tendrá como resulta-

do cambios positivos en relación a la reducción de número de Inexactitudes en reporte pago de horas del personal docente. Los resultados muestran que se obtuvo una correlación Rho de Spearman de $R=0.749$ y un valor de significancia de $\rho=0.000$; por lo cual se determina la aceptación de la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.

RECOMENDACIONES

1. Se recomienda a la Universidad Nacional de Huancavelica la implementación adecuada del sistema de control de asistencia, puesto que esto permitirá que se registren las asistencias del personal docente de la manera mas eficiente, donde los procesos se realizarían de manera automática, rápida y que los datos que guarde el sistema serán reales.
2. Que se designe a un personal capacitado, el cual sea quien se encargue del manejo del sistema de control de asistencia y así mismo que el personal docente tenga el conocimiento oportuno sobre la utilización del sistema con la finalidad de evitar cualquier inconveniente con el sistema.
3. Se recomienda que el sistema a implementar dentro de la Universidad Nacional de Huancavelica tenga un mantenimiento continuo, así mismo que la actualización que sea de manera semestral, esto debido a que el personal docente puede tener modificaciones dentro de un semestre a otro.
4. Se recomienda que el sistema tenga mayor énfasis en el registro de entrada y salida del personal docente, esto con la intención de evitar cualquier tipo de ausencia por parte del personal docente y que se cumplan las horas académicas de estudio que tengan que cumplir dentro de la Universidad Nacional de Huancavelica.
5. Que el personal encargado del sistema de control de asistencia, tenga por conveniente la creación de copias de seguridad, para que la emisión de reportes sea de manera oportuna y que no exista inconvenientes entre la Universidad Nacional de Huancavelica y el personal docente.
6. Se recomienda que el personal encargado del sistema de control de asistencia brinde reportes semanales al personal administrativo de la Universidad Nacional de Huancavelica, sobre el registro de entrada y salida del personal docente,

esto con la intención de que exista un adecuado control del cumplimiento de las horas, por ende, el pago que se realice sea el adecuado.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abreu, J. M. (2015). *Sistema de Acceso Abierto en las revistas científicas: una necesidad y un reto*. Cuba: Facultad de Ciencias Médicas "Juan Guiteras Gener".Matanzas, Cuba.
- adecco. (5 de Mayo de 2021). <https://www.adecco.com.pe/outsourcing-planillas/errores-frecuentes-cometen-calcular-planillas/>. Obtenido de <https://www.adecco.com.pe/outsourcing-planillas/errores-frecuentes-cometen-calcular-planillas/>: <https://www.adecco.com.pe/outsourcing-planillas/errores-frecuentes-cometen-calcular-planillas/>
- Alveiro, M. C. (2009). *EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO COMO HERRAMIENTA PARA EL ANÁLISIS DEL CAPITAL HUMANO* . Misiones Argentina: Universidad Nacional de Misiones Argentina.
- Andres Rodriguez Jimenez, P. J. (2017). *Métodos científicos de indagación y de construcción del conocimiento*. Bogotá, Colombia: Revistas EAN Revista Escuela de Administración de Negocios.
- AQUIJE, S. (2016). “*PROPUESTA DE UN SISTEMA AUTOMATIZADO DE CONTROL DE ASISTENCIA PARA LA EFICACIA EN EL REGISTRO DEL PERSONAL EN EL PROGRAMA SUBSECTORIAL DE IRRIGACIONES DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA Y RIEGO*”. LIMA PERÚ: UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA.
- Arévalo, M. A. (2020). “*Implementación de sistema de control de asistencia docente para mejorar la gestión de personal académico en la Institución Educativa Pública de Menores N° 60023, Iquitos, año 2020*”. Iquitos Peru: Universidad Privada de la Selva Peruana.
- Arias. (2007). *Marco Metodologico*. Mexico: Metodologia de la Administracion.

- Ayala-Jiménez, J. D. (2017). *DEPORTES DE AVENTURA REALIZADOS POR COMPETIDORES DE ÉLITE DE RAIDS*. Nuevo León, México: 3Universidad Autónoma de Nuevo León, Nuevo León, México.
- bizneo. (17 de 12 de 2022). <https://www.bizneo.com/blog/registro-de-entrada-y-salida-de-personal/>. Obtenido de <https://www.bizneo.com/blog/registro-de-entrada-y-salida-de-personal/>: <https://www.bizneo.com/blog/registro-de-entrada-y-salida-de-personal/>
- Cañedo, R. (2003). *Análisis del conocimiento, la información y la comunicación como categorías reflejas en el marco de la ciencia*. La Habana Cuba: versión impresa.
- Carlos Parra-Penagos, F. R.-F. (2015). *La capacitación y su efecto en la calidad dentro de las organizaciones*. Sogamoso, Colombia: Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.
- CHACÓN, J. C. (2006). *APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA RUP PARA EL DESARROLLO RÁPIDO DE APLICACIONES BASADO EN EL ESTÁNDAR J2EE*. Guatemala: Universitat Politècnica de Catalunya.
- Chillcce Buendia, R. L. (2021). *"Sistema de Informacion Biometrico para la Gestion del Control de Asistencia del Personal Administrativo y Docente de la UDEA, 2020"*. Huancavelica - Peru: Universidad para el Desarrollo Andino.
- Chipana, E. G. (2020). *ANÁLISIS CORRELACIONAL* . Lima: Universidad Nacional José María Arguedas. Perú.
- Chiriboga Almendariz, C. G., & Mayorga Solis, M. G. (2017). *"Diseño, desarrollo e implementacionde un sistema de control de asistencia para los docentes de la carrera de Ingenieria de Sistemas de la Universidad Politecnica Salesiana Sede Quito"*. Quito - Ecuador: Universidad Politecnica Salesiana.

- Cortes, N. (7 de Agosto de 2020). <https://www.geovictoria.com/cl/tecnologia/4-sistemas-para-el-control-de-entradas-y-salidas-de-empleados/>. Obtenido de <https://www.geovictoria.com/cl/tecnologia/4-sistemas-para-el-control-de-entradas-y-salidas-de-empleados/>: <https://www.geovictoria.com/cl/tecnologia/4-sistemas-para-el-control-de-entradas-y-salidas-de-empleados/>
- Cortes, N. (20 de septiembre de 2021). <https://www.geovictoria.com/>. Obtenido de <https://www.geovictoria.com/pe/control-de-asistencia-peru-empleador/>: <https://www.geovictoria.com/>
- Espinoza-Meza, A. (2013). *MANUAL PARA ELEGIR UNA METODOLOGÍA DE DESARROLLO DE SOFTWARE DENTRO DE UN PROYECTO INFORMÁTICO*. Piura: Universidad de Piura.
- Fernández, G. F. (2015). *Elementos de sistemas operativos, de representación de la información y de procesadores hardware y software*. Madrid España: Universidad Politécnica de Madrid.
- FIGUEROA DUMES, M. A. (2020). *Desarrollo de Un Sistema Web de Control Academico para Registro de Asisten-cia y Gestion de Notas de la Escuela Amado Eulogio Bazan Ruiz*. Ecuador: UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO FACULTAD CIENCIAS E INGENIERÍA.
- Franco, Y. (2014). *Tesis de Investigación Población y Muestra*. Venezuela: Tamayo y Tamayo.
- Gestion. (2021). *Estos son los seis errores más comunes en el cálculo de las planillas en las empresas*. Lima Peru: <https://gestion.pe>.
- González, E. M. (2008). *Manual de Uso de SPSS*. Madrid: ©Universidad Nacional de Educación a Distancia.

- Gonzalez, J. (2009). *Manual Básico SPSS Manual de introducción a SPSS*. Universidad de Talca Centro de Inserción Laboral Programa Jóvenes Profesionales.
- Guerra, C. A. (2018). *Sistema de información para el control de asistencia del personal de la empresa Global Sales Solutions Line Sucursal Perú*. Lima – Perú: Universidad Inca Garcilazo de la Vega.
- Guerra, O. (2010). *Desarrollo del Procedimiento de Recolección de Datos*. Guatemala: Universidad Mariano Gálvez De Guatemala.
- Guiñazú, G. (2004). *Capacitación efectiva en la empresa*. Rosario, Argentina: Universidad del Centro Educativo Latinoamericano Rosario, Argentina.
- Guzmán Mendoza, A. L. (2020). *Sistema web para el control de asistencia docente en las instituciones educativas públicas de la UGEL N° 03*. LIMA – PERÚ: Universidad Cesar Vallejo.
- HERNÁNDEZ BRAVO, J. M. (2018). *Desarrollo de Sistema de Información para el Control de Incidencias del Personal en el Departamento de Control y Asistencia de la Secretaría de Educación Guerrero*. ACAPULCO MEXICO: TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ACAPULCO.
- Hernández S. R., F. C. (2003). *METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN* . Mexico: catarina.
- Hernández-Sampieri, R. F.-C.-L. (2014). *Selección de la muestra*. Mexico: (6ª ed., pp. 170-191). México: McGraw-Hill. .
- INFAIMON. (2020). *¿Cómo se desarrolla la automatización de procesos en la industria?* Control y optimización de procesos.
- J. Casas Anguitaa, J. R. (2003). *La encuesta como técnica de investigación. Elaboración de cuestionarios y tratamiento estadístico de los datos (I)* . Madrid. España:

Departamento de Planificación y Economía de la Salud. Escuela Nacional de Sanidad. ISCIII. Madrid. Espa.

Jenny Pantoja Blyde, A. L. (2013). *Automatización del control de asistencia del personal docente del departamento de computación de la facultad experimental de ciencias de la Universidad del Zulia*. EE.UU: DIALNET.

Jimenez Bazan, G. G. (2018). "*Sistema web de control de asistencia basado en web services y la biometria de huella dactilar para las instituciones educativas*". Lima - Peru: Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

Jiménez Paneque, R. (1998). *Metodología de la investigación*. Ciudad de La Habana: Editorial Ciencias Médicas Centro Nacional de Información de Ciencias Médicas.

Jiménez, A. J.(2021). *EL RAZONAMIENTO DEDUCTIVO, INDUCTIVO Y ABDUCTIVO: DIFERENCIAS E INTEGRACIÓN DESDE EJEMPLOS EMPRESARIALES*. Lima - Perú: Universidad de Lima.

Jimenez, R. (1998). *METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN ELEMENTOS BÁSICOS PARA LA INVESTIGACIÓN CLÍNICA*. Cuba la Habana: Editorial Ciencias Médicas, La Habana.

José Enrique Alfonso Manzanet, L. C. (2014). *Gestión automatizada en el proceso editorial de una revista científica como demanda inaplazable para favorecer la cultura comunicacional*. La Habana, Cuba. : Centro Nacional de Información de Ciencias Médicas. La Habana, Cuba. .

Jose Luis Arias Gonzales, M. C. (2021). *Diseño y Metodología de la Investigación*. Arequipa-Perú: ENFOQUES CONSULTING EIRL.

López, P. L. (2004). *POBLACIÓN MUESTRA Y MUESTREO*. Cochabamba, Bolivia: Punto Cero.

- micronica. (2002). *Sensores, actuadores y elementos del sistema de control* .
www.micronica.es/files/pdfs/SIHD/SIHD_Sens_Actu_EC.pdf.
- Mireya Clavel Maqueda, E. C. (2012). *Sistemas de información en las organizaciones*.
Hidalgo España: Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Instituto de
Ciencias Económico.
- Mora, S. L. (2002). *Programación de aplicaciones web: historia, principios básicos y
clientes web*. España: Editorial Club Universitario.
- Muñoz, T. G. (2000). *EL CUESTIONARIO COMO INSTRUMENTO DE
INVESTIGACIÓN/EVALUACIÓN*. Mexico: Etapas del Proceso Investigador:
INSTRUMENTACIÓN.
- Nieto, E. C. (2006). *Manufactura y automatizacion*. Bogotá, Colombia: Universidad
Nacional de Colombia.
- Organizacion, L. (29 de noviembre de 2006). [https://www.rrhh-web.com/procedimiento-
para-el-control-de-asistencia-del-personal-ejemplo.html](https://www.rrhh-web.com/procedimiento-para-el-control-de-asistencia-del-personal-ejemplo.html). Obtenido de rrhh-
web.com: La web de los recursos humanos y el empleo
- Ortigoza, K. G. (2010). *PROPUESTA PARA IMPLEMENTAR UN PROCESO DE
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL, EN EL INSTITUTO DE LA
DEFENSA PÚBLICA PENAL*. Guatemala: UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS
DE GUATEMALA.
- Oseña, L. (2015). *Metodología de la Investigación*. Perú.
- Pantoja Blyde, J., Lozano Leal, A., & Portillo Montiel, M. (2013). *Automatización del
control de asistencia del personal docente del Departamento de Computación de
la Facultad Experimental de Ciencias de la Universidad del Zulia*. Zulia,
Venezuela: Universidad Privada Dr. Rafael Beloso Chacín.

- Pantoja Blyde, J., Lozano Leal, A., & Portillo Montiel, M. (2013). *Automatización del control de asistencia del personal docente del Departamento de Computación de la Facultad Experimental de Ciencias de la Universidad del Zulia*. Zulia, Venezuela: Universidad Privada Dr. Rafael Bellosó Chacín.
- Pantoja Blyde, J., Lozano Leal, A., & Portillo Montiel, M. (2013). *Automatización del control de asistencia del personal docente del Departamento de Computación de la Facultad Experimental de Ciencias de la Universidad del Zulia*. Zulia, Venezuela: Universidad Privada Dr. Rafael Bellosó Chacín Venezuela.
- Peña Quimis, D. J. (2020). *"Estudio de factibilidad de un sistema de control de asistencia mediante un reloj biometrico para la sala de cocentes del area de nivelacion en las instalaciones del Divino Maestro de la Universidad Estatal del Sur de Manabi"*. Manabi - Ecuador: Universidad Estatal del Sur de Manabi.
- Pilar, M. C. (2018). *Gestión de Personal en Control de Asistencia y Permanencia del Personal Admi-nistrativo del Ministerio Público - Distrito Fiscal Lambayeque*. Lambayeque: Universidad Cesar Vallejo.
- Proaño Calvas, A. I., & Vallejo Vinueza, D. A. (2020). *"Sistema de Control de Asistencia y Gestion de Horario de Actividades Docentes"*. Quito - Ecuador: Universidad Central del Ecuador.
- Risco, A. A. (2021). *Clasificación de las Investigaciones*. Lima: Universidad de Lima.
- Roberto Hernández Sampieri, C. F. (2014). *Metodología de la Investigacion*. México D.F: McGRAW-HILL / INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V.
- Rodríguez, C. J. (2018). *Desarrollo de Sistema de Información para el Control de Incidencias del Personal en el Departamento de Control y Asistencia de la Secretaría de Educación Guerrero*. ACAPULCO MEXICO: TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ACAPULCO.

- Rubén Horsford, H. B. (2009). *Metodología de la Investigación Científica*. Cuba: Tomado del libro Métodos y Técnicas aplicados a la Investigación en Atención Primaria de Salud de los autores.
- Rueda-López. (2007). *La tecnología en la sociedad del siglo XXI: albores de una nueva revolución industrial*. EE.UU: The Pennsylvania State University.
- SciELO. (2019). *Revista Universidad y Sociedad*. Machala. Ecuador: Universidad y Sociedad vol.11 no.4 Cienfuegos .
- SCRIBD. (2014). *Consecuencias de La Automatización Para El Ser Humano*. scribd.com/document.
- SIASA. (2011). *Tecnologías de Seguridad*. Sistemas Integrales de Automatización S.A. de C.V.
- SIHUAS AQUIJE, H. P. (2016). “*Propuesta de un Sistema Automatizado de Control de Asistencia Para la Eficacia en el Registro del Personal en el Programa Subsectorial de Irrigaciones del Ministerio de Agricultura y Riego*”. LIMA PERÚ: Universidad Inca Garcilazo de la Vega.
- Tapia., D. L. (2019). *Implementación de un Sistema Informático para el control de asistencia de los estudiantes de la I.E. José Olaya Balandra. Cajaruro, Utcubamba, Amazonas, 2019*. Bagua Grande – Perú: Universidad Politecnica Amazonia.
- TRASOBARES, A. H. (1991). *LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN: EVOLUCIÓN Y DESARROLLO* . España: Universidad de Zaragoza.
- UNC. (2018). *Administración de las Organizaciones* . Cordoba Argentina: Universidad Nacional de Cordoba <http://aotgu.eco.catedras.unc.edu.ar/>.
- Valderrama, S. (2016). *Pasos para elaborar proyectos de investigación científica; cuantitativa; cualitativa y Mixta*. Perú.

Wikipedia. (2021). *Automatización industrial*. Fundación Wikimedia, Inc.

ANEXOS

Anexo 1. Matriz de Consistencia.

Anexo 2. Matriz de Operacionalización de Variables.

Anexo 3. Matriz de Operacionalización del Instrumento.

Anexo 4. Instrumento de Investigación (Cuestionario)

Anexo 5. Consentimiento Informado

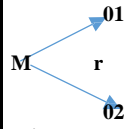
Anexo 6. Validación de expertos

Anexo 7. Evidencias fotográficas

Anexo 1: Matriz de Consistencia

Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020

Tabla 23. Anexo 1 – Matriz de consistencia.

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES Y DIMENSIONES	METODOLOGIA
<p>PG: ¿Cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y la Gestión del personal académico de la Universidad Nacional de Huancavelica?</p>	<p>OG: Determinar cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia de Control de Asistencia y la Gestión del personal académico de la Universidad Nacional de Huancavelica</p>	<p>Existe una relación significativa entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y la Gestión del personal académico de la Universidad Nacional de Huancavelica.</p>	<p>Variable 1: Sistema de Control de Asistencia Dimensiones Eficacia en el proceso de asistencia Disponibilidad de la base de datos del personal asistente. Confiabilidad del sistema</p>	<p>Correlacional Diseño de investigación. No experimental. Descriptivo correlacional Esquema:</p>  <p>Dónde: M = Muestra 01 = Sistema de Control de Asistencia 02 = Gestión de Personal Docente Población 75 Docentes</p>
<p>1) ¿Cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y el Tiempo de registro de entrada y salida del docente en la Universidad Nacional de Huancavelica? 2) ¿Cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Tiempo de emisión de reportes del docente en la Universidad Nacional de Huancavelica? 3) ¿Cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Numero de adulteraciones en datos del docente de la Universidad Nacional de Huancavelica? 4) ¿Cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y el Número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del docente en la Universidad Nacional de Huancavelica? 5) ¿Cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y el Número de inexactitudes en reporte pago de horas del docente en la Universidad Nacional de Huancavelica?</p>	<p>1. Determinar cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un sistema de Control de Asistencia y. el Tiempo de registro de entrada y salida del docente en la Universidad Nacional de Huancavelica. 2. Determinar cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. Tiempo de emisión de reportes del docente en la Universidad Nacional de Huancavelica 3. Determinar cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. Numero de adulteraciones en datos del docente de la Universidad Nacional de Huancavelica 4. Determinar cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y el Número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del docente en la Universidad Nacional de Huancavelica 5. Determinar cuál es la relación que existe entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. el Número de inexactitudes en reporte pago de horas del docente en la Universidad Nacional de Huancavelica.</p>	<p>1. Existe una relación significativa entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. el Tiempo de registro de entrada y salida del docente en la Universidad Nacional de Huancavelica 2. Existe una relación significativa entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. Tiempo de emisión de reportes del docente en la Universidad Nacional de Huancavelica 3. Existe una relación significativa entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. Numero de adulteraciones en datos del docente de la Universidad Nacional de Huancavelica 4. Existe una relación significativa entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. el Número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida del docente en la Universidad Nacional de Huancavelica 5. Existe una relación significativa entre la Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y. el Número de inexactitudes en reporte pago de horas del docente en la Universidad Nacional de Huancavelica</p>	<p>Variable Gestión de Personal Académico. Dimensiones Tiempo de registro de entrada y salida Tiempo de emisión de reportes Numero de adulteraciones en datos Número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida Número de inexactitudes en reporte pago de horas</p>	<p>Muestra Por la reducida cantidad de trabajadores se aplicará el método censal. Técnicas Se aplicará la técnica de la Encuesta. Instrumentos Se aplicará el Cuestionario.</p>

Fuente. Elaboración propia.

Anexo 2: Matriz de Operacionalización de Variables

Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020

Tabla 24. Anexo 2 – Matriz de operacionalización de variables.

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	ESCALA LIKERT
Sistema de Control de Asistencia	<p>Según. Fuente especificada no válida. Contar con un registro de asistencia de empleados eficiente y bien organizado puede marcar la diferencia entre el éxito y el fracaso de tu negocio. La razón es sencilla: un buen sistema de control de asistencia de personal te permite gestionar mejor a tu capital humano, luchar contra el absentismo, calcular las horas extra de forma más exacta, ajustar salarios y beneficios equitativamente, prevenir accidentes laborales y mucho mas</p> <p>El control de asistencia de personal es un procedimiento administrativo que tiene la finalidad de registrar y controlar la hora de entrada y salida del personal que trabaja en una determinada empresa u organización. Este control se realiza mediante la cumplimentación de un registro de asistencia de personal, es decir, un registro en formato físico o digital de las horas efectivamente trabajadas por cada empleado.</p>	<p>Eficacia en el proceso de asistencia</p> <p>Disponibilidad de la base de datos del personal asistente.</p> <p>Confiabilidad del sistema</p>	Sistema automatizado	1. ¿Es importante implementar un sistema automatizado de control de asistencia en las organizaciones?	<p>1.- Nunca</p> <p>2.-casi nunca</p> <p>3.-indiferente</p> <p>4.-casi siempre</p> <p>5.-siempre</p>
			proceso de control	2. ¿Le parece eficiente el proceso de control de asistencia manual que actualmente se emplea en algunos sectores del estado?	
			optimizar el tiempo	3. ¿Con el sistema automatizado, se logra optimizar el tiempo en las asistencias manuales?	
			eficacia en el sistema	4. ¿Considera eficaz al sistema automatizado en el control de asistencia?	
			acceso inmediato	5. ¿Considera Ud. que al implementar un sistema automatizado se obtiene un acceso inmediato a la base de datos de la asistencia del personal	
			registro físico	6. ¿Al tener la disponibilidad de base de datos de la asistencia del personal, optimizaría los procesos que actualmente se viene realizando con el registro físico?	
			registros manuales	7. ¿Las bases de datos generados con registros manuales son confiables?	
			confiabilidad	8. ¿Considera que el sistema automatizado es confiable?	
			sistematización	9. ¿Estaría de acuerdo en confiar toda la información del registro de asistencia a un sistema automatizado?	
			control exacto	10. ¿Un sistema automatizado podría llevar un control exacto de las horas trabajadas?	
			manipulación	11. ¿Considera Ud. que se evitará la pérdida y manipulación de la información?	
Gestión de Personal Académico.	<p>Según. Fuente especificada no válida. “En base a este proyecto personal de vida se determina y establece la capacitación del personal académico y su desarrollo en correspondencia con su propia capacidad y con las necesidades de la institución y su propia planificación, dado que el proyecto personal de vida incluye la permanencia en la institución en la cual se está trabajando. Se completa el modelo con un programa de evaluación y seguimiento del individuo que permite realizar ajustes y correcciones en su desempeño y en su proyecto personal de vida, y en correspondencia con ello un plan de incentivos. La diversificación de las funciones de la educación universitaria, implica un gran desafío para el desarrollo de la gestión académica” ...</p>	<p>Tiempo de registro de entrada y salida</p> <p>Tiempo de emisión de reportes</p> <p>Numero de adulteraciones en datos</p> <p>Número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida</p> <p>Número de inexactitudes en reporte pago de horas</p>	tiempo de registro	1. ¿Considera Ud. que con un sistema automatizado se optimizara el tiempo de registro?	<p>1.- Nunca</p> <p>2.-casi nunca</p> <p>3.-indiferente</p> <p>4.-casi siempre</p> <p>5.-siempre</p>
			corto tiempo	2. ¿Con la implementación de un sistema automatizado los reportes mensuales se obtendrán en menor tiempo?	
			registro exacto	3. ¿Este sistema automatizado de control de asistencia tendrá un registro exacto del personal?	
			Minimización de errores	5.- ¿Con la implementación de un sistema automatizado el acceso a la información será de manera confidencial?	
			Generar reportes	5.- ¿Un sistema automatizado generará reportes de asistencia sin margen de error?	
			Reporte de horas	6.- ¿Considera Ud., confiable el reporte de horas que genera un sistema automatizado?	
			bases de datos actualizados	7.- ¿Considera Ud., con una implementación de un sistema automatizado, se logrará obtener una base de datos actualizada de todo el personal?	

Fuente. Elaboración propia.

Anexo 3: Operacionalización del Instrumento

Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020

Tabla 25. Anexo 3 - Matriz de Operacionalización del instrumento.

Variable	Dimensiones	Indicadores	Ítems (según indicadores)	Respuestas
Variable 1 Sistema de Control de Asistencia	<p>D1.</p> <ul style="list-style-type: none"> Eficacia en el proceso de asistencia Disponibilidad de la base de datos del personal asistente. Confiabilidad del sistema 	Sistema automatizado proceso de control optimizar el tiempo eficacia en el sistema	1. ¿Es importante implementar un sistema automatizado de control de asistencia en las organizaciones? 2. ¿Le parece eficiente el proceso de control de asistencia manual que actualmente se emplea en algunos sectores del estado? 3. ¿Con el sistema automatizado, se logra optimizar el tiempo en las asistencias manuales? 4. ¿Considera eficaz al sistema automatizado en el control de asistencia?	1,2,3,4
		Acceso inmediato registro físico registros manuales	5. ¿Considera Ud. que al implementar un sistema automatizado se obtiene un acceso inmediato a la base de datos de la asistencia del personal 6. ¿Al tener la disponibilidad de base de datos de la asistencia del personal, optimizaría los procesos que actualmente se viene realizando con el registro físico? 7. ¿Las bases de datos generados con registros manuales son confiables?	5,6,7
		Confiabilidad sistematización control exacto manipulación	8. ¿Considera que el sistema automatizado es confiable? 9. ¿Estaría de acuerdo en confiar toda la información del registro de asistencia a un sistema automatizado? 10. ¿Un sistema automatizado podría llevar un control exacto de las horas trabajadas? 11. ¿Considera Ud. que se evitará la pérdida y manipulación de la información?	8,9,10,11
Variable 2 Gestión de Personal Académico.	<p>D2</p> <ul style="list-style-type: none"> Tiempo de registro de entrada y salida Tiempo de emisión de reportes Numero de adulteraciones en datos Número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida Número de inexactitudes en reporte pago de horas 	Tiempo de registro corto tiempo registro exacto Mini- mización de errores	1. ¿Considera que el sistema automatizado es confiable? 2. ¿Estaría de acuerdo en confiar toda la información del registro de asistencia a un sistema automatizado? 3. ¿Un sistema automatizado podría llevar un control exacto de las horas trabajadas? 4. ¿Considera Ud. que se evitará la pérdida y manipulación de la información?	1,2,3,4
		Generar reportes Reporte de horas bases de datos actualizados	5.- ¿Un sistema automatizado generará reportes de asistencia sin margen de error? 6.- ¿Considera Ud., confiable el reporte de horas que genera un sistema automatizado? 7. ¿Considera Ud., con una implementación de un sistema automatizado, se logrará obtener una base de datos actualizada de todo el personal?	5,6,7

Fuente.

Elaboración

propia.

Anexo 4: Instrumento de Investigación

CUESTIONARIO

INSTRUCCIONES:

Estimado señor(a) le presentamos una lista de ítems del proyecto de investigación “**Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020**”

Lo que se le solicita estimado señor(a), es marcar con un aspa (x) en la alternativa de respuesta que considere la más apropiada. La presente encuesta es anónima y confidencial. Anticipadamente le agradecemos su apoyo y le invocamos que sus respuestas sean lo más sincero y veraz de acuerdo a la siguiente valoración:

NUNCA	CASI NUNCA	A VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE
1	2	3	4	5

N	Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia	1	2	3	4	5
	Eficacia en el proceso de asistencia					
1	¿Es importante implementar un sistema automatizado de control de asistencia en las organizaciones?					
2	¿Le parece eficiente el proceso de control de asistencia manual que actualmente se emplea en algunos sectores del estado?					
3	¿Con el sistema automatizado, se logra optimizar el tiempo en las asistencias manuales?					
4	¿Considera eficaz al sistema automatizado en el control de asistencia?					
Disponibilidad de la base de datos del personal asistente.						
5	¿Considera Ud. que al implementar un sistema automatizado se obtiene un acceso inmediato a la base de datos de la asistencia del personal					
6	¿Al tener la disponibilidad de base de datos de la asistencia del personal, optimizaría los procesos que actualmente se viene realizando con el registro físico?					
7	¿Las bases de datos generados con registros manuales son confiables?					
Confiability del sistema						
8	¿Considera que el sistema automatizado es confiable?					
9	¿Estaría de acuerdo en confiar toda la información del registro de asistencia a un sistema automatizado?					
10	¿Un sistema automatizado podría llevar un control exacto de las horas trabajadas?					
11	¿Considera Ud. que se evitará la pérdida y manipulación de la información?					

N	Gestión de Personal Académico.	1	2	3	4	5
	Tiempo de registro de entrada y salida					
1	¿Considera que el sistema automatizado es confiable?					
2	¿Estaría de acuerdo en confiar toda la información del registro de asistencia a un sistema automatizado?					
Tiempo de emisión de reportes						
3	¿Un sistema automatizado podría llevar un control exacto de las horas trabajadas?					
Numero de adulteraciones en datos						
4	¿Considera Ud. que se evitará la pérdida y manipulación de la información?					
5	¿Un sistema automatizado generará reportes de asistencia sin margen de error?					
Número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida						
6	¿Considera Ud., confiable el reporte de horas que genera un sistema automatizado?					
Número de inexactitudes en reporte pago de horas						
7	¿Considera Ud., con una implementación de un sistema automatizado, se logrará obtener una base de datos actualizada de todo el personal?					

GRACIAS POR SU VALIOSO APOYO...

Anexo 5: Consentimiento Informado



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE
HUANCVELICA**
(Creado por Ley N° 25265)
FACULTAD DE ENFERMERÍA
DEPARTAMENTO ACADÉMICO
CARRERA PROFESIONAL ACREDITADA



RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO AD HOC N°089-2016-SINEACE/CDAH-P

VISIÓN

"FACULTAD ACREDITADA, LIDER EN LA FORMACIÓN DE ENFERMEROS COMPROMETIDOS EN EL DESARROLLO DE LA REGIÓN, CAPACES DE AFRONTAR LAS EXIGENCIAS DEL MERCADO LABORAL".

"AÑO DE LA UNIVERSACION DE LA SALUD"

Huancavelica, 20 de enero del 2020

CARTA N° 02-2020-DDA-VRAC-UNH

Bach. CYNTHIA GONZALO QUISPE
Bach. JANETH SANTOLL CASTAÑEDA

Presente.-

ASUNTO: AUTORIZACION PARA DESARROLLO DEL TRABAJO DE TESIS
REF : SOLICITUD

Es grato dirigirme a Usted, para expresarle el saludo cordial a nombre del Departamento Académico de la Facultad de Enfermería, asimismo de acuerdo al documento de referencia se autoriza para el desarrollo del trabajo de tesis titulado "Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y la Gestión del personal académico de la Universidad Nacional de Huancavelica 2020"

Agradeciéndole por anticipado la atención que le brinde al presente, reitero las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente

UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCVELICA
FACULTAD DE ENFERMERIA
DEPARTAMENTO ACADÉMICO
Charo Jaqueline Jauregui Sueldo
Dra. Charo Jaqueline Jauregui Sueldo
DIRECTORA

c.c
Archivo
CJJ/S/agg

MISIÓN

"FACULTAD FORJADORA DE PROFESIONALES CON EXCELENCIA ACADÉMICA, TECNOLÓGICA Y EN INVESTIGACIÓN, ARTICULANDO CON LA EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL, TRASCENDIENDO EN EL CUIDADO DE LA PERSONA, FAMILIA Y COMUNIDAD, RESPETANDO LOS VALORES MORALES Y SOCIOCULTURALES".

Anexo 6: Validación de Expertos

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

Datos generales:

Título de la Investigación: “Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020”

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

VARIABLES	DIMENSIÓN	INDICADOR	CRITERIOS DE EVALUACIÓN								OBSERVACIONES
			A. Coherencia entre la dimensión y el indicador		Coherencia entre el indicador e ítem		C. Las opiniones de respuesta tienen relación con el ítem		D. Redacción clara y precisa		
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Variable 1 Sistema de Control de Asistencia	Eficacia en el proceso de asistencia Disponibilidad de la base de datos del personal asistente. Confiabilidad del sistema	Sistema Automatizado	X		X		X		X		
		Proceso de Control	X		X		X		X		
		Optimizar el Tiempo	X		X		X		X		
		Eficacia en el Sistema	X		X		X		X		
		Acceso Inmediato	X		X		X		X		
		Registro Físico	X		X		X		X		
		Registros Manuales	X		X		X		X		
		Confiabilidad	X		X		X		X		
		Sistematización	X		X		X		X		
		Control Exacto	X		X		X		X		
Variable 2 Gestión de Personal Académico	Tiempo de registro de entrada y salida Tiempo de emisión de reportes	Manipulación	X		X		X		X		
		Tiempo de Registro	X		X		X		X		
		Corto Tiempo	X		X		X		X		
		Registro Exacto	X		X		X		X		
		Minimización de Errores	X		X		X		X		

Número de adulteraciones en datos Número de inexactitudes en tiempo de entrada/salida Número de inexactitudes en reporte pago de horas	Generar Reportes	X		X		X		X	
	Reporte de Horas	X		X		X		X	
	Bases de Datos Actualizados	X		X		X		X	
		X		X		X		X	

Observaciones:

Huancayo día 30 noviembre, 2021




Wilberth Vargas Pérez
 LICENCIADO EN ADMINISTRACION
 CLAD 4865

 Firma

DNI- 42582683

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO
INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

Datos generales:

Título de la Investigación: “Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020”

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

VARIABLES	DIMENSIÓN	INDICADOR	CRITERIOS DE EVALUACIÓN								OBSERVACIONES
			A. Coherencia entre la dimensión y el indicador		Coherencia entre el indicador e ítem		C. Las opiniones de respuesta tienen relación con el ítem		D. Redacción clara y precisa		
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Variable 1 Sistema de Control de Asistencia	Eficacia en el proceso de asistencia Disponibilidad de la base de datos del personal asistente. Confiabilidad del sistema	Sistema Automatizado	X		X		X		X		
		Proceso de Control	X		X		X		X		
		Optimizar el Tiempo	X		X		X		X		
		Eficacia en el Sistema	X		X		X		X		
		Acceso Inmediato	X		X		X		X		
		Registro Físico	X		X		X		X		
		Registros Manuales	X		X		X		X		
		Confiabilidad	X		X		X		X		
		Sistematización	X		X		X		X		
		Control Exacto	X		X		X		X		
Manipulación	X		X		X		X				
Variable 2 Gestión de Personal Académico	Tiempo de registro de entrada y salida Tiempo de emisión de reportes Número de adulteraciones en datos Número de	Tiempo de Registro	X		X		X		X		
		Corto Tiempo	X		X		X		X		
		Registro Exacto	X		X		X		X		
		Minimización de Errores	X		X		X		X		
		Generar Reportes	X		X		X		X		
Reporte de Horas	X		X		X		X				
Bases de Datos Actualizados	X		X		X		X				

Inexactitudes en tiempo de entrada/salida Número de inexactitudes en reporte pago de horas	X		X		X		X	
	X		X		X		X	

Observaciones: _____

Huancavelica 29, noviembre, 2021



Firma

DNI: 46831438

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO
INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

Datos generales:

Título de la Investigación: “Propuesta de un Sistema de Control de Asistencia y Gestión del personal docente de la Universidad Nacional de Huancavelica, 2020”

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

VARIABLES	DIMENSIÓN	INDICADOR	CRITERIOS DE EVALUACIÓN								OBSERVACIONES
			A. Coherencia entre la dimensión y el indicador		Coherencia entre el indicador e ítem		C. Las opiniones de respuesta tienen relación con el ítem		D. Redacción clara y precisa		
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Variable 1 Sistema de Control de Asistencia	Eficacia en el proceso de asistencia Disponibilidad de la base de datos del personal asistente. Confiabilidad del sistema	Sistema Automatizado	X		X		X		X		
		Proceso de Control	X		X		X		X		
		Optimizar el Tiempo	X		X		X		X		
		Eficacia en el Sistema	X		X		X		X		
		Acceso Inmediato	X		X		X		X		
		Registro Físico	X		X		X		X		
		Registros Manuales	X		X		X		X		
		Confiabilidad	X		X		X		X		
		Sistematización	X		X		X		X		
		Control Exacto	X		X		X		X		
Manipulación	X		X		X		X				
Variable 2 Gestión de Personal Académico	Tiempo de registro de entrada y salida Tiempo de emisión de reportes Número de adulteraciones en datos Número de	Tiempo de Registro	X		X		X		X		
		Corto Tiempo	X		X		X		X		
		Registro Exacto	X		X		X		X		
		Minimización de Errores	X		X		X		X		
		Generar Reportes	X		X		X		X		
Reporte de Horas	X		X		X		X				
Bases de Datos Actualizados	X		X		X		X				

Inexactitudes en tiempo de entrada/salida Número de inexactitudes en reporte pago de horas	X		X		X		X	
	X		X		X		X	

Observaciones: _____

Huancavelica 29, noviembre, 2021

UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCVELICA


 Lic. Adm. Alcides Perez Bravo
 AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Firma

DNI: 44234610

Anexo 7 Evidencias Fotográficas



