

UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES
Facultad de Ciencias Administrativas y Contables
Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas



UPLA
UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

TESIS

**Contrataciones del Estado y gestión administrativa en la
Municipalidad Distrital de Pangoa - 2018**

Para optar : El Título Profesional de Contador Público

Autor : Bach. Crispín Carhuaricra, Halen Julio

Asesor : C.P.C. Fidel Sicha Quispe

Línea de Investigación
Institucional : Ciencias Empresariales y Gestión de Los
Recursos

Fecha de Inicio y Culminación: 08.12.2019 - 07.08.2020

Huancayo – Perú

2022

HOJA DE APROBACIÓN DE LOS JURADOS

UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

TESIS

**CONTRATACIONES DEL ESTADO Y GESTIÓN
ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
PANGOA 2018**

PRESENTADO POR:

Bach. Crispín Carhuaricra, Halen Julio

PARA OPTAR EL TITULO DE:

Contador Público

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

APROBADA POR LOS SIGUIENTES JURADOS:

DECANO : _____
DR. VÁSQUEZ VÁSQUEZ WILBER GONZALO

PRIMER MIEMBRO : _____
MG. ASTETE MONTALVO MILAGROS AMPARO

SEGUNDO MIEMBRO : _____
MTRO. POMA DE LA CRUZ RUTH CAROL

TERCER MIEMBRO : _____
C.P.C. SANTA MARIA CHIMBOR LUIS FERNANDO

Huancayo,.....de.....del 2022

ASESOR

C.P.C. Fidel Sicha Quispe

DEDICATORIA:

A mis progenitores por su invaluable sacrificio
en pro de un hijo profesional.

Halen

AGRADECIMIENTO:

A todas las personas que ayudaron al presente trabajo de indagación que permitirá la mejora de la realidad que hoy viven los gobiernos locales.

Halen

CONSTANCIA

DE SIMILITUD DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN POR EL SOFTWARE DE PREVENCIÓN DE PLAGIO TURNITIN

La Dirección de Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables, hace constar por la presente, que el informe final de tesis titulado:

CONTRATACIONES DEL ESTADO Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA – 2018

Cuyo autor(es) : CRISPIN CARHUARICRA, HALEN JULIO..

Escuela Profesional : CONTABILIDAD Y FINANZAS.

Asesor(a) : MTRO. SICHA QUISPE FIDEL.

Que fue presentado con fecha 19.05.2023 y después de realizado el análisis correspondiente en el software de prevención de plagio Turnitin con fecha 13.06.2023; con la siguiente configuración de software de prevención de plagio Turnitin:

- Excluye bibliografía.
- Excluye citas.
- Excluye cadenas menores de a 20 palabras.
- Otro criterio (especificar)

Dicho documento presenta un porcentaje de similitud de 26%.


En tal sentido, de acuerdo a los criterios de porcentajes establecidos en el artículo N°11 del Reglamento de uso de software de prevención de plagio, el cual indica que no se debe superar el 30%. Se declara, que el trabajo de investigación: Si contiene un porcentaje aceptable de similitud.

Observaciones: Numero 01 de Intento(s).

En señal de conformidad y verificación se firma y sella la presenta constancia.

Huancayo, 15 de Junio del 2023.




 Dr. Armando Juan Adauto Ávila
 Director de Unidad de Investigación
 Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

Contenido

HOJA DE APROBACIÓN DE LOS JURADOS.....	i
FALSA PORTADA.....	ii
ASESORA.....	iii
C.P.C. Fidel Sicha Quispe.....	iii
DEDICATORIA:.....	iv
AGRADECIMIENTO:.....	v
1. Contenido de tablas.....	x
RESUMEN.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
2. INTRODUCCIÓN.....	xiv
3. CAPÍTULO I.....	18
1. PLANTEAMIENTO DE INVESTIGACIÓN.....	18
1.1. Descripción de la realidad problemática.....	18
1.2. Delimitación del problema.....	20
1.3. Formulación del problema.....	20
1.3.1. Problema General.....	20
1.3.2. Problemas Específicos.....	20
1.4. Justificación.....	21
1.4.1. Justificación Teórica.....	21
1.4.2. Justificación Metodológica.....	21
1.4.3. Justificación Social.....	21
1.5. Objetivos de la Investigación.....	22
1.5.1. Objetivo General.....	22
1.5.2. Objetivos Específicos.....	22
CAPÍTULO II.....	23

2.	MARCO TEÓRICO	23
2.1.	Antecedentes.....	23
2.1.1	A nivel Internacional.....	23
2.1.2	A nivel nacional	24
2.2.	Bases Teóricas	25
2.2.1.	Contrataciones del Estado.....	25
2.2.2.	Gestión administrativa.....	33
2.3.	Marco conceptual.....	38
4.	CAPÍTULO III.....	41
3.	HIPÓTESIS	41
3.1.	Hipótesis General.....	41
3.2.	Hipótesis Específicas	41
3.3.	Variables	41
	CAPÍTULO IV	47
4.	METODOLOGÍA.....	47
4.1.	Método de Investigación.....	47
4.2.	Tipo de Investigación	47
4.3.	Nivel de Investigación	47
4.4.	Diseño de Investigación.....	48
4.5.	Población y Muestra	49
4.5.1.	Población	49
4.5.2.	Muestra	49
4.6.	Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos.....	49
4.6.1.	Técnicas de Recolección de Datos.....	49
4.6.2.	Instrumento de Recolección de Datos	50
4.6.3.	Validez y Confiabilidad de los Instrumentos de Recolección de Datos	50
4.7.	Técnicas de procesamiento y análisis de datos.....	51

4.8. Aspectos éticos de la investigación	51
CAPÍTULO V	53
5. RESULTADOS	53
5.1. Descripción de resultados	53
5.2. Contrastación de la hipótesis	66
5.2.1 Hipótesis General.....	66
5.2.2 Hipótesis Especificas	68
ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS	78
CONCLUSIONES.....	82
RECOMENDACIONES	85
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	87
ANEXOS.....	92

Contenido de tablas

Tabla 1 <i>Matriz de Operacionalización</i>	43
Tabla 2 <i>Elementos del grupo muestral</i>	49
Tabla 3 <i>Fiabilidad de las contrataciones del estado</i>	51
Tabla 4 <i>Fiabilidad de la gestión administrativa</i>	51
Tabla 5 <i>Escala de Vellis</i>	51
Tabla 6 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la variable gestión administrativa</i>	53
Tabla 7 <i>Dimensión planeamiento</i>	54
Tabla 8 <i>Dimensión dirección</i>	55
Tabla 9 <i>Dimensión organización</i>	56
Tabla 10 <i>Dimensión comunicación</i>	57
Tabla 11 <i>Dimensión evaluación estratégica</i>	58
Tabla 12 <i>Variable contrataciones del estado</i>	59
Tabla 13 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión licitación pública y concurso público</i>	60
Tabla 14 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión adjudicación simplificada</i>	61
Tabla 15 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión selección de consultores individuales</i>	62
Tabla 16 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión comparación de precios</i>	63
Tabla 17 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión subasta electrónica</i>	64
Tabla 18 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión contrataciones directas</i>	65
Tabla 19 <i>Escala de correlación</i>	66
Tabla 20 <i>Nivel de relación entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa</i>	67
Tabla 21 <i>Nivel de relación entre el planeamiento y las contrataciones del Estado</i>	69
Tabla 22 <i>Nivel de relación entre la dirección y las contrataciones del Estado</i>	71
Tabla 23 <i>Nivel de relación entre la organización y las contrataciones del estado</i>	73
Tabla 24 <i>Nivel de relación entre la comunicación v las contrataciones del Estado</i>	75
Tabla 25 <i>Nivel de relación entre la evaluación estratégica y las contrataciones del Estado</i>	77

Contenido de figuras

Figura 1 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la variable gestión administrativa.....</i>	53
Figura 2 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión planeamiento.....</i>	54
Figura 3 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión dirección</i>	55
Figura 4 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre sobre la dimensión organización</i>	56
Figura 5 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la comparación de precios</i>	57
Figura 6 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre sobre la dimensión evaluación estratégica</i>	58
Figura 7 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la variable contrataciones del Estado</i>	59
Figura 8 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre sobre la dimensión licitación pública y concurso público</i>	60
Figura 9 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión adjudicación simplificada</i>	61
Figura 10 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión selección de consultores individuales.....</i>	62
Figura 11 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión comparación de precios</i>	63
Figura 12 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión subasta electrónica</i>	64
Figura 13 <i>Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión contrataciones directas</i>	65
Figura 14 <i>Diagrama de dispersión entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa.....</i>	68
Figura 15 <i>Diagrama de dispersión entre el planeamiento y las contrataciones del estado</i>	70
Figura 16 <i>Diagrama de dispersión entre la dirección y las contrataciones del estado.....</i>	72
Figura 17 <i>Diagrama de dispersión entre la organización y las contrataciones del Estado</i>	74
Figura 18 <i>Diagrama de dispersión entre la comunicación y las contrataciones del estado</i>	76
Figura 19 <i>Diagrama de dispersión entre la evaluación estratégica y las contrataciones del estado.....</i>	78

RESUMEN

La presente indagación tuvo como problema general de estudio: ¿Qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018?, consecuentemente se expresó el objetivo general: Establecer la relación entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018, en respuesta al problema planteado, se formuló la hipótesis siguiente: Existe relación directa entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018. Metodológicamente se aplicó el enfoque cuantitativo, como método general el método científico, fue tipo aplicada, nivel correlacional y diseño no experimental, la población estuvo conformada por 26 personas de la Municipalidad Distrital de Pangoa, por la naturaleza de la población se aplicó la muestra censal. Para la medida de las variables se manejó el cuestionario, en escala de tipo Likert, los cuales estuvieron aprobados por juicio de expertos, y la confiabilidad sometido al estadístico Alfa de Cronbach, cuyo efecto fue de 0,974 para la variable contrataciones del Estado y de 0,987 para la variable gestión administrativa. El estudio concluye que existe relación directa entre los convenios del Estado y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018.

Palabras clave: *contrataciones del Estado, la gestión administrativa.*

ABSTRACT

The present investigation had as a general problem of study: What relationship exists between the hiring of the State and the administrative management in the District Municipality of Pangoa 2018? Consequently, the general objective was formulated: Establish the relationship between the hiring of the State and the management administrative management in the District Municipality of Pangoa 2018., in response to the problem posed, the following hypothesis was formulated: There is a direct relationship between State hiring and administrative management in the District Municipality of Pangoa 2018. Methodologically, the quantitative approach was applied, as. The general scientific method was applied type, correlational level and non-experimental design, the population consisted of 12 people from the District Municipality of Pangoa, due to the nature of the population, the census sample was applied. For the measurement of the variables, the questionnaire was used, on a Likert-type ordinal scale, which were validated by expert judgment, and the reliability submitted to the Cronbach's Alpha statistic, whose result was 0.974 for the variable hiring of the State and 0.987 for the administrative management variable. The study concludes that there is a direct relationship between State hiring and administrative management in the District Municipality of Pangoa 2018.

Keywords: State contracts, administrative management.

INTRODUCCIÓN

El estudio de título: “Contrataciones del Estado y Gestión administrativa en la municipalidad distrital de Pangoa 2018”; tuvo como motivación determinar establecer la relación entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018.

A razón que se ha observado las deficiencias en el juicio de contrata de bienes y productos en la unidad de análisis en referencia, generado por la mala o deficiente gestión administrativa realizada por los funcionarios públicos; quienes se encuentran en tales cargos por favores políticos, con un escaso conocimiento sobre gestión pública.

Asimismo, vale precisar que dichos funcionarios públicos, en su mayoría, no reúnen el perfil adecuado para dichos cargos, que son de suma responsabilidad según como se demuestra en su currículum vitae (CV) el cual no cumple con el perfil profesional determinado en el Manual de Organización y Funciones (MOF).

En consecuencia, se tiene ineficientes contrataciones con los diferentes proveedores del Estado, llámese personas naturales o jurídicas. De lo expuesto, se puede observar que esta mala gestión ha devenido año tras año, y las autoridades no hacen nada para combatir esta deficiencia en la gestión pública.

En tal escenario el estudio tuvo como meta el establecimiento de la relación entre contrataciones del Estado y la gestión administrativa, en el gobierno local antes mencionado.

Razón por lo cual el estudio contiene los siguientes elementos:

Capítulo I:

Se planteó el planteamiento del problema, el problema y objetivo de investigación, además de las justificaciones y delimitaciones.

Capítulo II: contempló el desarrollo de antecedentes investigativos y las teorías.

Capítulo III: en el mismo de planteó desarrollar las hipótesis, además del análisis disgregado de las variables.

Capítulo IV: contempló el planteamiento metodológico como el método, el nivel, la población, muestra, diseño entre otros.

Capítulo V: se da cuenta los hallazgos, además de la estadística descriptiva e inferencia.

En conclusión, se presentan las conclusiones recomendaciones y fuentes bibliográficas que sustenta los lejanos teóricos mencionados en la tesis.

El autor.

CAPÍTULO I

1. PLANTEAMIENTO DE INVESTIGACIÓN

1.1. Descripción de la realidad problemática

Un aspecto fundamental en la gestión pública, corresponde a las contrataciones del Estado, su implementación eficiente y transparente permitirán el logro de los objetivos que pretende un Estado moderno.

Internacionalmente, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico otorga a cada país cooperante, la seguridad de aplicar en forma eficiente de las contrataciones con el Estado, incidiendo en la manipulación y colusión en los contratos en mención.

A nivel nacional, los procesos que se desarrollan en los gobiernos locales en relación a la selección del bien y servicio se encuentra determinados en la normatividad de las contrataciones. Asimismo, se evidencia que al no tener un sistema de transparencia se da paso a actos de corrupción. En tanto la normatividad de la Ley de Contrataciones contiene mecanismos que hacen incidencia en la supervisión y transparencia. (Revilla, 2011)

Según el estudio de Olaechea (2018) en el Estado del Perú, se evidencia muchos actos corruptos en el juicio de ventaja de los bienes y servicios, ya que se ha notado la existencia de monopolios que tienen una afectación del 54% de los contratos, asimismo, se evidencia la manipulación de información con el objetivo de lograr licitaciones supuestamente con valorizaciones bajas.

En ese contexto la presente indagación asumió como incitación establecer la relación entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la unidad de análisis referida.

Teniendo en respeto que las contrataciones con el Estado, según la perspectiva teórica de Álvarez y Álvarez, (2017) corresponde a procesos sistemáticos e instrumentales por el cual la entidad pública ejecuta funciones administrativas fundamentales para cumplir cada objetivo que les permita lograr las metas proyectadas, cuyos efectos deben incidir en favor de la población. Estos procesos tienen como actividades fundamentales los convenios de los bienes y servicios.

En tanto, se entiende por gestión administrativa según la teoría de Robbins y DeCenzo (2009), como “el proceso para conseguir que se hagan las cosas, con eficiencia y eficacia, mediante otras personas y junto con ellas. (...) son las actividades primordiales que desempeñan los gerentes (...) la eficiencia y la eficacia está en relación a lo que hacemos y a cómo lo hacemos. En una organización, significa alcanzar las metas programadas” (p. 6).

El dispositivo de estudio, de la presente indagación concernió a la Municipalidad Distrital de Pangoa. Gobierno local, donde se han evidenciado diferentes sucesos como la pérdida de S/. 1'602,160.00 que representa una transferencia del ente regional al local para la realización de una obra de desinfección, con un perjuicio a la población por su no ejecución. (Correo, 2016).

De igual forma la experiencia personal en la unidad de análisis, permitió evidenciar conductas negativas de algunos funcionarios como desconocimiento en gestión pública, no desarrollan alternativas de solución a inconvenientes que se presentaron en procesos de contrataciones, decisiones rápidas y poco acertadas, entre otros que afectan la gestión municipal.

Razón por lo cual se planteó la indagación, bajo los siguientes considerandos:

1.2. Delimitación del problema

1.2.1. Delimitación espacial

El estudio se efectuó en la Municipalidad Distrital de Pangoa, provincia de Satipo, región Junín.

1.2.2. Delimitación temporal

Se ejecutó el lapso del tiempo correspondiente al 2018.

1.2.3. Delimitación temática

La variable contrataciones con el Estado se analizó con las siguientes dimensiones: Licitación pública, concurso público, adjudicación simplificada, selección de consultores individuales, subasta inversa electrónica, comparación de precios y contrataciones directas. La variable misión administrativa con las extensiones: planeamiento, dirección, organización, comunicación y evaluación estratégica.

1.3. Formulación del problema

1.3.1. Problema General

¿Qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018?

1.3.2. Problemas Específicos

1. ¿Qué relación existe entre las contrataciones del Estado y el planeamiento en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018?
2. ¿Qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018?

3. ¿Qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la organización en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018?
4. ¿Qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la comunicación en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018?
5. ¿Qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la evaluación estratégica en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018?

1.4. Justificación

1.4.1. Justificación Teórica

La notabilidad teórica del estudio se fundó en la contratación de las teorías de las variables con la realidad de un gobierno local como el de la Municipalidad Distrital de Pangoa, en ese sentido se realizó en el análisis de la bibliografía actual y de los tratadistas más idóneos.

1.4.2. Justificación Metodológica

La relevancia en este aspecto se fundamenta en el diseño y aplicación del instrumento investigativo el cual contiene los juicios de eficacia y confidencialidad, existiendo un aspecto importante para estudios a posteriori.

1.4.3. Justificación Social

Con la indagación de enfoque cuantitativo los principales favorecidos son los pobladores del Distrito de Pangoa, quienes tienen problemas con las obras ejecutadas, cabe precisar que muchas de ellas se encuentran paralizadas o en arbitrajes.

Consecuentemente la investigación evidencia el déficit de especialización de los gerentes en la materia de mandato pública.

1.5. Objetivos de la Investigación

1.5.1. Objetivo General

Establecer la relación entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Pangoa, 2018.

1.5.2. Objetivos Específicos

1. Establecer qué relación existe entre las contrataciones del Estado y el planeamiento en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018.
2. Establecer qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018.
3. Establecer qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la organización en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018.
4. Establecer qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la comunicación en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018.
5. Establecer qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la evaluación estratégica en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018.

CAPÍTULO II

2. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes

2.1.1 A nivel Internacional

Ochsenius y Gimeno (2019), sustentaron la tesis: “Mecanismos de control interno que complementan y fortalecen el control jurídico de la contratación pública Española”, mostrada en Universidad de Zaragoza en España, incidió en analizar los dispositivos de inspección interno que complementarían y fortalecerían el inspección jurídico. Aplicó como aspectos metodológicos un diseño no experimental y como muestra los estudios de los últimos 10 años. Su conclusión fue que la materia de tratados en el país no logra optimizar y prosperar sin otros tipos de comprobaciones y enfoques multidisciplinarios.

En Ecuador Abad y Estefanía (2018), sustentaron la tesis: “Evaluación de la gestión administrativa del departamento de ventas de los almacenes XYZ”, en la Universidad de Guayaquil. Evaluó la gestión administrativa de la unidad de análisis. Fue un estudio de diseño no experimental considerando una muestra de 2 directivos y 8 trabajadores de la unidad de estudio. Concluye que en la unidad de análisis no se implementó los manuales de funciones y procedimientos para el control interno que contribuya a una adecuada administración de los inventarios.

En Chile, Garcés (2015), sustentó la tesis: “Compras y Contrataciones en el Exterior de la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales”, Sustentado en la Universidad de Chile, tuvo como objetivo la realización de diagnósticos de los sistemas actuales de compras con la aplicabilidad del modelo de

DIRECON, incidió en las mejoras con el objetivo de crear mas eficientes y por ende el cumplimiento de las diligencias de la organización en materias de desarrollo de exportación. Consideró un diseño de indagacion no experimental de carácter transversal, con un grupo muestral de 50 individuos. El estudio concluyó la falta de mecanismos para la mejora de la compra y contratación en el ámbito internacional. En el caso de la empresa su modelo actual, no se implementó de forma eficiente, por ende deben ser mejorados por la oportunidad de ejecución, de cada proceso, además de la disminución de la diligencia recreativa, el recurso de información además de la generación de ahorros, con la meta de lograr en forma pertinente con sus objetivos institucionales.

2.1.2 A nivel nacional

En Madre de Dios, Puertas y Bellido (2019) sustentaron la tesis: “La Gestión Administrativa y su Influencia en las Contrataciones y Adquisiciones del Estado del Gobierno Regional de Madre de Dios Sede Central, 2017”, incidió en establecer la relación entre la gestión administrativa y la influencia en las contrataciones, aplicó una indagacion de diseño descriptivo – relacional, el grupo muestral fue de 63 elementos a quienes se les empleó la encuesta y el análisis documentario. La indagacion concluye la influencia de la primera en la segunda variable.

En Lima, Farro (2018) con la tesis: “Gestión Administrativa y Contrataciones del Estado del Personal de la Subgerencia de Logística de la Zona Registral IX Lima, 2016”, determinó la relación entre las variables de estudio; consideró los criterios de una muestra aleatoria, su método aplicado es el hipotético – deductivo, de diseño no experimental, nivel relacional, corte transeccional. Como instrumento se aplicó el cuestionario. Su conclusión evidenció la existencia de la relación directa en las variables de estudio.

En Lima, Rivas (2016), sustentó la tesis: “Gestión Administrativa y Contrataciones del Estado Según Personal Administrativo de la Universidad Nacional del Callao, 2016”, en la Universidad César Vallejo, cuyo objetivo fue establecer la relación entre la gestión administrativa y convenios del Estado según los trabajadores administrativos; aplicaron el método hipotético-deductivo, encuestando al grupo muestral de la unidad de análisis. Sus resultados evidencian que el 57,6% refiere que la normatividad de contrataciones es medianamente eficiente, el 2,2% que es adecuada y un 18,5% inadecuada; concluyendo que tras la diligencia de la experiencia estadística la existencia de una relación directa y reveladora entre ambas.

2.2. Bases Teóricas

2.2.1. Contrataciones del Estado

Según Álvarez y Álvarez (2017), corresponde a procesos sistemáticos e instrumentales por el cual los entes del Estado, se ejecuta funciones administrativas importantes y primordiales para cumplir los objetivos y les permitan lograr sus metas propagadas, cuyas acciones deben incidir en beneficiar a la ciudadanía.

El proceso en mención sostiene como objeto fundamental que las contrataciones se desarrolla mediante procedimientos de selección, que comienza con actos de proyección y hechos educativos concluyéndose con la validación del tratado además de la aprobación y pago de la ayuda estipulada, método que se halla regulados y normados por la normatividad de pactos además de su reglamentación con otras normas conexas en materia de convenio pública, el cumplimiento del mismo se halla en competencia del OSCE.

Según el art. 73 de la Constitución Política del Perú (1993) argumenta que los convenios nacionales “se ejecutan de manera obligatoria por las licitaciones o concursos, va de acorde con los procesos y los requisitos que obligan las leyes. Esto significa mayor eficacia en las instituciones estatales”. En ese sentido, las organizaciones del Estado obtienen los bienes, servicios y otros para cumplir sus metas en el marco de principios de transparencia, equidad y de economía.

En el Perú, las contrataciones públicas se gobiernan por la Ley No 30225 (2015), quien refiere que “la presente Ley tiene por finalidad establecer normas orientadas a maximizar el valor de los recursos públicos que se invierten y a promover la actuación bajo el enfoque de gestión por resultados en las contrataciones de bienes, servicios y obras, de tal manera que estas se efectúen en forma oportuna y bajo las mejores condiciones de precio y calidad, permitan el cumplimiento de los fines públicos y tengan una repercusión positiva en las condiciones de vida de los ciudadanos” (Artículo 1°).

Para Rousseau (2003) la “contratación es una actividad por el cual grandes cantidades de recursos del estado, son usados por instituciones de esa misma naturaleza, ya sea para comprar o adquirir bienes y servicios del sector privado en beneficio propio. En este aspecto, a dicha actividad se incorpora el empleo de la tecnología de la información, y desde luego la comunicación” (p.49).

Otra normatividad complementaria a la norma Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, que sostiene que las contrataciones públicas se realizarán observando esta ley y los principios que la rigen como los principios: legalidad, informalismos, presunción, simplicidad, entre otros.

No olvidemos que en las contrataciones estatales se habrá de considerar normas específicas que mandan los objetivos de convocatorias, pudiendo ser los asuntos de

contrataciones para los servicios de limpieza, seguridad entre otros. Con relación a la adquisición de bienes se cumple una serie de preceptos metodológicos.

2.2.1.1. Principio que rigen las Contrataciones del Estado.

Según la Ley N° 30225 (2017) son las siguientes:

Libertad de concurrencia.

Las Entidades promueven el libre acceso y participación de proveedores en cada proceso de contrataciones que realizaran, teniendo en consideración evitar los requerimientos y escrupulosidades que son caras e redundantes. Se hace hincapié que limitan a afectan la libre concurrencia de un proveedor.

Igualdad de trato.

Cada proveedor debe contar con la misma oportunidad para la formulación de cada oferta, evidenciándose la nulidad de las existencias de privilegios o ventajas; por ende, evitarse tratos discriminatorios.

Transparencia.

La entidad debe brindar informes coherentes y directas con el objetivo de que los procesos de las contrataciones sean claras para cada proveedor, con ello garantiza las libertades de concurrencia y que las contrataciones desarrollen bajo situaciones de igual de confianza, rectitud entre otros.

Publicidad.

Los procesos de contrataciones deben ser objetos de publicidad y propagación con el objetivo de incidir en la participación independiente y segura, lo cual tiene que proporcionar la inspección y el examen de un convenio.

Competencia.

El juicio de pacto contiene la disposición de permitirá el establecimiento de condiciones de competencias efectivas y la obtención de propuestas ventajosas para la complacencia de los haberes públicos que devienen de las contrataciones.

Eficacia y Eficiencia.

Los métodos de contratación deben enmarcarse en el desempeño de términos y objetivos de las entidades, teniendo en consideración que se debe garantizar las efectivas y oportunas la satisfacción de los fines públicos a fin de generar repercusiones reales en la disposición de vida de los individuos.

Tecnológica.

Toda adquisición que realiza en ente del Estado, tiene que estar en el marco de la modernidad tecnológica necesaria para el cumplimiento de la seguridad del propósito pública para los que se requieren a fin de garantizar un buen tiempo de duración.

Sostenibilidad ambiental y social.

Corresponden a criterios que permitan la contribución de la defensa medioambiental como social y del progreso humanitario.

Equidad.

La prestación y el derecho de los concurrentes tienen que resguardas razonables relaciones entre las equivalencias y las proporcionalidades, a mérito de generar perjuicios que corresponden al Estado en las gestiones de los intereses generales.

Integridad.

Las conductas de los participantes en cualquiera de las etapas de los métodos de convenio se encuentran orientada por los elementos de la honestidad y veracidad,

evitando practicas indebidas, la misma que debe comunicarse las jurisdicciones convenientes de forma inmediata y acertada.

2.2.1.2. Principio que rigen las Contrataciones del Estado.

Según la Ley No 30225 (2015) las Contrataciones del Estado contienen los siguientes principios:

Planificación.

Formulación del Plan Anual de Contrataciones: considerando la etapa de enunciación y clasificación presupuestal corresponde al año público siguiente cada ente tiene que realizar la programación de sus necesidades y requerimientos del bien y servicio que necesitará para el cumplimiento de un bien, el cual debe vincularse a los planes operativos e institucionales. (Artículo 15.1).

El Plan Anual de Contrataciones idóneo debe contener el bien o servicio coberturado que se sujete a los ámbitos de aplicabilidad de la norma en referencia, además de las fuentes de financiamientos. (Artículo 15.2).

Actuaciones preparatorias.

Las áreas usuarias requieren de un bien o servicio, siendo responsable de la formulación de descripciones sistemáticas, los requisitos de informe además de los medios competentes, de igual manera los requerimientos de apreciación, además de la justificación de las finalidades pública de la contratación. (Artículo 16.1).

La especificación técnica, el término de referencia o documentos técnicos tienen que ser desarrollados de forma independiente y con precisión por las áreas usuarias en forma alternada, puede ser desarrollado por el responsable de contratos aprobados por las áreas usuarias. Tales especificaciones inciden en la elusión de la aplicabilidad de las

normas resultando contratos similares o inferiores a ocho UIT, eludiendo el cumplimiento del tratado internacional o que contenga. (Artículo 16.2).

2.2.1.3. Dimensiones de la variable: Contrataciones del Estado.

Según la Ley No 30225 (2015), son las siguientes:

Licitación pública y concurso público.

La licitación y concurso público es un procedimiento de contratación en que, mediante declaraciones unilaterales de voluntades contenidas en convocatorias públicas, por ende el Estado tiene la obligación de la celebración de los tratados para adquirir los bienes, servicios y las obras.

Asimismo, se hace uso de concursos públicos para contratar los servicios. En ese sentido, se aplica valores estimados o referenciales, que se hallen en el marco de la normatividad presupuestaria del concurso público. Su acción debe desarrollarse acorde a los reglamentos (Artículo 22).

Adjudicación simplificada.

Se aplica para el convenio de un bien, servicio u obra a excepción de un servicio prestado a informadores propios, como la realización de una obra, donde los valores estimados de referencias se ubiquen dentro de los parámetros que exige la norma. (Artículo 23).

Selección de consultores individuales.

La elección del consultor individual se utilizará para el convenio de los productos de consultorías en los que amerita las contrataciones de personales y técnicos. (Artículo 24).

Comparación de precio.

Puede aplicarse para pactar bienes y servicios disponibles, con excepción a las consultorías, y que los bienes no sean de fabricación, pero se ciñen a las especificaciones

del contratante, en tanto sea de fácil obtención o contengan estándares establecidos en los mercados. (Artículo 25).

Subasta inversa electrónica.

Se da con aplicación de contratación de un bien o servicio común que contengan fichas técnicas que se hallen incluidos en los listados de bienes y servicios, la misma debe ser aplicada inclusive en los convenios que no se hallen bajo su perímetro. (Artículo 26).

Contrataciones directas.

Se aplica para los siguientes casos:

– Cuando se convenga con otra Entidad, siempre que en conocimiento de costos de oportunidades resulten eficientes y viables para la satisfacción de las necesidades y no contravengan lo indicado en el articulado 60 de la carta magna (Artículo 27.1).

– Ante situaciones de acontecimiento procedente de hechos catastróficos y los escenarios que dañen la protección o hechos que evidencien grave peligrosidad o también emergencias sanitarias (Artículo 27.1).

– En situaciones de desabastecimiento inminente con su actividad que impida al ente el cumplimiento de sus actividades (Artículo 27.1).

– Cuando la Fuerza Armada la Policía Nacional del Perú y entes que conforman los Sistemas de Inteligencia requieran realizar contrataciones con la nominación de secreto que tienen que reservarse por ser de reserva (Artículo 27.1).

– Cuando un bien o servicio podrían tenerse de proveedores que contengan derechos exclusivos (Artículo 27.1).

– Para el servicio personal que se presta por una persona natural que ostenten la debida sustentación (Artículo 27.1).

– Para el servicio de propagación que facilitan al ente estatal los diversos medios comunicativos. . (Artículo 27.1).

– Para el servicio de consultoría, distinto a la consultoría de labores que corresponden a las continuaciones de trabajos previos que se ejecutan por consultores individuales con la conformidad de las instituciones. (Artículo 27.1).

– Para un bien o servicio con un fin investigativo, cuyos resultados pertenezcan en forma exclusiva al ente para su uso en el desempeño de sus funciones (Artículo 27.1).

– Para adquirir un bien inmueble existente y arrendar un bien o inmueble , puede incluir en este último caso los primeros acondicionamientos realizados por el arrendador para el aseguramiento del uso de predios (Artículo 27.1).

– Para el servicio especializado de asesorías legales contables, económicas para la defensa de los servidores a los que se refieran la normatividad de las materias en mención. Dicha causalidad es también de aplicabilidad para las asesorías legales de la defensa de las Entidades. (Artículo 27.1).

– Para la contratación de un servicio de capacitaciones de intereses institucionales con entes autorizados de carácter especializados. (Artículo 27.1).

2.2.1.4. El contrato y su ejecución.

Según Ley No 30225 (2015) los contratos deben rubricarse por escrito y se ajustan a la proforma incluidas en la documentación de procedimientos de selección con las modificatorias correspondientes que tienen que aprobarse por la entidad. En relación al contrato de obras debe ceñirse a una identificación y asignación de un riesgo previsible de generarse en su ejecución, acorde al análisis que se realiza en la planificación. El contrato regulado por la norma contiene los siguientes acápite:

- Garantía
- Anticorrupción

- Solucionabilidad de controversia
- Resolución de contratos ante incumplimiento, acorde a lo conocido en los reglamentos.

El código establecerá los procedimientos, términos además de obligaciones para perfeccionar los contratos, así como los contratos puede tener una perfección a través de ordenes de compras o servicios, no considerando clausulas mencionadas.

En tanto, la contratación de las ejecuciones de obras, las entidades deben considerar con disponibilidades físicas de los terrenos. En forma excepcional, la mencionada disponibilidad debe acreditarse por medio de entregas parciales, en tanto, la característica de la obra lo ejecute o permita.

Esta información tiene que incluirse en la documentación de los procedimientos de selección, para la realización de labores, que participen poblaciones y verificadores a tiempo cumplido, no pueden otorgar la ayuda de productos en más de una obra.

El contratista tiene la responsabilidad de la realización en forma idones de la totalidad de la prestación derivada de las ejecuciones de los contratos. Por lo mismo, tiene que realizarse cada acción que esté a sus alcances, para la consecución de objetivos que se prevén.

Las responsabilidades para las adecuadas formulaciones de los expedientes técnicos corresponden a los proyectistas y a la supervisión, acorde del alcance de respectivo contrato, además de las aprobaciones de las entidades. Asimismo, dar la cancelación completa de las informaciones que es puesta a destreza de un postor que incumbe a las entidades. (Artículo 32).

2.2.2. Gestión administrativa

Robbins y DeCenzo (2009), la variable en mención corresponde a un conjunto de procesos para lograr que se realicen cosas con vigencia y vigor mediante diferentes individuos y junto a ellas corresponde la diligencia primordial que desempeña el gerente; “la eficiencia y la eficacia está en relación a lo que hacemos y a cómo lo hacemos. En una organización, significa alcanzar las metas programadas” (p. 6).

Asimismo, Chiavenato (2001), relata que “la tarea de la administración está en interpretar los objetivos de la empresa y transformarlos en acción empresarial mediante la planificación, organización, dirección y control de las actividades realizadas en las diversas áreas y niveles de la empresa para conseguir tales objetivos” (p.3).

Por consiguiente, se infiere que la Gestión Administrativa corresponde al procedimiento que contempla la planificación, organización y control del recurso humano y materiales para el logro de metas usuales con principios de eficiencia y eficacia en las organizaciones.

2.2.2.1. Teorías que sustentan la Gestión Administrativa

Teoría científica de la administración.

Según Taylor (1987) el objetivo de esta teoría es la búsqueda de mayor productividad, mediante la utilización de las máquinas, dejando de lado la mano de obra. Esta escuela se situó a precisar métodos universales para formar las labores.

Teoría Clásica de la Administración.

Fayol (1987) es: “la administración es un conjunto de las operaciones que ejecutan las organizaciones” (p.7), siendo:

- Comercial (compra, venta, permuta).
- Financieros (búsquedas y administraciones de capital).
- Seguridad (protección de un bien y de personas).
- Contabilidad (inventarios, balances, importes de costos, estadísticas, etc.)

- Administrativo (previsión, colocación, superioridad, combinación y examen)

Fayol fue primero en la proposición de un modelo de administración:

Basado en:

- Prever.
- Fundar.
- Gobernar.
- Regularizar.
- Intervenir

Teoría de la organización.

La perspectiva teórica de Chiavenato (2001) argumenta que la cultura de una organización no es estática, sufre altibajos; dependiendo de un factor interno o externo. “Ahora bien, ciertas entidades consiguen renovarse permanentemente su cultura manteniendo su integridad y personalidad mientras que otras permanecen con una cultura amarrada a estándares antiguos” (p.321).

Para concluir, esta perspectiva teórica es importante ya que se basó en que las instituciones contienen elementos esenciales, aparte de otros factores como materiales, referidos a lo económicos entre otros. Por ende, se concibe si le faltarán los recursos humanos siendo estos entes que le otorgan elementos fundamentales para el logro de objetivos.

2.2.2.2. Dimensiones de la Gestión Administrativa.

Planeamiento.

Según Leal (2018), “la planeación es el cimiento del éxito empresarial; y aunque no se puede asegurar que es una garantía absoluta para conquistar el mercado, en la

medida que responda a la realidad de la empresa, muy posiblemente contribuirá al crecimiento y eventual logro del más ambicioso de los propósitos” (p.25).

Para Corvo (2018) estos elementos son fundamentales ya que derivarán en acciones posteriores, debiendo organizarse los elementos:

- Contar con un objetivo claro, estudiando el contexto mediante el cual se desarrollará el trabajo.
- Identificación y asignación de actividades que incidirán en el logro de objetivos corporativos.
- Realización de planes integrales de ganancias, donde se destacaran los resúmenes creativos que contribuyan a realizar una labor eficaz.

Dirección.

Corvo (2018) sostiene que para el cumplimiento de la estrategia planificada y organizada, es fundamental tomar la acción de iniciación y de continuidad. En ese sentido, están las de encaminar las actividades además de propiciar el progreso de los empleados en planos profesionales y particulares. Se tienen las estrategias:

- Guía e incentiva al grupo para el logro de objetivos.
- Establecimiento de niveles comunicativas directas, abiertas y transparentes con los involucrados en las labores.
- Establecimiento de dispositivos de evaluación habitual de los métodos de ejecución a fin de lograr la rectificación de acciones en caso de requerirse.

Organización.

Corvo (2018), argumenta que para lograr el alcance del éxito se debe incidir en la coordinación los recursos humanos, mercantiles y materiales que se relacionan con el compromiso que se ejecutará. Ello implicará la empresa de conjuntos de pautas y retribuciones de las actividades:

- División de labores en consideración de la unidad de operaciones.
- Agrupación de tareas por el puesto de labores
- Estructuración de la unidad operativa con criterios de manejabilidad y afinidades de labores
- Selección de personal que ostente aptitudes que se requieren para determinados puestos de labores.
- Establecimiento de ajustes en acciones que se ejecutan, en base a lo que arrojen los resultados para su control.

Comunicación.

Koontz y Weihrich (2013) dicen que la esta dimensión se relaciona con la dirección, ya que dentro de las instancias se cuentan con niveles de comunicación entre los diferentes entes estatales, en ese sentido alcanza los resúmenes claves para la comprensión de flujos dinámicos sociales al interior de las instituciones.

Para De Cenzo (2009) argumenta que “la comunicación es muy importante, puesto que favorece la motivación al aclarar al recurso humano lo que hace o se debe hacer con respecto a la empresa; si se están desempeñando bien, mejora el rendimiento, siempre y cuando éste corra peligro de estar por debajo del promedio de productividad. En consecuencia, la comunicación es parte del grupo, verifica las frustraciones y las satisfacciones” (p.311).

Evaluación estratégica.

Según Chiavenato (2004) argumenta que la evaluación estratégica corresponde “a una de las funciones administrativas que mide y evalúa el desempeño y toma la acción correctiva cuando se necesita. De este modo, el control (evaluación) es un proceso principalmente regulador de acciones” (p.349).

En ese sentido, las evaluaciones estratégicas contienen 3 caracteres fundamentales en las instituciones:

- Grados de decisiones: las cuales se deciden en los niveles institucionales de la organización.
- Tienen dimensiones temporales: se orientan en un plazo requerido, generalmente en plazos largos.
- Coberturas genéricas que incluyan en las organizaciones
- Las evaluaciones estratégicas se relacionan con los desempeños laborales de las personas.

Pese a ello, lo abarcado no compete a los trabajadores, también a las instituciones en la medida que evidencia la situación de un posible problema que surja a raíz de desempeños laborales.

2.3. Marco conceptual

Contrataciones del Estado

Procesos sistemáticos e instrumentales mediante el cual los entes públicos ejecutan funciones administrativas fundamentales y primordiales del Estado, para cumplir sus objetivos y que le permitan lograr las metas referenciadas. Estos procesos tienen actividades principales la contratación de bien y servicio; incidiendo en la planeación, actos preparatorios, contrato, conformidad y liquidación de las prestaciones contratadas. (Álvarez y Álvarez, 2017).

Licitación pública

Este instrumento se emplea en los convenios de un bien y una obra. (Artículo 70 – RLC.).

Concurso Público

El concurso público se aplica para las contrataciones de servicios (Artículo 77 – RLC.).

Adjudicación simplificada

La adjudicación simplificada se aplica para contratar bienes, servicios y obras a excepción de los servicios que se presta un consultor individual (Artículo 88 – RLC.).

Selección de consultores individuales

Tiene aplicabilidad para las contrataciones de un servicio de consultoría en la cual no amerita equipos de personales ni apoyos de profesionales adicionales. (Artículo 92 – RLC.).

Comparación de precios

Las comparaciones de importes se utilizan para los convenios de un bien o servicio con disponibilidades inmediatas. (Artículo 98 – RLC.).

Subasta inversa electrónica

Las subastas inversas electrónicas se aplican para contrataciones de un bien o servicio común que cuenta con fichas sistemáticas y se encuentran enmarcados en listas del bien y servicio común (Artículo 110 – RLC.).

Contrataciones directas

Corresponden a metodologías de contrataciones que prevé la normatividad de contrataciones (Ley 30 225 – Artículo 27). Se utilizó para la contratación en forma directa de proveedores en situaciones especiales (Artículo 100 – RLC.)

Gestión Administrativa.

Corresponde a los procesos para la consecución que se hagan las cosas en forma eficiente y eficaz mediante otras personas, en forma conjunta (Robbins y DeCenzo, 2009).

Planeamiento.

Proceso que implica la planeación de determinadas metas mediante el cual la organización determina para la consecución de los mismos. (Leal, 2018).

Dirección.

La dirección es el proceso que corresponde a las actividades que enfocan a encaminar las acciones a lograr las metas (Corvo, 2018).

Organización.

Conjunto de elementos que en base a una sinergia de elementos se encamina al logro de objetivos comunes (Corvo, 2018).

Comunicación.

Conjunto de sistemas que inciden en la emisión de determinados mensajes dentro y fuera de la organización (Koontz, Weihrich, 2013).

Evaluación Estratégica.

Fase de la administración que incide en las evaluaciones de los personales, de igual manera en el ejercicio de los mismos como también del desarrollo organizacional de la institución (Chiavenato 2004).

CAPÍTULO III

3. HIPÓTESIS

3.1. Hipótesis General

Existe una relación directa entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018.

3.2. Hipótesis Específicas

1. Existe una relación directa entre las contrataciones del Estado y el planeamiento en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018.
2. Existe una relación directa entre las contrataciones del Estado y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018.
3. Existe una relación directa entre las contrataciones del Estado y la organización en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018.
4. Existe una relación directa entre las contrataciones del Estado y la comunicación en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018.
5. Existe una relación directa entre las contrataciones del Estado y la evaluación estratégica en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018.

3.3. Variables

Variable 1: Contrataciones del Estado.

Definición conceptual

Procesos sistemáticos e instrumentales mediante el cual los entes públicos ejecutan funciones administrativas fundamentales y primordiales del Estado, para

cumplir sus objetivos y que le permitan lograr las metas referenciadas. Estos procesos tienen actividades principales la contratación de bienes, servicios y obras; incidiendo en la planeación, actos preparatorios, contrato, conformidad y liquidación de las prestaciones contratadas. (Álvarez y Álvarez, 2017).

Variable 2: Gestión administrativa.

Definición conceptual

Robbins y DeCenzo (2009), definen a la gestión administrativa como: “el proceso para conseguir que se hagan las cosas, con eficiencia y eficacia, mediante otras personas y junto con ellas. (...) son las actividades primordiales que desempeñan los gerentes (...) la eficiencia y la eficacia está en relación a lo que hacemos y a cómo lo hacemos. En una organización, significa alcanzar las metas programadas” (p. 6).

Definición operacional

Se diseñó cuestionarios para la medición de las dimensiones: planeamiento, dirección, organización, comunicación, y evaluación estratégica.

Tabla 1

Matriz de Operacionalización

Variable	Definición Conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
V1: Contratacion es del Estado	<p>Álvarez y Álvarez (2017) mencionan que:</p> <p>Es el proceso sistemático e instrumental a través del cual las Entidades Públicas, ejecutan una función administrativa importante y primordial del estado para el cumplimiento de sus objetivos y que le permita alcanzar sus fines y metas propagadas, cuyos resultados deben redundar en beneficio de la ciudadanía. Este proceso tiene como actividad principal la contratación de bienes, servicios y obras a través del desarrollo de los procedimientos de selección, que se</p>	<p>Se elaboró un cuestionario de escalamiento tipo Likert con 12 Ítems para medir las siguientes dimensiones: Licitación pública, concurso público, adjudicación simplificada, comparación de precios, subasta inversa electrónica y contrataciones directas.</p>	<p>Licitación pública Se utiliza para la contratación de bienes y obras</p>	<p>Contratación de bienes</p>	Ordinal
				<p>Contratación de obras</p>	
			<p>Concurso público Se utiliza para la contratación de servicios</p>	<p>Contrataciones de servicios</p>	
			<p>Adjudicación simplificada Se utiliza para la contratación de bienes y servicios, con excepción de los servicios a ser prestados por consultores individuales</p>	<p>Contratación de servicios</p>	
				<p>Contratación de bienes</p> <p>Contratación de obras</p>	
			<p>Selección de consultores individuales Se utiliza para la contratación de servicios de consultoría en los que no se necesita equipos de personal ni apoyo profesional adicional</p>	<p>Servicios en consultoría</p>	
				<p>Excepción de personal de apoyo</p>	
			<p>Comparación de precios Puede utilizarse para la contratación de bienes y servicios de disponibilidad inmediata</p>	<p>Contratación inmediata</p>	
				<p>Contratación disponible</p>	
			<p>Subasta inversa electrónica Se utiliza para la contratación de bienes y servicios comunes que cuenten con ficha técnica y se encuentren incluidos en el Listado de Bienes y Servicios Comunes</p>	<p>Contratación de bienes y servicios comunes</p> <p>Ficha técnica</p>	
<p>Contrataciones directas Es un método de contratación previsto en la nueva Ley de Contrataciones del Estado (Ley 30 225). Se utiliza para contratar directamente a un proveedor en situaciones especiales</p>	<p>Contratación de servicios, bienes y obras</p>				
	<p>Contracción del proveedor</p>				

	inicia con su planificación y actos preparatorios y concluye con la formalización del contrato y la conformidad y liquidación de la prestación contratada.				
--	--	--	--	--	--

Variable	Definición Conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
V2: Gestión Administrativa	Robbins y DeCenzo (2009), definen a la gestión administrativa como: "el proceso para conseguir que se hagan las cosas, con eficiencia y eficacia, mediante otras personas y junto con ellas. (...) son las actividades primordiales que desempeñan los gerentes (...) la eficiencia y la eficacia está en relación a lo que hacemos y a cómo lo hacemos. En una organización, significa alcanzar las metas programadas" (p. 6).	Se elaboró un cuestionario de escalamiento tipo Likert con 12 Ítems para medir las siguientes dimensiones: planeamiento, dirección, organización, comunicación, y evaluación estratégica.	<p>Planeamiento El quién planifica piensa con antelación en las metas y acciones, generando de esta manera un nuevo proyecto a ejecutar en la práctica. Al tratarse de entidades públicas, por lo general los planes que se desarrollan objetivos organizacionales, con el fin de establecer procedimientos para alcanzar las metas</p> <p>Dirección La dirección a menudo suele concebirse liderazgo, ambos términos suelen tener estrecha relación. Aunque en cierto modo, un buen director es siempre un buen líder, un líder eficaz y exitoso</p> <p>Organización En el proceso de organización, el trabajo se da paulatinamente, se ordena de acorde a lo planificado, de este modo, la autoridad y los recursos son elementos primordiales que constituyen en una empresa. No obstante, los criterios de organización, los cuales tienen una connotación diferente se asimilan en una organización de manera cimentada</p> <p>Comunicación La comunicación es muy importante, puesto que favorece la motivación al aclarar al recurso humano lo que hace o se debe hacer con respecto a la empresa; si se están desempeñando bien, mejora el rendimiento, siempre y cuando éste corra peligro de estar por debajo del promedio de productividad</p> <p>Evaluación Estratégica</p>	<p>Nuevos proyectos</p> <p>Alcance de metas</p> <p>Liderazgo</p> <p>Eficiencia</p> <p>Elementos primordiales</p> <p>Criterios de organización</p> <p>Motivación</p> <p>Rendimiento</p> <p>Desempeño personal</p>	Ordinal

En la fase de la administración, la evaluación estratégica cumple un rol importante en la medida que evalúa no solo el desempeño del personal, sino también que en sus resultados da sugerencias y permite que determinar controles específicos para el desarrollo organizacional de la empresa

Resultados del desempeño

CAPÍTULO IV

4. METODOLOGÍA

4.1. Método de Investigación

Aplicó el método científico. Según Sánchez y Reyes (2009, p.23) “el método científico es el camino a seguir mediante una serie de operaciones y reglas prefijadas que nos permiten alcanzar un resultado o un objetivo. En otras palabras, es el camino para llegar a un fin o a una meta”

Y como técnicas determinados: el inductivo – deductivo y análisis – síntesis, el cual permite la inferencia de las existencias de las relaciones significativa en las variables en mención.

4.2. Tipo de Investigación

Fue un estudio de tipo aplicado. Según Sánchez y Reyes (2009, p.37) “este tipo de investigaciones corresponde a la aplicación de los conocimientos teóricos a determinada situación concreta y las consecuencias prácticas que de ella deriven. La investigación aplicada busca conocer para hacer, para actuar, para construir, y para modificar, le preocupa la aplicación inmediata sobre una realidad circunstancial antes que el desarrollo de un conocimiento de valor universal”.

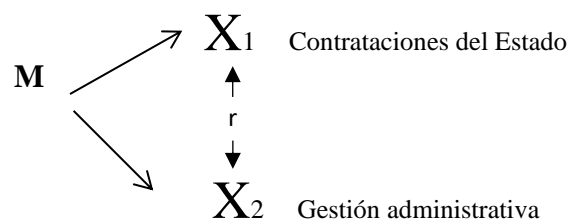
4.3. Nivel de Investigación

Fue una investigación de nivel correlacional, ya que se mostró en calcular la asociatividad de las variables. Para Hernández et al., (2014, p. 95): “asocian variables mediante un patrón predecible para un grupo o población, teniendo como objetivo conocer si las variables de estudio tienen algún grado de relación”.

4.4. Diseño de Investigación

Se consideró el diseño no experimental, ya que no se tuvo la estimulación de manipular en forma deliberada las variables.

Para Vara (2012) este aspecto metodológico corresponde a la planificación que ejecutan los investigadores para el logro de objetivos investigativos, representándose:



Donde:

M = muestra

X1 = Variable uno

X2 = Variable dos

R = Relación

4.5. Población y Muestra

Según Carrasco (2016, p.236) “es el conjunto de todos los elementos (unidades de análisis) que pertenecen al ámbito espacial donde se desarrolla el trabajo de investigación”.

4.5.1. Población

Fue conformada según el organigrama y CAP por 26 funcionarios.

4.5.2. Muestra

Por la naturaleza de la población, se utilizó la muestra censal, en este caso fue accedido por 12 integrantes de la unidad de análisis.

Tabla 2
Elementos del grupo muestral

Nº	Sector	Cargo	Nº de Funcionarios
1	Municipalidad	Alcalde	1
2		Regidores	6
3		Secretaria	3
4		Abastecimientos	2
Total			12

Fuente: Elaboración propia

El grupo muestra lo conformaron 12 personas de la Municipalidad Distrital de Pangoa Ubicado en la calle 7 de junio N°. 641 provincia de Sapito, región Junín.

4.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos

4.6.1. Técnicas de Recolección de Datos

“Las técnicas de recolección de datos son los medios por las cuales el investigador procede a recoger información requerida de una realidad o fenómeno

en función a los objetivos del estudio. La técnicas varían y se seleccionan considerando el método de investigación que se emplee”(Sánchez y Reyes, 2009, p. 149).

Se empleó la Encuesta, según Carrasco (2016), es “una técnica de investigación social para la indagación, exploración y recolección de datos, mediante preguntas formuladas directa o indirectamente a los sujetos que constituyen la unidad de análisis del estudio investigado” (p. 314).

4.6.2. Instrumento de Recolección de Datos

Se utilizó el cuestionario a las recapitulaciones del grupo muestral.

4.6.3. Validez y Confiabilidad de los Instrumentos de Recolección de Datos

Según Hernández et Al., (2014, p.200) la “confiabilidad en un instrumento de medición se refiere al grado en que su aplicación repetida al mismo individuo u objeto produce resultados iguales”. En tanto, la eficacia está referido al nivel de los materiales que miden en forma real las variables que pretenden medir.

La validez se concretó mediante la validez de juicio de expertos.

La confiabilidad mediante *Alfa de Cronbach*, siendo sus valores:

Tabla 3*Fiabilidad de las contrataciones del estado*

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
.970	13

Fuente: Elaboración propia SPSS25

Tabla 4*Fiabilidad de la gestión administrativa*

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
.982	10

Fuente: Elaboración propia SPSS25

Tabla 5*Escala de Vellis*

Por debajo de .60	Es inaceptable
De .60 a .65	Es indeseable
Entre .65 y .70	Es mínimamente aceptable
De .70 a .80	Es respetable
De .80 a .90	Es muy buena

4.7. Técnicas de procesamiento y análisis de datos

Se efectuó la indagación de los datos logrados, usando el programa SPSS. Para la realización de resultados, se manejó cuadros e indicadores

4.8. Aspectos éticos de la investigación

Los motivos éticos fueron:

- Guardó la identidad del participante asignándole mediante código ID.
- Se enfatizó en el asenso instruido.
- El resultado es de carácter confidencialidad.

- Se aplicaron los criterios de rigores científicos.

CAPÍTULO V

5. RESULTADOS

5.1. Descripción de resultados

En la estadística descriptiva.

Se empleó las distribuciones de frecuencias, mercantilizadas y manifestadas en tablas y gráficos, con su respectivo comentario; evidenciándose los resultados:

Tabla 6

Resultado de la encuesta realizada sobre la variable gestión administrativa

Gestión administrativa					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	4	33,3	33,3	33,3
	Regular	4	33,3	33,3	66,7
	Aceptable	4	33,3	33,3	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia SPSS25

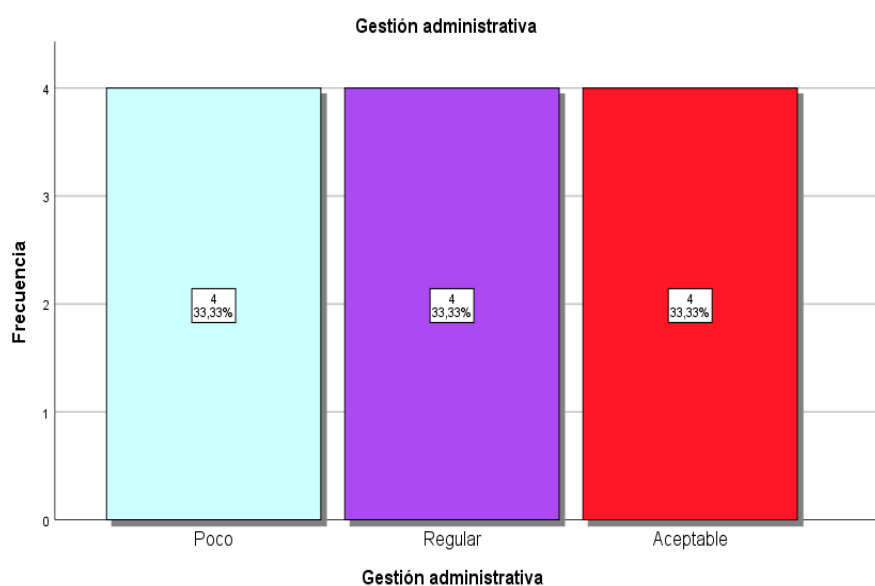


Figura 1

Resultado de la encuesta realizada sobre la variable gestión administrativa

Fuente: Tabla N°6

Interpretación: Se tiene que de los 12 encuestados: el 33.3% (04) manifiestan estar al tanto poco; el 33.3% (04) declaran estar al tanto regularmente; el 33.3% (04) manifiestan conocer aceptablemente; Así mismo podemos asegurar que los funcionarios públicos de la municipalidad distrital de Pangoa, poseen un juicio aceptable sobre la gestión administrativa con relación a las contrataciones del Estado.

Tabla 7

Dimensión planeamiento

		Planeamiento			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Regular	6	50,0	50,0	50,0
	Aceptable	4	33,3	33,3	83,3
	Totalmente	2	16,7	16,7	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia SPSS25

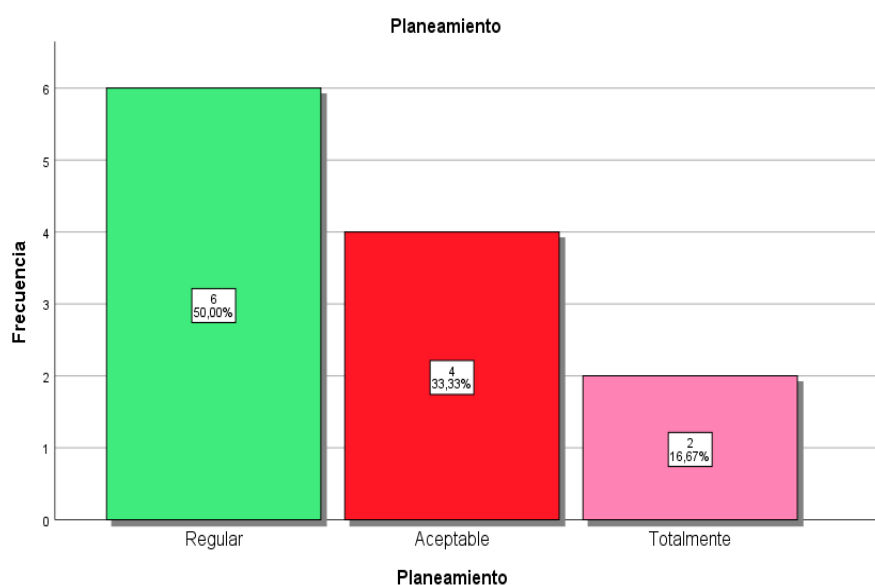


Figura 2

Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión planeamiento

Fuente: Tabla N°7

Interpretación: Se posee que de los 12 encuestados: el 50.0% (06) saber regular; el 33.3% (04) declaran estar al tanto regularmente; el 16.7% (02) manifiestan conocer aceptablemente; Así mismo logramos testificar que los empleados públicos de la municipalidad distrital de Pangoa, posee una inteligencia regular sobre la planeación con relación a las contrataciones del Estado.

Tabla 8

Dimensión dirección

		Dirección			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	4	33,3	33,3	33,3
	Regular	5	41,7	41,7	75,0
	Aceptable	3	25,0	25,0	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia SPSS25

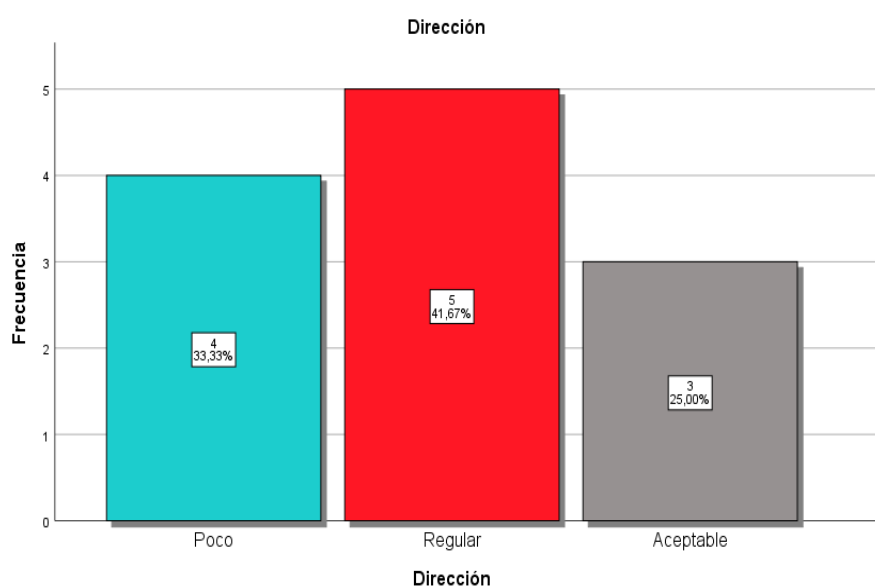


Figura 3

Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión dirección

Fuente: Tabla N°8

Interpretación: Se posee que de los 12 encuestados: el 33.3% (04) declaran saber poco; el 41.7% (05) exponen estar al tanto regularmente; el 25.0% (03) declaran estar al tanto pasablemente; Así mismo logramos afirmar que los funcionarios públicos de la municipalidad distrital de Pangoa, posee un conocimiento regular con respecto a las órdenes del estado.

Tabla 9

Dimensión organización

		Organización			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Regular	6	50,0	50,0	50,0
	Aceptable	6	50,0	50,0	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia SPSS25

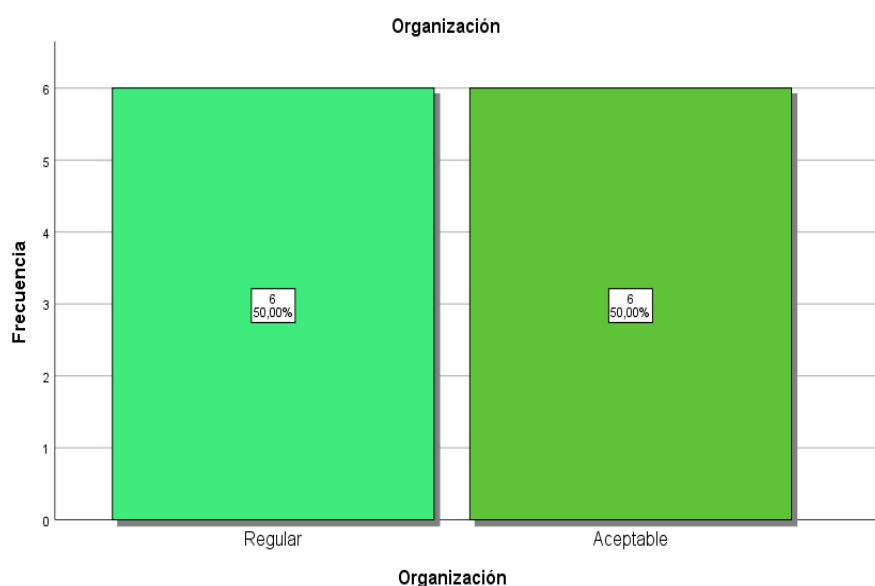


Figura 4

Resultado de la encuesta realizada sobre sobre la dimensión organización

Fuente: Tabla N°9

Interpretación: Se tiene que de los 12 encuestados: el 50.0% (06) manifiestan conocer regular; el 50.0% (06) manifiestan conocer aceptablemente; Así mismo podemos asegurar que los funcionarios públicos de la municipalidad distrital de Pangoa, tienen un conocimiento aceptable sobre la organización respecto a las contrataciones del Estado.

Tabla 10

Dimensión comunicación

		Comunicación			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	4	33,3	33,3	33,3
	Regular	4	33,3	33,3	66,7
	Aceptable	4	33,3	33,3	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia SPSS25

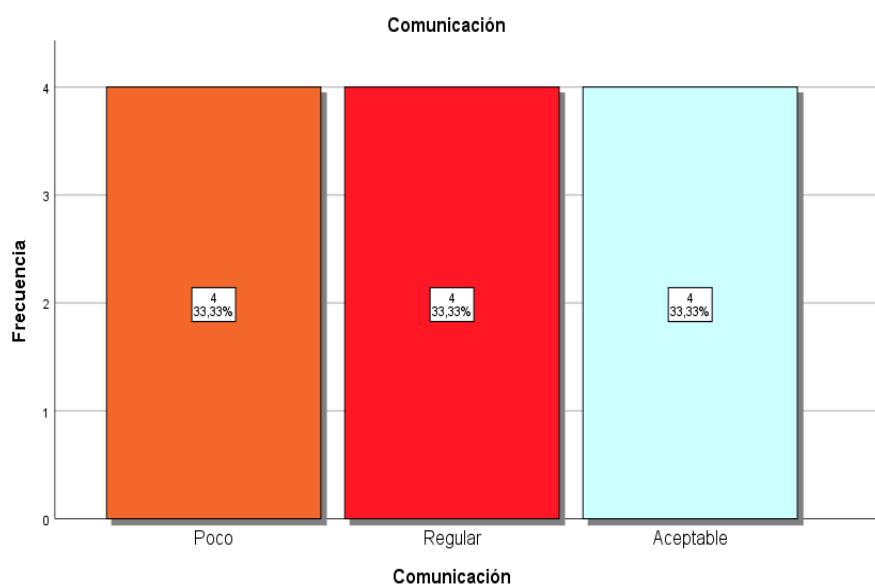


Figura 5

Resultado de la encuesta realizada sobre la comparación de precios

Fuente: Tabla N°10

Interpretación: De las encuestas: el 33.3% (04) manifiesta conocer poco; el 33.3% (04) manifiestan conocer regularmente; el 33.3% (04) manifiestan conocer aceptablemente; Así mismo podemos asegurar que los funcionarios públicos de la municipalidad distrital de Pangoa, tienen un conocimiento aceptable sobre la comunicación, es por ello que mencionamos, que dentro de la municipalidad se maneja la comunicación entre los funcionarios dando lugar a la mejora de la misma.

Tabla 11

Dimensión evaluación estratégica

Evaluación estratégica					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	4	33,3	33,3	33,3
	Regular	3	25,0	25,0	58,3
	Aceptable	3	25,0	25,0	83,3
	Totalmente	2	16,7	16,7	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia SPSS25

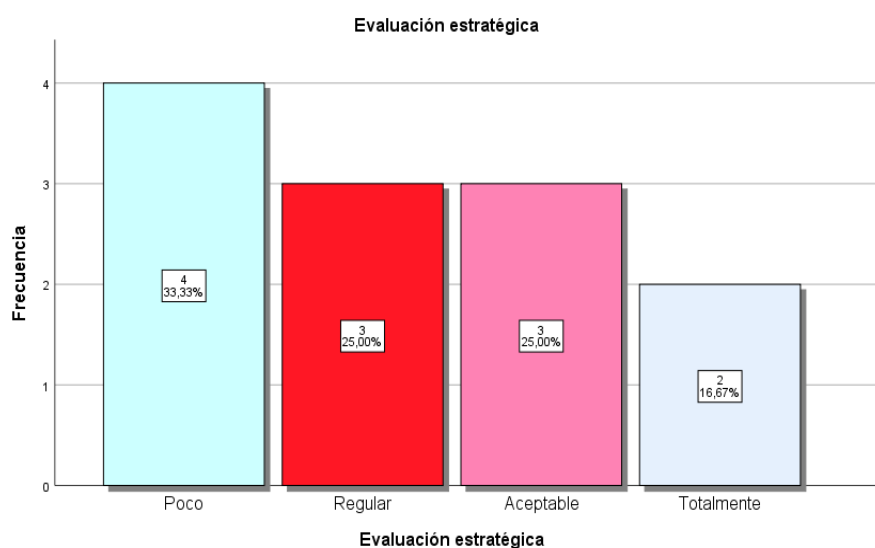


Figura 6

Resultado de la encuesta realizada sobre sobre la dimensión evaluación estratégica

Fuente: Tabla N°11

Interpretación: Se tiene que de los 12 encuestados: el 33.3% (04) manifiestan conocer poco; el 25.0% (03) manifiestan conocer regularmente; el 25.0% (03) manifiestan conocer aceptablemente; el 16.7% (02) manifiestan conocer totalmente. Así mismo podemos asegurar que los funcionarios públicos de la municipalidad distrital de Pangoa, manifiestan conocer poco sobre la evaluación estratégica con respecto a las contrataciones del Estado.

Tabla 12

Variable contrataciones del estado

Contrataciones del estado					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	8	66,7	66,7	66,7
	Regular	4	33,3	33,3	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia SPSS25

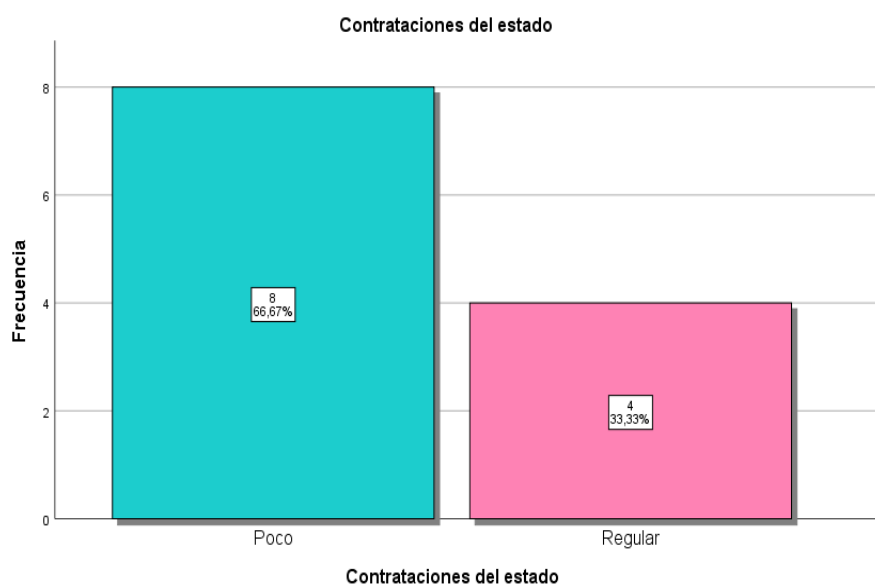


Figura 7

Resultado de la encuesta realizada sobre la variable contrataciones del Estado

Fuente: Tabla N°12

Interpretación: Se tiene que de los 12 encuestados: el 66.7% (08) manifiestan conocer poco; el 33.3% (04) manifiestan conocer regularmente; Así mismo podemos asegurar que los funcionarios públicos de la municipalidad distrital de Pangoa, tienen un conocimiento poco sobre las contrataciones del estado, esto quiere decir que las contrataciones no son transparentes.

Tabla 13

Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión licitación pública y concurso público

Licitación pública y concurso público					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	2	16,7	16,7	16,7
	Poco	3	25,0	25,0	41,7
	Regular	3	25,0	25,0	66,7
	Aceptable	3	25,0	25,0	91,7
	Totalmente	1	8,3	8,3	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia SPSS25

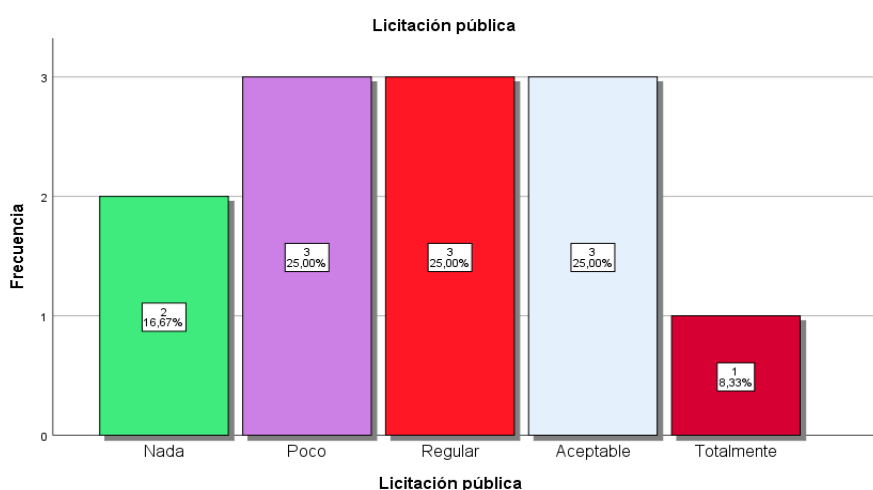


Figura 8

Resultado de la encuesta realizada sobre sobre la dimensión licitación pública y concurso público

Fuente: Tabla N°13

Tabla 14

Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión adjudicación simplificada

Adjudicación simplificada					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	5	41,7	41,7	41,7
	Regular	5	41,7	41,7	83,3
	Aceptable	2	16,7	16,7	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia SPSS25

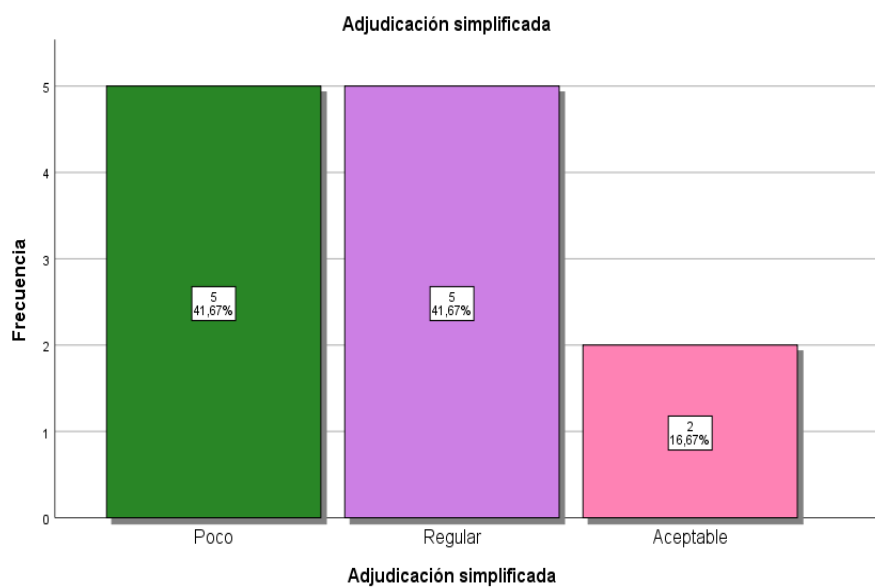


Figura 9
Dimensión adjudicación simplificada

Fuente: Tabla N°14

Interpretación: Se tiene que de los 12 encuestados: el 41.7% (05) manifiestan conocer poco; el 41.7% (05) manifiestan conocer regularmente; el 16.7% (02) manifiestan conocer aceptablemente; Así mismo podemos asegurar que los funcionarios públicos de la municipalidad distrital de Pangoa, tienen un conocimiento regular sobre la adjudicación simplificada con respecto a la gestión administrativa.

Tabla 15

Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión selección de consultores individuales

Selección de consultores individuales					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	4	33,3	33,3	33,3
	Regular	5	41,7	41,7	75,0
	Aceptable	3	25,0	25,0	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia SPSS25

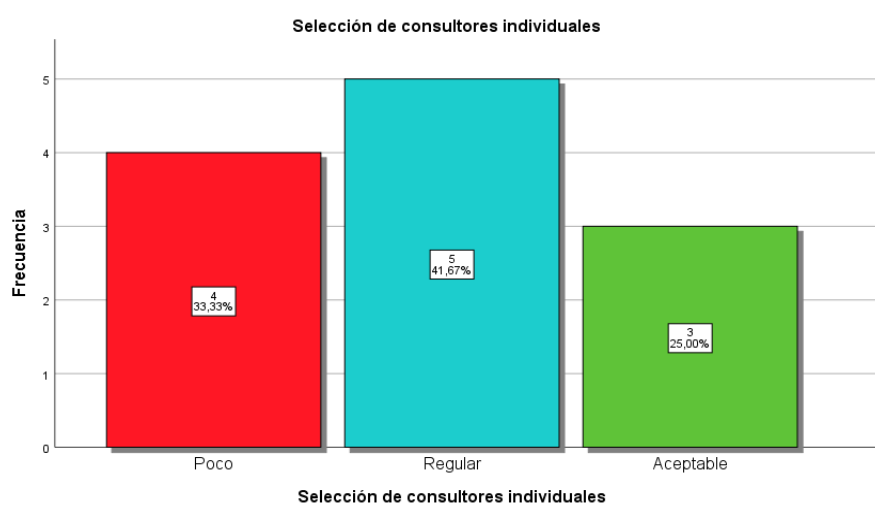


Figura 10
Dimensión selección de consultores individuales

Fuente: Tabla N°15

Interpretación: Se tiene que de los 12 encuestados: el 33.3% (04) manifiestan conocer poco; el 41.7% (05) manifiestan conocer regularmente; el 25.0% (03) manifiestan conocer aceptablemente; Así mismo podemos asegurar que los funcionarios públicos de la municipalidad distrital de Pangoa, tienen un conocimiento regular sobre la selección de consultores individuales con respecto a la gestión administrativa.

Tabla 16

Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión comparación de precios

Comparación de precios					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	8	66,7	66,7	66,7
	Regular	4	33,3	33,3	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia SPSS25

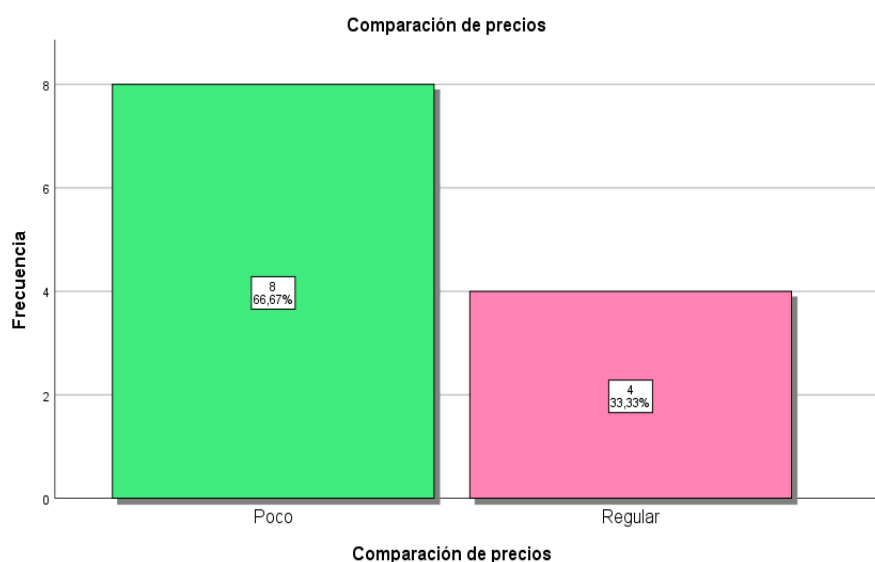


Figura 11
Dimensión comparación de precios

Fuente: Tabla N°16

Interpretación: Se tiene que de los 12 encuestados: el 66.7% (08) manifiestan conocer poco; el 33.3% (04) manifiestan conocer regularmente; Así mismo podemos asegurar que los funcionarios de la municipalidad distrital de Pangoa, tienen un conocimiento poco sobre comparación de precios con respecto a la gestión administrativa.

Tabla 17

Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión subasta electrónica

Subasta inversa electrónica					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	4	33,3	33,3	33,3
	Regular	5	41,7	41,7	75,0
	Aceptable	3	25,0	25,0	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia SPSS25

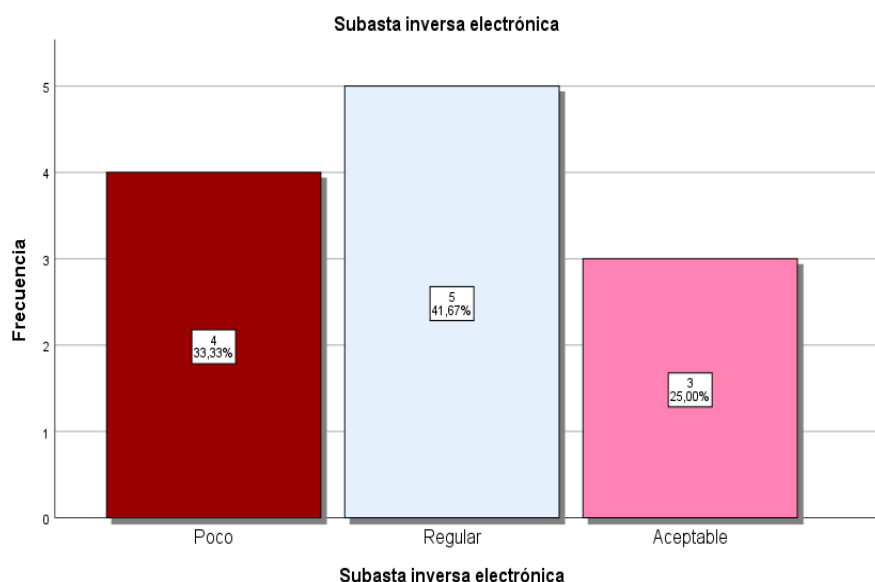


Figura 12

Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión subasta electrónica

Fuente: Tabla N°17

Interpretación: Se tiene que de los 12 encuestados: el 33.3% (04) manifiestan conocer poco; el 41.7% (05) manifiestan conocer regularmente; el 25.0% (03) manifiestan conocer aceptablemente; Así mismo podemos asegurar que los funcionarios públicos de la municipalidad distrital de Pangoa, tienen un conocimiento regular sobre la subasta inversa con respecto a la gestión administrativa de la misma.

Tabla 18

Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión contrataciones directas

Contrataciones directas					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	7	58,3	58,3	58,3
	Poco	5	41,7	41,7	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia SPSS25

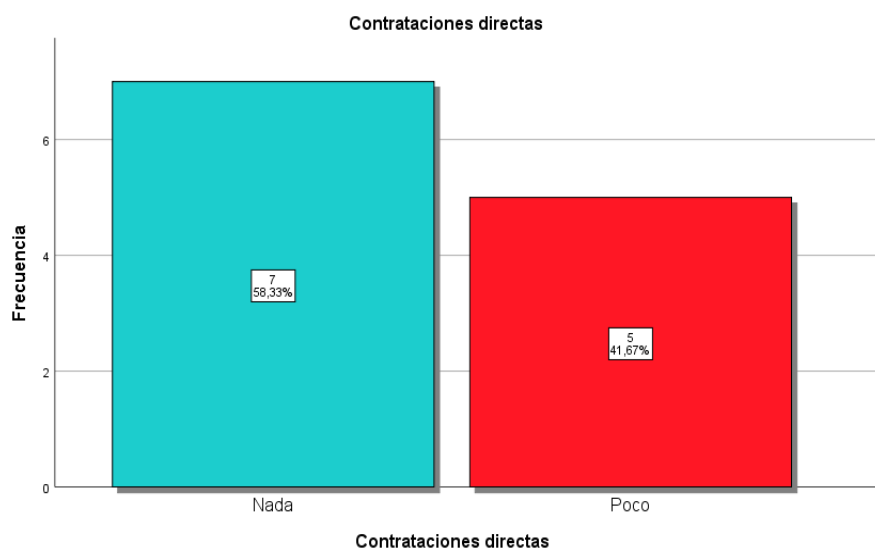


Figura 13

Resultado de la encuesta realizada sobre la dimensión contrataciones directas

Fuente: Tabla N°18

Interpretación: Se tiene que de los 12 encuestados: el 58.3% (07) manifiestan conocer nada; el 41.7% (05) manifiestan conocer poco; Así mismo podemos asegurar que los funcionarios públicos de la municipalidad distrital de Pangoa, tienen un conocimiento escaso sobre las contrataciones directas con respecto a la gestión administrativa.

5.2. Contratación de la hipótesis

5.3.

Tabla 19

Escala de correlación

-1	Correlación negativa grande y perfecta
(-0,9 a -0,99)	Correlación negativa muy alta
(-0,7 a -0,89)	Correlación negativa alta
(-0,4 a -0,69)	Correlación negativa moderada
(-0,2 a -0,39)	Correlación negativa baja
(-0,01 a -0,19)	Correlación negativa muy baja
0	Nula
(0,0 a 0,19)	Correlación positiva muy baja
(0,2 a 0,39)	Correlación positiva baja
(0,4 a 0,69)	Correlación positiva moderada
(0,7 a 0,89)	Correlación positiva alta
(0,9 a 0,99)	Correlación positiva muy alta
1	Correlación positiva grande y perfecta

5.2.1 Hipótesis General

HG: Existe relación directa entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018.

Ho: No Existe relación directa entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018

Ho: $\rho=0$

Nivel de significación 0.05

Tabla 20

Nivel de relación entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa

		Correlaciones	
		Gestión administrativa	Contrataciones del estado
Gestión administrativa	Correlación de	1	,984**
	Pearson		
	Sig. (bilateral)		,000
	N	12	12
Contrataciones del Estado	Correlación de	,984**	1
	Pearson		
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	12	12

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia SPSS25

Interpretación: Dado que $\rho = 0.000 < 0,05$ rechazar H_0 y se acepta la H_1 : Existe relación directa entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observó una correlación positiva alta con un “r” = 0,984, lo cual nos permite aseverar que, mientras mejor se gestione administrativamente entonces, se realizaran buenas contrataciones para el Estado.

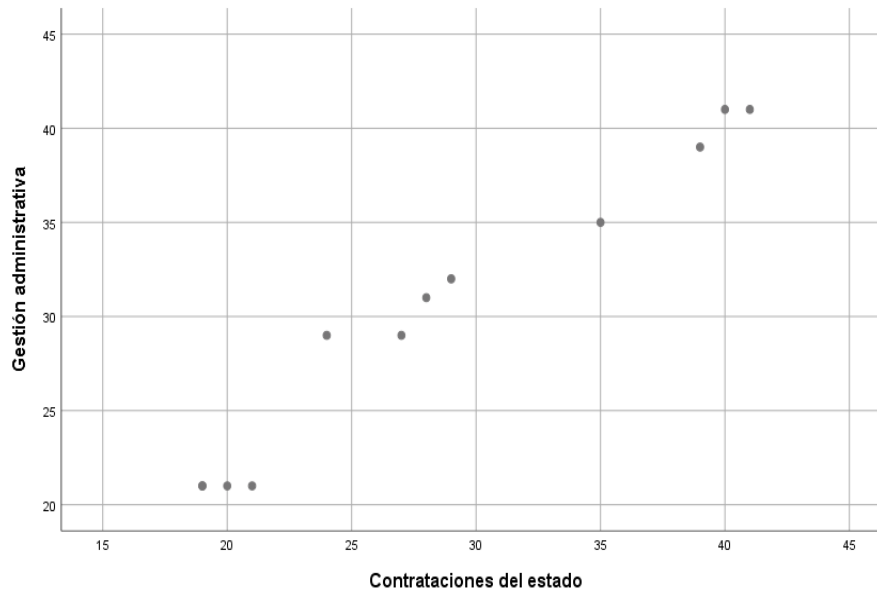


Figura 14
Diagrama de dispersión entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa

Fuente: Elaboración propia SPSS25

5.2.2 Hipótesis Específicas

Hipótesis Especifica 1

H1: Existe relación directa entre el planeamiento y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018.

Ho: No Existe relación directa entre el planeamiento y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018.

Ho: $\rho=0$

Nivel de significación 0.05

Tabla 21*Nivel de relación entre el planeamiento y las contrataciones del Estado*

		Correlaciones	
		Planeamiento	Contrataciones del estado
Planeamiento	Correlación de	1	,969**
	Pearson		
	Sig. (bilateral)		,000
	N	12	12
Contrataciones del Estado	Correlación de	,969**	1
	Pearson		
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	12	12

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia SPSS25

Interpretación: Dado que $\rho = 0.000 < 0,05$ rechazar H_0 y se acepta la H_1 : Existe relación directa entre el planeamiento y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observa una correlación positiva alta con un “r” = 0,969, lo cual nos permite aseverar que, mientras se realizan un buen planeamiento, entonces mejor será las contrataciones del Estado.

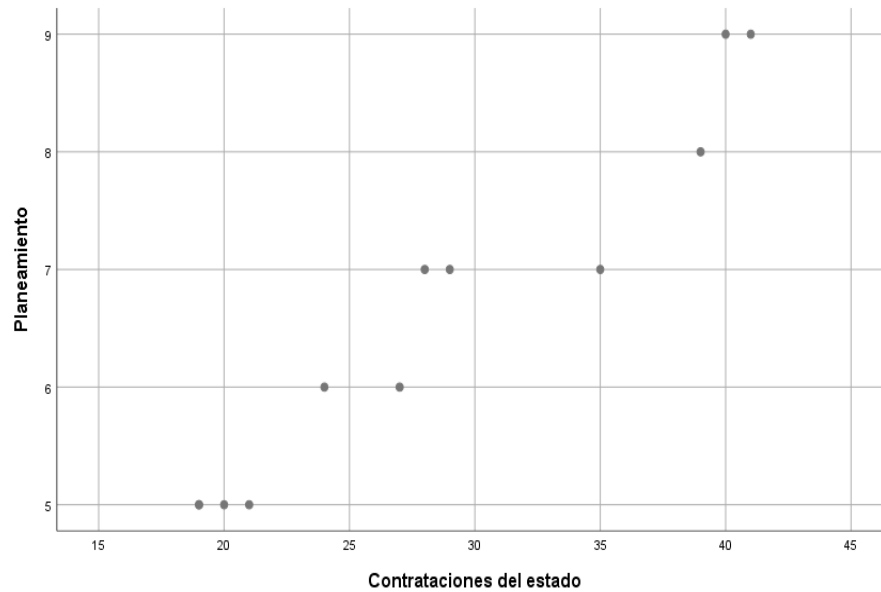


Figura 15
Diagrama de dispersión entre el planeamiento y las contrataciones del estado

Fuente: Elaboración propia SPSS25

Hipótesis Especifica 2

H₀: No Existe relación directa entre la dirección y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018.

H₂: Existe relación directa entre la dirección y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018.

H₀: $\rho \neq 0$

Nivel de significación 0.05

Tabla 22*Nivel de relación entre la dirección y las contrataciones del Estado*

		Correlaciones	
		Dirección	Contrataciones del estado
Dirección	Correlación de Pearson	1	,973**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	12	12
Contrataciones del Estado	Correlación de Pearson	,973**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	12	12

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia SPSS25

Interpretación: Dado que $\rho = 0.000 < 0,05$ rechazar H_0 y se acepta la H_1 : Existe relación directa entre la dirección y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observó una correlación positiva alta con un “r” = 0,973, lo cual nos permite aseverar que, cuanto mayor dirección, mayor serán las contrataciones del Estado.

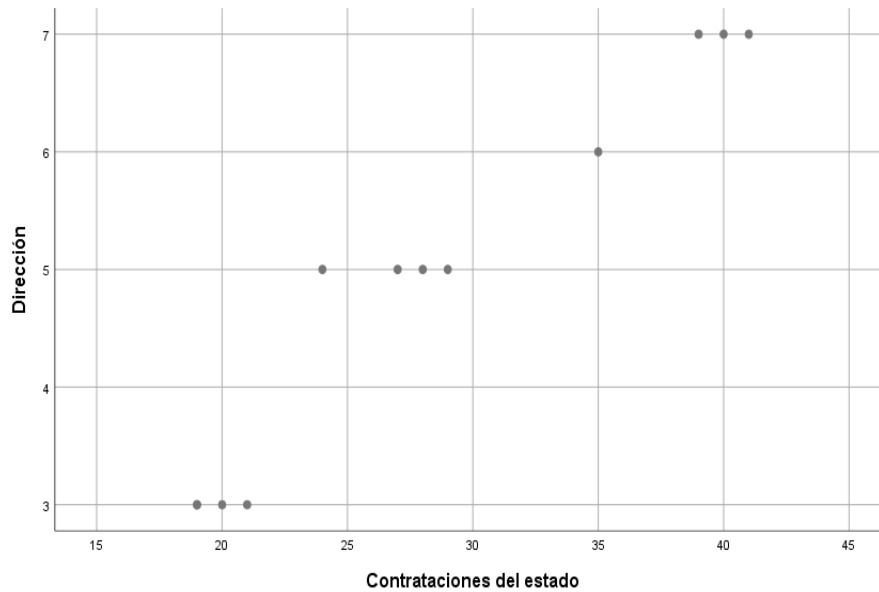


Figura 16

Diagrama de dispersión entre la dirección y las contrataciones del estado

Fuente: Elaboración propia SPSS25

Hipótesis Especifica 3

H₀: No existe relación directa entre la organización y las contrataciones del Estado en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018.

H₃: Existe relación directa entre la organización y las contrataciones del Estado en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018.

H₀: $\rho \neq 0$

Nivel de significación 0.05

Tabla 23*Nivel de relación entre la organización y las contrataciones del estado*

		Correlaciones	
		Organización	Contrataciones del estado
Organización	Correlación de	1	,965**
	Pearson		
	Sig. (bilateral)		,000
	N	12	12
Contrataciones del Estado	Correlación de	,965**	1
	Pearson		
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	12	12

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia SPSS25

Interpretación: Dado que $\rho = 0.000 < 0,05$ rechazar H_0 y se acepta la H_1 : Existe relación directa entre la organización y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observó una correlación positiva alta con un “r” = 0,965, lo cual permite aseverar que, mientras mayor organización entre los funcionarios, mejor se realizan las contrataciones del Estado.

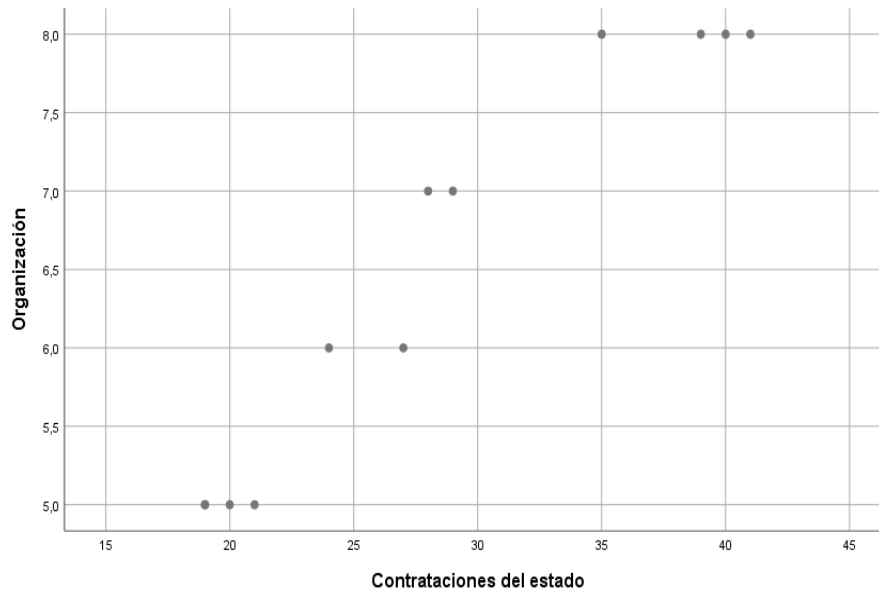


Figura 17
Diagrama de dispersión entre la organización y las contrataciones del Estado

Fuente: Elaboración propia SPSS25

Hipótesis Especifica 4

H₀: No Existe relación directa entre la comunicación y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018.

H₀: $\rho=0$

H₄: Existe relación directa entre la comunicación y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018.

H₀: $\rho \neq 0$

Nivel de significación 0.05

Tabla 24*Nivel de relación entre la comunicación v las contrataciones del Estado*

		Correlaciones	
		Comunicación	Contrataciones del estado
Comunicación	Correlación de	1	,973**
	Pearson		
	Sig. (bilateral)		,000
	N	12	12
Contrataciones del Estado	Correlación de	,973**	1
	Pearson		
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	12	12

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia SPSS25

Interpretación: Dado que $\rho = 0.000 < 0,05$ rechazar H_0 y se acepta la H_1 : Existe relación directa entre la comunicación y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observó una correlación positiva alta con un “r” = 0,973, lo cual permite aseverar que, mientras se realice una adecuada comunicación entre los funcionarios públicos se realizaran mejores contrataciones del Estado.

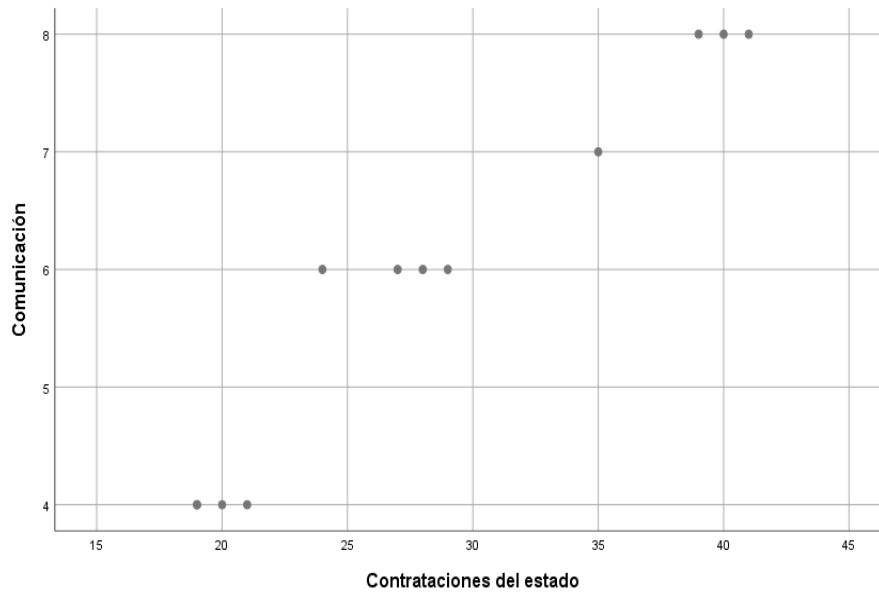


Figura 18
Diagrama de dispersión entre la comunicación y las contrataciones del estado

Fuente: Elaboración propia SPSS25

Hipótesis Especifica 5

H₀: No Existe relación directa entre la evaluación estratégica y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018.

H₅: Existe relación directa entre la evaluación estratégica y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018.

H₀: $\rho \neq 0$

Nivel de significación 0.05

Tabla 25*Nivel de relación entre la evaluación estratégica y las contrataciones del Estado*

		Correlaciones	
		Evaluación estratégica	Contrataciones del estado
Evaluación estratégica	Correlación de	1	,971**
	Pearson		
	Sig. (bilateral)		,000
	N	12	12
Contrataciones del Estado	Correlación de	,971**	1
	Pearson		
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	12	12

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia SPSS25

Interpretación: Dado que $\rho = 0.000 < 0,05$ rechazar H_0 y se acepta la H_1 : Existe relación directa entre la evaluación estratégica y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observó una correlación positiva alta con un “r” = 0,971, lo cual permite aseverar que, mientras exista una evaluación estratégica, entonces se realizarán mejores contrataciones de Estado.

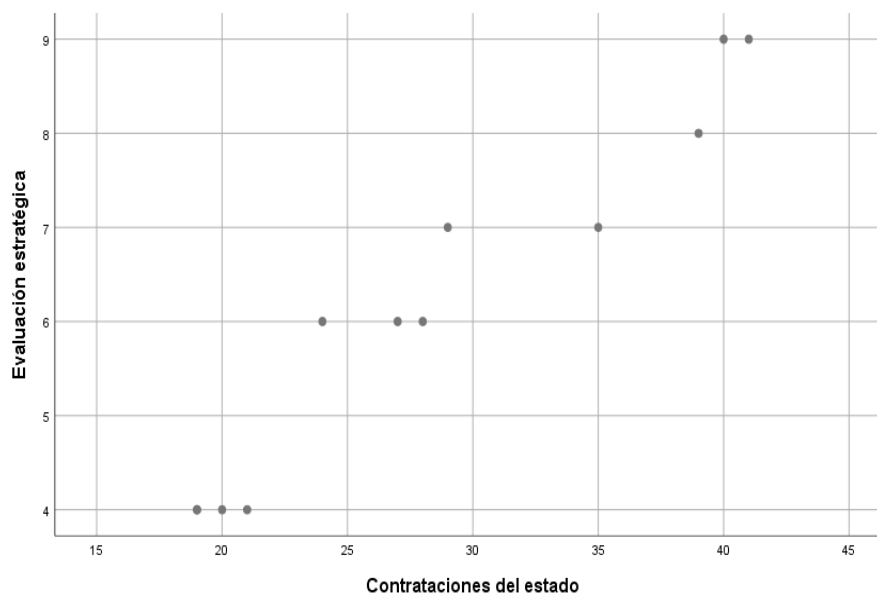


Figura 19
Diagrama de dispersión entre la evaluación estratégica y las contrataciones del estado

Fuente: Elaboración propia SPSS2

ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Tras el estudio de los instrumentos de indagación a los elementos del grupo muestral se tuvieron los siguientes resultados:

Con relación al objetivo general: Instituir la relación entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Pangoa, 2018; tras la diligencia del ensayo estadístico se consiguió $\rho = 0.000 < 0,05$ por lo que se concluye impugnar H_0 y admitir la H_a ; en consecuencia, hay relación directa entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observó una correlación positiva alta con un “ r ” = 0,984, lo cual permite aseverar que, mientras mejor se gestione administrativamente entonces, se realizaran buenas

contrataciones para el Estado. Consecuencias que se atañen con la indagación de Puertas y Bellido (2019) quienes concluyeron que la gestión administrativa influye de modo reveladora en los convenios y ventajas del Estado. De igual forma con la tesis de Farro (2018) que evidenciaron que la gestión administrativa tiene analogía directa y reveladora con los Convenios del Estado según los trabajadores de la Subgerencia de Logística. También con el estudio de Rivas (2016) quienes concluyeron que la gestión administrativa tiene relación directa y significativa con las Contrataciones del Estado, según los trabajadores administrativos de la Universidad Nacional del Callao. Tales evidencias permiten confirmar la teoría de Álvarez y Álvarez (2017), que argumentan que las contrataciones con el Estado, corresponde al pleito metódico, elaboran una ocupación administrativa significativo y primordial del Estado para el desempeño de sus objetivos y que le acceda conseguir sus conclusiones y términos propagadas, cuyos efectos deben rebosar en favor de la ciudadanía.

Con respecto al objetivo específico 1: Instituir qué relación existe entre las contrataciones del Estado y el planeamiento en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018; tras la diligencia de la experiencia estadística se alcanzó un $p = 0.000 < 0,05$ por lo que se refuta H_0 y se admite la H_1 ; por lo tanto, se concluye que existe relación directa entre el planeamiento y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observó una correlación positiva alta con un “ r ” = 0,969, lo cual accede ratificar que, mientras se realizan un buen planeamiento, entonces mejor será las contrataciones del Estado. Resultados que reafirman la perspectiva teórica de Leal (2018), que argumenta que “la planeación contribuye al crecimiento y eventual logro del más

ambicioso de los propósitos” (p.25). En consecuencia, la planificación es la piedra angular de los métodos comprendidos en la gestión administrativa.

En relación al objetivo específico 2: Establecer qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018. Tras la aplicación de la experiencia estadística se consiguió un $\rho = 0.000 < 0,05$ por lo que se rechaza H_0 y se acepta la H_2 , en consecuencia, se concluye que existe relación directa entre la dirección y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Nos accede ratificar que, cuanto mayor dirección, mayor criterio existirá en las contrataciones del Estado.

Con respecto al objetivo específico 3: Establecer qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la organización en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018, tras la diligencia de la experiencia estadística, se consiguió un valor $\rho = 0.000 < 0,05$ por lo que se rechaza H_0 y se acepta la H_3 , en consecuencia, se concluye que existe relación directa entre la organización y los convenios del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observó una correlación positiva alta con un “ r ” = 0,965. Resultados que contrastan le teoría de Corvo (2018), que argumenta que para conseguir el triunfo se deben regularizar todos los capitales humanos, bancarios y bastos que estén coherentes con el compromiso que se va a hacer.

En relación al objetivo específico 4: Establecer qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la comunicación en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018, tras la aplicación de la ensayo estadística se consiguió $\rho = 0.000 < 0,05$ los cual permite refutar H_0 y admitir la H_4 ; en consecuencia, se concluye que existe relación directa entre la comunicación y los convenios del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observó una

correlación positiva alta con un “ r ” = 0,973, lo cual permite aseverar que, mientras se realice una adecuada comunicación se realizarán mejores contrataciones del Estado. Resultados que reafirman el enfoque teórico de Koontz y Weihrich (2013) que sostienen que las ordenaciones conservan niveles de noticia jerárquica entre los expeditivos y los practicantes a cargo.

Con respecto al objetivo específico 5: Establecer qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la evaluación estratégica en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018. Tras la diligencia del ensayo estadística se poseyó un $p = 0.000 < 0,05$ por lo que se refuta H_0 y se admite la H_5 ; por lo que se concluye que existe relación directa entre la evaluación estratégica y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observó una correlación positiva alta con un “ r ” = 0,971, lo cual permite aseverar que, mientras exista una evaluación estratégica, entonces se realizaran mejores contrataciones de Estado. Efectos que se disienten con la apariencia teórica de Chiavenato (2004) que argumenta que la evaluación estratégica corresponde “a una de las funciones administrativas que mide y evalúa el desempeño y toma la acción correctiva cuando se necesita. De este modo, el control (evaluación) es un proceso principalmente regulador de acciones” (p.349). aparato esencial para evaluar el desempeño de los lineamientos a la hora de aplicar las contrataciones que realiza el Estado.

CONCLUSIONES

1. Con relación al objetivo general: Instituir la relación entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Pangoa, 2018; tras la aplicación de la prueba estadística se obtuvo $\rho = 0.000 < 0,05$ por lo que se rechaza la H_0 y aceptar la H_a ; en consecuencia, se concluye que existe relación directa entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observó una correlación positiva alta con un “ r ” = 0,984, lo cual permite aseverar que, mientras mejor se gestione administrativamente entonces, se realizaran buenas contrataciones para el Estado.
2. Con respecto al objetivo específico 1: Instituir qué relación existe entre las contrataciones del Estado y el planeamiento en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018; tras la aplicación de la prueba estadística se obtuvo un $\rho = 0.000 < 0,05$ por lo que se rechaza H_0 y se acepta la H_1 ; por lo tanto, se concluye que existe relación directa entre el planeamiento y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observó una correlación positiva alta con un “ r ” = 0,969, lo cual permite aseverar que, mientras se realizan un buen planeamiento, entonces mejor será las contrataciones del Estado.
3. En relación al objetivo específico 2: Instituir qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018. Tras la aplicación de la prueba estadística se obtuvo un $\rho = 0.000 < 0,05$ por lo que se rechaza H_0 y se acepta la H_2 , en consecuencia, se concluye que existe relación directa entre la dirección y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observó una

- correlación positiva alta con un “ r ” = 0,973, lo cual nos accede confirmar que, cuanto grande dirección, más criterio existirá en las contrataciones del Estado.
4. Con respecto al objetivo específico 3: Instituir qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la organización en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018, tras la aplicación de la prueba estadística, se obtuvo un valor $\rho = 0.000 < 0,05$ por lo que se rechaza H_0 y se acepta la H_3 , en consecuencia, se concluye que existe relación directa entre la organización y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se observa una correlación positiva alta con un “ r ” = 0,965, lo cual permite aseverar que, mientras mayor organización, mejor se realizarán las contrataciones del Estado.
 5. En relación al objetivo específico 4: Instituir qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la comunicación en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018, tras la aplicación de la prueba estadística se obtuvo $\rho = 0.000 < 0,05$ los cual permite rechazar H_0 y aceptar la H_4 ; en consecuencia, se concluye que existe relación directa entre la comunicación y las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente se infiere una correlación positiva alta con un “ r ” = 0,973, lo cual accede ratificar que, mientras se realice una adecuada comunicación se realizarán mejores contrataciones del Estado.
 6. Con respecto al objetivo específico 5: Instituir qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la evaluación estratégica en la Municipalidad Distrital de Pangoa, 2018. Tras la aplicación de la prueba estadística se tuvo un $\rho = 0.000 < 0,05$ por lo que se rechaza H_0 y se acepta la H_5 ; por lo que se concluye que existe relación directa entre la evaluación estratégica y las contrataciones del

Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018. Consecuentemente evidencia una correlación positiva alta con un “ r ” = 0,971, lo cual accede ratificar que, mientras exista una evaluación estratégica, entonces se efectuaran mejores contracciones de Estado.

RECOMENDACIONES

1. Se recomienda diseñar y aplicar actividades de sensibilización y capacitación dirigido a los funcionarios públicos con respecto a la diligencia de la normatividad de las contrataciones del Estado ya que permitirá ejecutar una función administrativa significativo y fundamental del Estado para el desempeño de sus objetivos y que le acceda conseguir sus fines y términos propagadas, cuyos consecuencias incidirán en la mejora de la gestión administrativa.
2. La Municipalidad debe incidir en un proceso eficiente de planificación con relación a los servicios y productos requeridos por las áreas usuarias a fin de sistematizarlos adecuadamente en las contrataciones y adquisiciones que realizará el gobierno local.
3. Se recomienda fortalecer el proceso de dirección con el objetivo de incidir en el progreso de los métodos administrativos concernientes a los convenios y adquisiciones del Estado.
4. Se recomienda sistematizar planes de trabajo donde se delinee las acciones de organización y comunicación con el objetivo promover una sinergia entre los sitios beneficiarias y el área apoderada de ejecutar las contrataciones y adquisición en el gobierno local.
5. Se recomienda incidir en las evaluaciones estratégicas a los procesos de contrataciones del Estado realizado por el gobierno local con el fin de medir y evaluar las funciones administrativas tomando las acciones correctivas cuando se necesita; para contar con niveles de vigor y validez en las contrataciones que

realiza la municipalidad.

6. Se sugiere tras los efectos de la presente indagación, ampliar el marco muestral e incidir en la aplicación del nivel explicativo a fin de valorar las raíces y bienes que forma los convenios del Estado en la gestión administrativa.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abad, M., & Estefanía, D. (2018). *Evaluación de la gestión administrativa del departamento de ventas de los almacenes XYZ*.
<http://repositorio.ug.edu.ec/handle/redug/37481>
- Bastidas, D. (2009). *Gestión Pública*. Noruega.
- Capcha, K. (2016). *Auditoria de Gestión y su Incidencia en la Eficiencia Operativa de la Dirección General de la Administración de la Universidad Nacional Autónoma Altoandina de Tarma, 2015*. Lima.
- Carrasco, D. S. (2016). *Metodología de la Investigación Científica (Décima)*. San Marcos E.I.R.L.
- Contraloría General de la República de Colombia. (2017). 1-115.
- Contraloría de la República del Ecuador. (2001). *Manual de Auditoría de Gestión de Ecuador acuerdo N° 031-CG*. Quito.
- Contraloría General de la República. (2011). *Manual de Auditoría de Gestión*. Quito.
- Contraloría General de la República. (2016). *Manual de Auditoría de Desempeño*. Lima.
- Contraloría General de la República. (2017). *Manual de Auditoría de Desempeño*. Bogotá.
- Contraloría General de Nicaragua. (2009). *Manual de Auditoría Gubernamental*. Managua.
- Corvo, T. S. (2018, junio 24). *Gestión Administrativa: Funciones y Procesos*. Liferder.
<https://www.liferder.com/gestion-administrativa/>
- Chiavenato, I. (2004). *Introducción a la teoría general de la administración (tercera edición)*. McGraw-Hill, D.F. México.
- Chiavenato, I. (2001). *Administración—Proceso Administrativo*. Pearson Prentice Hall.

Chiavenato, Idalberto. (2001). *Advances and Challenges in Human Resource Management in the New Millennium*. *Public Personnel Management*, 30(1), 17-26.

<https://doi.org/10.1177/009102600103000102>

Decreto Supremo N° 002-94-JUS. (1994). *Texto Unico Ordenado de la ley de Normas Generales de Procedimientos Administrativos*. Lima.

Decreto Supremo N° 094-92-PCM. (1992). *Reglamento de las Disposiciones sobre Seguridad Jurídica en Materia Administrativa Contenidas en la Ley Marco Para el Crecimiento De La Inversión Privada*. Lima.

Farro, P. J. F. (2018). *Gestión administrativa y contrataciones del Estado del personal de la subgerencia de logística de la Zona Registral IX Lima*, 2016.

Fayol, H. (1987). *Administración Industrial y General*. MacGraw-Hill.

Garcés, M. A. G. (2015). *Compras y contrataciones en el exterior de la dirección general de relaciones económicas internacionales*.

Gestón Pública. (2009). *International Idea* , 1-140.

Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (1998). *Metodología de la Investigación*.

Hernández, S. R., Fernández, C. C., & Baptista, L. M. (2014). *Metodología de la Investigación*. México: McGraw-Hill/Interamericana, Editores, S.A. de C. V. Idea Internacional. (2008). Lima.

Hernández, S. R., Fernández, C. C., Baptista, L. P., Méndez, V. S., & Mendoza, T. C. P. (2014). *Metodología de la investigación*. McGraw-Hill Education.

Importancia de la Organización. (07 de Marzo de 2018). *Obtenido de Importancia de la Organización*: <https://solo-de-interes.com/2014/04/12/definiciones-organizacion-aplicaciones/>

Información financiera en la empresa. (06 de Marzo de 2018). *Información financiera en la empresa, 1-14*. Obtenido de La auditoría: concepto, clases.

Introducción de la Gestión. (06 de Marzo de 2018). *Obtenido de Introducción de la Gestión*: <http://personales.upv.es/igil/Gestion.PDF>

Islas, A. (2014). *Utilidad y Ventaja de la nueva Gestión Pública para Reformar al Sector Público*. México.

Jiménez, V. H., & Ortega, G. E. (2010). *Auditoría de Gestión al Área de Recursos Humanos del Ilustre Municipio del Cantón Chaguarpamba*, Período del 01 de Enero Al 31 diciembre del 2009. Ecuador.

Koontz , Weihrich. (2013). *Elementos de administracion: Un enfoque internacional y de innovación. (octava edicion)*. McGraw-Hill. D.F. México.

Ley N° 27785. (2006). *Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República*. Lima.

Lopez y Fachelli (2015). *Metodología de la investigación social cuantitativa*. Edición digital: <http://ddd.uab.cat/record/129382> . 1ª edición, febrero de 2015

Leal, A. (2018, marzo 27). *Sistema de gestión administrativa, principios y usos*. Siigo. <https://www.siigo.com/blog/empresario/sistema-de-gestion-administrativa/>

Ley N° 30225. (2017). *El Peruano—Decreto Legislativo que modifica la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado—DECRETO LEGISLATIVO - N° 1341—PODER EJECUTIVO - DECRETOS LEGISLATIVOS*.

<https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/decreto-legislativo-que-modifica-la-ley-n-30225-ley-de-con-decreto-legislativo-n-1341-1471548-1/>

Ley de Procedimiento Administrativo de General.

Ley de Contrataciones del Estado, (2015).

https://www.mef.gob.pe/contenidos/comunicado/RLCE/Proyecto_Reglamento_LCE.pdf

f

Mutillo, B. (2008). *Investigacion científica*. Mexico: Ad.Hoc

Nieves Rivas, M. A. (2016). *Gestión administrativa y contrataciones del Estado según personal administrativo de la Universidad Nacional del Callao*, 2016.

Ochsenius Robinson, I. A., & Gimeno Feliú, J. M. (2019). *Mecanismos de control interno que complementan y fortalecen el control jurídico de la contratación pública española* [Universidad de Zaragoza, Prensas de la Universidad].
<http://www.tdx.cat/handle/10803/664856>

OSCE. (s. f.). *Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado (OSCE)*. Recuperado 25 de enero de 2019, de <http://portal.osce.gob.pe/osce/>

Puertas Ríos, I. E., & Bellido Fernández, Z. A. (2019). *La gestión administrativa y su influencia en las contrataciones y adquisiciones del estado del gobierno regional de Madre De Dios sede central*, 2017.
<http://repositorio.unamad.edu.pe/handle/UNAMAD/380>

Robbins DeCenzo. (2009). *Fundamentos de administración*. Educación, D.F. México.

Robbins, S. P., & DeCenzo, D. A. (2009). *Fundamentos de administración: Conceptos esenciales y aplicaciones*. Pearson Educación.

Rousseau, B.-S. (2003). *Performance anomaly of 802.11 b*. In *INFOCOM 2003. Twenty-Second Annual Joint Conference of the IEEE*. Computer and Communications. IEEE Societies.

Sánchez, C. H., & Reyes, M. C. (2009). *Metodología y Diseño en la Investigación Científica* (Cuarta). Visión Universitaria.

Salcedo, A. (2001). *Metodología de la investigación*. México, Editores Unidos

Taylor, F. (1987). *Principios de la Administración científica*. Profit Editorial.

Villarreal, S. (2012). *La Importancia de la Evaluación Institucional desde el marco de la nueva Gestión Pública*. Mexico.

Vara, A. (2012). *Desde la idea hasta la sustentación: Siete pasos para una tesis exitosa. Un método efectivo para las ciencias empresariales*. Lima, Perú: Instituto de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Recursos Humanos de la USMP

ANEXOS

ANEXO N° 01

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título: “Contrataciones del Estado y gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018”

Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	variables	Metodología
¿Qué relación existe entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Pangoa 2018?	Establecer la relación entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Pangoa 2018.	Existe relación directa entre las contrataciones del Estado y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Pangoa 2018.	Variable 1: Contrataciones del Estado D1: Licitación pública D2: Concurso público D3: Adjudicación simplificada D4: Selección de consultores individuales D5: Comparación de precios D6: Subasta inversa electrónica D7: Contrataciones directas	Método General: Científico Tipo de investigación: Aplicada Nivel de investigación: Correlacional Diseño: No experimental - transversal esquema:  Donde: M = Muestra O ₁ = Observación de la V.1. O ₂ = Observación de la V.2. r = Correlación entre dichas variables.
Problemas Específicos	Objetivos Específicos	Hipótesis Especificas		
¿Qué relación existe entre el planeamiento y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018?	Establecer la relación entre el planeamiento y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018	Existe relación directa entre el planeamiento y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018		
¿Qué relación existe entre la dirección y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018?	Establecer la relación entre la dirección y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018	Existe relación directa entre la dirección y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018		
¿Qué relación existe entre la organización y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018?	Establecer la relación entre la organización y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018	Existe relación directa entre la organización y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018		

¿Qué relación existe entre la comunicación y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018?	Establecer la relación entre la comunicación y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018	Existe relación directa entre la comunicación y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018	Variable 2: Gestión administrativa D1: Planeamiento D2: Dirección D3: Organización D4: Comunicación D5: Evaluación estratégica	junio N°. 641 provincia de Satipo Departamento de Junín. Muestra: Se aplicó la muestra censal, en este caso estuvo conformado por 12 personas. Técnicas: Encuesta. Instrumentos: Cuestionario. Técnicas de procesamiento y análisis de datos: Estadística descriptiva: Medida de tendencia central y dispersión. Estadística inferencial: prueba t de una muestra para la correlación:
¿Qué relación existe entre la evaluación estratégica y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018?	Establecer la relación entre la evaluación estratégica y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018	Existe relación directa entre la evaluación estratégica y las contrataciones del Estado en la municipalidad distrital de Pangoa 2018		

ANEXO N° 02
MATRIZ DE LA OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Variable	Definición Conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
V1: Contrataciones del Estado	Álvarez y Álvarez (2017) mencionan que: Es el proceso sistemático e instrumental a través del cual las Entidades Públicas, ejecutan una función administrativa importante y primordial del estado para el cumplimiento de sus objetivos y que le permita alcanzar sus fines y metas propagadas, cuyos resultados deben redundar en beneficio de la ciudadanía. Este proceso tiene como actividad principal la contratación de bienes, servicios y obras a través del desarrollo de los procedimientos de selección, que se inicia con su	Se elaboró un cuestionario de escalamiento tipo Likert con 12 Ítems para medir las siguientes dimensiones: Licitación pública, concurso público, adjudicación simplificada, comparación de precios, subasta inversa electrónica y contrataciones directas.	Licitación pública Se utiliza para la contratación de bienes y obras	Contratación de bienes	Ordinal
				Contratación de obras	
			Concurso público Se utiliza para la contratación de servicios	Contrataciones de servicios	
			Adjudicación simplificada Se utiliza para la contratación de bienes y servicios, con excepción de los servicios a ser prestados por consultores individuales	Contratación de servicios	
				Contratación de bienes	
				Contratación de obras	
			Selección de consultores individuales Se utiliza para la contratación de servicios de consultoría en los que no se necesita equipos de personal ni apoyo profesional adicional	Servicios en consultoría	
				Excepción de personal de apoyo	
			Comparación de precios Puede utilizarse para la contratación de bienes y servicios de disponibilidad inmediata	Contratación inmediata	
				Contratación disponible	
Subasta inversa electrónica Se utiliza para la contratación de bienes y servicios comunes que cuenten con ficha técnica y se encuentren incluidos en el Listado de Bienes y Servicios Comunes	Contratación de bienes y servicios comunes Ficha técnica				
Contrataciones directas Es un método de contratación previsto en la nueva Ley de Contrataciones del Estado (Ley 30 225). Se utiliza para contratar directamente a un proveedor en situaciones especiales	Contratación de servicios, bienes y obras				
	Contratación del proveedor				

	planificación y actos preparatorios y concluye con la formalización del contrato y la conformidad y liquidación de la prestación contratada.				
--	--	--	--	--	--

Variable	Definición Conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
V2: Gestión Administrativa	Robbins y DeCenzo (2009), definen a la gestión administrativa como: “el proceso para conseguir que se hagan las cosas, con eficiencia y eficacia, mediante otras personas y junto con ellas. (...) son las actividades primordiales que desempeñan los gerentes (...) la eficiencia y la eficacia está en relación a lo que hacemos y a cómo lo hacemos. En una organización, significa alcanzar las metas programadas” (p. 6).	Se elaboró un cuestionario de escalamiento tipo Likert con 12 Ítems para medir las siguientes dimensiones: planeamiento, dirección, organización, comunicación, y evaluación estratégica.	Planeamiento El quién planifica piensa con antelación en las metas y acciones, generando de esta manera un nuevo proyecto a ejecutar en la práctica. Al tratarse de entidades públicas, por lo general los planes que se desarrollan objetivos organizacionales, con el fin de establecer procedimientos para alcanzar las metas	Nuevos proyectos	Ordinal
			Dirección La dirección a menudo suele concebirse liderazgo, ambos términos suelen tener estrecha relación. Aunque en cierto modo, un buen director es siempre un buen líder, un líder eficaz y exitoso	Alcance de metas	
			Organización En el proceso de organización, el trabajo se da paulatinamente, se ordena de acorde a lo planificado, de este modo, la autoridad y los recursos son elementos primordiales que constituyen en una empresa. No obstante, los criterios de organización, los cuales tienen una connotación diferente se asimilan en una organización de manera cimentada	Liderazgo	
			Comunicación La comunicación es muy importante, puesto que favorece la motivación al aclarar al recurso humano lo que hace o se debe hacer con respecto a la empresa; si se están desempeñando bien, mejora el rendimiento, siempre y cuando éste corra peligro de estar por debajo del promedio de productividad	Eficiencia	
			Evaluación Estratégica En la fase de la administración, la evaluación estratégica cumple un rol importante en la medida que evalúa no solo el desempeño del personal, sino también que en sus resultados da sugerencias y permite que determinar controles específicos para el desarrollo organizacional de la empresa	Elementos primordiales	
			Criterios de organización		
			Motivación		
			Rendimiento		
			Desempeño personal		
			Resultados del desempeño		

ANEXO N° 03
MATRIZ DE LA OPERACIONALIZACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

Variable	Dimensiones	Indicadores	Ítems	N°	Escala de medición
V1: Contrataciones del Estado	Licitación pública	Contratación de bienes	¿Realiza adecuadas contrataciones de bienes la entidad en la que usted labora?	1	1: Nada 2: Poco 3: Regular 4: Aceptable 5: Totalmente
		Contratación de obras	¿Se realizan adecuadas contrataciones para la ejecución de obras publicas	2	
	Concurso público	Contratación de servicios	¿Realiza adecuadas contrataciones de servicios prestados por terceros?	3	
	Adjudicación simplificada	Contratación de servicios	¿Se realizan adecuadas contrataciones de servicios prestados por terceros?	4	
		Contratación de bienes	¿Se realizan adecuadas contrataciones de bienes prestados por terceros?	5	
	Selección de consultores individuales	Servicios en consultoría	¿Se solicitan servicios de consultoría para todo el personal?	6	
		Excepción de personal de apoyo	¿Se toma en cuenta al personal de apoyo de la entidad para realizar contratos de servicio?	7	
	Comparación de precios	Contratación inmediata	¿Se han solicitado contratos de proveedores con anticipación?	8	
		Contratación disponible	¿Se han ejercido comparación de precios para disponibilidades inmediatas?	9	
	Subasta inversa electrónica	Ficha técnica	¿Se utiliza la ficha técnica para realizar las subastas de los bienes que no son recogidos por sus dueños?	10	
		Contratación de servicios comunes	¿Se han realizado la contratación de servicios comunes?	11	
	Contrataciones directas	Contracción del proveedor	¿Se han ejecutado contrataciones inmediatas por alguna emergencia?	12	
		Contratación especial	¿Se han ejercido algún tipo de contrato especial para la entidad?	13	

Variable	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Nº	Escala de medición
V2: Gestión Administrativa	Planeamiento	Nuevos proyectos	¿Se realiza una adecuada gestión administrativa en la entidad en la que usted labora?	1	1: Nada 2: Poco 3: Regular 4: Aceptable 5: Totalmente
		Alcance de metas	¿Se logra alcanzar las metas establecidas por la entidad?	2	
	Dirección	Liderazgo	¿Se mantiene un adecuado liderazgo por parte de la administración?	3	
		Eficiencia	¿Se trabaja de manera eficiente en la entidad en la que usted labora?	4	
	Organización	Elementos primordiales	¿Considera usted que existen elementos primordiales dentro de la entidad?	5	
		Criterios de organización	¿Considera usted que se toman en cuenta los criterios organizacionales dentro de la entidad?	6	
	Comunicación	Motivación	¿Se realizan eventos motivacionales para el personal que labora en la entidad?	7	
		Rendimiento	¿Existe un rendimiento laboral que hace la diferencia con otras municipalidades?	8	

	Evaluación Estratégica	Desempeño personal	¿El personal que labora se desempeña de manera adecuada y practica para poder ser merecedor de su salario?	9	
		Resultados del desempeño	¿Se han observado resultados del desempeño del personal que labora dentro de la entidad?	10	

ANEXO N° 4**EL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN**

Instrumento de Medición de las contrataciones del estado

CUESTIONARIO SOBRE CONTRATACIONES DEL ESTADO**ESTIMADO SR(A):**

El presente cuestionario tiene como objetivo recoger información para la elaboración de mi trabajo de investigación para poder graduarme como contador público. La variable a estudiar es las contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Pangoa: Tenga en cuenta que su valiosa información servirá y permitirá hacer propuestas de mejora al respecto.

I. INFORMACIÓN GENERAL

Antes de responder, debe tener en cuenta lo siguiente:

- El cuestionario es anónimo y confidencial.
- Es importante responder de manera franca y honesta.
- Enfoque su atención en lo que sucede habitualmente.
- Llenar el cuestionario con un lapicero.
- Tener en cuenta que se tienen una sola opción para marcar por cada una de las preguntas.
- Asegúrese de responder todas las preguntas.
- Responder en alguna de las opciones que se presentan, marcando con una equis (X) en el enunciado que indique lo que usted percibe del tema.

DATOS GENERALES

Nombre:

Cargo:

N°	Preguntas	Totalmente	Aceptable	Regular	Poco	Nada
Licitación pública						
01	¿Realiza adecuadas contrataciones de personal la entidad en la que usted labora?					
02	¿Se realizan adecuadas contrataciones para la ejecución de obras publicas					
Concurso público						
03	¿Realiza adecuadas contrataciones de servicios prestados por terceros?					
Adjudicación simplificada						
04	¿Se realizan adecuados contratos de servicios prestados por terceros?					
05	¿Se realizan adecuados contratos de bienes prestados por terceros?					
Selección de consultores individuales						
06	¿Se solicitan servicios de consultoría para todo el personal?					
07	¿Se toma en cuenta al personal de apoyo de la entidad para realizar contratos de servicio?					
Comparación de precios						
08	¿Se han solicitado contratos de proveedores con anticipación?					
09	¿Se han ejercido comparación de precios para disponibilidades inmediatas?					
Subasta inversa electrónica						
10	¿Se utiliza la ficha técnica para realizar las subastas de los bienes que no son recogidos por sus dueños?					
11	¿Se utiliza la ficha técnica para realizar las subastas de los bienes que no son recogidos por sus dueños?					

Contrataciones directas						
12	¿Se han ejecutado contrataciones inmediatas por alguna emergencia?					
13	¿Se han ejercido algún tipo de contrato especial para la entidad?					

CUESTIONARIO SOBRE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ESTIMADO SR(A):

El presente cuestionario tiene como objetivo recoger información para la elaboración de mi trabajo de investigación para poder graduarme como contador público. La variable a estudiar es la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Pangoa: Tenga en cuenta que su valiosa información servirá y permitirá hacer propuestas de mejora al respecto.

I. INFORMACIÓN GENERAL

Antes de responder, debe tener en cuenta lo siguiente:

- El cuestionario es anónimo y confidencial.
- Es importante responder de manera franca y honesta.
- Enfoque su atención en lo que sucede habitualmente.
- Llenar el cuestionario con un lapicero.
- Tener en cuenta que se tienen una sola opción para marcar por cada una de las preguntas.
- Asegúrese de responder todas las preguntas.
- Responder en alguna de las opciones que se presentan, marcando con una equis (X) en el enunciado que indique lo que usted percibe del tema.

DATOS GENERALES

Nombre:

Cargo:

N°	Preguntas	Totalmente	Aceptable	Regular	Poco	Nada
Planeación						
01	¿Se realiza una adecuada gestión administrativa en la entidad en la que usted labora?					
02	¿Se logra alcanzar las metas establecidas por la entidad?					
Dirección						
03	¿Se mantiene un adecuado liderazgo por parte de la administración?					
04	¿Se trabaja de manera eficiente en la entidad en la que usted labora?					
Organización						
05	¿Considera usted que existen elementos primordiales dentro de la entidad?					
06	¿Considera usted que se toman en cuenta los criterios organizacionales dentro de la entidad?					
Comunicación						
07	¿Se realizan eventos motivacionales para el personal que labora en la entidad?					
08	¿Existe un rendimiento laboral que hace la diferencia con otras municipalidades?					
Evaluación estratégica						
09	¿El personal que labora se desempeña de manera adecuada y practica para poder ser merecedor de su salario?					
10	¿Se han observado resultados del desempeño del personal que labora dentro de la entidad?					

ANEXO N° 5

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE: CONTRATACIONES DEL ESTADO

N°	Dimensiones/Ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Licitación pública								
01	¿Realiza adecuadas contrataciones de bienes la entidad en la que usted labora?	X		X		X		
02	¿Se realizan adecuadas contrataciones para la ejecución de obras publicas	X		X		X		
Concurso público								
03	¿Realiza adecuadas contrataciones de servicios prestados por terceros?	X		X		X		
Adjudicación simplificada								
04	¿Se realizan adecuadas contrataciones de servicios prestados por terceros?	X		X		X		
05	¿Se realizan adecuadas contrataciones de bienes prestados por terceros?	X		X		X		
Selección de consultores individuales								
06	¿Se solicitan servicios de consultoría para todo el personal?	X		X		X		
07	¿Se toma en cuenta al personal de apoyo de la entidad para realizar contratos de servicio?	X		X		X		
Comparación de precios								
08	¿Se han solicitado contratos de proveedores con anticipación?	X		X		X		
09	¿Se han ejercido comparación de precios para disponibilidades inmediatas?	X		X		X		
Subasta inversa electrónica								
10	¿Se utiliza la ficha técnica para realizar las subastas de los bienes que no son recogidos por sus dueños?	X		X		X		
11	¿Se han realizado la contratación de servicios comunes?	X		X		X		
Contrataciones directas								
12	¿Se han ejecutado contrataciones inmediatas por alguna emergencia?	X		X		X		

13	¿Se han ejercido algún tipo de contrato especial para la entidad?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
----	---	-------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opción de aplicabilidad: Aplicable () Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Apellidos y nombres del Juez Validador

Castro Ortega Fidel DNI 4 526 557 9

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad en enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Huancayo.....06..... de Noviembre..... de 2020

Firma del experto

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE
LA VARIABLE: GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

N°	Preguntas	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	Si	No	Si	
Planeamiento								
01	¿Se realiza una adecuada gestión administrativa en la entidad en la que usted labora?	X		X		X		
02	¿Se logra alcanzar las metas establecidas por la entidad?	X		X			X	
Dirección								
03	¿Se mantiene un adecuado liderazgo por parte de la administración?	X		X			X	
04	¿Se trabaja de manera eficiente en la entidad en la que usted labora?	X		X			X	
Organización								
05	¿Considera usted que existen elementos primordiales dentro de la entidad?	X		X			X	
06	¿Considera usted que se toman en cuenta los criterios organizacionales dentro de la entidad?	X		X			X	
Comunicación								
07	¿Se realizan eventos motivacionales para el personal que labora en la entidad?	X		X			X	
08	¿Existe un rendimiento laboral que hace la diferencia con otras municipalidades?	X		X			X	
Evaluación estratégica								
09	¿El personal que labora se desempeña de manera adecuada y practica para poder ser merecedor de su salario?	X		X			X	
10	¿Se han observado resultados del desempeño del personal que labora dentro de la entidad?	X		X			X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opción de aplicabilidad: Aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Apellidos y nombres del Juez Validador

Castro Ortega Fidel DNI. 45265579

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad en enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Huancayo.....06..... de .Noviembre..... de 2020



The image shows a handwritten signature in blue ink, which appears to be 'OSL'. The signature is written over a circular stamp. The stamp contains the text 'Mg. CPCC Juan Pablo Castro Ortega' and 'AUDITOR INDEPENDIENTE' with the number '148210014' below it.

Firma del experto

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE
LA VARIABLE: CONTRATACIONES DEL ESTADO**

N°	Dimensiones/Ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Licitación pública								
01	¿Realiza adecuadas contrataciones de bienes la entidad en la que usted labora?	x		x		x		
02	¿Se realizan adecuadas contrataciones para la ejecución de obras publicas							
Concurso público								
03	¿Realiza adecuadas contrataciones de servicios prestados por terceros?	x		x		x		
Adjudicación simplificada								
04	¿Se realizan adecuadas contrataciones de servicios prestados por terceros?	x		x		x		
05	¿Se realizan adecuadas contrataciones de bienes prestados por terceros?	x		x		x		
Selección de consultores individuales								
06	¿Se solicitan servicios de consultoría para todo el personal?	x		x		x		
07	¿Se toma en cuenta al personal de apoyo de la entidad para realizar contratos de servicio?	x		x		x		
Comparación de precios								
08	¿Se han solicitado contratos de proveedores con anticipación?	x		x		x		
09	¿Se han ejercido comparación de precios para disponibilidades inmediatas?	x		x		x		
Subasta inversa electrónica								
10	¿Se utiliza la ficha técnica para realizar las subastas de los bienes que no son recogidos por sus dueños?	x		x		x		
11	¿Se han realizado la contratación de servicios comunes?	x		x		x		
Contrataciones directas								
12	¿Se han ejecutado contrataciones inmediatas por alguna emergencia?	x		x		x		

13	¿Se han ejercido algún tipo de contrato especial para la entidad?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
----	---	-------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opción de aplicabilidad: Aplicable (*) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Apellidos y nombres del Juez Validador

Zorrilla Sovero Lorenzo Pablo DNI 19809844

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad en enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Huancayo.....09..... de Noviembre..... de 2020


Mtro. Lorenzo Zorrilla Sovero
Coordinador de Educación Superior
IHC. CC.AA.CC.

Firma del experto

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE
LA VARIABLE: GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

N°	Preguntas	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	Si	No	Si	
Planeamiento								
01	¿Se realiza una adecuada gestión administrativa en la entidad en la que usted labora?	✓		✓			✓	
02	¿Se logra alcanzar las metas establecidas por la entidad?	✓		✓		✓		
Dirección								
03	¿Se mantiene un adecuado liderazgo por parte de la administración?	✓		✓			✓	
04	¿Se trabaja de manera eficiente en la entidad en la que usted labora?	✓		✓			✓	
Organización								
05	¿Considera usted que existen elementos primordiales dentro de la entidad?	✓		✓			✓	
06	¿Considera usted que se toman en cuenta los criterios organizacionales dentro de la entidad?	✓		✓			✓	
Comunicación								
07	¿Se realizan eventos motivacionales para el personal que labora en la entidad?	✓		✓			✓	
08	¿Existe un rendimiento laboral que hace la diferencia con otras municipalidades?	✓		✓			✓	
Evaluación estratégica								
09	¿El personal que labora se desempeña de manera adecuada y practica para poder ser merecedor de su salario?	✓		✓			✓	
10	¿Se han observado resultados del desempeño del personal que labora dentro de la entidad?	✓		✓			✓	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opción de aplicabilidad: Aplicable (✓) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Apellidos y nombres del Juez Validador

Zamilla Sotero Lorenzo Pablo DNI 19809844

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad en enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Huancayo.....09..... de Noviembre..... de 2020



Mtro. Lorenzo Zorrilla Sovero
Coordinador de Educación Superior
IAC. CC.AA.CC.

Firma del experto

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE
LA VARIABLE: CONTRATACIONES DEL ESTADO**

N°	Dimensiones/Ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Licitación pública								
01	¿Realiza adecuadas contrataciones de bienes la entidad en la que usted labora?	X		X		X		
02	¿Se realizan adecuadas contrataciones para la ejecución de obras publicas	X		X		X		
Concurso público								
03	¿Realiza adecuadas contrataciones de servicios prestados por terceros?	X		X		X		
Adjudicación simplificada								
04	¿Se realizan adecuadas contrataciones de servicios prestados por terceros?	X		X		X		
05	¿Se realizan adecuadas contrataciones de bienes prestados por terceros?	X		X		X		
Selección de consultores individuales								
06	¿Se solicitan servicios de consultoría para todo el personal?	X		X		X		
07	¿Se toma en cuenta al personal de apoyo de la entidad para realizar contratos de servicio?	X		X		X		
Comparación de precios								
08	¿Se han solicitado contratos de proveedores con anticipación?	X		X		X		
09	¿Se han ejercido comparación de precios para disponibilidades inmediatas?	X		X		X		
Subasta inversa electrónica								
10	¿Se utiliza la ficha técnica para realizar las subastas de los bienes que no son recogidos por sus dueños?	X		X		X		
11	¿Se han realizado la contratación de servicios comunes?	X		X		X		
Contrataciones directas								
12	¿Se han ejecutado contrataciones inmediatas por alguna emergencia?	X		X		X		

13	¿Se han ejercido algún tipo de contrato especial para la entidad?	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
----	---	-------------------------------------	--	-------------------------------------	--	-------------------------------------	--

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opción de aplicabilidad: Aplicable (x) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Apellidos y nombres del Juez Validador

Fernandez Jaime Rafael J. DNI. 19943825

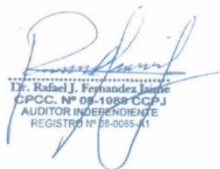
¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad en enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Huancayo... 10 de Noviembre de 2020



Dr. Rafael J. Fernandez Jaime
CPCC. N° 09-1028-CCPJ
AUDITOR INDEPENDIENTE
REGISTRO N° 25-0055-A1

Firma del experto

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE
LA VARIABLE: GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

N°	Preguntas	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	Si	No	Si	
Planeamiento								
01	¿Se realiza una adecuada gestión administrativa en la entidad en la que usted labora?	X		X		X		
02	¿Se logra alcanzar las metas establecidas por la entidad?	X		X			X	
Dirección								
03	¿Se mantiene un adecuado liderazgo por parte de la administración?	X		X			X	
04	¿Se trabaja de manera eficiente en la entidad en la que usted labora?	X		X			X	
Organización								
05	¿Considera usted que existen elementos primordiales dentro de la entidad?	X		X			X	
06	¿Considera usted que se toman en cuenta los criterios organizacionales dentro de la entidad?	X		X			X	
Comunicación								
07	¿Se realizan eventos motivacionales para el personal que labora en la entidad?	X		X			X	
08	¿Existe un rendimiento laboral que hace la diferencia con otras municipalidades?	X		X			X	
Evaluación estratégica								
09	¿El personal que labora se desempeña de manera adecuada y practica para poder ser merecedor de su salario?	X		X			X	
10	¿Se han observado resultados del desempeño del personal que labora dentro de la entidad?	X		X			X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opción de aplicabilidad: Aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Apellidos y nombres del Juez Validador

Fernandez Jaime Rafael J. DNI. 19943875

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad en enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Huancayo.....10..... de Noviembre..... de 2020



Rafael J. Fernández Jarafe
C.P.C.C. N° 08-1088-C.P.J.
AUDITOR INDEPENDIENTE
REGISTRO N° 88-0055-11

Firma del experto

ANEXO N° 6

CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO

Confiabilidad: Se corroboró mediante el estadístico *Alfa de Cronbach*, obteniendo los siguientes resultados:

Estadístico de fiabilidad de las contrataciones del Estado

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,974	12

Fuente: Elaboración propia SPSS25

Estadístico de fiabilidad de la gestión administrativa

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,987	10

Fuente: Elaboración propia SPSS25

ANEXO N° 7

DATA DEL PROCESAMIENTO DE DATOS

Muestra	Gestión administrativa										SUMA Total	
	D1 Planeamiento		D2 Dirección		D3 Organización		D4 Comunicación		D5 Evaluación			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	2	3	1	2	3	2	2	2	2	2	2	21
2	2	3	1	2	3	2	2	2	2	2	2	21
3	2	3	1	2	3	2	2	2	2	2	2	21
4	2	3	1	2	3	2	2	2	2	2	2	21
5	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
6	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
7	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	31
8	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	4	32
9	3	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	35
10	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
11	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	41
12	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	41

Muestra	Contrataciones del estado												SUMA Total
	D1 Licitación		D2 Adjudicación		D3 Selección		D4 Comparación de		D5 Subasta		D6 Contrataciones		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	19
2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	19
3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	20
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	21
5	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	1	1	24
6	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	1	1	27
7	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	1	1	28
8	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	1	29
9	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	35
10	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	2	39
11	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	2	2	40
12	5	4	3	4	4	4	3	3	4	3	2	2	41


ANEXO N° 8

CONSTANCIA DE APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE PANGOA

PROVINCIA DE SATIPO - REGIÓN JUNÍN



CONSTANCIA DE APLICACIÓN DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACION

El que suscribe, LAURA BONIFACIO HUGO FLORIAN, con DNI N° 20003369, Gerente de Administración de la Municipalidad Distrital de Pangoa – Satipo – Junín.

HACE CONSTAR:

Que, el Sr. HALEN JULIO CRISPIN CARHUARICRA identificado con DNI N° 74588806, Bachiller de la Escuela de Contabilidad y Finanzas, Facultad de Ciencias Administrativas y Contables, de la UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES, ha aplicado su instrumento de investigación de la tesis titulado “CONTRATACIONES DEL ESTADO Y GESTION ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE PANGOA 2018”, el mismo que se desarrollo de forma puntual y responsable concerniente a su aplicación en forma satisfactoria.

Se expide la presenta constancia para los fines que se estime conveniente.

Pangoa, 30 de diciembre de 2018




MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE PANGOA
 LIC. Adm. Hugo Laura Bonifacio
 GERENTE ADMINISTRATIVA Y FINANZAS

Calle 7 de Junio N° 641 - San Martín de Pangoa - Satipo - Junín - Telefax: 543182 - 543091 - e-mail: mumpangoa@hotmail.com

ANEXO N° 9

AUTORIZACIÓN DE LA ENTIDAD

	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA PROVINCIA DE SATIPO - REGIÓN JUNÍN	
AUTORIZACION DE LA ENTIDAD		
<p>El que suscribe, LAURA BONIFACIO HUGO FLORIAN, con DNI N° 20003369, Gerente de Administración de la Municipalidad Distrital de Pangoa – Satipo – Junín.</p>		
<p>HACE CONSTAR:</p>		
<p>Que, por medio de la presente hago constar que se acepta la realización de la investigación titulada “Contrataciones del Estado y Gestión Administrativa en la Municipalidad Distrital de Pangoa 2018”, quien lo desarrollara será el Bachiller en Contabilidad y Finanzas Halen Julio Crispin Carhuaricra.</p>		
<p>Se expide la presenta constancia para los fines que se estime conveniente.</p>		
<p>Pangoa, 29 de agosto de 2018</p>		
<p> MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA Lic. Adm. Hugo F. Laura Bonifacio GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS</p>		
<p>TELÉFONO: 543182 - 543091 CORREO ELECTRÓNICO: munipangoa@hotmail.com</p>		
<p>Calle 7 de Junio N° 641 - San Martín de Pangoa - Satipo - Junín - Telefax: 543182 - 543091 - e-mail: munipangoa@hotmail.com</p>		

ANEXO N° 10
EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

