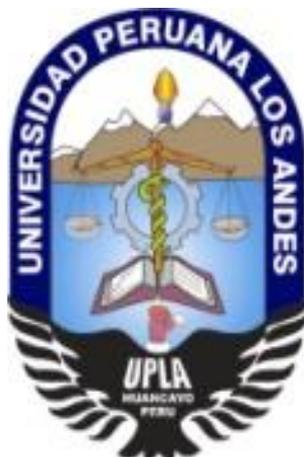


**UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES**  
**Facultad de Ciencias Administrativas y Contables**  
**Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas**



**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN**

Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno de la  
Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020

Para Optar :Grado de Bachiller de Contabilidad y  
Finanzas

Autor(es) :Jane Collahuacho Huamani

Asesor :Mg. María del Pilar Martticorena Córdova

Línea de Investigación  
Institucional : Ciencias Empresariales y Gestión de Los Recursos

Huancayo – Perú

2020

**Dedicatoria**

A Dios, por darme la dicha de seguir en este mundo y  
perseguir mis sueños

A mi querida familia, por el apoyo  
incondicional

**Jane. C.**

### **Agradecimientos**

A Dios, por brindarme su protección y la dicha de tener a mi familia junto a mí.

A la Universidad Peruana Los Andes, por habernos permitido formar parte de ella, a los docentes que me brindaron conocimiento y apoyo.

A mis padres por ser el pilar más importante en mi vida por su apoyo, paciencia y comprensión incondicional.

La autora.

## Contenido

Titulo	1
Dedicatoria	2
Agradecimiento	3
Contenido	4
Resumen	6
Abstrac	7
Filiacion	8
Introduccion	9
<b>CAPÍTULO III. Planteamiento del Problema</b>	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
3.1. Planteamiento .	10
<b>3.2. Formulacion del Problema</b>	<b>¡Error! Marcador no definido.0</b>
3.3. Problemas Especificos	
<b>¡Error! Marcador no definido.</b>	
3.4. Analisis del Mercado	11
3.5. Planteamiento del Objetivo General	
<b>¡Error! Marcador no definido.</b>	
3.6. Planteamiento de los Objetivos Especificos	
<b>¡Error! Marcador no definido.</b>	
3.7. Analisis Tecnico	12
3.8. Cronograma de Ejecucion de Proyecto	14
3.9. Delimitacion del Problema	15
3.10. Delimitacion Temporal	15
<b>CAPITULO IV. METODOLOGIA</b>	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>

4.1. Metodo Especifico	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
4.1.1. Investigacion Basica	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
<b>CAPÍTULO V. ANTECEDENTES</b>	18
5.1. Antecedentes del Estudio	18
5.2. .Antecedentes Internacionales	18
5.3. .Antecedentes Nacionales	19
<b>CAPÍTULO VI. HIPOTESIS</b>	21
6.1. .Formulacion de Hipotesis General	22
6.2. .Formulacion de Hipotesis Especificas	22
6.3. .Identificacion y Clasificacion de las Variables	22
<b>CAPÍTULO VII. ANALISIS</b>	23
7.1. .Identificacion y Clasificacion de las Variables	23
<b>CAPÍTULO VIII. RESULTADOS</b>	28
<b>CAPÍTULO IX. ARGUMENTACION</b>	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
<b>CAPÍTULO X. CONCLUSIONES</b>	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
<b>CAPÍTULO XV. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS</b>	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
<b>ANEXOS</b>	40
<b>Anexo 1. Cuestionario</b>	

## Resumen

El siguiente trabajo de investigación intitulado. Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno de la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020.

El propósito de este estudio busca identificar el problema que tiene el planteamiento frente a la gestión de control interno de la Dirección Regional Agraria de Ayacucho. El propósito principal se enfoca en identificar y determinar cómo se relacionan las dos variables las cuales son Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno de la Dirección Regional Agraria Ayacucho, desde un enfoque metodológico de la investigación científica, el estudio es de tipo aplicativo, debido a que se fundamenta en las bases teóricas, la cual se apega a estos estudios anteriores, de los cuales sirvieron como antecedentes de este estudio.

El nivel es correlacional ya que se sustenta en la relación que existe entre ambas variables de estudio, el diseño utilizado es de no experimental y el tipo es el descriptivo – correlacional y el instrumento utilizado para obtener los resultados fue el cuestionario y a través de la escala de Likert con lo cual tabularemos los datos y se cuantificara el resultado, a través del SPSS, que es la parte estadística con el cual se corroborara que las variables estén correctamente correlacionadas con Pearson convenientemente.

**Palabras claves:** Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno

### **Abstrac**

The following research work entitled. Strategic Planning and Internal Control Management of the Ayacucho Regional Agrarian Directorate 2020.

The purpose of this study seeks to identify the problem that the approach has regarding the internal control management of the Regional Agrarian Directorate of Ayacucho. The main purpose is focused on identifying and determining how the two variables are related, which are Strategic Planning and Internal Control Management of the Regional Agrarian Directorate Ayacucho, from a methodological approach of scientific research, the study It is of an applicative type, because it is based on the theoretical bases, which is attached to these previous studies, of which they served as antecedents of this study.

The level is correlational since it is based on the relationship that exists between both study variables, the design used is non-experimental and the type is descriptive - correlational and the instrument used to obtain the results was the questionnaire already Through the Likert scale with which we will tabulate the data and quantify the result, through the SPSS, which is the statistical part with which it will be corroborated that the variables are correctly correlated with Pearson properly.

**Keywords:** Strategic Planning and Internal Control Management

### **Filiación**

**Título:** Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno de la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020

**Autor:** Jane Collahuacho Huamán

**Filiación Académica:** Ex alumna de la facultad de Ciencias Administrativas y Contables de la Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas.

## INTRODUCCIÓN

La presente investigación, se enfoca al sector Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno de la Dirección Regional Agraria de Ayacucho,

El estudio es específicamente en las entidades públicas y su objetivo es determinar la manera en el que el plan estratégico permitirá alineamientos de la organización y esta como tal contribuirá en el desarrollo de dichas entidades públicas, teniendo como indicadores a la Satisfacción de los colaboradores y a su vez al control Interno.

La finalidad de la investigación es conocer el estado actual de la planificación del plan estratégico y brindar recomendaciones para su mejora.

presenta como objetivo principal determinar la relación que existe entre el planeamiento estratégico y la gestión del control interno en la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020. Por lo tanto, se aplicó la metodología de enfoque cualitativo, su diseño es no experimental y es de nivel descriptivo – correlacional.

Jane Collahuacho Huamani

## **CAPÍTULO I11**

### **DESARROLLO**

#### **3.1. Planteamiento del Problema General**

##### **3.2. Planteamiento**

En la actualidad la gestión de control interno es mal vista por los malos manejos de las autoridades a las cuales nosotros elegimos, debido a la corrupción que vemos día a día, tales como son malversación de fondos, ineficiencia de los colaboradores, incumplimientos en tiempos y burocracia.

Sin embargo, el estado mediante el órgano responsable de velar por el cumplimiento de una buena gestión y la utilización de los recursos económicos del estado.

Implementar el control interno para cuidar los recursos mediante el uso de esta herramienta para finalmente recobrar la confianza perdida por la población, así podrá prevenir riesgos, actos de corrupción e irregularidades, de tal manera la gestión pública podrá ser eficiente y lo más transparente que se requiere.

Esa es la razón para mejorar y mantener e implementar estratégicamente en la planificación en la gestión de control interno en la Dirección Regional Agraria Ayacucho.

Aquí encontramos la importancia de utilizar esta herramienta que nos servirá para reducir la malversación de los recursos en esta entidad estatal.

#### **3.3. Formulación del Problema**

¿Qué relación existe entre el Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020?

### **3.3.1. Problemas Específico.**

1. ¿Qué relación existe entre el Planeamiento Estratégico y Ambiente de Control según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020?
2. ¿Qué relación existe entre el Planeamiento Estratégico y Evaluación de riesgos según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020?
3. ¿Qué relación existe entre el Planeamiento Estratégico y Actividades de Control Gerencial según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020?
4. ¿Qué relación existe entre el Planeamiento Estratégico y Información y Comunicación según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020?
5. ¿Qué relación existe entre el Planeamiento Estratégico y Supervisión de la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020?

### **3.4. Análisis de Mercado**

Este estudio esta plasmado a la gestión publica pues el planteamiento estratégico y las actividades de control interno, esta se determina por la necesidad de un mejor manejo de esta área a fin de tener un buen resultado de sus estrategias en cuanto a las actividades del control interno, finalmente tendremos un área estructurada al servicio de nuestra población.

Por otro lado, las variables tanto independiente como la dependiente son utilizadas por la necesidad de mejorar esta área y la problemática que se ha evidenciado a fin de mejorar, y se tiene como fin el uso de estas estrategias, las cuales tienen antecedentes de las cuales podemos partir de ello.

### 3.5. Planteamiento del Objetivo General

Determinar la relación entre Planeamiento Estratégico y Control Interno según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020

### 3.6. Planteamiento de Objetivos Específicos

1. Determinar la relación entre Planeamiento Estratégico y Ambiente de Control según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020
2. Determinar la relación entre Planeamiento Estratégico y Evaluación de Riesgos según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020
3. Determinar la relación entre Planeamiento Estratégico y Actividades de Control Gerencial según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020
4. Determinar la relación entre Planeamiento Estratégico y la Información y Comunicación según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020
5. Determinar la relación entre Planeamiento Estratégico y Supervisión según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020

### 3.7. Análisis Técnico

#### Presupuesto y financiamiento

Partidas	Importe	Sub Total
<b>a) Bienes:</b>	S/.	S/.
- extos	170.00	520.00
- tiles de escritorio (lapiceros, borrador, tajador, papel bond, folder manilo, folder plastificado, posits, cds)	180.00	
- nternet	170. 00	
-		

<b>b) Servicios:</b>	<b>S/.</b>	<b>S/.</b>
- Pasajes (movilidad)	470.00	1257.50
- Impresión	140.00	
- Copias y anillado	70.00	
- Quemado de cd	7.5	
-Trámite documentarios	570.00	
-		
<b>COSTO TOTAL</b>		<b>S/. 1,777.50</b>

### Cronograma de Ejecución de Proyectos de investigación

N. °	ACTIVIDADES DEL AÑO 2019	TIEMPO																															
		OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL							
1	Planteamiento del Problemas, objetivos y justificación	X	X	X	X																												
2	Construcción del marco teórico					X	X	X	X																								
3	Formulación de hipótesis y variables									X	X	X	X																				
4	Metodología- Técnicas e instrumentos de recolección de datos													X	X	X	X																
5	Procedimientos de recolección de datos- Técnicas de procesamiento y análisis de datos																	X	X	X	X												
6	Administración del proyecto- Redacción del proyecto																					X	X	X	X								
7	Presentación del Proyecto																									X	X	X	X				

La muestra es la que determina el problema la cual generara datos de los cuales se obtendrán un resultado del cual podremos definir la herramienta a usar.

“La investigación desde el punto de vista del objeto de estudio, es de corte aleatoria muestral.

### **3.8. Delimitación del problema**

#### **3.9.Delimitación Espacial**

4. La investigación, realizara en el ámbito de la entidad pública, de la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020

#### **4.1.Delimitación Temporal**

El proyecto de investigación se realizó de la fecha siguiente el mes de octubre del 2019, hasta el mes de abril del 2020, esto permitirá la obtención de resultados reales y beneficiosos para el municipio.

## CAPITULO IV

### METODOLOGÍA

#### 4.1.Método General.

**Según.** (Jimenez, 1998).“El Método Científico o método general de la ciencia, se ha definido como una "regularidad interna del pensamiento humano, empleada de forma consciente y planificada, como instrumento para explicar y transformar el mundo”. (p. 113).

Se ha visto de manera acertada este método ya que existe estudios que resultaron y a la vez respaldan nuestra tesis. Porque se utilizó antecedentes, bases teóricas entre otras.

#### 4.2. Método Especifico

##### **Investigación Básica**

Gómez (2006) “También llamada pura, cuyo objetivo es acrecentar los conocimientos dentro de un área determinada de la ciencia”. (pág. 15).

Descriptiva Transversal: Uribe (2003). “Es un tipo de diseño de investigación en el que se plantea la relación entre diversas variables de estudio. Es el más utilizado por la investigación por encuesta los datos se recogen sobre uno o más grupos de sujetos, en un

solo momento, temporal. “El termino transversal más que definir un diseño concreto, define una estrategia que está implicada en una variedad de diseños” ...

El método correlacional: Ángel (2009). “Consiste en la búsqueda de algún tipo de relación entre dos o más variables, y en qué medida la variación de una de las variables afecta a la otra, sin llegar a conocer cuál de ellas puede ser causa o efecto. La información que se recoja sobre las variables involucradas en la relación comprobará o no esa relación, en cuando a su magnitud, dirección y naturaleza” ... (pág. 1)

## **CAPITULO V**

### **ANTECEDENTES**

#### **6.1. Antecedentes del Estudio**

##### **Internacionales**

**Según.** (Parra, 2016) “Plan Estratégico para la Empresa Mayor publicidad Ecuador S.A. de la Ciudad de Quito”. Para optar el título de Ingeniera Comercial. de la ciudad de Quito- Ecuador. “El aporte que se da con el presente trabajo está estructurado por su título, por su resumen, por su introducción, por la revisión literaria en la que se encuentra conceptos de Planeación Estratégica; así como también la información referente a la empresa. Los materiales y métodos, en donde se señala los recursos y herramientas que se utilizó para el desarrollo de la presente investigación; los Resultados, que dan las entrevistas y encuestas realizadas para recabar la información necesaria sobre la situación interna y externa de la empresa. La Discusión donde se procede a plantear los objetivos estratégicos los mismos que resultaron del análisis situacional de Mayor publicidad Ecuador S.A. y se propone el Plan Estratégico para la empresa, finalmente se da a conocer las conclusiones y recomendaciones que ayudarán al mejoramiento dentro de la empresa.” ...

**Según** (Agüero, 2017). “Propuesta de un plan estratégico para la pequeña empresa “El Lojanito” ubicada en la Provincia de Quito, parroquia rural Conocoto, Valle de los Chillos al sur- este del Cantón Quito periodo 2018-2022”. Para optar el título de ingenieros en finanzas. “En los 4 años que lleva funcionando la pequeña empresa “EL LOJANITO”, se han desempeñado y funcionando de acuerdo con las situaciones que se presentan, es decir, no tiene una planificación y organización en sus actividades. Además, ha presentado problemas respecto al personal, no cuenta con una estructura organizacional lo cual genera que los trabajadores desconozcan cuáles son sus principales objetivos dentro de la organización, afectando el rendimiento laboral del mismo y por consiguiente el alcance de las metas productivas propuestas por la pequeña empresa. La empresa no tiene misión, visión, objetivos y tampoco políticas ni planificaciones lo que justifica que los trabajadores desconozcan el direccionamiento de la empresa ya que no tiene claro el objetivo que percibe” ...

### **6.1. Nacionales**

**Según** (Agüero, 2017). “Control interno y planeamiento estratégico según personal del Gobierno Regional del Callao – Provincia Constitucional del Callao 2017”. “Tesis para obtener el título profesional de Maestro en Gestión Pública. La presente investigación está estructurada en siete capítulos y anexos: El capítulo uno: Introducción, contiene los antecedentes la fundamentación científica, el problema, los objetivos y la hipótesis. El segundo capítulo: Marco metodológico, contiene las variables, la metodología empleada, y aspectos éticos.

El tercer capítulo: Resultados se presentan resultados obtenidos. El cuarto capítulo: Discusión, se formula la discusión de los resultados. En el quinto capítulo, se presentan las conclusiones. En el sexto capítulo se formulan las recomendaciones. En el séptimo capítulo se presentan las referencias bibliográficas, donde se detallan las fuentes de información empleadas para la presente investigación” ...

**Según.** (Parra, 2016) “Planeamiento estratégico y control interno según el personal de la Empresa de Administración de Infraestructura Eléctrica S.A., Lima 2016”. Para optar el título de Maestro en Gestión Pública. de la ciudad de Lima- Perú. “La investigación concluye que existe evidencia relevante para afirmar que: El Planeamiento Estratégico tiene una correlación positiva considerable con el Control Interno en la Empresa de Administración de Infraestructura Eléctrica S.A., 2016; sustentado en un valor del coeficiente Rho de Spearman de 0,824” ...

“La cual se refiere a la contextualización macro, meso y micro, se determina el análisis crítico con sus causas y efectos del árbol de problemas, antecedentes del problema, pronosis, formulación y delimitación del problema, la justificación del proyecto de investigación, y finalmente se determinan los objetivos tanto general como específicos que se anhela obtener” ...

“Localizan los antecedentes investigativos, puesto que existen investigaciones similares del presente tema de investigación, se presenta la fundamentación legal, también se determina las categorías fundamentales donde se detallan teóricamente los conceptos más importantes del tema a investigar”.

## **CAPITULO VI**

### **HIPÓTESIS**

#### **6.1. Formulación de Hipótesis de Investigación**

##### **Hipótesis General**

- Existe relación directa y significativa entre Planeamiento Estratégico y Control Interno según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020

#### **6.2. Hipótesis Especificas**

1. Existe relación directa y significativa entre Planeamiento Estratégico y Ambiente de Control según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020.
2. Existe relación directa y significativa entre Planeamiento Estratégico y Evaluación de Riesgos según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020.
3. Existe relación directa y significativa entre Planeamiento Estratégico y Actividades de Control Gerencial según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020.

4. Existe relación directa y significativa entre Planeamiento Estratégico y la Información y Comunicación según la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020.

## **6.1. Identificación y Clasificación de las Variables de Investigación**

### **Variables**

#### **Variable Independiente**

##### **Planeamiento Estratégico.**

##### **Dimensiones.**

- Elaboración de la filosofía de la institución
- El análisis del entorno
- Análisis de la realidad interna
- Determinación de los objetivos estratégicos y la selección de estrategias
- La preparación para la implementación del plan

#### **Variable Dependiente**

##### **Control Interno**

##### **Dimensiones.**

- Ambiente de Control
- Evaluación de riesgos
- Actividades de Control Gerencial
- Información y Comunicación
- Supervisión

## CAPÍTULO VII

### ANÁLISIS

#### 5.1. Proceso de Prueba de Hipótesis General

Aquí se establece correlación de las variables, a través del coeficiente de correlación que se tiene a través del coeficiente de correlación de Pearson, para luego obtener el valor del chi cuadrado mostramos un cuadro.

	<b>Planeamiento Estratégico</b>	<b>Gestión de Control Interno</b>
Planeamiento Estratégico - correlación de Pearson sig. (Bilateral) N	1 20	802 0,00 20
Gestión de Control Interno - correlación de Pearson sig. (Bilateral) N	802 0,00 20	20

La correlación es significativa en el nivel de 0.01 (2 colas)

#### Cuadro 1 contrastación de hipótesis general

Tal como se detalla en el cuadro 1, el coeficiente de correlación de Pearson es de 0,805; por tanto, entre las variables Planeamiento Estratégico y Gestión de control interno de la dirección Regional Agraria, por lo tanto, podemos deducir que existe una correlación positiva.

### Prueba del Chi Cuadrado

	Valor	Gestión de Control Interno	2 caras
Chi cuadrado de Pearson razón de veracidad y asociación lineal /lineal N de casos validos	315, 770 197, 101 104,144 20	9 9 1	000 000 000

a.-9 casillas (56, 3%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es de 4.1.

Cuadro 2. Valor Chi cuadrado para la hipótesis general

Tal como se detalla en el cuadro 2. El valor p es equivalente ( $0.000 < 0.5$ ) para la regla de decisión confirmaría que se rechazaría la hipótesis es nula; por tanto, el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con la gestión de control interno de la dirección Regional Agraria, por lo tanto, podemos deducir que existe una correlación positiva. Alta.

Prueba de Hipótesis específicas

Correlación entre el Planeamiento Estratégico y la Gestión de control Interno

Correlaciones		
	Valor	Gestión de Control Interno
Planeamiento Estratégico - correlación de Pearson sig. (Bilateral) N	1 20	672 0,00 20
Gestión de Control Interno - correlación de Pearson sig. (Bilateral) N	676 0,00 20	1 20

La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas)

Cuadro 3. Coeficiente de correlación de Pearson es de 672; por lo tanto, entre el Planeamiento Estratégico y la Gestión de control Interno existe una correlación positiva moderada.

**Prueba del Chi Cuadrado**

	<b>Valor</b>	<b>Gestión de Control Interno</b>	<b>2 caras</b>
Chi cuadrado de Pearson razón de veracidad y asociación lineal /lineal N de casos validos	138,814 97,492 46,288 20	9 9 1	000 000 000

A 9 casillas (56,3%) esperaron un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 10.

Cuadro de valor Chi Cuadrado para la hipótesis específica A

Tal como detalla en el cuadro 4, el valor de p equivale a  $(0,000 < 0,5)$  para la regla de decisión confirmaríamos que se rechazaría la hipótesis nula, por lo tanto, el Planeamiento Estratégico y la Gestión de control Interno de la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020

**Correlación entre las actividades de Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno de la Dirección Regional Agraria de Ayacucho**

**Correlaciones**

	<b>Valor</b>	<b>Gestión de Control Interno</b>
Planeamiento Estratégico - correlación de Pearson sig. (Bilateral) N	1 20	652 0,00 20
Gestión de Control Interno - correlación de Pearson sig. (Bilateral) N	652 0,00 20	1 20

La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2colas)

**Cuadro 5. Contrastación de Hipótesis específica B**

Tal como se detalla en el cuadro. el coeficiente de correlación de Pearson es de 0,651: por lo tanto, entre las actividades de Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno existe una correlación positiva moderada.

**Prueba del Chi Cuadrado**

	<b>Valor</b>	<b>Gestión de Control Interno</b>	<b>2 caras</b>
--	--------------	-----------------------------------	----------------

Chi cuadrado de Pearson razón de veracidad y asociación lineal /lineal N de casos validos	181, 927	9 9 1	000 000 000
	117, 370		
	67,757		
	21		

A 8 casillas (50,0%) esperan un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 56.

#### Cuadro 6. Valor Chi. Cuadrado para la hipótesis específica B

Tal como se detalla en el cuadro 6, el valor p es equivalente ( $0,000 < 0,5$ ) para la regla de decisión confirmaríamos que se rechaza la hipótesis nula; por tanto, las actividades de Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno de la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020

Correlaciones		
	Valor	Gestión de Control Interno
Planeamiento Estratégico - correlación de Pearson sig. (Bilateral) N	1 20	714 0,00 20
Gestión de Control Interno - correlación de Pearson sig. (Bilateral) N	714 0,00 20	1 20

La correlación es significativa en el nivel 0,01(2colas)

#### Cuadro 7. Contrastación hipótesis específicos C

Tal como se detalla en el cuadro 7, el coeficiente de correlación de Pearson es 0. 714; por lo tanto, entre el Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno, existe una correlación positiva alta.

Prueba del Chi Cuadrado			
	Valor	Gestión de Control Interno	2 caras
Chi cuadrado de Pearson razón de veracidad y asociación lineal /lineal N de casos validos	201, 460	9 9 1	000 000 000
	134, 274		
	81,938		
	20		

9 casillas (56.3) esperan un recuento menor que 5, el recuento mínimo esperado es 62

#### Cuadro 8. Valor Chi – cuadrado para la hipótesis específica C

Tal como se detalla en el cuadro 8, el valor p es equivalente ( $0.000 < 0.5$ ) para la regla de decisión confirmaríamos que se rechaza la hipótesis nula, por tanto, la supervisión se relaciona significativamente con el Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno de Control Interno de la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020.

## CAPÍTULO VIII

### RESULTADOS

De la base de datos obtenidos en la encuesta tanto como para las dimensiones del Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno de Control Interno de los colaboradores, donde se obtuvo la siguiente tabla resumen del conteo de puntajes asignados según sea; Nunca, Casi Nunca, Indiferente, Casi Siempre, Siempre.

PREGUNTAS	N	CN	I	CS	S
<b>PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO</b>					
1.-¿Considera usted que la definición de misión y visión de la Institución es la más apropiada ?					
2.- ¿Considera usted que las decisiones que toma la Institución se alinean a la visión y misión ?					
3.-¿Considera usted que los trabajadores conocen los valores de la Institución ?					
4.- ¿Considera usted que la Institución difunde la misión y visión?					
5.-¿Considera usted que los trabajadores conocen a los beneficiarios de las actividades que realizan ?					
6.-¿Considera usted que los trabajadores conocen la misión y visión de la Institución ?					
7.-¿Considera usted que los trabajadores conocen los riesgos y oportunidades externas favorables a la Institución que pueden afectarla ?					
8.- ¿Considera usted que los trabajadores conocen la importancia de identificar los riesgos y oportunidades externas favorables?					
9.- ¿Considera usted que la Institución efectúa sus actividades tomando en cuenta las oportunidades favorables que se presentan?					
10.-¿Considera usted que la Institución efectúa sus actividades tomando en cuenta los riesgos externos que se presentan ?					
11.- ¿Considera usted que la Institución modifica su estrategia en función a los cambios del entorno?					
12.-¿Considera usted que la Institución cuenta con un plan de contingencias para prevenir los riesgos externos ?					
13.- ¿Considera usted que los trabajadores conocen los aspectos internos positivos y negativos de la Institución que pueden afectarla?					
14.-¿Considera usted que los trabajadores conocen la importancia de identificar los aspectos internos positivos y negativos de la Institución ?					

15.- ¿Considera usted que la Institución efectúa sus actividades to-mando en cuenta sus aspectos internos positivos?					
<b>GESTIÓN DE CONTROL INTERNO</b>					
16.-¿Considera usted que la Institución promueve el establecimiento del control interno a través de charlas, reuniones, cursos ?					
17.-¿Considera usted que se sanciona a los responsables de actos contrarios a las normas ?					
18.-¿Considera usted que la Institución ha puesto en conocimiento general su visión, misión, valores, metas y objetivos estratégicos ?					
19.- ¿Considera usted que el personal de la Institución es el adecuado para el trabajo que se realiza?					
20.-¿Considera usted que las responsabilidades del personal quedan claras en los documentos como el ROF, MOF o Procedimientos ?					
¿Considera Ud. que la finalidad de la PCA es mantener la disciplina, prudencia y responsabilidad fiscal?					
21.-¿Considera usted que las acciones que el Órgano de Control Institucional realiza ayudan al logro de los objetivos ?					
22.-¿Considera usted que en su área se han identificado los riesgos relacionados a las actividades desarrolladas?					
23.-¿Considera usted que la Institución cuenta y ha puesto en práctica algún plan para la administración de riesgos ?					
24.- ¿Considera usted que la Institución emplea la identificación y evaluación de los riesgos para la toma de decisiones?					
25.-¿Considera usted que se ha utilizado algún método para medir los riesgos, así como su impacto en la Institución ?					
26.- ¿Considera usted que se han establecido las acciones necesarias para monitorear, controlar y afrontar los riesgos identificados?					
27.-¿Considera usted que la Institución tiene un plan de contingencias para enfrentar los problemas que pudiesen presentarse ?					
28.-¿Considera usted que las actividades de la Institución se encuentran definidas, redactadas y aprobadas en un Procedimiento ?					
29.- ¿Considera usted que se revisa el desarrollo de las actividades a fin de que se ejecuten correctamente?					
30.-¿Considera usted que existen los controles de seguridad adecuados para el acceso a documentos y archivos en la Institución?					

## **CAPÍTULO IX**

### **ARGUMENTACIÓN**

La siguiente tesina, tiene como objetivo general es definir como se relaciona el Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno de Control Interno de la Dirección Regional Agraria Ayacucho 2020. Determinando como principal resultado de la relación que tienen estas dos variables de manera positiva entre ambas, pues para ello se elaboró una encuesta las que comprenden 31 ítems con respuestas con la escala de Likert el cual se puede contrastar las hipótesis propuestas a través de coeficientes con la relación de Pearson y la estadística de prueba del Chi cuadrado, Las cual nos brindó la correlación entre ambas variables de (0.804) lo cual de mostro que ambas variables existe una relación positiva alta: por otro lado la segunda prueba revelo la regla de decisión a través del p valor, el cual fue inferior a nivel de significancia ( $p < 0.05$ ), con lo que se rechaza la hipótesis nula ( $H_0$ ), el resultado del objetivo general se puede ver contrastado con los resultados arribados **Según**. (Parra, 2016) "Planeamiento estratégico y control interno según el personal de la Empresa de Administración de Infraestructura Eléctrica S.A., Lima 2016". Para optar el título de Maestro en Gestión Pública. de la ciudad de Lima- Perú. "La investigación concluye que existe evidencia relevante para afirmar que: El Planeamiento Estratégico tiene una correlación positiva considerable con el Control

Interno en la Empresa de Administración de Infraestructura Eléctrica S.A., 2016; sustentado en un valor del coeficiente Rho de Spearman de 0,824”

Al obtener los resultados de la primera hipótesis específica, a través del coeficiente de Pearson entre la primera dimensión de Planeamiento estratégico se halló un coeficiente ( $r = 0.68$ ). con esto se demuestra que, entre el Planeamiento Estratégico de los trabajadores, tienen un grado de correlación positiva moderada; por otro lado, para ver la repercusión que tiene, la Gestión de Control Interno, con el estadígrafo Chi cuadrado partiendo del valor p, que fue menor al 5% se demostró aquello, esto se alinea a los objetivos

**Según** (Agüero, 2017). “Control interno y planeamiento estratégico según personal del Gobierno Regional del Callao – Provincia Constitucional del Callao 2017”. “Tesis para obtener el título profesional de Maestro en Gestión Pública. La presente investigación está estructurada en siete capítulos y anexos: El capítulo uno: Introducción, contiene los antecedentes la fundamentación científica, el problema, los objetivos y la hipótesis. El segundo capítulo: Marco metodológico, contiene las variables, la metodología empleada, y aspectos éticos. El tercer capítulo: Resultados se presentan resultados obtenidos. El cuarto capítulo: Discusión, se formula la discusión de los resultados. En el quinto capítulo, se presentan las conclusiones. En el sexto capítulo se formulan las recomendaciones. En el séptimo capítulo se presentan las referencias bibliográficas, donde se detallan las fuentes de información empleadas para la presente investigación” .....

## **CAPÍTULO X**

### **CONCLUSIONES**

1. .- Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno en tanto que el primero repercute en la segunda variable de manera directa en un 75%, porcentaje de aprobación de casi siempre, por lo tanto, es necesario mencionar que al optimizar la el planeamiento estratégico, con respecto a la gestión de control interno, es eficiente y de forma eficaz.
2. .-La relación que se ve entre el Planeamiento Estratégico y el Ambiente de Control, aquí se puede ver que ambas se correlacionan a través de lo que repercute la primera variable con la primera dimensión de la segunda variables con un grado de aceptabilidad positiva en un 70% de porcentaje.
3. El planeamiento Estratégico sobre la Evaluación de Riesgo en los colaboradores de la Dirección Regional Agraria, se da de manera ponderada o directa en un 84% de porcentaje de aprobación: casi siempre, esto quiere decir que, si se efectúa una estrategia de mejora del planeamiento, repercutirá de manera positiva en la Gestión de Control Interno.
4. La relación de Planeamiento Estratégico y las Actividades de Control Gerencial. frente a los colaboradores, se da de manera ponderada en un 69%, con la

aprobación de casi siempre, en otras palabras, que, si desarrollan las actividades con eficiencia en esta Institución, repercutirán positivamente en esta entidad a favor de su población.

5. La relación del Planeamiento Estratégico y la Información y Comunicación para determinar la satisfacción de una población con el trabajo eficaz de sus colaboradores a fin de llegar a un objetivo trazado por la entidad, pues esto repercutirá positivamente en su población.
6. La relación de la Supervisión sobre el Planeamiento Estratégico se da de manera ponderada o directa en un 73%, con un porcentaje de aprobación que se encuentra en Casi Siempre, dicho de otra manera, con el monitoreo de la implementación de políticas y procedimientos en manera de prestación de Gestión de Control Interno, en la institución se relacionara positivamente en el mejor manejo del planeamiento frente a la Gestión.

## CAPÍTULO XI

### REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Acosta, J. Z. (2014). *Ba: espacios de conocimiento, contexto para el desarrollo de capacidad de innovación. Un análisis desde la gestión del conocimiento*. Bogota: Revista Escuela De Administración De Negocios, (76), 44-63. <https://doi.org/10.21158/01208160.n76.2014.797>.
- Acostamadied, C. D. (2018). *Presedente contencioso administrativo*. Bogotá Colombia: Bogotá : Universidad Externado de Colombia, Centro de Investigación en Filosofía y Derecho, 2018. .
- Angel, G. (2009). *bloglosario psicología social*. España- Madrid : Glosario de la Asignatura.
- Arias, F. G. (2012). *El proyecto de investigacion introduccion a la metodologia cientifica*. Caracas - República Bolivariana de Venezuela: Editorial episteme.
- Arteaga, C. (2018). *Propuesta de mejora continua en el almacenamiento de los productos alimenticios de la Municipalidad Provincial de Sullana*. Piura - Peru: Universidad Nacional de Piura.
- Baptista, Hernandez, & R Fernandez, C. (2014). *Metodologia de la investigacion* . Mexico : Oso panda. com.
- Barrios Hernandez K, O. V. (2018). *Gestion de Conocimiento y Cpacidad de Innovacion*. Brranquilla y Cucuta - Colombia: Modelos, Sistemas y Aplicaciones. Universidad Simon Bolivar.

- Cayce J. Hook, B. G. (2013). *La Situación Socioeconómica y el desarrollo de las Funciones ejecutivas*. University of Pennsylvania, EE.UU: Enciclopedia Sobre el Desarrollo de la Primera Infancia.
- Chiavenato. (2006.). *Introducción a la Teoría General de la Administración*. McGraw-Hill Interamericana.
- Deming. (2016). "*Ciclo PDCA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar): El círculo de Deming de mejora continua*",. portal PD Cahome.
- Esquivel, L. C. (2017). *Mejora continua de los procesos de gestión del conocimiento en instituciones de educación superior ecuatorianas*. Cotopaxi, Ecuador: Universidad Técnica de Cotopaxi, Ecuador-Universidad de Oriente, Cuba.
- Fisher, L., & J., E. (2012). *Mercadotecnia*.
- Franco, Y. (2014). *Tesis de Investigación Población y Muestra*. Venezuela: Tamayo y Tamayo.
- García O, Q. J. (2014). *Capacidades de innovación y Desempeño Organizacional en Empresas del Sector Servicios*. Bogotá Colombia: Centro de investigaciones y Consultoría de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Antioquia.
- García Aguilar, e. a. (2017). *Importancia de la administración eficiente del capital de trabajo en las Pymes*. Revista ciencia UNEMI.
- Gerra. (2017). *Mejora continua de los procesos de gestión del conocimiento en instituciones de educación superior ecuatorianas*. web Retos de la Dirección 2017.
- Godás, L. (2007). *Promoción y Comunicación*. Madrid: OFFARM.
- Gómez, M. (2006). *Introducción a la Metodología de la Investigación Científica*. Argentina - Córdoba: Las Brujas.
- Gómez, M. (2006). *Introducción a la Metodología de la Investigación Científica*. Argentina - Córdoba: Las Brujas.

- Gomez, M. (2006). *Introduccion a la Metodologia de la Investigacion Cientifica* . Argentina- Cordoba: Editorial Brujas.
- Gomez, M. (2006). *Introduccion a la Metodologia de la Investigacion Cientifica*. Argentina- Cordoba: Las Brujas.
- Gonzalez, J. (2009). *Manual Básico SPSS Manual de introducción a SPSS*. Universidad de Talca Centro de Inserción Laboral Programa Jóvenes Profesionales.
- Guerrero, B. (2016). *Mejora Continua en el Área Productiva de La Empresa de Calzado Kf Barona Basado En Un Enfoque Por Procesos Para Incrementar La Competitividad*. Ecuador - Ambato: Pontificia Universidad Catolica del Ecuador Sede Ambato.
- Hernandez Sampieri, F. B. (2014). *Metodologia de la Investigacion* . Mexico : El oso panda.com.
- Hernández, F, & B. (2014). *Metodología de la investigación*. Colombia: Editorial Mc. Graw Hill., México, 6ta edición.
- Hernández, R. (2014). *Selección de la Muestra - Metodologia de la Investigación*. México.
- Huertas, J. (2017). “*La Mejora Continua y la Productividad en la Municipalidad Distrital de Chancay- Huaral - 2017*”. Lima - Peru: Universidad Cesar Vallejo.
- J. Casas Anguita, J. R. (s.f.). *La encuesta como técnica de investigación. Elaboración de cuestionarios y tratamiento estadístico de los datos*. Madrid España.: bCentro Nacional de Epidemiología. ISCIII. Madrid España.
- Jimenez, R. (1998). *Metodología de la Investigación Elementos Básicos Para la Investigación Clínica*. Cuba la Habana: Editorial Ciencias Médicas, La Habana.
- Klaric, J. (2017). *Vender es una ciencia*. New York.
- León, J. (2014). *Mezcla Promocional*. Perú.
- Martin, M. E. (2017). *Planificación de la cadena de suministros: desde el S&OP hasta el IBP*. Conexionesan.

- Morales, A., & Morales, C. (2014). *Crédito y Cobranza*. Mexico.
- Morales, C. (2017). *Factores clave para la gestión de la cadena de abastecimiento*. BLOG PERÚ.
- Noznik, A. M. (2016). *Comunicacion Organizacional*. Mexico: Unknown .
- Oseda, L. (2015). *Metodologia de la Investigación*. Perú.
- Philip B. Crosby UNC, F. (2015). *Seminario Calidad y Evaluación de Procesos*. Cordoba - Argentina: Universidad Nacional de Cordoba.
- Pill, N. (2010). *seminario 9 estadística y TIC*. Prueba x2 Cuadrado.
- Reid, A. (1980). *Las Tecnicas Modernas de Venta y sus Aplicaciones*. Mexico: Editorial Diana.
- Riquelme, M. ( 2018). *Mejora Continua (Proceso, Importancia Y Características)*.  
[https://www.webyempresas.com/mejora-continua/#Ventajas\\_y\\_desventajas\\_del\\_mejoramiento\\_continuo](https://www.webyempresas.com/mejora-continua/#Ventajas_y_desventajas_del_mejoramiento_continuo).
- Rodriguez A, P. A. (2017). *Métodos científicos de indagación y de construcción del conocimiento* . Rev. esc.adm.neg. No. 82.
- Roig, A. (1998). *“L’ avaluació de la qualitat a la Gestió Documental”*. Barcelona:  
<https://www.ujaen.es/servicios/archivo/sites/servicio.../files/.../Criterio5.pdf>.
- Romero, R. (2007). *Marketing*. Bogota.
- Ruiz, R. (2007). *Metodo Cientifico y sus Etapas*. Mexico: edición, editorial Esfinge, México, 2006. .
- Santos, M. A. (2016). *Calidad y satisfacción: el caso de la Universidad de Jaén* . Chile: Departamento de Administración, Facultad de Ciencias Económicas y Administración, Universidad Católica de la Santísima Concepción, Concepción, Chile.

- Solano Ruiz, A. (2015). *Reporte de capital intelectual como determinante del valor de mercado en empresas con alta bursatilidad de Colombia, Chile y Mexico*. Bucaramanga.: (Doctor). Universitat Oberta de Catalunya (UOC),.
- Stanton, E., & Walker. (2007). *Fundamentos de Marketing*. Mexico: D.F.: INTERAMERICANA EDITORES.
- Tam. J. Vera, G. (2005). *Tipos, Metodos y Estrategias de Investigacion Cientifica*. Peru: UNMSM.
- Tamayo Montoya, V. (2015). *Capital intelectual y capacidad de innovacion en la Universidad CES*. Bogota D. C: (Tesis de Maestria). Universidad del Rosario, Colombia.
- Tamayo, M. (2000). *El proceso de la investigación científica*. México: Limusa Noriega editores. Cujarta edición.
- Thompson, I. E. (s.f.). *Definición de Producto, Desde Una Perspectiva de Marketing*. Mim Master In Management Start Now.
- UNC, A. V. (2015). *Seminario Calidad y Evaluación de Procesos*. Cordoba - Argentina: Universidad Nacional de Cordoba.
- Uribe, F. G. (2003). *Diccionario de Metodologia de la Investigacion Cientifica*. Mexico: Obras de Consulta- Metodologica.
- Valderrama, S. (2016). *Pasos para elobrar proyectos de investigación científica; cuantitativa; cualitativa y Mixta*. Perú.
- Zapata C, G. (2016). *Capital intelectual y capacida de innovacion de un hospital de salud mental de lima 2016*. Lima: (Tesis de Maestria). Universidad Privada Cesar Vallejo, Peru.
- Zeithaml, P., & Berry. (2018). *Modelo Servqual de Calidad de Servicio*. Aiteco Consultores.

## **Anexos**

Anexo 1. Instrumento

Anexo 2. Permisos

Anexo 3. Evidencias Fotográficas

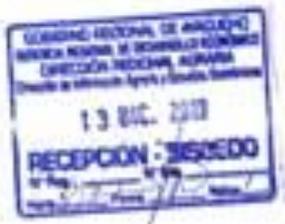
## Anexo 1. Instrumento

De la base de datos obtenidos en la encuesta tanto como para las dimensiones del Planeamiento Estratégico y la Gestión de Control Interno de Control Interno de los colaboradores, donde se obtuvo la siguiente tabla resumen del conteo de puntajes asignados según sea; Nunca, Casi Nunca, Indiferente, Casi Siempre, Siempre.

PREGUNTAS	N	CN	I	CS	S
<b>PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO</b>					
1.-¿Considera usted que la definición de misión y visión de la Institución es la más apropiada ?					
2.- ¿Considera usted que las decisiones que toma la Institución se alinean a la visión y misión ?					
3.-¿Considera usted que los trabajadores conocen los valores de la Institución ?					
4.- ¿Considera usted que la Institución difunde la misión y visión?					
5.-¿Considera usted que los trabajadores conocen a los beneficiarios de las actividades que realizan ?					
6.-¿Considera usted que los trabajadores conocen la misión y visión de la Institución ?					
7.-¿Considera usted que los trabajadores conocen los riesgos y oportunidades externas favorables a la Institución que pueden afectarla ?					
8.- ¿Considera usted que los trabajadores conocen la importancia de identificar los riesgos y oportunidades externas favorables?					
9.- ¿Considera usted que la Institución efectúa sus actividades tomando en cuenta las oportunidades favorables que se presentan?					
10.-¿Considera usted que la Institución efectúa sus actividades tomando en cuenta los riesgos externos que se presentan ?					
11.- ¿Considera usted que la Institución modifica su estrategia en función a los cambios del entorno?					
12.-¿Considera usted que la Institución cuenta con un plan de contingencias para prevenir los riesgos externos ?					
13.- ¿Considera usted que los trabajadores conocen los aspectos internos positivos y negativos de la Institución que pueden afectarla?					
14.-¿Considera usted que los trabajadores conocen la importancia de identificar los aspectos internos positivos y negativos de la Institución ?					
15.- ¿Considera usted que la Institución efectúa sus actividades tomando en cuenta sus aspectos internos positivos?					
<b>GESTIÓN DE CONTROL INTERNO</b>					
16.-¿Considera usted que la Institución promueve el establecimiento del control interno a través de charlas, reuniones, cursos ?					
17.-¿Considera usted que se sanciona a los responsables de actos contrarios a las normas ?					
18.-¿Considera usted que la Institución ha puesto en conocimiento general su visión, misión, valores, metas y objetivos estratégicos ?					
19.- ¿Considera usted que el personal de la Institución es el adecuado para el trabajo que se realiza?					
20.-¿Considera usted que las responsabilidades del personal quedan claras en los documentos como el ROF, MOF o Procedimientos ?					
¿Considera Ud. que la finalidad de la PCA es mantener la disciplina, prudencia y responsabilidad fiscal?					
21.-¿Considera usted que las acciones que el Órgano de Control Institucional realiza ayudan al logro de los objetivos ?					

22.-¿Considera usted que en su área se han identificado los riesgos relacionados a las actividades desarrolladas?					
23.-¿Considera usted que la Institución cuenta y ha puesto en práctica algún plan para la administración de riesgos ?					
24.- ¿Considera usted que la Institución emplea la identificación y evaluación de los riesgos para la toma de decisiones?					
25.-¿Considera usted que se ha utilizado algún método para medir los riesgos, así como su impacto en la Institución ?					
26.- ¿Considera usted que se han establecido las acciones necesarias para monitorear, controlar y afrontar los riesgos identificados?					
27.-¿Considera usted que la Institución tiene un plan de contingencias para enfrentar los problemas que pudiesen presentarse ?					
28.-¿Considera usted que las actividades de la Institución se encuentran definidas, redactadas y aprobadas en un Procedimiento ?					
29.- ¿Considera usted que se revisa el desarrollo de las actividades a fin de que se ejecuten correctamente?					
30.-¿Considera usted que existen los controles de seguridad adecuados para el acceso a documentos y archivos en la Institución?					

**Anexo 2.**  
**Evidencias fotográficas**



Ayacucho, 12 de diciembre del 2018

**SR. VÍCTOR CURÍ LEÓN**  
**DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE INFORMACIÓN AGRARIA Y ESTUDIOS**  
**ECONÓMICOS - DRAA.**

**ASUNTO: SOLICITO AUTORIZACIÓN PARA DESARROLLAR UN TRABAJO DE**  
**INVESTIGACIÓN.**

Por el presente, reciba usted el saludo cordial y fraterno.

Somos egresados de la Universidad Peruana los Andes de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables, de la carrera profesional de Contabilidad, estamos realizando un trabajo de investigación el cual será la Tesis que sustentare para adoptar el Título Profesional de Contadora para lo cual solicito a su digno despacho me permitan aplicar el cuestionario a los colaboradores de la institución, para dicha tesis titulada: **"PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y LA GESTIÓN DE CONTROL INTERNO DE LA DIRECCIÓN REGIONAL AGRARIA AYACUCHO 2020"**

Conocedores de su trayectoria profesional y estrecha vinculación en el campo de investigación, le solicitamos su colaboración ya que su institución se verá beneficiada en la medida en que, una vez aprobada la tesis ayudara en la mejora de la organización.

Agradeciéndole por anticipado su gentil colaboración.

Atentamente,

  
**JRENE COLLAHUACHO HUAMANI**  
**DNI: 48164307**



GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO  
SERVICIO GENERAL REGIONAL  
SERVICIO REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO  
DIRECCIÓN REGIONAL AGRARIA



"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

### CARTA DE AUTORIZACIÓN

Srta. JANE COLLACHUACHO HUAMAN

ASUNTO: AUTORIZACIÓN PARA EL DESARROLLO DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN.

Por medio de la presente comunico a usted que, en base a la solicitud presentada, la Dirección de Información Agraria y Estudios Económicos de la Dirección Regional Agraria Ayacucho, autoriza aplicar el cuestionario a los colaboradores de la institución, para dicha tesis titulada: "PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y LA GESTIÓN DE CONTROL INTERNO DE LA DIRECCIÓN REGIONAL AGRARIA AYACUCHO 2020"

Ayacucho, 15 de diciembre del 2019

  
GOBIERNO REGIONAL - AYACUCHO  
SERVICIO GENERAL REGIONAL  
SERVICIO REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO  
DIRECCIÓN REGIONAL AGRARIA  
  
Ing. Víctor Cahu Laguna  
Abogado - A.B.O.

**Anexo 3**  
**Evidencias fotográficas**

