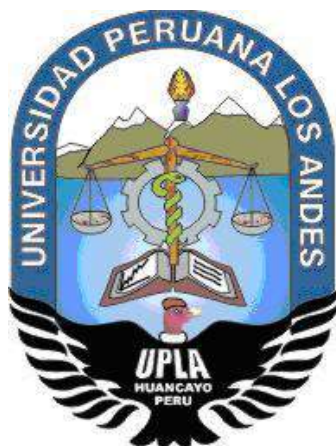


**UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES**  
**Facultad de Ciencias Administrativas y Contables**  
**Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas**



**TESIS**

**COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ EN LAS EMPRESAS  
CONSTRUCTORAS SUJETAS AL RÉGIMEN DE LA  
CONSTRUCCIÓN CIVIL, AYACUCHO – 2018**

Para optar : El Título Profesional de Contador Público

Autora : Bachiller Cárdenas Chacmana, Roxana Evelin  
Bachiller Cuba Cabrera, Maricruz

Asesor : Mag. Polo Orellana, Fernando

Línea de investigación

Institucional : Ciencias empresariales y Gestión de los Recursos

Fecha de inicio y Termino : 15-01-2020 al 14-01-2021

**Huancayo - Perú**

**2020**

**HOJA DE APROBACIÓN DE LOS JURADOS**  
**UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES**

Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

**TESIS**

Costos Laborales y Liquidez en Empresas Constructoras Sujetas al Régimen de Construcción  
Civil-Ayacucho 2020

**PRESENTADO POR:**

BACH. MARICRUZ CUBA CABRERA

BACH. ROXANA EVELIN CÁRDENAS CHACMANA

**PARA OPTAR EL TÍTULO DE:**

CONTADOR PÚBLICO

**APROBADA POR LOS SIGUIENTES JURADOS:**

**PRESIDENTE** : \_\_\_\_\_

**PRIMER MIEMBRO** : \_\_\_\_\_

**SEGUNDO MIEMBRO** : \_\_\_\_\_

**TERCER MIEMBRO** : \_\_\_\_\_

Huancayo, .....de.....del 2020

## **FALSA PORTADA**

**ASESOR**  
**Mg. POLO ORELLANA FERNANDO**

## **DEDICATORIA**

A Dios por su bendición infinita a mi hija Oriana y todas las personas que me brindaron su apoyo incondicional. **Roxana**

A Dios a mis padres y mis hermanos quienes día a día son mi impulso a seguir adelante, quienes me apoyan incondicionalmente para así lograr mis objetivos y metas. **Maricruz**

## **AGRADECIMIENTO**

A mi madre por su apoyo incondicional.

A Dios por brindarnos la oportunidad de vivir, porque está junto a nosotros y nos permitió llegar a este momento tan importante de nuestra formación profesional a pesar de las dificultades y obstáculos que se presentaron en el camino.

A nuestros padres y hermano quienes nos dieron la vida y el apoyo incondicional para ser cada día mejores personas y profesionales.

A la Universidad Peruana los Andes por inculcarnos e instruirnos conocimiento y valores en nuestra formación académica, agradeciendo así al Magister Fernando Polo

quien ha compartido todo su conocimiento en este proceso para seguir adelante con nuestro objetivo y así poder culminarlo con éxito.

**Las autoras**

## INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación se enmarcó en el estudio de los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018. Las normas y regulaciones del régimen de construcción civil no son aplicadas al 100% en las empresas constructoras y los resultados se reflejan en su liquidez y en el análisis de los costos laborales, en las planillas de mano de obra calificada, cálculos correctos de los derechos y beneficios sociales, contabilización y administración de las remuneraciones de acuerdo a la tabla salarial vigente, aportes a instituciones Comité Nacional de Administración del Fondo de Vivienda y Centros Recreacionales para los Trabajadores en Construcción Civil del Perú, Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción.

Cabe mencionar que la investigación tuvo como objetivo principal determinar la relación que existe entre el costo laboral y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018; ya que las normas del régimen de construcción civil, capacidad de ejecución de obra para obtener liquidez de las empresas, basándose en las normas así también como en su reglamento, aplicando los porcentajes de la tabla salarial en sus planillas, estructura del costo de hora hombre, ejecución los presupuestos de obra o en el valor referencial; cuadro de remuneraciones, para los trabajadores que se encuentren afiliados en el sistema privado de pensiones; productividad a través de los rendimientos de mano de obra; así como seguridad y salud en construcción civil.

Respecto a la metodología utilizada indicaremos que como método general se utilizó el método científico, el método específico es el método deductivo, el tipo de investigación fue cuantitativa, el nivel es correlacional, el diseño de investigación fue la no experimental, la población estuvo constituida por 15 empresas constructoras del rubro del régimen de la construcción civil de la ciudad de Huamanga -Ayacucho en el año 2018 y la muestra también

considera a las 15 empresas, también mencionaremos que la herramienta de recolección de datos fue el cuestionario. La investigación se desarrolló teniendo en cuenta los siguientes capítulos:

Capítulo I, abordó Planteamiento del problema incluyendo la descripción de la realidad problemática, delimitación de la investigación, formulación del problema, problema general y problemas específicos, Justificación de la investigación el cual consiste en la justificación social, teórica y metodológica como también los objetivos de la investigación general y específico.

Capítulo II, se desarrolló el marco teórico conteniendo los antecedentes de las variables en estudio, bases teóricas también sobre las variable y dimensiones y marco conceptual.

Capítulo III, tuvo en su contenido la Hipótesis el planteamiento de la Hipótesis y variables.

Capítulo IV, se realizó la Metodología de la investigación, método, tipo, nivel, diseño, población y muestra, técnicas de recolección de datos, instrumentos de recolección de datos, procedimientos de recolección de datos.

Capítulo V, abordó los Resultados de la investigación en donde se realiza la descripción de los resultados y la contrastación de la hipótesis.

Finalmente, realizamos Análisis y Discusión de los resultados en concordancia con los objetivos predeterminados. Después de todo el trabajo de investigación se realizaron las Conclusiones y Recomendaciones con los resultados que se obtuvo previamente a partir de los objetivos inicialmente definidos fundamentado en los problemas planteados. Además,



debemos resaltar que se tuvo que utilizar fuentes bibliográficas nacionales e internacionales para tomar como referencia para el desarrollo de la investigación.

## CONTENIDO

<i>HOJA DE APROBACIÓN DE LOS JURADOS</i> .....	<i>ii</i>
<i>FALSA PORTADA</i> .....	<i>iii</i>
<i>ASESOR</i> .....	<i>iv</i>
<i>DEDICATORIA</i> .....	<i>viii</i>
<i>AGRADECIMIENTO</i> .....	<i>ix</i>
<i>INTRODUCCIÓN</i> .....	<i>x</i>
<i>CONTENIDO</i> .....	<i>xiii</i>
<i>CONTENIDO DE TABLAS</i> .....	<i>xv</i>
<i>RESUMEN</i> .....	<i>xvii</i>
<i>ABSTRAC</i> .....	<i>17</i>
<i>CAPITULO I</i> .....	<i>18</i>
<i>PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA</i> .....	<i>18</i>
I.    PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....	<i>18</i>
1.1.    Descripción De La Realidad Problemática.....	<i>18</i>
1.2.    Delimitación De La Investigación .....	<i>21</i>
1.3.    Formulación De Problema.....	<i>22</i>
1.4.    Justificación De La Investigación.....	<i>23</i>
1.5.    Objetivos De La Investigación .....	<i>25</i>
<i>CAPITULO II</i> .....	<i>26</i>
<i>MARCO TEÓRICO</i> .....	<i>26</i>
II.    MARCO TEÓRICO.....	<i>26</i>
2.1.    Antecedentes del estudio .....	<i>26</i>
2.2.    Bases teóricas o científicas .....	<i>30</i>
2.3.    Marco conceptual .....	<i>47</i>
<i>CAPITULO III</i> .....	<i>49</i>
<i>HIPÓTESIS</i> .....	<i>49</i>
III.    HIPÓTESIS.....	<i>49</i>
3.1.    Hipótesis General .....	<i>49</i>
3.2.    Hipótesis Específicas .....	<i>49</i>

3.3. Variables (definición conceptual y operacionalización) .....	49
<i>CAPÍTULO IV</i> .....	53
<i>METODOLOGÍA</i> .....	53
IV. METODOLOGÍA .....	53
4.1. Método de Investigación .....	53
4.2. Tipo de Investigación .....	54
4.3. Nivel de Investigación .....	54
4.4. Diseño de la Investigación.....	54
4.5. Población y Muestra .....	55
4.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos.....	57
4.7. Técnicas de procesamiento y análisis de datos.....	58
4.8. Aspectos Éticos de la Investigación .....	58
<i>CAPÍTULO V</i> .....	60
<i>RESULTADOS</i> .....	60
5.1 Descripción de Resultados .....	60
5.2. Contraste de hipótesis .....	71
<i>ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS</i> .....	80
<i>CONCLUSIONES</i> .....	82
<i>RECOMENDACIONES</i> .....	83
<i>REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS</i> .....	84
<i>ANEXOS</i> .....	86
<i>ANEXO 1: Matriz de Consistencia</i> .....	87
<i>ANEXO 2: Matriz de Operacionalización de Variables</i> .....	88
<i>ANEXO 3: Matriz de Construcción del Instrumento</i> .....	90
<i>ANEXO 4: Instrumento de Investigación Costo Laboral</i> .....	92
<i>ANEXO 5: Instrumento de Investigación Liquidez</i> .....	96
<i>ANEXO 6: Data de procesamiento de datos</i> .....	97
<i>ANEXO 7: Data de procesamiento de datos</i> .....	98
<i>ANEXO 8: Fotos de la aplicación del instrumento</i> .....	99

## CONTENIDO DE TABLAS

<b>Tabla 1:</b> Riesgo de liquidez de los últimos años .....	19
Tabla 2: <i>Operario</i> .....	34
Tabla 3: <i>Oficial</i> .....	34
Tabla 4: <i>Peón</i> .....	34
Tabla 5: <i>Bonificación Alta Especialización y movilidad: Equipo mediano</i> .....	35
Tabla 6: <i>Bonificación Alta Especialización y movilidad: Equipo pesado</i> .....	35
Tabla 7: <i>Bonificación Alta Especialización y movilidad: Electro mecánico</i> .....	36
Tabla 8: <i>Bonificación Alta Especialización y movilidad: Topógrafo</i> .....	36
<b>Tabla 9:</b> <i>Variable I Costos Laborales</i> .....	60
Tabla 10: <i>Dimensión-Remuneración de los Trabajadores</i> .....	61
Tabla 11: <i>Dimensión-Leyes y beneficios sociales</i> .....	63
Tabla 12: <i>Dimensión-Seguridad durante la Construcción</i> .....	64
Tabla 13: <i>Variable II Liquidez</i> .....	65
Tabla 14: <i>Dimensión-Solvencia</i> .....	67
Tabla 15: <i>Dimensión-Gestión</i> .....	68
Tabla 16: <i>Dimensión-Prueba Acida</i> .....	70
<b>Tabla 17:</b> <i>Prueba de Normalidad de las variables Costo Laboral y Liquidez</i> .....	71
Tabla 18: <i>Calculo de prueba de Costo Laboral y Liquidez</i> .....	73
Tabla 19: <i>Calculo de prueba de la dimensión Remuneración de los Trabajadores y la variable Liquidez</i> .....	75
<b>Tabla 20:</b> <i>Calculo de prueba de la dimensión Leyes y Beneficios Sociales y la variable Liquidez</i> .....	77
<b>Tabla 21:</b> <i>Calculo de prueba de la dimensión seguridad durante el trabajo y la variable Liquidez</i> .....	79

## CONTENIDO DE FIGURAS

Figura 1: <i>Costos laborales</i> .....	60
Figura 2: <i>Dimensión-Remuneración de los Trabajadores</i> .....	62
Figura 3 <i>Dimensión-Leyes y beneficios sociales</i> .....	63
Figura 4: <i>Dimensión-seguridad durante el trabajo</i> . ....	65
Figura 5: <i>Variable -Liquidez</i> .....	66
Figura 6: <i>Dimensión-Solvencia</i> .....	68
Figura 7: <i>Dimensión-Gestión</i> .....	69
Figura 8: <i>Dimensión-Prueba acida</i> .....	70

## RESUMEN

El trabajo de investigación denominado “costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil Ayacucho 2018” estuvo enfocado en las variables costos laborales y liquidez, cuya problemática se da ya que actualmente las empresas dedicadas al rubro de construcción, la mayor parte de los trabajos que brinda la empresa lo obtiene por los procesos que gana en las licitaciones que lanza el estado para prestación de servicios de ejecución de una obra, el cual conlleva a la constructora requerir temporalmente personal obrero para el cumplimiento de sus metas, mayor parte de ellos son eventuales, por contrata, operario, oficial y peón etc. Por lo cual las empresas no se basan a las normas vigentes, reglamentos establecidos al sector de construcción civil, cometiendo una falta e irresponsabilidad de la empresa al no asumir sus obligaciones de beneficios sociales de sus trabajadores. Lo que a nuestro punto de vista es porque los obreros son alfabetos y analfabetos desconocen sus derechos laborales.

Las faltas e incumplimientos a las obligaciones laborales de las empresas constructoras con el personal obrero tiene mucho que ver en relación a sus costos laborales y liquidez, materia del presente trabajo de investigación sin considerar priorización son: incumplimiento del reglamento del régimen de construcción civil, derechos laborales, beneficios sociales, salud, Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, bonificaciones, jornal, gratificaciones, vacaciones, movilidad, asignación escolar etc. lo que la ley obliga en todos los casos.

Finalmente, la federación de trabajadores en construcción civil del Perú, tiene establecido la tabla salarial para el cumplimiento de los mismos, como también la ley vigente laboral recomienda la apertura de libros de contabilidad para el sustento de ingresos y egresos por cada obra en ejecución

La metodología aplicada conduce al uso del método científico como método general y el específico fue el deductivo, el tipo de investigación fue el cuantitativo, el nivel fue correlacional, el diseño fue no experimental. Para la recolección de datos se utilizó la técnica de la encuesta y la herramienta fue el cuestionario; la muestra fue igual al número de la población que fue 15 empresas Constructoras del rubro del Régimen de Construcción Civil de la ciudad de Huamanga – Ayacucho en el periodo del 2018, en base a los resultados obtenidos de acuerdo al barómetro de correlación, se concluye que existe relación positiva entre los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho - 2018.

**Palabras claves:** Costos Laborales, liquidez y régimen de construcción civil

## **ABSTRAC**

The research work was focused on the variable labor costs and liquidity in construction companies subject to the civil construction regime developed in Ayacucho in 2018. The research started to respond to the following problem: What is the relationship between the labor costs and liquidity in construction companies subject to the civil construction regime, Ayacucho - 2018 and the following objective approach, which is to determine the relationship between labor cost and liquidity in construction companies subject to the civil construction regime in Ayacucho - 2018?

The methodology applied leads to the use of the scientific method as a general method and the specific one was the deductive, the type of research was applied, the level was correlational, the design was descriptive correlational. For the data collection, the survey technique was used and the tool was the questionnaire; The sample was equal to the number of the population that was 15 Construction Companies under the Civil Construction Regime of the city of Huamanga - Ayacucho in the period of 2018 ,Based on the results obtained according to the correlation barometer, it is concluded that there is a positive relationship between labor costs and liquidity in construction companies subject to the civil construction regime.

**Keywords:** Labor costs, liquidity and civil construction regime



## CAPITULO I

### PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

#### I.PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

##### 1.1. Descripción de La Realidad Problemática

El presente trabajo de investigación centra sus estudios en las variables costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil desarrollado en Ayacucho en el año 2018.

Los problemas en el sector construcción son fundamentalmente originadas por los costos en mano de obra del personal que labora en actividades específicas en estas empresas. En el caso de España por ejemplo fue más notorio ya que mostró una caída trimestral del 1,7% en el producto interior bruto. El Banco de España informó de este estancamiento en setiembre. La economía ya persiste dos trimestres continuos con cifras negativas al cierre de 2019 además la inversión en construcción pasó de incrementar a tasas anuales del 7% a disminuir un 3,5% al cierre de 2019, sin embargo los contratos laborales permanecen estables. Lo mencionado demuestra que es indispensable la mano de obra en este sector económico.

En el Perú el sector construcción para finales del año 2018 el riesgo de liquidez desmostró mejoras en comparación al año anterior; Moody's analizó algunas empresas peruanas, de las cuales, el 46% enfrentaba un alto riesgo de financiación en el 2018, porcentaje menor al 55% registrado en el 2017 e igual al del 2016. A fin del 2018, el 38% tenía un riesgo de liquidez bajo porcentaje superior al del 2017 (36%) y 2016 (31%). Además menciona que en el 2018 las firmas del sector construcción también se recuperaron.

**Tabla 1:** *Riesgo de liquidez de los últimos años*

PERIODO (AÑO)	PORCENTAJE DE RIESGO DE LIQUIDEZ
2016	31%
2017	36%
2018	38%

Nota: Las empresas peruanas analizadas por Moody's arrojaron los resultados de la tabla  
Fuente: Diario Gestión

Se viene observando una mala gestión de costos laborales en las empresas constructoras a causa de que el personal encargado del análisis, contabilización y administración no tiene capacitación en temas de costos laborales si no se toman medidas en estos puntos afectará seriamente a la utilidad por lo tanto también afecta a la liquidez una de las alternativas de solución sería la capacitación al personal encargado del análisis, contabilización y administración sobre la gestión de los costos laborales. También se evidencia que la mayoría de las empresas no cuenta con muchos trabajadores en planilla debido a que se les hace más costoso el hecho de pagar derechos y beneficios laborales los que conduce a la informalidad laboral en el sector construcción.

Se observa incumplimiento de los beneficios laborales en los costos laborales de las empresas constructoras a causa de que el personal encargado de elaborar la planilla del personal obrero no aplica los beneficios sociales basados en la tabla salarial vigente del régimen de construcción civil, en el

cual detalla los porcentajes y beneficios por categoría de los trabajadores, tal incumplimiento a futuro generara sanciones y multas por el ente fiscalizador (MINTRA) Ministerio de trabajo.

Las empresas están obligadas a cumplir en su cabalidad con los beneficios de los trabajadores puesto que laboran solo por temporadas cortas y se les debe pagar Compensación por tiempo de servicios, vacaciones, movilidad, bonificaciones, no reciben gratificaciones, las empresas constructoras incumplen con las normas de régimen de construcción civil en sus costos laborales si no se toman acciones correctivas en estos puntos se incrementara sus costos laborales por las sanciones multas de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) que a futuro recaerá una y otra vez en la empresa, por lo tanto afectará seriamente disminuyendo su liquidez.

Una de las alternativas de solución sería la aplicación de los porcentajes de la tabla salarial en sus planillas, en las declaraciones mensuales en el PDT PLAME pagando todos los beneficios de los trabajadores, capacitar al personal encargado de elaboración de planilla. Ya que se evidenció que la mayoría de las empresas no cuenta con muchos trabajadores en planilla debido a que se les hace más costoso el hecho de pagar derechos y beneficios laborales los que conduce la informalidad laboral en el sector construcción.

Por todo lo expuesto nuestro trabajo de investigación muestra gran importancia en el sector construcción ya que la adecuada gestión de los costos laborales mejora en gran manera la liquidez de las empresas, en consecuencia puede asumir con facilidad cualquier obligación económica o

financiera dentro del desarrollo de sus actividades. Ya que se vio de qué manera se relaciona la remuneración de los trabajadores, leyes y beneficios sociales y la seguridad durante la construcción con la liquidez de estas empresas.

## **1.2. Delimitación de la investigación**

Luego de haber realizado la descripción de la realidad problemática de la investigación en lo siguiente realizaremos la delimitación de la investigación.

### **1.2.1. Delimitación espacial**

Se menciona que la delimitación espacial es referente al espacio en donde se va desarrollar el estudio del trabajo de investigación. (Córdova Baldeón , 2013)

Esta investigación se desarrolló en la ciudad de Ayacucho, considerando el objeto de estudio los Costos Laborales y Liquidez en las Empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil.

### **1.2.2. Delimitación temporal**

Sobre la delimitación o limitación temporal afirma que es la disposición de tiempo que se cuenta para realizar la investigación. (Córdova Baldeón , 2013)

El año en el que se realizó la recopilación, análisis e interpretación de la información corresponde al año 2018, para luego determinar las conclusiones.

### **1.2.3. Delimitación Conceptual o Temática**

La investigación se enfocó en analizar la información y teoría relacionada a los Costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción Civil; en la que se abordó las siguientes variables:

Costos laborales

- Remuneración de trabajadores
- Leyes y Beneficios Sociales
- Seguridad durante la construcción.

Liquidez

- Solvencia
- Índices de gestión.
- Prueba acida

## **1.3. Formulación De Problema**

### **1.3.1. Problema General**

¿Cuál es la relación que existe entre los costos laborales y la liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018?

### **1.3.2. Problemas Específicos**

- ¿Cómo se relaciona la remuneración de los trabajadores y la liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018?

- ¿Cómo se relaciona las leyes y beneficios sociales y la liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018?
- ¿Cómo se relaciona la seguridad durante la construcción y la liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018?

## **1.4. Justificación De La Investigación**

### **1.4.1. Justificación Social**

La justificación social o práctica se enfoca a la solución de un problema que se percibe mediante la observación de un problema que es de materia de investigación, menciona

En el ámbito social, de acuerdo a los resultados obtenidos sobre los temas desarrollados sobre los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, se podrá mejorar la condición de los trabajadores de construcción civil y conducir a la empresa con el cumplimiento de la normativa laboral además estas empresas podrán mejorar la gestión de los costos laborales, sin afectar la liquidez de las empresas constructoras más bien mejorar su liquidez y ello conduce a la ampliación del mercado laboral debido a su desarrollo los cual favorece a la población.

### **1.4.2. Justificación Teórica**

sobre la justificación teórica hace referencia a que los resultados de la investigación tendrán aplicación o incorporación al

conocimiento científico o para llenar vacíos teóricos o llenar conocimientos inexistentes. Según (Córdova Baldeón, 2013)

La investigación presenta razones teóricas que justifican el desarrollo de la tesis, donde nos permite realizar una innovación respecto al análisis de los costos laborales en las empresas constructoras sujetas al régimen de construcción civil, determina el grado de liquidez en las empresas constructoras en tal sentido es fundamental analizar diferentes teorías que nos permitió identificar la relación que existe entre los costos laborales y Liquidez, de esta manera se planteó posibles alternativas de solución al problema presentado en la investigación.

#### **1.4.3. Justificación Metodológica**

Respecto a la justificación metodológica (Córdova Baldeón, 2013) que esta justificación hace mención a los métodos, procedimientos y técnicas e instrumentos diseñados y empleados en el transcurso de la investigación que tengan validez y confiabilidad si al aplicarse en otros trabajos de investigación dan buenos resultados quiere decir que el trabajo de investigación cuenta con justificación metodológica.

En la investigación se empleó técnicas e instrumentos que permiten recolectar información válida para realizar una buena investigación entre la relación de los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras, donde se realizó la recopilación de datos mediante un cuestionario y una encuesta en las diferentes empresas constructoras de la ciudad de Ayacucho, donde en su mayoría se

encuestado a los directores, gerentes, contadores e ingenieros, también se obtuvo resultados óptimos mediante un software estadístico que nos permitió establecer conclusiones pertinentes. Esta investigación servirá como prototipo para el desarrollo de futuras investigaciones que guarden similitud en la realidad problemática.

## **1.5. Objetivos De La Investigación**

Esta investigación se planteó los siguientes objetivos:

### **1.5.1. Objetivo General**

Determina la relación que existe entre el costo laboral y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018

### **1.5.2. Objetivos Específicos**

- Determina la relación que existe entre la remuneración de los trabajadores y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018.
- Determina la relación que existe entre las leyes y beneficios sociales con la liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018.
- Determina la relación que existe entre la seguridad durante la construcción y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018.



## CAPITULO II

### MARCO TEÓRICO

#### II.MARCO TEÓRICO

##### 2.1. Antecedentes del estudio

###### 2.1.1. Antecedentes Internacionales

(Carrillo Vasco, 2015) Realizó la investigación sobre la gestión financiera y la liquidez de la empresa Azulejos Pelileo que tiene como objetivo mejorar la gestión financiera que al momento maneja la empresa con ciertos inconvenientes que inciden directamente en la liquidez de la misma. La metodología utilizada permitió el uso de enfoques cuantitativos y cualitativos con un nivel de investigación explorativo, descriptivo y explicativo con un diseño correlacional. La muestra tuvo la necesidad de utilizar al total de la población por su pequeña amplitud que consta de 5 personas encargadas del área de finanzas se utilizó la técnica de la observación y la encuesta. Se llegó a la conclusión de que con el trabajo desarrollado se determinó que la gestión financiera sobre la liquidez tiene una relación directa en la toma de decisiones que es una de las obligaciones del gerente.

(Córdova Leon, 2018) Realizo una investigación sobre Evaluación de la liquidez como Herramienta de Gestión Empresarial, Aplicación a Empresas Constructoras Ecuatorianas que tiene un enfoque cuantitativo. Que tuvo como objetivo desarrollar un sistema de evaluación de eficiencia orientada a la gestión organizacional, que incluya en su análisis la principal información financiera del sector de la construcción ecuatoriana, y responda a los requerimientos internos de

mejora continua y posicionamiento competitivo. La unidad de análisis está conformada por una muestra de 381 empresas del sector empresarial de la construcción en el Ecuador, que a su vez corresponde a un universo de 4418 compañías dedicadas a la construcción de edificaciones. Se realizó la regresión logística que identificó los principales ratios. Una de las conclusiones más relevantes de la investigación es que las empresas constructoras resaltan en gran manera en la economía del país y las evaluaciones de desempeño laboral son insuficientes con la información obtenida nos permite generar indicadores eficientes.

### **2.1.2. Antecedentes Nacionales**

(Bardales Serrano, Gomez Navarro, & Milla Vergaray, 2018) Se realizó la investigación sobre el costo laboral y los estados financieros de la Asociación Cultural Brisas del Titicaca año 2016 en donde se tuvo el objetivo de determinar cómo se viene dando la relación entre el costo laboral y los estados financieros, además analizar el cumplimiento de los beneficios sociales y su incidencia en el costo laboral, también estudiar la relación que existe en la aplicación de la NIC 19 y NIC 1 en el costo laboral y determinar como el costo laboral tiene relación en los estados financieros de la Asociación Cultural Brisas del Titicaca. Donde la muestra fue la Asociación Cultural Brisas del Titicaca ya que se utilizó información de la empresa correspondiente al año 2016. Con los resultados la investigación concluye que La Asociación Cultural Brisas del Titicaca no cumple con la normativa laboral vigente y ello de

modo que esta situación incide en su estructura de trabajo por ello que prefieren no poner en planilla a los trabajadores ya que suma un costo adicional brindar todos los beneficios sociales por ello prefieren emitir recibos por honorarios.

(Sanchez Enriquez, 2018) Realizó una investigación sobre la incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la mype seguridad servicios inteligentes de la ciudad de Chiclayo, 2016 que tiene como objetivo principal analizar la incidencia de los costos laborales en la rentabilidad. La muestra en estudio fue no probabilística ya que se utilizó estados financieros, estado de situación financiera, estado de resultados, planilla de remuneraciones y boletas de pago de los trabajadores que se usó para la investigación. La técnica aplicada para la investigación fue el análisis documental y la entrevista realizada al gerente general. Se llega a la conclusión de que debido a la gestión limitada en la empresa de seguridad servicios de inteligencia de la ciudad de Chiclayo se obtuvieron resultados muy limitados mostrando un rendimiento negativo en el periodo investigado.

### **2.1.3. Antecedentes Regionales**

(Galindo Ore & Huamantínco Quispe, 2017) Realizo el trabajo de investigación sobre el **PANICO FINANCIERO DE LOS SOCIOS Y SU INCIDENCIA EN LA LIQUIDEZ DE LA COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO MINKA PERU - JULIO 2015 A JUNIO 2016** donde tuvo como problema principal el cómo incide el pánico financiero de los socios en la liquidez de la Cooperativa de

Ahorro y Crédito Minka Perú en el periodo julio 2015 a junio 2016; del mismo modo, como objetivo principal, determinar la incidencia del pánico financiero de los socios en la liquidez de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Minka Perú en el periodo julio 2015 a junio 2016. El desarrollo del trabajo de campo se ha realizado considerando la población de 4395 socios y muestra de 72 socios de la cooperativa aleatoriamente (socios que depositan a plazos fijos); la naturaleza del trabajo de investigación fue teórico-práctica, con aplicación de conocimientos poco existente en el tema pánico financiero y liquidez. Por lo mismo, la investigación es de tipo cuantitativa, en el trabajo de investigaciones han utilizado los métodos científicos de observación, deducción estadísticos, los que nos han permitido describir el problema y las alternativas de solución. Del mismo modo, explica que el pánico financiero incide en la liquidez, así mismo la morosidad es determinante con las ratios del índice de liquidez. La prueba de hipótesis obtenida en aplicación nos ha permitido concluir que el pánico financiero de los socios incide determinadamente en la liquidez de la cooperativa de ahorro y Crédito Minka pero en el periodo julio 2015 a junio 2016, debido a la pérdida de confianza, lo que genero la falta de eficiencia de atención e créditos, influenciado por la morosidad, tasa pasiva, retiro de depósitos, índice de liquidez, razón corriente y capital de trabajo.

## **2.2. Bases teóricas o científicas**

### **2.2.1. Costo Laboral**

De acuerdo a (Salazar Ramos, 2014-2015) Nos dice que las características particulares de la actividad de construcción civil determina que la asistencia de servicios por parte del trabajador en este sector establece la necesidad de una legislación o régimen especial por las características propias del trabajo que es desarrollado por los trabajadores, las mismas que se presentan en este capítulo, Donde se determinan las normas particulares que conforman un régimen legal especial aplicable solo a los trabajadores u obreros que desarrollan las actividades de construcción civil. La remuneración diaria de trabajadores de construcción civil, esta compuesto por los siguientes conceptos: remuneración o jornal básico y bonificación por movilidad acumulada, la remuneración básica como se analiza posteriormente, se utiliza por el cálculo de leyes y beneficios sociales de los obreros. El costo de mano de obra de los trabajadores se analiza calculando los datos del porcentaje de leyes y beneficios sociales para obras de edificación que afectan la remuneración o jornal básico y las bonificaciones y Asignaciones Bonificación Unificada, los resultados del análisis correspondiente que se obtenga son los que deben de incluir en los análisis de costos para el rubro de mano de obra para las categorías de operarios, oficiales y peones; donde generalmente se considera porcentajes sobre el costo de mano de obra del operario dependiendo del espacio de la obra o de los criterios que maneja cada una de las empresas constructoras.

Los costos laborales incluyen todos los costos que afrontan los empleadores en relación a la contratación de trabajadores, tanto costos salariales (su principal

componente) como otras percepciones no salariales u cotizaciones a la seguridad social. Según(Gutierrez Fernandez, 2016)

**Según** (Boletín de Economía Laboral, 2007)Se define como el pago por el servicio del factor trabajo dentro del proceso productivo durante un periodo determinado. La legislación establece la fijación de una remuneración básica a partir de la cual se calcula los aportes y contribuciones tanto del trabajador como del empleado adicionalmente la legislación hace distinción de los costos laborales según el sector económico, categoría ocupacional y régimen salarial.

**Según** (Zavaleta Rodriguez) Se define como costo laboral a aquellos egresos del empleador relativos al inicio, mantenimiento y terminación de la relación de trabajo, vinculado entre sí por efectos de las disposiciones legales y/o convencionales, independientes de los gastos administrativos. Están comprendidos entonces desde el propio salario hasta los costos derivados de beneficios adicionales, legales o contractuales, contribuciones y cualquier otro gasto que se relacione con la contratación e incluso con el despido de trabajadores.

**Según** (Cornejo)Respecto al tema nos dice:Son aquellos gastos o costos en el cual incurre el empleador por el uso de la mano de obra y/o por el servicio del factor trabajado en un periodo determinado, es claro que lo costos laborales además de la remuneración en sentido estricto, incluyen y abarcan a todos los gastos (gratificaciones, asignación familiar, Seguro Social de Salud, etc.) en los que incurre quien contrata la prestación de servicios ejecutados en un régimen de subordinación o dependencia.

**Costos Salariales:** son las remuneraciones que se pagan a favor de los trabajadores derivadas de un contrato individual o colectivo. Las remuneraciones derivadas de regulaciones estatales que se otorgan al trabajador son de manera directa o indirecta, a los trabajadores les corresponden la remuneración básica y las gratificaciones.

**Costos no Salariales:** Son los pagos efectuados a terceros como resultado de la existencia de una relación laboral en el cual el empleador aportara en el Seguro Social de Salud. Los costos laborales no salariales más denominados sobrecostos laborales, afectan la competitividad de los países y los salarios, por lo que se tendrá más formalidad en el Perú, así como mayor precariedad en el empleo en sectores de baja productividad, y menores salarios promedio, El problema del empleo y la informalidad en el Perú se potencia por la existencia de regímenes especiales para las pequeñas y micro empresas que se formalizan, supuestamente transitorios.

#### **Sector Construcción civil**

Su característica principal es la temporalidad de sus servicios, la que depende de la ejecución de la obra, la necesidad de especialización, capacitación, habilitación y el desplazamiento o la ubicación relativa.(Candela Casas, 2017-2018)

##### **2.2.1.1. Remuneración de Trabajadores:**

La remuneración o jornal básico diario de los obreros de construcción civil, está conformado por distintos conceptos como son el jornal básico, bonificación unificada de construcción (BUC) Bonificaciones Unificada, bonificación por movilidad acumulada y bonificación por alta especialización. Mínima por ocho

horas de trabajo, determinado a través de decretos supremo del 02 de marzo de 1945, caracterizado por categorías y áreas geográficas a nivel de todo el Perú.

**a. Remuneración o jornal básico:**

A partir del 01 de junio de 1986, se unió los sueldos de los obreros de construcción civil de todo el país, decretándose como jornales básicos iguales en el ámbito nacional, manteniéndose su diferencia por categoría. Asimismo, cabe indicar, los trabajadores podrán solicitar el pago de los reintegros que se producen a consecuencia de los aumentos dispuestos por las resoluciones directorales o normas específicas correspondientes, una vez que el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) fije los índices unificados de precios para obras Públicas y los factores de reajuste para el caso de obras privadas.

**b. Bonificación unificada de construcción**

La bonificación unificada de construcción (BUC) reúne dentro de ella siguientes bonificaciones:

Bonificación por desgaste de herramientas y ropa.

Bonificación por alimentación

Bonificación por agua potable (reemplaza a la compensación por falta de agua potable que se otorgaba con prescindencia del hecho de que la obra cuente con suministro agua potable o no).

La bonificación Unificada de Construcción (BUC) se paga el porcentaje de la remuneración básica, estos porcentajes permanecen inalterables en el transcurso del tiempo, por cuanto su valor se reajusta automáticamente al variar la remuneración básica. Los porcentajes viene hacer:



**Tabla 2: Operario**

<b>OPERARIO 32%</b>			
Jornal	70.30	* 6 días	421.80
Jornal Dominical	11.72	* 6 días	70.30
<b>BUC 32 %</b>	<b>22.50</b>	<b>* 6 días</b>	<b>134.98</b>
Bonif. Por Movilidad	8.00	* 6 días	48.00
Total Salarios			<b>675.08</b>
Descuento ONP 13%			81.52
Descuento CONAF.2%			9.84
Pago Neto Semanal			<b>583.71</b>

Fuente: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – Federación de Trabajadores en Construcción civil del Perú

**Tabla 3: Oficial**

<b>OFICIAL 30%</b>			
Jornal	55.40	* 6 días	332.40
Jornal Dominical	9.23	* 6 días	55.40
<b>BUC 32 %</b>	<b>16.62</b>	<b>* 6 días</b>	<b>99.72</b>
Bonif. Por Movilidad	8.00	* 6 días	48.00
Total Salarios			<b>535.52</b>
Descuento ONP 13%			63.38
Descuento CONAF.2%			7.76
Pago Neto Semanal			<b>464.39</b>

Fuente: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – Federación de Trabajadores en Construcción civil del Perú

**Tabla 4: Peón**

<b>PEON 30%</b>			
Jornal	49.70	* 6 días	298.20
Jornal Dominical	8.28	* 6 días	49.70
<b>BUC 32 %</b>	<b>14.91</b>	<b>* 6 días</b>	<b>89.46</b>
Bonif. Por Movilidad	8.00	* 6 días	48.00
Total Salarios			<b>485.36</b>
Descuento ONP 13%			56.86
Descuento CONAF.2%			6.96
Pago Neto Semanal			<b>421.55</b>

Fuente: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – Federación de Trabajadores en Construcción civil del Perú

**c. Bonificación por movilidad**

La bonificación por movilidad se dispone por día trabajado y el cálculo no incluye el día domingo ni la bonificación por movilidad acumulada; siendo, no calculable para la amortización del pago de gratificaciones, asignación escolar, compensación vacacional y compensación por tiempo de servicios.

#### d. Bonificación por alta especialización

Según las circunstancias de trabajo se considera que los trabajadores operarios especialistas en soldadura de alta exactitud o trabajos de montaje electromecánicos, recibirán de los empleadores de construcción civil la bonificación extraordinaria por especialización, similar al 7% sobre su salario básico a diferencia del 2% que se les concede al resto de los operarios; es decir, los operarios especializados tomarán por percepción de bonificación unificada de construcción el 37% de la remuneración básica. Esta bonificación solo se percibe por día laborado y no podrá ser computable para el cálculo de beneficios sociales ni para indemnización, compensación por tiempo de servicios ni vacaciones.

**Tabla 5:** Bonificación Alta Especialización y movilidad: Equipo mediano

<b>OPERARIO (Op. De Equipo Mediano)</b>			
Jornal	70.30	* 6 días	421.80
Jornal Dominical	11.72	* 6 días	70.30
BUC 32 %	22.50	* 6 días	134.98
<b>Bonif. Alta Espec. 8%</b>	<b>5.62</b>	<b>* 6 días</b>	<b>33.74</b>
<b>Bonif. Por Movilidad</b>	<b>8.00</b>	<b>* 6 días</b>	<b>48.00</b>
Total Salarios			<b>708.82</b>
Descuento ONP 13%			85.91
Descuento CONAF.2%			9.84
Pago Neto Semanal			<b>613.07</b>

Fuente: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – Federación de Trabajadores en Construcción civil del Perú

**Tabla 6:** Bonificación Alta Especialización y movilidad: Equipo pesado

<b>OPERARIO (Op. De Equipo Pesado)</b>			
Jornal	70.30	* 6 días	421.80
Jornal Dominical	11.72	* 6 días	70.30
BUC 32 %	22.50	* 6 días	134.98
<b>Bonif. Alta Espec. 8%</b>	<b>7.03</b>	<b>* 6 días</b>	<b>42.18</b>
<b>Bonif. Por Movilidad</b>	<b>8.00</b>	<b>* 6 días</b>	<b>48.00</b>
Total Salarios			<b>717.26</b>
Descuento ONP 13%			87.91
Descuento CONAF.2%			9.84
Pago Neto Semanal			<b>620.41</b>

Fuente: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – Federación de Trabajadores en Construcción civil del Perú

**Tabla 7:** Bonificación Alta Especialización y movilidad: Electro mecánico

<b>OPERARIO (Electro Mecánico)</b>			
Jornal	70.30	* 6 días	421.80
Jornal Dominical	11.72	* 6 días	70.30
BUC 32 %	22.50	* 6 días	134.98
<b>Bonif. Alta Espec. 15%</b>	<b>10.55</b>	<b>* 6 días</b>	<b>63.27</b>
<b>Bonif. Por Movilidad</b>	<b>8.00</b>	<b>* 6 días</b>	<b>48.00</b>
Total Salarios			<b>738.35</b>
Descuento ONP 13%			89.74
Descuento CONAF.2%			9.84
Pago Neto Semanal			<b>638.76</b>

Fuente: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – Federación de Trabajadores en Construcción civil del Perú

**Tabla 8:** Bonificación Alta Especialización y movilidad: Topógrafo

<b>OPERARIO (Topógrafo)</b>			
Jornal	70.30	* 6 días	421.80
Jornal Dominical	11.72	* 6 días	70.30
BUC 32 %	22.50	* 6 días	134.98
<b>Bonif. Alta Espec. 9%</b>	<b>6.33</b>	<b>* 6 días</b>	<b>37.96</b>
<b>Bonif. Por Movilidad</b>	<b>8.00</b>	<b>* 6 días</b>	<b>48.00</b>
Total Salarios			<b>713.04</b>
Descuento ONP 13%			86.45
Descuento CONAF.2%			9.84
Pago Neto Semanal			<b>616.74</b>

Fuente: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – Federación de Trabajadores en Construcción civil del Perú

**2.2.1.2. Leyes y Beneficios Sociales:**

El empleador está obligado a sujetarse a las normas de régimen de construcción civil para ello se analizará el computo de las leyes y beneficios sociales los cuales conforman: seguro complementario de riesgo, Gratificaciones, compensación por tiempo de servicios régimen de prestaciones de salud, incidencia del overol para obras de construcción que incrementan la remuneración o jornal básico y la Bonificación Unificada (BUC), los que deben insertarse en los análisis de costos para la mano de obra y categorías de operarios, oficiales y peones; en caso del capataz se

estima un porcentaje sobre el costo del operario dependiendo de la magnitud de la obra y criterios de cada empresa constructora.

**a. Seguro Complementario de Riesgo:**

La ley N° 26790 artículo 19, concede cobertura adicional a los afiliados regulares del Seguro Social de Salud que desempeñan las actividades de alto riesgo, con una tasa, en el caso de Seguro Social de Salud, de 1.3% cobertura por invalidez y sepelio por trabajo de riesgo, la tasa promedio es de 1.70%, de acuerdo a lo consignado por las empresas de seguro.

Estas coberturas son de primordial importancia, obligatorio y por cuenta del empleador de acuerdo a lo dispuesto en las leyes y atribuible aplicable a los siguientes conceptos:

**b. Gratificaciones por fiestas**

Las empresas están en la obligación de conceder a los trabajadores de Construcción civil perciban 40 jornales básicos como gratificación por fiestas patrias y 40 jornales por navidad y año nuevo, la incidencia se determina de la siguiente manera:  $(40 \times 2 / 360) \times 100 = 22.22\%$

**c. Compensación por tiempo de servicios:**

Los empleadores están obligación en abonar al trabajador la compensación por tiempo de servicios dentro de las 48 horas del término de la relación laboral, equivalente al 15% del total de jornales básicos percibidos durante la prestación de servicios correspondiente a los días efectivamente trabajados. Esta indemnización es de aplicación para todos los obreros de régimen de construcción civil de todo el país, cabe precisar que dentro de este porcentaje la indemnización propiamente

dicha asciende a 12% y el 3% corresponde a la compensación o participación por utilidades, comprende, también las horas extras las cuales se han de calcular. Los empleadores están sujetos a la aplicación de sanciones en casos de infracción de lo dispuesto.

**d. Seguridad social en salud:**

Las aportaciones a Seguro Social de Salud(Essalud) están a cargo del empleador para cumplir con ello la empresa debe tener liquidez y asumir los costos laborales de su personal de obra, el Seguro Social de Salud concede prestaciones de precaución, impulso, restablecimiento y asistencia para el cuidado de la salud y bienestar social, Su financiamiento se realiza a través de las aportaciones de sus afiliados, sus reservas e inversiones, los ingresos provenientes de la inversión de sus recursos y los demás que adquiera con arreglo a la ley.

Son asegurados del seguro social de salud, los afiliados regulares o potestativos y sus derechohabientes tienen derecho a las prestaciones del seguro social de salud siempre que los titulares cuenten con tres (3) meses de aportaciones consecutivos

**e. Condiciones para el servicio de la alimentación:**

Las empresas e ingenieros constructores deben conceder facilidades a las personas que se dediquen a dar pensión de alimentos por los trabajadores. No hay impedimento para el establecimiento de pensiones que expenden alimentos en las obras, asimismo, se proporciona lugares adecuados para que se pueda tomar alimentos.

Las partes adoptan medidas convenientes para evitar toda clase de monopolio en el abastecimiento de pensiones. En las obras de

construcción que tengan lugares comunes dedicados a la alimentación y servicios higiénicos para sus trabajadores.

**f. Incidencias del overol**

La empresa para asumir sus costos laborales también está en incluir los implementos de seguridad cuando la obra pública o privada requiere de veinte (20) o más trabajadores, las empresas están en la obligación de entregarles 02 uniformes sin la obligación de devolución al término de la relación laboral. Al respecto la empresa debe tener liquidez para asumir, la incidencia del costo del overol en el costo de hora hombre el cual viene hacer lo siguiente:

**2.2.1.3. Seguridad durante la Construcción**

En el sector de edificación se estima la seguridad como un asunto de primordial importancia para ponerse en práctica todos los métodos que llevan a desarrollar previsión y seguridad en el personal. La salud y la seguridad de los trabajadores conforman una de la fuerza laboral adecuada. De manera crea, seguridad y salud higiene en lo laboral constituyen dos actividades rigurosamente relacionadas, dirigidas a respaldar condiciones personales y materiales de trabajo capaces de mantener cierto nivel de salud de los obreros. Las empresas que ejecutan obras civiles requieren aumentar la productividad y proteger sus recursos, en especial el recurso humano, para lo cual deben perfeccionar las condiciones de seguridad , salud y medio ambiente cumpliendo el marco normativo nacional e internacional en este tema y las exigencias contractuales; lo cual ha conllevado una demanda de conocimientos en

prevención de riesgos laborales y medio ambiental, acordes a los criterios modernos de gestión de seguridad, salud y medio ambiente.

**a. Seguridad en el trabajo**

Para las empresas constructoras los temas de seguridad y la higiene en el trabajo son actividades ligadas que trascienden de manera directa en la continuidad de la producción y la moral de los empleados. La seguridad en el trabajo es el conjunto de medidas técnicas, educativas, médicas y psicológicas empleadas para prevenir accidentes y eliminar las condiciones inseguras del ambiente, y para enseñar y convencer a las personas acerca de la necesidad de implantar practicas preventivas.

**b. Higiene en el Trabajo**

La higiene en el trabajo se refiere a un conjunto de normas y procedimientos tendientes al amparo de la integridad física y mental del trabajador, preservándolos de los peligros de salud inherentes a las tareas del cargo y al ambiente físico donde se desempeñan. La higiene en el trabajo está relacionada con el resultado y la prevención de enfermedades ocupacionales, a partir del estudio y el centro de dos variables: el hombre y su ambiente de trabajo

**c. Principio de prevención**

El empleador asegura, en el centro de trabajo, el establecimiento de los recursos y condiciones que protejan la vida, la salud y el bienestar de los trabajadores, y de aquellos que, no teniendo vínculo laboral, prestan asistencia o se encuentran dentro del ámbito del centro de labores. Debe considerar causas sociales, laborales y biológicas, diferenciados en función

del sexo, incorporando la dimensión de género en la evaluación y prevención de los riesgos exposición del peligro en la salud laboral.

Registro Nacional de Empresas Contratistas y Sub contratistas de construcción civil (**RENECOSUCC**): Están condicionados a inscribirse las empresas contratistas y subcontratistas que ofrezcan ocupación a trabajadores de la industria de construcción civil, que prestan servicios de forma directa o indirecta, a las empresas principales, el Registro Nacional de Empresas Contratistas y Sub contratistas de construcción civil se encuentra a cargo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, o de quien haga sus funciones.

#### **CONAFOVICER**

Están obligados al pago del aporte al Comité Nacional de Administración del Fondo para la Construcción de Viviendas y Centros Recreacionales para los trabajadores en Construcción Civil del Perú, los trabajadores del régimen de construcción civil, toda persona que realiza libremente y de manera eventual o temporal una labor de construcción para otra persona jurídica o natural dedicada a dicha actividad, en relación de dependencia y a cambio un sueldo.

#### **2.2.2. Liquidez:**

**Según** (Janampa Gutierrez & Tapia Reyes, 2016) nos dice que la liquidez hace referencia a una de las características que presenta todo activo respecto a la agilidad que tiene para ser convertido en dinero o efectivo de manera inmediata sin que pierda su valor. De este modo, mientras más fácil sea esta conversión, mayor liquidez presentara. En el ámbito de las empresas. Ello se aplica a las cuentas del activo del balance general, las cuales están ordenadas de acuerdo a sus grados de



liquidez contrapuestos por los pasivos, estructurados en función del grado de exigibilidad.

(Santos Carlos & Huamaní Espinoza , 2019) Considera que la liquidez como indicador financiero; se refleja a través de las diferentes etapas donde interviene la toma de decisiones establecida. De allí que, mediante la evaluación, desarrollo y análisis de los activos y pasivos cualquier empresa puede lograr la determinación de sus indicadores financieros, siendo útil para la toma de decisiones. Por ello es importante que los encargados de la gestión de los activos y pasivos se encuentren dentro del rango determinado, para que la liquidez pueda determinar de una manera positiva y aceptable, toda vez que, como una herramienta útil, permitirán conocer y evaluar la situación y el desempeño financiero y económico de una empresa a corto plazo.

(Moquillaza, Contabilidad de gestión I, 2016) La liquidez de las empresas en general, es la capacidad para convertir sus activos, en disponible con el cual pueda saldar oportunamente sus obligaciones provenientes de las operaciones habituales. Los índices de liquidez nos permiten conocer la capacidad de la empresa para hacer frente a sus deberes como son las obligaciones corrientes y señalar el grado de flexibilidad financiera para responder a riesgos predecibles como **periodo promedio de cobranza** para evitar atrasos en las cobranzas, cuentas irre recuperables o problemas económicos coyunturales cuyos resultados no se sabe cómo va influenciar en la posición de liquidez. Los datos para el cálculo de estas razones se originan del estado de situación financiera. **Índices de gestión** empresarial abarca todas las actividades y las perfecciones adoptadas por la dirección para mejorar la productividad y competitividad de las entidades, con la finalidad de alcanzar los objetivos propuestos

### **Dimensiones de liquidez**

(Janampa Gutierrez & Tapia Reyes, 2016) Tenemos dos dimensiones de liquidez

- **Razón corriente:** es un indicador que determina la capacidad de la empresa de liquidar sus compromisos en casos se le exigiere el pago inmediato de todas sus obligaciones corrientes y como aquel que muestra la proporción o grado de cobertura de las deudas a corto plazo que puedan ser cubiertas por elementos del activo en el mismo periodo, indispensable para estimar la continuidad o fracaso de la empresa.
- **Razón Liquida:** es el índice que mide como los valores de caja, bancos y valores negociables cubren las obligaciones a corto plazo, excluyendo lo que no pueda convertirse de inmediato en dinero efectivo.

- a) **La liquidez corriente** se obtiene dividiendo el activo corriente entre el pasivo corriente. El activo corriente normalmente contiene efectivo, dinero, **valores negociables** (disponible), **cuentas por cobrar** (exigible) y existencias (realizable); en algunas ocasiones su descripción incluye gastos pactados por anticipado y créditos tributarios. Para fines de análisis, los gastos anticipados deben suprimirse del numerador, pues es poco probable su conversión a efectivo; no sucede lo mismo con los créditos que pueden ser utilizados para amortizar ciertas obligaciones tributarias. El pasivo corriente está conformado por las deudas con vencimiento dentro de un periodo hasta de un año.

$$\text{LIQUIDEZ CORRIENTE} = \frac{\text{Activo corrientes}}{\text{Pasivo corrientes}}$$

b) **Solvencia**

Índices de Gestión empresarial alcanza todas las actividades y las medidas por la dirección para mejorar la productividad y competitividad de las entidades, con el objeto de alcanzar los objetivos propuestos. Los coeficientes de gestión ayudan a evaluar la administración de la capacidad de los activos fijos para formar ingresos, el mantenimiento correcto de los inventarios; asimismo. Permiten verificar el grado de cumplimiento. La rotación de cuentas por cobrarse determina dividiendo las ventas entre las cuentas por cobrar.

### c) **Índices de Gestión**

La gestión Empresarial comprende todas las actividades y las medidas por la dirección para mejorar la productividad y competitividad de las entidades, con la finalidad de alcanzar los objetivos propuestos. Los coeficientes de gestión ayudan a evaluar la administración de la capacidad de los activos fijos para generar ingresos, el mantenimiento adecuado de los inventarios; asimismo. Permiten verificar el grado de cumplimiento

### d) **Prueba acida**

Es la prueba más rigurosa denominada prueba acida, donde se aleja de activo corriente las partidas realizables, ello admite determinar cuánto de activo disponible y exigible posee la empresa para afrontar sus obligaciones a corto plazo, un enfoque ideal no generalizada.

Para finalizar lo referente a la liquidez, es conveniente señalar dos aspectos muy trascendentales para fines de interpretación: la liquidez es interpretación: la liquidez es autónomo al resultado del ejercicio y el coeficiente no precisamente debe ser positivo. En el primer caso, todo depende de cómo se hayan utilizado los fondos procedentes de las operaciones del negocio; generalmente del resultado contable es aplicado a cualquier partida del activo no hay necesidad de hacerlo permanecer en caja y/o cuentas por cobrar.

### **Indicadores de Liquidez**

**Según** (Janampa Gutierrez & Tapia Reyes, 2016)

- Activo Corriente: son bienes y derechos aplicados para la cancelación de un pasivo corriente, pueden convertirse con facilidad en efectivo, recuperándose en un ciclo corto de explotación, es necesario para llevar el ciclo normal y generara beneficios para le empresa.

- Pasivo Corriente: son deudas que la empresa debe de integrar en el plazo igual o inferior a un año, caracterizadas por su grado de exigibilidad y por contraponerse a los recursos permanentes.
- Inventario: son bienes tangibles susceptibles de ser vendidos para satisfacer alguna demanda futura o para ser consumidos en la producción de bienes o servicios.
- Efectivo: es un activo financiero líquido, universalmente aceptado para realizar el pago de bienes, servicios y amortización de deudas a la vez sirve como reserva de valor pudiendo ahorrarse o usarlo más adelante.

**Comentario:**

Las empresas constructoras tienen imprevistos en las obras que ejecutan el cual tiene mucho que ver con sus costos laborales y liquidez, las constructoras pactan un contrato con las entidades del estado para la ejecución de una obra en distintas partes del Perú, Sujetos a plazos determinados, penalidad por incumplimiento de las cláusulas en el contrato, la empresa para ejecutar requiere, personal obrero calificado, Las obras están ubicadas en lugares alejados donde los pobladores son letrados iletrados por el cual las empresas no consideran al 100% en planilla a los trabajadores tienden a evadir sus beneficios sociales de régimen de construcción civil, a los obreros se les paga en efectivo, ciertos hechos que la constructora va cometiendo tiende a llevarle a denuncias por parte del obrero, sanciones de multas por la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, por el cual se ve afectado la liquidez de la empresa, los costos laborales se incrementan no llegan a cumplir a cabalidad con sus obligaciones, y a futuro se puede dar el quiebre de la empresa.

## 2.3. Marco conceptual

### Costos laborales

**Según** (Cornejo) desde el punto de vista económico nos dice que los costos laborales viene ser el pago o retribución por los servicios prestados dentro de los procesos productivos en un periodo determinado, en el punto de vista contable nos dice que son los egresos del empleador vinculados al inicio y termino de una relación laboral.

- **Remuneración de trabajadores**

(Salazar, 2015) Nos dice que en la actividad de construcción civil existe un jornal básico que tiene carácter de remuneración mínima por ocho horas de trabajo, diferenciado por categorías y áreas geográficas del país, se unifico los salarios de los trabajadores de construcción civil de toda la República, jornales básicos iguales en el ámbito nacional, manteniéndose su diferencia por categoría.

- **Leyes y beneficios sociales**

(Salazar, 2015) Menciona La remuneración y los beneficios sociales es equivalente al de una jornada ordinaria y se abona en forma directa proporcional al número de días efectivamente trabajados.

- **Seguridad durante la construcción**

(Salazar, 2015) **Nos dice** La salud y la seguridad de los trabajadores constituyen una de la fuerza laboral adecuada. De manera genérica, seguridad y salud en el trabajo constituyen dos actividades estrechamente relacionadas, orientadas a garantizar

condiciones personales y materiales de trabajo capaces de mantener cierto nivel de salud de los trabajadores.

### **Liquidez**

**Según**(Janampa Gutierrez & Tapia Reyes, 2016)nos dice es la facilidad, velocidad y el grado de merma para convertir los activos circulantes en tesorería.

- Solvencia según (www.Contabilidad Para Todos.com, s.f.)nos dice que la solvencia necesita contar con los suficientes recursos para respaldar los compromisos contraídos, cabe recalcar que la solvencia no necesariamente requiere de liquidez puesto que esta garantía o respaldo esta dado en un activo que no se considera líquido.
- Índices de gestión.  
(Moquillaza, Contabilidad de Gestion I, 2016)Nos dice que los índices de gestión ayudan a evaluar la administración de los fondos, la capacidad de los activos fijos para generar ingresos, el mantenimiento adecuado de los inventarios; asimismo, permiten verificar el grado de cumplimiento de las políticas de créditos y pagos con relación a los cobros y desembolsos.
- Prueba acidas **según**(www.Contabilidad Para Todos.com, s.f.)mide la proporción entre los activos de mayor liquidez frente a sus obligaciones a corto plazo, no se toma en cuenta los inventarios o existencias porque no se puede fácilmente convertir en efectivo.

## CAPITULO III

### HIPÓTESIS

#### III. HIPÓTESIS

##### 3.1. Hipótesis General

Existe relación inversa significativa entre los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil.

##### 3.2. Hipótesis Específicas

- Existe relación inversa significativa entre la remuneración de los trabajadores y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil.
- Existe relación inversa significativa entre leyes y beneficios sociales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil.
- Existe relación inversa significativa entre la seguridad durante la construcción y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil.

##### 3.3. Variables (definición conceptual y operacionalización)

###### 3.3.1. Variable 1: Costos Laborales

Variable	Definición Conceptual	Dimensiones	Indicadores	Items
	(Salazar Ramos, 2014-2015) Las características particulares de la actividad de construcción civil determinan que la asistencia de servicios por parte del trabajador en este sector establece la necesidad de una	Remuneración de los trabajadores.	Remuneración o jornal básico	1. ¿La remuneración del jornal básico sujeto a la tabla salarial del régimen de construcción civil pagada se justifica en la productividad y avance de los obreros? 2. ¿Los porcentajes de la tabla salarial por categorías del jornal básico incrementa en los costos laborales de su empresa? 3. ¿La empresa paga puntual la remuneración de los trabajadores?



<b>COSTOS LABORALES</b>	legislación o régimen especial por las características propias del trabajo que es desarrollado por los trabajadores, las mismas que se presentan en este capítulo, donde se determinan las normas particulares que conforman un régimen legal especial aplicables solo a los trabajadores u obreros que desarrollan las actividades de construcción civil. La remuneración diaria de trabajadores de construcción civil, está compuesto por los siguientes conceptos: remuneración o jornal básico, bonificación por movilidad acumulada, la remuneración básica como se analiza posteriormente, se utiliza por el cálculo de leyes y beneficios sociales de los obreros. El costo de mano de obra de los trabajadores se analiza calculando los datos del porcentaje de leyes y beneficios sociales para obras de edificación que afectan la remuneración o jornal básico y las bonificaciones BUC, los resultados del análisis correspondiente que se obtengan son los que deben incluir en los análisis de costos para el rubro de mano de obra para las categorías de operarios, oficiales y peones; donde generalmente se considera porcentajes sobre el costo de mano de obra del operario dependiendo del espacio de la obra o de los criterios que maneje cada una de las empresas constructoras.			4. ¿El jornal básico que paga a los trabajadores está dentro del promedio de rendimiento y productividad que le permite alcanzar los objetivos de liquidez en la empresa		
				Bonificación unificada de construcción	5. ¿Si un trabajador trabaja en zonas de alto riesgo le corresponde una bonificación? ¿incrementa los costos laborales y afecta la liquidez de la empresa?	
					6. ¿Tiene la obligación el empleador de asumir el pago de bonificaciones así el obrero no cumpla con los objetivos de la empresa?	
				Bonificación por movilidad	7. ¿La empresa tiene liquidez para pagar las bonificaciones por movilidad local, en forma mensual?	
					8. ¿Considera beneficioso para la empresa, que el trabajador labore en el turno noche?	
					9. ¿Cada vez que la empresa suscribe un contrato, se le informa al trabajador sobre los beneficios que le corresponden?	
				Leyes y beneficios sociales	Seguridad complementaria de riesgo	10. ¿El Seguro Contra el Trabajo de Riesgo de los trabajadores, incrementa los costos laborales de la empresa?
						11. ¿La empresa cumple con pagar el Seguro Contra el Trabajo de Riesgo del trabajador?
						12. ¿Considera que el Seguro Contra el Trabajo de Riesgo incrementa los costos laborales?
					Gratificación por fiestas	13. ¿La empresa cumple al 100% con el pago de gratificación ordinario a sus trabajadores?
	14. ¿Cree Usted que los cálculos de las gratificaciones de los trabajadores están en concordancia a las normas del régimen de construcción civil?					
	Seguridad social en salud	15. ¿Incrementa los costos laborales de la empresa el pago de ESSALUD, si el trabajador laboró solo dos meses?				
		16. ¿Incrementa sus costos laborales de la empresa el aporte de leyes sociales a ESSALUD?				
	Seguridad durante la construcción	Seguridad en el trabajo	17. ¿La proporciona seguridad en el área de trabajo?			
			18. ¿ Los gastos de seguridad en el trabajo, incrementa los costos laborales de la empresa			
		Higiene en el trabajo	19. ¿El mantener la higiene en el área de trabajo, incrementa sus costos laborales?			
		Principio de prevención	20. ¿La empresa cumple en orientar a los trabajadores, con los principios de prevención?			

### 3.3.2. Variable 2: Liquidez

Variable	Definición Conceptual	Dimensiones	Indicadores	Items
<b>LIQUIDEZ</b>	<p>(Moquillaza, Contabilidad de gestión I, 2016) La liquidez de las empresas en general, es la capacidad para convertir sus activos, en disponible con el cual pueda saldar oportunamente sus obligaciones provenientes de las operaciones habituales. Los índices de liquidez permiten conocer la capacidad de la empresa para hacer frente a sus deberes como obligaciones corrientes y señalar el grado de flexibilidad financiera para responder a riesgos predecibles como periodo promedio de cobranza para evitar atrasos en las cobranzas, cuentas irrecuperables o problemas económicos coyunturales cuyos resultados no se sabe cómo va influenciar en la posición de liquidez. Los datos para el cálculo saben cómo van a influenciar en la posición de liquidez. Los datos para el cálculo de estas razones se originan del estado de situación financiera. Índices de gestión empresarial abarca todas las actividades y las perfecciones adoptadas por la dirección para mejorar la productividad y competitividad de las entidades, con la finalidad de alcanzar los objetivos propuestos. La solvencia está conexas con la posibilidad que la empresa disponga habitualmente en el largo plazo, con los recursos monetarios aptos para hacer frente a los compromisos financieros según vayan venciendo. Prueba acida</p> <p>La prueba más rigurosa es la denominada prueba acida, donde se aleja de activo corriente las partidas realizables, ello admite</p>	Solvencia	Solvencia financiera	21. ¿La empresa tiene solvencia económica suficiente para el pago puntual de la remuneración de los obreros?
			Independencia financiera	22. ¿Cree Usted que la empresa cuenta con autonomía financiera para asumir nuevas deudas en sus inversiones futuras?
			Financiamiento de las inversiones	23. ¿Cree Usted que la empresa corre riesgo a largo plazo al subcontratar la obra con financiamiento propio?
		Índices de gestión	Rotación de cuentas por cobrar	24. ¿Cree usted que las cobranzas dudosas tiene consecuencias negativas para la empresa?
			Coefficientes de gestión	25. ¿Cree Usted que los coeficientes de gestión ayudan a evaluar la administración de los fondos y capacidad de los activos fijos de la empresa?
			Grado de cumplimiento	26. ¿Cree Usted que el grado de cumplimiento de las políticas de créditos con las entidades financieras, está asociado con la liquidez de la empresa?
		Prueba acida	Activo disponible	27. ¿Cree usted que la valorización mensual, es un activo disponible y exigible para afrontar sus obligaciones inmediatas de la empresa?
			Cuentas por cobrar	28. ¿Cree usted que la empresa al finalizar un ejercicio, la liquidez debe ser independiente?

	<p>determinar cuánto de disponible y exigible posee la empresa para afrontar sus obligaciones inmediatas a corto plazo, un enfoque ideal no generalizada</p> <p>Razones estáticas, porque los datos precisos necesarios para despejarlos corresponden al estado de situación financiera.</p>			30. ¿Cree usted que el depósito de detracciones del 4% a la cuenta de la empresa, permiten el pago oportuno de sus obligaciones?
			Obligaciones a corto plazo	31. ¿Cree usted que las obligaciones a corto plazo afectan la liquidez de la empresa?

## **CAPÍTULO IV**

### **METODOLOGÍA**

#### **IV. METODOLOGÍA**

##### **4.1.Método de Investigación**

###### **4.1.1. Método General**

El metodo general de toda investigacion es el metodo cientifico pues abarca un conjunto de procedimientos apoyados del uso de un serie de técnicas donde se examina y soluciona un problema valiendose de la observación. Nos dice (Bernal Torres, 2016)

En la presente investigacion se utilizo el metodo cientifico por que se planteo el problema de investigacion y la hipotesis con el fin de llegar a obtener conclusiones y poder brindar las recomendaciones necesarias.

###### **4.1.2. Método Específico**

El método específico que se aplicó fue el método deductivo que bajo el concepto de(Bernal Torres, 2016)indica : “ éste método de razonamiento consiste en partir de conclusiones generales para obtener explicaciones particulares, es decir inicia con el analisis de teorías, postulados, leyes, etc. de aplicación universal y luego de comprobarla se aplica en un hecho particular”.

## **4.2. Tipo de Investigación**

El trabajo de investigación tiene un enfoque cuantitativo por qué señala que se centra en recolectar datos en la medición numérica y el análisis estadístico para así comprobar la hipótesis. **segun** (Hernandez Sampieri, Fernandez Collado, & Baptista Lucio, 2015)

La investigación es de tipo cuantitativo por que consiste en aplicar una serie de técnicas específicas con el objetivo de recoger, procesar y analizar las características sobre los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras.

## **4.3. Nivel de Investigación**

El nivel de investigación que se aplico es correlacional por qué busca responder preguntas de investigación con el propósito de conocer la relación o grado de asociación que existe entre dos o más conceptos o variables. Según (Hernandez Sampieri, Fernandez Collado, & Baptista Lucio, 2015)

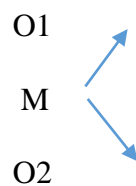
El nivel de investigación es correlacional ya que nuestras variables de estudio se relacionan entre sí, por ello se describe la relación de las variables que son los costos laborales y la liquidez en las empresas constructoras, cuando se genera la relación de las variables se puede realizar una investigación respaldada llegando a entender el total de la problemática y la aprobación de la hipótesis.

## **4.4. Diseño de la Investigación**

El diseño es “no experimental” por qué se realiza sin manipular deliberadamente las variables, se basa principalmente en la observación de fenómenos tal y como se dan en un contexto natural. Según (Hernandez Sampieri, Fernandez Collado, & Baptista Lucio, 2015)

El diseño de la investigación será de tipo “no experimental” donde se muestra la realidad concreta, puesto que no se manipulará las variables de estudio, porque la investigación que se realizara buscara la información procedente de cometarios, propuestas, análisis de temas relacionados al estudio, las cuales serán analizadas para determinar los resultados.

Esquema:



Dónde:

M = Muestra

O1 =Costos Laborales

O2 =Liquidez

R =Relación de

## 4.5.Población y Muestra

### 4.5.1 Población

La población para el presente trabajo de investigación está conformada por el gerente, contador y el jefe de Recursos Humanos, por ello el trabajo decampo se realizó en Constructoras del rubro del Régimen de Construcción Civil de la ciudad de Huamanga – Ayacucho en el periodo del 2018, donde se encuestará a los Gerentes, contadores y a los jefes de RR. HH de las diferentes empresas.

#### **Población deInvestigación**

Constructoras de la Ciudad de Ayacucho

- Shaka Consultores y Contratistas Generales S.A.C.
- E. Constructora JP S.R.L.
- Inversiones Medina Constructora y Consultora S.A.C
- Hs Constructora S.A.C.
- Empresa Constructora y Servicios IPERSAN E.I.R.L.
- Scheme Inversiones S.A.C.
- JC Camila Inversiones E.I.R.L.
- Ahren Contratistas Generales S.A.C.
- Wisore Consultores y Contratistas Generales S.R.L.
- Corporación Everest S.A.C.
- Corpal RT S.A.C.
- Constructora STEPFER S.A.C.
- E & Y Unión Contratistas Generales S.A.C.
- INCOJV S.A.C.
- NEPAL S.A.C.
- CHV Ingenieros S.A.C.
- Gavilan Contratistas Generales S.A.C.

#### **4.5.2 Muestra**

La muestra es la manera que nos admite escoger un conjunto de población o empresas con el propósito de ejecutar las respectivas conclusiones sobre la población. Por ello se identificó como muestra a 15 Mypes que pertenecen del Régimen de construcción Civil de la ciudad de Huamanga – Ayacucho en el periodo del 2018.

## **4.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

### **4.6.1. Técnicas de recolección de datos**

Con respecto a la investigación, se aplicó la **encuesta** como técnica porque se caracteriza por su amplia utilidad en la investigación social teniendo el propósito de recabar y obtener los datos que nos permitieron consolidar y evaluar de manera objetiva la información necesaria de las variables costo laboral y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil. La encuesta se realizó a los gerentes, contadores y jefe de recursos humanos de las empresas constructoras de la región de Ayacucho.

La **encuesta** es una de las técnicas de investigación más utilizadas, porque nos permite evaluar de manera objetiva la relación entre dos variables, según (Lopez Roldan & Fachelli, 2015)

### **4.6.2. Instrumentos de recolección de datos**

En la investigación se utilizó el cuestionario que es un medio útil y eficaz que nos sirvió para recolectar datos de nuestra población así poder conocer lo que opinan y piensan los encuestados mediante las preguntas realizadas, el tipo de cuestionario que se utilizó es el cuestionario estructurado porque ofrece varias alternativas de respuesta al encuestado, El cuestionario consta de 31 preguntas que están relacionadas con las variables costo laboral y liquidez. El cuestionario fue codificado en la escala de Likert que consta de 5 escalas las cuales son coherentes con las preguntas para ser de fácil comprensión por parte de las personas encuestadas.



Según (Hernandez Sampieri, Fernandez Collado, & Baptista Lucio, 2015) nos menciona que el cuestionario es un instrumento que se utiliza para recolectar datos, que consiste en un conjunto de preguntas que nos permitió evaluar de manera objetiva la relación entre las dos variables, también nos dice que el cuestionario.

#### **4.7. Técnicas de procesamiento y análisis de datos**

Los procedimientos de la recolección de datos de las variables se dan gracias a la recolección de datos bibliográficos, se visitaron también bibliotecas de distintas universidades donde se recopilamos datos necesarios de distintos textos, libros y revistas que nos ayudaron en nuestra investigación. Por otro lado, tenemos las encuestas realizadas al personal de las distintas empresas constructoras donde se obtuvieron respuestas que nos fueron muy útiles para nuestra tabulación.

El análisis de los resultados se dio por la relación de nuestras variables de investigación para poder evaluar y afirmar las teorías ya existentes, aquí se realizó la clasificación de nuestras respuestas para luego ser tabuladas en nuestra hoja de cálculo Excel después realizar nuestros cuadros estadísticos en el programa IBM SPSS

#### **4.8. Aspectos Éticos de la Investigación**

Para desarrollar la presente investigación se está considerando los procedimientos adecuados, respetando los principios de ética al iniciar y al concluir los procedimientos según el reglamento de grados y títulos de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables de la Universidad Peruana los Andes.

La información, los registros y datos que se tomarán para incluir en el trabajo de investigación serán fidedignos. Por cuanto, a fin de no cometer faltas éticas, tales como el plagio, falsificación de datos, no citar fuentes bibliográficas, etc.; se está considerando fundamentalmente desde la presentación del proyecto, hasta la sustentación de la tesis.

Por consiguiente, nos sometemos a las pruebas respectivas de validación del contenido del presente trabajo.

## CAPÍTULO V

### RESULTADOS

#### 5.1 Descripción de Resultados

##### 5.1.1 Análisis descriptivo de la variable costos laborales

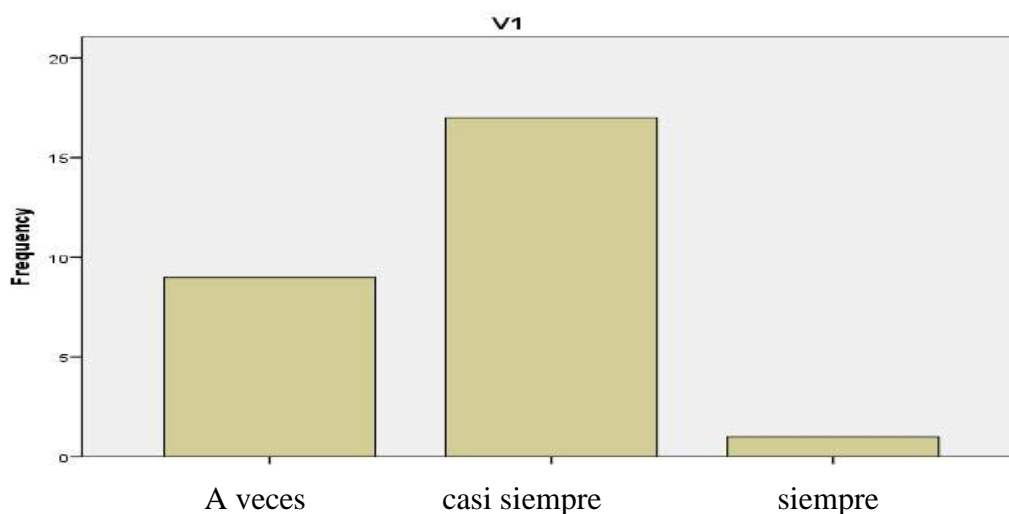
En la presente tabla se aprecia la frecuencia y los porcentajes que se obtuvo como resultado de las encuestas realizadas a los gerentes, contadores y jefe de recursos humanos de las diferentes empresas constructoras las cuales constituyen el ámbito de estudio.

**Tabla 9:** Variable 1 Costos Laborales

Frecuencia y porcentaje obtenido de la variable costos laborales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje valido	Porcentaje acumulado
Valido	A veces	9	33,3	33,3	33,3
	Casi siempre	17	63,0	63,0	96,3
	Siempre	1	3,7	3,7	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia programa IBM SPSS, encuesta aplicada a la muestra de estudios.



**Figura 1:** Costos laborales.

**Interpretación:**

De las personas encuestadas entre Gerentes, Contadores y Jefes de Recursos Humanos de las Empresas Constructoras Sujetas al Régimen de Construcción Civil del Sector Construcción en la Ciudad de Ayacucho por el periodo determinado, el 63 % considera que casi siempre existen costos laborales en el que incurre el empleador, el 33.3% considera que a veces existen costos laborales en el que incurre el empleador y el 3.7% considera que siempre existen costos laborales en el que incurre el empleador, por ello es necesario evaluar los costos laborales con los datos que nos proporciona la empresa.

**5.1.2 Análisis descriptivo de la dimensión remuneración de trabajadores**

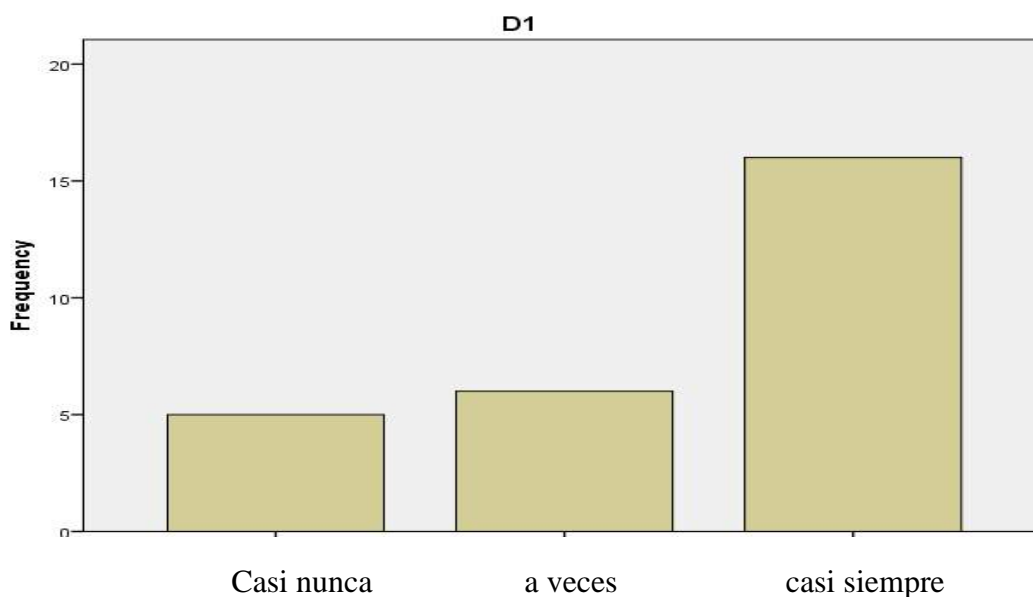
En la presente tabla se aprecia la frecuencia, los porcentajes que se obtuvo como resultado de nuestra investigación, realizado al gerente general, al contador y al jefe de Recursos Humanos de las empresas en un periodo determinado.

**Tabla 10:***Dimensión-Remuneración de los Trabajadores*

Frecuencia y porcentaje obtenida de la dimensión remuneración de los trabajadores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje valido	Porcentaje acumulado
Valido	Casi nunca	5	18,5	18,5	18,5
	A veces	6	22,2	22,2	40,7
	Casi siempre	16	59,3	59,3	100,0
Total		27	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia programa IBM SPSS, encuesta aplicada a la muestra de estudios



**Figura 2:** *Dimensión-Remuneración de los Trabajadores*

### **Interpretación**

De las personas encuestadas entre Gerentes, Contadores y Jefes de Recursos Humanos de las Empresas Constructoras Sujetas al Régimen de Construcción Civil del Sector Construcción en la Ciudad de Ayacucho por el periodo determinado, el 59.3 % considera que casi siempre analizan la remuneración de los trabajadores, el 22.2 % considera que a veces analizan la remuneración de los trabajadores y el 18.5% casi nunca analiza la remuneración de los trabajadores, por ello es necesario analizar la remuneración de los trabajadores con la tabla salarial que maneja las empresas constructoras.

#### **5.1.3 Análisis descriptivo de la dimensión Leyes y beneficios sociales**

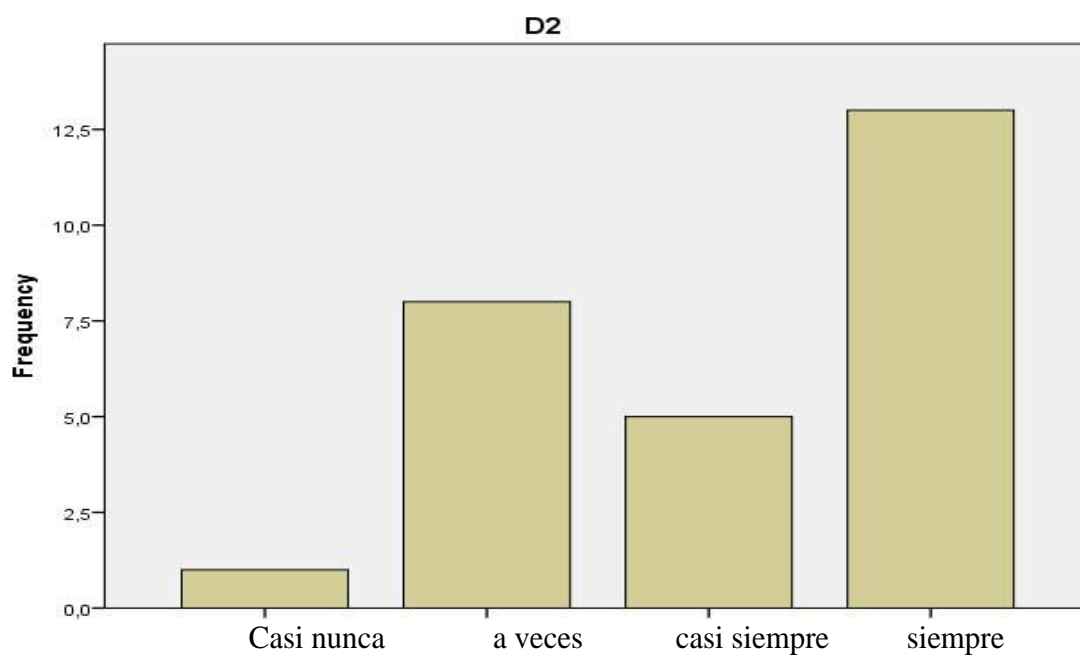
En la presente tabla se aprecia la frecuencia, los porcentajes que se obtuvo como resultado de nuestra investigación, realizado al gerente general, al contador y al jefe de recursos Humanos de las empresas en un periodo determinado.

**Tabla 11:** *Dimensión-Leyes y beneficios sociales*

Frecuencia y porcentaje obtenida de la dimensión leyes y beneficios sociales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje valido	Porcentaje acumulado
Valido	Casi nunca	1	3,7	3,7	3,7
	A veces	8	29,6	29,6	33,3
	Casi siempre	5	18,5	18,5	51,9
	Siempre	13	48,1	48,1	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Fuente. Elaboración propia programa IBM SPSS, encuesta aplicada a la muestra de estudio

**Figura 3** *Dimensión-Leyes y beneficios sociales***Interpretación**

De las personas encuestadas entre Gerentes, Contadores y Jefes de Recursos Humanos de las Empresas Constructoras Sujetas al Régimen de Construcción Civil del Sector Construcción en la Ciudad de Ayacucho por el periodo determinado, el 48.1 % considera que siempre analizan las Leyes y beneficios

sociales, el 29.6 % considera que a veces analizan las Leyes y beneficios sociales, el 18.5% casi siempre analiza las Leyes y beneficios sociales y el 3.7% casi nunca analiza las Leyes y beneficios sociales, por ello es necesario analizar las leyes y benéficos sociales según los decretos emitidos por el ministerio de trabajo.

#### 5.1.4 Análisis descriptivo de la dimensión seguridad durante la construcción

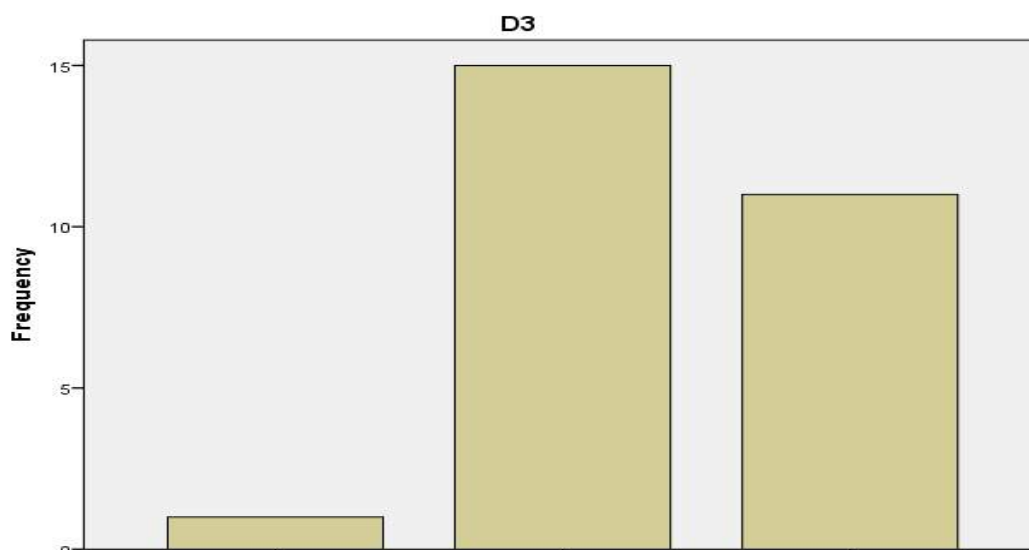
En la presente tabla se aprecia la frecuencia, los porcentajes que se obtuvo como resultado de nuestra investigación, realizado al gerente general al contador y al jefe de Recursos Humanos de las empresas en un periodo determinado.

**Tabla 12** Dimensión-Seguridad durante la Construcción

Frecuencia y porcentaje obtenida de la dimensión seguridad durante la construcción

		Frecuencia	porcentaje	Porcentaje valido	Porcentaje acumulado
Valido	A veces	1	3,7	3,7	3,7
	Casi siempre	15	55,6	55,6	59,3
	siempre	11	40,7	40,7	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Fuente. Elaboración propia programa IBM SPSS, encuesta aplicada a la muestra de estudios



A veces                      casi siempre                      siempre

**Figura 4:***Dimensión-seguridad durante la Construcción*

**Interpretación**

De las personas encuestadas entre Gerentes, Contadores y Jefes de Recursos Humanos de las Empresas Constructoras Sujetas al Régimen de Construcción Civil del Sector Construcción en la Ciudad de Ayacucho por el periodo determinado, el 55.6 % considera que casi siempre verifican que el trabajador tenga seguridad durante la construcción, el 40.7 % siempre analiza que el trabajador tenga seguridad durante la construcción y el 3.7 % a veces analiza que el trabajador tenga seguridad durante la construcción, por ello es necesario que el empresario proporcione la seguridad durante la construcción de algún proyecto u obra.

**5.1.5 Análisis descriptivo de la variable Liquidez**

En la presente tabla se aprecia la frecuencia, los porcentajes que se obtuvo como resultado de nuestra investigación, realizado al gerente general al contador y al jefe de Recursos Humanos de las empresas en un periodo determinado.

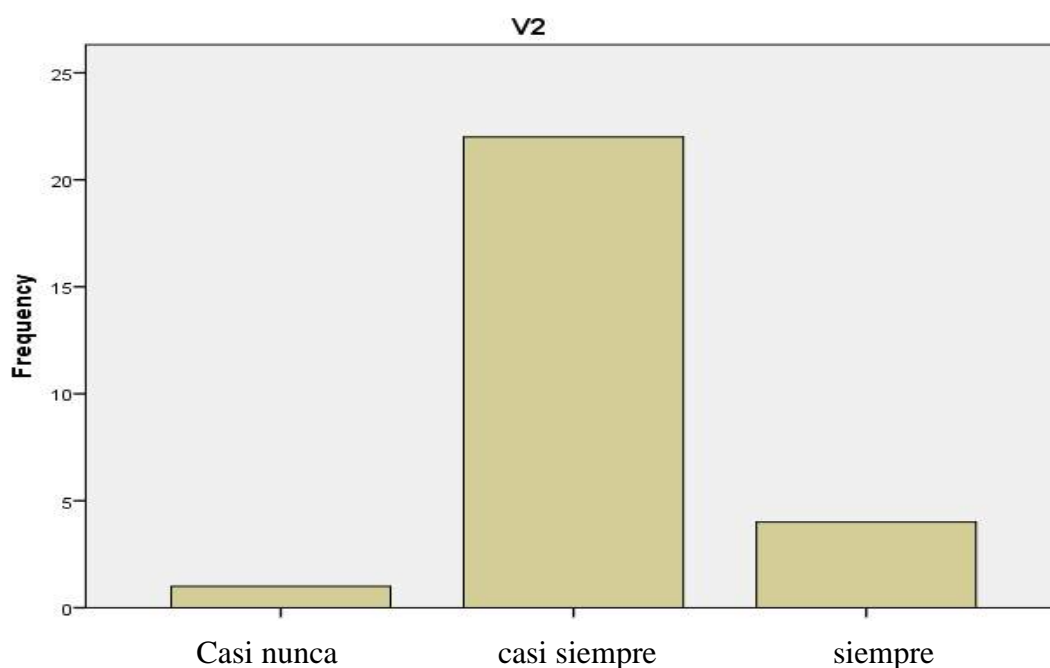
**Tabla 13:** *Variable II Liquidez*



Frecuencia y porcentaje obtenida de la variable Liquidez.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje valido	Porcentaje acumulado
Valido	Casi nunca	1	3,7	3,7	3,7
	Casi siempre	22	81,5	81,5	85,2
	Siempre	4	14,8	14,8	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Fuente. Elaboración propia programa IBM SPSS, encuesta aplicada a la muestra de estudios



**Figura 5:** Variable -Liquidez

### Interpretación

De las personas encuestadas entre Gerentes, Contadores y Jefes de Recursos Humanos de las Empresas Constructoras Sujetas al Régimen de Construcción Civil del Sector Construcción en la Ciudad de Ayacucho por el periodo determinado, el 81.5 % considera que casi siempre se debe de analizar la liquidez de las empresas, el 14.8 siempre se debe de analizar la liquidez de las empresas y el

3.7 % casi nunca analiza la liquidez de las empresas, por ello es necesario que le empresario analice la liquidez que posee la empresa.

### 5.1.6 Análisis descriptivo de la dimensión solvencia

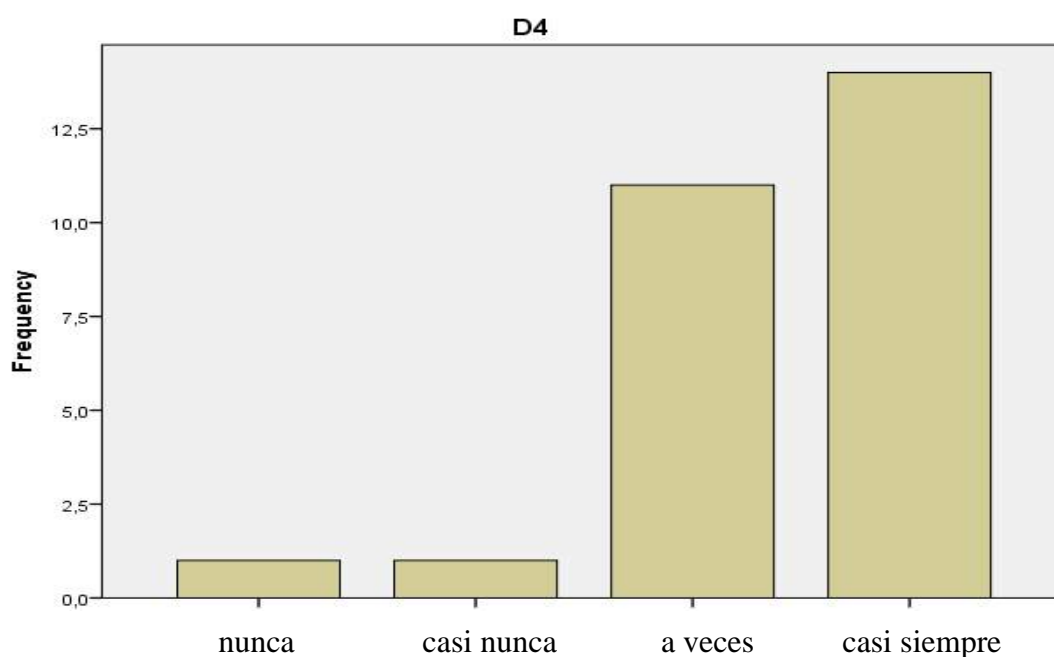
En la presente tabla se aprecia la frecuencia, los porcentajes que se obtuvo como resultado de nuestra investigación, realizado al gerente general, al contador y al jefe de Recursos Humanos de la empresa en un periodo determinado.

**Tabla 14:** *Dimensión-Solvencia*

Frecuencia y porcentaje obtenida de la dimensión solvencia

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje valido	Porcentaje aculado
Valido	Nunca	1	3,7	3,7	3,7
	Casi nunca	1	3,7	3,7	7,4
	A veces	11	40,7	40,7	48,1
	Casi siempre	14	51,9	51,9	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Fuente. Elaboración propia programa IBM SPSS, encuesta aplicada a la muestra de estudios



**Figura 6: Dimensión-Solvencia****Interpretación**

De las personas encuestadas entre Gerentes, Contadores y Jefes de Recursos Humanos de las Empresas Constructoras Sujetas al Régimen de Construcción Civil del Sector Construcción en la Ciudad de Ayacucho por el periodo determinado , el 51.9 % considera que casi siempre se debe analizar la solvencia que posee la empresa, el 40.7% a veces analiza la solvencia que posee la empresa, el 3.7 % casi nunca analiza la solvencia que posee la empresa y el 3.7% nunca analiza la solvencia que posee la empresa, por ello es necesario que la empresa analice la solvencia que posee para poder cumplir con sus obligaciones.

**5.1.7 Análisis descriptivo de la dimensión índice de gestión**

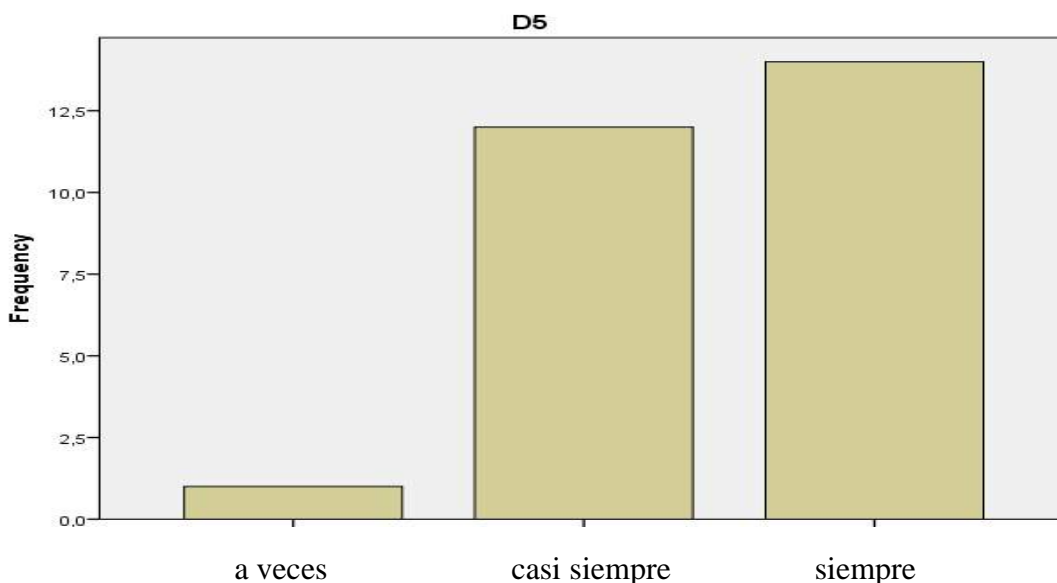
En la presente tabla se aprecia la frecuencia, los porcentajes que se obtuvo como resultado de nuestra investigación, realizado al gerente general al contador y jefe de Recursos Humanos de la empresa en un periodo determinado.

**Tabla 15: Dimensión-Índice de Gestión**

Frecuencia y porcentaje obtenida de la dimensión índice de gestión

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje valido	Porcentaje acumulado
Valido	A veces	1	3,7	3,7	3,7
	Casi siempre	12	44,4	44,4	48,1
	Siempre	14	51,9	51,9	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Fuente. Elaboración propia programa IBM SPSS, encuesta aplicada a la muestra de estudios



**Figura 7:** Dimensión- Índice de Gestión

### Interpretación

De las personas encuestadas entre Gerentes, Contadores y Jefes de Recursos Humanos de las Empresas Constructoras Sujetas al Régimen de Construcción Civil del Sector Construcción en la Ciudad de Ayacucho por el periodo determinado , el 51.9 % considera que siempre se debe de analizar el índice de gestión, el 44.4% considera que casi siempre se debe de analizar el índice de gestión y el 3.7% a veces se debe de analizar el índice de gestión, por ello es necesario que el empresario analice el índice de gestión para poder observar el desempeño en un proceso o proyecto para poder tomar acciones correctivas o preventivas.

#### 5.1.8 Análisis descriptivo de la dimensión prueba acida

En la presente tabla se aprecia la frecuencia, los porcentajes que se obtuvo como resultado de nuestra investigación, realizado al gerente

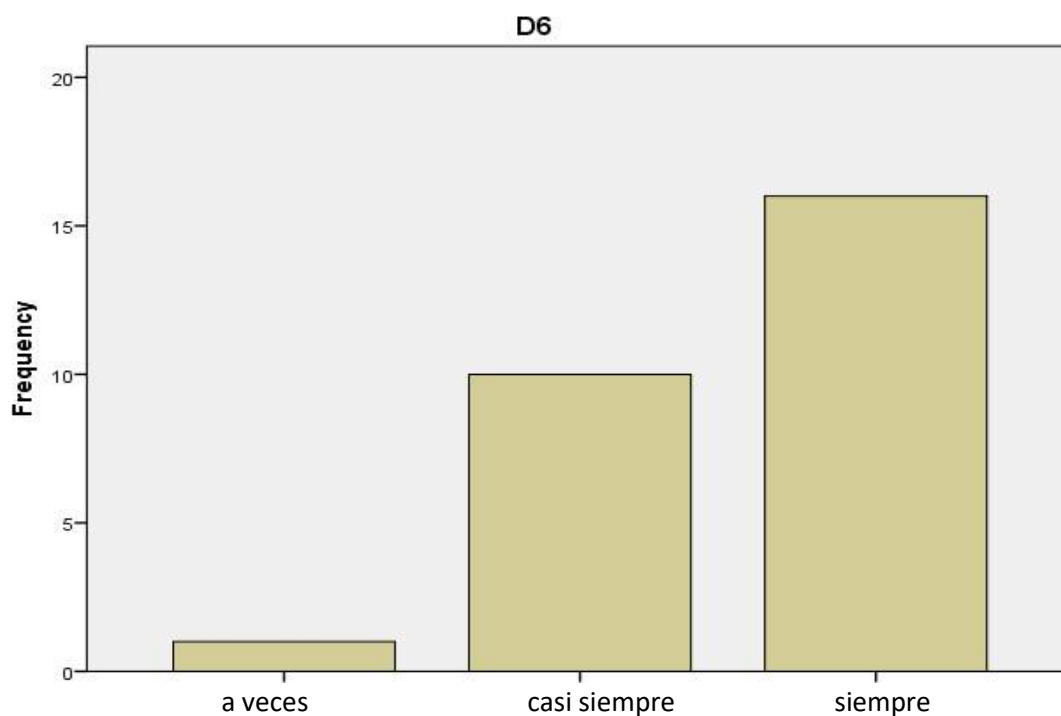
general, al contador y jefe de Recursos Humanos de la empresa en un periodo determinado.

**Tabla 16:** *Dimensión-Prueba Acida*

Frecuencia y porcentaje obtenida de la dimensión prueba acida

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje valido	Porcentaje acumulado
Valido	A veces	1	3,7	3,7	3,7
	Casi siempre	10	37,0	37,0	40,7
	Siempre	16	59,3	59,3	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Fuente. Elaboración propia programa IBM SPSS, encuesta aplicada a la muestra de estudios



**Figura 8:** *Dimensión-Prueba acida*

### Interpretación

De las personas encuestadas entre Gerentes, Contadores y Jefes de Recursos Humanos de las Empresas Constructoras Sujetas al Régimen de Construcción Civil

del Sector Construcción en la Ciudad de Ayacucho por el periodo determinado , el 51.3 % considera que siempre se debe de analizar la prueba acida, el 37.0% considera que casi siempre se debe de analizar la prueba acida y el 3.7% a veces se debe de analizar la prueba acida, por ello es necesario que el empresario analice la prueba acida para observar la capacidad que tiene la empresa para poder cancelar sus obligaciones.

## 5.2. Contraste de hipótesis

### 5.2.1 Prueba de normalidad

Hipótesis de estadísticas:

Ho: los datos de la variable costos laborales provienen de una distribución normal.

H1: los datos de la variable costos laborales no provienen de una distribución normal.

La regla de decisión es:

Si sig. < 0.05 se debe utilizar la distribución libre.

Si sig. > 0.05 se debe utilizar la distribución normal.

Elección de la prueba:

Si  $n \leq 50$  se utiliza Shapiro-Wilk

Si  $n \geq 50$  se utiliza kolmogorov- Smirnov

**Tabla 17** Prueba de Normalidad de las variables Costo Laboral y Liquidez

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	Gl	Sig.	Estadístico	Gl	Sig.
Costos Laborales	,194	27	,010	,859	27	,002

Liquidez	,163	27	,064	,816	27	,000
----------	------	----	------	------	----	------

\*Esto es un límite inferior de la significación verdadera  
a. Corrección de significación Lilliefors

### Interpretación

Como sig. Es menor a 0.05, entonces no aceptamos la hipótesis nula obteniendo una distribución libre, por tanto, corresponde aplicar la prueba para métrica, pues al ser una correlación el estadístico sería coeficiente Shapiro Wilk.

### 5.2.2 Contrastación de La Hipótesis General

Para la realización de la contrastación de la Hipótesis de la investigación se realizó el análisis de correlación con el estadístico Rho Spearman

#### HIPÓTESIS GENERAL

Existe relación significativa entre los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018

#### a. Planteamiento de la hipótesis estadística

**Ho: NO** Existe relación significativa entre los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018.

**H1: SI** Existe relación significativa entre los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018.

- **Formulación de la hipótesis estadística**

Hipótesis nula  $P > 0.05$

**NO** Existe relación significativa entre los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018

Hipótesis Alterna  $P < 0.05$

**SI** Existe relación significativa entre los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018.

- **Nivel de significación**

Será el de  $\alpha = 0,05$

- **Criterio**

Rechazar la hipótesis nula si  $P > 0.05$

Aceptar la hipótesis alterna si  $P < 0.05$

- **Calculo estadístico de prueba**

**Tabla 18** *Calculo de prueba de Costo Laboral y Liquidez*

			Costos Laborales	Liquidez
Spearman's rho	Costos	Coeficiente de correlación	1,000	,590**
	Laborales	Sig. (2-tailed)	.	,001
		N	27	27
	Liquidez	Coeficiente de correlación	,590**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,001	.
		N	27	27

\*\* . Para La correlación es significativa en el nivel 0.01 (bilateral).

- **Decisión**

Puesto que la significancia es 0.001 menos que 0,05( $P < 0,05$ ), se acepta la Hipótesis Alterna y se rechaza la hipótesis nula.

- **Conclusión**



En base a los resultados obtenidos cabe precisar que el grado de correlación de significancia es 0.0001 y es menor que 0.05 esto indica que, si existe relación significativa entre los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018.

Cabe precisar que el grado de correlación es 59.0% según tabla 18

### 1.2.3. Contrastación de la Hipótesis específica I

Se realizó el análisis de correlación con el estadístico Rho Spearman

#### **HIPOTESIS ESPECIFICOS**

Existe relación significativa entre la remuneración de los trabajadores y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018

#### **a. Planteamiento de la hipótesis estadística**

**Ho: NO** Existe relación significativa entre la remuneración de los trabajadores y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018

**H1:** Existe relación significativa entre la remuneración de los trabajadores y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018

- **Formulación de la hipótesis estadística**

Hipótesis nula  $P > 0.05$

**NO** Existe relación significativa entre la remuneración de los trabajadores y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018.

Hipótesis Alternativa  $P < 0.05$

Si existe relación significativa entre la remuneración de los trabajadores y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018.

- **Nivel de significación**

Será el de  $\alpha = 0,05$

- **Criterio**

Rechazar la hipótesis nula si  $P > 0.05$

Aceptar la hipótesis alternativa si  $P < 0.05$

- **Calculo estadístico de prueba**

**Tabla 19** *Calculo de prueba de la dimensión Remuneración de los Trabajadores y la variable Liquidez*

			Remuneración de los trabajadores	Liquidez
Rho de Spearman	Remuneración de los trabajadores	Coefficiente de correlación	1,000	,458*
		Sig. (bilateral)	.	,016
		N	27	27
	Liquidez	Coefficiente de correlación	,458*	1,000
		Sig. (bilateral)	,016	.
		N	27	27

\*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

- **Decisión:**

Puesto que la significancia es 0.016 menor que 0,05( $P < 0,05$ ), se acepta la Hipótesis alternativa y se rechaza la hipótesis nula

- **Conclusión:**

En base a los resultados obtenidos cabe precisar que el grado de correlación de significancia es 0.016 y es menor que 0.05 esto

indica que, si existe relación significativa entre la remuneración de los trabajadores y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018.

Cabe precisar que el grado de correlación es 45.8% según tabla 19.

#### **1.2.4. Contratación de la Hipótesis específica II**

Existe relación significativa entre leyes y beneficios sociales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil.

##### **a. Planteamiento de la hipótesis estadística**

**H<sub>0</sub>: NO** Existe relación significativa entre leyes y beneficios sociales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil.

**H<sub>1</sub>:** Existe relación significativa entre leyes y beneficios sociales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil.

- **Formulación de la hipótesis estadística**

Hipótesis nula  $P > 0.05$

**NO** Existe relación significativa entre leyes y beneficios sociales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018

Hipótesis Alterna  $P < 0.05$

**Si** existe relación significativa entre leyes y beneficios sociales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018

- **Nivel de significación**

Será el de  $\alpha = 0,05$

- **Criterio**

Rechazar la hipótesis nula si  $P > 0.05$

Aceptar la hipótesis alterna si  $P < 0.05$

- **Calculo estadístico de prueba**

**Tabla 20** *Calculo de prueba de la dimensión Leyes y Beneficios Sociales y la variable Liquidez*

			Leyes y beneficios sociales	Liquidez
Rho de Spearman	Leyes y beneficios sociales	Coeficiente de correlación	1,000	,555**
		Sig. (bilateral)	.	,003
		N	27	27
	Liquidez	Coeficiente de correlación	,555**	1,000
		Sig. (bilateral)	,003	.
		N	27	27

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

- **Decisión:**

Puesto que la significancia es 0.003 menor que 0,05 ( $P < 0,05$ ), se acepta la Hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula

- **Conclusión:**

En base a los resultados obtenidos cabe precisar que el grado de correlación de significancia es 0.003 y es menor que 0.05 esto indica que, si existe relación significativa entre leyes y beneficios sociales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018.

Cabe precisar que el grado de correlación es 55.5% según tabla 20

### 1.2.5. Contrastación de la Hipótesis específica III

Existe relación significativa entre la seguridad durante la construcción y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil.

#### a. Planteamiento de la hipótesis estadística

**Ho: NO** Existe relación significativa entre la seguridad durante la construcción y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil.

**H1:** Existe relación significativa entre la seguridad durante la construcción y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil.

- **Formulación de la hipótesis estadística**

Hipótesis nula  $P > 0.05$

**NO** Existe relación significativa entre la seguridad durante la construcción y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil.

Hipótesis Alternativa  $P < 0.05$

**Si** existe relación significativa entre la seguridad durante la construcción y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil.

- **Nivel de significación**

Será el de  $\alpha = 0,05$

- **Criterio**

Rechazar la hipótesis nula si  $P > 0.05$

Aceptar la hipótesis alterna si  $P < 0.05$

- **Calculo estadístico de prueba**

**Tabla 21** *Calculo de prueba de la dimensión seguridad durante el trabajo y la variable Liquidez*

			Seguridad durante la construcción	Liquidez
Rho de Spearman	Seguridad durante la construcción	Coefficiente de correlación	1,000	,565**
		Sig. (bilateral)	.	,002
		N	27	27
	Liquidez	Coefficiente de correlación	,565**	1,000
		Sig. (bilateral)	,002	.
		N	27	27

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

- **Decisión:**

Puesto que la significancia es 0.002 menor que 0,05( $P < 0,05$ ), se acepta la Hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula

- **Conclusión:**

En base a los resultados obtenidos cabe precisar que el grado de correlación de significancia es 0.002 y es menor que 0.05 esto indica que, si existe relación significativa entre la seguridad durante la construcción y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil Ayacucho 2018.

Cabe precisar que el grado de correlación es 56.5% según tabla N<sup>a</sup>

## ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Luego de haber descrito los resultados de la investigación respecto a los costos laborales y liquidez, los factores que inciden en la infracción de las empresas, sobre la base minuciosa, análisis estadístico de los datos encontrados en las encuestas realizadas, el presente capítulo comprende la discusión de las evidencias, que seguirá en el mismo orden planteado en las hipótesis

Respecto a la relación de costos laborales y liquidez a demostrar en la investigación tuvo como motivación determinar la relación que existe entre el costo laboral y la liquidez, se llegó a la conclusión de que con el trabajo desarrollado se determinó que los costos laborales sobre la liquidez tiene una relación directa en la toma de decisiones que es una de las obligaciones del gerente, una de las conclusiones más relevante de la investigación es que las empresas constructoras trabajen de la mano con las normas que vienen variando constantemente, para no caer en infracción laboral y asumir el pago de multas imprevistas el cual directamente afecta la liquidez de la empresa por la tanto también vulnera el desempeño laboral de sus colaboradores en la producción de la empresa.

De la misma forma la investigación evidencio que existe relación directa de los costos laborales con la liquidez ya que es necesario que los gerentes y personas ligadas al rubro de construcción deben de contar con un documento, donde contenga información necesaria sobre régimen legal de construcción civil e informarse sobre estructura del costo de Hora – hombre para consignar en los presupuestos de obra, para el procedimiento de elaboración de planilla de mano de obra, cuadro de remuneraciones, para así no infringir en las normas y no caer en informalidad laboral.

También la investigación evidencio que en temas de seguridad y salud reviste una especial importancia en razón a que constituye una actividad de alto riesgo para el trabajador cuando la empresa no cumple con las normas vigentes incurriendo en infracción laboral y asumiendo multas exorbitantes el cual afecta directamente la liquidez.



## CONCLUSIONES

1. Existe relación significativa entre los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018 confirmado mediante la prueba de Rho Speeman; cuyo coeficiente de correlación nos dio 59.0% a un nivel de significancia  $P < 0.05$  demostrando de esta forma que, si existe una correlación muy alta, por ello una relación significativa.
2. Existe relación significativa entre la remuneración de los trabajadores y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018 confirmado mediante la prueba de Rho Speerman; cuyo coeficiente de correlación nos dio 45.8% a un nivel de significancia  $P < 0.05$  demostrando de esta forma que, si existe una correlación muy alta, por ello una relación significativa.
3. Existe relación significativa entre leyes y beneficios sociales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018 confirmado mediante prueba de Rho Speerman cuyo coeficiente de correlación nos dio 55.5% a un nivel de significancia  $P < 0.05$  demostrando de esta forma que, si existe una correlación muy alta, por ello una relación de significancia.
4. Existe relación significativa entre la seguridad durante la construcción y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho 2018, confirmado mediante prueba de Rho Speerman cuyo coeficiente de correlación nos dio 56.5% a un nivel de significancia de  $P < 0.05$  demostrando de esta forma que, si existe una correlación muy alta, por ello una relación de significancia.

## RECOMENDACIONES

1. Cumplir con los beneficios sociales del trabajador obrero en la elaboración de la planilla basándose en la tabla salarial del régimen de construcción civil, para evitar multas y sanciones ante la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral.
2. Capacitación al personal ingeniero de seguridad para que pueda orientar al trabajador obrero para evitar accidentes en la obra y no haya incremento en los costos de mano de obra.
3. Dotar todos los implementos de seguridad al trabajador para evitar accidentes y gastos innecesarios que incrementen los costos laborales.
4. La empresa debe cumplir a cabalidad con las normas laborales para evitar sanciones multas y así no afectar la liquidez de la empresa.
5. La empresa debe incluir en la planilla a todos sus trabajadores para evitar denuncias por parte del trabajador ante la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral.
6. La empresa cuyo costo individual exceda las 50 unidades impositivas tributarias, debe exigir al trabajador obrero que tiene que estar inscrito en el registro nacional de trabajadores de construcción civil de lo contrario no es favorable para la empresa incurre en infracción ante el Registro Nacional de trabajadores de Construcción Civil.

## REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Bardales Serrano, V. L., Gomez Navarro, D. D., & Milla Vergaray, L. Y. (2018). *EL COSTO LABORAL Y LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA ASOCIACIÓN CULTURAL BRISAS DEL TITICACA*. Universidad Peruana de las Americas.
- Bernal Torres, C. A. (2016). *Metodologia de la Investigacion* (3ra Edicion ed.). PEARSON.
- Bernal Torres, C. A. (2016). *Metodología de la investigación* (3ra Edicion ed.). PEARSON.
- Boletin de Economia Laboral. (2007). 02-28.
- Candela Casas, R. (2017-2018). *Regimen Laboral Especial Contruccion Civil*. ©opyright 2017.
- Carrillo Vasco, G. A. (2015). *La gestión financiera y la liquidez de la empresa Azuelos Pelileo*. Tesis de post grado, Universidad Técnica de Ambato.
- Córdova Baldeón , I. (2013). *El proyecto de investigación cuantitativa*. San Marcos.
- Córdova Leon, F. (2018). *Evaluación de la liquidez como herramienta de gestión empresarial*. Tesis doctoral , Universidad Nacional de Córdoba .
- Cornejo, C. (s.f.). Costos y Sobrecostos Laborales:. *Derecho y Sociedad*, 02.
- Galindo Ore, C. R., & Huamantincó Quispe, D. C. (2017). *"PANICO FINANCIERO DE LOS SOCIOS Y SU INCIDENCIA EN LA LIQUIDEZ DE LA COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO MINKA PERU-JULIO 2015 A JUNIO 2016"*.
- Gutierrez Fernandez, M. (2016). *Informe Trimestral de Salarios y Costos Laborales de Castilla y Leon*.
- Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2015). *Metodologia de la Investigacion* (6ta Edicion ed.). D.F.: Edamsa Impresiones.
- Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2015). *Metodologia de la Investigacion* (6ta Edicion ed.). D.F.: Edamsa Impresiones.
- Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2015). *Metodologia de la Investigacion* (6ta Edicion ed.). D.F.: Edamsa Impresiones.
- Janampa Gutierrez, J. A., & Tapia Reyes, J. P. (2016). *Liquidez y Rentabilidad*. 11.
- Lopez Roldan, P., & Fachelli, S. (2015). <http://ddd.uab.cat/record/129382>.
- Moquillaza, C. J. (2016). *Contabilidad de gestion I*. JCC EDICIONES.
- Moquillaza, C. J. (2016). *Contabilidad de Gestion I*. JCC Ediciones.
- Salazar Ramos, J. (2014-2015). *Manual Laboral de construccion civil*. Costos SAC.
- Salazar, J. R. (2015). *Manual Laboral de Construccion Civil*. Costos S.A.C.

Sanchez Enriquez, C. V. (2018). *Incidencia de los Costos Laborales en la Rentabilidad de la Mype seguridad Servicios e Inteligencia de la Ciudad de Chiclayo 2016*. Tesis.

Santos Carlos, M. A., & Huamaní Espinoza , I. J. (2019). *Liquidez: una herramienta util para la toma de decisiones*.

[www.Contabilidad Para Todos.com](http://www.ContabilidadParaTodos.com). (s.f.).

Zavaleta Rodriguez, R. E. (s.f.). Los Costos Laborales en el Peru. *Revista Juridica Cajamarca*.

**ANEXOS**

## ANEXO 1: Matriz de Consistencia

TÍTULO: “COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ EN LAS EMPRESAS CONSTRUCTORAS SUJETAS AL RÉGIMEN DE LA CONSTRUCCIÓN CIVIL, AYACUCHO - 2018

Problemas	Objetivos	Hipótesis	Marco Teórico	Variables Dimensiones	Metodología
Cuál es la relación que existe entre los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018	Determinar la relación que existe entre el costo laboral y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018	Existe relación significativa entre los costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho - 2018.	<b>V1 Costos laborales</b> (Cornejo)  (Salazar Ramos, 2014-2015) Libros de Manual laboral de construcción civil	<b>Variable 1</b>  V1=Costos laborales  ❖ Remuneración de los trabajadores.  ❖ Leyes y beneficios sociales.  ❖ Seguridad durante la construcción.	<b>POBLACIÓN y MUESTRA</b> N = 15 empresas de construcción  <b>MUESTRA CENSAL</b> • n = 02 x 15 (Sujetos) • n=30  <b>MÉTODO DE INVESTIGACIÓN General:</b> • Científico <b>Específico:</b> • Deductivo  <b>TIPO DE INVESTIGACIÓN</b> • <b>Cuantitativo</b>
<b>Problema Específicos</b>	<b>Objetivo Específicos</b>	<b>Hipótesis Específicos</b>			
a. ¿cómo se relaciona la remuneración de los trabajadores y liquidez de las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018?	a. Explicar la relación que existe entre la remuneración de los trabajadores y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018.	a. Existe relación significativa entre la remuneración de los trabajadores y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho - 2018.	<b>V2 Liquidez</b>  (Moquillaza, Contabilidad de gestion I, 2016)		<b>NIVEL DE INVESTIGACIÓN</b> • Correlacional  <b>DISEÑO DE INVESTIGACIÓN</b> • No Experimental  Esquema: O1 → M O2 ← Donde: M = Muestra O1 =Costos Laborales O2 =Liquidez R =Relación de
b. ¿cómo se relaciona las leyes y beneficios sociales en la liquidez de las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018?	b. identificar la relación que existe entre las leyes y beneficios sociales con la liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018.	b. Existe relación significativa entre la remuneración de los trabajadores y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho - 2018.	(Janampa Gutierrez & Tapia Reyes, 2016)		
c. ¿cómo se relaciona la seguridad durante la construcción con la liquidez de las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018?	c. Describir la relación que existe entre la seguridad durante la construcción y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018.	c. Existe relación significativa entre la seguridad durante la construcción y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de de construcción civil, Ayacuch0 - 2018		<b>Variable 02</b>  V2 = Liquidez  ❖ Solvencia. ❖ Índices de gestión. ❖ Prueba acida.	<b>TÉCNICAS</b> • Encuestas  <b>INSTRUMENTOS</b> • Cuestionarios  <b>MÉTODO DE ANÁLISIS DE DATOS</b> • A. Descriptivo • A. Inferencial

## ANEXO 2: Matriz de Operacionalización de Variables

**TÍTULO: “COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ EN LAS EMPRESAS CONSTRUCTORAS SUJETAS AL RÉGIMEN DE LA CONSTRUCCIÓN CIVIL, AYACUCHO – 2018**

VARIABLE	D. CONCEPTUAL	D. OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES
<b>COSTOS LABORALES</b>	<p>(Salazar Ramos, 2014-2015) Las características particulares de la actividad de construcción civil determinó que la asistencia de servicios por parte del trabajador en este sector establezca la necesidad de una legislación o régimen especial por las características propias del trabajo desarrollado por los trabajadores, las mismas que se presentan en este capítulo, que han decretado el establecimiento de normas particulares que conforman un régimen legal especial que se puede llevar a la práctica solo a los trabajadores que desarrollan actividades de construcción civil. La remuneración de trabajadores diaria de construcción civil, está integrado por los siguientes conceptos: remuneración o jornal básico, bonificación por movilidad juntada, la remuneración básica como se analiza posteriormente, se utiliza por el cálculo de leyes y beneficios sociales de los obreros. El costo de mano de obra de los trabajadores se analiza el procesamiento de cálculo de datos del porcentaje de leyes y beneficios sociales para obras de edificación que afectan la remuneración o jornal básico y las bonificaciones BUC, los resultados del análisis correspondiente que se obtengan son los que deben incluir en los análisis de costos para el rubro de mano de obra para las categorías de operarios, oficiales y peones; generalmente se considera porcentajes sobre el costo de mano de obra del operario dependiendo de la envergadura de la obra o de los criterios que maneje cada empresa constructora.</p>	<p>La remuneración o jornal básico diaria de los obreros de construcción civil, está formado por varios significados como jornal básico, bonificación unificada de construcción (BUC), bonificación por movilidad acumulada y bonificación por alta especialización. Mínima por ocho horas de trabajo, determinado a través de decretos supremo del 02 de marzo de 1945, diferenciado por categorías y áreas geográficas del todo el Perú</p>	<b>V1.1</b> Remuneración de trabajadores.	Remuneración o jornal básico
		Bonificación unificada de construcción		
		Bonificación por movilidad		
		Bonificación por alta especialización		
		<p>El empleador está obligado a sujetarse a las normas de régimen de construcción civil para ello se analizará el computo de las leyes y beneficios sociales los cuales conforman: seguro complementario de riesgo, Gratificaciones, compensación por tiempo de servicios régimen de prestaciones de salud, incidencia del overol para obras de construcción que incrementan la remuneración o jornal básico y el BUC, los que deben insertarse en los análisis de costos para el mano de obra y categorías de operarios, oficiales y peones; en caso del capataz se estima un porcentaje sobre el costo del operario dependiendo de la magnitud de la obra y criterios de cada empresa constructora.</p>	<b>V1.2</b> Leyes y beneficios sociales.	Seguridad complementario de riesgo
		Gratificación por fiestas		
		Seguridad social en salud		
		<p>En el sector de edificación se estima la seguridad como un asunto de primordial importancia para ponerse en práctica todos los métodos que llevan a desarrollar previsión y seguridad en el personal. La salud y la seguridad de los trabajadores conforman una de la fuerza laboral adecuada. De manera crea, seguridad y salud higiene en lo laboral constituyen dos actividades rigurosamente relacionadas, dirigidas a respaldar condiciones personales y materiales de trabajo capaces de mantener cierto nivel de salud de los obreros. Las empresas que ejecutan obras civiles requieren aumentar la productividad y proteger sus recursos, en especial el recurso humano, para lo cual deben perfeccionar las condiciones de seguridad, salud y medio ambiente cumpliendo el marco normativo nacional e internacional en este tema y las exigencias contractuales; lo cual ha conllevado una demanda de conocimientos en prevención de riesgos laborales y medio ambiental, acordes a los criterios modernos de gestión de seguridad, salud y medio ambiente.</p>	<b>V1.3</b> Seguridad durante la construcción	Seguridad en el trabajo
		Higiene en el trabajo		
Principio de prevención				

<b>LIQUIDEZ</b>	<p>(Moquillaza, Contabilidad de gestión I, 2016)</p> <p>La liquidez de las empresas en general, es la capacidad para convertir sus activos, en el futuro próximo, en disponible con el cual pueda saldarse oportunamente sus obligaciones provenientes de las operaciones habituales y de otras conexas. Los índices de liquidez permiten conocer la capacidad de la empresa para hacer frente a sus deberes como obligaciones corrientes y señalar el grado de flexibilidad financiera para responder a riesgos predecibles como periodo promedio de cobranza para evitar atrasos en las cobranzas, cuentas irre recuperables o problemas económicos coyunturales cuyos resultados no se sabe cómo va influenciar en la posición de liquidez. Los datos para el cálculo saben cómo van a influenciar en la posición de liquidez. Los datos para el cálculo de estas razones se originan del estado de situación financiera. Índices de gestión empresarial abarca todas las actividades y las perfecciones adoptadas por la dirección para mejorar la productividad y competitividad de las entidades, con la finalidad de alcanzar los objetivos propuestos. La solvencia está conexas con la posibilidad que la empresa disponga habitualmente en el largo plazo, con los recursos monetarios aptos para hacer frente a los compromisos financieros según vayan venciendo. Prueba acida</p> <p>La prueba más rigurosa es la denominada prueba acida, donde se aleja de activo corriente las partidas realizables, ello admite determinar cuánto de disponible y exigible posee la empresa para afrontar sus obligaciones inmediatas a corto plazo, un enfoque ideal no generalizada</p> <p>Razones estáticas, porque los datos precisos necesarios para despejarlos corresponden al estado de situación financiera.</p>	<p>La solvencia está conexas con la posibilidad que la empresa disponga habitualmente en el largo plazo, con los recursos monetarios aptos para hacer frente a los compromisos financieros según vayan venciendo. La solvencia financiera denominada también endeudamiento, se obtiene dividiendo el pasivo entre el activo. Independencia financiera resulta la división entre el total patrimonio y el total activo incluyendo todas las cuentas patrimoniales. Financiamiento de inversiones se obtiene dividiendo el pasivo no corriente entre el promedio del total neto de los bienes de activos no corrientes</p>	<b>V2.1</b> Solvencia	Solvencia financiera
				Independencia financiera
				Financiamiento de las inversiones
		<p>Índices de Gestión empresarial alcanza todas las actividades y las medidas por la dirección para mejorar la productividad y competitividad de las entidades, con el objeto de alcanzar los objetivos propuestos. Los coeficientes de gestión ayudan a evaluar la administración de la capacidad de los activos fijos para formar ingresos, el mantenimiento correcto de los inventarios; asimismo. Permiten verificar el grado de cumplimiento. La rotación de cuentas por cobrarse determina dividiendo las ventas entre las cuentas por cobrar.</p>	<b>V2.2</b> Índices de gestión	Rotación de cuentas por cobrar
		Coefficientes de gestión		
		Grado de cumplimiento		
		<p>Prueba acida la prueba más rigurosa es la denominada prueba acida, donde se aleja de activo corriente las partidas realizables, ello admite determinar cuánto de <b>activo disponible</b> y exigible posee la empresa para afrontar sus <b>obligaciones acorto plazo</b>, un enfoque ideal no generalizada.</p> <p>Para finalizar lo referente a la liquidez, es conveniente señalar dos aspectos muy trascendentales para fines de interpretación: la liquidez es interpretación: la liquidez es autónomo al resultado del ejercicio y el coeficiente no precisamente debe ser positivo. En el primer caso, todo depende de cómo se hayan utilizado los fondos procedentes de las operaciones del negocio; generalmente del resultado contable es aplicado a cualquier partida del activo no hay necesidad de hacerlo permanecer en caja y/o <b>cuentas por cobrar</b>.</p>	<b>V2.3</b> Prueba acida.	Activo disponible
		Cuentas por cobrar		
		Obligaciones a corto plazo		



### ANEXO 3: Matriz de Construcción del Instrumento

TÍTULO: COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ EN LAS EMPRESAS CONSTRUCTORAS SUJETAS AL  
RÉGIMEN DE LA CONSTRUCCIÓN CIVIL, AYACUCHO - 2018

Variable	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Respuesta
<b>V1: COSTOS LABORALES</b>	D1 Remuneración de los trabajadores.	Remuneración o jornal básico	1. ¿La remuneración del jornal básico sujeto a la tabla salarial del régimen de construcción civil pagadas se justifica en la productividad y avance de los obreros?	<p><b>Escala Likert</b> 5= Siempre 4= Casi siempre 3 = A veces 2 = Casi Nunca 1 = Nunca</p>
			2. ¿Los porcentajes de la tabla salarial por categorías del jornal básico incrementa en los costos laborales de su empresa?	
			3. ¿La empresa paga puntual la remuneración de los trabajadores?	
			4. ¿El jornal básico que paga a los trabajadores está dentro del promedio de rendimiento y productividad que le permite alcanzar los objetivos de liquidez en la empresa	
		Bonificación unificada de construcción	5. ¿Si un trabajador trabaja en zonas de alto riesgo le corresponde una bonificación? ¿Incrementa los costos laborales y afecta la liquidez de la empresa?	
			6. ¿Tiene la obligación el empleador de asumir el pago de bonificaciones así el obrero no cumpla con los objetivos de la empresa?	
			Bonificación por movilidad	
		8. ¿Considera beneficioso para la empresa, que el trabajador labore en el turno noche?		
		9. ¿Cada vez que la empresa suscribe un contrato, se le informa al trabajador sobre los beneficios que le corresponden?		
	D2 Leyes y beneficios sociales	Seguridad complementaria de riesgo	10. ¿El Seguro Contra el Trabajo de Riesgo de los trabajadores, incrementa los costos laborales de la empresa?	
			11. ¿La empresa cumple con pagar el Seguro Contra el Trabajo de Riesgo del trabajador?	
			12. ¿Considera que el Seguro Contra el Trabajo de Riesgo incrementa los costos laborales?	
		Gratificación por fiestas	13. ¿La empresa cumple al 100% con el pago de gratificación ordinario a sus trabajadores?	
			14. ¿Cree Usted que los cálculos de las gratificaciones de los trabajadores están en concordancia a las normas del régimen de construcción civil?	
		Seguridad social en salud	15. ¿Incrementa los costos laborales de la empresa el pago de Essalud, si el trabajador laboró solo dos meses?	

			16. ¿Incrementa sus costos laborales de la empresa el aporte de leyes sociales a Essalud?	
	D3 Seguridad durante la construcción	Seguridad en el trabajo	17. ¿La proporciona seguridad en el área de trabajo?	
			18. ¿ Los gastos de seguridad en el trabajo, incrementa los costos laborales de la empresa	
		Higiene en el trabajo	19. ¿El mantener la higiene en el área de trabajo, incrementa sus costos laborales?	
		Principio de prevención	20. ¿La empresa cumple en orientar a los trabajadores, con los principios de prevención?	
<b>V2: LIQUIDEZ</b>	V2.1 Solvencia	Solvencia financiera	21. ¿La empresa tiene solvencia económica suficiente para el pago puntual de la remuneración de los obreros?	
		Independencia financiera	22. ¿Cree Usted que la empresa cuenta con autonomía financiera para asumir nuevas deudas en sus inversiones futuras?	
		Financiamiento de la inversiones	23. ¿Cree Usted que la empresa corre riesgo a largo plazo al subcontratar la obra con financiamiento propio?	
	V2.2 Índices de gestión	Rotación de cuentas por cobrar	24. ¿Cree usted que las cobranzas dudosas tiene consecuencias negativas para la empresa?	
		Coefficientes de gestión	25. ¿Cree Usted que los coeficientes de gestión ayudan a evaluar la administración de los fondos y capacidad de los activos fijos de la empresa?	<b>Escala Likert</b> 5= Siempre 4= Casi siempre 3 = A veces 2 = Casi Nunca 1 = Nunca
		Grado de cumplimiento	26. ¿Cree Usted que el grado de cumplimiento de las políticas de créditos con las entidades financieras, está asociado con la liquidez de la empresa?	
	V2.3 Prueba acida	Activo disponible	27. ¿Cree usted que la valorización mensual, es un activo disponible y exigible para afrontar sus obligaciones inmediatas de la empresa?	
			28. ¿Cree usted que la empresa al finalizar un ejercicio, la liquidez debe ser independiente?	
		Cuentas por cobrar	29. ¿Cree Usted que la capacidad y rapidez para convertir en disponible las cuentas por cobrar, favorecen en la liquidez dela empresa?	
			30. ¿Cree usted que el depósito de detracciones del 4% a la cuenta de la empresa, permiten el pago oportuno de sus obligaciones?	
Obligaciones a corto plazo	31. ¿Cree usted que las obligaciones a corto plazo afectan la liquidez de la empresa?			

## ANEXO 4: Instrumento de Investigación Costo Laboral

UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES  
CARRERA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

### CUESTIONARIO

Mediante el presente documento nos presentamos a Usted a fin de obtener información relevante para el desarrollo de nuestra tesis titulada "**COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ EN LAS EMPRESAS CONSTRUCTORAS SUJETAS AL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL, AYACUCHO - 2018**" el cual nos permitirá medir las variables de investigación y probar nuestra Hipótesis, del cual pedimos nos apoye en las respuestas; quedando agradecidos por su intervención y haciendo la aclaración de que dicha información es **reservada y anónima**.

**INSTRUCCIONES:** Por favor, lea cuidadosamente cada una de las preguntas, y marca una sola respuesta que considere la correcta; los Ítems de pregunta y respuesta a considerar son:

NUNCA	CASI NUNCA	A VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE
1	2	3	4	5

#### VARIABLE 1: COSTOS LABORALES

ÍTEMS/REACTIVOS	VALORACIÓN				
	1	2	3	4	5
<b>Dimensión 1: Remuneración de los trabajadores</b>					
1. ¿La remuneración del jornal básico sujeto a la tabla salarial del régimen de construcción civil pagadas se justifica en la productividad y avance de los obreros?	X				
2. ¿Los porcentajes de la tabla salarial por categorías del jornal básico incrementa en los costos laborales de su empresa?	X				
3. ¿La empresa paga puntual la remuneración de los trabajadores?		X			
4. ¿El jornal básico que paga a los trabajadores está dentro del promedio de rendimiento y productividad que le permite alcanzar los objetivos de liquidez en la empresa?		X			
5. Si un trabajador trabaja en zonas de alto riesgo le corresponde una bonificación. ¿incrementa los costos laborales y afecta la liquidez de la empresa?				X	
6. ¿Tiene la obligación el empleador de asumir el pago de bonificaciones así el obrero no cumpla con los objetivos de la empresa?					X
7. ¿La empresa tiene liquidez para pagar las bonificaciones por movilidad local, en forma mensual?	X				
8. ¿Considera beneficioso para la empresa, que el trabajador labore en el turno noche?			X		
9. ¿Cada vez que la empresa suscribe un contrato, se le informa al trabajador sobre los beneficios que le corresponden?		X			
<b>Dimensión 2: Leyes y Beneficios sociales</b>					
<b>VALORACIÓN</b>					
	1	2	3	4	5

SHAKA CONSULTORES Y  
CONTRATAS GENERALES S.A.  
*Alfredo Palacios Tinoco*  
DNI: 15436112  
Gerente General

10. ¿El Seguro Contra el Trabajo de Riesgo de los trabajadores, incrementa los costos laborales de la empresa?				X		
11. ¿La empresa cumple con pagar el Seguro Contra el Trabajo de Riesgo del trabajador?				X		
12. ¿Considera que el Seguro Contra el Trabajo de Riesgo incrementa los costos laborales?				X		
13. ¿La empresa cumple al 100% con el pago de gratificación ordinario a sus trabajadores?	X					
14. ¿Cree Usted que los cálculos de las gratificaciones de los trabajadores están en concordancia a las normas del régimen de construcción civil?					X	
15. ¿Incrementa los costos laborales de la empresa el pago de Essalud, si el trabajador laboró solo dos meses?		X				
16. ¿Incrementa sus costos laborales de la empresa el aporte de leyes sociales a Essalud?		X				
<b>ÍTEMS/REACTIVOS</b>		<b>VALORACIÓN</b>				
<b>Dimensión 3: Seguridad durante la construcción.</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
17. ¿La proporciona seguridad en el área de trabajo?						X
18. ¿Los gastos de seguridad en el trabajo, incrementa los costos laborales de la empresa?			X			
19. ¿El mantener la higiene en el área de trabajo, incrementa sus costos laborales?				X		
20. ¿La empresa cumple en orientar a los trabajadores, con los principios de prevención?						X

UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES  
CARRERA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

## CUESTIONARIO

Mediante el presente documento nos presentamos a Usted a fin de obtener información relevante para el desarrollo de nuestra tesis titulada "COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ EN LAS EMPRESAS CONSTRUCTORAS SUJETAS AL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL, AYACUCHO - 2018" el cual nos permitirá medir las variables de investigación y probar nuestra Hipótesis, del cual pedimos nos apoye en las respuestas; quedando agradecidos por su intervención y haciendo la aclaración de que dicha información es reservada y anónima.

**INSTRUCCIONES:** Por favor, lea cuidadosamente cada una de las preguntas, y marca una sola respuesta que considere la correcta; los Ítems de pregunta y respuesta a considerar son:

NUNCA	CASI NUNCA	A VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE
1	2	3	4	5

### VARIABLE 1: COSTOS LABORALES

ÍTEMS/REACTIVOS Dimensión 1: Remuneración de los trabajadores	VALORACIÓN				
	1	2	3	4	5
1. ¿La remuneración del jornal básico sujeto a la tabla salarial del régimen de construcción civil pagadas se justifica en la productividad y avance de los obreros?		X			
2. ¿Los porcentajes de la tabla salarial por categorías del jornal básico incrementa en los costos laborales de su empresa?				X	
3. ¿La empresa paga puntual la remuneración de los trabajadores?					X
4. ¿El jornal básico que paga a los trabajadores está dentro del promedio de rendimiento y productividad que le permite alcanzar los objetivos de liquidez en la empresa?			X		
5. Si un trabajador trabaja en zonas de alto riesgo le corresponde una bonificación. ¿incrementa los costos laborales y afecta la liquidez de la empresa?					X
6. ¿Tiene la obligación el empleador de asumir el pago de bonificaciones así el obrero no cumpla con los objetivos de la empresa?			X		
7. ¿La empresa tiene liquidez para pagar las bonificaciones por movilidad local, en forma mensual?				X	
8. ¿Considera beneficioso para la empresa, que el trabajador labore en el turno noche?			X		
9. ¿Cada vez que la empresa suscribe un contrato, se le informa al trabajador sobre los beneficios que le corresponden?	X				X
ÍTEMS/REACTIVOS Dimensión 2: Leyes y Beneficios sociales	VALORACIÓN				
	1	2	3	4	5

10. ¿El Seguro Contra el Trabajo de Riesgo de los trabajadores, incrementa los costos laborales de la empresa?						X	
11. ¿La empresa cumple con pagar el Seguro Contra el Trabajo de Riesgo del trabajador?						X	
12. ¿Considera que el Seguro Contra el Trabajo de Riesgo incrementa los costos laborales?						X	
13. ¿La empresa cumple al 100% con el pago de gratificación ordinario a sus trabajadores?						X	
14. ¿Cree Usted que los cálculos de las gratificaciones de los trabajadores están en concordancia a las normas del régimen de construcción civil?						X	
15. ¿Incrementa los costos laborales de la empresa el pago de Essalud, si el trabajador laboró solo dos meses?						✓	
16. ¿Incrementa sus costos laborales de la empresa el aporte de leyes sociales a Essalud?						X	
<b>ÍTEMS/REACTIVOS</b>						<b>VALORACIÓN</b>	
<b>Dimensión 3: Seguridad durante la construcción.</b>						<b>1</b>	<b>2</b>
17. ¿La proporciona seguridad en el área de trabajo?						X	
18. ¿Los gastos de seguridad en el trabajo, incrementa los costos laborales de la empresa?						X	
19. ¿El mantener la higiene en el área de trabajo, incrementa sus costos laborales?						X	
20. ¿La empresa cumple en orientar a los trabajadores, con los principios de prevención?						X	

  
**E. CONSTRUCTORA JP SRL**  
**CPC. JANG QUMBE PAQUIAURI**  
**GERENTE GENERAL**  
**39452953032**

## ANEXO 5: Instrumento de Investigación Liquidez

UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES  
CARRERA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

### CUESTIONARIO

Mediante el presente documento nos presentamos a Usted a fin de obtener información relevante para el desarrollo de nuestra tesis titulada "COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ EN LAS EMPRESAS CONSTRUCTORAS SUJETAS AL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL, AYACUCHO - 2018" el cual nos permitirá medir las variables de investigación y probar nuestra Hipótesis, del cual pedimos nos apoye en las respuestas; quedando agradecidos por su intervención y haciendo la aclaración de que dicha información es reservada y anónima.

**INSTRUCCIONES:** Por favor, lea cuidadosamente cada una de las preguntas, y marca una sola respuesta que considere la correcta; los Ítems de pregunta y respuesta a considerar son:

NUNCA	CASI NUNCA	A VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE
1	2	3	4	5

#### VARIABLE 2: LIQUIDEZ

ÍTEMS/REACTIVOS	VALORACIÓN				
	1	2	3	4	5
<b>Dimensión 1: Solvencia</b>					
21. ¿La empresa tiene solvencia económica suficiente para el pago puntual de la remuneración de los obreros?			X		
22. ¿Cree Usted que la empresa cuenta con autonomía financiera para asumir nuevas deudas en sus inversiones futuras?		X			
23. ¿Cree Usted que la empresa corre riesgo a largo plazo al subcontratar la obra con financiamiento propio?			X		
<b>ÍTEMS/REACTIVOS</b>					
<b>Dimensión 2: Índices de gestión</b>					
24. ¿Cree usted que las cobranzas dudosas tienen consecuencias negativas para la empresa?					X
25. ¿Cree Usted que los coeficientes de gestión ayudan a evaluar la administración de los fondos y capacidad de los activos fijos de la empresa?				X	
26. ¿Cree Usted que el grado de cumplimiento de las políticas de créditos con las entidades financieras, está asociado con la liquidez de la empresa?					X
<b>ÍTEMS/REACTIVOS</b>					
<b>Dimensión 3: Prueba acida</b>					
27. ¿Cree usted que la valorización mensual, es un activo disponible y exigible para afrontar sus obligaciones inmediatas de la empresa?					X
28. ¿Cree usted que la empresa al finalizar un ejercicio, la liquidez debe ser independiente?					X
29. ¿Cree Usted que la capacidad y rapidez para convertir en disponible las cuentas por cobrar, favorecen en la liquidez de la empresa?					X
30. ¿Cree usted que el depósito de detracciones del 4% a la cuenta de la empresa, permiten el pago oportuno de sus obligaciones?				X	
31. ¿Cree usted que las obligaciones a corto plazo afectan la liquidez de la empresa?				X	

SHAKA CONSULTORES Y  
CONTABILISTAS GENERALES S.A.  
  
Alfredo Palacios Tinoco  
DNI: 15436112  
Gerente General

UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES  
CARRERA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

## CUESTIONARIO

Mediante el presente documento nos presentamos a Usted a fin de obtener información relevante para el desarrollo de nuestra tesis titulada "COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ EN LAS EMPRESAS CONSTRUCTORAS SUJETAS AL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL, AYACUCHO - 2018" el cual nos permitirá medir las variables de investigación y probar nuestra Hipótesis, del cual pedimos nos apoye en las respuestas; quedando agradecidos por su intervención y haciendo la aclaración de que dicha información es reservada y anónima.

**INSTRUCCIONES:** Por favor, lea cuidadosamente cada una de las preguntas, y marca una sola respuesta que considere la correcta; los Ítems de pregunta y respuesta a considerar son:

NUNCA	CASI NUNCA	A VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE
1	2	3	4	5

### VARIABLE 2: LIQUIDEZ

ÍTEMS/REACTIVOS	VALORACIÓN				
	1	2	3	4	5
<b>Dimensión 1: Solvencia</b>					
21. ¿La empresa tiene solvencia económica suficiente para el pago puntual de la remuneración de los obreros?					X
22. ¿Cree Usted que la empresa cuenta con autonomía financiera para asumir nuevas deudas en sus inversiones futuras?					X
23. ¿Cree Usted que la empresa corre riesgo a largo plazo al subcontratar la obra con financiamiento propio?	X				
<b>ÍTEMS/REACTIVOS</b>					
<b>Dimensión 2: Índices de gestión</b>					
24. ¿Cree usted que las cobranzas dudosas tienen consecuencias negativas para la empresa?					X
25. ¿Cree Usted que los coeficientes de gestión ayudan a evaluar la administración de los fondos y capacidad de los activos fijos de la empresa?					X
26. ¿Cree Usted que el grado de cumplimiento de las políticas de créditos con las entidades financieras, está asociado con la liquidez de la empresa?					X
<b>ÍTEMS/REACTIVOS</b>					
<b>Dimensión 3: Prueba acida</b>					
27. ¿Cree usted que la valorización mensual, es un activo disponible y exigible para afrontar sus obligaciones inmediatas de la empresa?					X
28. ¿Cree usted que la empresa al finalizar un ejercicio, la liquidez debe ser independiente?					X
29. ¿Cree Usted que la capacidad y rapidez para convertir en disponible las cuentas por cobrar, favorecen en la liquidez de la empresa?					X
30. ¿Cree usted que el depósito de detracciones del 4% a la cuenta de la empresa, permiten el pago oportuno de sus obligaciones?					X
31. ¿Cree usted que las obligaciones a corto plazo afectan la liquidez de la empresa?					X

  
**E. CONSTRUCTORA JP SRL**  
**CFC. JANE CHAMPE PACOYAU**  
**GERENTE GENERAL**  
**20452669032**



**ANEXO 6: Data de procesamiento de datos**

MUESTRA	V1: COSTOS LABORALES																				Suma total	Suma D1	Suma D2	Suma D3	Prom v1	Prom V1 D1	Prom V1 D2	Prom V1 D3	
	D1 REMUNERACION DE LOS TRABAJADORES									D2 LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES								D3 SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCION											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20									
1	1	1	2	2	4	5	1	3	2	4	4	4	1	5	2	2	5	3	4	5	60	21	22	17	2	2	2	2	
2	2	5	5	3	4	2	4	3	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	84	33	32	19	4	4	4	4	
3	1	3	2	2	4	5	1	3	2	4	4	4	1	5	4	2	5	2	2	4	60	23	24	13	1	1	1	1	
4	1	1	2	2	4	5	1	3	2	4	4	4	1	5	2	2	5	3	4	5	60	21	22	17	4	4	4	4	
5	1	1	2	2	4	5	1	1	3	4	2	1	1	5	2	2	5	3	4	5	54	20	17	17	2	2	2	2	
6	2	1	2	1	4	5	2	4	3	4	4	4	1	5	2	2	5	3	4	5	63	24	22	17	4	4	4	4	
7	3	3	2	2	2	5	1	3	2	4	4	4	1	5	2	2	3	2	4	5	59	23	22	14	2	2	2	2	
8	1	2	1	1	4	5	5	3	2	4	4	4	1	4	2	2	4	3	4	5	61	24	21	16	4	4	4	4	
9	3	5	5	4	5	3	4	4	3	4	3	5	5	3	3	5	4	5	4	4	81	36	28	17	5	5	5	5	
10	3	4	4	4	5	2	3	4	4	4	3	5	5	3	4	5	5	5	4	3	79	33	29	17	4	4	4	4	
11	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	79	32	30	17	4	4	4	4	
12	5	4	5	3	5	3	4	3	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	88	37	33	18	5	5	5	5	
13	1	1	2	2	4	3	3	3	1	5	2	1	5	4	2	2	5	4	5	4	59	20	21	18	2	2	2	2	
14	3	5	5	3	5	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	90	36	35	19	5	5	5	5	
15	2	4	5	4	5	3	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	88	35	34	19	5	5	5	5	
16	3	5	5	4	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	93	38	35	20	5	5	5	5	
17	1	4	5	3	5	2	5	2	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	83	32	33	18	5	5	5	5	
18	2	4	5	4	5	2	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	88	34	35	19	5	5	5	5	
19	2	4	5	4	5	3	4	3	4	4	3	5	4	3	4	5	4	5	4	3	78	34	28	16	4	4	4	4	
20	2	4	5	3	5	3	5	3	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	84	34	33	17	5	5	5	5	
21	2	4	5	3	5	3	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89	34	35	20	5	5	5	5	
22	1	1	2	2	4	5	1	3	2	4	4	4	1	5	2	2	5	3	4	5	60	21	22	17	2	2	2	2	
23	4	5	3	3	5	2	4	3	2	4	4	5	5	5	5	5	4	5	2	5	80	31	33	16	5	5	5	5	
24	2	4	4	4	5	2	3	3	3	4	4	4	5	4	3	5	4	4	5	3	75	30	29	16	4	4	4	4	
25	5	4	5	4	5	3	3	2	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	88	36	33	19	5	5	5	5	
26	3	5	5	3	5	2	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	87	34	34	19	5	5	5	5	
27	2	4	4	4	5	3	3	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	81	32	32	17	4	4	4	4	

### ANEXO 7: Data de procesamiento de datos

MUESTRA	V2: LIQUIDEZ											Suma total	Suma D1	Suma D2	Suma D3	Prom v2	Prom V2 D1	Prom V2 D2	Prom V2 D3
	D1 SOLVENCIA			D2 INDICES DE GESTION			D3 PRUEVA ACIDA												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11								
1	3	2	3	5	4	5	5	5	5	4	4	45	8	14	23	5	5	5	5
2	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	4	51	13	15	23	5	5	5	5
3	3	2	4	5	4	5	5	5	5	4	4	46	9	14	23	5	5	5	5
4	3	2	3	5	4	5	5	5	5	4	4	45	8	14	23	5	5	5	5
5	3	2	3	5	3	4	5	5	5	4	4	43	8	12	23	5	5	5	5
6	3	1	3	5	4	5	5	4	5	4	4	43	7	14	22	5	5	5	5
7	3	2	3	2	5	4	5	5	5	4	4	42	8	11	23	5	5	5	5
8	1	1	2	1	3	5	1	3	2	3	4	26	4	9	13	1	1	1	1
9	5	4	2	4	5	4	5	4	5	5	2	45	11	13	21	5	5	5	5
10	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	2	41	11	12	18	4	4	4	4
11	5	4	2	5	5	5	5	5	5	5	4	50	11	15	24	5	5	5	5
12	4	4	1	4	5	5	4	5	5	5	5	47	9	14	24	5	5	5	5
13	3	2	3	5	4	5	5	4	5	4	3	43	8	14	21	5	5	5	5
14	4	5	2	5	4	4	5	5	4	5	4	47	11	13	23	5	5	5	5
15	4	5	2	5	4	4	5	5	4	5	4	47	11	13	23	5	5	5	5
16	5	4	2	5	4	4	5	4	5	5	3	46	11	13	22	5	5	5	5
17	5	4	1	5	5	5	5	5	5	5	3	48	10	15	23	5	5	5	5
18	4	4	1	4	4	5	5	5	5	5	4	46	9	13	24	5	5	5	5
19	4	5	3	4	5	3	5	3	4	5	3	44	12	12	20	5	5	5	5
20	5	5	1	5	5	4	5	5	5	5	4	49	11	14	24	5	5	5	5
21	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	51	11	15	25	5	5	5	5
22	3	2	3	5	5	5	4	5	4	5	4	45	8	15	22	5	5	5	5
23	3	4	4	3	4	4	2	2	5	5	4	40	11	11	18	4	4	4	4
24	4	5	2	4	4	3	5	3	3	4	3	40	11	11	18	3	3	3	3
25	4	5	2	5	4	5	4	5	4	5	5	48	11	14	23	5	5	5	5
26	5	4	1	5	4	4	4	4	4	5	4	44	10	13	21	4	4	4	4
27	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	51	12	15	24	5	5	5	5

## **ANEXO 8: Fotos de la aplicación del instrumento**



**Imagen 01. Aplicación del instrumento**



**Imagen 02. Aplicación del instrumento**



**Imagen 03. Aplicación del instrumento**



**Imagen 04. Aplicación del instrumento**



**Imagen 05. Aplicación del instrumento**



**Imagen 06. Aplicación del instrumento**



**Imagen 07. Aplicación del instrumento**