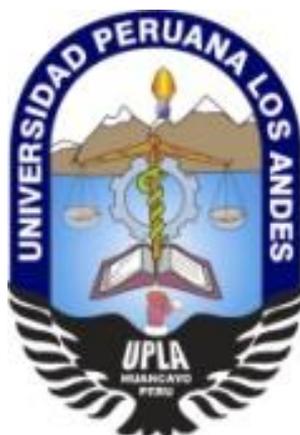


# UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

Facultad de Ciencias de la Salud

Escuela Profesional de Enfermería



## TESIS

**Título** : CONDICIONES LABORALES Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RINITIS ALÉRGICA EN LOS TRABAJADORES DE LA CORPORACIÓN TEXTIL KALLPA SAC. LIMA – 2021

**Para Optar** : Título Profesional de Licenciado en Enfermería

**Autor** : Bachiller Mercedes Patricia Ambrocio Doroteo

**Asesor** : Dr. Valenzuela Ore, Felix

**Línea de Investigación Institucional** : Salud y Gestión de la Salud

**Fecha de Inicio y Culminación** : Mayo 2021 – Diciembre 2021

Huancayo, Perú 2021

## **Dedicatoria**

Para Dios por fortalecerme para llevar una existencia de ilustraciones y destrezas.

Para mi familia, por su soporte incondicional en todo momento, por sus principios y valores cristianos infundidos en mi persona.

## **Agradecimiento**

Agradezco a la Escuela Profesional de Enfermería de la Universidad Peruana Los Andes, por concederme la oportunidad de progresar y lograr mis metas profesionales.

Al Dr. Félix Valenzuela Oré, por su instrucción en la conducción del diseño y desarrollo de la presente investigación.

A los Gerentes de la Corporación Textil Kallpa SAC, por permitirme realizar el trabajo de investigación.

## Contenido

Resumen .....	8
Abstract .....	9
<b>CAPÍTULO I PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....</b>	<b>10</b>
1.1. Descripción de la realidad problemática.....	10
1.2. Delimitación del problema.....	12
1.3. Formulación del problema .....	13
1.3.1 Problema General .....	13
1.3.2 Problema (s) Específico (s) .....	13
1.4 Justificación .....	14
1.4.1 Social.....	14
1.4.2 Teórica.....	14
1.4.3 Metodológica.....	15
1.5 Objetivos .....	16
1.5.1 Objetivo General .....	16
1.5.2 Objetivos Específicos.....	16
<b>CAPÍTULO II MARCO TEÓRICO .....</b>	<b>17</b>
2.1. Antecedentes .....	17
2.2.1. Nacionales .....	17
2.2.2. Internacionales .....	19
2.2. Bases Teóricas o Científicas .....	23
2.2.1. Teoría de La Salud y el trabajo - Organización Internacional del Trabajo .....	23
2.2.2. Teoría de riesgo - Organización Mundial de la Salud (OMS).....	23
2.2.3. Condiciones de lugar de trabajo - Organización Panamericana de la Salud.....	23
2.2.4. Teoría del entorno - Florence Nightingale .....	24
2.2.5. Teoría de causalidad múltiple – Cortés Díaz (2013).....	24
2.2.6. La teoría Déficit de autocuidado: Dorothea Elizabeth Orem.....	25
2.2.7. Prevalencia de rinitis alérgica .....	25
2.2.8. Rinitis alérgica .....	25
2.2.9. Prevención de la rinitis alérgica .....	28
2.2.10. Control ambiental frente a alérgenos. ....	31
2.3. Marco Conceptual .....	34
2.3.1. Condiciones laborales .....	34
2.3.2. Dimensiones de Condiciones laborales .....	34
2.3.3. Medidas de prevención de rinitis alérgica.....	35
2.3.4. Dimensiones de medidas de prevención de rinitis alérgica.....	35

<b>CAPÍTULO III HIPÓTESIS</b> .....	36
<b>3.1 Hipótesis General</b> .....	36
<b>3.2 Hipótesis Específica (s)</b> .....	36
<b>3.3 Variables (definición conceptual y operacionalización)</b> .....	37
<b>3.3.1 Variable 1: Condiciones Laborales</b> .....	37
<b>3.3.2 Variable 2: Medidas de prevención de la rinitis alérgica</b> .....	37
<b>CAPÍTULO IV METODOLOGÍA</b> .....	40
<b>4.1 Método de Investigación</b> .....	40
<b>4.2 Tipo de Investigación</b> .....	40
<b>4.3 Nivel de Investigación</b> .....	40
<b>4.4 Diseño de la Investigación</b> .....	40
<b>4.5 Población y muestra</b> .....	41
<b>4.6 Técnicas e Instrumentos de recolección de datos</b> .....	42
<b>4.6.1 Mecanismos de prevención que se tomaron frente al COVID 19</b> .....	42
<b>4.6.2 Para valorar a la variable condiciones laborales</b> .....	43
<b>4.6.3 Para valorar a la variable medidas de prevención de la rinitis alérgica</b> .....	44
<b>4.7 Técnicas de procesamiento y análisis de datos</b> .....	46
<b>4.7.1 Etapas del procesamiento de datos</b> .....	47
<b>4.7.2 Plan de análisis estadístico e interpretación de datos</b> .....	48
<b>4.8 Aspectos éticos de la Investigación</b> .....	48
<b>CAPÍTULO V RESULTADOS</b> .....	50
<b>5.1. Descripción de resultados</b> .....	50
<b>5.2. Contrastación de hipótesis</b> .....	54
<b>ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS</b> .....	62
<b>CONCLUSIONES</b> .....	66
<b>RECOMENDACIONES</b> .....	68
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b> .....	69
<b>ANEXO N° 1: MATRIZ DE CONSISTENCIA</b> .....	77
<b>ANEXO N° 2: MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES</b> .....	79
<b>ANEXO N° 3: MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DEL INSTRUMENTO</b> .....	81
<b>ANEXO N° 4: INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN</b> .....	83
<b>ANEXO N° 5: CONFIABILIDAD Y VALIDEZ DEL INSTRUMENTO</b> .....	87
<b>ANEXO N° 6: LA DATA DE PROCESAMIENTO DE DATOS</b> .....	91
<b>ANEXO N° 7: CONSENTIMIENTO / ASENTIMIENTO INFORMADO</b> .....	93
<b>ANEXO N° 8: FOTOS DE LA APLICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS</b> .....	97

## Contenido de tablas

<b>Nombre de tabla</b>	<b>Pág.</b>
Tabla 1. Relación entre calidad de vida y severidad de los síntomas de rinitis alérgica en la Clínica Del Sol, de marzo 2018 a marzo 2019 (Ecuador).	10
Tabla 2. Clasificación de la rinitis alérgica según duración y gravedad de los síntomas.	30
Tabla 3. Alérgenos más frecuentes causantes de rinoconjuntivitis e historia clínica.	31
Tabla 4. Matriz de operacionalización de las variables	38
Tabla 5. Ficha técnica del instrumento Condiciones Laborales.	43
Tabla 6. Validación de juicio de expertos Ficha técnica del instrumento prevención de la rinitis alérgica.	44
Tabla 7. Fiabilidad estadística de condiciones laborales	44
Tabla 8. Valores del coeficiente de Alpha de Cronbach	44
Tabla 9. Ficha técnica del instrumento de medidas de prevención de la rinitis alérgica	45
Tabla 10. Validación de juicio de expertos	45
Tabla 11. Estadísticas de fiabilidad	46
Tabla 12. Coeficientes de Alpha de Cronbach.	46
Tabla 13. Tabla cruzada entre género y condiciones laborales.	50
Tabla 14. Tabla cruzada entre edad y condiciones laborales.	50
Tabla 15. Tabla cruzada entre género y prevención de rinitis alérgica.	51
Tabla 16. Tabla cruzada entre edad y prevención de rinitis alérgica.	51
Tabla 17. Tabla cruzada entre condiciones laborales y la prevención de la rinitis alérgica.	52
Tabla 18. Tabla cruzada entre condiciones laborales y la prevención de la rinitis alérgica.	52
Tabla 19. Tabla cruzada entre factores físicos, factores ambientales, factores organizativos y la prevención de la rinitis alérgica.	53
Tabla 20. Prueba de normalidad.	54
Tabla 21. Correlación entre las condiciones laborales y la prevención de rinitis alérgica.	55
Tabla 22. Correlación entre los factores físicos de las condiciones laborales y la prevención de rinitis alérgica.	56
Tabla 23. Correlación entre los factores ambientales de las condiciones laborales y la prevención de rinitis alérgica.	57
Tabla 24. Correlación entre los factores organizativos de las condiciones laborales y la prevención de rinitis alérgica.	58
Tabla 25. Correlación entre las condiciones laborales y la prevención en la limpieza de rinitis alérgica.	59
Tabla 26. Correlación entre las condiciones laborales y la prevención de alérgenos de rinitis alérgica.	60
Tabla 27. Correlación entre las condiciones laborales y la prevención de hongos de rinitis alérgica.	61

## **Contenido de figuras**

<b>Nombre de figura</b>	<b>Pág.</b>
Figura 1. Relación de los síntomas y calidad de vida	11
Figura 2. Impacto de las enfermedades alérgicas en la calidad de vida relacionada con la salud	29
Figura 3. Modelo de relación entre variables	41

## Resumen

El objetivo fue encontrar la relación entre las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC. Metodología, fue una investigación básica con nivel relacional, de enfoque cuantitativo, de diseño no experimental, con corte transversal correlacional, la población fue de 50 personas, la técnica considerada fue la encuesta y el instrumento el cuestionario, se construyó interrogantes politómicas de cinco elecciones y para su valoración se empleó la escala de Likert; para la confiabilidad se procesó el Alfa de Cronbach, obteniéndose 0.856 en las condiciones laborales y 0.838 en las medidas de prevención de rinitis alérgica, estableciendo su alta fiabilidad. Resultado, se realizó la prueba normalidad Shapiro-Wilk obteniéndose el valor de significancia de 0.00, se estableció que no tienen una distribución normal, debiendo aplicarse la estadística no paramétrica; mediante el análisis inferencial y el cálculo de correlación se obtuvo el Rho de Spearman de 0.440, que indicó que existe relación positiva moderada entre las variables, con un valor de significación  $\alpha$  de 0.001 se admite la hipótesis alterna. Conclusión, las condiciones laborales tienen relación positiva moderada con las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC.

**Palabras claves:** Condiciones laborales, prevención, rinitis alérgica, epitelios.

## **Abstract**

The objective was to find the relationship between working conditions and measures to prevent allergic rhinitis in the workers of the Kallpa SAC Textile Corporation. Methodology, it was a basic research with a relational level, with a quantitative approach, with a non-experimental design, with a correlational cross-section, the population was 50 people, the technique considered was the survey and the instrument the questionnaire, polytomous questions of five elections were constructed. and for its assessment, the Likert scale was used; For reliability, Cronbach's Alpha was processed, obtaining 0.856 in working conditions and 0.838 in measures to prevent allergic rhinitis, establishing its high reliability. As a result, the Shapiro-Wilk normality test was performed, obtaining a significance value of 0.00, it was established that they do not have a normal distribution, and non-parametric statistics should be applied; Through inferential analysis and correlation calculation, Spearman's Rho of 0.440 was obtained, which indicated that there is a moderate positive relationship between the variables, with an  $\alpha$  significance value of 0.001, the alternative hypothesis is admitted. Conclusion, working conditions have a moderate positive relationship with measures to prevent allergic rhinitis in the workers of the Kallpa SAC Textile Corporation.

**Keywords:** Working conditions, prevention, allergic rhinitis, epithelia.

## CAPÍTULO I PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

### 1.1. Descripción de la realidad problemática

La frecuencia de la rinitis alérgica (RA) fluctúa alrededor del 25% en la población mundial, forma parte de las diez principales causas en atención primaria, donde la mayor parte los pacientes no les dan el interés oportuno (1), la rinitis alérgica tiene alta tendencia en países altamente industrializados (2), Estados Unidos llega al 20% de la población adulta y al 40% de los infantes, México tiene una media global de 15,4%, siendo 64% en Argentina 65.1% en Paraguay, y 54% en Brasil (3). Afecta tanto a niños como adultos (4), afectando la condición física, emocional y social de las personas (5). La incidencia de la rinitis alérgica se debe a las condiciones del ambiente, como el polvo, humo en el ambiente o aerosoles producidos por los autos y las empresas (6), la exposición a los alérgenos de entorno es un condición de riesgo que desencadena la sensibilidad alérgica y aparición del rinitis alérgica (7) (8) (9), los ácaros del polvo (8), así como la exposición al humo del cigarro (10), las malas condiciones de trabajo acrecientan los riesgos de padecer el rinitis alérgica (11).

**Tabla 1.** Relación entre calidad de vida y severidad de los síntomas de rinitis alérgica en la Clínica Del Sol, de marzo 2018 a marzo 2019 (Ecuador).

Síntomas	Sin problemas	Problemas leves	Problemas moderados	Problemas severos	Total	%
Nasales		2	22	8	32	51%
Fasciales		2	5	2	9	15%
Del Sueño		2	4	1	7	11%
Psicológica		4	8	2	14	23%
Total		10	39	13	62	100%

Fuente: Revista Dilemas Contemporáneos, 2020 (1).

Las medidas de prevención para frenar o reducir la generación de sensibilización alérgica y la aparición de rinitis alérgica son de importancia para reducir su progresión y gravedad sintomática (12), constituyéndose en fundamental para la creación, corte, y retardo del crecimiento de la rinitis alérgica (13) RM N° 312-2011 del MINSA (14).

Figura 1. Relación de los síntomas y calidad de vida



Fuente: IgE y calidad de vida en adultos con rinitis alérgica (1).

Para el Ministerio de Salud en el 2019 (15) el 25% de los limeños ya padece de rinitis alérgica, Según Hidalgo M. (16) se debe prevenir la rinitis alérgica mediante hábitos de salud apropiadas, la multiplicación de condiciones de riesgo plantea el reto para la salvaguarda y prevención. Para el área de Alergia del Hospital Cayetano Heredia (17) la patología más prevalente es la rinitis alérgica por sensibilización a ácaros de polvo, y que las reacciones de la mucosa oral son altamente frecuentes, afectando al 75% de los pacientes.

La Corporación Textil Kallpa SAC propicia condiciones laborales para que sus trabajadores desarrollen actividades de confección de prendas de vestir involucrando el almacenamiento y manipulación de diferentes tipos de telas, hilos, operación de máquinas de confección, de teñido de prendas y de estampado; y de acuerdo al tipo de trabajo realizado por su personal, se denota la exposición al polvo, a ácaros y hongos, humo de las máquinas y vapores de pinturas en los diferentes almacenes y talleres que posee. Según los reportes de trabajo laboral de la Corporación Textil Kallpa SAC y los diagnósticos de salud de los trabajadores desde los años de 2018 al 2020, se constató que un 9% en el 2018, 15% en el 2019 y 16% en el 2020; han sufrido de la rinitis alérgica en diferentes fases presentando síntomas de irritación de los ojos, estornudos, goteo de la nariz, congestión nasal, así como también bajo estado emocional y físico. Por lo acontecido, nos preguntamos si ¿las condiciones laborales implementadas en la Corporación Textil Kallpa SAC conllevan a tener las medidas necesarias de prevención de la rinitis alérgica en sus trabajadores?, por tal motivo esta investigación pretendió comprender si las condiciones laborales físicas, ambientales y de organización, guardan relación con las medidas de prevención de la rinitis alérgica tomada, según la opinión misma de los trabajadores de la empresa.

## **1.2.Delimitación del problema**

**Espacial:** La actual investigación tuvo lugar en la provincia de Lima, en el distrito de San Juan de Lurigancho, específicamente en la empresa Corporación Textil Kallpa SAC, las unidades de estudio fueron todas las áreas de la empresa, se trabajó con las áreas de gerencia, administración, diseño y los trabajadores.

**Temporal:** La actual investigación se ejecutó en el año 2021, durante los meses de mayo a junio del 2021,

**Conceptual:** De acuerdo con Chiavenato (18) las condiciones laborales se refieren a factores del entorno que afectan desempeño laboral, a la motivación, y aumentan los riesgos de ocurrencia de accidentes, el centro laboral debe de asegurar la buena salud física y mental de los trabajadores. Mientras que las medidas de prevención de rinitis alérgica vienen a ser todas aquellas acciones ya establecidas que sirven para evitar eficazmente que las personas puedan tener diagnóstico de rinitis alérgica.

### **1.3. Formulación del problema**

#### **1.3.1 Problema General**

¿Cuál es la relación entre las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021?

#### **1.3.2 Problema (s) Específico (s)**

¿Cuál es la relación entre los factores físicos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021?

¿Cuál es la relación entre los factores ambientales de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021?

¿Cuál es la relación entre los factores organizativos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021?

¿Cuál es la relación entre las condiciones laborales y la limpieza y aseo en las medidas de prevención de rinitis alérgica para los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021?

¿Cuál es la relación entre las condiciones laborales y el control de alérgenos en las medidas de prevención de rinitis alérgica para los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021?

¿Cuál es la relación entre las condiciones laborales y el control de hongos en las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021?

## **1.4 Justificación**

### **1.4.1 Social**

Los resultados de esta investigación sirven a los gerentes y trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC y a empresas de rubros similares, para conocer la problemática de esta enfermedad y concientizar, así como sensibilizar la adopción efectiva de medidas de prevención de la rinitis alérgica a través de las buenas condiciones laborales. El aporte social se manifiesta en la reducción de las condiciones de riesgos físicas, ambientales y organizativos identificados en la investigación, que afectan la salud de los trabajadores.

### **1.4.2 Teórica**

La materialización de este estudio nos dio la capacidad de reafirmar que el objetivo de la teoría descrita por Dorothea Orem favorece el entendimiento y estudio de los factores del déficit de autocuidado y la usanza de la práctica en las labores comunes del método científico en el desenvolvimiento de una existencia confortable. Una empresa comercial está constituida por trabajadores, donde cada persona realiza labores propias de autocuidado en consideración al lugar encontrado en un periodo de tiempo, y que para satisfacer las exigencias de autocuidado establecidos se precisa acciones de prevención de riesgos de contraer enfermedades en estos lugares en condiciones de trabajo establecidas.

La presente investigación nos conduce a la generalización de modelos de trabajo seguros que desarrollen condiciones apropiadas buscando la conservación de la salud de los trabajadores, como lo indica Dorothea Orem: la prevención de amenazas de supervivencia, la marcha y la felicidad humana; teniendo en cuenta los factores del entorno ambientales, físicos y organizacionales se establecen las medidas de prevención de la rinitis alérgica logrando ser eficaces para la contrarrestar su aparición y evolución, en este sentido la presente investigación contribuye al enriquecimiento de la literatura científica sobre los conceptos de condiciones laborales y medidas de prevención de la rinitis alérgica.

### **1.4.3 Metodológica**

El estudio entrega nuevos instrumentos que fueron construidos para realizar la captura de datos de estudio en el campo mismo, instrumentos que pasaron por la correspondiente revisión y aprobación de jueces expertos en materia metodológica, la presente investigación propone el enfoque cuantitativo, básica, con nivel relacional y diseño no experimental de corte transversal y alcance correlacional, utiliza la encuesta como técnica, y el instrumento el cuestionario, en la parte estadística calcula el Rho de Spearman para descubrir la correlación entre las consideradas variables.

## **1.5 Objetivos**

### **1.5.1 Objetivo General**

Determinar la relación entre las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

### **1.5.2 Objetivos Específicos**

Determinar la relación entre los factores físicos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

Determinar la relación entre los factores ambientales de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

Determinar la relación entre los factores organizativos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

Determinar la relación entre las condiciones laborales y la limpieza y aseo en las medidas de prevención de rinitis alérgica para los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

Determinar la relación entre las condiciones laborales y el control de alergenos en las medidas de prevención de rinitis alérgica para los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

Determinar la relación entre las condiciones laborales y el control de hongos en las medidas de prevención de rinitis alérgica para los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

## **CAPÍTULO II MARCO TEÓRICO**

### **2.1. Antecedentes**

#### **2.2.1. Nacionales**

Choquecota R. y Fernandez R. en el año 2018 (20), en su investigación pudo hallar la relación entre las variables de contaminación atmosférica y enfermedades respiratorias en habitantes de la Urb. Santa Rosa, en la provincia de San Sebastián en el Cusco. Este estudio fue descriptivo, transversal y correlacional, con una muestra de 90 pobladores, se recolecto los datos usando como técnica la encuesta. Los resultados obtenidos indica que, las partículas de combustión de los vehículos, quema de madera, procesos industriales y polvo en las vías de tránsito inciden en enfermedades como la faringitis en un 43.3 %, rinitis alérgica de 11.1%. Concluye que según el Chi-cuadrado determinó relación significativamente importante entre la variable independiente contaminación atmosférica y la variable dependiente enfermedades respiratorias; así como la mejor prevención es la práctica de una buena higiene.

Falen P. en el año 2019 (21), en su investigación “Condiciones laborales de la mujer en la corte superior de justicia de Lambayeque” determinó que los factores laborales que afectan a la mujer en el desarrollo de sus funciones en referida entidad. Tuvo enfoque cuantitativo, siendo no experimental, y de corte transversal, tipo descriptivo. Concluye que las condiciones laborales que perciben las trabajadoras de la Corte Superior de Justicia son insatisfechas, se denotan que hay muchas diferencias muy marcadas entre los puestos orgánicos y el régimen de contrato general de desempeño laboral de las mujeres. Recomienda mejoras las condiciones laborales afín de lograr una mayor motivación y desempeño de las trabajadoras como mejorar en la iluminación, espacio de trabajo, revisión de la salud de las personas, y que cada 3 meses se debe realizar acciones de evaluación del clima organizacional.

Coronado N. en el año 2016, en su investigación magistral “Condiciones Laborales y el Síndrome de Burnout en profesionales de la Salud de consultorios externos del Hospital José Agurto Tello de Chosica”, encontró la raíz en que los factores laborales se vinculan con la enfermedad de Síndrome de Burnout (SB) en referida institución. Para el análisis se valió del método deductivo, el diseño no

experimental de corte transversal, investigación básica, enfoque cuantitativo correlacional. Concluye que las condiciones laborales se vinculan con el SB, recomienda tomar acciones de medidas de prevención, y de socializarlos a los trabajadores, brindar capacitación a todos los trabajadores de salud inmersos, para mejorar las condiciones laborales y como resultado mejora el servicio entregado a los pacientes.

García K. (22) en el año 2018, con su trabajo titulado “Condiciones laborales de los trabajadores de limpieza pública de la Municipalidad Provincial de Chupaca”, dispuso de objetivo la de exponer las circunstancias laborales del personal en la limpieza pública. Las conclusiones fueron que los factores ambientales de los colaboradores en la limpieza pública son bajas, que los implementos que les entregan para el trabajo diario no mitigan los cambios climáticos, perjudicándoles la salud, provocándoles malestares, alergias, gripes, y dolores de cabeza muy continuos; de igual manera no se organizan adecuadamente, hay incomodidad en la rotación de personal; así también las condiciones sociales son inadecuadas y generan mala relación entre compañeros de trabajo, se evidenció mucha carencia de respeto, exceso de confianza y escaso auxilio entre los asalariados para llevar a cabo sus labores. La investigación tuvo una muestra de 49 trabajadores, de tipo de investigación básico, diseño no experimental, nivel descriptivo, de enfoques cualitativo y cuantitativo,

Ludeñas N. (23) en el 2018, en su investigación “Condiciones laborales y riesgo ocupacional de las enfermeras(os) del departamento de emergencia, Complejo Hospitalario Luis N. Saenz”, cuyo objetivo fue encontrar relación entre la variable condiciones laborales y la variable riesgo ocupacional en los trabajadores de enfermería; de enfoque cuantitativo, diseño correlacional descriptivo, con 70 enfermeras y enfermeros de muestra, se usó el cuestionario. Los resultados indicaron que un 33% de los encuestados opinan las condiciones laborales son nivel regular, 20% que son buenas y el 14% señalan son nivel malas, Así también el 73% considera nivel medio a el riesgo ocupacional, el 14% alto y un 12.86% nivel bajo. Concluye que hay relación para la variable condiciones laborales y la variable el riesgo ocupacional en enfermeras, en indicado centro laboral.

Romero R. (24) en el año 2018, en su investigación “Factores de riesgo en la rinitis alérgica en pacientes del Hospital PNP. Augusto B. Leguía”, tuvo como

objetivo hallar el nivel de asociación de las condiciones de riesgo que afecta a la enfermedad de rinitis alérgica. El trabajo tuvo diseño no experimental, fue observacional - descriptivo, transversal, siendo la muestra 68 pacientes. El producto hallado descubrió que la rinitis alérgica en el campo de estudio, se halla asociada fuertemente a las condiciones de riesgo en el estudio. Se concluyó que existe asociación y dependencia entre la variable factores de riesgo y la variable rinitis alérgica en referido nosocomio.

Alonzo D. (25) en el año 2020, en su estudio “Condición de trabajo y Riesgo laborales en Enfermería en el área de Intermedios Neonatal en un Instituto de salud Lima 2020”, tuvo como interés hallar la relación de la variable independiente condiciones de trabajo con la variable dependiente riesgo laboral. El trabajo fue cuantitativo, nivel básico, que utilizó el método hipotético deductivo, correlacional, diseño no experimental - transversal, con tamaño de muestra de 70 trabajadoras de enfermería a quienes se aplicó la encuesta. Los resultados indican moderada significancia entre la condición de trabajo y el riesgo laboral ya que se obtuvo el coeficiente de correlación 0.439. Concluyó que existe relación entre las condiciones laborales y los riesgos laborales en el referido nosocomio. Recomienda tener en cuenta medidas de prevención, a través de protocolos, y normas que mejore la condición de trabajo y se evite todos los riesgos.

### **2.2.2. Internacionales**

Venegas I. (26) en el año 2017, en su investigación “Estudio de base poblacional sobre prevalencia de rinitis alérgica local en la Comarca de L’Alacantí”, tuvo como propósito descubrir las frecuencias de rinitis alérgica local (RAL) en la zona, con un total de 80 encuestados, los resultados fueron que el 54 (68%) presentaban sintomatología persistente y 26 (33%) intermitente; así también 22 (28%) presentaban síntomas de intensidad leve, 41 (51%) de intensidad moderada y 17 (21%) de intensidad grave; y que 72 (90%) refirieron síntomas de rinitis perenne y 8 (10%) de rinitis estacional. Se concluye se determinó la prevalencia de RAL en un 26%; que es más común en el género femenino de mediana edad, no fumadoras, con antecedente familiar de atopia; también se indica que los pacientes con RAL suelen presentar comorbilidad, mayormente conjuntivitis; también se indica que los alérgenos más frecuentemente fueron los ácaros del polvo y el polen.

García G. (27) en el año 2017, en su investigación magistral “Factores ambientales involucrados en rinitis alérgica en la ciudad de Puebla”, tuvo como objetivo descubrir los agentes de la condición ambiental que afectan en la rinitis alérgica en la Ciudad de Puebla. La población fue 30 pacientes que tuvieron condición clínica de rinitis alérgica y 30 individuos saludables, seleccionados mediante muestra no probabilística por conveniencia, Concluye estableciendo que la rinitis alérgica es enfermedad crónica, a pesar que no llegue a ser mortal, ocasiona graves consecuencias en la calidad de vida, merma las actividades físicas, sociales y psicológicas de los enfermos; también se estableció la relación a condiciones externas como los periodos en estaciones del año, la circulación de unidades motorizadas que contaminan la localidad, concurrencia de fábricas, y chacras cerca del hogar; en cuanto a los factores no externos se evidenció la existencia de hongos, mohos en las casas, que se fundamenta como un factor significativo en el sufrimiento de la rinitis alérgica; un 13% de personas con rinitis alérgica y un 40% del grupo control, la hipótesis de la variable factores ambientales externos induce las exacerbaciones de rinitis alérgica es rechaza.

Caisedo C. y Lugo C. (28) en el año 2020, en su investigación “Rinitis alérgica y su relación con las condiciones ambientales en los habitantes del sector vuelta larga de la Ciudad de Esmeraldas”, tuvo como objetivo encontrar el nivel de relación de las condiciones ambientales con la enfermedad de rinitis alérgica en sus pobladores. La muestra estimada fue de 341 habitantes, la investigación fue observacional, analítico en un periodo de tiempo; se describió la contaminación medioambiental y su afectación de incremento de la rinitis alérgica. El producto de trabajo dejó en evidencia que hay una alta amenaza de evolución de la rinitis alérgica en referida ciudad, siendo la causa principal el hábitat contaminado; de las 96 habitantes analizados, el 66% dieron positivo al diagnóstico de laboratorio de estudio de secreción nasal, el 65% fue positiva al coteo eosinófilos en placa, y así como el 98% positivo para la prueba de Inmunoglobulina E alérgeno-específica (IgE). Por tanto se concluye que las condiciones ambientales en las habitan las personas son predisponente para la evolución de la enfermedad de rinitis alérgica. También se concluyó que las condiciones de las avenidas y vías donde residen los pobladores y el piso de la vivienda, no afectan a la evolución de rinitis, y que las edades de mayor prevalencia de rinitis alérgica fueron entre 22-41 años.

Gómez R. (29), en el año 2016, en su investigación doctoral “El consumo de tabaco empeora la inflamación nasal y la calidad de vida en pacientes con rinitis alérgica”, tuvo como objetivo determinar si el hábito de consumo de tabaco puede agravar a cualquier inflamación nasal y en conseguir desmejorar la calidad de vida en los sufren de rinitis alérgica; con muestra de 44 pacientes con formado por 22 fumadores y 22 no fumadores; el tipo de estudio de esta investigación fue comparativo, de dos grupos, de corte transversal. Los resultados fueron que no hubo diferencia muy marcadas, luego de realizarse evaluaciones por género y sensibilidad a alérgenos; por tanto, no hubo diferencias muy marcadas en la forma de vivir en las personas tratadas. Se concluye aceptando la hipótesis nula, ya que los pacientes con rinitis alérgica fumadores no muestran el empeoramiento significativo supuesto ni desmedro de forma de vivir, tampoco se denota parámetros inflamatorios; por tanto, se asevera que el hábito de fumar tabaco tiene poco efecto a nivel de alergia nasal, se recomienda refuerza acciones preventivas inexistente, para evita todo consumo de tabaco.

Álvarez M. (30), en el año 2017, en su investigación doctoral “Sensibilización a ácaros y alergenos ocupacionales en trabajadores de panaderías de La Habana”, tuvo como objetivo determinar si los insumos en la elaboración del pan y los ácaros que contaminan la harina almacenada son causa de rinitis alérgica en los trabajadores de panaderías. Con muestra poblacional de 120 trabajadores de 7 panaderías y 120 personas no expuestos a la harina de trigo, como grupo control. Los resultaron indicaron que existe sensibilización alérgica a los ácaros; y se relacionaron con la presencia de rinitis alérgica y el grado de exposición, donde los panaderos mostraron mayor frecuencia de asma y sensibilización a trigo, soya y levadura y a los ácaros de almacén que el grupo control. Los antecedentes familiares influyen un 4 o 5 veces más probabilidad de tener rinitis alérgica. La sensibilización a ácaros y a la harina de trigo fueron factores de riesgo. Concluyen que una panadería se establece como factor importante para el desarrollo de hipersensibilidad, que el tabaquismo eleva la prevalencia y constituye uno de los factores de riesgo para la rinitis alérgica.

Suárez-Gutiérrez M. *et al.* (31) en año 2019, en la investigación “Sensibilización a Aero alérgenos en pacientes con rinitis alérgica en Aguascalientes, México”, tuvo como meta explicar la susceptibilidad a Aero-alergenos en personas

con rinitis alérgica, el método fue descriptivo, transversal y retrospectivo. Los resultados luego de examinar a 350 personas dieron como resultado que los aeroalergenos más comunes fueron el pasto en jardines con 75%, pólenes con 65%, ácaros del polvo 64%, malezas 32%, epitelios de mascotas 12% (perro) y 20% (gato), finalmente los hongos con 5%; este estudio permitió definir disposiciones de preocupación, prudencia y planificación terapéutica.

Narváez-Gómez E. (32) en el año 2016 en su investigación “Prevalencia de sensibilización a aeroalérgenos en pacientes con rinitis alérgica en el sur de Bolivia”, tuvo como objetivo corroborar la sensibilización cutánea en personas con diagnóstico de rinitis alérgica en la ciudad de Tarija. El estudio fue descriptivo y contó con 350 personas con resultado positivo de rinitis alérgica de un nosocomio en Bolivia, se usó el cuestionario como instrumento. Concluyó que la variable prevalencia de sensibilización a los Aeroalérgenos de ácaros, pólenes y hongos, guarda correspondencia estrecha con las circunstancias ambientales del campo de análisis. También se estableció que el ácaro *Dermatophagoides Pteronyssinus* y *Dermatophagoides farinae* son las causantes de generar alta sensibilidad cutánea en las personas diagnosticadas con rinitis alérgica.

Morquera N. en el año 2017 en su investigación “factores que influyen en el ausentismo laboral y su impacto en el clima organizacional”, tuvo el objetivo de exponer la problemática del ausentismo laboral que afecta a las instituciones, generando pérdidas económicas, afectación el clima laboral, el trato interpersonal y consecuencias en la productividad. Fue una investigación descriptiva, se encargó de establecer el ausentismo laboral, las causas, su efecto en las empresas, así como las acciones organizativas. Concluye que una de las causas es por descansos médicos certificados por enfermedades comunes como la rinitis alérgica, entre otras; y es de mucha importancia detectar problemas de ausentismo laboral tiempo y tomar o establecer las medidas para controlarlo y mitigarlo.

## **2.2. Bases Teóricas o Científicas**

### **2.2.1. Teoría de La Salud y el trabajo - Organización Internacional del Trabajo**

Para la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la salud en el trabajo abarca consideraciones de afecciones y enfermedades, así como también las condiciones físicas y psicológicas que desmedran a la salud, siendo estas estrechamente vinculadas con la seguridad e higiene en el centro laboral. La falta de prevención de las enfermedades laborales trae consigo consecuencias negativas al trabajador y a su familia, a la sociedad en su conjunto, ocasionando alto costo, así como la pérdida de productividad, competitividad y generando congestión en los sistemas de seguridad social (33).

### **2.2.2. Teoría de riesgo - Organización Mundial de la Salud (OMS)**

El riesgo laboral considera el peligro inminente de que algún trabajador pueda sufrir cualquier enfermedad o molestia debido a las actividades desarrolladas en el centro laboral sin las acciones de prevención. La OMS en el año de 1981 clasificó al riesgo en a) biológicos, b) ergonómicos y c) psicosociales. En particular el riesgo biológico ambiental denominada a cualquier afección alérgica o cutánea por inhalación del trabajador de toxinas generadas por microorganismos en los ambientes de trabajo, pudiendo coexistir toxinas, hongos, ácaros, virus, bacterias, etc. Para la generación de esta afectación debe existir un camino de transmisión ya sea por contacto directo con el organismo o sistema donde el agente existe y esta a la espera de un huésped para provocar daño. La vía más común de transmisión y contagio de estos agentes es la vía respiratoria a través de la aspiración; las sustancias dañinas usualmente logran situarse en el ambiente laboral, esparcidas por toda la habitación, estando en los vahos, y gases emanados.

### **2.2.3. Condiciones de lugar de trabajo - Organización Panamericana de la Salud**

El estado del lugar de trabajo son situaciones circunstanciales físicas temporales, en las que el trabajador se ve inmerso cuando desarrolla un puesto

en un centro laboral, donde el ambiente físico brasa al trabajador mientras realiza acciones de su cargo. Influyen en generar condiciones de salud específicas en las personas. Se requiere que el lugar de trabajo cuente con condiciones básicas para el desempeño de los trabajadores y que consideren la prevención de cualquier malestar físico y mental, procurando se brinden servicios de calidad y a la vez garantizar la tranquilidad y el bienestar común. Se debe de considera afectaciones que puede producir desmedro del trabajador por el excesivo ruido, la mala iluminación, la alta temperatura que genera gases tóxicos, la poca ventilación adecuada, etc.

La condición humana toma en cuenta a la enfermedad siendo una pieza fundamental de su naturaleza mortal y el hecho de trabajar con agentes alergenicos, de toxicidad, de hacinamiento, y a esto la falta de medidas de prevención influye de forma adversa en la salud de la persona, por ser estimadas no apropiadas de condiciones de trabajo.

#### **2.2.4. Teoría del entorno - Florence Nightingale**

La teoría del entorno ayuda a la pronta mejoría del dominio ejercido del ambiente físico en la vitalidad de los trabajadores. Contar con un entorno salubre es primordial para los cuidados de la salud en el campo de la enfermería, se debe contar con especificaciones fundamentales como el aire puro y limpio, agua potable, iluminación adecuada considerando la luz natural en lo posible, adecuado trato de las aguas residuales, higiene personal resaltando el lavado de manos, así también la ventilación constante. Esta teoría reconoce estos elementos esenciales para recuperarse de una enfermedad o causarla.

#### **2.2.5. Teoría de causalidad múltiple – Cortés Díaz (2013)**

La teoría de Cortes Díaz sobre causalidad múltiple asegura que para cada suceso de incidente a la salud, existen varias condiciones involucradas, causas (generales) y subcausas (específicas) que ocasionan su floración, y en su conjunto bajo específicas combinaciones ocasionan afectaciones a la salud. En particular las malas condiciones ambientales por causa biológica ocasionan muchas

enfermedades como producto de alta exposición a los hongos y ácaros y otros agentes contaminantes biológicos.

#### **2.2.6. La teoría Déficit de autocuidado: Dorothea Elizabeth Orem**

De acuerdo a Dorothea E. Orem nos habla de la carencia del autocuidado, interrelacionando las teorías de a) el autocuidado, b) el déficit autocuidado y c) los sistemas de Enfermería. Esta teoría fundamental apoya a la Enfermería brindando los instrumentos para el servicio óptimo para cualquier circunstancia de la dupla salud/enfermedad ya sea al personal con enfermedades diagnosticadas, como personas que están en la toma decisiones sobre su salud, y a personas completamente sanas que utilizan la prevención para reducir los riesgos de desmejoramiento de la salud.

#### **2.2.7. Prevalencia de rinitis alérgica**

Para Bazzazi *et al.* en esta teoría explica las interdependencias entre condiciones genéticos y ambientales que pueden producir la prevalencia mundial de síntomas relacionados con la rinitis alérgica, siguiendo una tendencia rápida a través de los años, considerándose al clima, la contaminación del aire, forma de estilo de vida, la dieta y el consumo de tabaco como factores de riesgo para el incremento de su incidencia (34)

#### **2.2.8. Rinitis alérgica**

La rinitis alérgica viene a ser la perturbación que incide la mucosa nasal generando estornudo, obstrucción, fastidio, picazón, secreciones nasales y algunas veces disminuye o se anula el olfato. Muchas pacientes con alergias no tratan su padecimiento con medicación y tratamiento adecuado, debido a que síntomas son considerados erróneamente como un común resfriado (35). El conglomerado de estas enfermedades de alergias genera la patología general de múltiples factores, donde la predisposición genética (endógena), y el conjunto de factores exógenos generan elementos químicos de compuestos ya sea inorgánica u orgánica, dan cara a eventos desarrollados (36).

A esto también se agregan otras condiciones como agentes de clima, medio ambiente en diferentes momentos del día. Todas las enfermedades alérgicas y sobre todo el asma, por su estatus poligénica y multiplicidad de condiciones de riesgo, reafirman el reto de la prevención (35). La unión de condiciones genéticas y ambientales son prioritarias la aparición y desarrollo de enfermedades alérgicas, así también aparecen varios tipos fenotipos que variarán según estímulo antigénico, de dosis y de la edad en que aparezca. La identificación de la relación entre gen y el medioambiente, como generados de fenómeno del tipo alérgico, constituyera la asimilación de medidas de prevención (37). Se establece al alérgeno como antígeno, la mayor parte de las proteínas, generan la reacción clínica constituyéndose como reparo de hipersensibilidad (35)

Para el Dr. Tomas Chivato (19), la alergia desencadenante de la Rinitis, es la acción desmesurada por hipersensibilidad, del sistema inmunitario defensivo de la persona que reconoce como peligroso ciertos elementos inocuos: pólenes de plantas, ácaros del polvo en las casas, etc. Comúnmente toleradas por una gran parte de las personas. Esta es una acción desmesurada viene a ser inapropiada y equivocada, no siendo beneficiosa a la persona, siendo perjudicial para todo paciente y llegando a producir varias alteraciones inflamatorias como de la piel y de las zonas mucosas. Explica que los seres humanos no nacemos alérgicas, pero hay predisposición en los genes y basados en malos condiciones ambientales se puede constituir en alergia a específicos elementos ambientales que otorgar la eficiencia de generar respuestas inmunológicas por hipersensibilidad y consecuentemente alergia. Estos elementos son llamados alérgenos, siendo a) aspirados, como los ácaros, los epitelios de las mascotas o el polen; b) alimentarios, al consumir las proteínas de leche, huevos de aves, frutas (y/o secos); c) farmacológicos en las recetas de antibióticos, antiinflamatorios o anestésicos; d) de contacto como elementos químicos como níquel, cromo o perfumes; e) ocupacionales al usar el látex o la harina de trigo; f) de picaduras o venenos en insectos como abejas, mosquitos etc.

Todos estos elementos hacen que el sistema inmunológico constituya un conjunto de anticuerpos, conocidos del tipo inmunoglobulina IgE quienes se

establecen en la capa de las células nombradas mastocitos conformada por la piel y mucosas; y basófilos que vienen a estar circulantes en el torrente sanguíneo.

Si la persona paciente trata nuevamente con el alérgeno, ya sea en una ingesta o contacto se produce la interacción con el IgE establecidas en mencionadas células generándose un cambio de conformación en la superficie de dichas células, expulsando un conjunto de acciones inflamatorias, generando las diferentes sintonías con señales de una enfermedad alérgica. Se denota la enfermedad alérgica más común viene a ser la RA, llegando al 30% de la población de países desarrollados. Se genera el estornudo, evacuación acuosa nasal, picor de la nariz y congestión nasal.

En varios casos analizados la rinitis alérgica coexiste con otra enfermedad como la conjuntivitis alérgica, ocasionando el enrojecimiento conjuntival, el lagrimeo y picor en el ojo. También está fuertemente relacionado con el asma alérgico.

La forma de vivir occidentalizado trae consigo un conjunto de costumbres que son perjudiciales para todos los habitantes de los países desarrollados, ya que existen el consumo de tabaquismo, malos hábitos alimenticias, muchos sedentarismos, y problemas de obesidad. Siendo el invierno suave, la consecuencia de invernadero de las ciudades y la polución ambiental ocasionan la sensibilización a pólenes, ácaros, hongos. Analizando la teoría de la higiene, las personas viven en entornos limpios, aseados, vacunados de varias enfermedades, usan muchos antibióticos (no siempre prescritos por médicos), no tienen enfermedades parasitarias; estas condiciones de vivencia favorecen que el sistema inmunológico se equivoque al encontrar enemigos, ya que no encuentra parásitos, bacterias alguno contra quien combatir, Orientándose a elementos inocuos como los pólenes de las flores, ácaros domésticos (polvo). Se establece que las alergias son una colaboración creada por el desarrollo.

La rinitis alérgica trae consigo condiciones crónicas que interfieren con la calidad da vida de las personas ocasionando faltas al centro laboral (pérdidas de días de trabajo), también se sufre al tener alteraciones de sueño o incomodidad

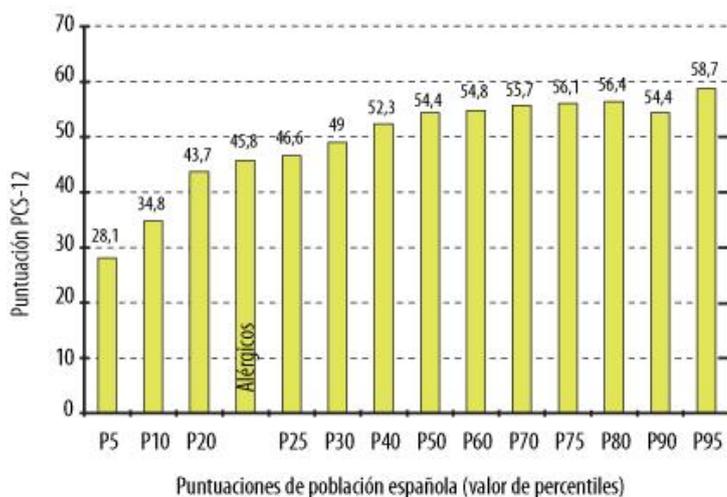
en el sueño nocturno y constituye pérdida de concentración, y disminución de la producción laboral. Afecta a las personas sin importar la edad, y aumenta progresivamente al paso del tiempo.

El alergólogo es el profesional de campo de las alergias, está capacitado especialmente para encontrar a los alérgenos responsables de las diferentes enfermedades, este profesional emprende el diagnóstico y define medidas terapéuticas adecuadas para cada paciente. También se pueden hacer muchas pruebas de diagnóstico para encontrar la causa y generar un tratamiento continuo como medidas de control ambiental, capacitación de pacientes y a todos sus familiares, usar fármacos o tratamiento de inmunoterapia a través de vacunas.

#### **2.2.9. Prevención de la rinitis alérgica**

Según el Dr. Colas C. (38) en año 2020, la rinitis alérgica ocupa con una frecuencia del 54%, siendo la condición más común, afectando al 21% en promedio de la población de España, así también del 10% indica que tienen predisposición a alergias a medicamentos; según los trabajos alergológicos se establece que tiene una seguridad en el 29% de los casos analizados, existe la enfermedad de rinitis alérgica.

Figura 2: Impacto de enfermedades alérgicas en la calidad de vida relacionada con la salud



Fuente: Libro de enfermedades alérgicas de la fundación BBVA (38)

Según el estudio las actividades de las personas influyen en la aparición de enfermedades como la RA, el 60% de las personas no realiza actividades físicas solo condicionadas a las realizadas en el trabajo, así también el 30% utiliza el auto para movilizarse.

Los estudios sobre rinitis alérgica nos entregan resultados muy inesperados, el 50% de las pacientes tienen alteraciones en el sueño, siendo estos por obstrucciones nasales.

Sobre todo, los pacientes que tiene congestión nasal agudo se exponen a alto peligro (doble riesgo) de constituirse interrupciones respiratorias al dormir, este rareza es llamado síndrome de la apnea obstructiva en el sueño, caracterizado por hipersomnolencia durante el día, ronquidos en la noche al dormir y tendencia al sobrepeso. Así también, más de los 2/5 de las personas que padecen de rinitis alérgica tienen somnolencia diurna.

Las enfermedades de alergias son comunes afectando principalmente a niños y adultos en todas las fases de la vida, donde la capacidad productiva laboral o académica es de mayor intensidad. Las consecuencias sociales y económicas de las enfermedades alérgicas son graves, afectan al desenvolvimiento vital en pacientes, restringe la elección de tareas profesionales o de esparcimiento, limita las

expectativas en muchos aspectos de la vida diaria. Por consiguiente, se ha generado la inquietud de los estamentos sociales, sensibilización y capacitación, llamado la atención a los políticos beneficiando la creación de asociaciones de pacientes.

**Tabla 2.** Clasificación de rinitis alérgica de acuerdo a su duración y gravedad de los síntomas

<b>Según la duración de los síntomas</b>	<b>Intermitente</b>	Síntomas < 4 días/semana, ó < 4 semanas consecutivas.
	<b>Persistente</b>	Síntomas > 4 días/semana, y > 4 semanas consecutivas
<b>Según la gravedad de los síntomas</b>	<b>Leve</b>	No interfiere en el sueño No interfiere en las actividades diarias, deportivas y de ocio No interfiere en las actividades escolares y laborales Síntomas presentes pero no molestos
	<b>Moderada-grave</b> (1 o > ítems)	Interfiere en el sueño Interfiere en las actividades diarias, deportivas y de ocio Interfiere en las actividades escolares y laborales Síntomas presentes y molestos

Fuente: Rinitis Alérgica (39)

Se ha dicho que los alérgenos son elementos con la capacidad de generar alergias, se consideran elementos inofensivos para el resto de la gente que no es alérgica y tienen la capacidad de crear anticuerpos, la inmunoglobulina IgE (E). Cualquier elemento puede llegar a ser un alérgeno como por ejemplo los medicamentos, los alimentos, las partículas que flotan en el ambiente y se respiran o elementos que se palpan con los dedos de la mano. Algunas llegan a ser muy frecuentes y otras no, y su reconocimiento de identidad llega a ser complicado. El patrón más común aparecen los pólenes de las flores, los ácaros en las ropas y sillones, algunos hongos, los epitelios de las mascotas como el perro, el gato, o el hámster; algunos medicamentos como los antibióticos, o la aspirina; así también algunos perecibles como la leche, el huevo, las frutas; los seres humanos generan alergias en contra aquellos elementos con las que tratan directamente. La alergia no proviene de nacimiento, al contrario se desarrolla con la marcha de los años y ocurre al concretarse el actuar del cuerpo a enfrentarse a las sustancias que se hallan en el contorno de los pacientes.

**Tabla 3.** Severidad de alérgenos más frecuentes

	<b>Polen</b>	<b>Ácaros</b>	<b>Animales</b>
Afectación ocular	Severa	Escasa	Grave
Temporalidad	Estacional	Perenne (mejoría verano)	Perenne (nula mejoría verano)
Exacerbación	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Espacios abiertos y campo</li> <li>▪ Días soleados y viento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Espacios cerrados y playa</li> <li>▪ Presencia durante limpieza del hogar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Entorno del animal</li> </ul>
	Diurna	Nocturna o al despertar	Nocturna o al despertar
Características casa	Ventanas abiertas	Cerrada, Humedad	Animal de compañía
Nivel del mar (playa)	Mejora	Empeora	No influye

Fuente: Rinitis Alérgica (39)

El sistema inmunitario se crean los anticuerpos como alternativa en defensa en contra de los microbios y todos los elementos que ingresen al organismo. Todos los anticuerpos vienen a ser proteínas que viajan por la sangre en especial los linfocitos B. La reacción del antígeno (anticuerpo) se conocen como inmunoglobulinas y se conocen como “Ig”. Estructuralmente tienen forma de Y griega.

El sistema inmunitario permanece atento y activo en todo momento. Si no existiera un sistema inmunitario la vida llegaría a extinguirse en algunos días, debido a que segundo por segundo, el organismo padece insistentes ataques que vienen de afuera de nuestro cuerpo (también de nuestro interior). A la misma vez que produce la respuesta inmunitaria defensiva contra los elementos desconocidos, el sistema inmunitario genera toda respuesta inmunitaria, con tolerancia, para identificar con células y anticuerpos del organismo propio o de sustancias externas inofensivas. De forma constante se está reconociendo células, moléculas, y se aplica la tolerancia o respuesta agresivo violento. En resumen, son las respuestas inmunitarias: a) generación de anticuerpos determinados en defensa de la molécula por contacto; o b) produce linfocitos que identifica especialmente a estas moléculas.

### **2.2.10. Control ambiental frente a alérgenos.**

De acuerdo protocolos del grupo de vías respiratorias (GVR) para el trato de rinitis alérgica (39), se nombra las principales medidas:

#### **Medidas para prevenir pólenes**

Es relevante para las personas conocer la época de polinización, y mientras ocurre esto, no se debe de salir al parque o campo. Cuando hay viento y mucho sol, son los días peores por sus excesos de concentración de pólenes en el ambiente. Se debe de permanecer en sus viviendas el mayor tiempo posible. Algunas alternativas serias viajar con las ventanas del carro cerrado, no cortar el pasto del césped, no viajar en moto, se debe de usar gafas para sol y/o usar purificadores de aire o filtros de antipolen. Las ventanillas de los dormitorios en lo posible deben estar periódicamente cerradas cuando el conglomerado de polen es alta, o usar aisladores antipolen como alternativa.

### **Medidas para prevenir ácaros**

Se debe bajar la saturación de agua ambiental en las habitaciones (menor a 50%), se debe de realizar la ventilación de todos lugares y si se puede conseguirse deshumidificadores. Quitar todas las moquetas, las alfombras, las tapicerías, libreros, peluches y cortinas. Se debe de elegir camas con colchones, cabeceras, cojines sintéticos que tienen fundas especiales, edredones sintéticos, no usar materiales de plumas.

Se debe de lavarse todas las vestimentas de dormitorio semanalmente (pijamas) y cubrecamas o frazadas cada 15 días a temperatura mayor de 60° C, se recomienda el uso de tejidos de algodón. No se debe de barrer, se debe de realizar la limpieza diaria con aspirador con filtro de HEPA y usar trapos húmedos para recoger el polvo, y se debe de hacerlo siempre en ausencia cualquier persona con alergia. En lo posible utilizar plaguicida de ácaros, sustancias físico químicas que matan ácaros, tanto para colchones, sofás, alfombras y las moquetas. No usar productos químicos que generen olores fuertes como insecticidas, ambientadores, ceras, naftalinas o perfumes. Un paciente debe de ausentarse en maniobras de limpieza y aseo de ambientes, pintado, barnizado o encerado de parqués.

### **Medidas para prevenir los epitelios de animales**

Se debe en sacar a las mascotas de la casa y realizar la limpieza constante y exhaustiva. Comúnmente se requiere unos 6 meses como mínimo para eliminar los alérgenos del hogar. Si la mascota está en la casa y no puede ser evitado, se

recomienda aislarlo en un cuarto particular, aseado semanalmente en baño y control de pelos, debiendo utilizar un producto de limpieza que minimice la concentración de alergenos.

## **2.3. Marco Conceptual**

### **2.3.1. Condiciones laborales**

De acuerdo con Chiavenato (18) las condiciones laborales se refieren a factores del entorno que afectan desempeño laboral, a la motivación, y aumentan los riesgos de ocurrencia de accidentes, el centro laboral debe de asegurar la buena condición física emocional del personal. Para la OMS (40) viene a ser la posición en el que se encuentra una persona vinculada a la actividad de producción.

### **2.3.2. Dimensiones de Condiciones laborales**

#### **Factores físicos**

Según Rubio E. (41), se considera características que tienen las compañías para que sus trabajadores puedan realizar su trabajo como: iluminación, sonido, disposición y distribución de espacios y lugares, ubicación, materiales, etc.

#### **Factores ambientales**

Según OMS (42) lo relaciona con los microorganismos biológicos, físicos-químicos y en torno de una persona en un entorno de trabajo, que logran prevalencia en la salud de los trabajadores, basándose en prevención de enfermedades y la creación de ambientes apropiados.

#### **Factores organizativos**

Según la OIT (43), los factores organizativos son el conjunto de elementos técnico estructurales y de relaciones humanas que muestran una organización facilitando o entorpeciendo el logro de determinados objetivos institucionales, donde los factores relevantes en la atención de salud son los siguientes: La infraestructura y el equipamiento y potencial humano

### **2.3.3. Medidas de prevención de rinitis alérgica**

Para el Dr. Tomas Chivato (19) vienen a ser todas aquellas acciones ya establecidas que sirven para evitar eficazmente que las personas puedan tener diagnóstico de rinitis alérgica, evitando principalmente polvo, caspa o polen.

### **2.3.4. Dimensiones de medidas de prevención de rinitis alérgica**

#### **Limpieza y aseo**

Limpieza y el aseo son empleados para considerar a todas aquellas acciones necesarias y recurso con el fin mitigar o eliminar la suciedad o la impureza en algo; también la finalidad de limpiar es erradicar el total de las bacterias, sobre todo de microorganismos que se alojan en el cuerpo y en los entornos ambientales en donde se desempeñan las persona, pudiendo ser nocivos para las personas ya que afecta su salud (44).

#### **Control de alergen**

Viene a ser la revisión esperada y periódica para evitar las sustancias que causan alergias, y no estimulen precipitadamente nuestro sistema inmunológico y nos ocasione la creación de anticuerpos IgE, y que produzcan reacciones alérgicas (45).

#### **Control de hongos**

Revisión cuidadosa y periódica con el fin de evitar que los hongos suelen vivan en los suelos y material en descomposición como alimentos y plantas; y que puedan ingresar a nuestro organismo produciendo daños en nuestra salud (46).

## **CAPÍTULO III HIPÓTESIS**

### **3.1 Hipótesis General**

Existe una relación positiva entre las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

### **3.2 Hipótesis Específica (s)**

Existe una relación positiva entre los factores físicos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

Existe una relación positiva entre los factores ambientales de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

Existe una relación positiva entre los factores organizativos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

Existe una relación positiva entre las condiciones laborales y la limpieza y aseo en las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

Existe una relación positiva entre las condiciones laborales y el control de alergenicos en las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

Existe una relación positiva entre las condiciones laborales y el control de hongos en las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

### **3.3 Variables (definición conceptual y operacionalización)**

#### **3.3.1 Variable 1: Condiciones Laborales**

##### **Definición Conceptual:**

La OIT y la OMS definen como condición de trabajo “a cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores” (47) (48).

##### **Definición Operacional:**

Las condiciones laborales condicionan la productividad y la medición de la satisfacción personal con su entorno de trabajo.

#### **3.3.2 Variable 2: Medidas de prevención de la rinitis alérgica**

##### **Definición Conceptual:**

Viene a ser el trabajo realizado de atención primaria de salud que genera acciones y medidas médicas o psicológicas a llevar a cabo por parte del personal de salud o la misma población; requiere constancia del profesional y apoyo de organizaciones políticas y sociales (49).

##### **Definición Operacional:**

Medidas destinadas para impedir la aparición de la rinitis alérgica como enfermedad, que conducen a la reducción de los factores de riesgo, y/o detener su avance y a atenuar sus consecuencias una vez establecida (50).

**Tabla 4:** Matriz de operacionalización de las variables

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADOR	N.	ÍTEMS (PREGUNTAS)	ESCALAS Y NIVELES
<b>Condiciones de trabajo</b>	Viene a ser cualquier condición establecida para realizar el actividades de trabajo, que pueda ocasionar riesgos de daño para la seguridad y salud de los trabajadores (47) (48).	Las condiciones laborales condicionan la productividad y la medición de la satisfacción personal con su entorno de trabajo	Factores físicos	Nivel de temperatura.	1	Logra tener la temperatura ambiental apropiada para su desempeño laboral.	<u>Escala</u> (1) Nunca (2) Casi nunca (3) A veces (4) Casi siempre (5) Siempre  <u>Nivel y valor final</u> (1) No optimo: 16-37 (2) Básico: 38-60 (3) Óptimo: 61-80
				Nivel de iluminación.	2	Logra tener la iluminación adecuada en su área de trabajo.	
				Nivel de ventilación.	3	Logra tener adecuada ventilación donde desempeña su labor.	
				Nivel de equipamiento.	4	Logra tener la mesa de trabajo e insumos a la altura apropiada para realizar su labor.	
					5	Logra contar con los equipos necesarios para el cumplimiento de tus actividades	
				- Nivel de espacios libres.	6	Logra tener espacios suficientes para moverse y transitar en su área de trabajo	
			Factores ambientales	- Nivel de polvo.	7	Se controla el nivel de polvo en el área de trabajo	
				- Nivel de humo.	8	Se controla el nivel de humo en el área de trabajo	
				- Nivel de ruido.	9	Se controla el nivel de ruido en el área de trabajo	
				- Utilización de servicios Higiénicos	10	Logra contar con los servicios higiénicos en buen estado y limpios.	
			Factores organizativos	- Cumplimiento de horario laboral.	11	Logra salir de su trabajo en la hora establecida.	
				- Control de salud.	12	Logra tener revisiones periódicas por el personal de salud.	
				Relaciones laborales.	13	Logra tener buenas relaciones laborales con sus compañeros y jefes.	
				Cumplimiento de tareas.	14	Logra termina sus tareas en el horario planeado.	
				Comprensión de instrucciones.	15	Logra comprende las instrucciones que recibe de tu jefe.	
				Horario de alimentación	16	Logra consumir sus alimentos en la hora establecida	

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADOR	N.	ÍTEM (PREGUNTAS)	ESCALAS Y NIVELES
<b>Medidas de prevención de la rinitis alérgica</b>	Viene a ser el trabajo realizado de atención primaria de salud que genera acciones y medidas médicas o psicológicas a llevar a cabo por parte del personal de salud o la misma población; requiere constancia del profesional y apoyo de organizaciones políticas y sociales (50).	Medidas destinadas para impedir la aparición de la rinitis alérgica, o que conducen a minimizar o desaparecer los factores de riesgo, parar su avance o atenuar el impacto de sus consecuencias.	Limpieza y aseo	Nivel de lavado de manos	1	Se lava las manos con agua y jabón o usa de alcohol en gel después de limpiarse la nariz.	<u>Escala</u> (1) Nunca (2) Casi nunca (3) A veces (4) Casi siempre (5) Siempre
					2	Se lava las manos con agua y jabón antes de ingerir alimentos.	
					3	Se lava las manos con agua y jabón al ingresar a su casa.	
				Inasistencia en hacinamientos	4	Evitar concurrir a lugares de hacinamiento.	
				Control de alimentos abiertos	5	No deja alimentos abiertos o restos de comida sin recoger	
				Control de tacho de basura	6	Mantiene cerrado el cubo de basura	
					7	Vacía y lava el cubo de basura semanalmente	
			Control de alergenos	Nivel de Ventilación	8	Ventila su casa para mantenerla a temperatura baja (menor a 25%)	<u>Nivel y valor final</u> (1) Malo: 21-48 (2) Regular: 49-76 (3) Bueno: 77-105
					Control de ácaros	9	
				10		Evita tener peluches o juguetes de relleno en el dormitorio	
				11		Utiliza trapos húmedos en la limpieza	
				12		Evita usar alfombras o maquetas	
				Control de pólenes	13	Evita paseos por el parque y jardines en épocas de polinización (de 5 a 10 horas y de 7 a 10 de la noche)	
			Control de Epitelios	14	Evitar tener animales en el domicilio		
			Control de hongos	Manejo de humedad	15	Mantiene la casa a temperatura seca, evitando la humedad	
					16	Limpia constantemente la refrigeradora	
				Desprendimiento de residuos	17	Elimina la basura diariamente	
				Evitar Plantas	18	Evita las plantas en el interior	
				Reparaciones internas	19	Repara de inmediato posibles filtraciones de agua ya sea por lluvias o tuberías dañadas	
					20	Tapa grietas y agujeros en la pared de su baño o cocina	
					21	Corrige con prontitud la fuga de agua en su domicilio	

Fuente: elaboración propia.

## **CAPÍTULO IV METODOLOGÍA**

### **4.1 Método de Investigación**

Se empleó el método científico. De acuerdo a Sánchez y Reyes (51) el método de investigación científico es aprovechado primordialmente para la elaboración de conocimientos en las ciencias e investigación.

### **4.2 Tipo de Investigación**

Fue básica. De acuerdo a Hernández *et al.* (53) una investigación básica establece el objetivo de elaborar teorías y conocimientos.

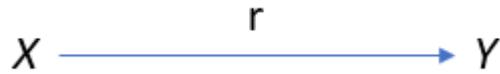
### **4.3 Nivel de Investigación**

Fue relacional, se midieron dos variables y se estableció una relación estadística de correlación. Según Bernal (54) la investigación examina la relación entre las variables y resultados de forma correlacional.

### **4.4 Diseño de la Investigación**

Fue de diseño no experimental correlacional con corte transversal. Según Hernández *et al.* (52) un diseño no experimental soporta la observación de los datos sin ser tocados por el indagador; y es de corte transversal al referirse a la adquisición de los datos enmarcados en un lapso de tiempo.

Figura 3. Modelo de relación entre variables



Fuente: propia adaptado de Metodología de la Investigación (52)

Dónde:

X: Variable condiciones laborales

Y: Variable medidas de prevención de la rinitis alérgica

r: Relación entre las variables

## 4.5 Población y muestra

### Población

El actual estudio contó con una población de 50 trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC. De acuerdo a Hernández *et al.* (52) se llama población a un grupo de personas con similares características.

### Muestra

La muestra se consideró a 50 trabajadores, se buscó que la muestra obtenida sea lo más representativa posible. Para Hernández *et al.* (52) la muestra se obtiene de la población seleccionada debiendo ser en una cantidad representativa de esta.

El tipo de muestra aplicada es no probabilística. Según Hernández *et al.* (52) la preferencia de los elementos de la muestra no depende de ninguna probabilidad, sino de las características que el indagador considere.

## **Criterios de inclusión**

- Trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, de las áreas de diseño y pintura, almacén, confección, limpieza, seguridad y gerencias administrativas.
- Trabajadores que han firmado el consentimiento informado.

## **Criterios de exclusión**

- Trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC que no firman el consentimiento informado.
- Trabajadores de proveedores de la Corporación Textil Kallpa SAC: transportistas, couriers, publicidad, servicio de alimentación, monitoreo de seguridad y mantenimiento de equipos.
- Clientes de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC.

## **4.6 Técnicas e Instrumentos de recolección de datos**

### **4.6.1 Mecanismos de prevención que se tomaron frente al COVID 19**

Los mecanismos de prevención que se realizaron frente al covid-19 para recolectar sus datos:

- El encuestador usó implementos de prevención de contagio del Covid 19, como mascarillas y protector facial; también tuvo las manos limpias y fueron desinfectadas constantemente con alcohol en gel y guardando una distancia de 2 metros del encuestado o encuestada.
- Se aseguró que los encuestados tuvieran una temperatura menor a 37.5 °C, corroborado con el control de temperatura realizada en la entrada al centro laboral.
- Se aseguró que cada encuestado o encuestada usen mascarillas que tapen boca y nariz.
- Se desinfectó las manos de los encuestados con alcohol en gel.
- Se desinfectó los lapiceros con alcohol en spray por cada uso, también se permitió que cada encuestado o encuestada use su propio lapicero; se desinfectó las manos del encuestador con alcohol en gel en cada registro de encuesta.

- Se mantuvo los 2 metros de distancia de los encuestados en el llenado de encuestas.

#### 4.6.2 Para valorar a la variable condiciones laborales

Como técnica que fue la encuesta y el instrumento fue el cuestionario. Se optó por preguntas politómicas de cinco alternativas a elegir y para su valoración se utilizará la escala de Likert.

**Tabla 5:** Ficha técnica del instrumento de Condiciones Laborales

Cuestionario condiciones laborales											
Fecha	: 03/05/2021										
Autor	: Mercedes Patricia Ambrocio Doroteo										
Objetivo	: Conocer el estado de las condiciones laborales en la Corporación Textil Kallpa SAC. Lima - 2021										
Número de ítems	: 16 ítems										
Administración	: Individual										
Duración	: 10 minutos										
Aplicación	: Individual										
Puntuación	: Computarizada										
Dimensiones	: Factores físicos, factores ambientales y factores de organización.										
Usos	: Educacional, y laboral.										
Validez	: Juicio de expertos										
Materiales	: Hoja de respuesta										
Norma de aplicación	: El encuestado marcará en cada ítem de acuerdo lo que considere oportuno.										
Escala	: <table style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>Nunca</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Casi nunca</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>A veces</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Casi siempre</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Siempre</td> <td>5</td> </tr> </table>	Nunca	1	Casi nunca	2	A veces	3	Casi siempre	4	Siempre	5
Nunca	1										
Casi nunca	2										
A veces	3										
Casi siempre	4										
Siempre	5										
Valoración	<table style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>No optimo</td> <td>1</td> <td>16-37</td> </tr> <tr> <td>Básico</td> <td>2</td> <td>38-60</td> </tr> <tr> <td>Optimo</td> <td>3</td> <td>61-80</td> </tr> </table>	No optimo	1	16-37	Básico	2	38-60	Optimo	3	61-80	
No optimo	1	16-37									
Básico	2	38-60									
Optimo	3	61-80									

Fuente: elaboración propia

#### Validez

El instrumento fue revisado, corregido y aprobado mediante juicio de 4 jueces expertos en investigación metodológica, así también se pasó a evaluarse mediante la prueba binomial obteniéndose los valores significativos ( $p - \text{valor} < 5\%$ ).

**Tabla 6. Validación de juicio de expertos**

N°	Apellidos y nombre(s)	Profesión	Condición	Sustento
1	Duran Vizarraga, Miguel	Médico Cirujano	Aplicable	Ver Anexo N° 5
2	Somoza Bazan, Lucia	Licenciada en Enfermera	Aplicable	
3	Tarrillo Villegas, Jackeline	Licenciada en Enfermera	Aplicable	
4	Chávez Mata, Marianela E.	Licenciada en Enfermera con Doctorado	Aplicable	

Fuente: elaboración propia

### **Confiabilidad**

Para encontrar la confiabilidad se utilizó el software IBM SPSS Statistics versión 25, tomando 50 encuestas que registraron los trabajadores, para sus 16 preguntas obteniéndose un Alfa de Cronbach de 0.834.

**Tabla 7.** Fiabilidad estadística de condiciones laborales

Alfa de Cronbach	Nro. elementos
0.834	16

Fuente: elaboración propia asistida por el Software IBM SPSS versión 25

La fiabilidad para la variable condiciones laborales nos muestra que la prueba es confiable al obtener el valor de 0.834, siendo buena, según la tabla siguiente:

**Tabla 8.** Valores del coeficiente de Alpha de Cronbach

Mayor a 0.90: excelente
Mayor a 0.80: bueno
Mayor a 0.70: aceptable
Mayor a 0.60: cuestionable
Mayor a 0.50: pobre
Menor a 0.50: inaceptable

Fuente: SPSS for Windows step by step (55)

#### **4.6.3 Para valorar a la variable medidas de prevención de la rinitis alérgica**

La técnica fue encuesta y el instrumento que se usó fue el cuestionario. Contó con preguntas politómicas con cinco alternativas a elegir y para su valoración se utilizó la escala de Likert.

**Tabla 9:** Ficha técnica del instrumento de medidas de prevención de la rinitis alérgica

Cuestionario medidas de prevención de la rinitis alérgica	
Fecha	: 03/05/2021
Autor	: Mercedes Patricia Ambrocio Doroteo
Objetivo	: Conocer el estado sobre las medidas de prevención de la rinitis alérgica en la empresa Corporación Textil Kallpa SAC. Lima – 2021
Numero de ítems	: 21
Administración	: Individual
Duración	: 10 minutos
Aplicación	: Individual
Puntuación	: Computarizada
Dimensiones	: Limpieza y aseo, estilos de vida, alimentación.
Usos	: Educativo, y laboral.
Validez	: Juicio de expertos
Materiales	: Hoja de respuesta
Norma de uso	: El encuestado selecciona cada ítem según estime conveniente.
Escala	: Nunca 1 Casi nunca 2 A veces 3 Casi siempre 4 Siempre 5
Valoración	: Malo 1 21-48 Regular 2 49-76 Bueno 3 77-105

Fuente: elaboración propia

### Validez

El instrumento fue revisado, corregido y aprobado opinión de 4 jueces expertos en materia metodológica, así también se pasó a evaluarse mediante la prueba binomial obteniéndose los valores significativos ( $p$  – valor < 5%).

**Tabla 10. Validación de juicio de expertos**

N°	Apellidos y nombre(s)	Profesión	Condición	Sustento
1	Duran Vizarraga, Miguel	Médico Cirujano	Aplicable	
2	Somoza Bazan, Lucia	Licenciada en Enfermera	Aplicable	Ver
3	Tarrillo Villegas, Jackeline	Licenciada en Enfermera	Aplicable	Anexo N° 5
4	Chávez Mata, Marianela E.	Licenciada en Enfermera con Doctorado	Aplicable	

Fuente: elaboración propia

## Confiabilidad

Para encontrar la confiabilidad de aplicación del instrumento se utilizó el software IBM SPSS Statistics versión 25, tomando 50 encuestas que registraron los trabajadores, para sus 21 preguntas obteniéndose un Alfa de Cronbach de 0.853.

**Tabla 11.** Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
0.853	21

Fuente: elaboración propia asistida por el Software IBM SPSS versión 25

La fiabilidad para la variable medidas de prevención de la rinitis alérgica obtenida fue de 0.853, siendo esta buena según la tabla siguiente:

**Tabla 12.** Coeficientes de Alpha de Cronbach

---

Mayor $\alpha > 0.90$ : excelente
Mayor $\alpha > 0.80$ : bueno
Mayor $\alpha > 0.70$ : aceptable
Mayor $\alpha > 0.60$ : cuestionable
Mayor $\alpha > 0.50$ : pobre
Menor $\alpha < 0.50$ : inaceptable

---

Fuente: SPSS for Windows step by step (55)

Para encontrar la confiabilidad de aplicación del instrumento se aplicó el programa IBM SPSS Statistics versión 25, tomando 50 encuestas que registraron los trabajadores, para sus 21 elementos.

### 4.7 Técnicas de procesamiento y análisis de datos

La etapa de toma de datos, inició en la confección de una carta de solicitud formal dirigida al Gerente General de la Corporación Textil Kallpa SAC, con el fin de aplicar los cuestionarios a sus trabajadores, una vez obtenida el permiso respectivo se comenzó a aplicar la encuesta, pidiendo que se firme el documento de autorización a cada trabajador para que otorguen su consentimiento y colaboración.

#### **4.7.1 Etapas del procesamiento de datos**

1ra etapa. Estableció todos los instrumentos a ser utilizados.

2da etapa. Llenado de hoja de cálculo Excel.

3ra etapa. Se trató los datos con software IBM SPSS 25.

#### **4.7.2 Plan de análisis estadístico e interpretación de datos**

##### **Análisis Estadístico Descriptivo**

El análisis descriptivo se apoyó mediante el Software IBM SPSS versión 25. Primero se registraron en SPSS de todas las encuestas y luego se obtuvieron y analizaron las tablas y las frecuencias, para luego congregarlos según las dimensiones establecidas.

##### **Análisis Inferencial**

El análisis inferencial nos facilitó conocer la correlación de las variables analizadas. Considerando una muestra de máximo de tamaño 50 encuestas, se empleó la prueba de Shapiro-Wilk (55), para conocer si se cuenta con una distribución normal; de acuerdo a ello se calculó el coeficiente de Pearson para la estadística paramétrica (56), o el coeficiente de Rho de Spearman (57) para la estadística no paramétrica, para encontrar la correlación entre las variables analizadas.

##### **Paquetes Estadísticos**

El software IBM SPSS versión 25, fue utilizado por un profesional en Estadística, que obtuvo tablas de frecuencias, gráficos de comportamiento e iteraciones que sirvieron para encontrar el comportamiento correlacional, analizar los resultados, confirmar la hipótesis y dar conclusiones.

#### **4.8 Aspectos éticos de la Investigación**

Este trabajo tomó la referencia el Reglamento General de Investigación de la Universidad Peruana Los Andes, en su artículo 27° “Principios que rigen la actividad investigativa” fundamentando los principios de: “ a) protección de la persona, b) consentimiento informado y expreso, c) beneficencia y no maleficencia, d) protección al medio ambiente y el respeto de la biodiversidad, e) responsabilidad y f) veracidad”, con el fin de llevar a cabo la presente investigación guardando el estricto cumplimiento del código de ética y el reglamento de propiedad intelectual.

Así también este trabajo tomó la referencia el Reglamento General de Investigación de la Universidad Peruana Los Andes, en su artículo 28° “Normas de comportamiento ético de quienes investigan”, con el fin de adherirme a las normas del Código de Ética de la UPLA.

Así también, se consideró la autoría de trabajos de investigación utilizados y creados por otros investigadores, usando referencias de acuerdo a normas y los estilos de redacción establecidas por la UPLA; se considera la Ley N° 28131 sobre el derecho de autor, reglamentada mediante el Decreto Legislativo N° 822, mediante el artículo 3 que establece protección de los derechos de autor; así como también se considera la Ley N° 29733 Protección de Datos Personales. Así como las políticas y reglamentación de la Corporación Textil Kallpa SAC.

## CAPÍTULO V RESULTADOS

### 5.1.Descripción de resultados

#### Análisis descriptivo de la variable condiciones laborales

**Tabla 13. Tabla cruzada entre género y condiciones laborales**

		No óptimo		Básico		Óptimo		Total	
		Núm.	Frec.	Núm.	Frec.	Núm.	Frec.	Núm.	Frec.
Genero	Masculino	0	0%	20	40%	3	6%	23	46%
	Femenino	2	4%	19	38%	6	12%	27	54%
Total		2	4%	39	78%	9	28%	50	100%

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

Según la tabla 13 se observó que, de las personas encuestadas del género masculino el 40% indicaron que las condiciones laborales fueron básicas, mientras que para el 6% fue óptimo; así también del género femenino el 38% indicaron que fue básico, mientras que el 12% fue óptimo.

**Tabla 14. Tabla cruzada entre edad y condiciones laborales**

		No óptimo		Básico		Óptimo		Total	
		Núm.	Frec.	Núm.	Frec.	Núm.	Frec.	Núm.	Frec.
Edad	[17-25]	1	2%	23	46%	6	12%	30	60%
	[26-59]	1	2%	15	30%	3	6%	19	38%
	[60-99]	0	0%	1	2%	0	0%	1	2%
Total		2	4%	39	78%	9	18%	50	100%

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

Basándonos en la tabla 14 se observó que el rango de edad de [17-25] con 46% indicaron que el nivel de las condiciones laborales fue básico y solo el 12% consideraron como óptimo; del grupo de rango de edad de [26-59] el 30% indicaron también que fue básico, y solo el 6% consideraron como óptimo; y del grupo de rango de edad de [60-99] el 2% indicaron al igual fue básico. En total el 78% de los encuestados se inclinaron por el nivel básico.

## Análisis descriptivo de las variables medidas de prevención de rinitis alérgica

**Tabla 15. Tabla cruzada entre género y medidas de prevención de rinitis alérgica**

		Malo		Regular		Bueno		Total	
		Núm.	Frec.	Núm.	Frec.	Núm.	Frec.	Núm.	Frec.
Genero	Masculino	0	0%	16	32%	7	14%	23	46%
	Femenino	0	0%	17	34%	10	20%	27	54%
Total		0	0%	33	66%	17	34%	50	100%

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

En la tabla 15 se observó que, del género masculino 16 (32%) indicaron que las medidas de prevención de rinitis alérgica fueron regulares, 7 (14%) fue bueno; mientras que, del género femenino 17 (34%) indicaron que fue regular y 10 (20%) fue bueno.

**Tabla 16. Tabla cruzada entre edad y medidas de prevención de rinitis alérgica**

		Malo		Regular		Bueno		Total	
		Núm.	Frec.	Núm.	Frec.	Núm.	Frec.	Núm.	Frec.
Edad	[17-25]	0	0%	20	40%	10	20%	30	60%
	[26-59]	0	0%	13	26%	6	12%	19	38%
	[60-99]	0	0%	0	0%	1	2%	1	2%
Total				33	66%	17	34%	50	100%

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

En la tabla 16 se observó que, del grupo de jóvenes 20 (40%) indicaron que las medidas de prevención de rinitis alérgica fueron regulares y 10 (20%) fue bueno; del grupo de adultos 13 (26%) indicaron que fue regular y 6 (12%) fue bueno; del grupo de ancianos 1 (2%) indicaron que fue bueno.

## Análisis descriptivo de la variable condiciones laborales y medidas de prevención de rinitis alérgica

**Tabla 17. Tabla cruzada entre condiciones laborales y medidas de prevención de rinitis alérgica**

		Malo		Regular		Bueno		Total	
		Núm.	Frec.	Núm.	Frec.	Núm.	Frec.	Núm.	Frec.
Condiciones laborales	No	0	0%	2	4%	0	0%	2	4%
	óptimo								
	Básico	0	0%	29	58%	10	20%	39	78%
	Óptimo	0	0%	2	4%	7	14%	9	18%
Total				33	66%	17	34%	50	100%

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

Para la tabla 17 se observa que las condiciones laborales en su nivel no óptimo alcanzaron el nivel regular en las medidas de prevención de rinitis alérgica con 4%; en básico alcanzaron al nivel regular con 58%; y en su nivel óptimo alcanzaron el nivel bueno con el 14%.

## Análisis descriptivo de la variable condiciones laborales y las dimensiones de medidas de prevención de rinitis alérgica

**Tabla 18. Tabla cruzada entre condiciones laborales y medidas de prevención de rinitis alérgica**

		Limpieza y aseo			Control de alérgenos			Control de hongos		
		Malo	Regular	Bueno	Malo	Regular	Bueno	Malo	Regular	Bueno
Condiciones laborales	No	1 (2%)	1 (2%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (4%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (4%)	0 (0%)
	óptimo									
	Básico	1 (2%)	37 (74%)	1 (2%)	1 (2%)	30 (60%)	8 (16%)	1 (2%)	29 (58%)	9 (18%)
	Óptimo	0 (0%)	7 (14%)	2 (4%)	0 (0%)	2 (4%)	7 (14%)	0 (0%)	4 (4%)	5 (10%)
Total		2 (4%)	45 (90%)	3 (6%)	1 (2%)	34 (68%)	15 (30%)	1 (2%)	35 (70%)	14 (28%)

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

En la tabla 18 se observó que las condiciones laborales en su nivel básico alcanzaron al nivel regular en la limpieza y aseo con el 74%, también alcanzaron al nivel regular en control de alérgenos con 60%, y también alcanzaron el nivel regular en el control de hongos con el 58%.

**Análisis descriptivo de las dimensiones de la variable condiciones laborales y medidas de prevención de rinitis alérgica**

**Tabla 19. Tabla cruzada entre factores físicos, factores ambientales, factores organizativos y medidas de prevención de rinitis alérgica**

		Medidas de prevención de rinitis alérgica			
		Malo	Regular	Bueno	Total
Factores físicos	No óptimo	0 (0%)	5 (10%)	1 (2%)	6 (12%)
	Básico	0 (0%)	27 (54%)	12 (24%)	39 (78%)
	Óptimo	0 (0%)	1 (2%)	4 (8%)	5 (10%)
Factores ambientales	No óptimo	0 (0%)	3 (6%)	0 (0%)	3 (6%)
	Básico	0 (0%)	28 (56%)	12 (24%)	40 (80%)
	Óptimo	0 (0%)	2 (4%)	5 (10%)	7 (14%)
Factores organizativos	No óptimo	0 (0%)	2 (4%)	0 (0%)	2 (4%)
	Básico	0 (0%)	30 (60%)	14 (24%)	44 (88%)
	Óptimo	0 (0%)	1 (2%)	3 (6%)	4 (8%)

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

Según la tabla 19 se observó que los factores físicos alcanzaron el nivel significativo en el nivel básico, así también en el nivel regular de la prevención de rinitis alérgica fue el 54%; en los factores ambientales alcanzaron el nivel significativo en el nivel básico y nivel regular de la prevención de rinitis alérgica con el 56%; así también los factores organizativos alcanzaron el nivel significativo en el nivel básico y nivel regular de la prevención de rinitis alérgica con el 60%.

## 5.2. Contrastación de hipótesis

### Prueba de normalidad

**Tabla 20. Prueba de normalidad**

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	Gl	Sig.
Medidas de prevención de rinitis alérgica	0.599	50	0.000
Condiciones laborales	0.611	50	0.000

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

Según la tabla 20 se observó que la prueba de normalidad mostró un valor de significancia igual a cero (0), menor que 5%, por tanto se concluye que los datos no tienen la distribución normal y que se aplicará la estadística no paramétrica. Según la Universidad de Barcelona (58), con una muestra de máximo de tamaño 50 se contrasta la normalidad con la prueba de Shapiro-Wilk.

## Hipótesis general

Ho: No existe relación positiva entre las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021

H1: Existe relación positiva entre las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima - 2021

**Tabla 21.** Correlación entre las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica

			Condiciones laborales	Medidas de Prevención de RA
Rho de Spearman	Condiciones laborales	Coeficiente de correlación	1.000	.440**
		Sig. (bilateral)	.	.001
		N	50	50
	Medidas de prevención de RA	Coeficiente de correlación	.440**	1.000
		Sig. (bilateral)	.001	.
		N	50	50

\*\* Correlación con nivel 0.01 bilateral.

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

De acuerdo con los mostrados en la tabla 21 conseguidos con el fin de evaluar la hipótesis general se ha conseguido el Rho de Spearman de 0.440\*\* de coeficiente, según el Software IBM SPSS vr. 25 interpretado como una correlación de 0.01 encuentra el p-valor de 0.001, menor al parámetro teórico de 5% ( $p\text{-valor} < \alpha$ ), por lo que se indicó que se cumplió la hipótesis alterna, por tanto, se aceptó que existe relación significativa para las condiciones laborales y las medidas de la prevención de rinitis alérgica en el personal de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

### Hipótesis específica 1

Ho: No existe una relación positiva entre los factores físicos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

H1: Existe una relación positiva entre los factores físicos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

**Tabla 22.** Correlación entre los factores físicos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica

		Factores físicos	Medidas de prevención de RA
Rho de Spearman	Factores físicos	Coeficiente de correlación	1.000
		Sig. (bilateral)	.299*
		N	50
Medidas de prevención de RA	Medidas de prevención de RA	Coeficiente de correlación	0.299*
		Sig. (bilateral)	1.000
		N	50

\*. Correlación de nivel 0.05 bilateral.

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

De acuerdo a los resultados de la tabla 22 alcanzados con el fin de evaluar la hipótesis específica 1 se ha conseguido el Rho de Spearman de 0.299\*, según el Software IBM SPSS vr. 25, interpretado como una correlación de 0.05 encuentra el p-valor de 0.035, menor al parámetro teórico de 5% ( $p\text{-valor} < \alpha$ ), lo que indicó que la hipótesis alterna se cumple, por tanto, se aceptó que existe una relación positiva para los factores físicos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

## Hipótesis específica 2

Ho: No existe una relación positiva entre los factores ambientales de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

H1: Existe una relación positiva entre los factores ambientales de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

**Tabla 23.** Correlación entre los factores ambientales de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica

			Factores ambientales	Medidas de prevención de RA
Rho de Spearman	Factores ambientales	Coefficiente de correlación	1.000	.351*
		Sig. (bilateral)	.	.013
		N	50	50
	Medidas de prevención de RA	Coefficiente de correlación	.351*	1.000
		Sig. (bilateral)	.013	.
		N	50	50

\*. Correlación nivel 0.05 bilateral.

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

De acuerdo a los resultados de la tabla 23 conseguidos al evaluar la hipótesis específica 2 se ha conseguido el Rho de Spearman cuyo valor es 0.351\*, según el Software IBM SPSS vr. 25, interpretando una correlación significativa de 0.05 encuentra el p-valor de 0.013 menor al parámetro teórico de 5% ( $p\text{-valor} < \alpha$ ), lo que permitió admitir que se cumplió la hipótesis alterna, por tanto se aceptó que existe una relación positiva moderada entre los factores ambientales de las condiciones laborales y las medidas de la prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

### Hipótesis específica 3

Ho: No existe una relación positiva entre los factores organizativos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

H1: Existe una relación positiva entre los factores organizativos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

**Tabla 24.** Correlación entre los factores organizativos de las condiciones laborales y las medidas de la prevención de rinitis alérgica

			Condiciones organizativas	Medidas de prevención de RA
Rho de Spearman	Factores organizativos	Coefficiente de correlación	1.000	.285*
		Sig. (bilateral)	.	.045
		N	50	50
	Medidas de prevención de RA	Coefficiente de correlación	.285*	1.000
		Sig. (bilateral)	.045	.
		N	50	50

\*. Correlación: nivel 0.05 bilateral.

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

De acuerdo a los resultados de la tabla 24 alcanzados con el fin de evaluar la hipótesis específica 3 se ha conseguido el Rho de Spearman con 0.285\* de coeficiente, según el SPSS vr. 25 interpretado como una correlación de 0.05, encuentra el p-valor de 0.045, menor al parámetro teórico de 5% ( $p\text{-valor} < \alpha$ ), que permitió admitir se cumple la hipótesis alterna, por tanto, se aceptó que existe una relación positiva entre los factores organizativos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

#### Hipótesis específica 4

Ho: No existe una relación positiva entre las condiciones laborales y la limpieza y aseo en las medidas de prevención de rinitis alérgica para los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

H1: Existe una relación positiva entre las condiciones laborales y la limpieza y aseo en las medidas de prevención de rinitis alérgica para los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

**Tabla 25.** Correlación entre las condiciones laborales y limpieza y aseo en las medidas de prevención de rinitis alérgica.

		Condiciones		
		laborales	Limpieza y aseo	
Rho de Spearman	Condiciones laborales	Coefficiente de correlación	1.000	.396**
		Sig. (bilateral)	.	.004
		N	50	50
	Limpieza y aseo	Coefficiente de correlación	.396**	1.000
		Sig. (bilateral)	.004	.
		N	50	50

\*\* . Correlación nivel .01 bilateral.

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

De acuerdo a los resultados de la tabla 25 alcanzados con el fin de evaluar la hipótesis específica 4 se ha conseguido el Rho de Spearman de 0.396\*\*, según el software IBM SPSS vr. 25, interpretado como una correlación de 0.05 encuentra el p-valor de 0.004, menor al parámetro teórico de 5% ( $p\text{-valor} < \alpha$ ), que permitió indicar que se cumple la hipótesis alterna, por tanto se aceptó que existe una relación positiva moderada entre las condiciones laborales y la limpieza y aseo en las medidas de prevención de rinitis para los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

## Hipótesis específica 5

Ho: No existe una relación positiva entre las condiciones laborales y el control de alérgenos de las medidas de prevención de rinitis alergia para los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

H1: Existe una relación positiva entre las condiciones laborales y el control de alérgenos de las medidas de prevención de rinitis alergia para los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

**Tabla 26.** Correlación: condiciones laborales y control de alergenosen.

		Condiciones laborales	Control de alérgenos
Rho de Spearman	Condiciones laborales	Coeficiente de correlación	1.000
		Sig. (bilateral)	.474**
		N	50
Control de alérgenos		Coeficiente de correlación	.474**
		Sig. (bilateral)	1.000
		N	50

\*\* . Correlación: nivel 0.01 bilateral.

Fuente: producción propia soportada por la aplicación IBM SPSS versión 25.

Según la información de la tabla 26 alcanzados con el fin de evaluar la hipótesis específica 5 se ha conseguido el Rho de Spearman de 0.474\*\* de coeficiente, según el Software IBM SPSS vr. 25, interpretado como una correlación significativa de 0.01, encuentra el p-valor de 0.0, menor al parámetro teórico 5% ( $p\text{-valor} < \alpha$ ), con lo que admitimos que se cumple la hipótesis alterna, por tanto se aceptó que existe una relación positiva moderada las condiciones laborales y el control de alérgenos en las medidas de prevención de rinitis alérgica para los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

## Hipótesis específica 6

Ho: No existe una relación positiva entre las condiciones laborales y el control de hongos en la prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

H1: Existe una relación positiva entre las condiciones laborales y el control de hongos en la prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

**Tabla 27.** Correlación: variable condiciones laborales - control hongos.

		Condiciones laborales	Medidas de prevención en hongos
Rho de Spearman	Condiciones laborales	Coefficiente de correlación	1.000
		Sig. (bilateral)	.301*
		N	50
	Medidas de prevención en hongos	Coefficiente de correlación	.301*
		Sig. (bilateral)	1.000
		N	.034
			50

\* Correlación: nivel de 0.05 bilateral.

Fuente: producción propia soportada por el Software IBM SPSS versión 25.

Según la información de la tabla 27 alcanzado, se ha conseguido el Rho de Spearman de 0.301\*\* de coeficiente, según el Software IBM SPSS vr. 25, interpretado como una correlación significativa de 0.05 encuentra el p-valor de 0.034, menor al parámetro teórico de 5% ( $p\text{-valor} < \alpha$ ), lo que facilitó confirmar que se cumple la hipótesis alterna, por tanto, se aceptó que existe una relación positiva moderada entre las condiciones laborales y el control de hongos en la prevención de rinitis alérgica en el centro laboral para los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

## ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

A partir de los hallazgos encontrados se acepta la hipótesis alternativa general que existe relación positiva entre las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, con 44% de correlación. Este resultado concuerda con el trabajo de Choquecota R. y Fernandez R. (20) donde comprueba que las condiciones para el trabajo ocasiona que se adopta medidas de prevención de la rinitis alérgica, siendo su incidencia de 11.1%; así también concuerda con los resultados del trabajo de Vicente-Herrero *et al* (59) que demuestra que la rinitis alérgica por ser su afectación clínica es la más frecuente destacando su prevalencia en 10%; hay similitud con Galván (60) que determina las condiciones de trabajo afectan los niveles de prevención de la rinitis alérgica, siendo su factor asociado de 4.1%; con el trabajo de Ludeñas (23) que obtuvo como resultados similares una relación directa de 68.6% entre las variables condiciones laborales y la necesidad de la adopción de medidas prevención de riesgos ocupacionales. Cada investigador hace notar que trabajar con prendas de vestir, papeles archivadores de historias clínicas denota alto riesgo de desarrollar rinitis alérgica. No concuerdan con el estudio de Falen (21), ya que este investigador considera las condiciones de trabajo es uno de los factores fuertemente relacionados con la motivación, dándole poca importancia a la salud como pilar fundamental para establecer condiciones laborales apropiadas.

Los resultados demostraron que existe relación positiva moderada de 29% de correlación entre condiciones físicas y la prevención de rinitis alérgica; 35.1% entre los factores ambientales y la prevención de rinitis alérgica, y que se acepta la hipótesis alternativa específica 1 y la hipótesis alternativa específica 2. Estos resultados son similares al trabajo de Romero (24) encuentra fuerte asociación y dependencia del 75% de los factores de riesgo físicos y ambientales para el desarrollo de la rinitis alérgica en 68 pacientes de un centro de salud ocasionados por poca prevención en el estilo de vida, factores del medio ambiente y domésticos. Para Castillo (61) los factores físicos-ambientales y la falta de prevención produce deterioro de la salud de los trabajadores, puesto que respiran polvos y humo cuando realizan de su trabajo, llegando a tener una incidencia del 74.7% se ve alterado su salud produciéndole enfermedades como la rinitis alérgica. Así también para García (22) las condiciones físicas deficientes y el clima, tiene alta prevalencia en aparición de enfermedades alérgicas respiratorias como la rinitis alérgica, donde las medidas de

prevención que toma la organización no son adecuadas, perjudicando la salud de los trabajadores. Choquecota R. y Fernandez R. (20) hace denotar la necesidad de atender el D.S. N° 003–2017-MINSA para implementar las medidas de prevención de riesgo a la salud.

Los hallazgos encontrados se acepta la hipótesis alternativa específica 3, que existe una relación positiva entre los factores organizativos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC. Estos resultados coinciden con la investigación “Factores ambientales y su relación con la rinitis alérgica en el Sector Milagro Norte” de Canales y Vargas (62) que demuestra que la pobre prevención en enfermedades respiratorias produce la rinitis alérgica siendo la predominante en la región poblada analizada, por el alto nivel de contaminación llegando al 40% de la población; estos resultados también coinciden con el estudio “Prevalencia de rinitis alérgica” de Munayco (63), donde hay una dependencia de 11.14% cuando hay casos de hacinamiento, mala ventilación, mascotas. Perdomo (64) expone un modelo organizativo de vigilancia para el control de la rinitis alérgica, donde la incidencia de la rinitis alérgica llega a 9.65% en las ciudades analizadas; así también es similar con la investigación de García (22) indica que, las condiciones organizativas son relevantes para generar clima social, conformar relaciones de amistad más estrechas entre compañeras, dejando sin justificación cualquier falta de respeto, excesiva confianza y lograr compañerismo y trabajo en conjunto para el cumplimiento de las labores; que incide en la prevención de aparición de enfermedades. En contraste con la Textil Kallpa SAC, si bien hay el peligro latente de adquirir la rinitis alérgica, esta se trata de atenuar con las disposiciones organizativas indicadas por la empresa, sin embargo se denota que hay un 28.5% de correlación entre las condiciones organizativas laborales y las medidas de prevención de la rinitis alérgica según la opinión de los encuestados.

Se demostró que existe relación positiva moderada entre las condiciones laborales y la limpieza como prevención de la rinitis alérgica en el centro laboral, con 39.6% de correlación y por tanto se acepta la hipótesis alternativa específica 4. Este resultado concuerda con la investigación de Mendoza (65) que expone la teoría de que las apropiadas condiciones laborales resulta esencial para fomentar la limpieza personal e institucional con el fin de prevenir la frecuencia de riesgos de sufrir enfermedades respiratorias como la rinitis alérgica. En el mismo camino el trabajo de Quispe (66), demuestra que las condiciones

institucionales influyen en 37.7% en la limpieza como la práctica del lavado de manos clínico, en los trabajadores en un centro de salud

En la Textil Kallpa se encontró que hay relación moderada positiva de 47.4% de correlación entre las condiciones laborales y las medidas de prevención de control alérgenos para evitar la rinitis alérgica y se acepta la hipótesis alternativa específica 4. Este resultado concuerda con la investigación de Álvarez (67) que demuestra que condiciones de trabajo constituyen un factor importante para el desarrollo de hipersensibilidad a ácaros en lugares de almacenamiento, donde la falta de limpieza y el alto tiempo de almacenaje hace que se desarrollen los ácaros siendo perjudicial a los trabajadores ya sea productos alimenticios, telas y prendas de vestir. Así también el estudio de Venegas (26) encuentra relación de la rinitis alérgica con los alérgenos más frecuentemente encontrados en los centros laborales como ácaros del polvo y el polen, con una prevalencia de rinitis alérgica de 26%. Con el estudio de Valle (68) que, a través del uso de la Guía Mexicana de Práctica Clínica de Inmunoterapia, para el control de alérgenos logra disminuir significativamente los síntomas de rinitis de etiología alérgica de 15.25 % a 1.69 % según el cuestionario Test de Control de rinitis alérgica y asma (CARAT) luego de 4 meses del control y seguimiento. Otra investigación similar es la de Álvarez (30) encuentra que hay sensibilización a ácaros y alérgenos ocupacionales en trabajadores de las panaderías al determinar que los insumos en la elaboración del pan y los ácaros que contaminan la harina almacenada son causa de rinitis alérgica en los trabajadores, convirtiéndose en un factor importante para el desarrollo de hipersensibilidad, al igual que el tabaquismo eleva la prevalencia y constituye un factor de riesgo para la rinitis.

En caso del objetivo específico 6, se demostró que existe relación positiva moderada entre las condiciones laborales y prevención de hongos en el centro laboral, con 30.1% de correlación. Este resultado concuerda con la investigación de Nevot y Gómez (13) titulada “Prevención de las enfermedades alérgica”, quienes especifican que se deben realizar medidas de control ambiental específicas para evitar la exposición a Aero alérgenos como los hongos. Así también concuerda con la investigación de Molina y Borrego (69) titulada “Hongos alérgicos viables en un depósito documental del Archivo Nacional de Cuba”, deja en evidencia que las concentraciones de hongos corresponde a la alta permanencia de los trabajadores en las áreas donde hay más asiduidad de hongos. Se concluye que existe

relación entre las condiciones laborales y las medidas de prevención de hongos en el centro laboral para los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021.

Los resultados obtenidos son específicos a estado de tiempo y ámbito de estudio y podrían diferir en otros contextos o situaciones, pero la relación hacia las medidas de prevención de rinitis alérgica debe ser aceptable hasta significativa relacionados de manera directa y proporcional.

## CONCLUSIONES

1. Sí existe concordancia positiva para las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC, manifestándose el valor de significación de 0.001 es mínimo con respecto al parámetro teórico de 0.05 y con el coeficiente de Rho de Spearman de 0.440.
2. Sí existe concordancia positiva para los factores físicos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, manifestándose el valor de significación de 0.035 es mínimo con respecto al parámetro teórico de 0.05 y con el coeficiente de Rho de Spearman de 0.299.
3. Sí existe concordancia positiva para los factores ambientales de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, manifestándose el valor de significación de 0.013 es mínimo con respecto al parámetro teórico de 0.05 y con el coeficiente de Rho de Spearman de 0.351.
4. Sí existe concordancia positiva para los factores organizativos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, manifestándose el valor de significación de 0.045 es mínimo con respecto al parámetro teórico de 0.05 y con el coeficiente de Rho de Spearman de 0.285.
5. Sí existe concordancia positiva para las condiciones laborales la limpieza y aseo en la prevención de rinitis alérgica para los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC, manifestándose el valor de significación de 0.004 es mínimo con respecto al parámetro teórico de 0.05 y con el coeficiente de Rho de Spearman de 0.396.

6. Sí existe concordancia positiva para las condiciones laborales y el control de alergenios en las medidas de prevención de rinitis alérgica para los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021, manifestándose el valor de significación de 0.0 es mínimo con respecto al parámetro teórico de 0.05 y con el coeficiente de Rho de Spearman de 0.474.
  
7. Sí existe concordancia positiva para las condiciones laborales y control de hongos en las medidas de prevención de rinitis alérgica para los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021, manifestándose el valor de significación de 0.034 es mínimo con respecto al parámetro teórico de 0.05 y con el coeficiente de Rho de Spearman de 0.301.

## RECOMENDACIONES

1. A la Gerencia de la Corporación Textil Kallpa SAC, se recomienda realizar capacitaciones periódicas de sensibilización a todo el personal sobre la adopción de las medidas de prevención de rinitis alérgica, para evitar futuras enfermedades alérgicas que afectan a los trabajadores física y emocionalmente.
2. A la Gerencia de la Corporación Textil Kallpa SAC, se sugiere mejorar los factores organizativos que establezcan preocupaciones en la salud de los trabajadores de la empresa, como acciones de prevención de la rinitis alérgica.
3. A la Gerencia de la Corporación Textil Kallpa SAC, se recomienda asegurar las condiciones laborales tanto físicas, ambientales y organizacionales para generar el aseguramiento en la salud y ocasione motivación en el personal, para que se sientan identificado con la empresa.
4. A la Gerencia de la Corporación Textil Kallpa SAC, se recomienda gestionar visitas periódicas de un profesional de la salud a la empresa, y realizar las revisiones correspondientes sobre la enfermedad de rinitis alérgica, a fin monitorear el mejoramiento y calidad de vida de sus trabajadores

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Cedeño Zavalu , Mera Chica , Erazo Cedeño , Peñarrieta Mera. IgE y calidad de vida en adultos con rinitis alérgica. Revista Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores. 2020 Abril; 1(58), DOI: <https://doi.org/10.46377/dilemas.v35i1.2279>
2. Bousquet P, Cruz A A, Wytke J F, Alkis T. Allergic Rhinitis and Its Impact on Asthma. 2017 Enero;, DOI: doi: 10.1016/j.jaci.2017.03.050 Recuperado de: <https://www.researchgate.net/publication/236855494> Citado el 14 julio 2020
3. Varona Pérez , Fabr  Ortiz DE, Venero Fernández , Suárez Medina , Molina Esquivel , Romero Placeres. Rinitis alérgica, prevalencia y factores de riesgo en adolescentes cubanos. Revista Cubana de Higiene y Epidemiología. 2014 Diciembre; 52(3), Recuperado de: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1561-30032014000300006](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1561-30032014000300006) Citado el 20 julio 2020
4. Mancilla Hernández E, González Solórzano EV, Medina  valos , Barnica Alvarado. Prevalencia de rinitis alérgica y de sus síntomas en la población escolar de Cuernavaca, Morelos, México. Revista alerg a México. 2017 Julio; 64(3), DOI: <https://doi.org/10.29262/ram.v64i3.221> Recuperado de: [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2448-91902017000300243](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-91902017000300243) Citado el 18 Julio 2020
5. Contreras Sinchi MA, Benalcázar Rodríguez SM, Achig Balarezo DR. Ensayo clínico no aleatorizado del efecto de la acupuntura sobre la calidad de vida en pacientes con rinitis alérgica. Centro de Acupuntura. Revista de Facultad de Ciencias Medicas de Universidad de Cuenca. 2018;, Recuperado de: <https://publicaciones.ucuenca.edu.ec/ojs/index.php/medicina/article/view/2497/1606> Citado el 17 agosto 2020
6. Harb H, Renz H. Update on epigenetics in allergic disease. Allergy Clin Immunol. 2015 Enero; 135, DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jaci.2014.11.009> Recuperado de: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0091674914016066>
7. Bro ek J, Bousquet J, Agache I, Agarwa A, Bachert C, Bosnic-Anticevich S. Allergic Rhinitis and its Impact on Asthma. J Allergy Clin Immunol. 2016;,
8. Tyurin Y, Lissovskaya S, Fassahov R, Mustafin I, Shamsutdinov A, Shilova M. Cytokine profile of patients with allergic rhinitis caused by pollen, mite, and microbial allergen sensitization. J Immunol Res. 2017;, DOI: doi: 10.1155/2017/3054217.
9. Seidman M, Gurgel R, Lin K, Schwartz S, Baroody F, Bonner J. Clinical Practice guideline: Allergic rhinitis. Otolaryngolog Head Neck Surg. 2015;, DOI: doi:10.1177/0194599814561600.
10. Burke H, Leonardi-Bee J, Hashim A, Pine-Abata H. Prenatal and passive smoke exposure and incidence of. Pediatrics. 2012;,
11. Organization IL. ILO introductory report: Global trends and challenges on occupational safety and health, XIX Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, Estambul, 2011 (Ginebra). International Labour Organization. 2011;, Recuperado de:

[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms\\_162662.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_162662.pdf)

12. Halken S. Prevention of allergic disease in childhood: clinical and epidemiological aspects of primary and secondary allergy prevention. *Pediatr Allergy Immunol*. 2004 Junio; DOI: 10.1111/j.1399-3038.2004.0148b.x
13. Nevot Falcó S, Gómez Galán C, C. Gómez Galán. Prevención de las enfermedades alérgicas. SEPEAP. 2013; XVII(8), Recuperado de: <https://www.pediatriaintegral.es/numeros-antteriores/publicacion-2013-10/prevencion-de-las-enfermedades-alergicas/> Citado el 15 marzo 2020
14. Ministerio de Salud. Resolución Ministerial N° 312- 2011 MINSa rotocolos de exámenes médicos ocupacionales y Guías de diagnóstico de los exámenes médicos obligatorios por actividad. Guías GEMO. Centro Nacional de Salud Ocupacional y Protección del Ambiente para la Salud. MINSa. 2011;, Recuperado de: [https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/272673/243792\\_RM312-2011-MINSa.pdf20190110-18386-1dlpmyt.pdf](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/272673/243792_RM312-2011-MINSa.pdf20190110-18386-1dlpmyt.pdf) Citado el 20 julio 2020
15. Ministerio de Salud. Ministerio de Salud advirtió que el 25% de los limeños padece de rinitis alérgica. [Online].; 2019 [Citado el 03 02 2021. Recuperado de: <https://gestion.pe/peru/ministerio-salud-advirtio-25-limenes-padece-rinitis-alergica-nndc-266077-noticia/>.
16. Hidalgo Venegas M. Gob.pe. [Online].; 2021 [Citado el 15 02 2021. Available from: <https://www.gob.pe/institucion/minsa/noticias/28121-rinitis-alergica-afecta-al-25-de-los-limenes>.
17. Hospital Cayetano Heredia. Inmunoterapia específica sublingual con alérgenos (95199). Guía de procedimiento asistencial. 2018 Feb; 01, Recuperado de: <http://www.hospitalcayetano.gob.pe/PortalWeb/wp-content/uploads/resoluciones/2018/rd/rd-019-2018.pdf>
18. Chiavenato. Administración de Recursos Humanos. 9th ed. McGraw-Hill Interamericana de España S.L.; 2011.
19. Tomas CP. ¿Qué es la alergia? ¿Qué estudia la Alergología? Fundación BBVA. 2020;, Recuperado de: <https://www.fbbva.es/microsite/alergiasfbbva/aspectos-generales/1-que-es-la-alergia-que-estudia-la-alergologia/> Citado el 2020 julio 16
20. Choquecota Dominguez R, Fernandez Puma R. Contaminación atmosférica y su relación con las enfermedades respiratorias en los pobladores de la urbanización Santa Rosa - distrito San Sebastián- Cusco-2017. Tesis de grado. Cusco: Universidad Nacional San Antonio de Abad; 2018.
21. Falen Gerrero H. Condiciones laborales de la mujer en la corte superior de Justicia de Lambayeque - nueva sede principal Chiclayo 2018. Tesis magistral. Chiclayo: Universidad Cesar Vallejo; 2019.

22. García Lapa KL. Condiciones laborales de los trabajadores de limpieza pública de la Municipalidad Provincial de Chupaca. Tesis. Huancayo: Universidad Nacional del Centro del Peru, Junin; 2018.
23. Ludeñas Castillo NL. Condiciones laborales y riesgo ocupacional de las enfermeras(os) del departamento de emergencia, complejo hospitalario Luis N. Saenz, 2018. Tesis. Lima: Univesidad Inca Garcilazo de la Vega , Lima; 2018.
24. Romero Farje R. Factores de riesgo en la rinitis alérgica en pacientes del Hospital PNP. Augusto B. Leguía – Lima, 2016. Tesis magistral. Chimbote: Universidad San Pedro, La Libertad; 2018.
25. Alonzo Ronquillo D. Condición de trabajo y riesgo laborales en enfermería en área de Intermedios Neonatal en un Instituto de salud Lima 2020. Tesis Magistral. Lima: Universidad Cesar Vallejo; 2020.
26. Venegas Diaz J. Estudio de base poblacional sobre prevalencia de rinitis alérgica local (RAL) en un área geográfica definida (Comarca de L'Alacantí). Tesis doctoral. Alicante: Universidad Miguel Hernández, Alicante; 2017.
27. García Saavedra G. Factores ambientales involucrados en rinitis alérgica en la ciudad de Puebla. Tesis magistral. Puebla: Bemérita Universidad Autónoma de Puebla; 2016.
28. Caisedo Alomia CA, Lugo Cortez CG. Rinitis alérgica y su relación con las condiciones ambientales en los habitantes del sector vuelta larga de la ciudad de Esmeraldas. Tesis. Manabí: Universidad Estatal del Sur de Manabí; 2020.
29. Gomez RM. El consumo de tabaco empeora la inflamación nasal y la calidad de vida en pacientes con rinitis alérgica. Tesis doctoral. Córdoba: Universidad Católica de Córdoba; 2016.
30. Álvarez Castelló M. Sensibilización a ácaros y alérgenos ocupacionales en trabajadores de panaderías de La Habana. 2010-2014. Tesis doctoral. La Habana: Universidad de Ciencias Medicas de La Habana; 2017.
31. Suárez-Gutiérrez M, Macías-Garza J, López-Ortiz D, Fuentes B, Álvarez-Cardona A. Sensibilización a aeroalérgenos en pacientes con rinitis alérgica en Aguascalientes, México. Rev Alerg Mex. 2019;; DOI: 10.29262/ram.v66i4.634
32. Narváez-Gómez E. Prevalencia de sensibilización a aeroalérgenos en pacientes con rinitis. Vacci Monitor. 2016; 2(25), Recuperado de: <http://scielo.sld.cu/pdf/vac/v25n2/vac04216.pdf>
33. Organización Internacional del Trabajo O. Condiciones de empleo, vida y Bogotá; 2015.
34. Bazzazi H, Gharagozlou M, Kassaiee M, Afshin P, Hossein Z. The prevalence of asthma and allergic disorders among school children in Gorgan. Journal of Research in Medical Sciences. 2007 Jan & Feb; 12(1),
35. Dávila I, Jáuregui I, Olaguibel. Tratado de Alergología. Zubeldia Ortuño JM Editores. 2015;;

36. Falcó SN, Galán CG. Prevención de las enfermedades alérgicas. *Pediatría Intergral*. 2018;; Recuperado de: [https://www.pediatriaintegral.es/wp-content/uploads/2018/04/Pediatria-Integral-XXII-2\\_WEB.pdf#page=8](https://www.pediatriaintegral.es/wp-content/uploads/2018/04/Pediatria-Integral-XXII-2_WEB.pdf#page=8) Citado el 25 agosto 2020
37. Saranz RJ ea. Comité Nacional de Alergia. Prevención de las enfermedades alérgicas en la infancia: entre la teoría y la realidad. *Arch Argent Pediatr*. 2016;;
38. Carlos CS. Importancia actual de las enfermedades alérgicas. *Fundacion BBVA*. 2020;;
39. Bercedo Sanz , Callén Blecua M, Guerra Pérez. Rinitis Alérgica. Grupo de Vías Respiratorias de la Asociación Española de Pediatría de Atención Primaria. 2016;; Recuperado de: [https://www.aepap.org/sites/default/files/documento/archivos-adjuntos/rinitis\\_alergica\\_p\\_gvr\\_6\\_2016.pdf](https://www.aepap.org/sites/default/files/documento/archivos-adjuntos/rinitis_alergica_p_gvr_6_2016.pdf) Citado el 23 julio 2020
40. Salud OMdl. Salud del trabajador de la 45 ed. De la asamblea mundial de salud (OMS). 2016;; Recuperado de: [http://www.who.int/topics/occupational\\_health/es/](http://www.who.int/topics/occupational_health/es/) Citado el 2020 junio 15
41. Rubio Navarro E. Reglas de Oro de un Buen Clima Laboral. Su dinero. 2019;; Recuperado de: <https://dokumen.tips/documents/reglas-de-oro-de-un-buen-clima-laboraldocx.html>
42. Salud OMdl. Salud Ambiental. [Online].; 2019 [Citado el 14 julio 2020. Recuperado de: [https://www.who.int/topics/environmental\\_health/es/](https://www.who.int/topics/environmental_health/es/).
43. OIT. [https://www.ilo.org/madrid/fow/trabajo-y-la-produccion/WCMS\\_548600/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/madrid/fow/trabajo-y-la-produccion/WCMS_548600/lang--es/index.htm). [Online].; 2017 [Citado el 22 junio 2020. Recuperado de: [https://www.ilo.org/madrid/fow/trabajo-y-la-produccion/WCMS\\_548600/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/madrid/fow/trabajo-y-la-produccion/WCMS_548600/lang--es/index.htm).
44. Definicion C. [Online].; 2020 [Citado el 16 setiembre 2020. Recuperado de: <https://conceptodefinicion.de/limpieza/>.
45. Ochoa de Ocariz LB. Los agentes causantes de las enfermedades alérgicas. *Fundacion BBVA*. 2020;; Recuperado de: <https://www.fbbva.es/microsite/alergiasfbbva/como-se-producen-las-enfermedades-alergicas/5-los-agentes-causantes-de-las-enfermedades-alergicas/index.html#>
46. Popoff O. Reino Fungi. [Online].; 2020 [Citado el 15 agosto 2020. Recuperado de: <http://www.biologia.edu.ar/fungi/fungi.htm>.
47. (OIT) OIdT. Inclusive Labour Markets, Labour Relations and Working Conditions Branch (INWORK). ILO Departments. 2020;; Recuperado de: <https://www.ilo.org/global/topics/dw4sd/themes/working-conditions/lang--es/index.htm> Citado el 15 julio 2020
48. (OMS) OMdIS. Salud de los trabajadores. 2020;; Recuperado de: [https://www.who.int/topics/occupational\\_health/es/](https://www.who.int/topics/occupational_health/es/)
49. Méndez MR, Tocabens BE. La prevención en salud: posibilidad y realidad. *Rev Cubana Hig Epidemiol*. 2011 Abril; 49(1),
50. Alvarenga Alas E. Promoción de la Salud y Preveccion de la enfermedad. [Online].; 2020 [Citado el 2020 mayo 2. Recuperado de:

[https://www.salud.gob.sv/archivos/pdf/telesalud\\_2018\\_presentaciones/presentacion28062018/PROMOCION-DE-LA-SALUD-Y-PREVENCION-DE-LA-ENFERMEDAD.pdf](https://www.salud.gob.sv/archivos/pdf/telesalud_2018_presentaciones/presentacion28062018/PROMOCION-DE-LA-SALUD-Y-PREVENCION-DE-LA-ENFERMEDAD.pdf).

51. Sanchez Carlessi H, Reyes Romero C. Metodología y diseños en la investigación científica Lima: Visión Universitaria; 2006.
52. Hernandez Sampieri R, Fernández Collado C, Baptista Lucio P. Metodología de la Investigación. Quinta edición ed. Mexico: McGRAW-HILL / INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V.; 2010.
53. Arias F. El proyecto de investigación. Sexta edición ed. Caracas: Editorial Episteme; 2012.
54. Bernal CA. Metodología de la Investigación. Tercera edición ed. México: Prentice Hall; 2010.
55. Barcelona Ud. <https://www.ub.edu/web/portal/ca/>. [Online].; 2021 [Citado el 2021 marzo 03. Recuperado de: [http://www.ub.edu/aplica\\_infor/spss/cap5-6.htm#](http://www.ub.edu/aplica_infor/spss/cap5-6.htm#).
56. Martínez Ortega RM, Tuya Pendás L. EL COEFICIENTE DE CORRELACION DE LOS RANGOS DE SPEARMAN. Revista Habanera de Ciencias Médicas. 2009 jun; 8(2), Recuperado de: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1729-519X2009000200017](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1729-519X2009000200017)
57. Martínez Ortega RM, Tuya Pendás L. Revista Habanera de Ciencias Médicas. 2009 junio; 8(2), Recuperado de: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1729-519X2009000200017](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1729-519X2009000200017)
58. Barcelona Ud. <https://www.ub.edu/web/portal/ca/>. [Online].; 2021 [Citado el 25 enero 2021. Recuperado de: [http://www.ub.edu/aplica\\_infor/spss/cap5-6.htm#](http://www.ub.edu/aplica_infor/spss/cap5-6.htm#).
59. Vicente-Herreroa T, Ramírez Iñiguez de la Torre M, Capdevila García LM, López-González AA, Terradillos García MJ. Allergies in occupational health. Prevention aspects. Medicina de Familia. SEMERGEN. 2012;; DOI: DOI: 10.1016/j.semerg.2011.10.014 Recuperado de: <https://www.elsevier.es/es-revista-medicina-familia-semergen-40-articulo-las-alergias-salud-laboral-aspectos-S1138359311004369>
60. Galván Calle CA. Rinitis alérgica en trabajadores de archivo de historias clínicas del Hospital Nacional Guillermo Almenara Irigoyen. Tesis de grado. Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos; 2012.
61. Castillo Avila Y, Galarza Herrera B, Palomino Gómez H. Condiciones de trabajo y salud de mototaxistas Cartagena - Colombia. Universidad del Norte - Salud Uninorte. 2013; 29(3), Recuperado de: <https://www.redalyc.org/pdf/817/81730431012.pdf>
62. Canales Campos PE, Vargaz Lopez FM. Factores ambientales y su relación con la Rinitis Alérgica en el Sector Milagro Norte. Tesis de grado. Milagro;; 2017.
63. Munayco R. Prevalencia de rinitis alérgica Lima: Grupo de Investigación de; 2012.
64. Perdomo de Ponce D. Enfermedades alérgicas. ¿Un reto al futuro? Academia Nacional de Medicina. 1996; 104(4), Recuperado de: [https://www.researchgate.net/profile/Doris\\_Perdomo\\_De\\_Ponce2/publication/341105641\\_](https://www.researchgate.net/profile/Doris_Perdomo_De_Ponce2/publication/341105641_)

Enfermedades\_alergicas\_Un\_reto\_al\_futuro/links/5eadb9dba6fdcc7050a48996/Enfermedades-alergicas-Un-reto-al-futuro.pdf

65. Mendoza Mamani M. Condiciones laborales y estado de salud en trabajadores de limpieza pública de la Municipalidad Distrital de Ate. Tesis de grado. Lima: Universidad Ricardo Palma; 2016.
66. Quispe Castillo MR. Factores personales e institucionales que influyen en la práctica del lavado de manos clínico, en enfermeras del servicio de emergencia, Hospital María Auxiliadora. Tesis de grado. Lima: Universidad Inca Garcilazo de la vega; 2019.
67. Álvarez Castelló M. Sensibilización a ácaros y alérgenos ocupacionales en trabajadores de panaderías de La Habana. Tesis magistral. La Habana: Universidad de Ciencias Médicas de La Habana; 2017.
68. Valle-Rodríguez F, López-García AI, Rivero-Yeverino D, Caballero-López C. Eficacia y seguridad de la inmunoterapia subcutánea para alérgenos inhalables en pacientes con alergia respiratoria. Revista alergia México. 2019; 66(3), DOI: <https://doi.org/10.29262/ram.v66i3.617> Recuperado de: [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2448-91902019000300301](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-91902019000300301)
69. Molina Veloso A, Borrego Alonso SF. Hongos alérgicos viables en un depósito documental del Archivo Nacional de Cuba. Revista alergia México. 2017; 64(1), DOI: <https://doi.org/10.29262/ram.v64i1.234> Recuperado de: [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2448-91902017000100040](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-91902017000100040)
70. Díaz Martínez AE. Prevención de trastornos musculoesqueléticos de origen laboral en las extremidades superiores. FREMAP. 2019;; Recuperado de: <https://prevencion.fremap.es/Buenas%20prcticas/MAN.071%20-%20Prevenci%C3%B3n%20TME%20origen%20laboral%20en%20extremidades%20superiores.pdf>
71. Cano Torres EF. condiciones laborales y estado nutricional de las mujeres mototaxistas del asentamiento humano buenos aires de villa. Tesis. Lma: Universidad San Juan Bautista, Lima; 2017.
72. Chepe Escobar C. Estrés y condiciones laborales de las enfermeras del servicio de medicina del. Tesis. Lima: Univesidad Cesar Vallejo, Lima; 2019.
73. Herzberg F. New Approaches in Management Organization and Job Desing: Journal of Industrial Medicine; 1962.
74. Pérez J, Méndez S, Jaca M. Motivación de los empleados: Teoría de Herzberg. Universidad de Sevilla. 2014;;
75. Clerc J. Otras introducciones de las condiciones y el medio ambiente en el trabajo. Ginebra: Organización internacional de trabajo. 1987;;
76. Dávila IJ JPIO. Tratado de Alergología. Zubeldia Ortuño JM Editores. 2015;;

77. Zubeldia Ortuño JM. El sistema inmunitario y la alergia. Fundación BBVA. 2020,;
78. Hospital Psiquiátrico de la Habana. HIGIENE PERSONAL. [Online].; 2013 [Citado el 4 marzo 2020. Recuperado de: <http://www.psiquiaticohph.sld.cu/boletines/higienepersonal.html#:~:text=La%20higiene%20personal%20es%20el,del%20cuidado%20del%20cuerpo%20humano.&text=La%20higiene%20es%20el%20conjunto,efectos%20nocivos%20sobre%20su%20salud>.
79. Lynn R. K, Pierre VF. Marketplace Lifestyles in an Age of Social Media : Theory and Methods. Routledge. 2015,;
80. Alvares D, Tarqui C. Describir el estado nutricional de la población. DEVAN. 2015,;
81. Asher M, Montefort S, Björkstén B, Lai C. Worldwide time trends in the prevalence of symptoms of asthma, allergic rhinoconjunctivitis, and eczema in childhood: ISAAC Phases One and Three repeat multicountry cross-sectional surveys. Lancet. 2006,;
82. Ministerio de Salud de Colombia;. ¿Qué es una alimentación saludable? [Online].; 2020 [Citado el 20 junio 2020. Recuperado de: <https://www.minsalud.gov.co/salud/publica/HS/Paginas/que-es-alimentacion-saludable.aspx>.
83. Rubio Navarro E. Reglas de Oro de un Buen Clima Laboral. Su dinero. 2019,; Recuperado de: <https://dokumen.tips/documents/reglas-de-oro-de-un-buen-clima-laboraldocx.html> Citado el 15 mayo 2020
84. Salud OMdl. Salud Ambiental. [Online].; 2019 [Citado el 14 julio 2020. Recuperado de: [https://www.who.int/topics/environmental\\_health/es/](https://www.who.int/topics/environmental_health/es/).
85. López Narváez L. Enfermedades Ocupacionales o Relacionadas al Trabajo. Marianela Rojas – Costa Rica. 2016,; Recuperado de: <https://repositorio.una.ac.cr/bitstream/handle/11056/12012/cartilla6%20web.pdf?sequence=1> Citado el 18 julio 2020
86. OIT. [https://www.ilo.org/madrid/fow/trabajo-y-la-produccion/WCMS\\_548600/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/madrid/fow/trabajo-y-la-produccion/WCMS_548600/lang-es/index.htm). [Online].; 2017 [Citado el 22 junio 2020. Recuperado de: [https://www.ilo.org/madrid/fow/trabajo-y-la-produccion/WCMS\\_548600/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/madrid/fow/trabajo-y-la-produccion/WCMS_548600/lang-es/index.htm).
87. Baena-Cagnani CE. Actualización de rinitis alérgica y su impacto en el asma (ARIA 2008). La perspectiva latinoamericana. Revista Alergia México. 2009; 56, Recuperado de: [https://www.researchgate.net/publication/230793653\\_Actualizacion\\_de\\_rinitis\\_alergica\\_y\\_su\\_impacto\\_en\\_el\\_asma\\_ARIA\\_2008\\_La\\_perspectiva\\_latinoamericana](https://www.researchgate.net/publication/230793653_Actualizacion_de_rinitis_alergica_y_su_impacto_en_el_asma_ARIA_2008_La_perspectiva_latinoamericana)
88. Coronado Quispe M. Condiciones Laborales y el Síndrome de Burnout en Profesionales de la Salud de consultorios externos del Hospital JoséAgurto Tello de Chosica, Lima 2016 Lima: Universidad Cesar Vallejo; 2016.
89. Salud OMdl. Salud del trabajador de la 45 ed. De la asamblea mundial de salud (OMS). 2016,; Recuperado de: [http://www.who.int/topics/occupational\\_health/es/](http://www.who.int/topics/occupational_health/es/) Citado el 2020 junio 15

90. Paula AJR, María de Lourdes GC. La importancia del cuidado de enfermería. Revista de Enfermería del Instituto Mexicano del Seguro Social. 2009 Aug; 17(109-111), Recuperado de: <https://www.imbiomed.com.mx/articulo.php?id=82269>
91. SUNAT. Ficha RUC Actividad(es) Económica(s). Lima: SUNAT; 2021.
92. Gerencia de Administracion. Reporte de Ausentismo Labortal. Lima: Corporacion Textil Kallpa SAC; 2020.
93. Meng Y, Wang C, Zhang L. Avances y desarrollos novedosos en rinitis alérgica. Allergy European Journal of Allergy and Clinical Immunology. 2020 Sep;; DOI: 10.1111/all.14586 Recuperado de: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/all.14586>

## ANEXO N° 1: MATRIZ DE CONSISTENCIA

### TÍTULO: “CONDICIONES LABORALES Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RINITIS ALÉRGICA EN LOS TRABAJADORES DE LA CORPORACIÓN TEXTIL KALLPA SAC, LIMA –2021

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	OBJETIVOS	FORMULACIÓN DE HIPÓTESIS	TIPO, NIVEL Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	VARIABLE(S) DE INVESTIGACIÓN	MÉTODO
<p><b>PROBLEMA GENERAL</b></p> <p>¿Cuál es la relación entre las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima - 2021?</p> <p><b>PROBLEMAS ESPECÍFICOS</b></p> <p>1. ¿Cuál es la relación entre los factores físicos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021?</p> <p>2. ¿Cuál es la relación entre los factores ambientales de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima - 2021?</p> <p>3. ¿Cuál es la relación entre los factores organizativos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima - 2021?</p> <p>4. ¿Cuál es la relación entre las condiciones laborales y la limpieza y aseo en las medidas de prevención de</p>	<p><b>OBJETIVO GENERAL</b></p> <p>Determinar la relación entre las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p> <p><b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b></p> <p>1. Determinar la relación entre la dimensión factores físicos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p> <p>2. Determinar la relación entre la dimensión factores ambientales de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p> <p>3. Determinar la relación entre la dimensión factores organizativos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p> <p>4. Determinar la relación entre las condiciones laborales y la dimensión</p>	<p><b>HIPÓTESIS GENERAL</b></p> <p>Existe una relación significativa entre las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p> <p><b>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS</b></p> <p>1. Existe una relación significativa la dimensión factores físicos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p> <p>2. Existe una relación significativa la dimensión factores ambientales de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p> <p>3. Existe una relación significativa la dimensión factores organizativos de las condiciones laborales y las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la</p>	<p><b>TIPO DE INVESTIGACIÓN</b></p> <p>Esta investigación fue básica. Según Hernández et al. (53) la investigación básica cumple el propósito de producir conocimiento y teorías.</p> <p><b>NIVEL DE INVESTIGACIÓN</b></p> <p>El nivel de investigación fue relacional porque se midieron dos variables y se estableció una relación estadística de correlación entre ellas. Según Bernal (54) la investigación examina las relaciones entre variables o sus resultados</p> <p><b>DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN</b></p> <p>La investigación se sustentó bajo el diseño no experimental, correlacional de corte transversal, según Hernández et al. (52) el diseño no experimental</p>	<p><b>VARIABLE 1:</b></p> <p>Condiciones laborales</p> <p><b>VARIABLE 2:</b></p> <p>Medidas de prevención de rinitis alérgica</p>	<p><b>POBLACIÓN:</b></p> <p>50 trabajadores</p> <p><b>MUESTRA:</b></p> <p>50 trabajadores</p> <p><b>PARA VALORAR CONDICIONES LABORALES</b></p> <p>Se utilizó como técnica encuesta e instrumento el “Cuestionario condiciones laborales”, elaborado para la realización de este estudio y validado por juicio de expertos; consta de 16 preguntas</p> <p><b>PARA VALORAR MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RINITIS ALÉRGICA</b></p> <p>Se utilizó como técnica encuesta e</p>

<p>rinitis alérgica para los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima - 2021?</p> <p>5. ¿Cuál es la relación entre las condiciones laborales y el control de alergenicos en las medidas de prevención de rinitis alérgica para los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021?</p> <p>6. ¿Cuál es la relación entre las condiciones laborales y el control de hongos en las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima - 2021?</p>	<p>Limpieza y aseo en las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p> <p>5. Determinar la relación entre las condiciones laborales y la dimensión control de alergenicos en las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p> <p>6. Determinar la relación entre las condiciones laborales y la dimensión control de hongos en las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p>	<p>empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p> <p>4. Existe una relación significativa las condiciones laborales y la dimensión Limpieza y aseo en las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p> <p>5. Existe una relación significativa las condiciones laborales y la dimensión control de alergenicos en las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p> <p>6. Existe una relación significativa las condiciones laborales y la dimensión control de hongos en las medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la empresa Corporación Textil Kallpa SAC., Lima -2021.</p>	<p>soporta el análisis de los datos sin que estos sean manipulados por el investigador; y de corte transversal se refiere a la obtención de los datos en un solo periodo de tiempo.</p> <p>El estudio responde al siguiente esquema:</p> $X \xrightarrow{\quad r \quad} Y$ <p>Dónde:</p> <p>X: Variable condiciones laborales.</p> <p>Y: Variable medidas de prevención de rinitis alérgica.</p> <p>r: Relación entre las variables.</p>		<p>instrumento el “Cuestionario medidas de prevención de rinitis alérgica laborales”, elaborado para la realización de este estudio y validado por juicio de expertos; consta de 21 preguntas</p>
---	--	---	--	--	---

**ANEXO N° 2: MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES**

**TÍTULO: “CONDICIONES LABORALES Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RINITIS ALÉRGICA EN LOS TRABAJADORES DE LA CORPORACIÓN TEXTIL KALLPA SAC, LIMA –2021**

**VARIABLE 1: CONDICIONES LABORALES**

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADOR	CRITERIOS DE MEDICIÓN	VARIABLE Y ESCALAS	INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN
<b>Condiciones de trabajo</b>	Cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores (47) (48).	Las condiciones laborales condicionan la productividad y la medición de la satisfacción personal con su entorno de trabajo	Factores físicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nivel de temperatura.</li> <li>- Nivel de iluminación.</li> <li>- Nivel de ventilación.</li> <li>- Nivel de equipamiento.</li> <li>- Nivel de espacios libres.</li> </ul>	No optimo: 16-37 Básico: 38-60 Óptimo: 61-80	<u>Tipo variable</u> Ordinal  <u>Escala</u> Nunca: 1 Casi nunca: 2 A veces: 3 Casi siempre: 4 Siempre: 5	Cuestionario de condiciones laborales.
			Factores ambientales	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nivel de polvo.</li> <li>- Nivel de humo.</li> <li>- Nivel de ruido.</li> <li>- Utilización de servicios Higiénicos</li> </ul>			
			Factores organizativos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumplimiento de horario laboral.</li> <li>- Control de salud.</li> <li>- Relaciones laborales.</li> <li>- Cumplimiento de tareas.</li> <li>- Comprensión de instrucciones.</li> <li>- Horario de alimentación</li> </ul>			

**VARIABLE 2: MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RINITIS ALÉRGICA**

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADOR	CRITERIOS DE MEDICIÓN	VARIABLE Y ESCALAS	INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN
<b>Medidas de prevención de la rinitis alérgica</b>	Viene a ser el trabajo realizado de atención primaria de salud que genera acciones y medidas médicas o psicológicas a llevar a cabo por parte del personal de salud o la misma población; requiere constancia del profesional y apoyo de organizaciones políticas y sociales (50).	Medidas destinadas para impedir la aparición de la rinitis alérgica como enfermedad, que conducen a la reducción de los factores de riesgo, y/o detener su avance y a atenuar sus consecuencias una vez establecida.	Limpieza y aseo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nivel de lavado de manos</li> <li>- Inasistencia en hacinamientos</li> <li>- Control de alimentos abiertos</li> <li>- Control de tacho de basura</li> </ul>	Malo: 21-48 Regular: 49-76 Bueno: 77-105	<u>Tipo variable</u> Ordinal  <u>Escala</u> Nunca: 1 Casi nunca: 2 A veces: 3 Casi siempre: 4 Siempre: 5	Cuestionario de medidas de prevención de rinitis alérgica.
			Control de alergen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nivel de Ventilación</li> <li>- Control de ácaros</li> <li>- Control de pólenes</li> <li>- Control de Epitelios</li> </ul>			
			Control de hongos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manejo de humedad</li> <li>- Desprendimiento de residuos</li> <li>- Evitar Plantas</li> <li>- Reparaciones internas</li> </ul>			

### ANEXO N° 3: MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DEL INSTRUMENTO

#### TÍTULO: CONDICIONES LABORALES Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RINITIS ALÉRGICA EN LOS TRABAJADORES DE LA CORPORACIÓN

#### TEXTIL KALLPA SAC, LIMA –2021

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADOR	N.	ÍTEMS	TIPO DE VARIABLES	ESCALAS DE MEDICION
<b>Condiciones de trabajo</b>	Viene a ser cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores (47) (48).	Las condiciones laborales condicionan la productividad y la medición de la satisfacción personal con su entorno de trabajo	Factores físicos	Nivel de temperatura.	1	Logra tener la temperatura ambiental apropiada para su desempeño laboral.	Ordinal	<u>Escala</u> Nunca: 1 Casi nunca: 2 A veces: 3 Casi siempre: 4 Siempre: 5
				Nivel de iluminación.	2	Logra tener la iluminación adecuada en su área de trabajo.		
				Nivel de ventilación.	3	Logra tener adecuada ventilación donde desempeña su labor.		
				Nivel de equipamiento.	4	Logra tener la mesa de trabajo e insumos a la altura apropiada para realizar su labor.		
					5	Logra contar con los equipos necesarios para el cumplimiento de tus actividades		
				- Nivel de espacios libres.	6	Logra tener espacios suficientes para moverse y transitar en su área de trabajo		
			Factores ambientales	- Nivel de polvo.	7	Se controla el nivel de polvo en el área de trabajo		
				- Nivel de humo.	8	Se controla el nivel de humo en el área de trabajo		
				- Nivel de ruido.	9	Se controla el nivel de ruido en el área de trabajo		
				- Utilización de servicios Higiénicos	10	Logra contar con los servicios higiénicos en buen estado y limpios.		
			Factores organizativos	- Cumplimiento de horario laboral.	11	Logra salir de su trabajo en la hora establecida.		
				- Control de salud.	12	Logra tener revisiones periódicas por el personal de salud.		
				Relaciones laborales.	13	Logra tener buenas relaciones laborales con sus compañeros y jefes.		
				Cumplimiento de tareas.	14	Logra termina sus tareas en el horario planeado.		
				Comprensión de instrucciones.	15	Logra comprende las instrucciones que recibe de tu jefe.		
				Horario de alimentación	16	Logra consumir sus alimentos en la hora establecida		

<b>Medidas de prevención de la rinitis alérgica</b>	Viene a ser el trabajo realizado de atención primaria de salud que genera acciones y medidas médicas o psicológicas a llevar a cabo por parte del personal de salud o la misma población; requiere constancia del profesional y apoyo de organizaciones políticas y sociales (50).	Medidas destinadas para impedir la aparición de la rinitis alérgica como enfermedad, que conducen a la reducción de los factores de riesgo, y/o detener su avance y a atenuar sus consecuencias una vez establecida.	Limpieza y aseo	Nivel de lavado de manos	1	Se lava las manos con agua y jabón o usa de alcohol en gel después de limpiarse la nariz.	Ordinal	Escala Nunca: 1 Casi nunca: 2 A veces: 3 Casi siempre: 4 Siempre: 5	
					2	Se lava las manos con agua y jabón antes de ingerir alimentos.			
					3	Se lava las manos con agua y jabón al ingresar a su casa.			
					Inasistencia en hacinamientos	4			Evitar concurrir a lugares de hacinamiento.
					Control de alimentos abiertos	5			No deja alimentos abiertos o restos de comida sin recoger
					Control de tacho de basura	6			Mantiene cerrado el cubo de basura
				7		Vacía y lava el cubo de basura semanalmente			
			Control de alergenos	Nivel de Ventilación	8	Ventila su casa para mantenerla a temperatura baja (menor a 25%)			
					Control de ácaros	9			Evita acumulación de polvo en cortinas, sofás, cojines o almohadas
				10		Evita tener peluches o juguetes de relleno en el dormitorio			
				11		Utiliza trapos húmedos en la limpieza			
				12		Evita usar alfombras o maquetas			
				Control de pólenes	13	Evita paseos por el parque y jardines en épocas de polinización (de 5 a 10 horas y de 7 a 10 de la noche)			
			Control de Epitelios	14	Evitar tener animales en el domicilio				
			Control de hongos	Manejo de humedad	15	Mantiene la casa a temperatura seca, evitando la humedad			
					16	Limpia constantemente la refrigeradora			
				Desprendimiento de residuos	17	Elimina la basura diariamente			
				Evitar Plantas	18	Evita las plantas en el interior			
				Reparaciones internas	19	Repara de inmediato posibles filtraciones de agua ya sea por lluvias o tuberías dañadas			
					20	Tapa grietas y agujeros en la pared de su baño o cocina			
			21		Corrige con prontitud la fuga de agua en su domicilio				

## ANEXO N° 4: INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

### INSTRUMENTO CUESTIONARIO CONDICIONES LABORALES

Estimado colaborador a continuación responderá el siguiente cuestionario que tiene como objetivo evaluar las condiciones laborales en la empresa Corporación Textil Kallpa SAC. Su participación es muy importante por lo que le solicito responder las preguntas con objetividad.

#### INDICACIONES

Registre los datos solicitados y marque con una “X” la respuesta que considere pertinente de acuerdo a la siguiente escala.

- a) Edad: \_\_\_\_\_(años)  
 b) Género: Masculino  femenino

#### ESCALA

	Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)			
	<b>ITEMS</b>			<b>ESCALA</b>				
<b>N°</b>	<b>Dimensión factores físicos</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Tiene la temperatura ambiental apropiada para su desempeño laboral.							
2	Cuenta con la iluminación adecuada en su área de trabajo.							
3	Tiene adecuada ventilación donde desempeña su labor.							
4	Observa que la mesa de trabajo e insumos se encuentran a la altura apropiada para realizar su labor.							
5	Cuenta con los equipos necesarios para el cumplimiento de tus actividades							
6	Tiene espacios suficientes para moverse y transitar en su área de trabajo							
	<b>Dimensión factores ambientales</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
7	Se controla el nivel de polvo en el área de trabajo mediante la limpieza adecuada.							
8	Se controla que no exista humo en el área de trabajo.							
9	Se controla el nivel de ruido en el área de trabajo.							
10	Observa que los servicios higiénicos en buen estado y limpios.							
	<b>Dimensión factores organizativos</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
11	Se retira de su trabajo en la hora establecida al término de su jornada laboral.							
12	Tiene revisiones periódicas por el personal de salud.							
13	Tiene buenas relaciones laborales con sus compañeros y jefes.							
14	Termina sus tareas en el horario planeado.							
15	Comprende las instrucciones que recibe de tu jefe.							
16	Consumir sus alimentos en su jornada laboral en la hora establecida.							

#### INSTRUMENTO CUESTIONARIO MEDIDAS DE PREVENCION DE RINITIS ALERGICA

Estimado colaborador a continuación responderá el siguiente cuestionario que tiene como objetivo evaluar las medidas de prevención de la rinitis alérgica en la empresa Corporación Textil Kallpa SAC. Su participación es muy importante por lo que le solicito responder las preguntas con objetividad.

### INDICACIONES

Marcar con una (x) la respuesta que considere pertinente de acuerdo a la siguiente escala.

### ESCALA

	Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)			
	<b>ITEMS</b>			<b>ESCALA</b>				
<b>N</b>	<b>Dimensión limpieza y aseo</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
o								
1	Se lava las manos con agua y jabón o usa de alcohol en gel después de limpiarse la nariz							
2	Se lava las manos con agua y jabón antes de ingerir sus alimentos.							
3	Se lava las manos con agua y jabón al ingresar a su trabajo y domicilio.							
4	Evitar concurrir a lugares de hacinamiento.							
5	No deja alimentos abiertos o restos de comida sin recoger,							
6	Se asegura que se mantiene cerrado el cubo de basura en su centro laboral.							
7	Nota que se vacía y lava el cubo de basura periódicamente.							
	<b>Dimensión control de alergen</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
8	Ventila su ambiente de trabajo.							
9	Evita acumulación de polvo en su mesa, silla o máquina de trabajo.							
10	Evita tener peluches o juguetes de relleno.							
11	Utiliza trapos húmedos en la limpieza.							
12	Evita usar alfombras o maquetas.							
13	Evita paseos por el parque y jardines en épocas de polinización (de 5 a 10 horas y de 7 a 10 de la noche)							
14	Evitar tener perro, gatos u otra mascota en el centro laboral.							
	<b>Dimensión control de hongos</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
15	Mantiene su área de trabajo a temperatura seca, evitando la humedad.							
16	Observa que se limpia periódicamente la refrigeradora o congeladora.							
17	Observa que se elimina la basura diariamente.							
18	Nota que repara de inmediato posibles filtraciones de agua ya sea por lluvias o tuberías dañadas.							
19	Se evita contar con plantas en el interior del centro laboral.							
20	Nota que se tapa grietas y agujeros en la pared de su centro laboral.							
21	Observa que se corrige con prontitud cualquier fuga de agua en lavaderos y duchas por mínima que sea.							

### INSTRUMENTO CUESTIONARIO CONDICIONES LABORALES

Estimado colaborador a continuación responderá el siguiente cuestionario que tiene como objetivo evaluar las condiciones laborales en la Corporación Textil Kallpa SAC. Su participación es muy importante por lo que le solicito responder las preguntas con objetividad.

#### INDICACIONES

Registre los datos solicitados y marque con una "X" la respuesta que considere pertinente de acuerdo a la siguiente escala.

- a) Edad: 23 (años)  
 b) Género:  Masculino  femenino

#### ESCALA

	Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
	<b>ITEMS</b>				
<b>N°</b>	<b>Dimensión factores físicos</b>				
1			X		
2					X
3					X
4					X
5					X
6			X		
	<b>Dimensión factores ambientales</b>				
7			X		
8			X		
9					X
10			X		
	<b>Dimensión factores organizativos</b>				
11					X
12					X
13					X
14			X		
15				X	
16			X		

### INSTRUMENTO CUESTIONARIO MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RINITIS ALÉRGICA

Estimado colaborador a continuación responderá el siguiente cuestionario que tiene como objetivo evaluar las medidas de prevención de la rinitis alérgica en la Corporación Textil Kallpa SAC. Su participación es muy importante por lo que le solicito responder las preguntas con objetividad.

#### INDICACIONES

Marcar con una (x) la respuesta que considere pertinente de acuerdo a la siguiente escala.

#### ESCALA

	Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
	<b>ITEMS</b>				
	<b>ESCALA</b>				
N°	Dimensión limpieza y aseo				
1				X	
2				X	
3					X
4					X
5					X
6					X
7				X	
	Dimensión control de alérgenos				
8					X
9					X
10				X	
11					X
12					X
13					X
14					X
	Dimensión control de hongos				
15					X
16			X		
17					X
18					X
19					X
20					X
21					X

## ANEXO N° 5: CONFIABILIDAD Y VALIDEZ DEL INSTRUMENTO

### ANEXO N° 2

#### FICHA DE EVALUACION DE LA VALIDEZ INTERNA DE UN INSTRUMENTO DE INVESTIGACION POR EL CRITERIO DE EXPERTO O JUEZ

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN: CONDICIONES LABORALES Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RINITIS ALÉRGICA EN LOS TRABAJADORES DE LA CORPORACIÓN TEXTIL KALLPA SAC, LIMA – 2021.

CRITERIO DE EVALUACION	ESCALA DE VALORACION (CUALITATIVA/CUANTITATIVA)			PUNTAJE TOTAL
	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
1. EL INSTRUMENTO TIENE ESTRUCTURA LOGICA	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
2. LA SECUENCIA DE PRESENTACION DE LOS ITEMS ES OPTIMA	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
3. LOS FORMA DE PRESENTACION DE LOS ITEMS SON COMPRESIBLES	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
4. EL INSTRUMENTO RECOGE INFORMACION SOBRE EL PROBLEMA DE INVESTGACION	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
5. LOS ITEMS DEL INSTRUMENTO SE ORIENTAN HACIA LOS OBJETIVOS DE LA INVESTIGACION	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
6. EL INSTRUMENTO IDENTIFICA LAS VARIABLES DE ESTUDIO	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
7. LA ORGANIZACIÓN DE LOS ITEMS ESTA EN FUNCION A LA OPERACIONALIZACION DE LAS VARIABLES (DIMENSIONES, SUBVARIABLES E INDICADORES)	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
<b>PUNTAJE PARCIAL</b>	14	—	—	14

De 0 a 7 Pts. EL INSTRUMENTO DEBER SER REFORMULADO SUSTANCIALMENTE  
 De 08 a 11 Pts. EL INSTRUMENTO NO ES VALIDO. SERIA CONVENIENTE, SE HAGA UN ANALISIS DETALLADO DE LOS CRITERIOS DE EVALUACION PONDERADOS COMO "LOGRA MEDIANAMENTE" O "NO LOGRA".  
 De 12 a 14 Pts. EL INSTRUMENTO ES VALIDO, POR LO QUE PUEDE SER CONSIDERADO COMO APROBADO.

NOMBRE DEL JUEZ EVALUADOR: Lucia Nicolette Somoza Bazán  
 DNI: 45547254  
 ESPECIALIDAD DEL EVALUADOR: -  
 SUGERENCIAS O CONCLUSION:  
 FECHA: 21-05-2021

*Nicolette A*  
 FIRMA DEL JUEZ EVALUADOR  
 Lucia Nicolette Somoza Baza  
 Lic. Enfermera  
 CEP 76973

ANEXO N° 2

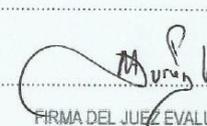
**FICHA DE EVALUACION DE LA VALIDEZ INTERNA DE UN INSTRUMENTO DE INVESTIGACION POR EL CRITERIO DE EXPERTO O JUEZ**

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN: CONDICIONES LABORALES Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RINITIS ALÉRGICA EN LOS TRABAJADORES DE LA CORPORACIÓN TEXTIL KALLPA SAC, LIMA – 2021.

CRITERIO DE EVALUACION	ESCALA DE VALORACION (CUALITATIVA/CUANTITATIVA)			PUNTAJE TOTAL
	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
1. EL INSTRUMENTO TIENE ESTRUCTURA LOGICA	<del>SI LOGRA 2 pts</del>	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
2. LA SECUENCIA DE PRESENTACION DE LOS ITEMS ES OPTIMA	<del>SI LOGRA 2 pts</del>	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
3. LOS FORMA DE PRESENTACION DE LOS ITEMS SON COMPENSIBLES	SI LOGRA 2 pts	<del>LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto</del>	NO LOGRA 0 pto	
4. EL INSTRUMENTO RECOGE INFORMACION SOBRE EL PROBLEMA DE INVESTGACION	<del>SI LOGRA 2 pts</del>	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
5. LOS ITEMS DEL INSTRUMENTO SE ORIENTAN HACIA LOS OBJETIVOS DE LA INVESTIGACION	<del>SI LOGRA 2 pts</del>	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
6. EL INSTRUMENTO IDENTIFICA LAS VARIABLES DE ESTUDIO	<del>SI LOGRA 2 pts</del>	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
7. LA ORGANIZACIÓN DE LOS ITEMS ESTA EN FUNCION A LA OPERACIONALIZACION DE LAS VARIABLES (DIMENSIONES, SUBVARIABLES E INDICADORES)	<del>SI LOGRA 2 pts</del>	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
<b>PUNTAJE PARCIAL</b>	<b>13</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>13</b>

De 0 a 7 Pts. EL INSTRUMENTO DEBER SER REFORMULADO SUSTANCIALMENTE  
 De 08 a 11 Pts. EL INSTRUMENTO NO ES VALIDO. SERIA CONVENIENTE, SE HAGA UN ANALISIS DETALLADO DE LOS CRITERIOS DE EVALUACION PONDERADOS COMO "LOGRA MEDIANAMENTE" O "NO LOGRA".  
 De 12 a 14 Pts. EL INSTRUMENTO ES VALIDO, POR LO QUE PUEDE SER CONSIDERADO COMO APROBADO.

NOMBRE DEL JUEZ EVALUADOR: Miguel Angel Duran Vizarra  
 DNI: 06272547  
 ESPECIALIDAD DEL EVALUADOR: Gastroenterología  
 SUGERENCIAS O CONCLUSION:

FECHA: 21/05/2021  
 FIRMA DEL JUEZ EVALUADOR:  Dr. Miguel Angel Duran Vizarra  
 Medico Gastroenterólogo  
 CMP 25419 - RNE 16722  
 Hospital Carlos Alcantara Butterfield  
 EsSalud

ANEXO N° 2

**FICHA DE EVALUACION DE LA VALIDEZ INTERNA DE UN INSTRUMENTO DE INVESTIGACION POR EL CRITERIO DE EXPERTO O JUEZ**

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN: CONDICIONES LABORALES Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RINITIS ALÉRGICA EN LOS TRABAJADORES DE LA CORPORACIÓN TEXTIL KALLPA SAC, LIMA – 2021.

CRITERIO DE EVALUACION	ESCALA DE VALORACION (CUALITATIVA/CUANTITATIVA)			PUNTAJE TOTAL
	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
1. EL INSTRUMENTO TIENE ESTRUCTURA LOGICA	<del>SI LOGRA 2 pts</del>	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
2. LA SECUENCIA DE PRESENTACION DE LOS ITEMS ES OPTIMA	<del>SI LOGRA 2 pts</del>	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
3. LOS FORMA DE PRESENTACION DE LOS ITEMS SON COMPRESIBLES	<del>SI LOGRA 2 pts</del>	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
4. EL INSTRUMENTO RECOGE INFORMACION SOBRE EL PROBLEMA DE INVESTGACION	<del>SI LOGRA 2 pts</del>	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
5. LOS ITEMS DEL INSTRUMENTO SE ORIENTAN HACIA LOS OBJETIVOS DE LA INVESTIGACION	<del>SI LOGRA 2 pts</del>	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
6. EL INSTRUMENTO IDENTIFICA LAS VARIABLES DE ESTUDIO	<del>SI LOGRA 2 pts</del>	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
7. LA ORGANIZACIÓN DE LOS ITEMS ESTA EN FUNCION A LA OPERACIONALIZACION DE LAS VARIABLES (DIMENSIONES, SUBVARIABLES E INDICADORES)	<del>SI LOGRA 2 pts</del>	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
<b>PUNTAJE PARCIAL</b>	13	-	-	13

De 0 a 7 Pts. EL INSTRUMENTO DEBER SER REFORMULADO SUSTANCIALMENTE  
 De 08 a 11 Pts. EL INSTRUMENTO NO ES VALIDO. SERIA CONVENIENTE, SE HAGA UN ANALISIS DETALLADO DE LOS CRITERIOS DE EVALUACION PONDERADOS COMO "LOGRA MEDIANAMENTE" O "NO LOGRA".  
 De 12 a 14 Pts. EL INSTRUMENTO ES VALIDO, POR LO QUE PUEDE SER CONSIDERADO COMO APROBADO.

NOMBRE DEL JUEZ EVALUADOR: Jackeline Tarrillo Villegas

DNI: 47819742

ESPECIALIDAD DEL EVALUADOR: Pediatra

SUGERENCIAS O CONCLUSION: \_\_\_\_\_

FECHA: 21/05/2021

FIRMA DEL JUEZ EVALUADOR

*[Firma manuscrita]*  
 Lic. Jackeline Tarrillo Villegas  
 D.O. N° 1532

ANEXO N° 2

FICHA DE EVALUACION DE LA VALIDEZ INTERNA DE UN INSTRUMENTO DE INVESTIGACION POR EL CRITERIO DE EXPERTO O JUEZ

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN: CONDICIONES LABORALES Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RINITIS ALÉRGICA EN LOS TRABAJADORES DE LA CORPORACIÓN TEXTIL KALLPA SAC, LIMA – 2021.

CRITERIO DE EVALUACION	ESCALA DE VALORACION (CUALITATIVA/CUANTITATIVA)			PUNTAJE TOTAL
	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
1. EL INSTRUMENTO TIENE ESTRUCTURA LOGICA	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
2. LA SECUENCIA DE PRESENTACION DE LOS ITEMS ES OPTIMA	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
3. LOS FORMA DE PRESENTACION DE LOS ITEMS SON COMPENSIBLES	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
4. EL INSTRUMENTO RECOGE INFORMACION SOBRE EL PROBLEMA DE INVESTGACION	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
5. LOS ITEMS DEL INSTRUMENTO SE ORIENTAN HACIA LOS OBJETIVOS DE LA INVESTIGACION	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
6. EL INSTRUMENTO IDENTIFICA LAS VARIABLES DE ESTUDIO	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
7. LA ORGANIZACIÓN DE LOS ITEMS ESTA EN FUNCION A LA OPERACIONALIZACION DE LAS VARIABLES (DIMENSIONES, SUBVARIABLES E INDICADORES)	SI LOGRA 2 pts	LOGRA MEDIANAMENTE 1 pto	NO LOGRA 0 pto	
<b>PUNTAJE PARCIAL</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>14</b>

De 0 a 7 Pts. EL INSTRUMENTO DEBER SER REFORMULADO SUSTANCIALMENTE  
 De 08 a 11 Pts. EL INSTRUMENTO NO ES VALIDO. SERIA CONVENIENTE, SE HAGA UN ANALISIS DETALLADO DE LOS CRITERIOS DE EVALUACION PONDERADOS COMO "LOGRA MEDIANAMENTE" O "NO LOGRA".  
 De 12 a 14 Pts. EL INSTRUMENTO ES VALIDO, POR LO QUE PUEDE SER CONSIDERADO COMO APROBADO.

NOMBRE DEL JUEZ EVALUADOR: Marianela Elvira Chávez Mata

DNI: 07188098

ESPECIALIDAD DEL EVALUADOR: Magister en Gestion de los servicios de la Salud

SUGERENCIAS O CONCLUSION: .....

FECHA: 21/05/2021

Marianela Elvira Chávez Mata  
 FIRMA DEL JUEZ EVALUADOR

**Marianela Elvira Chavez Mata**  
 Licenciada en Enfermería  
 CEP 19419 REE 3976

**ANEXO N° 6: LA DATA DE PROCESAMIENTO DE DATOS**

Nro.	Edad	Genero	V1: Condiciones laborales														V2: Medidas de prevencion de rinitis alergica																								
			Factores físicos						Factores ambie				Factores organizativas				Limpieza y aseo						Control de alérgenos						Control de hongos												
			P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19		
1	24	M	2	2	3	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4		
2	19	F	3	1	5	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	
3	38	M	1	3	3	4	3	2	1	2	2	3	2	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	4	4	
4	18	F	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	
5	21	F	2	4	3	4	3	2	4	3	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	3	4
6	20	M	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	
7	22	M	3	4	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	1	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	1	4	1	2	4	4		
8	18	M	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4	5	4		
9	20	M	1	1	1	1	2	4	2	4	2	4	4	4	4	1	4	4	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3		
10	48	M	3	4	4	4	3	2	5	4	4	3	4	5	5	1	3	3	5	5	3	3	5	4	3	2	3	5	5	3	4	3	5	1	5	1	2	3	4		
11	23	F	1	2	1	1	3	4	2	3	2	3	2	2	3	1	3	3	3	2	4	4	3	1	3	4	1	4	2	3	3	4	4	2	5	2	4	4	4		
12	22	F	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5		
13	22	F	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	3	3	2	2	3	4	4	2	3	4	4	2	4	2	4	2	2		
14	21	F	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4		
15	20	M	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	5	3	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5		
16	25	F	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	1	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	1	5	1	2	4	4	
17	24	F	3	4	4	3	3	5	3	3	3	3	5	4	1	2	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	
18	25	F	1	5	4	4	3	3	4	5	5	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
19	25	M	3	4	4	4	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	
20	23	F	1	5	3	2	3	4	2	3	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	
21	20	M	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4		
22	25	F	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	4	4	4	5		
23	42	F	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	
24	30	M	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	
25	45	M	2	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	2	4	4	4	2	3	3	2	3	3	4	4	

Nro.	Edad	Genero	V1: Condiciones laborales														V2: Medidas de prevencion de rinitis alergica																							
			Factores físicos						Factores ambiente				Factores organizativas				Limpieza y aseo						Control de alérgenos						Control de hongos											
			P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	
26	26	F	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3			
27	39	M	1	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	4	4			
28	37	M	2	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4				
29	39	F	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	5	3	4		
30	29	M	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4			
31	18	F	2	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	1	2	1	1	3	4	
32	23	F	2	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	
33	46	F	1	3	2	5	4	3	3	4	3	4	3	3	3	1	4	4	3	3	2	3	4	1	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	5	1	1	1	2	
34	21	M	2	1	2	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	4	2	3	4	4	
35	49	F	1	1	5	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	5	5	5	5	4	5	
36	38	M	2	4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	5	
37	41	F	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4		
38	21	M	5	5	4	4	3	5	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	5	5	5	5	4	3	3	3	3	5	5	4	3	4	
39	33	M	1	2	4	4	1	5	1	5	5	5	2	3	3	1	2	2	3	2	1	1	4	1	2	2	3	3	2	4	2	3	4	4	5	1	3	4	2	
40	24	M	2	4	3	4	3	5	2	3	4	3	3	4	4	1	3	3	3	3	5	5	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	5	3	4	3	4	
41	33	F	3	3	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	2	3	3	4	5	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	
42	26	F	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	2	3	2	3	2	3	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	1	
43	43	M	3	3	4	5	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	3	4	3	5	5	5	5	5	
44	46	F	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
45	32	F	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
46	25	M	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	
47	36	F	2	1	1	2	3	3	1	1	2	1	3	3	2	3	2	1	3	1	3	1	1	2	2	2	3	4	2	2	2	3	4	3	4	3	5	3	4	
48	28	M	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	3	5	3	4	5		
49	30	F	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	5	5	2	4	5	5	3	5	5	4	5	4	3	4	4	4	3	4		
50	60	F	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	

## ANEXO N° 7: CONSENTIMIENTO / ASENTIMIENTO INFORMADO



**UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES**  
**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD**  
**DIRECCIÓN DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN**

### DECLARACIÓN DE CONFIDENCIALIDAD

Yo Mercedes Patricia Ambrocio Doroteo, identificado (a) con DNI N° 45400315 egresada de la escuela profesional de Enfermería, vengo implementando el proyecto de tesis titulado “Condiciones laborales y medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima –2021”, en ese contexto declaro bajo juramento que los datos que se generen como producto de la investigación, así como la identidad de los participantes serán preservados y serán usados únicamente con fines de investigación de acuerdo a lo especificado en los artículos 27 y 28 del Reglamento General de Investigación y en los artículos 4 y 5 del Código de Ética para la investigación Científica de la Universidad Peruana Los Andes, salvo con autorización expresa y documentada de alguno de ellos.

Lima, 24 de mayo de 2021.



Apellidos y nombres: Ambrocio Doroteo, Mercedes P.

**Responsable de investigación**

## Consentimiento informado



**UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES**  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
DIRECCIÓN DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN

### CONSENTIMIENTO INFORMADO

Luego de haber sido debidamente informada/o de los objetivos, procedimientos y riesgos hacia mi persona como parte de la investigación denominada "Condiciones laborales y medidas de prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima -2021", mediante la firma de este documento acepto participar voluntariamente en el trabajo que se está llevando a cabo conducido por el investigador responsable: Bachiller Mercedes Ambrocio Doroteo.

Se me ha notificado que mi participación es totalmente libre y voluntaria y que aún después de iniciada puedo rehusarme a responder cualquiera de las preguntas o decidir suspender mi participación en cualquier momento, sin que ello me ocasione ningún perjuicio. Asimismo, se me ha dicho que mis respuestas a las preguntas y aportes serán absolutamente confidenciales y que las conocerá sólo el equipo de profesionales involucradas/os en la investigación; y se me ha informado que se resguardará mi identidad en la obtención, elaboración y divulgación del material producido.

Entiendo que los resultados de la investigación me serán proporcionados si los solicito y que todas las preguntas acerca del estudio o sobre los derechos a participar en el mismo me serán respondidas.

Lima, 24 de mayo de 2021.



(PARTICIPANTE)

Apellidos y nombres: ..... Castillo Simón

..... José Rodol...

Nº DNI: ..... 10204413

**1. Responsable de investigación**

Apellidos y nombres: Ambrocio Doroteo, Mercedes P.

D.N.I. Nº 45400315

Nº de teléfono/celular: 991 200 023

Email: mercedes\_ambrosio@hotmail.com

Firma: .....

**2. Asesor(a) de investigación**

Apellidos y nombres: Valenzuela Oré, Félix

D.N.I. Nº 23459294

Nº de teléfono/celular: 949 654 042

Email: fvalenzuelao\_12@yahoo.es

Firma: .....

## Carta de presentación

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y  
HOMBRES"

"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

Lima, 22 de mayo del 2021

Sr.

Máximo Rolando, Pérez Cerda

GERENTE GENERAL

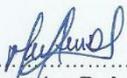
De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para presentarme, mi nombre: Mercedes Ambrocio Doroteo, DNI: 45400315, Bachiller de Enfermería y egresada de la Universidad Peruana Los Andes.

Con fines de investigación académica solicito a su digna persona otorgar el permiso para realizar el estudio: "Condiciones laborales y la prevención de rinitis alérgica en los trabajadores de la Corporación Textil Kallpa SAC, Lima – 2020", a fin de que pueda obtener información en la institución que usted representa, que me permita desarrollar el trabajo de investigación. Me comprometo de alcanzar a su despacho los resultados de este estudio, luego de haber finalizado el mismo con la asesoría de docentes de la Universidad Peruana Los Andes.

Agradeciendo la gentileza de su atención al presente, hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi mayor consideración.

Atentamente,

  
.....  
Mercedes P. Ambrocio Doroteo  
Bachiller en Enfermería  
DNI 45400314



4103 3770

## Carta de aceptación

### Carta 001-2021

San Juan de Lurigancho, 05 de junio de 2021

Srta.

Mercedes Ambrocio Doroteo

Referencia

- Carta S/N de fecha 22/05/2021

Me es grato dirigirme a usted, en relación a su Carta S/N de fecha 22/05/2021, hacer de su conocimiento que le concedemos el permiso para llevar a cabo la realización de su trabajo de investigación en nuestra organización.

Se otorgará acceso a nuestras instalaciones los días que estime conveniente de manera coordinada y se apertura el espacio que pueda necesitar para que se organice y desarrolle su trabajo.

Agradeciéndole por la información que nos entregará al final de su trabajo, así como la consideración y el apoyo de su Universidad en presente estudio.

Atentamente,



Máximo Perez Cerda  
Gerente General  
Corporación Textil Kallpa SAC

**ANEXO N° 8: FOTOS DE LA APLICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS**



