

**UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES**  
**FACULTAD DE INGENIERÍA**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**



**UPLA**  
UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

**TESIS**

**IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD  
Y SALUD OCUPACIONAL PARA LA  
PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES  
DE LA JOYERIA SOL WANKA 2023**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
INGENIERA INDUSTRIAL**

Autor: Zamudio Meza Staliny Enith

Asesores: Mg. Fidel Castro Cayllahua

Dr. Gonzalo Catalino Trejo Molina

Líneas de Investigación Institucional: Nuevas Tecnologías y Procesos

Huancayo – Perú

2023

## **ASESORES**

MG. FIDEL CASTRO CAYLLAHUA

DR. GONZALO CATALINO TREJO MOLINA

**DEDICATORIA:**

A mis hijos que son quienes me dan la fortaleza de  
alcanzar mis metas.

## **AGRADECIMIENTO.**

- A mi madre NORMA por apoyarme económicamente durante toda mi formación académica y por insistir incansablemente a culminar mi objetivo de la titulación.
- A la Universidad Peruanas los Andes porque desde que di el inicio de estudiar en prestigiosa Institución todos los docente académicamente y psicológicamente siempre estuvieron insistiendo en cumplir objetivos a corto, mediano y largo plazo.

# CONSTANCIA DE SIMILITUD

N ° 0233 - FI -2024

La Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones, hace constar mediante la presente, que la **TESIS**; Titulado:

## IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES DE LA JOYERIA SOL WANKA 2023

Con la siguiente información:

Con Autor(es) : **BACH. ZAMUDIO MEZA STALINY ENITH**

Facultad : **INGENIERÍA**

Escuela Académica : **INGENIERÍA INDUSTRIAL**

Asesor(a) Metodológico : **MG. FIDEL CASTRO CAYLLAHUA**

Asesor(a) Tematico : **DR. GONZALO CATALINO TREJO MOLINA**

Fue analizado con fecha **26/06/2024**; con **132 págs.**; con el software de prevención de plagio (Turnitin); y con la siguiente configuración:

**Excluye Bibliografía.**

X

Excluye citas.

**Excluye Cadenas hasta 20 palabras.**

X

Otro criterio (especificar)

El documento presenta un porcentaje de similitud de **25 %**.

En tal sentido, de acuerdo a los criterios de porcentajes establecidos en el artículo N°15 del Reglamento de uso de Software de Prevención de Plagio Versión 2.0. Se declara, que el trabajo de investigación: ***Si contiene un porcentaje aceptable de similitud.***

Observaciones:

En señal de conformidad y verificación se firma y sella la presente constancia.

Huancayo, 26 de junio del 2024.



MTRA. LIZET DORIELA MAÑTARI MINCAMI  
JEFA

Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones

# HOJA DE CONFORMIDAD DE MIEMBROS DEL JURADO

## SUSTENTACIÓN DE TESIS

---

Dr. RUBEN DARIO TAPIA SILGUERA  
PRESIDENTE

---

Mg. RUIZ BUSTAMANTE SANDRO ENRIQUE  
JURADO

---

Mg. CORNELIO BALVIN MAGALY VANESSA  
JURADO

---

Ing. GARCIA ARAUJO ROSA BERTHA  
JURADO

---

Mg. UNTIVEROS PEÑALOZA, LEONEL  
SECRETARIO DOCENTE

# ÍNDICE DE CONTENIDOS

<b>AGRADECIMIENTO</b> .....	<b>V</b>
<b>ÍNDICE DE CONTENIDOS</b> .....	<b>VI</b>
<b>RESUMEN</b> .....	<b>VIII</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>IX</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>X</b>
<b>CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA</b> .....	<b>11</b>
1.1    DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA.....	11
1.2    DELIMITACIÓN DEL PROBLEMA -----	18
1.3    FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	19
1.4    JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN .....	19
1.5    OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN .....	21
1.6    VIABILIDAD DEL ESTUDIO.....	24
<b>CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO</b> .....	<b>23</b>
2.1    ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN.....	23
2.2    BASES TEÓRICAS.....	43
2.3    MARCO TEORICO .....	42
<b>CAPÍTULO III: HIPOTESIS</b> .....	<b>72</b>
3.1    HIPÓTESIS GENERAL .....	72
3.2    HIPÓTESIS ESPECÍFICAS .....	72
3.3    VARIABLES -----	72
<b>CAPÍTULO IV: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN</b> .....	<b>76</b>
4.1    METODOLÓGICO.....	76
4.2    TIPO DE ESTUDIO.....	76
4.3    NIVEL DE INVESTIGACIÓN.....	76
4.4    DISEÑO DEL ESTUDIO.....	76

4.5 POBLACIÓN Y MUESTRA .....	77
4.6 TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS .....	81
4.7 TÉCNICAS DE ANALISIS DE DATOS.....	81
4.8 ASPECTOS ÉTICOS .....	81
<b>CAPÍTULO V: RESULTADOS.....</b>	<b>86</b>
<b>CAPÍTULO VI ANALISIS Y DISCUSION DEL RESULTADO:.....</b>	<b>111</b>
<b>CONCLUSIONES .....</b>	<b>112</b>
<b>RECOMENDACIONES .....</b>	<b>113</b>
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....</b>	<b>114</b>



## RESUMEN

Esta investigación de tesis analiza la relación entre plan de seguridad; salud ocupacional y la prevención de enfermedades laborales cuyo problema general es: ¿ Como la implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional previene enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo de Tunan para el año 2023? y los siguientes problemas específicos como: ¿Cuánta injerencia tendrá la implementación de la identificación de peligro y evaluación de riesgo en la prevención de enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka 2023?, ¿En qué manera el registro de control de procesos previenen de enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka 2023? y por ultimo ¿Con que y bajo que procedimiento las capacitaciones pueden modificar la prevención de enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka 2023? , siendo el objetivo general: Implementar un plan de seguridad y salud ocupacional para la prevenir las enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo de Tunan; para el efecto se formuló la hipótesis general: La implementación del plan de seguridad y salud ocupacional previene disminuyendo el número de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo de Tunan para el año 2023. Para el cual se realizó Matriz IPERC, Registros de Control de Procesos y Capacitaciones. La investigación fue de tipo aplicada, nivel explicativo y diseño descriptivo correlacional. La muestra fue tomada no probabilístico conformada por 20 artesanos, utilizando cuestionarios y entrevista, así mismo fueron los datos analizados y procesados.

Finalmente, la investigación buscó determinar la relación entre la implementación del plan de seguridad y salud ocupacional y la prevención de enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka San Jerónimo de Tunan en el año 2023. Al aplicar el SSPS con los datos recolectados, se encontró un Rho de Spearman de 0,774 y una significancia menor a 0.05, lo que indica que existe una correlación directa y significativa entre las variables de estudio. Por lo tanto, cuanto mayor sea la implementación del plan de seguridad y salud ocupacional menor

será las enfermedades laborales.

Palabra Clave: Implementación del plan de Seguridad y salud ocupacional, prevención de enfermedades laborales, relación de plan de seguridad y salud ocupacional y prevención de enfermedades laborales.

## **ABSTRACT**

This thesis research analyzes the relationship between security plan; occupational health and the prevention of occupational diseases whose general problem is: How does the implementation of an occupational health and safety plan prevent occupational diseases in the Sol Wanka jewelry store in the District of San Jerónimo de Tunan for the year 2023? and the following specific problems such as: How much influence will the implementation of hazard identification and risk assessment have on the prevention of occupational diseases in the Sol Wanka 2023 jewelry store? In what way does the process control record prevent occupational diseases? in Sol Wanka 2023 jewelry? and finally, with what and under what procedure can training modify the prevention of occupational diseases at the Sol Wanka 2023 jewelry store? , the general objective being: Implement an occupational health and safety plan to prevent occupational diseases in the Sol Wanka jewelry store in the San Jerónimo District of Tunan; For this purpose, the general hypothesis was formulated: The implementation of the occupational health and safety plan prevents, reducing the number of occupational diseases at the Sol Wanka jewelry store in the District of San Jerónimo de Tunan by the year 2023. For which the IPERC Matrix was carried out, Process Control and Training Records. The research was of applied type, explanatory level and correlational descriptive design. The sample was taken non-probabilistic, made up of 20 artisans, using questionnaires and interviews, and the data were also analyzed and processed.

Finally, the research sought to determine the relationship between the implementation of the occupational health and safety plan and the prevention of occupational diseases at the Sol Wanka San Jerónimo Jewelry Store in Tunan in 2023. When applying the SSPS with the data collected, a Spearman's rho of 0.774

and a significance of less than 0.05, which indicates that there is a direct and significant correlation between the study variables. Therefore, the greater the implementation of the occupational health and safety plan, the lower the occupational diseases will be.

Keyword: Implementation of the occupational health and safety plan, prevention of occupational diseases, relationship of the occupational health and safety plan and prevention of occupational diseases.

## INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación; implementación del plan de seguridad y salud ocupacional para la prevención de enfermedades laborales de la Joyería Sol de Wanka 2023, las empresas ubicadas en el distrito de San Jerónimo de Tunan, Provincia de Huancayo, donde existen número considerable de artesanos en trabajos de Joyerías ; en la prevención de riesgos se encuentran en un estado incipiente, por el gran informalidad de algunos centros laborales y la falta de capacitación, que impide el progreso de la seguridad y la salud laboral.

El Capítulo I, se muestra la descripción de la realidad problemática, delimitación del problema, formulación del problema, las justificaciones, los objetivos; por último, la viabilidad del estudio. El Capítulo II, nos da a conocer el marco teórico, antecedentes nacionales e internacionales, los modelos teóricos en una metodología permitirán establecer los procesos productivos y determinara la identificación de riesgos en las distintas empresas de la provincia de San Jerónimo de Tuman. El Capítulo III, se determina la formulación de las hipótesis, variables conceptuales y operacional de la investigación de implementación del plan de seguridad y salud ocupacional para la prevención de las enfermedades laborales de la joyería el Sol Wanka. El Capítulo IV, nos describe la metodología de investigación, el método a utilizar, tipo de investigación, nivel de investigación, diseño de la investigación, población y muestra, técnicas de instrumentos de recolección de los datos, técnica de procesamiento y análisis de los datos, por último; los aspectos éticos del investigador. El capítulo V, los resultados del cuestionario aplicado en proceso de investigación, del plan de seguridad y salud ocupacional para la prevención de las enfermedades laborales.

Capitulo sexto sobre discusión de los resultados aplicando el proceso de investigación de acuerdo a los resultados determinados.

Por último, el Capitulo séptimo son las conclusiones, recomendaciones bibliografías y los anexos.

# **CAPÍTULO I**

## **PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

### **1.1 DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA**

El presente trabajo de investigación, “Implementación del plan de seguridad y salud ocupacional para la prevención de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka 2023”; los riesgos pueden generar enfermedades laborales; conociendo que las sustancias toxicas como físicos, biológicos ,químicos ,aire comprimido a la vez pueden producirse incapacidad temporal ,perdida de facultades que puedan imposibilitar parcial o totalmente a una persona para desempeñar su labores por algún tiempo, se evidencia por el comportamiento de los trabajadores en la empresa Joyería Wanka, en momento de realizar las encuestas.

De manera similar, en su convenio sobre el uso de sustancias químicas en entornos laborales (Convenio núm. 170, 199) la Organización Internacional del Trabajo (OIT) hace referencia a los elementos y compuestos químicos. Esto incluye tanto aquellos que se encuentran de manera natural o son creados de forma sintética, así como las mezclas de estos productos. La OIT clasifica estos elementos y compuestos según su nivel de peligrosidad, considerando tanto el tipo de peligro que representan como el riesgo que conllevan para la salud de las personas y el entorno en el que se utilizan. Esta clasificación es aplicable incluso cuando se trata de combinaciones de dos o más sustancias químicas, y se evalúa en función de los riesgos concretos que dichas mezclas puedan presentar (Organizacion Internacional, 2022)

Igualmente, la norma ISO 45001:2018 define el riesgo como la manifestación de la incertidumbre. En su primera nota, establece que un efecto se refiere a una desviación de los resultados anticipados, ya sea en una dirección positiva o negativa. La segunda nota aclara que la incertidumbre es un estado en el que existe una falta, aunque sea parcial, de información asociada con la comprensión o el conocimiento de un evento, sus posibles resultados o la probabilidad de que ocurra (Certificación de Asociación Española de Normalización, 2018) pág. 6).

Un peligro para la seguridad y bienestar laboral se define mediante la conjunción de la posibilidad de que sucedan incidentes o situaciones arriesgadas vinculadas al trabajo y el grado de lesiones o daños a la salud que esos eventos o situaciones puedan ocasionar (Certificación de Asociación Española de Normalización, 2018)

La Línea Base puede entenderse como la evaluación inicial de la empresa en lo que respecta a la Seguridad y Salud en el Trabajo. Durante esta etapa, se evalúa el nivel de cumplimiento de la organización con los requisitos legales vigentes. A partir de esta evaluación, se identifican puntos de partida que servirán como base para introducir mejoras y planificar las medidas necesarias para cumplir con las leyes aplicables. Además, esta evaluación proporciona la posibilidad de medir el progreso mediante indicadores de calidad, con el fin de lograr una mejora continua (Organización Internacional, 2022)

El comité de seguridad y salud en el trabajo o supervisor (SST) y reglamento Interno de seguridad y salud en el trabajo, para ello, en base a la Ley N.º 29783, en el artículo N.º 30 indica que, en las empresas u organizaciones laborales con menos de veinte colaboradores; son ellos mismos quienes eligen al supervisor de seguridad y salud ocupacional.

Para el reconocimiento de fuentes de peligro, evaluación y disposición de medidas de control de los riesgos, se debe de elegir un método y planificar las operaciones que permitan la evaluación de los riesgos laborales (Resolución Ministerial, 2022) pág. 71.

En la preparación del IPERC se empleará el Método 2, el cual está especificado en la Resolución Ministerial 050-2013-TR. Al usar la matriz IPERC, se seguirá un proceso que implica identificar, en orden, el grado de probabilidad de que ocurra el daño, seguido del grado de posibles consecuencias, seguido inmediatamente por la evaluación del nivel de exposición, y finalmente se llevará a cabo la valoración del riesgo (Resolución Ministerial, 2022) pág. 78). Para determinar el grado de probabilidad (NP) del daño, es esencial tomar en cuenta tanto el nivel de carencias identificadas como la adecuación de las medidas de control previamente establecidas, en concordancia con su nivel correspondiente (Resolución Ministerial, 2022) pág. 78).

*Gráfico 1.1- 1 Perú: Evaluación mensual de los informes de accidentes laborales fatales 2021-2022*



*Fuente: MTPE / OGETIC / Oficina de Estadística*

En el Gráfico N°1.1-1 en el informe del Ministerio de Trabajo y Fomento del Empleo, publico una foto donde se muestra la notificación de accidentes de trabajo mortales. En el color rojo nos muestra la variación de diciembre 2022 al 2021 es



de 108,3%. Mientras tanto en el color celeste nos muestra que la variación de noviembre 2022 a diciembre 2022 es -24,2%.

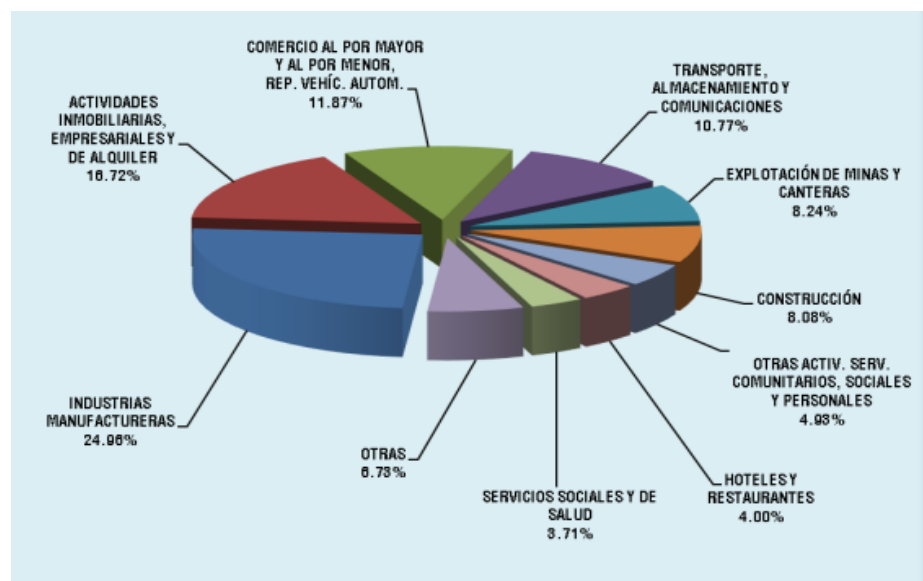
*Gráfico 1.1-2 Perú: Evaluación mensual de las notificaciones de accidentes de trabajo no mortales 2021-2022*



*Fuente: MTPE / OGETIC / Oficina de Estadística*

En el Grafico 1.1-2 nos muestra en el color rojo la variación de diciembre 2021 a diciembre 2022 14,1%. En el color celeste la variación de noviembre 2022 y diciembre 2022 -1,2%.

*Gráfico 1.1-3 Perú: Notificación en porcentaje según actividad económica 2021- 2022*



*Fuente: MTPE / OGETIC / Oficina de Estadística*

En el grafico 1.1-3 En el boletín del MTPE se informa que el sector de industrias manufactureras registro el mayor número de notificaciones,

alcanzando un porcentaje del 24,96%.

La Norma ISO 45001 representa el primer estándar a nivel global que establece los elementos esenciales para llevar a cabo la instalación del Sistema de Gestión destinado a la Seguridad y Preservación de la Salud en el Ámbito Laboral, según (ISOS, 2018),, después de un largo tiempo el estándar de (OHSAS 18001:2007), se ha convertido en la nueva ISO 45001:2018.

Se señala que en las áreas laborales existen situaciones de peligro ocupacional, de las cuales el 24,29% son consideradas de gravedad moderada y el 5,26% son de alta importancia. Estos riesgos abarcan categorías como los peligros físicos, mecánicos, químicos, psicosociales y ergonómicos.

Hace mención que es indispensable que se disponga de un documento orientado al “Diseño de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para los talleres de la Asociación de carpinteros y afines San José”, que constituya un lineamiento en la gestión de SISO que requieren implementar este tipo de organizaciones.

Llega al resultado de determinar las condiciones de trabajo y salud de esta población trabajadora, con el fin de dejar las bases cimentadas para la realización de investigaciones posteriores que se centren en el mejoramiento de las condiciones encontradas en este estudio pionero en la ciudad, en el país y uno de los pocos registrados en Latinoamérica.

Se señala que se evaluó la configuración del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en la compañía Nelisa Catering, utilizando los criterios establecidos en la ISO 45001, tiene el propósito de prevenir peligros laborales y asegurar el bienestar de los empleados.

Se menciona que, mediante la elaboración de un proyecto, se busca establecer un nuevo ambiente de seguridad dentro de la empresa SARBOH S.A.S, con el

objetivo de orientar, ejecutar y evaluar las acciones destinadas a garantizar el bienestar integral de todos los empleados.

Hace mención que, al identificar condiciones peligrosas, tales como ruido, polvo, exposición a instrumentos cortantes y exigencias de una alta responsabilidad. Con respecto a la evolución del grupo, hubo consenso en el avance en la comunicación y el aprendizaje, pero que debe mejorarse en términos de pertenencia y cooperación.

Hace mención que de enero a diciembre del 2005 las enfermedades que prevalecieron en los trabajadores de la joyería son las vías respiratorias altas, en las áreas de laminado, pulido y corte de piedra el sistema iluminación no se adecuan a las exigencias, no se encontró que el ruido y estrés térmico estén presentes.

(Céspedes Tuero, 2022) Luego de realizar una investigación en Perú, se descubrió; la implementación de un programa de gestión de seguridad conlleva una reducción significativa de los incidentes laborales. Esto se atribuye principalmente a la promoción de prácticas y comportamientos seguros. Además, la integración de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo condujo a una disminución del 78% en los accidentes incapacitantes, del 80% en los accidentes menores y del 40% en los accidentes moderados a graves.

Hace mención, mediante el uso de los indicadores de SST se ha conseguido establecer un método de control de los procesos relacionados con la aparición de incidentes y sus consecuencias, logrando así obtener un índice de frecuencia, gravedad y accidentabilidad. Estos indicadores deben ser evaluados periódicamente para garantizar un mayor control. La propuesta de mejora ha logrado un TMAR de 1.40%, una tasa interna de retorno (TIR) mensual del 7%, un VAN valorizado en 4,316.41 soles, lo cual demuestra que el proyecto es

rentable. Además, el B/C arrojó un resultado de 1.36, lo que demuestra la viabilidad del proyecto.

(Carpio Villacorta & Delgado Alberca, 2020) En el contexto mencionado, se emplea la técnica de regresión lineal con el propósito de discernir la dirección en la que se desarrollan los incidentes en el taller durante el año 2020. Luego, se emplea el gráfico de Pareto con el fin de determinar si el 80% de los incidentes laborales acontecen en esa área. Para la explicación de los elementos y razones que originan los incidentes, se recurre a la teoría de causalidad múltiple. Esta sección también incluye la elaboración de una evaluación inicial de la empresa B&P Service SAC, con el objetivo de determinar su nivel de conformidad en relación a los criterios establecidos en la norma ISO 45001:2018.

(Coba Huatay & Delgado Cuba, 2020) Hace mención, realizó la evaluación de los riesgos utilizando la matriz IPERC con el fin de obtener resultados sobre los riesgos en diferentes áreas de la empresa. Finalmente, se lograron obtener resultados positivos que inicialmente la empresa no tenía.



S.P1 Dado que no solo se perjudican ellos mismos sino también las personas que se encuentran a su entorno porque estos insumos son fuertes al inhalar.



S.P3 Estas sustancias también dañan el medio ambiente



S.P4 Al coger los insumos, herramientas están propensos a quemaduras,  
Cortes, cegueras, artritis y cáncer de piel.

S.P5 La falta de conciencia en prevenir los riesgos laborales.

En nuestra región Junín de enero a mayo registró 19 accidentes de trabajo, entre los cuales uno fue mortal y otro fue un incidente peligroso, informó el MTPE, las contusiones y los golpes con objetos y herramientas de trabajo ocupan los primeros lugares en accidentes no mortales reportados. (Vivanco Solano , 2022)

A partir de lo anteriormente expuesto, se puede concluir que el estudio y análisis de los factores de riesgo en los sectores artesanales adquiere una importancia significativa. Esto es aún más relevante en nuestro país, donde el tema

de Salud y Seguridad Ocupacional se limita al cumplimiento normativo sin tener en cuenta la conciencia o responsabilidad social. Es fundamental que los puestos de trabajo sean una fuente de realización para los trabajadores y no representen un foco de peligro que puedan dar lugar a accidentes y enfermedades profesionales.

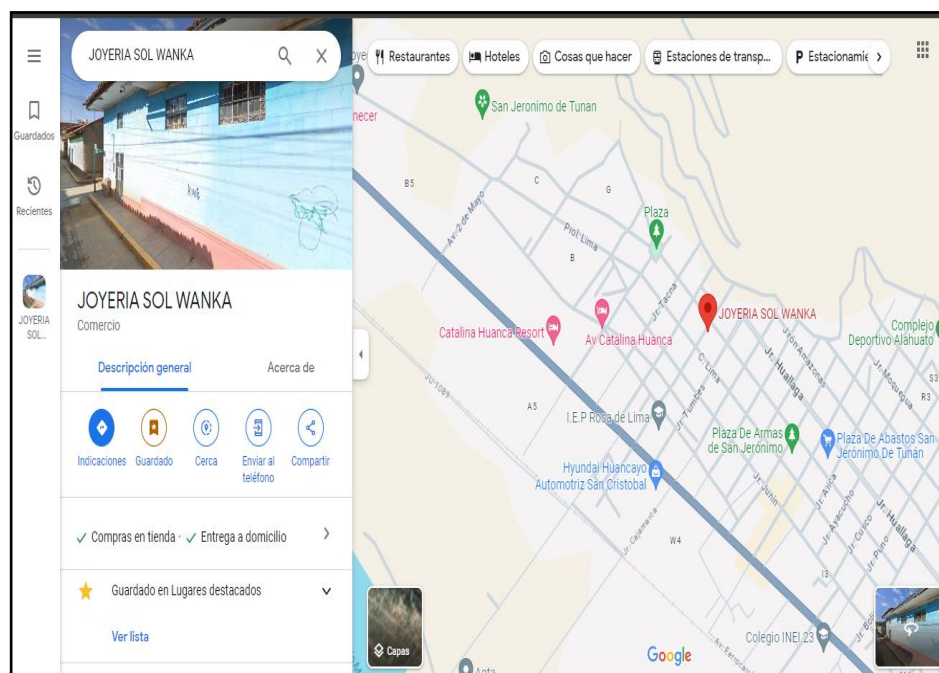
Teniendo en cuenta datos estadísticos internacionales, nacionales y de nuestra región observo a la empresa Sol Wanka fabricantes de joyas preciosas que inicio sus actividades formalmente el año 1984. Su taller está situado en el Distrito de San Jerónimo de Tunan – Huancayo Perú.

## 1.2 DELIMITACION DEL PROBLEMA

### 1.2.1 UBICACIÓN GEOGRAFICA

La investigación actual se lleva a cabo en el jirón Tarma N°123 del Distrito de San Jerónimo de Tunan, conveniente por ser uno de los distritos que alberga un numero considerado de artesanales, además por acceso directo a la información de parte de los joyeros.

*Gráfico 1.2-1 Ubicación geográfica*



*Fuente: Google Maps*

## 1.2.2 DELIMITACION ESPACIAL

La investigación se lleva a cabo en el distrito de San Jerónimo de Tunan, ubicado en la provincia de Huancayo, en el departamento de Junín, convenientemente por ser uno de los distritos que alberga un número considerable de artesanos joyeros, además por el acceso directo a la información de parte de los artesanos en joyería.

## 1.2.3 DELIMITACION TEMPORAL

En este estudio se indaga sobre la prevención de enfermedades laborales mediante la aplicación del programa de seguridad y salud ocupacional, sin impedimento de temporadas que limiten el inicio de la investigación, está programado desde el 4 de marzo del 2023 hasta 25 de julio del 2023.

## 1.3 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

### 1.3.1 PROBLEMA GENERAL:

¿Cómo la implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional previene enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka del distrito de San Jerónimo de Tunan para el año 2023?

### 1.3.2 PROBLEMAS ESPECÍFICOS:

¿Cuánta injerencia tendrá la implementación de la **identificación de peligro y evaluación de riesgo** en la prevención de enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka 2023?

¿En qué manera el **registro de control de procesos** previene las enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka?

¿Con qué y bajo que procedimientos las **capacitaciones** pueden modificar la prevención de enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka?

## **1.4 JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN**

### **1.4.1 JUSTIFICACIÓN SOCIAL**

El trabajo se basa en teoría contemporánea relacionadas con las afecciones laborales y la seguridad y salud en el ámbito ocupacional en los lugares de empleo. Estas teorías describen los modelos de planes de seguridad y salud ocupacional, orientados a prevenir enfermedades, mejorar las condiciones inseguras, con el objetivo de reducir los accidentes en el entorno laboral. A través de este enfoque teórico, se establece bases sólidas para la investigación. Además la investigación se respalda mediante la implementación de un sistema de seguridad y salud ocupacional que proporciona pautas específicas para orientar la formulación de procedimientos relacionados con la prevención, la evaluación de riesgo y la formulación continua de los empleados en la Joyería Sol Wanka.

En la actualidad, muchas compañías y entidades muestran poco o ningún interés en cuestiones relacionadas con la seguridad y salud ocupacional en el rendimiento laboral. Esta falta de consideración es especialmente evidente en las instituciones gubernamentales peruanas, donde las condiciones laborales son deficientes. Es precisamente por estas razones que la implementación de un plan de seguridad en las actividades artesanales tendrá el efecto de fortalecer la protección de los trabajadores frente a diferentes tipos de incidentes laborales y enfermedades ocupacionales. Esta implementación garantizará un mayor nivel de desempeño en los puestos de trabajo.

### **1.4.2 JUSTIFICACIÓN TEORICA**

Se podrán adquirir nuevos conocimientos, permitiendo determinar si la prevención de enfermedades laborales contribuirá al plan de seguridad y



salud ocupacional en los artesanos de la joyería. La existencia de enfermedades, tanto moderadas como graves, como la silicosis, el asma, la neumoconiosis, la artritis, la ceguera, entre otras, ha generado preocupación en la empresa. Por esta razón, es importante analizar la situación actual en cuanto a la seguridad y salud ocupacional de la Joyería Sol Wanka, evaluar la contribución de un plan de seguridad y salud ocupacional en la identificación de peligros y evaluación de riesgos laborales, así como implementar programas de seguridad y salud ocupacional para prevenir enfermedades laborales. Además, se busca que con el tiempo disminuyan las enfermedades en los artesanos.

### **1.4.3 JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA**

Para la prevención de enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka 2023, se propone la implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional. En este sentido, es necesario analizar la situación actual del sistema de seguridad y salud ocupacional, y finalmente, implementar identificación de peligro y riesgo con sus respectivos registros guiados por la ley 29783 y sus acciones preventivas.

Esta investigación se basa en un enfoque cuantitativo aplicativo, que busca mejorar la salud de los trabajadores de la joyería Sol. Para ello, se utilizarán instrumentos de recolección de información como encuestas y análisis y evaluación de documentos, y se realizara un proceso de los resultados.

## **1.5 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN**

### **1.5.1 OBJETIVO GENERAL:**

Implementar un plan de seguridad y salud ocupacional para prevenir las enfermedades laborales de la Joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo

de Tunan.

### **1.5.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Detallar la injerencia de la implementación de **identificación de peligro y evaluación de riesgo** en la prevención de enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka.
- Determinar de qué manera el **registro de control de procesos** previenen las enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka.
- Precisar con qué y bajo que procedimientos las **capacitaciones** pueden modificar la prevención de enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka.

### **1.6 VIABILIDAD DEL ESTUDIO**

El estudio es factible dado que las variables a investigar son tangibles y existen en nuestro entorno cercano, además contamos con herramientas e instrumentos necesarios para llevar a cabo la evaluación en campo.

## **CAPÍTULO II**

### **MARCO TEÓRICO**

#### **2.1 ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN**

##### **2.1.1 A NIVEL NACIONALES:**

El graduado (Cespedes Tuero, 2022), en su estudio de investigación, el objetivo principal de este proyecto era realizar una implementación del sistema de gestión centrado en el comportamiento con el fin de mejorar la seguridad y la salud laboral, así como reducir los accidentes en el trabajo, el investigador empleó una metodología que se basó en un diseño experimental. Este enfoque utilizó instrumentos de medición con la finalidad para una buena investigación confiable para cada variable analizada, consonancia con el marco teórico presentado. Este marco teórico actúa como punto de referencia y precedente para discusiones en investigaciones futuras.

El investigador conclusión de la introducción de un sistema de gestión enfocado en el comportamiento de seguridad y salud en el trabajo resulto en una reducción positiva de los accidentes laborales en las áreas analizadas. Esto alcanzo a aplicar métodos para la conducta, incrementar proporcionalmente comportamientos seguros del 34.36% al 70.47%

*En su investigación sobre la disminución de los accidentes laborales, se analiza con el propósito de establecer un sistema de seguridad y salud ocupacional, con el fin de reducir cualquier tipo de contratiempos.*

También indica el (Chavez Sanchez, 2021), en su tesis “ Propuesta de mejora en la gestión de seguridad y salud en el trabajo para reducir accidentes y enfermedades ocupacionales en el área de producción de una empresa manufacturera, Trujillo 2021” tiene como objetivo determinar si la propuesta de mejora en la gestión de seguridad y salud tiene influencia en los accidentes y enfermedades laborales en el área de producción de una empresa de manufactura en Trujillo en el año 2021. Para lograr este objetivo, el autor utilizó el método de investigación aplicada, diagnóstica y propositiva. Las herramientas aplicadas y definidas fueron: herramienta IPERC, mantenimiento preventivo, plan anual de SST, TPM, mapa de riesgo, modelo de causalidades e indicadores de SST. El autor llega a la siguiente conclusión: se logró proponer herramientas de mejora, como herramienta IPERC, mantenimiento preventivo, plan anual de SST, TPM, mapa de riesgo, las cuales ayudaron a solucionar las causas raíz mencionadas, logrando beneficios en el cuidado del personal y la maquinaria, reduciendo los costos generados por los problemas descritos, aumentando la rentabilidad y mejorando la eficiencia en la producción. La inversión total fue 13,145 soles. Página 36.

*El autor de investigación para lograr su objetivo realiza con el método cuantitativa y aplicativa para determinar los riesgos en la seguridad ocupacional en los trabajadores de la empresa de Manufactura Trujillo.*

Los graduados (Carpio Villacorta & Delgado Alberca, 2020) El propósito central de la investigación es la formulación de la “NORMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO”, con el fin de mitigar los riesgos presentes. Metodología adoptada consiste en la investigación

aplicada, que implica la aplicación concreta de conocimientos; para la prevención, identificación, evaluación y gestión de riesgos y peligros en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo según los lineamientos de la norma ISO 45001:2018.

Los autores concluyen que la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo conforme a la norma ISO45001:2018 en B&P SERVICE SAC evitara costos por accidentes y sanciones económicas que pueden alcanzar los s/72,625.00. La evaluación previa de clima laboral y seguridad en B&P SERVICE SAC se realizó tomando en cuenta los lineamientos de la norma ISO 45001:2018. La evaluación arroja un déficit del 13%, lo que indica una falta de información sobre el clima laboral en la empresa.

Además, se desarrolló una política concerniente a la seguridad y salud ocupacional, enfocada en destacar aspectos fundamentales para instaurar un entorno de trabajo seguro y en ofrecer pautas sobre la gestión del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional, resaltando especialmente el compromiso de los trabajadores. La herramienta de análisis de Pareto se utilizó para identificar las causas principales de los accidentes, revelando que el 80% de los incidentes laborales ocurren en torno a actividades dentro del taller y que la etapa más crítica es el proceso de planchado. En vista de esto, resulta esencial tomar medidas correctivas con un enfoque más acentuado en las actividades de mayor criticidad.

*Para aplicar en una empresa las normas de seguridad y salud en el trabajose tendrá que elaborarse un reglamento, para analizar el comportamiento del personal de trabajadores en la empresa es importante*

*la aplicación del método estadístico de Pareto a fin de analizar problemas que se presentan patologías laborales.*

Según (Coba Huatay & Delgado Cuba, 2020) Titulado en Ingeniero Industrial; en su estudio propone la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma ISO 45001:2018, con el objetivo de reducir los riesgos en la empresa INSERGET S.R.L. Los autores han diseñado y descrito una metodología que cumple con los requisitos de la norma de “seguridad y salud en el trabajo”, donde se aplicaran listas de verificación para obtener los resultados, se presentaran fundamentos teóricos basados en el ámbito legal, así como técnicas de recopilación de datos, materiales y métodos de investigación de la norma ISO 45001. Una vez implementado, se aplicarán nuevas listas de verificación y entrevistas al personal de la empresa para verificar el cumplimiento total de la empresa y verificar el cumplimiento total de la norma ISO 45001. Además, se medirán los riesgos utilizando la matriz IPERC para obtener resultados de los riesgos en las diferentes áreas de la empresa. Por último, se obtendrán resultados favorables que inicialmente la empresa no presentaba. Los investigadores llegaron a la conclusión de que los gastos de la empresa han disminuido drásticamente debido a la eliminación de multas que podrán haber sido impuestas por SUNAFIL. Estamos de acuerdo con su trabajo de investigación, ya que en nuestro propio trabajo de investigación encontramos que los riesgos iniciales se redujeron drásticamente, algunos al 100%, otros al 50% y algunos que estaban y algunos que estaban en riesgo crítico pasaron a ser riesgos de tipo medio. Todo esto fue posible gracias a la matriz de identificación de peligros, la

misma matriz que utilizaron en la tesis de Malca Torres & Vásquez Caballero. (pag.35)

*El autor de la investigación para analizar problemas de SST aplica norma ISO 45001 con la finalidad de determinar los riesgos ocupacionales, para obtener resultados óptimos en su investigación*

Los graduados (Rodríguez Galdos & Castro Riquez, 2021) El objetivo principal de la investigación fue implementar la norma ISO45001:2018 en la empresa SIERRA NORTEÑA SAC. De la Libertad en 2019, con el fin de reducir los accidentes laborales. Para llevar a cabo este estudio, se utilizó una metodología que incluyó encuesta, análisis documental y la identificación de indicadores en el sistema actual del SST. Luego, se desarrolló un plan de evaluación de riesgos y control de peligros (IPERC) como base para diseñar el sistema de seguridad y salud ocupacional de acuerdo la normativa ISO 45001:2018, y posteriormente se procedió a su implementación. También se realizó un análisis de las medidas tomadas para reducir los niveles de riesgo. Los resultados obtenidos indican que el sistema de seguridad y salud en el trabajo, basado en la norma ISO 45001, tiene una influencia directa en el nivel de riesgo. Como resultado, el nivel de riesgo alto se redujo en un 100%, mientras que el nivel de riesgo moderado disminuyó en un 34%. Se recomienda continuar con un monitoreo mensual para mantener los niveles de riesgos bajos. Además, se observó que el ahorro en costos por accidentes (s/ 063 213.74) y el costo de implementación del sistema (s/ 52 670. 00) equivalen a 3% del total, es decir 2 063 213.74.(Página 42).

Los graduandos (Castro Jimenez & Dela Piedra Cornejo, 2019), tiene

como objetivo proponer un modelo SST en la empresa azucarera Naylamp S.A.C, para lograr analizar el estado de la empresa, y poder aplicar una metodología y cumplir con la ley de SST. Los autores llegaron a proponer crear el SST para que la empresa aplique mediante capacitaciones, charlas etc.” Pg.21.

*Al hacer su investigación se encontró con una serie de problemas de seguridad y salud ocupacional con alto porcentaje de incidentes y accidentes en las diferentes áreas de trabajo, que hace caso omiso la empresa*

Según (Salas Florez, 2019), Titulo en Ingeniero de seguridad y minas, En su tesis, el autor persigue como objetivo primordial establecer norma de SST del año 2018. Logra esta implementación, se establecerán criterios de cumplimiento que arrancan con una evaluación inicial del estado organizacional, llevada a cabo a través de un diagnóstico situacional.

El enfoque metodológico utilizado en la investigación es de carácter aplicado, nivel descriptivo. El principal problema abordado en este estudio es la falta de un SGSST. Los resultados obtenidos por el autor indican que se procederá a desarrollar e implementar los requisitos establecidos por la ISO 45001:2018, siguiendo una secuencia metodológica específica. Después, se evaluará la eficacia de esta implementación a través de una auditoría interna, la cual también contribuirá al proceso de mejora continua.

La conclusión obtenida es que el SGSST implementado en la empresa Pakim Metales S.A.C. ha demostrado ser eficaz en gran medida. Para mejorar aún más su funcionamiento, se llevarán a cabo planes de acción en respuesta a los hallazgos identificados durante el proceso de auditoría. El objetivo de estos planes es alcanzar el cumplimiento la norma ISO 45001.



*Con el método tipo aplicada descriptiva realiza el autor de la información científica para determinar diferentes problemas que se presentan en la empresa, por lo tanto, el autor llega a resultados para implementar ISO 45001*

Según (Ccorihuaman Jallurana, 2019), Su objetivo general fue analizar, buscar el SGSST en el Perú. Lo cual para realizar este objetivo utilizado métodos de exclusión business, resultados que obtuvo el investigador, fue negativa por no mejorar en la productividad y la rentabilidad. Encontraras en el trabajo Pg.19

*Según el investigador sobre la seguridad y salud ocupacional en las micro y pequeñas empresas, no se obtiene buenos resultados; productividad y la rentabilidad que es mínimo con alta incidencia y accidentes de los trabajadores de las empresas.*

El graduando (Jara Mendoza, 2018) Título en Maestro en Ingeniería de sistemas con mención en tecnologías de la información; tesis “Desarrollo de un sistema de gestión de seguridad de la información con el objetivo de optimizar el proceso de gestión del riesgo en una entidad gubernamental local durante el año 2018. Cuyo objetivo es saber si se puede tener datos estadístico entre el SGSST y en la gestión del riesgo, para lograr el investigador realizo, el método hipotético basada en una investigación aplicada, de diseño preexperimental y corte longitudinal, los resultados obtenidos fue mejora al aplicar el Sistema de gestión de seguridad de la información sobre el proceso de gestión del riesgo en un gobierno local (Municipalidad Distrital de Caraballo), evidenciándose a través del procedimiento estadístico de Wilcoxon.”pg.67

*En el ámbito de la gestión de riesgo y seguridad, salud en el trabajo, el autor propone llevar a cabo una investigación utilizando un enfoque cuantitativo y experimental con el objetivo de mejorar el sistema de seguridad ocupacional.*

Según (Saldaña Barón & Bazán Vásquez, 2018) título en Ingeniería Industrial; en su tesis, el autor aborda la cuestión mediante la ejecución de un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, en conformidad con los requisitos legales actuales establecidos por la Ley N° 29783. Para lograr este objetivo, se emplea la siguiente metodología: se trata de un estudio aplicado que utiliza conocimientos teóricos en el ámbito de SST para resolver desafíos específicos, bajo análisis. De acuerdo con la evaluación del investigador, se puede clasificar como un estudio experimental, ya que la implementación de SST implica la adopción de medidas correctivas de control en la empresa. Considerando evaluar el fenómeno estudiado, este se enmarca en un estudio de tipo longitudinal, ya que se recopila información a lo largo de diversos intervalos temporales para analizar los cambios. Se analizarán y evaluarán detalladamente las circunstancias en dos momentos diferentes: previo y posterior a la ejecución del plan de seguridad y salud ocupacional. La conclusión extraída es de integridad física de los empleados en la empresa; se encuentra más asegurada mediante la SST, ya que esta medida contribuye a minimizar los riesgos laborales”. pg.15

*El autor en su investigación trata de adecuar a la Ley 29783, con la finalidad de solucionar el problema de seguridad y salud ocupacional, con la finalidad de disminuir los riesgos de incidencias y accidentes que son muy altas en la empresa investigado.*

### 2.1.2 A nivel Internacionales:

Según (Gualan Cuenca, 2022) Título en Ingeniería de Producción; realiza la: tesis “Diseño de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para el centro de formación artesanal particular Sagrado Corazón” ubicado en la ciudad de Loja. En la republica de Ecuador, La presente investigación tiene como objetivo crear el contenido de la SST adaptable a las actividades operativas. Para lograr dicho objetivo el autor logra crear las normas legales y técnicos para sus áreas respectivas, ofrecieron condiciones de SST. Protegiendo, fomentando en los trabajadores. El autor llega a la siguiente conclusión; toda área es insegura el plan de SST está acorde a las necesidades de la empresa. Pg.13

El graduando (Sanango Jara, 2021), Título en Ingeniería de Producción; en su tesis Cuyo objetivo es Diseñar un Plan SST para los talleres de carpinteros, para realizar este estudio se tuvo que definir la situación actual, elaborando la Matriz de Riesgos, diseñar un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional con alternativas de mejora y prevención de riesgos laborales, teniendo en cuenta los costos relacionados.

*Los talleres de carpinteros, para realizar este estudio se tuvo que definir la situación actual de los talleres, elaborando la Matriz de Riesgos, diseñar un Plan de SST para solucionar problemas de alto porcentaje en accidentes*

Según (Lituma Mendez , 2019) Título en Magíster en Seguridad e Higiene Industrial en su tesis busca determinar las condiciones de empleo, salud y trabajo en peluquerías de la Ciudad de Cuenca. Para lograr esta investigación el investigador tuvo que enfocarse en un diseño observacional de corte transversal descriptivo, utilizando como instrumento encuestas. Llega a los

resultados de determinar las condiciones de trabajo y salud de esta población trabajadora, con el fin de dejar las bases cimentadas para la realización de investigaciones posteriores que se centren en el mejoramiento de las condiciones encontradas en este estudio pionero en la ciudad, en el país y uno de los pocos registrados en Latinoamérica.” pg. 16

*Cuyo objetivo del autor fue Determinar las condiciones de empleo, salud y trabajo de las peluquerías de la Ciudad de Cuenca., para lograr esta investigación el investigador tuvo que enfocarse en un diseño observacional de corte trasversal descriptivo, para solucionar problemas de SST.*

Según (Torres Ortega, 2018), Titulo en Ingeniera en SST; en su tesis, el autor utilizo varios métodos, destacando los siguientes: Método exploratorio: realizo búsquedas bibliográficas basadas en artículos científicos como son (Alvarado Rueda & Pérez Gómez, 2016), (Velasco, 2017), (Royo, 2016), entre otros; normativas legales relacionadas a SST, estándares referenciados por la Organización Internacional de Normalización (ISO) como la ISO 45001 e ISO 19011.y el Método descriptivo: que ayudo a identificar el proceso productivo de la empresa, analizando principalmente los peligros y factores de riesgo asociados a las actividades del proceso. La autora concluyó que la implementación de la ISO 45001 en la empresa no se ajustaba a ninguno de ellos. A pesar de tener procedimientos y documentos individuales, como el análisis FODA y la política de SST, la empresa no cumplía con los criterios establecidos por la norma. Durante el proceso de desarrollo de la documentación para abordar los requisitos faltantes de la norma ISO 45001, se determinó que era necesario generar el 100% de los documentos desde cero.

Al establecer la propuesta, se tuvieron en cuenta recursos disponibles en la empresa, así como una estimación de 4 meses para la implementación real en cada etapa del proceso. Para evaluar periódicamente, se diseñaron herramientas metodológicas como inspecciones SST, así como auditorías internas.

La elaboración de la guía de implementación proporcionará a la empresa una orientación y directrices claras para la aplicación y seguimiento de los procedimientos desarrollados en el marco del proyecto.

Según (Lobo Pedraza, 2016), título en ingeniería especialización gestión Integrada; Se llevo a cabo un estudio cuyo objetivo principal fue desarrollar una propuesta para implementar un Sistema Integrado de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo en la empresa Ingeniería & Servicios SARBOH S.A.S. Esta propuesta se basó en la norma NTC-OHSAS 18001:2007 y en el capítulo 6 del decreto 1072 de 2015. Para realizar esta investigación, se llevaron a cabo varias etapas. En primer lugar, se realizó un diagnostico detallado de la situación actual de la empresa. Luego, se identificaron los requisitos pertinentes de la norma NTC OHSAS 18001:2007 y del capítulo 6 del decreto 1072 de 2015 que podrían aplicarse en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Finalmente, se diseñó y propuso la implementación.

El autor concluyó que la organización cuenta con un sistema de orientación, lineamientos y control que, si se cumplen en su totalidad, permitirán estar en conformidad con ambas normas, siguiendo los requisitos estipulados en el Decreto 1072:2015 y la NTC-OHSAS 18001:2007. El último objetivo del proyecto, que se centró en la propuesta para la implementación del Sistema

Integrado de Gestión, dio como resultado la creación de un plan de seguridad y salud en el trabajo que servirá como guía para la empresa Ingeniería & Servicios SARBOH S.A“. pg.86.

Los graduados (Anaya Velasco, Aranda Beltran, & Torres Lopez, 2010) título en psicología; *realizo la tesis siguiente Salud laboral en artesanos de microempresas en un municipio mexicano: una investigación-acción participativa*” El presente trabajo describe una investigación-acción participativa para conocer las condiciones de salud y la evolución de grupo en diez microempresas en un municipio mexicano, para evaluar las primeras se utilizó el Cuestionario de Grupo Homogéneo, extraído del modelo obrero italiano original, y para la segunda un listado de momentos de integración de grupos operativos e indicadores. Se identificaron condiciones peligrosas, tales como ruido, polvo, exposición a instrumentos cortantes y exigencias de una alta responsabilidad. Las acciones emprendidas fueron evaluadas positivamente en un primer ciclo de un año. Respecto a la evolución del grupo, hubo consenso en el avance en la comunicación y el aprendizaje, pero que debe mejorarse en términos de pertenencia y cooperación. Los resultados obtenidos de las microempresas en que laboran. La mayoría de ellos heredan el oficio y durante su vida laboral crean nuevas obras, buscan mejorar sus técnicas y ensayar el uso de nuevos materiales, los artesanos expresan sentirse orgullosos de su trabajo y de identificar con él a su localidad. Son creativos y buenos conversadores, la mayoría ha desarrollado habilidades de gestión que un año antes les permitió formalizar su agrupación, tramitar el registro de una marca colectiva para sus productos y tener cierto reconocimiento de la autoridad municipal y de la institución

regional de su ramo.pg 130

Según (Paredes, 2006) título en Ciencias médicas; *realizo el estudio de Intervención en salud para los trabajadores del taller joyería Merendon Jewellery Cuyo objetivo fue establecer una propuesta de intervención a fin de reducir los riesgos higiénicos a los que se encuentran expuestos los trabajadores de la empresa Merendon Jewellery en Tegucigalpa, Honduras.* Para lograr el objetivo el autor los métodos que efectuó fue tipo descriptivo con un diseño cuali- cuantitativo en él se estableciera en dos etapas del diagnóstico en la que analizan la salud de los 18 trabajadores joyeros, los riesgos y efectos a la salud. y la fase consensuada en la que junto a la gerencia y los trabajadores se fija un plan de intervención para reducir o minimizar los riesgos químicos presentes en el ambiente laboral. El autor llega a la conclusión que el riesgo químico a pesar de que no fue medido está presente en todo el proceso de fabricación joyas, las enfermedades respiratorias predomina y la falta de formación sobre riesgos higiénicos en los trabajadores es trascendente”.pg 23

*Para conocer las condiciones de salud y la evolución de grupo en diez microempresas en un municipio mexicano, para evaluar las primeras se utilizó el Cuestionario de Grupo Homogéneo, extraído del modelo obrero italiano original, y para la segunda un listado de momentos de integración de grupos operativos e indicadores. Se identificaron condiciones peligrosas, tales como ruido, polvo, exposición a instrumentos cortantes y exigencias de una alta responsabilidad. Las acciones emprendidas fueron evaluadas positivamente en un primer ciclo de un año.*

## **2.2 BASES TEÓRICAS**

### **2.2.1 Seguridad y salud Ocupacional**

Se define como un conjunto de acciones dirigidas a establecer una serie de circunstancias que posibiliten a los empleados llevar a cabo sus diversas tareas y responsabilidades de manera eficaz y libre de riesgos. El objetivo es prevenir la aparición de daños o eventos que puedan representar amenazas para la salud, el bienestar y la integridad de los trabajadores. Además, se busca evitar situaciones que tengan implicaciones negativas general (Rodriguez Rojas, Pedraza Najar , & Martinez Arroyo, 2017).

En este contexto, la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores se erige como elementos esenciales para asegurar un rendimiento laboral óptimo, una satisfacción integral y un bienestar completo. Por lo tanto, la preservación de la salud en el ámbito laboral se convierte en una obligación compartida por todos los individuos implicados en el entorno de trabajo, ya que resulta inaceptable que los empleados sufran enfermedades relacionadas con su labor y que pongan en riesgo su bienestar debido a la ejecución de tareas necesarias para su subsistencia económica (Anaya Velasco A. , 2017)

La salud ocupacional se refiere a un campo de la salud que se enfoca en fomentar, proteger y preservar el bienestar físico, social y mental de los trabajadores que realizan tareas específicas según el sector de la empresa. Su propósito es prevenir y evitar cualquier daño a la salud que pueda surgir debido a las condiciones laborales proporcionadas por la organización, así como los factores de riesgo asociados. Por lo tanto, resulta esencial adaptar el entorno laboral a las habilidades y aptitudes de los trabajadores, además de brindar formación continua. (Superintendencia Nacional de Fiscalización



Laboral, 2018)

La seguridad se caracteriza por un conjunto de medidas y prácticas que posibilitan al trabajador llevar a cabo sus labores en un entorno saludable, tanto en términos ambientales como personales. Este enfoque tiene como finalidad preservar la salud y el bienestar del empleado, así como mantener en condiciones ideales los recursos y las instalaciones de la empresa, sin incurrir en costos excesivos que puedan impactar negativamente en la rentabilidad económica y la eficiencia productiva(Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018)

En el contexto industrial, se hace indispensable la utilización de equipos de protección individual adecuados, ya que prescindir de estos elementos puede exponer a los trabajadores a riesgos laborales graves que ponen en peligro su seguridad. En otras palabras, omitir el uso de cascos o protectores auditivos en entornos ruidosos puede resultar en daños en la audición o sordera. La falta de gafas protectoras o pantallas, así como la omisión de guantes en actividades de corte, podría ocasionar lesiones severas. De igual manera, no contar con los EPPS adecuada conforme a las condiciones y riesgos ambientales podría llevar a enfermedades laborales y accidentes. (Soler Garcia & Books, 2017)

Así, un equipo de protección personal se vuelve esencial para salvaguardar la SST, el propósito de prevenir eventuales peligros que ponen en riesgo el bienestar de los trabajadores (Soler Garcia & Books, 2017)

Además, el desorden laboral origina una serie de incidentes en el trabajo, como caídas y resbalones, que tienen un impacto directo. Mantener un lugar de trabajo limpio y organizado, reducirá pérdida de tiempo,

eliminará riesgos y favorecerá otros aspectos que colaboran en la creación de un ambiente agradable, seguro y equilibrado. Es relevante destacar que manipular maquinaria sin hacer uso de equipos de protección personal adecuados o sin implementar medidas de seguridad adecuadas resulta en la ocurrencia de accidentes laborales graves. Por lo tanto, es esencial cumplir con los protocolos establecidos para la manipulación de maquinaria y equipos en movimiento, así como emplear dispositivos de seguridad (Soler Garcia & Books, 2017)

### **2.2.2 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo**

Para implementar un sistema de gestión centrado en la seguridad y salud en el trabajo, es necesario satisfacer ciertos requisitos de carácter general (Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018)

Es fundamental que las empresas y organizaciones se comprometan de manera sólida en la adopción de políticas, enfoques y pautas dirigidas a la SST. En estas acciones deben permitir la generación, registro, aplicación, puesta en marcha y perfeccionamiento del SGSST, establecida en la ley N°29783 y su reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 005-2012-TR. (Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018).

Las organizaciones deben contar con un amplio entendimiento en relación con la normativa, operaciones, procedimientos, servicios y acciones que con lleva la instauración de un sistema de gestión orientado a la SST (Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018).

De acuerdo con la normativa vigente, la elaboración del plan anual de seguridad y salud en el trabajo para el año 2020 (Superintendencia Nacional de Bienes Estatales, 2020) se encuentra regida por diferentes

marcos legales, los cuales incluyen:

- Ley N° 29783 y su enmienda, que aborda la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Ley N° 30102, establece medidas de prevención ante la exposición solar.
- Ley N° 30947, relacionada con la salud mental.
- Decreto Supremo N° 005-2012-TR y sus modificaciones, que reglamenta la Ley N° 29783 sobre seguridad y salud en el trabajo.
- Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA, que aprueba protocolos de exámenes médicos ocupacionales y guías de diagnóstico.
- Resolución Ministerial N°375 – 2008 – TR, que aprueba la Norma Básica de Ergonomía y Procedimiento de Evaluación de Riesgo Disergonómico.
- Resolución Ministerial N° 050-2013-TR, que aprueba protocolos de exámenes médicos ocupacionales y guías de diagnóstico.

De acuerdo con la Resolución N°047-2017 de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales del 7 de junio de 2017, se aprueba una política de SST que incluye a los empleados civiles que trabajan dentro o fuera de las instalaciones de la institución. Este documento establece el compromiso de la entidad de promover entornos laborales seguros y saludables mediante la implementación de un SGSST, con el fin de prevenir incidentes, accidentes, enfermedades ocupacionales y otros daños laborales. Esta política se centra en:

- 1.- Salvaguardar la salud, seguridad e integridad de los empleados civiles en sus diversas tareas.
- 2.- Mantener la limpieza, seguridad e higiene de los espacios y locales de trabajo.

3.- Fomentar la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

4.- Facilitar la participación y consulta de los empleados civiles en el proceso de mejora del sistema.

5.- Cumplir con las normativas vigentes sobre seguridad y salud ocupacional.

Las etapas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo con la ley N°29783, según la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (2018), son:

- Definición de la política
- Organización y estructura.
- Planificación.
- Implementación y operación.

Es fundamental resaltar que el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se fundamenta en los principios siguientes, (Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, 2017)

Garantizar un compromiso sólido por parte del empleador en relación con la protección de la seguridad y salud de los empleos.

Fomentar oportunidad que fortalezca la empatía tanto del empleador hacia los empleados como en sentido contrario, con el propósito de consolidar las relaciones laborales.

Lograr coherencia entre lo planificado y lo ejecutado dentro de la organización. Desarrollar una filosofía de mejora continua mediante la inclusión de una variedad de directrices y métodos que aseguren el logro de los objetivos del sistema de seguridad y salud ocupacional. Promover la

colaboración en equipo para reforzar la cooperación, la comunicación y el compromiso entre los empleados en el cumplimiento de las políticas de seguridad y salud en el trabajo. Evaluar los riesgos principales con potencial para causar graves perjuicios en la salud y seguridad de los trabajadores, la empresa y otros interesados. Implementar enfoques, estrategias y tácticas orientados a reconocer y premiar a los empleados proactivos que contribuyan a la implementación de mejora continua en las medidas de seguridad y salud laboral. Involucrar y fomentar la participación de las organizaciones sindicales en las decisiones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa. Promover una cultura preventiva en relación con los riesgos laborales, que internalice en los empleados conceptos vinculados con la salud, la prevención, la protección y la proactividad, con el objetivo de fomentar prácticas seguras y reducir enfermedades ocupacionales. Establecer mecanismos de retroalimentación que promuevan la mejora constante y la eliminación de obstáculos que afecten la salud y seguridad laboral de los empleados, con el fin de alcanzar los objetivos establecidos por el sistema implementado.

Toda metodología de mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud de los empleados debe contemplar los siguientes elementos. (Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018). Identificación de los obstáculos que afectan la plena observancia de las condiciones y prácticas seguras. Establecimiento de normas de seguridad relevantes y apropiadas. Realización regular de evaluaciones sobre el desempeño de los empleados en relación con las regulaciones establecidas.

Relación de evaluaciones regulares del desempeño de los trabajadores basadas en los estándares establecidos. Aplicación de acciones correctivas y, además, otorgamiento de reconocimientos e incentivos a aquellos empleados que se destaquen en su contribución a la mejora del sistema de gestión de seguridad y salud implantando.

### 2.2.3 Accidente de trabajo y enfermedades profesionales

“Los incidentes ocurren debido a circunstancias no seguras y comportamientos riesgosos, los cuales están ligados a aspectos humanos”, según (Ramírez Cavassa, 2008). En cualquier entorno laboral, se pueden encontrar enfermedades relacionadas con el trabajo y también incidentes laborales. Se define como enfermedad profesional aquella que se adquiere debido a la exposición a riesgos relacionados con la actividad laboral. Por otro lado, se considera accidente laboral a cualquier evento inesperado que ocurra durante el trabajo, causando lesiones físicas, alteraciones en el funcionamiento del cuerpo, discapacidad o incluso el fallecimiento del trabajador.

**Cuadro 2.2.3 -1- Factores Distintivos de Accidentes y Enfermedades Laborales.**

<b>Factor Diferenciador</b>	<b>Accidente de Trabajo</b>	<b>Enfermedad Profesional</b>
Presentación	Inesperada	Esperada
Iniciación	Súbita, brusca	Lenta
Manifestación	Externa y única	Interna y repetida
Relación Causa - Efecto	Fácil	Difícil
Tratamiento	Quirúrgico	Médico

*Fuente: (Cortes Diaz, 2005)*

Como se observa en el Cuadro 2.2.3-1. La diferencia fundamental se establece en base al accidente laboral o enfermedad que haya surgido, ya sea

como consecuencia de un evento repentino con potencial de causar daño y lesiones físicas, o a través de actividades realizadas durante el trabajo. "Cada accidente es una combinación de riesgos físicos y errores humanos. El accidente puede ser resultado del contacto de una persona con un objeto, sustancia u otra persona; debido a la exposición del individuo a riesgos ocultos o por movimientos propios de la persona. Los factores que influyen en la ocurrencia del accidente son: aspectos humanos y aspectos técnicos" (Ramirez Cavassa, 2008).

#### **2.2.4 Accidentes Laborales**

Un incidente en el lugar de trabajo se define como un suceso inesperado e incontrolable que surge debido a la exposición o contacto con ciertas sustancias, animales, personas u objetos, ocasionando lesiones y daños materiales a los trabajadores. Esto tiene un impacto negativo en la eficiencia y producción de la organización debido a la interrupción de una actividad laboral programada y específica, lo cual afecta tanto la rentabilidad como la productividad (Chamochumbi Barrueto, 2014).

Los diversos elementos de riesgo tienen un impacto en el bienestar de los empleados, dando lugar a enfermedades o perjuicios asociados con la labor que desempeñan. En este contexto, el perjuicio engloba diversas condiciones patológicas, enfermedades o lesiones que surgen como resultado de la actividad laboral intensiva; esto abarca incidentes en el trabajo, trastornos ocupacionales, tensiones, descontento laboral, agotamiento, y otros factores similares ( Editorial Publicaciones Vértice, 2011)

Dentro de los elementos de riesgo que pueden impactar en la salud del empleado sobresalen ( Editorial Publicaciones Vértice, 2011)

En relación a las precauciones de seguridad, existen diferentes tipos de accidentes laborales que pueden ocurrir debido a situaciones como caída, quemaduras, impactos, atrapamientos, uso de herramientas, vehículos o maquinaria, cortes, entre otros incidentes.

En relación a los factores químicos, físicos o biológicos, la exposición a elementos como temperaturas elevadas, ruidos, radiaciones y sustancias potencialmente cancerígenas pueden ocasionar enfermedades laborales que impactan en los tejidos y órganos.

En cuanto a los elementos inherentes al empleo, es evidente que la fatiga física o mental puede conducir a accidentes, enfermedades y trastornos.

En cuanto a los elementos relacionados con la organización laboral, la ansiedad, los problemas digestivos, la depresión, la fatiga mental y los trastornos psicológicos pueden causar problemas de salud.

Las consecuencias más relevantes derivadas de la actividad laboral y las condiciones de trabajo son los daños físicos, enfermedades o trastornos que se producen en la relación con el trabajo. Además, es fundamental tener en cuenta las nuevas enfermedades que surgen como resultado de las nuevas formas de organización laboral y la amplia adopción de tecnologías avanzadas, como productos tóxicos, robótica e informática, entre otros. (Gea Izquierdo, 2020).

La presencia de factores de riesgo en el ambiente laboral puede ocasionar distintas categorías de incidentes en el trabajo, como consecuencia



de los efectos que se detallan a continuación. (Gea Izquierdo, 2020) :

Daños resultantes en el entorno laboral debido a partes móviles de maquinaria y materiales desprendidos, entre otros aspectos.

Daños ocasionados por herramientas. Ya sean mecánicas (cortes y golpes) o manuales, que pueden incluir torceduras, lesiones oculares, entre otros.

Las lesiones causadas por golpes con materiales, maquinas u objetos, así como los casos de atrapamiento, entre otros, son originadas por diferentes factores.

Daños derivados de caídas desde elevadoras, situaciones de aplastamiento, problemas vinculados a vehículos, entre otras circunstancias.

Efectos como asfixia, quemaduras, paro respiratorio, fibrilación ventricular y problemas relacionados con la exposición a corriente eléctrica.

En este contexto, se considera una lesión como un daño, detrimento o perjuicio físico ocasionado por golpes, heridas o enfermedades. Asimismo, se engloban condiciones médicas desarrolladas por el empleado debido a su labor, incluyendo la agravación de patologías preexistentes, entre otros aspectos (Gea Izquierdo, 2020).

Se establece la noción de accidente laboral como cualquier daño físico experimentado por el trabajador como consecuencia de la ejecución de tareas laborales asignadas o durante el recorrido habitual entre el lugar de trabajo y la residencia del empleado ( Editorial Publicaciones Vértice, 2011):

De acuerdo al artículo 115 de la Ley General de la Seguridad Social, un accidente en el trabajo se presenta cuando ( Editorial Publicaciones

Vértice, 2011):

Daños sufridos por el empleado durante su llegada o salida al lugar de trabajo.

Enfermedades o trastornos preexistentes que se agravan debido a lesiones resultantes de accidentes en el trabajo.

Incidentes que ocurran durante actividades de rescate u otras actividades similares que estén relacionadas con la labor (Gea Izquierdo, 2020):.

- Esencialmente evitables, ya que los accidentes tienen una causa subyacente que puede ser investigada.
- Representa un evento inusual que interrumpe la normalidad del trabajo, ya que el accidente surge debido a un fallo en la ejecución de las tareas laborales.
- Surge de manera súbita y drástica, resultando inmediatamente en una serie de perjuicios o lesiones para el trabajador.

Según la teoría de la causalidad de accidentes, los distintos incidentes que ocurren durante el desempeño laboral en el lugar de trabajo son generados por causas específicas y naturales, es decir, una combinación de circunstancias que no se pueden prever ni evitar. Por otro lado, todos los accidentes tienen origen en múltiples causas, las cuales deben ser exhaustivamente investigadas para implementar medidas y acciones preventivas con el objetivo de disminuir los incidentes laborales (Gea Izquierdo, 2020). Los incidentes en el entorno laboral pueden categorizarse en función de su grado de severidad y si necesitan o no atención médica especializada (Gea Izquierdo, 2020):

- Incidentes menores: resultan en una breve incapacidad para trabajar y no requieren hospitalización.
- Incidentes serios: provocan una incapacidad prolongada en el trabajador, necesitando atención médica y cuidados.
- Incidentes fatales: causan el fallecimiento inmediato del empleado.

### **2.2.5 Sistema de gestión y salud en el Trabajo**

El Sistema de Gestión debe ser gestionada e implementado por el representante de la empresa, es decir, el empleador, incluyendo la participación de sus empleados y el cumplimiento de las medidas de seguridad para lograr el mejoramiento continuo del proceso.

Según lo establecido en el reglamento de la Ley N°29783, se trata de un conjunto de elementos interrelacionados cuyo objetivo es establecer una política, metas, mecanismos y acciones. Está estrechamente relacionado con el concepto de responsabilidad social empresarial, que busca crear conciencia sobre la importancia de ofrecer condiciones laborales óptimas para los empleados, mejorando así su calidad de vida y promoviendo la competitividad de los empleadores en el mercado.

Planear: Definir; Realizar: Ejecutar; Validar: Realizar un monitoreo y medición de las acciones realizadas para evaluar hasta qué punto y en qué grado la dirección ha cumplido su responsabilidad de asegurar la SST, además de comunicar los resultados obtenidos; Actuar: Implementar acciones para el avance del SGSST. Esta fase marca el final del ciclo y representa la implementación efectiva del concepto de mejora continua.

#### **2.2.5.1 Base legal**

**Cuadro 2.2.5.1-1 – Fundamento Legal del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en Perú.**

<b>N°</b>	<b>BASES LEGALES</b>	<b>REFERENCIA</b>
1	LEY N°29783	"LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
2	DECRETO SUPREMO N° 005-2012	"REGLAMENTO DE LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"
3	LEY N° 30222	" LEY QUE MODIFICA A ALA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"
4	DECRETO SUPREMO N° 006- 20142 - TR	" MODIFICA AL REGLAMENTO DE LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"
5	LEY N° 28806	" LEY GENERAL DE INSPECCION DEL TRABAJO"
6	RESOLUCION MINISTERIAL N° 050-2013-TR	"APROBACION DE FORMATOS DE REFERENCIA QUE DEBEN CONTENER LOS REGISTROS OBLIGATORIOS"
7	RESOLUCION MINISTERIAL N° 148-2012-TR	"PROCESO DE ELECCION DEL CSST"
8	RESOLUCION MINISTERIAL N° 375-2008-TR	"NORMA BASICA DE ERGONOMIA Y DEL PROCESO DE LA EVALUACION DE RIESGO DISERGONOMIA"
9	NORMA TEORICA PERUANA NTP 399.010-12004	"SEÑALES DE SEGURIDAD"
10	NORMA G-050	
11	ISO 45001-2018	SISTEMA DE SEGURIDAD
12	DECRETO SUPREMO 42- F	REGLAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL

*Creación Propia*

En la tabla se puede apreciar 2.2.5.1-1, llevar a cabo la instalación de un SGSST, es esencial comenzar desde las regulaciones legales, considerando las debilidades y carencias presentes en una entidad u organización.

### **2.2.6 Abreviaturas**

SG-SSO: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional

SST: Seguridad y Salud en el Trabajo

SG-SST: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

PSST: Plan de Seguridad y Salud en el trabajo

IPERC: Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y sus Controles

ATS: Análisis de Trabajo Seguro

PET: Permisos de Trabajo CTSST: Comité Técnico de Seguridad y Salud en el Trabajo

RISST: Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo

EPPS: Equipos de Protección Personal

EPC: Equipos de Protección Colectiva

### **2.2.7 Identificación de peligro, evaluación y determinación de control**

Se hace mención de que “la organización debe definir la metodología utilizada para identificar y evaluar los riesgos en términos de su alcance, naturaleza y oportunidad de intervención, con el fin de asegurar una postura proactiva en lugar de reactiva. Esto garantiza la clasificación de los riesgos y la identificación de aquellos que deben ser eliminados o controlados mediante actividades que cumplan con las normativas. Además, esta metodología debe ser coherente con la experiencia operativa y la efectividad de las medidas de control de riesgos implementadas.

También se subraya la necesidad de "establecer los requisitos iniciales para determinar las demandas de instalación, identificar las necesidades de

capacitación y/o establecer los controles operativos. Además, se destaca la relevancia de supervisar las medidas requeridas para garantizar la eficiencia y el cumplimiento de los plazos de ejecución”, según (Rivera, 2009)

### Cálculo de la Probabilidad

En este momento, la evaluación de probabilidad se lleva a cabo teniendo en cuenta cuatro aspectos fundamentales:

- Individuos expuestos al riesgo.
- Controles o procedimientos ya establecidos.
- Nivel de capacitación y aptitudes del personal.
- Grado de exposición al riesgo.

*Cuadro 2.2.6-1. Cálculo de la Probabilidad*

ÍNDICE	PROBABILIDAD			
	PERSONAS EXPUESTAS (A)	CONTROLES EXISTENTES (B)	CAPACITACIÓN Y CAPACIDADES HUMANAS (C)	EXPOSICIÓN AL RIESGO (D)
1	De 1 a 5	Existen y son satisfactorios y suficientes	Personal entrenado, conoce el peligro y lo previene	Al menos 1 vez por semana o un periodo mayor a este .
2	De 6 a 12	Existen parcialmente o no son satisfactorios o suficientes	Personal parcialmente entrenado. Conoce el peligro pero no toma acciones de control.	Al menos 1 vez al día
3	Más de 12	No existen	Personal no entrenado, no conoce el peligro, no toma acciones de control	Durante un turno de trabajo (exposición permanente)

*Fuente: (RM 050-2013-TR, 2013)*

Como se puede apreciar en la tabla 2.2.6-1, los valores de cada índice ya están predefinidos y las elecciones se realizan en función de la naturaleza del riesgo.

## Determinación del nivel de severidad:

*Cuadro 2.2.6-2.- Determinación de Severidad*

INDICE	SEVERIDAD	
1	Ligeramente dañino (LD)	Sin Lesión / Lesión sin discapacidad (S): Pequeños cortes o magulladuras.
		Malestar (SO): Molestias, dolor de cabeza.
2	Dañino (D)	Lesión con incapacidad temporal (S): Fracturas menores, entre otros.
		Daño a la salud reversible (SO): Dermatitis, asma, trastornos músculo-esqueléticos.
3	Extremadamente Dañino (ED)	Lesión con incapacidad permanente / Muerte (S): Amputaciones, fracturas mayores.
		Daño a la salud irreversible (SO): Intoxicaciones, lesiones múltiples, lesiones letales, pérdida auditiva.

*Fuente: (RM 050-2013-TR, 2013)*

Como se puede comprobar en la tabla. 2.2.6-2, el valor de la gravedad se determina considerando los aspectos asociados al potencial accidente, fundamentándose en la ubicación del incidente, los equipos involucrados y la posible gravedad de la lesión.

## Evaluación del grado de riesgo

*Cuadro 2.2.6-3. Nivel de Riesgo*

Nivel de Riesgo = Nivel de Probabilidad x Nivel de Severidad				
		SEVERIDAD		
PROBABILIDAD	TRIVIAL 4	TOLERABLE 5-8	MODERADO 9-16	
	TOLERABLE 5-8	MODERADO 9-16	IMPORTANTE 17-24	
	MODERADO 9-16	IMPORTANTE 17-24	INTOLERABLE 25-36	

*Fuente: (RM 050-2013-TR, 2013)*

Según se observa en el cuadro 2.2.6-3, es posible determinar el nivel de riesgo mediante la multiplicación del nivel de probabilidad por el nivel de

severidad. En función de estos valores, se podrá determinar si el riesgo es significativo o no.

### 2.2.8 Tipos de riesgo

El riesgo se refiere a la probabilidad de que ocurra un incidente a partir de un peligro identificado.

**Cuadro 2.2.7-1. Tipos de Riesgo**

RIESGOS FISICOS	RIESGOS QUIMICOS	RIESGOS ERGONOMICOS	RIESGOS PSICOSOCIALES	RIESGOS LOCATIVOS	RIESGOS MECANICOS	RIESGOS ELECTRICOS	OTROS RIESGOS
RUIDO	GASES Y VAPORES	POSICIONES FORZADAS	EXCESO DE RESPONSABILIDAD	PISOS	MAQUINAS	PUESTAS A TIERRA	OBSTACULOS
ESTRÉS TÉRMICO POR CALOR	POLVOS INORGANICOS	SOBRE ESFUERZO	TRABAJO BAJO PRESION	TECHOS	EQUIPOS	INSTALACIONES EN MAL ESTADO	TRABAJO EN ALTURA
ILUMINACION	POLVOS ORGANICOS	FATIGA	MONOTONIA Y RUTINA	ALMACENAMIENTO	HERRAMIENTAS		INCENDIO
RADIACIONES NO IONIZANTES	HUMOS	UBICACIÓN INADECUADA DE TRABAJO	PROBLEMAS FAMILIARES	MUROS			EXPLOSION
VIBRACIONES	ROCIOS		PROBLEMAS LABORALES	ORDEN Y LIMPIEZA			

*Origen. Creación Propia*

En el Cuadro 2.2.7-1. Se presentan los diferentes tipos de riesgos que pueden surgir en un área o entorno laboral, clasificados según su naturaleza.

### Valoración del riesgo

**Cuadro 2.2.7.1-1.- Valoración del Riesgo**

NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACIÓN / SIGNIFICADO
<b>Intolerable</b> 25 - 36	No se debe comenzar ni continuar el trabajo hasta que se reduzca el riesgo. Si no es posible reducir el riesgo, incluso con recursos ilimitados, debe prohibirse el trabajo.
<b>Importante</b> 17 - 24	No debe comenzarse el trabajo hasta que se haya reducido el riesgo. Puede que se precisen recursos considerables para controlar el riesgo. Cuando el riesgo corresponda a un trabajo que se está realizando, debe remediarse el problema en un tiempo inferior al de los riesgos moderados.
<b>Moderado</b> 9 - 16	Se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo, determinando las inversiones precisas. Las medidas para reducir el riesgo deben implantarse en un período determinado. Cuando el riesgo moderado está asociado con consecuencias extremadamente dañinas (mortal o muy graves), se precisará una acción posterior para establecer, con más precisión, la probabilidad de daño como base para determinar la necesidad de mejora de las medidas de control.
<b>Tolerable</b> 5 - 8	No se necesita mejorar la acción preventiva. Sin embargo se deben considerar soluciones más rentables o mejoras que no supongan una carga económica importante. Se requieren comprobaciones periódicas para asegurar que se mantiene la eficacia de las medidas de control.
<b>Trivial</b> 4	No se necesita adoptar ninguna acción.



***Fuente: (RM 050-2013-TR, 2013)***

En el cuadro 2.2.7.1-1. Se presenta la evaluación del riesgo y su interpretación según el nivel en el que se encuentre dicho riesgo.

## **2.3 MARCO CONCEPTUAL**

### **2.3.1 Implementación**

Acción y efecto de implementar.

### **2.3.2 Plan de seguridad**

Un plan de seguridad es uno de los documentos más importantes con los que una empresa debe contar. Este documento protege a los empleados de riesgos internos o externos relacionados con la empresa. Este plan incluye algunas estrategias.

Planificación de la seguridad es la razón principal por la que es imprescindible que, tras un análisis sistemático, se procede al desarrollo y elaboración de un documento único e integrador.

### **2.3.3 Salud Laboral**

De acuerdo a la definición proporcionada por la Organización Mundial de la Salud (OMS), se refiere a una actividad que involucra diversas disciplinas y se encarga de supervisar y aplicar medidas preventivas con el propósito de preservar la salud de los empleados en su totalidad. Esto abarca enfermedades, diversos tipos de incidentes y todos los elementos que podrían potencialmente representar un riesgo.

### **2.3.4 Salud en el trabajo**

La salud laboral es un campo que se dedica a evitar lesiones y enfermedades originadas por las circunstancias laborales. Al mismo tiempo,

se concentra en salvaguardar y fomentar el bienestar de los empleados.

### **2.3.5 Prevención de enfermedades**

La prevención de enfermedades en la salud humana es el conjunto de medidas necesarias para evitar el desarrollo o progreso de enfermedades. A nivel asistencial se aplica desde la atención primaria hasta la especializada, englobando el Programa de Actividades Preventivas y de Promoción de la Salud.

### **2.3.6 Riesgos**

El riesgo implica enfrentar una circunstancia en la que existe la potencialidad de experimentar daño o encontrarse en una situación peligrosa. Constituye una fragilidad o amenaza ante la eventualidad de que ocurra un suceso con consecuencias adversas, afectando a alguien o algo.

### **2.3.7 Factores laborales**

Son condiciones que existen en el trabajo que de no ser eliminados tendrán como consecuencia accidentes laborales y enfermedades profesionales. Se relacionan siempre con una probabilidad y unas consecuencias, los factores de riesgo deben ser minimizados o eliminados con prevención y protección.

### **2.3.8 Organización Internacional del Trabajo**

Es una entidad especializada dentro de las Naciones Unidas que se dedica a los temas relacionados con el trabajo y las interacciones laborales. Su establecimiento ocurrió el 11 de abril de 1919, mediante el Tratado de Versalles, con la doble misión de impulsar la difusión mundial de los derechos laborales y mitigar los factores que originaron las revueltas de los trabajadores que tuvieron un fuerte impacto en algunos de los países

participantes en la Primera Guerra Mundial.<sup>1</sup> Su Constitución, sancionada en 1919, se complementa con la Declaración de Filadelfia de 1944. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) opera con una estructura de gobernanza tripartita, compuesta por la propia OIT, que formula el programa y el presupuesto, los cuales luego se someten a la Conferencia para su aprobación. Además, la OIT es responsable de la elección del director general. En 2022 fue elegido para el cargo el togolés Gilbert Houngbo, una vez terminado el mandato del británico Guy Ryder elegido en 2012. La sede central se encuentra en Ginebra (Suiza).

### **2.3.9 Producción**

La producción es la actividad económica que se encarga de transformar los insumos para convertirlos

### **2.3.10 Norma ISO 45001-2018**

Es una norma internacional que detalla los requisitos para un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional, además facilita las indicaciones para su uso; posibilita que una entidad ofrezca un entorno laboral seguro y saludable con el fin de prevenir daños y problemas de salud vinculados al trabajo, y para mejorar de manera anticipada su rendimiento en SST.

### **2.3.11 Efectos de Incertidumbre**

La incertidumbre se define como «algo que es incierto o que hace que uno se sienta inseguro».

El riesgo se define como «los efectos de la incertidumbre

El efecto de esta incertidumbre es lo que afecta a la organización y sus partes interesadas, por lo que primero debemos identificar la incertidumbre.

### **2.3.12 Probabilidad**

La probabilidad es la posibilidad de que suceda un hecho, dadas determinadas circunstancias. Se expresa como un porcentaje

### **2.3.13 Eventos**

**Evento** es un término que hace referencia a un **hecho dado inesperadamente** y modifica las circunstancias que rodean al mismo. Igualmente, también puede tratarse de un suceso atravesando una ardua planificación, para que cada aspecto que lo conforme esté bajo control. Existen tres acepciones sobre el término: el de eventualidad (algo inesperado), un **acontecimiento** (planificado) y el evento como tal (acaecimiento), siendo este el encargado de englobar los dos primeros. La definición se adapta también al contexto científico, histórico y/o social de cada situación

### **2.3.14 Diagnóstico Inicial**

Es un instrumento de gran valor para realiza antes de iniciar un proceso. En primer término, se deberá establecer qué se quiere saber, hacia a dónde apuntar, y se confeccionará a una grilla o planilla adecuada que dará lugar a recoger los datos necesarios de manera sistematizada y organizada

### **2.3.15 Mejora**

Mejora es la acción y efecto de mejorar, verbo que procede etimológicamente del latín “meliorare”, a su vez derivado del adjetivo “melior” que significa “mejor”.

Una mejora se opera siempre frente a una situación previa peor, frente a la cual se observan condiciones más favorables. Las mejoras pueden ser leves o relevantes, graduales o repentinas, y pasajeras o permanentes, pudiendo darse sobre objetos, sujetos individuales o grupos sociales (en su

aspecto físico, psíquico, intelectual, económico, social o moral) o hechos naturales o sociales. Es un concepto positivo.

### **2.3.16 Planificación**

La planificación es el proceso y efecto de organizar con método y estructura los objetivos trazados en un tiempo y espacio.

### **2.3.17 Prevención**

Del latín *praeventio*, prevención es la acción y efecto de prevenir (preparar con antelación lo necesario para un fin, anticiparse a una dificultad, prever un daño, avisar a alguien de algo

### **2.3.18 Enfermedades**

Se denomina Enfermedad Laborales a una enfermedad producida a consecuencia de las condiciones del trabajo, por ejemplo: neumoconiosis, alveolitis alérgica, lumbago, síndrome del túnel carpiano, exposición profesional a gérmenes patógenos, diversos tipos de cáncer, etc.

### **2.3.19 Accidentes de trabajo**

Los accidentes ocurren debido a condiciones inseguras y a comportamientos inseguros, que son inherentes a factores humanos. (Ramírez Cavassa, 2008). En cualquier campo profesional, existen enfermedades laborales, así como accidentes de trabajo. Se define como enfermedades laborales a aquellas enfermedades adquirida como resultado de la exposición a factores de riesgo inherente a la actividad laboral. Por otro lado, el accidente de trabajo es cualquier evento repentino que ocurra debido o durante el trabajo, y que cause lesión orgánica, una alteración funcional, una discapacidad o muerte al trabajador.

### **2.3.20 Accidentes laborales**

El término “Accidente Laboral” hace referencia a un suceso inesperado, no deseado y sin control que ocurre debido a la exposición o contacto con ciertas sustancias, animales, individuo u objetos, ocasionando lesiones y daños materiales a los trabajadores. Esto tiene un impacto negativo en la eficiencia y producción de la organización debido a la interrupción de una actividad laboral programada y específica, afectando tanto la rentabilidad como la productividad (Chamochumbi Barrueto, 2014).

### **2.3.21 Riesgos en una joyería**

El presente artículo desarrolla el proceso básico de fabricación en joyería y bisutería, asociando a cada una de sus fases los riesgos higiénicos presentes y las enfermedades laborales que de ellos puedan derivarse. La industria de la joyería presenta una serie de riesgos higiénicos singulares, debido a la naturaleza de las materias primas empleadas Y de los productos finales. Desde el sector se le ha concedido una escasa importancia a la existencia de estos riesgos y a la posible aparición de enfermedades laborales. Esta infravaloración de los riesgos higiénicos y sus consecuencias, viene motivada por tratarse de un sector con un marcado carácter tradicional y fuertemente atomizado, así como, un escaso desarrollo tecnológico, aunque en la actualidad se encuentra en proceso de cambio, lo cual en un futuro podría incidir en la minimización de los riesgos que conllevan la aparición de enfermedades profesionales en el sector. Otro de los factores que repercute es la escasa preocupación por parte de los trabajadores sobre los riesgos higiénicos a los que se encuentran sometidos, debido a una baja cualificación de los mismos y a una falta de información y formación sobre la peligrosidad, para su salud, de los productos manejados

### **2.3.22 Identificación de peligro**

Proceso mediante el cual se localiza y reconoce que existe un peligro

### **2.3.23 Control de procesos**

Métodos para mejorar la eficiencia, mantener la seguridad de los empleados y producir productos de mayor calidad.

### **2.3.24 Verificación de acciones correctivas**

Las acciones correctivas representan una propuesta de mejora que plantea como consecuencia de haber estudiado la **causa** de una no conformidad detectada en tu organización. Se trata de una solución que ha sido estudiada y que se plantea para eliminar la **causa** de una no conformidad.

### **2.3.25 Organización de trabajo**

Las enfermedades laborales son aquellas que se originan como resultado de las condiciones de trabajo. Algunos ejemplos de estas enfermedades son neumoconiosis, la alveolitis alérgica, el lumbago, el síndrome del túnel carpió, la exposición profesional a gérmenes patógenos y varios tipos de cáncer.

Se refiere al **proceso** o forma en el que la empresa va a ejecutar sus labores con la intención de alcanzar sus **objetivos** empresariales. Va de la mano con las prácticas de gestión y afecta tanto a la organización como a los empleados. En otras palabras, es el **procedimiento** que comprende la asignación de recursos y responsabilidades, la planificación de métodos, hasta la definición del clima laboral (condiciones de trabajos, horarios y otros).

Por lo tanto, la organización del trabajo puede estudiarse desde dos **DIMENSIONES**:

- Desde la visión de los empleados. Es la que se trata de conciliar la vida personal con la profesional.
- Desde la visión de la empresa. Se concilia el rendimiento individual junto al del colectivo. Por lo tanto, la organización del trabajo permite darle credibilidad, mantenerse dentro del mercado y aumentar la comercialización de sus productos o servicios de los productos manejados

### **2.3.26 Actividad rutinaria**

Actividad rutinaria como aquella que forma parte de la operación normal de la organización, que se ha planificado y es estandarizable

### **2.3.27 Incidentes pasados**

Un incidente es algo que ocurrió en el transcurso de un evento. Generalmente la usamos para referirnos a eventos impredecibles, siempre que interrumpa en el desarrollo normal de una.



## **CAPÍTULO III**

### **HIPOTESIS**

#### **3.1 FORMULACIÓN DE HIPÓTESIS**

##### **3.1.1 HIPÓTESIS GENERAL:**

La Implementación del plan de seguridad y salud ocupacional previene disminuyendo el número de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo de Tunan para el año 2023.

#### **3.2 HIPOTESIS ESPECIFICAS**

- La **Matriz IPERC** es determinante y fundamental en la prevención de enfermedades laborales para la joyería Sol Wanka.
- El **registro de control de procesos** permite una objetiva evaluación, contrastación y prevención de acciones correctivas de las enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka.
- Las **capacitaciones** regidas a los lineamientos SST y su respectivo cronograma contribuye para la prevención de enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka.

#### **3.3 VARIABLES**

Con el propósito de prevenir enfermedades laborales en la empresa, se analizan las variables que intervienen en un proceso para evaluar el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo. En este contexto, se consideran tanto las variables independientes como las variables dependientes para llevar a cabo las investigaciones correspondientes.

##### **3.3.1 VARIABLES CONCEPTUALES**

Son Por lo general. Se expresan en términos teóricos y cuantitativos en la empresa que se investigara, como una variable operacional. El propósito de

esta aplicación es determinar las técnicas e instrumentos que permitan obtener información de mejor calidad, a un costo razonable y con mayor seguridad para el personal de trabajadores de la empresa SOL WANKA.

### 3.3.2 VARIABLES INDEPENDIENTE DEFINICIÓN CONCEPTUAL:

V1: El Plan de salud y seguridad en el trabajo: Forma parte integral del sistema de gestión de una entidad y se utiliza para desarrollar e implementar su política de seguridad y salud ocupacional; así como para administrar sus peligros de manera efectiva.

Dimensiones:

- Identificación de peligro y Evaluación de Riesgo
- Control de procesos
- Capacitaciones

*Cuadro 3.3.2-1 Variable plan de seguridad y salud ocupacional*

<b>VARIABLE: Plan de seguridad y salud ocupacional</b>	
<b>NIVELES</b>	<b>ESCALA DE VALORES</b>
Muy desfavorable	20 a 40
Desfavorable	41 a 60
Favorable	61 a 80
Muy favorable	81 a 100

*Fuente: Variable Plan de seguridad y salud ocupacional*

### **3.3.3. VARIABLE DEPENDIENTE DEFINICIÓN CONCEPTUAL:**

V2: Prevención de enfermedades laborales: Propuesta por la Organización Internacional del Trabajo. Una enfermedad ocupacional se produce como resultado de la exposición a un factor de riesgo relacionado con el trabajo realizado. Para determinar si una enfermedad tiene su origen en el ámbito laboral, es necesario demostrar la conexión causal entre la enfermedad y la exposición del empleado a elementos peligrosos presentes en el entorno de trabajo. Esta relación se establece mediante la recopilación de datos clínicos y patológicos, la revisión del historial laboral, el análisis de actividad laboral, la identificación y evaluación de riesgos asociados al trabajo, y la verificación exposición efectiva. Una vez que se diagnostica clínicamente una enfermedad y se confirma esta relación causal, se clasifica como una enfermedad profesional.

Dimensiones:

- Enfermedades causadas por agentes físicos
- Enfermedades causadas por agentes químicos

***Cuadro3.3.3-1 Variable Prevención de Enfermedades Laborales***

<b>VARIABLE: Prevención de Enfermedades Laborales</b>	
<b>NIVELES</b>	<b>ESCALA DE VALORES</b>
Muy desfavorable	20 a 40
Desfavorable	41 a 60
Favorable	61 a 80
Muy favorable	81 a 100

*Fuente: Variable Prevención de Enfermedades Laborales - Elaboración Propia.*

### 3.3.4. Variable Operacional

Aquí estableceré las normas y procedimientos para medir a mis variables.

## OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLE

*Cuadro 3.3.4-1: Operacionalización de Variable VI*

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES
<b>Variable 1:</b> <b>Plan de Seguridad y Salud</b> <b>Ocupacional</b>	Matriz IPERC	Identificación de Peligro
		Evaluación de Riesgo
		Medidas de Control
	Registro de Control de procesos	Reporte de número de incidentes, accidentes y enfermedades laborales
		Evaluación y contrastación
		Prevenir con Acciones correctivas
	Capacitaciones	Lineamientos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
		Cronograma

*Origen: Creación Propia*

**Cuadro 3.3.4-2 : Operacionalización de Variable V2**

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES
<p style="text-align: center;"><b>Variable 2:</b> <b>Prevención de Enfermedades Laborales</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Enfermedades causadas por agente físicos</b></p>	2.1.1 Sordera
		2.1.2 Catarata
		2.1.3 Lumbalgia
		2.1.4 Artritis
		2.1.5 Artrosis
	<p style="text-align: center;"><b>Enfermedades Causadas por agentes químicos</b></p>	2.2.1 Cáncer cutáneo
		2.2.2 Asma
		2.2.3 Cáncer pulmonar
		2.2.4 Edema pulmonar
		2.2.5 Alergia o irritación
		2.2.6 Herpes

*Origen: Creación Propia*

## **CAPÍTULO IV**

### **METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

#### **4.1 METODO DE LA INVESTIGACIÓN**

Antes de describir los métodos a usar en la presente investigación, se especifica previamente que el enfoque a usar, bajo el acápite será usara un enfoque mixto, es decir dentro del procedimiento y análisis de la captura de información se usara tanto los métodos cuantitativos y los cualitativos.

Los métodos de investigación según (BEHAR RIVERO, 2008) el vocablo método, proviene de las raíces meth que significa meta y odos que significa vía; por tanto, el método es la vía para llegar a la meta y al objetivo de cualquier ciencia que requiera adquirir conocimientos y para lograr ello, la elección del método adecuado que nos permita conocer la realidad es fundamental. Y para (MARTINEZ RUIZ , 2014)La investigación científica es un método para solucionar los problemas del entorno aportando en el desarrollo de la sociedad en general.

#### **4.2 TIPO DE INVESTIGACIÓN**

La investigación aplicada, de acuerdo con (Arias & Covines, 2021) define que mediante la teoría se encarga de resolver problemas prácticos, también se basa en hallar, descubrir y solucionar lo que se planteó en el objetivo del estudio, también menciona (Barrero, 2023) que este tipo de investigaciones utilizan metodologías ya experimentadas y observadas, como experimentos para tener más datos de estudio.

### **4.3 NIVEL DE INVESTIGACIÓN**

Según (Arias, 2012) “La investigación nivel descriptivo, porque consiste en medir y analizar las variables del plan de seguridad y salud ocupacional en una investigación descriptiva, la recolecta de datos se da claramente de la realidad donde ocurren los hechos.

La investigación descriptiva “consiste en caracterización de un hecho, fenómeno, individuo o grupo con el fin de establecer su estructura o comportamiento”

### **4.4 ENFOQUE DE INVESTIGACION**

La investigación de enfoque mixto “consiste en la integración sistemática de los métodos cuantitativos y cualitativos en un solo estudio con el fin de obtener una fotografía más completa del fenómeno”, debido a que se puede definir como un proceso de vertido de datos cuantitativos y cualitativos, ya que los datos se analizan y recopilan a través de entrevistas, artículos de literatura, etc. Por lo tanto, desde una perspectiva cuantitativa, busca la interpretación de los datos a través de un análisis estadístico con el fin de obtener resultados que midan la efectividad, desempeño y evolución de la implementación del Plan de seguridad y Salud Ocupacional para prevenir enfermedades laborales.

(Sampieri, 2023) La recopilación de datos para probar la hipótesis con el apoyo adecuado del control numérico y el análisis estadístico para identificar patrones de comportamiento caracteriza al método cuantitativo.

### **4.5 DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN**

La presente investigación es de diseño experimental (Pre experimental), ya que se trabaja con un grupo o sujetos ya conformados previamente y también se aplica un pre test y post test.

(Arias, 2006) Una evaluación realizada antes del experimento propiamente dicho se conoce como investigación preexperimental

## 4.6 POBLACIÓN Y MUESTRA

### 4.6.1 POBLACION

Según (Oseda, 2019) “La población se refiere a un grupo de personas que comparten al menos un grupo de personas que comparten al menos una característica en común, ya sea la ciudadanía, la membresía en una asociación voluntaria o de una raza, la inscripción en una misma universidad, u otras similitudes. También Menciona (Barreto, 2022) que la población son un conjunto total de elementos de estudio que tenga varias propiedades comunes planteadas o definidas por el investigador.

La población objetivo estuvo compuesta por todos los orfebres del Distrito de San Jerónimo de Tunan en Huancayo – Junín.

*Cuadro 4.6.1-1 Población de estudio de la investigación*

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	CANTIDAD
JOYERIA SOL WANKA	20

*Fuente: Muestra de Estudio - Elaboración Propia.*

### 4.6.2 MUESTRA

Según (Oseda et al., 2019) Se destaca que la muestra es una fracción reducida de la población o un subgrupo de esta, pero que aun así comparte las características principales de la misma. Esta característica fundamental de la muestra, que es poseer las principales características de la población, permite al investigador generalizar sus resultados a toda la población, a pesar de trabajar únicamente con la muestra. En este caso, la muestra de estudio se clasifica como muestreo no probabilístico.

#### **Muestreo no probabilístico**

Díaz (2010), Se afirma que el muestreo no probabilístico es una técnica de muestreo en el cual las muestras se obtienen mediante un proceso que no otorga a todos los individuos de la población las mismas oportunidades de ser seleccionados.



En cualquier tipo de investigación es difícil lograr un muestreo aleatorio auténtico. La mayoría de los investigadores tienen limitaciones temporales, monetarias y de mano de obra y, gracias a ellas, es casi imposible tomar una muestra aleatoria de toda la población. Generalmente, es necesario emplear otra técnica de muestreo, la técnica de muestreo no probabilístico.

A diferencia del muestreo probabilístico, la muestra no probabilística no es un producto de un proceso de selección aleatoria. Los sujetos en una muestra no probabilística generalmente son seleccionados en función de su accesibilidad o a criterio personal e intencional del investigador.

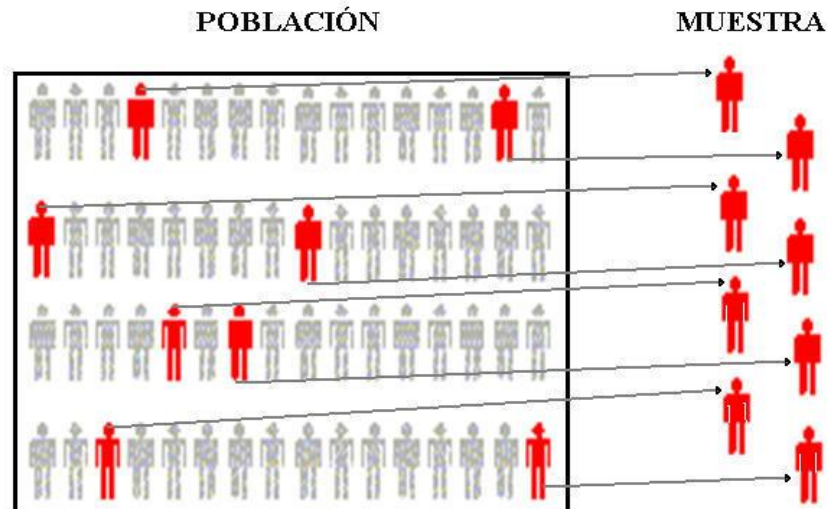
### **Tipo de Muestreo no Probabilístico “Muestreo por Conveniencia”**

Hernández (2014), Se afirma que el muestreo por conveniencia es posiblemente la técnica de muestreo más frecuente. En el muestreo por conveniencia, las muestras se eligen debido a su accesibilidad para el investigador. Los sujetos son seleccionados simplemente porque son fáciles de reclutar. Esta técnica se considera la más sencilla, económica y rápida. Donde se muestra en el gráfico 3.7.2-1. Díaz (2010), Indica cuando utilizar el muestreo no probabilístico:

El muestreo no probabilístico puede ser utilizado cuando se desea demostrar la existencia de una característica específica en la población. Asimismo, puede ser utilizado cuando el investigador tiene como objetivo realizar un estudio cualitativo, piloto o exploratorio. Se puede emplear cuando no es posible realizar una selección aleatoria, como en el caso de una población casi ilimitada. También se utiliza cuando la investigación no tiene como objetivo generar resultados que se utilicen para hacer generalizaciones sobre toda la población. Además, es útil cuando el investigador cuenta con un presupuesto, tiempo y mano de obra limitado. Esta técnica también puede ser utilizada en un estudio inicial que posteriormente se llevara a cabo utilizando un muestreo probabilístico aleatorio. Por lo tanto, la muestra será censal o universal, ya

que cuenta con 68 trabajadores.

**Gráfico 4.6.2-1 Muestreo no probabilístico “Muestreo por conveniencia”**



*Fuente: Elaboración propia*

#### **4.7 TÉCNICA E INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS**

**Técnica:** Según (Oseda et al., 2019) refiere que es una técnica con la finalidad de obtener datos de un conjunto de personas cuyas opiniones importantes e impersonales interesan al investigador. Para ello, se utiliza una lista (encuesta) de preguntas escritas que se entregan a las personas de estudio, y lo resuelvan por escrito.

La técnica que se utilizara es la encuesta el cual permite recuperar datos y realizar medidas, esto ayudara a medir la prevención de enfermedades laborales en la joyería sol Wanka con respecto a la implementación del plan de seguridad y salud ocupacional.

#### **4.8 TÉCNICA DE PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS**

De acuerdo con Sierra, (1995, p.245), el cuestionario de encuesta es conjunto de preguntas cuidadosamente preparadas sobre los hechos y aspectos relevantes en una investigación sociológica, con el fin de que sean respondidas por la población o muestra a la cual se dirige el estudio realizado.

**Cuadro 4.8 -1 Procesamiento y análisis de datos**

<b>Técnicas</b>	<b>Instrumentos</b>	<b>Datos a observar</b>
<b>Fichaje</b>	Fichas bibliográficas, síntesis, transcripción y resumen.	Marco teórico conceptual, recolectar e Identificar la máxima cantidad de datos vinculados al estudio de investigación.
<b>Cuestionarios</b>	Cuestionarios de encuesta sobre la percepción del Plan de seguridad y salud ocupacional y prevención de enfermedades laborales	La descripción de los niveles del Plan de seguridad y salud ocupacional y prevención de enfermedades laborales

*Fuente: Elaboración propia*

#### **4.8.1 Validez y confiabilidad de los instrumentos empleados**

##### **4.8.1.1 Confiabilidad de los instrumentos**

Para asegurar la confiabilidad del instrumento de medición, se empleó el coeficiente de Alpha de Cronbach, ya que evalúa la consistencia interna de la prueba totalidad. Este coeficiente se interpreta como el promedio de la correlación entre todos los ítems que conforman el test, y es considerado una de las mejores medidas de la homogeneidad de un test.

$$\alpha = \frac{K}{K - 1} \left[ 1 - \frac{\sum S^2_i}{S^2_t} \right]$$

k= Numero de preguntas o ítems

$S^2_i$  Varianza de cada ítem

$S^2_t$  Varianza de la suma de los ítems

El Coeficiente de Confiabilidad del Cuestionario de Encuesta que sirvió para

medir el PLAN DE SEGURIDAD SALUD OCUPACIONAL y la PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES mediante el método de mitades partidas se sintetiza de la siguiente manera:

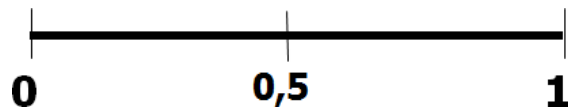
PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL			
Coef. correlacion=	0.60095	Media=	64.9
		DS=	3.768
Correccion =	0.75075	P75=	67.44
		P25=	62.36
Prueba V con dsitribucion t			
t =	7.19		
	Ahora para alfa= 0,05 y 16 g.l. = 1,746		
	entonces este coeficiente es significativo		

PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES			
Coef. correlacion=	0.62236	Media=	25.7
		DS=	3.130
Correccion =	0.76723	P75=	27.81
		P25=	23.59
Prueba V con dsitribucion t			
t =	7.43		
	Ahora para alfa= 0,05 y 16 g.l. = 1,746		
	entonces este coeficiente es significativo		

Confiabilidad del instrumento de medición: PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL nos dio como resultado del cálculo de 0.75075; se deduce que la consistencia interna de la prueba total tiene una Excelente confiabilidad.

Confiabilidad del instrumento de medición: PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES, nos dio como resultado del cálculo de 0.76723; se deduce que la consistencia interna de la prueba total tiene una Excelente confiabilidad.

Teniendo de referencia a (Herrera, 1998) los valores hallados pueden ser comprendidos entre la siguiente Tabla:



**Valores de Confiabilidad**

0,53 a menos	Confiabilidad nula
0,54 a 0,59	Confiabilidad baja
0,60 a 0,65	Confiable
0,66 a 0,71	Muy confiable
0,72 a 0,99	Excelente confiabilidad
1.0	Confiabilidad perfecta

Se puede inferir que los dos cuestionarios de encuesta gozan de una confiabilidad sobresaliente.

#### **4.8.1.2 Validez de los instrumentos**

La varianza de los instrumentos se llevó a cabo principalmente en el marco teórico de la categoría “validez de contenido”, utilizando el procedimiento de criterio de expertos calificados, quienes determinaron la adecuación muestral de los ítems de los instrumentos. El coeficiente de validez del cuestionario de encuesta sobre PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL - PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES se muestra en las fichas de validación en el Anexo N°06 y, en términos porcentuales, las puntuaciones alcanzan el 98.10%. ver Anexo N°06.

Dado que se refiere un completo acuerdo entre los jueces para que los ítems sean válidos (ESCURRA, 1991) concluimos que ambos cuestionarios de encuesta son válidos.

Sin embargo, al tener en cuenta a (Oseda, 2011) los valores encontrados pueden ser interpretados a través de la siguiente tabla.

## Fiabilidad

### Escala: Validacion de Instrumentos

#### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	4	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	4	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

#### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,807	10

Aplicando la siguiente fórmula para calcular el alfa de Cronbach:

$$\begin{aligned}
 S_1^2 &= 956.33 \\
 S_2^2 &= 8165.67
 \end{aligned}
 \rightarrow
 \alpha = \left[ \frac{K}{K-1} \right] \left[ 1 - \frac{\sum_{i=1}^K S_i^2}{S^2} \right] = \boxed{0.9810}$$

K = 10

0,53 a menos	Validez nula
0,54 a 0,59	Validez baja
0,60 a 0,65	Valida
0,66 a 0,71	Muy valida
<b>0,72 a 0,99</b>	<b>Excelente validez</b>
1.0	Validez perfecta

Se puede inferir que los dos cuestionarios de encuesta poseen una validez sobresaliente.

## 4.9 ASPECTOS ÉTICOS DE INVESTIGACIÓN

Los principios éticos de esta investigación incluyen los siguientes aspectos fundamentales, que deben ser aplicados obligatoriamente:

- Respeto a la persona y a su personalidad, lo cual abarca su dignidad, intimidad, creencias

religiosas, inclinación política, prácticas culturales y capacidad de autodeterminación.

- La buena fe expresada por los individuos.
- La justicia que rige las relaciones entre las partes involucradas, los investigadores y las personas que participan en el estudio.
- Proporcionalidad y razonabilidad para evaluar la idoneidad del estudio.
- La no mal eficiencia, con el objetivo de evitar riesgos o perjuicios tanto para los participantes como para los investigadores.
- La honestidad en la comunicación transparente entre todas las partes involucradas en la investigación.
- No debe llevar a cabo ninguna investigación que afecte negativamente la calidad de vida, la seguridad y la integridad de la población vulnerable y dependiente.

## CAPÍTULO V

### RESULTADOS

#### 5.1 DESCRIPCION DEL DISEÑO TECNOLÓGICO

#### 5.2 DESCRIPCION DEL RESULTADO

##### 5.2.1 Encuesta pre test

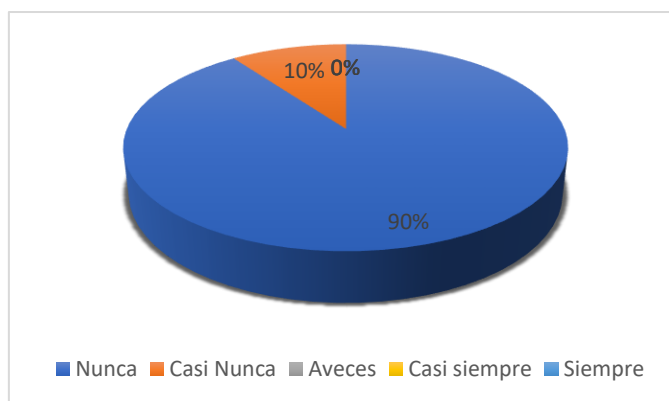
La encuesta aplicada sobre implementación del Plan de Seguridad y Salud ocupacional para la prevención de enfermedades laborales, formo parte de los instrumentos utilizados como **pre test**, cuyas preguntas fueron los siguientes:

*Cuadro 5.2.1-1 Lograste identificar el peligro con ayuda la matriz IPERC*

Lograste identificar el peligro con ayuda la matriz IPERC		
Niveles	Frecuencia	Porcentaje
<b>Nunca</b>	18	90
<b>Casi Nunca</b>	2	10
<b>A veces</b>	0	0
<b>Casi siempre</b>	0	0
<b>Siempre</b>	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

*Fuente Base de datos*

*Gráfico 5.2.1-1 Lograste identificar el peligro con ayuda la matriz IPERC*



*Fuente: Cuadro N°:5.2.1-1*



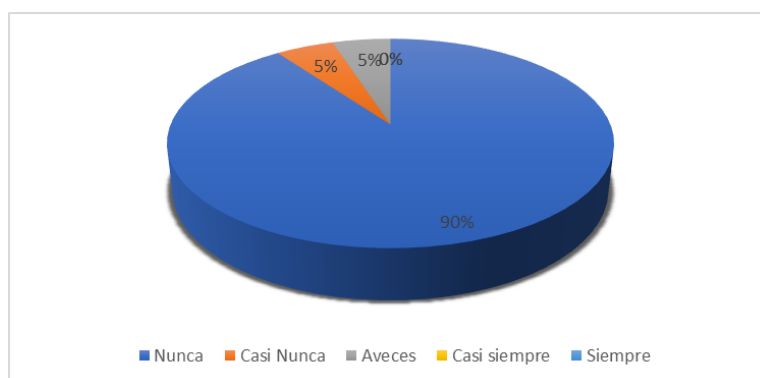
Según el Cuadro y Grafico N° 5.2.1-1 se puede apreciar que los niveles de la variable N° 1 Plan de Seguridad y Salud Ocupacional de los 20 trabajadores encuestados, 18 trabajadores representan el (90%) perciben que nunca Lograron identificar el peligro con ayuda la matriz IPERC; luego 2 trabajadores que representan el(10%) perciben que casi nunca Lograron identificar el peligro con ayuda la matriz IPERC.

**Cuadro 5.2.1-2** Utilizaste la evaluación de riesgo, el cual se encuentra dentro de la IPERC.

Utilizaste la evaluación de riesgo, el cual se encuentra dentro de la matriz IPERC.		
Niveles	Frecuencia	Porcentaje
<b>Nunca</b>	18	90
<b>Casi Nunca</b>	1	5
<b>A veces</b>	1	5
<b>Casi siempre</b>	0	0
<b>Siempre</b>	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

*Fuente Base de datos*

**Gráfico 5.2.1-2** Utilizaste la evaluación de riesgo, el cual se encuentra dentro de IPERC.



**Fuente: Cuadro N°:5.2.1-2**

Según el Cuadro y Grafico N° 5.2.1-2 se puede apreciar que de los 20 trabajadores encuestados, 18 trabajadores representan el (90%) perciben que nunca Utilizaron la evaluación de riesgo; luego 1 trabajador que representan el (5%) perciben que casi nunca Utilizaron la evaluación de riesgo, luego 1 trabajador que representan el(5%) perciben que a veces utilizo la evaluación de riesgo

**Cuadro 5.2.1-3** Aplicas medidas de control generadas de la matriz IPERC.

Aplicas medidas de control generadas de la matriz IPERC.		
Niveles	Frecuencia	Porcentaje
<b>Nunca</b>	20	100
<b>Casi Nunca</b>	0	0
<b>A veces</b>	0	0
<b>Casi siempre</b>	0	0
<b>Siempre</b>	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

*Fuente Base de datos*

**Gráfico 5.2.1-3** Aplicas medidas de control generadas de la matriz IPERC.



**Fuente: Cuadro N°:5.2.1-3**

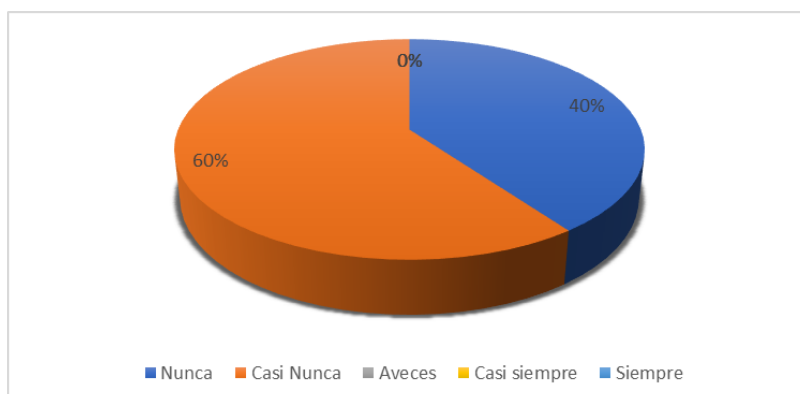
Según el Cuadro y Gráfico N° 5.2.1-2 se puede apreciar que de los 20 trabajadores encuestados, 20 trabajadores representan el (100%) perciben que nunca Aplicaron medidas de control generadas de la matriz IPERC.

**Cuadro 5.2.1-4** El control de proceso identifica el número de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.

El control de proceso identifica el número de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.		
Niveles	Frecuencia	Porcentaje
<b>Nunca</b>	8	40
<b>Casi Nunca</b>	12	60
<b>A veces</b>	0	0
<b>Casi siempre</b>	0	0
<b>Siempre</b>	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

*Fuente Base de datos*

**Gráfico 5.2.1-4** El control de proceso identifica el número de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.



**Fuente: Cuadro N°:5.2.1-4**

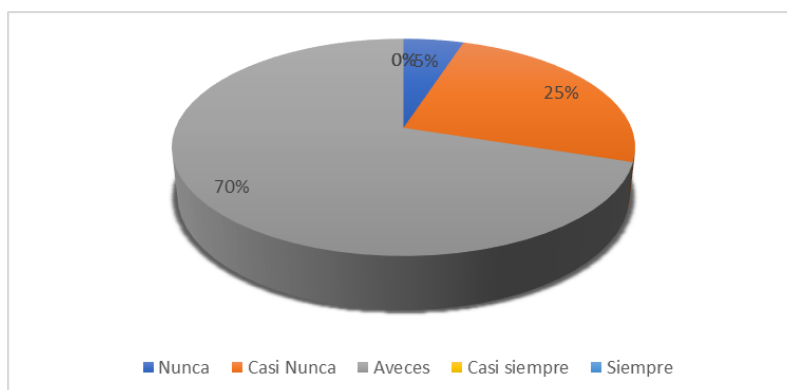
Según el Cuadro y Gráfico N° 5.2.1-4 se puede apreciar que de los 20 trabajadores encuestados, 8 trabajadores representan el (40%) perciben que el control de proceso nunca identifica el número de incidentes, accidentes y enfermedades laborales. 12 trabajadores representan el (60%) perciben que el control de proceso casi nunca identifica el número de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.

**Cuadro 5.2.1-5** El control de proceso facilita la evaluación y contrastación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.

El control de proceso facilita la evaluación y contrastación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.		
Niveles	Frecuencia	Porcentaje
<b>Nunca</b>	1	5
<b>Casi Nunca</b>	5	25
<b>A veces</b>	14	70
<b>Casi siempre</b>	0	0
<b>Siempre</b>	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

**Fuente Base de datos**

**Gráfico 5.2.1-5** El control de proceso facilita la evaluación y contrastación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.



**Fuente:** Cuadro N°:5.2.1-5

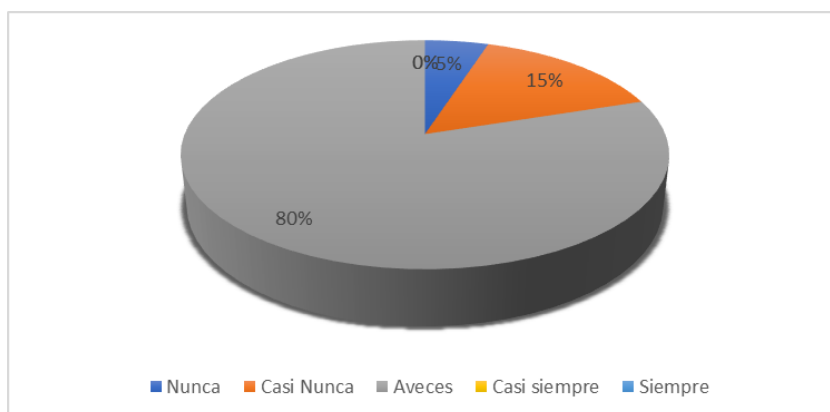
Según el Cuadro y Gráfico N° 5.2.1-5 se puede apreciar que de los 20 trabajadores encuestados, 1 trabajador representa el (5%) perciben el control de proceso nunca facilita la evaluación y contrastación de incidentes. 5 trabajadores representan el (25%) perciben el control de proceso casi nunca facilita la evaluación y contrastación de incidentes. 14 trabajadores representan el (70%) perciben el control de proceso a veces facilita la evaluación y contrastación de incidentes.

**Cuadro 5.2.1-6** El propósito del control de procesos es prevenir mediante de acciones correctivas.

El propósito del control de procesos es prevenir mediante de acciones correctivas.		
Niveles	Frecuencia	Porcentaje
<b>Nunca</b>	1	5
<b>Casi Nunca</b>	3	15
<b>A veces</b>	16	80
<b>Casi siempre</b>	0	0
<b>Siempre</b>	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

**Fuente** Base de datos

**Gráfico 5.2.1-6** El propósito del control de procesos es prevenir mediante de acciones correctivas.



**Fuente: Cuadro N°:5.2.1-6**

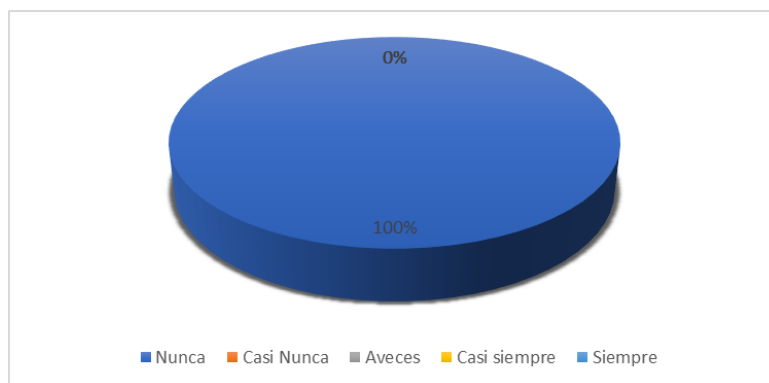
Según el Cuadro y Grafico N° 5.2.1-6 se puede apreciar que de los 20 trabajadores encuestados, 1 trabajador representa el (5%) percibe nunca el propósito del control de procesos es prevenir mediante de acciones correctivas. 3 trabajadores representan el (15%) percibe casi nunca el propósito del control de procesos es prevenir mediante de acciones correctivas. 16 trabajadores representan el (80%) perciben a veces el propósito del control de procesos es prevenir mediante de acciones correctivas.

**Cuadro 5.2.1-7** Tuviste capacitación sobre los lineamientos de la Ley 29783.

Tuviste capacitación sobre los lineamientos de la Ley 29783.		
Niveles	Frecuencia	Porcentaje
<b>Nunca</b>	20	100
<b>Casi Nunca</b>	0	0
<b>A veces</b>	0	0
<b>Casi siempre</b>	0	0
<b>Siempre</b>	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

**Fuente Base de datos**

**Gráfico 5.2.1-7** Tuviste capacitación sobre los lineamientos de la Ley 29783.



**Fuente: Cuadro N°:5.2.1-7**

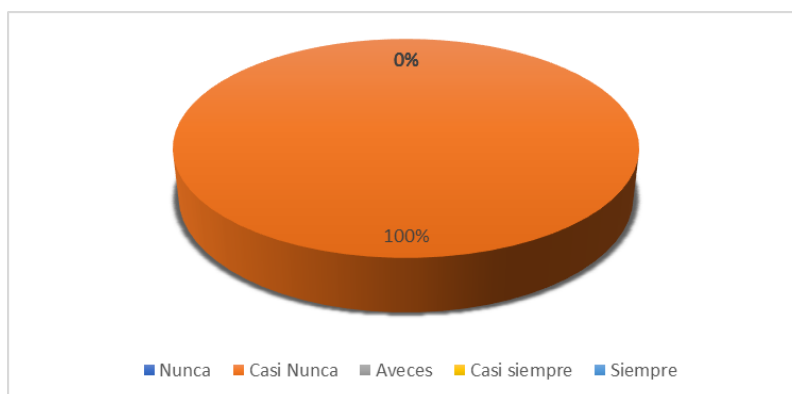
Según el Cuadro y Grafico N° 5.2.1-7 se puede apreciar que de los 20 trabajadores encuestados, 20 trabajadores representan el (100%) nunca tuvieron capacitación sobre los lineamientos de la Ley 29783.

**Cuadro 5.2.1-8 Recibió capacitaciones programadas sobre temas de seguridad y salud en el trabajo.**

Recibió capacitaciones programadas sobre temas de seguridad y salud en el trabajo		
Niveles	Frecuencia	Porcentaje
<b>Nunca</b>	0	0
<b>Casi Nunca</b>	20	100
<b>A veces</b>	0	0
<b>Casi siempre</b>	0	0
<b>Siempre</b>	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

**Fuente Base de datos**

**Gráfico 5.2.1-8 Recibió capacitaciones programadas sobre temas de seguridad y salud en el trabajo.**



**Fuente: Cuadro N°:5.2.1-8**

Según el Cuadro y Grafico N° 5.2.1-7 se puede apreciar que de los 20 trabajadores encuestados, 20 trabajadores representan el (100%) casi nunca Recibió capacitaciones programadas sobre temas de seguridad y salud en el trabajo.

### 5.2.2 Lista de verificación de lineamiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (pre test).

LISTA DE VERIFICACIÓN DE LINEAMIENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ANTES
<b>I.-Compromiso e Involucramiento</b>	LA EMPRESA DESCONOCIA LA LISTA DE VERIFICACION DE LINEAMIENTOS EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
<b>II.-Política de seguridad y salud ocupacional</b>	NO CUENTAN CONDOCUMENTACION, FORMATOS, ORIENTACION, GUIAS, EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.
<b>III.-Planeamiento y aplicación</b>	NO CUMPLEN CON LA IDENTIFICACIONES DE RIESGOS LABORALES
<b>IV.-Implementación y operación</b>	NO CUENTA CON PLANEAMIENTO PARA IDENTIFICACION DE PELIGRO, EVALUACION Y CONTROL DE RIESGOS.
<b>V.-Evaluación normativa</b>	NO CUENTAN CON LOS REGLAMENTOS DE SEGURIDAD.
<b>VI.- Verificación</b>	NO SE CUENTA CON UN SUPERVISOR, MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE DESEMPEÑO. NO CUENTAN CON UN FORMATO DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES.
<b>VII.-Control de información y documentos</b>	NO CUENTAN CON DOCUMENTACION NI LAS NORMATIVAS.
<b>VIII.-Revisión por la dirección</b>	AL NO IDENTIFICAR NINGUNA IMPLMENTACION DE SST SE RECOMIENDA

Al realizar la lista de verificación de lineamientos de gestión de seguridad y salud, se da a conocer que no cuenta con ningún tipo de gestión de seguridad ni sus normativas

decretadas por ley. Al darle a conocer al gerente, se le da a conocer que se compromete a implementar.

Posteriormente, proporcionará un informe sobre el cumplimiento completo del Decreto Supremo N°005-2012-TR y la Ley de Seguridad 29783.

### 5.3 CONTRASTACION DE HIPOTESIS

#### 5.3.1 Contratación de hipótesis general

El proceso para llevar a cabo la contratación de hipótesis implica seguir ciertos procedimientos. Se han examinado las propuestas de diferentes autores, cada una con sus propias características y particularidades, por lo tanto, fue necesario elegir una de ellas para aplicarla en la investigación.

En cuanto a la prueba de hipótesis general, se utilizó la prueba del coeficiente de correlación de rangos por Spearman debido a que se busca medir el grado de relación, las variables de estudio tienen un nivel de medición ordinal y no muestran una distribución normal, el cual se define como:

$$r_s = 1 - \frac{6 \sum d^2}{n(n^2 - 1)}$$

Donde:

$r_s$ : Coeficiente de correlación por rangos de Spearman

$d$ : Diferencia entre rangos (X menos Y)

$n$ : Numero de datos

**Cuadro 5.3.1-1 Coeficiente de Correlación de la hipótesis general**

Correlaciones				
			Plan de seguridad y salud ocupacional	Prevención de enfermedades laborales
Rho de Spear	Plan de seguridad y		1,000	,228
			.	,269



man	salud ocupacional	20	20	20
	Prevención de enfermedades laborales	1,000	,226	1,000
		.	,269	.
		20	20	20

Fuente: SPS Elaboración propia

Ahora bien, con un nivel de significancia de  $\alpha= 0.05$  el valor crítico es  $+0,225$ , se establece la regla de decisión: “La  $H_0$  se rechaza si  $r_s > 0,225$ ”. tiene la siguiente equivalencia:

Correlación negativa perfecta: -1
Correlación negativa muy fuerte: -0,90 a -0,99
Correlación negativa fuerte: -0,75 a -0,89
Correlación negativa media: -0,50 a -0,74
Correlación negativa débil: -0,25 a -0,49
Correlación negativa muy débil: -0,10 a -0,24
No existe correlación alguna: -0,09 a +0,09
Correlación positiva muy débil: +0,10 a +0,24
Correlación positiva débil: +0,25 a +0,49
Correlación positiva media: +0,50 a +0,74
Correlación positiva fuerte: +0,75 a +0,89
Correlación positiva muy fuerte: +0,90 a +0,99
Correlación positiva perfecta: +1

Y puesto que El valor  $r_s = 0,228 > 0,225$ , está claramente en la zona de rechazo, éste es considerado como ~~correlación~~ correlación positiva débil. Ahora veamos la contrastación de hipótesis general

#### a) Planteamiento de hipótesis General

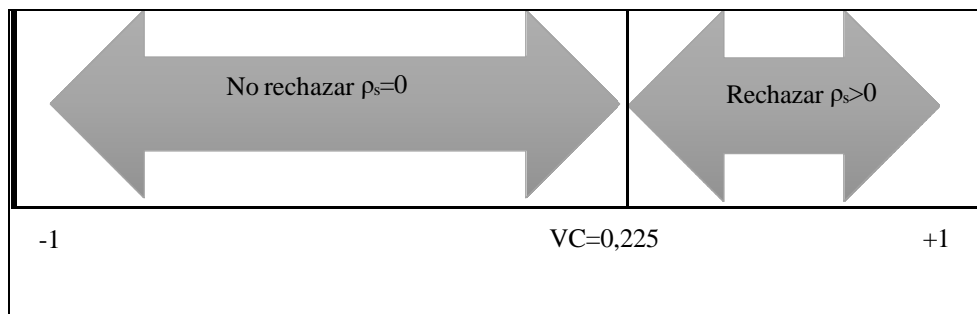
Hipótesis nula:  $H_0$ : La Implementación del plan de seguridad y salud ocupacional **NO** previene ni disminuye el número de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo de Tunan para el año 2023.

Hipótesis alternativa: H1: La Implementación del plan de seguridad y salud ocupacional **SI** previene y disminuyendo el número de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo de Tunan para el año 2023.

**b) Nivel de significancia o riesgo**

El nivel de significancia  $\alpha=0,05$ .

Valor crítico = 0.225



**c) Calculo estadístico**

Se utiliza la prueba  $r_s$  de una cola, teniendo como resultados ( $\rho_s=0,228$ ;  $p\text{-valor}=0,269$ ) como se puede observar en cuadro **5.3.1-1**

**d) Decisión estadística:**

El valor  $r_s=0,228 > 0,225$ , está claramente en la zona de rechazo. Con un nivel de significancia de  $\alpha=0,05$ , se rechaza la hipótesis nula  $H_0: \rho_s=0$ , y se acepta la hipótesis alterna  $H_1: \rho_s>0$ .

**e) Conclusión estadística:**

Con nivel de significación  $\alpha=0,05$  se demuestra que La implementación del plan de seguridad y salud ocupacional previene disminuyendo el número de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo de Tunan

**f) Conclusión Técnica:**

Se determina que hay una correlación, positiva débil entre la Implementación del plan de seguridad y prevención de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo.

LISTA DE VERIFICACIÓN DE LINEAMIENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DESPUÉS
<b>I.-Compromiso e Involucramiento</b>	LA EMPRESA COMENZO SU COMPROMISO CON LOS FORMATOS SE SEGUIRA ORIENTANDOLES EN TENER COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO PARA UNA BUENA SEGURIDAD
<b>II.-Política de seguridad y salud ocupacional</b>	SI SE CUENTA CON LOS FORMATOS CORRESPONDIENTES POR LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
<b>III.-Planeamiento y aplicación</b>	IMPLEMENTADO LOS FORMATOS DE RIESGOS, PODRAN REALIZAR SEGUIMIENTOS Y MEJORAS.
<b>IV.-Implementación y operación</b>	DESPUES DE HABER IMPLEMENTADO LAS DOCUMENTACION Y FORMATOS, CON EL PASAR DEL TIEMPO SE PODRA ANALIZAR LA MEJORA DEL IPERC. SE REALIZO UNA CAPACITACION INICIAL, LA CUAL CONTIUNUARA CON EL APOYO DE SERVICIO EXTERNO. SE DEBERA IMPLANTAR UN SISTEMA DE CONTROL PARA LA FORMACION DE LA TOTALIDAD DE LOS TRABAJADORES.
<b>V.-Evaluación normativa</b>	SE DESIGNO POR PARTE DE LOS TRABAJADORES UN SUPERVISOR EN SST.
<b>VI.- Verificación</b>	SE DEJA FORMATOS DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE DESEMPEÑO, ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES
<b>VII.-Control de información y documentos</b>	SE DEJA DOCUMENTACION, FORMATOS QUE PUEDAN EJECUTAR LOS SUPERVISORES SST.
<b>VIII.-Revisión por la dirección</b>	SE DEJA FORMATOS PARA LA PLICACION DE SU GESTION EN LA MEJORA CONTINUA Y CAPACITACION EN ESTE TEMA.

En este cuadro se da a conocer el lineamiento de base después de haber realizado la implementación de seguridad y salud ocupacional con la Ley de Seguridad 29783 y el Decreto Supremo N°005-2012-TR guiados con estas leyes se creo los formatos que indica el decreto se observan en el Anexo 8 al

### 5.3.2 Contrastación de hipótesis específica

#### Hipótesis Específica Nro. 01:

*Cuadro 5.3.2-1 Coeficiente de Correlación de la hipótesis específica 01*

Correlaciones					
			Matriz IPERC	Prevención de enfermedades laborales	
Rho de Spear man	Matriz IPERC		,50	1,000	
			.,58	.	
			20	20	
	Prevención de enfermedades laborales		1,000	,50	1,000
			.	,58	.
			20	20	20

*Fuente: SPS Elaboración propia*

Ahora bien con un nivel de significancia de  $\alpha = 0.05$  el valor crítico es  $+0,225$ , se establece la regla de decisión: “La  $H_0$  se rechaza si  $r_s > 0,225$ ”. tiene la siguiente equivalencia:

Correlación negativa perfecta: -1
Correlación negativa muy fuerte: -0,90 a -0,99
Correlación negativa fuerte: -0,75 a -0,89
Correlación negativa media: -0,50 a -0,74
Correlación negativa débil: -0,25 a -0,49
Correlación negativa muy débil: -0,10 a -0,24
No existe correlación alguna: -0,09 a +0,09
Correlación positiva muy débil: +0,10 a +0,24
Correlación positiva débil: +0,25 a +0,49
<b>Correlación positiva media: +0,50 a +0,74</b>
Correlación positiva fuerte: +0,75 a +0,89
Correlación positiva muy fuerte: +0,90 a +0,99
Correlación positiva perfecta: +1

Y puesto que El valor  $r_s = 0,50 > 0,225$ , está claramente en la zona de rechazo, éste es considerado como **correlación positiva media**. Ahora veamos la contrastación de hipótesis específica 01.

#### a) Planteamiento de hipótesis específico 01

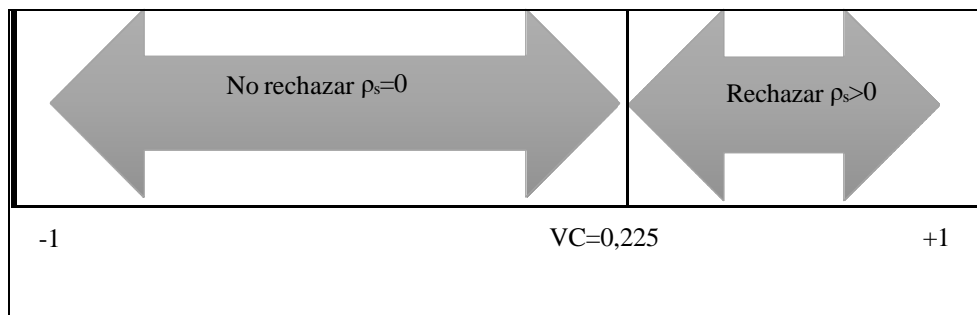
Hipótesis nula:  $H_0$ : La Matriz IPERC **NO** es determinante y fundamental en la prevención de enfermedades laborales para la joyería Sol Wanka.

Hipótesis alternativa:  $H_1$ : La Matriz IPERC **SI** es determinante y fundamental en la prevención de enfermedades laborales para la joyería Sol Wanka.

**b) Nivel de significancia o riesgo**

El nivel de significancia  $\alpha=0,05$ .

Valor crítico = 0.225



**c) Calculo estadístico**

Se utiliza la prueba  $r_s$  de una cola, teniendo como resultados ( $\rho_s=0,50$ ;  $p$ -valor= $0,58$ ) como se puede observar en el Cuadro 5.3.2-1

**d) Decisión estadística:**


El valor  $r_s=0,50 > 0,225$ , está claramente en la zona de rechazo. Con un nivel de significancia de  $\alpha=0,05$ , se rechaza la hipótesis nula  $H_0: \rho_s=0$ , y se acepta la hipótesis alterna  $H_1: \rho_s>0$ .

**e) Conclusión estadística:**

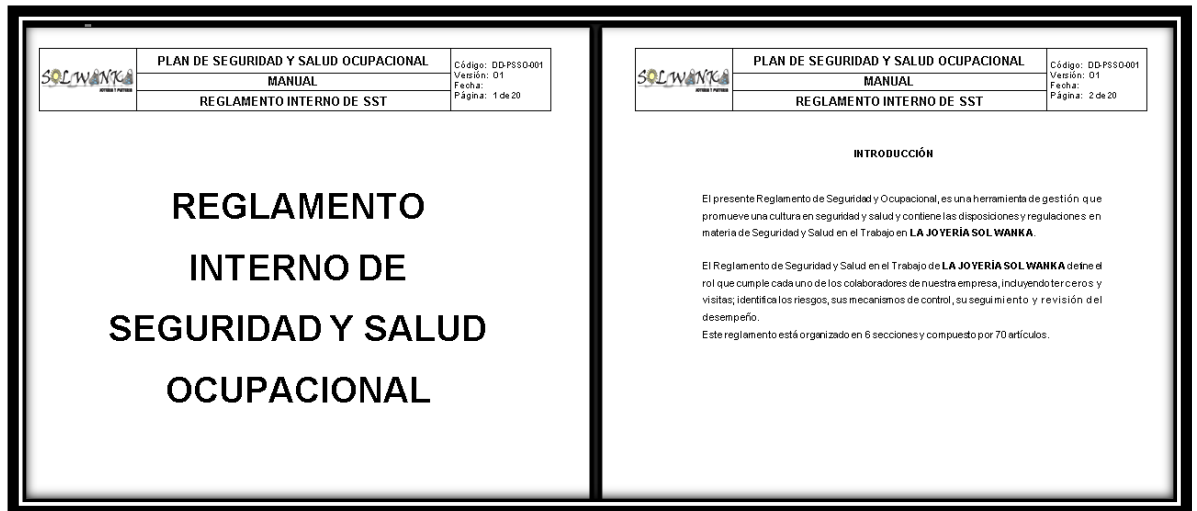
Con nivel de significación  $\alpha=0,05$  se demuestra que la **Matriz IPERC** es determinante y fundamental en la prevención de enfermedades laborales para la joyería Sol Wanka

**f) Conclusión Técnica:**

Se determina que hay una correlación, positiva media entre la Matriz IPERC y prevención de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo.

		<b>ENCUESTA DE IDENTIFICACION DE PELIGRO Y EVALUACION DE RIESGOS</b>			
MUCHAS GRACIAS POR PARTICIPAR DE ESTA ENCUESTA, LA QUE TIENE COMO PROPOSITO RECOPIRAR DATOS QUE AYUDEN EN LA PREVENCION DE ACCIDENTES, INCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES: LA ENCUESTA SERA ANONIMA Y SE ANALIZARA LOS DATOS.					
GENERO		AREA DE TRABAJO		FECHA	
MASCULINO	FEMENINO				
IPER					
	TOTALMENTE EN DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	DE ACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO
LA EMPRESA SE PREOCUPA POR LA SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES					
LA EMPRESA IDENTIFICA PELIGROS Y EVALUA LOS RIESGOS					
LA EMPRESA BUSCA REGISTROS DE CONTROLES DE PROCESOS PARA LA PREVENCION DE ENFERMEDADES LABORALES					
EL OBJETIVO DE LA EMPRESA ES SUPERVISAR LAS ENFERMEDADES LABORALES FISICAS Y QUIMICAS CON EL					
USTED RECIBE CAPACITACIONES Y SABE IDENTIFICAR PELIGROS Y EVALUACION DE RIESGOS					

IDENTIFICACION DE PELIGRO Y RIESGO JOYERIA SOL WANKA				
AREA	ACTIVIDAD	TIPO DE PELIGROS	RIESGOS	MEDIDAS PREVENTIVAS
FUNDICION		FISICO / ELECTRICOS/QUIMICO	INCENDIO Y EXPLOSIONES, QUEMADURAS, SOLDADURA, RIESGO DE SUFRIR ABRASIONES, AFECCIONES EN LA VISTA, INHALACION DE PRODUCTOS QUIMICOS.	MANTENER EL ÁREA EN ORDEN Y LIMPIEZA FUERA DE HERRAMIENTAS, PIEZAS Y DERRAME EN LA ZONA DE TRABAJO/USAR EPP
LAMINADO		FISICO / MECANICO	CAÍDAS, CORTES, GOLPES: LÍQUIDOS DERRAMADOS O PIEZAS TIRADAS EN EL SUELO PROVOCAN TROPIEZOS, CORTES Y APLASTAMIENTO, RUIDO, SOBRESFUERZOS, POSTURAS INCORRECTAS.	MANTENER EL ÁREA EN ORDEN Y LIMPIEZA FUERA DE HERRAMIENTAS, PIEZAS Y DERRAME EN LA ZONA DE TRABAJO/USAR EPP
ELABORACION		FISICO / MECANICO / QUIMICO	CAÍDAS, CORTES, GOLPES: LÍQUIDOS DERRAMADOS O PIEZAS TIRADAS EN EL SUELO PROVOCAN TROPIEZOS, CORTES Y APLASTAMIENTO, RUIDO, SOBRESFUERZOS, POSTURAS INCORRECTAS.	MANTENER EL ÁREA EN ORDEN Y LIMPIEZA FUERA DE HERRAMIENTAS, PIEZAS Y DERRAME EN LA ZONA DE TRABAJO/USAR EPP
ACABADO		QUIMICO / MECANICO	CAÍDAS, CORTES, GOLPES: LÍQUIDOS DERRAMADOS O PIEZAS TIRADAS EN EL SUELO PROVOCAN TROPIEZOS, CORTES Y APLASTAMIENTO, RUIDO, SOBRESFUERZOS, POSTURAS INCORRECTAS.	MANTENER EL ÁREA EN ORDEN Y LIMPIEZA FUERA DE HERRAMIENTAS, PIEZAS Y DERRAME EN LA ZONA DE TRABAJO/USAR EPP
EMPAQUE		MECANICO	CAÍDAS, CORTES, GOLPES: LÍQUIDOS DERRAMADOS O PIEZAS TIRADAS EN EL SUELO PROVOCAN TROPIEZOS, CORTES Y APLASTAMIENTO, RUIDO, SOBRESFUERZOS, POSTURAS INCORRECTAS.	MANTENER EL ÁREA EN ORDEN Y LIMPIEZA FUERA DE HERRAMIENTAS, PIEZAS Y DERRAME EN LA ZONA DE TRABAJO/USAR EPP



### 5.3.3 Contratación de hipótesis específica

#### Hipótesis Específica Nro. 02:

*Cuadro 5.3.3-1 Coeficiente de Correlación de la hipótesis específica 02*

Correlaciones				
			Control de procesos	Prevención de enfermedades laborales
Rho de Spear man	Control de procesos	,230	1,000	,230
		,272	.	,272
		20	20	20
	Prevención de enfermedades laborales	1,000	,230	1,000
		.	,272	.
		20	20	20

*Fuente: SPS Elaboración propia*

Ahora bien, con un nivel de significancia de  $\alpha = 0.05$  el valor crítico es  $+0,225$ , se establece la regla de decisión: “La  $H_0$  se rechaza si  $r_s > 0,225$ ”. tiene la siguiente equivalencia:

Correlación negativa perfecta: -1
Correlación negativa muy fuerte: -0,90 a -0,99
Correlación negativa fuerte: -0,75 a -0,89
Correlación negativa media: -0,50 a -0,74
Correlación negativa débil: -0,25 a -0,49
Correlación negativa muy débil: -0,10 a -0,24
No existe correlación alguna: -0,09 a +0,09
<b>Correlación positiva muy débil: +0,10 a +0,24</b>
Correlación positiva débil: +0,25 a +0,49
Correlación positiva media: +0,50 a +0,74

Correlación positiva fuerte: +0,75 a +0,89
Correlación positiva muy fuerte: +0,90 a +0,99
Correlación positiva perfecta: +1

Y puesto que El valor  $r_s=0,230 > 0,225$ , está claramente en la zona de rechazo, éste es considerado como ~~una~~ correlación positiva muy débil. Ahora veamos la contrastación de hipótesis específica 02

**a) Planteamiento de hipótesis específico 02**

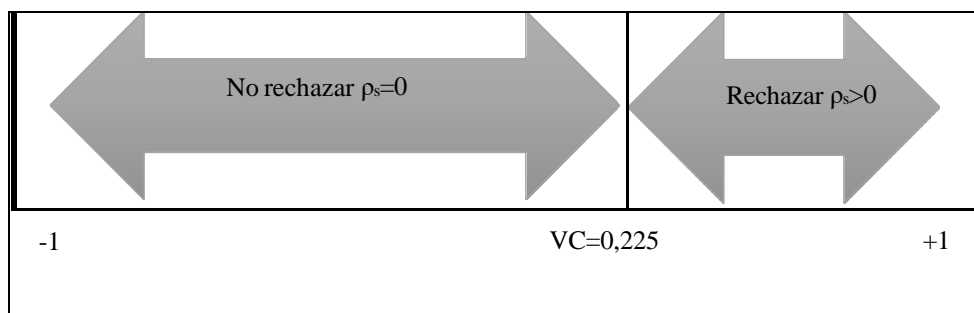
Hipótesis nula:  $H_0$ : El control de procesos **NO** permite una objetiva evaluación, contrastación y prevención de acciones correctivas de las enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka.

Hipótesis alternativa:  $H_1$ : El control de procesos **SI** permite una objetiva evaluación, contrastación y prevención de acciones correctivas de las enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka.

**b) Nivel de significancia o riesgo**

El nivel de significancia  $\alpha=0,05$ .

Valor crítico = 0.225





**c) Calculo estadístico**

Se utiliza la prueba rs de una cola, teniendo como resultados ( $\rho_s=0,230$ ; p-valor= $0,272$ ) como se puede observar en el Cuadro 5.3.3-1

**d) Decisión estadística:**

El valor  $r_s=0,230 > 0,225$ , está claramente en la zona de rechazo. Con un nivel de significancia de  $\alpha=0,05$ , se rechaza la hipótesis nula  $H_0: \rho_s=0$ , y se acepta la hipótesis alterna  $H_1: \rho_s>0$ .

**e) Conclusión estadística:**

Con nivel de significación  $\alpha=0,05$  se demuestra que el control de procesos permite una objetiva evaluación, contrastación y prevención de acciones correctivas de las enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka.

**f) Conclusión Técnica:**

Se determina que hay una correlación, positiva muy débil entre control de procesos y prevención de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo.

SOL WANKA		FICHA DE OBSERVACION DE EPP		
DATOS				
OBSERVACION				
CARGO				
FECHA				
AREA DE FUNDICION				
PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	LENTE/ CARETAS			
2	GUANTES			
3	CALZADO			
4	GUARDAPOLVO O MADLON			
AREA DE LAMINADO				
PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	LENTE			
2	GUANTES			
3	CALZADO			
4	GUARDAPOLVO O MADLON			
AREA DE DISEÑO ELABORACION				
PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	LENTE			
2	GUANTES			
3	CALZADO			
4	GUARDAPOLVO O MADLON			
AREA DE ACABADO				
PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	LENTE			
2	GUANTES			
3	CALZADO			
4	GUARDAPOLVO O MADLON			
AREA DE EMPAQUE				
PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	GUANTES			
2	CALZADO			
3	GUARDAPOLVO O MADLON			
ACTO Y CONDEICIONES INSEGURAS				

SOL WANKA		FICHA DE OBSERVACION DE EPP		
DATOS				
OBSERVACION				
CARGO				
FECHA				
AREA DE FUNDICION				
PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	LENTE/ CARETAS			
2	GUANTES			
3	CALZADO			
4	GUARDAPOLVO O MADLON			
AREA DE LAMINADO				
PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	LENTE			
2	GUANTES			
3	CALZADO			
4	GUARDAPOLVO O MADLON			
AREA DE DISEÑO ELABORACION				
PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	LENTE			
2	GUANTES			
3	CALZADO			
4	GUARDAPOLVO O MADLON			
AREA DE ACABADO				
PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	LENTE			
2	GUANTES			
3	CALZADO			
4	GUARDAPOLVO O MADLON			
AREA DE EMPAQUE				
PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	GUANTES			
2	CALZADO			
3	GUARDAPOLVO O MADLON			
ACTO Y CONDEICIONES INSEGURAS				

### 5.3.4 Contratación de hipótesis específica

#### Hipótesis Específica Nro. 03:

*Cuadro 5.3.4-1 Coeficiente de Correlación de la hipótesis específica 03*

Correlaciones				
		Capacitaciones		Prevención de enfermedades laborales
Rho de Spearman	Capacitaciones	,464	1,000	,464
		,015	.	,015
		20	20	20
	Prevención de enfermedades laborales	1,000	,464	1,000
		.	,015	.
		20	20	20

*Fuente: SPS Elaboración propia*

Ahora bien, con un nivel de significancia de  $\alpha = 0.05$  el valor crítico es  $+0,225$ , se establece la regla de decisión: “La  $H_0$  se rechaza si  $r > 0,225$ ”. tiene la siguiente equivalencia:

Correlación negativa perfecta: -1
Correlación negativa muy fuerte: -0,90 a -0,99
Correlación negativa fuerte: -0,75 a -0,89
Correlación negativa media: -0,50 a -0,74
Correlación negativa débil: -0,25 a -0,49
Correlación negativa muy débil: -0,10 a -0,24
No existe correlación alguna: -0,09 a +0,09
Correlación positiva muy débil: +0,10 a +0,24
<b>Correlación positiva débil: +0,25 a +0,49</b>
Correlación positiva media: +0,50 a +0,74
Correlación positiva fuerte: +0,75 a +0,89
Correlación positiva muy fuerte: +0,90 a +0,99
Correlación positiva perfecta: +1

Y puesto que El valor  $r = 0,464 > 0,225$ , está claramente en la zona de rechazo, éste es considerado como **correlación positiva débil**. Ahora veamos la contratación de hipótesis específica 03

#### a) Planteamiento de hipótesis General

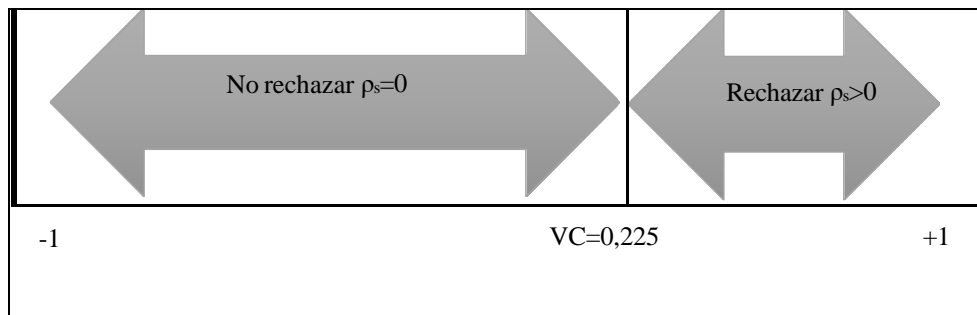
Hipótesis nula:  $H_0$ : Las capacitaciones regidas a los lineamientos SST y su respectivo cronograma **NO** contribuye para la prevención de enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka.

Hipótesis alternativa:  $H_1$ : Las capacitaciones regidas a los lineamientos SST y su respectivo cronograma **SI** contribuye para la prevención de enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka.

**b) Nivel de significancia o riesgo**

El nivel de significancia  $\alpha=0,05$ .

Valor crítico = 0.225



**c) Calculo estadístico**

Se utiliza la prueba rs de una cola, teniendo como resultados ( $\rho_s=0,464$ ; p-valor= $0,015$ ) como se puede observar en el Cuadro 5.3.4-1

**d) Decisión estadística:**

El valor  $rs=0,464 > 0,225$ , está claramente en la zona de rechazo. Con un nivel de significancia de  $\alpha=0,05$ , se rechaza la hipótesis nula  $H_0: \rho_s=0$ , y se acepta la hipótesis alterna  $H_1: \rho_s>0$ .


**e) Conclusión estadística:**


Con nivel de significación  $\alpha=0,05$  se demuestra que las capacitaciones regidas a los lineamientos SST y su respectivo cronograma contribuye para la prevención de enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka.

**f) Conclusión Técnica:**

Se determina que hay una correlación, positiva muy débil entre las capacitaciones regidas a los lineamientos SST y su respectivo cronograma y prevención de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo.

PROGRAMA DE CAPACITACIONES																	
RAZÓN SOCIAL			RUC			DOMICILIO			ACTIVIDAD ECONOMICA								
JOYERIA Y PLATERIA SOL WANKA			B9650993			JR. TAERMA 123			SILABIMACHIN DE JOYAS EN PLATA Y ORO								
<b>OBJETIVO GENERAL</b>			GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS LEGALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DE ACUERDO CON LA LEY VIGENTE Y APLICABLE.														
<b>OBJETIVO ESPECIFICO</b>			FORMACION DE TRABAJADORES EN TEMAS DE PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TR.														
<b>META</b>			CUMPLIR AL 100% LAS CAPACITACIONES PROPUESTAS PARA LOS TRABAJADORES														
<b>RECURSOS</b>			LEY N° 29783, D.S. 005-2002-TR, MESA, PROCEDIMIENTOS, ENTRE OTROS.														
N°	TEMA DE CAPACITACION	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	AÑO 2023														
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	FECHA DE VERIFICACION	ESTADO REALIZADO, PENDIENTE, EN PROCESO	OBSERVACION
1	IDENTIFICACION DE PELIGRO Y EVALUACION DE RIESGO	GERENTE				X									FIN DE MES	REALIZADO	
2	FACTORES DE RIESGOS	GERENTE					X								FIN DE MES	REALIZADO	
3	IMPORTANCIA DEL REGISTRO DE CONTROL DE PROCESOS DE ACCIDENTES, INCIDENTES Y	GERENTE						X							FIN DE MES	REALIZADO	
4	USO CORRECTO DE EPP	GERENTE							X						FIN DE MES	REALIZADO	
5	BIOSSEGURIDAD	GERENTE								X					FIN DE MES	PENDIENTE	
6	FACTORES DE RIESGO FISIOLÓGICO	GERENTE									X				FIN DE MES	PENDIENTE	
7	FACTORES DE RIESGO PSICOLÓGICO	GERENTE										X			FIN DE MES	PENDIENTE	
8	FACTORES DE RIESGO QUÍMICO	GERENTE											X		FIN DE MES	PENDIENTE	

		REGISTRO DE CAPACITACION				
		CODIGO	FECHA DE APROBACION	REVISION	VERSION	PAGINA
CURSO	CHARLA	INDUCCION	REUNION	SIMULACION	OTROS	Nº PERSONAS
TEMA					REGISTRO Nº	
RESPONSABLE					HORAS HOMBRE CAPACITADAS	
FIRMA					FECHA	
HORA DE INICIO					HORA TERMINO	
Nº	APELLIDO Y NOMBRE		DNI	AREA / EMPRESA	FIRMA	
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
OBSERVACION						
TIPO DE CAPACITACION						
INTERNA				EXTERIOR		
RESPONSABLE DEL REGISTRO						
NOMBRE				FECHA		
CARGO				FIRMA		

		REGISTRO DE CAPACITACION				
		CODIGO	FECHA DE APROBACION	REVISION	VERSION	PAGINA
CURSO	CHARLA	INDUCCION	REUNION	SIMULACION	OTROS	Nº PERSONAS
TEMA					REGISTRO Nº	
RESPONSABLE					HORAS HOMBRE CAPACITADAS	
FIRMA					FECHA	
HORA DE INICIO					HORA TERMINO	
Nº	APELLIDO Y NOMBRE		DNI	AREA / EMPRESA	FIRMA	
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
OBSERVACION						
TIPO DE CAPACITACION						
INTERNA				EXTERIOR		
RESPONSABLE DEL REGISTRO						
NOMBRE					FECHA	
CARGO					FIRMA	

## CAPÍTULO VI

### ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

A partir de los resultados obtenidos, aceptamos la hipótesis general, La Implementación del plan de seguridad y salud ocupacional **SI** previene y disminuyendo el número de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo de Tunan para el año 2023. Con nivel de significación  $\alpha=0,05$  se demuestra que La implementación del plan de seguridad y salud ocupacional previene disminuyendo el número de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo de Tunan

La Matriz IPERC **SI** es determinante y fundamental en la prevención de enfermedades laborales para la joyería Sol Wanka. Con nivel de significación  $\alpha=0,05$  se demuestra que la Matriz IPERC es determinante y fundamental en la prevención de enfermedades laborales para la joyería Sol Wanka. Se determina que hay una correlación, positiva media entre la Matriz IPERC y prevención de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo.

El control de procesos **SI** permite una objetiva evaluación, contrastación y prevención de acciones correctivas de las enfermedades laborales en la Joyería Sol



Wanka. Con nivel de significación  $\alpha=0,05$  se demuestra que el control de procesos permite una objetiva evaluación, contrastación y prevención de acciones correctivas de las enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka. Se determina que hay una correlación, positiva muy débil entre control de procesos y prevención de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo.

Las capacitaciones regidas a los lineamientos SST y su respectivo cronograma **SI** contribuye para la prevención de enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka. Con nivel de significación  $\alpha=0,05$  se demuestra que las capacitaciones regidas a los lineamientos SST y su respectivo cronograma contribuye para la prevención de enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka. Se determina que hay una correlación, positiva muy débil entre las capacitaciones regidas a los lineamientos SST y su respectivo cronograma y prevención de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo.

## CONCLUSIONES

1. El estudio encontró correlación entre la implementación de un programa de seguridad y salud ocupacional en la joyería Sol Wanka 2023 con un Rho de Spearman de 0.774 y una significancia menor 0.05. Esto indica que existe una relación directa y significativa entre las variables de estudio y que, a mayor implementación del plan de seguridad y salud ocupacional, menor es el número de enfermedades laborales.
2. El estudio encontró que existe relación entre la implementación de un programa de seguridad y salud ocupacional y prevención de enfermedades con referente a la Matriz IPERC en la joyería Sol Wanka 2023, con un Rho de Spearman de 0.987 y una significancia menor a 0.05. Lo que muestra una correlación directa y significativa entre las variables y las dimensiones en estudio, por lo que las enfermedades laborales se pueden prevenir utilizando la Matriz IPERC.
3. El estudio encontró una relación entre la prevención de enfermedades y los registros de control de procesos, y las medidas correctivas de enfermedades ocupacionales de laborales en la Joyería Sol Wanka, con un Rho de Spearman de .775 y una significancia menor a 0.05. Lo que muestra una correlación directa y significativa entre las variables y las dimensiones estudiadas, por lo que a mayor grado de prevención de enfermedades laborales, mejor será el control del proceso.
4. En la investigación se determinó la relación entre la prevención de enfermedades laborales, las capacitaciones en lineamiento de SST y su respectivo cronograma contribuirá para la prevención de enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka, con un Rho de Spearman de .818 y una significancia menor a 0.05. Esto sugiere que una correlación directa y significativa entre las variables de estudio, de modo que una mayor actividad física se asociada con un menor incidencia de enfermedades laborales.

## RECOMENDACIONES

1.-Designar un Supervisor de Seguridad a través de una elección por parte de todo el equipo trabajador de la empresa, como lo estipula la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N°. 29783, que se encargue de capacitar y dar cumplimiento al Plan de Seguridad y Salud Ocupacional. De igual manera, este deberá impartir charlas de seguridad y darle cumplimiento a la Normativas.

- Cumplir la Matriz IPERC y los formatos entregados
- Controlar las incidencias y accidentes mediante los formatos diarios.
- Implementar Planes de emergencia para la prevención y control de incidencias.
- Seguir con el check list de lineamiento de base propuesto por Decreto Supremo N°005-2012-TR
- Cumplir con las normas y leyes en materia de seguridad, salud laboral y prevención de riesgos.
- Persistir con las capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo.

## REFERENCIAS BIBLIOGRAFICA

- Editorial Publicaciones Vértice. (2011). *Prevención de riesgos laborales*. Malaga: Publicaciones Vértice S.L.
- AENOR. (2007). *Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo*. España: Madrid.
- Anaya Velasco, A. (2017). Modelo de Salud y Seguridad en el Trabajo con Gestión Integral para la Sustentabilidad de las organizaciones (SSeTGIS). *Ciencias y Trabajo*, 59.
- Anaya Velasco, a., Aranda Beltran, c., & Torres Lopez, T. M. (2010). *Salud Laboral en los Artesanos de microempresas en un municipio Mexicano; una accion participativa*. Mexico: Psicología y Salud, Vol. 20.
- Barreto. (2022).
- Behar. (2008).
- BEHAR RIVERO, D. S. (2008). *METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION*. MEXICO: SHALOM.
- Bejarano Camacllaqui, K. (2018). *SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO LABORAL EN LA MUNICIPALIDAD DE HUANCAYO*. HUANCAYO: UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES.
- Carpio Villacorta, E. S., & Delgado Alberca, J. A. (2020). *SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BASADO EN LA NORMA ISO 45001:2018 PARA REDUCIR LOS RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA B&P SERVICE*". TRUJILLO: UNIVERSIDAD PRIVADA ANTENOR ORREGO.
- Castro Jimenez, L. K., & Dela Piedra Cornejo, D. (2019). *DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA MINIMIZAR*

*RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA AZUCARERA NAYLAMP S.A.C.*

Chiclayo: Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo.

Cataldo. (1992,p26).

Ccorihuaman Jallurana, C. E. (2019). *Gestión de la seguridad y salud ocupacional en el Perú Una revisión de la literatura Científica*. Lima: Unividad Privada del Norte.

Certificación de Asociación Española de Normalización. (2018). *ISO 45001-2018*. PERU: ASOCIACION ESPAÑOLA DE NORMALIZACION Y CERTIFICACION.

Céspedes Tuero, J. (2022). *Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en el comportamiento para la reducción de accidentes laborales en las áreas de recepción y embarque del terminal Portuario Tisur Arequipa 2019*. Huancayo: Universidad Continental.

Chamochumbi Barrueto, C. M. (2014). *Seguridad e higiene industrial*. Lima: Fondo editorial de la Universidad Inca Garcilazo de la Vega.

Chavez Sanchez, J. J. (2021). *“PROPUESTA DE MEJORA EN LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA DISMINUIR ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES EN EL AREA DE PRODUCCIÓN DE UNA EMPRESA DE MANUFACTURA, TRUJILLO 2021”*. Trujillo: Universidad Privada del Norte.

Coba Huatay, M. A., & Delgado Cuba, M. (2020). *“PROPUESTA DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADA EN LA NORMA ISO 45001:2018 PARA REDUCIR RIESGOS EN LA EMPRESA INSERGET S.R.L CAJAMARCA 2020”*. Cajamarca: Universidad Privada del Norte.

Cortes Diaz, J. M. (2005). *Técnicas de prevención de riesgos laborales Seguridad e higiene del trabajo*. Madrid, España: S.Tebar.

DS 005-2012-TR. (2012). *Reglamento de la ley n°29783*. Lima Peru: Ley de la seguridad y salud en el trabajo.

Gea Izquierdo, E. (2020). *Seguridad y salud en el trabajo*. Ecuador: Editorial de la Pontificia Universidad Católica.

Gualan Cuenca, I. A. (2022). *Diseño de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para el centro de formación artesanal particular Sagrado Corazón ubicado en la ciudad de Loja*. CUENCAS, ECUADOR: UNIVERSIDAD DEL AZUAY.

Hernandez. (2014).

Hernandez. (2014).

Hernandez, F. (2010).

ISOS. (2018). *NORMA ISO 45001*. PERU.

Jara Mendoza, O. Y. (2018). *Sistema de gestión de seguridad de la información para mejorar el proceso de gestión del riesgo en un gobierno local 2018*. Peru: Universidad Cesar Vallejo.

Jose, L. (2014).

Lituma Mendez, L. X. (2019). *Condiciones de trabajo y salud de las peluquerías de la ciudad de Cuenca*. Ecuador: Universidad de Cuenca.

Lobo Pedraza, K. L. (2016). *DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, BASADO EN LA INTEGRACIÓN DE LA NORMA OHSAS 18001:2007 Y LIBRO 2 PARTE 2 TÍTULO 4 CAPÍTULO 6 DEL DECRETO 1072 DE 2015 EN LA EMPRESA INGENIERIA Y SERVICIO SARBOH S.A.S*. BOGOTÁ: ESCUELA COLOMBIANA DE INGENIERIA.

MARTINEZ RUIZ, H. (2014). *METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN*. MEXICO: CEGAGE LEARNING.

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2017). *Ley de seguridad y salud en el*

- trabajo, reglamento y modificatorias*. Lima: Industrial Graficas Matias.
- Organizacion Internacional, D. T. (2022). *NORMAS LEGALES AUTORIZADAS*. PERU:  
ORGANIZACION INTERNACIONAL, DEL TRABAJO.
- Oseda. (2019).
- Paredes, B. E. (2006). *Intervencion en salud para los trabajadores del taller de joyeria Merendon Jewellery*. Nicaragua: Universidad Nacional de Nicaragua UNAN LEON.
- Prudencio Chacon, V. K. (2017). *Optimización del Sistema de Gestión de la Institución Educativa N° 34184 Micaela Bastidas*. Cerro de Pasco: Universidad de Huanuco.
- Ramírez Cavassa, C. (2008). *Seguridad Industrial Un Enfoque Integral*. Mexico: Limusa S.A .
- Ramirez Cavassa, C. (2008). *Seguridad industrial: un enfoque integral*. Mexico: Limusa S.A.
- Resolucion Ministerial, T.-2. (2022). *MINISTERIO DE TRABAJO*. PERU:  
RESOLUCION MINISTERIAL N°050-2013 TR.
- Rivera, J. C. (2009). *Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la Alcaldía Municipal de San Marcos*. El Salvador: Universidad de El Salvador.
- RM 050-2013-TR. (2013). *Aprobacion de Formatos de Referencia que deben contener los Registros Obligatorios*. Lima: Peru.
- Rodriguez Galdos, A. R., & Castro Riquez, R. C. (2021). “*IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, ISO 45001- 2018 PARA MINIMIZAR LOS RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA SIERRA NORTEÑA S.A.C., LA LIBERTAD 2019*”. Trujillo: Universidad Privada del Norte.
- Rodriguez Rojas, Y. L., Pedraza Najar , X. L., & Martinez Arroyo, J. A. (2017). *Evaluacion de la madurez de la gestion de la seguridad y salud en el trabajo* .

- Salas Florez, J. S. (2019). *Implementacion del Sistema de Gestion de Seguridad y Salud Ocupacional Basada en la Norma ISO45001-2018 en la Metal Mecanica Parkim Metales S.A.C.* Arequipa: Universidad Tecnologica del Peru.
- Saldaña Barón, E. A., & Bazán Vásquez, W. H. (2018). *Implementación de un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo paraminimizar los riesgos laborales en la empresa Curtiembre SAAGO S.A.C., 2018*". Trujillo: Universidad Cesar Vallejo.
- Sanango Jara, P. D. (2021). *Diseño de un plan de seguridad y salud ocupacional para los talleres de la asociacion de carpinteros y afines "SAN JOSE2.* Cuencas Ecuador: Universidad del AZUAY.
- Sierra. (1995).
- Soler Garcia, D., & Books, M. (2017). *Manual de seguridad en el trabajo.* Marge Books.
- Superintendencia Nacional de Bienes Estatales. (2020). *Plan Anual de seguridad y salud en el trabajo .* Lima.
- Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral. (2018). *Manual para la implementacion del sistema de gestion en seguridad y salud en el trabajo.* Lima.
- TAMAYO Y TAMAYO, M. (2003). *EL PROCESO DE LA INVESTIGACION CIENTIFICA.* MEXICO, VENEZUELA, ESPAÑA, COLOMBIA: LIMUSA NORIEGA.
- Torres Ortega, A. E. (2018). *DESARROLLO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALEN BASE A LA NORMA ISO 45001PARA LA EMPRESA NELISACATERING.* Quito: Universidad Internacional SEK.
- Vivanco Solano , T. (7 de NOVIEMBRE de 2022). Empresas deben tener su plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para evitar accidentes. *MTPE advierte a empresas a tener su plan de Seguridad y Salud en el Trabajo.*



# **ANEXO**

## ANEXO 1 –MATRIZ DE CONSISTENCIA.

PROBLEMA	OBJETIVO	MARCO TEORICO	HIPÓTESIS	VARIABLES	METODOLOGIA
<p><b>PROBLEMA GENERAL</b></p> <p>¿Cómo la implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional previene enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo de Tunan para el año 2023?</p> <p><b>PROBLEMAS ESPECÍFICOS</b></p> <p>¿Cuánta injerencia tendrá la implementación de la <b>identificación de peligro y evaluación de riesgo</b> en la prevención de enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka 2023?</p> <p>¿En qué manera el <b>registro de control de procesos</b> previene de enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka 2023?</p> <p>¿Con que y bajo que procedimiento las <b>capacitaciones</b> pueden modificar la prevención de enfermedades laborales en la joyería Sol Wanka 2023?</p>	<p><b>OBJETIVO GENERAL</b></p> <p>Implementar un plan de seguridad y salud ocupacional para prevenir las enfermedades laborales de la Joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo de Tunan.</p> <p><b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b></p> <p>Detallar la injerencia de la implementación de <b>identificación de peligro y evaluación de riesgo</b> en la prevención de enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka 2023.</p> <p>Determinar de qué manera el <b>registro de control de procesos</b> previenen las enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka.</p> <p>Precisa con qué y bajo que procedimiento las <b>capacitaciones</b> pueden modificar la prevención de enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka.</p>	<p><b>ANTECEDENTES</b></p> <p><b>A NIVEL NACIONAL</b></p> <p>El graduado (Cespedes Tuero, 2022),</p> <p>En su investigación sobre la disminución de los accidentes laborales, se analiza con el propósito de establecer un sistema de seguridad y salud ocupacional, con el fin de reducir cualquier tipo de contratiempos.</p> <p>(Chavez Sanchez, 2021),</p> <p>El autor de investigación para lograr su objetivo realiza con el método cuantitativa y aplicativa para determinar los riesgos en la seguridad ocupacional en los trabajadores de la empresa de Manufactura Trujillo.</p> <p>Los graduados (Carpio Villacorta &amp; Delgado Alberca, 2020)</p> <p>Para aplicar en una empresa las normas de seguridad y salud en el trabajose tendrá que elaborarse un reglamento, para analizar el comportamiento del personal de trabajadores en la empresa es importante la aplicación del método estadístico de Pareto a fin de analizar problemas que se presentan patologías laborales.</p> <p><b>A NIVEL INTERNACIONAL</b></p> <p>Según (Gualan Cuenca, 2022) Título en Ingeniería de Producción; realiza la: tesis “Diseño de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para el centro de formación artesanal particular Sagrado Corazón” conclusión; toda área es insegura el plan de SST El graduando (Sanango Jara, 2021),</p> <p>Los talleres de carpinteros, para realizar este estudio se tuvo que definir la situación actual de los talleres, elaborando la Matriz de Riesgos, diseñar un Plan de SST para solucionar problemas de alto porcentaje en accidentes Según (Lítuma Mendez , 2019) Título en Magíster en Seguridad e Higiene Industrial en su tesis busca determinar las condiciones de empleo, salud y trabajo en peluquerías</p> <p><b>MARCO TEORICO REFERENCIAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguridad y salud ocupacional</li> <li>• Enfermedades laborales</li> <li>• Identificación de peligro</li> <li>• Control de proceso</li> <li>• Verificación de acciones correctivas</li> </ul>	<p><b>HIPÓTESIS GENERAL</b></p> <p>La Implementación del plan de seguridad y salud ocupacional previene disminuyendo el número de enfermedades laborales de la joyería Sol Wanka del Distrito de San Jerónimo de Tunan para el año 2023.</p> <p><b>HIPÓTESIS ESPECIFICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La <b>Matriz IPERC</b> es determinante y fundamental en la prevención de enfermedades laborales para la Joyería Sol Wanka.</li> <li>- El <b>registro de control de procesos</b> permite una objetiva evaluación, contrastación y prevención de acciones correctivas de las enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka.</li> <li>- Las <b>capacitaciones</b> regidas a los lineamientos SST y su respectivo cronograma contribuirá para la prevención de enfermedades laborales en la Joyería Sol Wanka.</li> </ul>	<p><b>VARIABLE INDEPENDIENTE</b></p> <p><b>Implementación del Plan de Seguridad Y Salud Ocupacional</b></p> <p><b>Dimensiones</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificación de peligros</li> <li>• Registro de Control de procesos</li> <li>• Capacitaciones</li> </ul> <p><b>VARIABLE DEPENDIENTE</b></p> <p><b>Prevención de Enfermedades Laborales</b></p> <p><b>Dimensiones</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enfermedades causada por agentes físicos</li> <li>• Enfermedades causados por agentes quimicos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>TIPO DE INVESTIGACION: Aplicada</b></li> <li>• <b>NIVEL DE INVESTIGACION: Explicativo</b></li> <li>• <b>DISEÑO DE INVESTIGACION: Pre experimental</b></li> </ul> <div style="text-align: center;"> <pre> graph TD     M --&gt; O1     M --&gt; O2     M --&gt; r     r --&gt; O1     r --&gt; O2             </pre> </div> <p>Donde:  M = Muestra  O1 = Observación de la variable 1.  O2 = Observación de la variable 2.  r = Correlación entre dichas variables.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>POBLACIÓN</b></li> </ul> <p><b>La población están todos los artesanos de la joyería sol Wanka</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>MUESTRA</b></li> </ul> <p>Conformada por 20 artesano de la joyería Sol Wanka.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>TÉCNICA E INSTRUMENTO</b></li> </ul> <p>Recolección de datos Encuesta</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>TÉCNICA DE PROCESAMIENTO DE DATOS:</b></li> </ul> <p>SPSS V 22.0 EXCEL</p>

## ANEXO 2 - MATRIZ DE OPERACIONALIZACION DE VARIABLES

VARIABLES	DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS
<b>VARIABLE INDEPENDIENTE Plan de Seguridad Y Salud Ocupacional</b>	Se define a la seguridad y salud en el trabajo como una actividad enfocada a crear una gama de condiciones que permitan a los colaboradores desarrollar las diferentes funciones y roles asignados de forma eficiente sin riesgos, a fin de prescindir de daños o sucesos que representen un peligro en la afección de la salud, bienestar e integridad, asimismo, incidan en el patrimonio de la empresa y las condiciones laborales (Rodriguez Rojas, Pedraza Najar , & Martinez Arroyo, 2017).	Establecer la metodología que permita identificar los peligros, controlar los procesos y verificar las acciones correctivas, con el propósito de minimizar los Riesgos significativos, de las actividades desarrolladas bajo el control de la organización en el trabajo rutinario.	Matriz IPERC	Identificación de Peligro	1,2,3
				Evaluación de Riesgo	
				Medidas de Control	
			Registro de Control de procesos	Reporte de número de incidentes, accidentes y enfermedades laborales	4,5,6
				Evaluación y contrastación	
				Medidas de Control	
Capacitaciones	Lineamientos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	7,8			
	Cronograma				
	Propuesta por la Organización Internacional del Trabajo Una		Enfermedades causadas por agentes físicos	• Sordera	

<b>VARIABLE DEPENDIENTE PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES</b>	<p>enfermedad profesional es aquella enfermedad que se contrae como resultado de la exposición a algún factor de riesgo relacionado con el trabajo. El reconocimiento del origen laboral de una enfermedad, a nivel individual, requiere que se establezca la relación causal entre la enfermedad y la exposición del trabajador a determinados agentes peligrosos en el lugar de trabajo. Esta relación suele establecerse sobre la base de datos clínicos y patológicos, historial profesional (anamnesis) y análisis del trabajo, identificación y evaluación de los riesgos del trabajo, así como de la comprobación de la exposición. Cuando se diagnostica clínicamente una enfermedad y se establece dicha relación causal, se considera entonces como enfermedad profesional.</p>	<p>La prevención de Enfermedades está relacionada a las Enfermedades causadas por agentes físicos y químicos ante El personal que labora en la empresa.</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Catarata</li> <li>• Lumbalgia</li> <li>• Artrosis</li> <li>• Artritis</li> <li>• Cáncer cutáneo</li> </ul>	9,10,11,12,13,14
			Enfermedades causadas por agentes químicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cáncer al pulmón</li> <li>• Edema pulmonar</li> <li>• Alergia o irritaciones</li> <li>• Herpes</li> </ul>	15,16,17,18

### ANEXO 3 - MATRIZ OPERACIONALIZACIÓN DEL INSTRUMENTO

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	ESCALA VALORATIVA	INSTRUMENTO
<b>VARIABLE 1: IMPLEMENTACION DEL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	1.-Matriz IPERC	1.1.- Identificación del Peligro	1.-Lograste identificar el peligro con ayuda de la matriz IPERC.	ESCALA DE LIKERT: 1.-NUNCA 2.- CASI NUNCA 3.- A VECES 4.- CASI SIEMPRE 5.- SIEMPRE	CUESTIONARIO DE ENCUESTA
		1.2.- Evaluación de Riesgo	2.-Utilizaste la evaluación de riesgo, el cual se encuentra dentro de la Matriz IPERC.		
		1.3.- Medidas de Control	3.-Aplicas medidas de control generadas de la Matriz IPERC.		
	2.-Registro de Control de Procesos	2.1.- Reporte de número de incidentes, accidentes y enfermedades laborales	4.-El control de procesos identifica el número de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.		
		2.2.- Evaluación y contrastación	5.-El control de procesos facilita la evaluación y contrastación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.		
		2.3.- Prevenir con acciones correctivas	6.-El propósito del control de procesos es prevenir mediante acciones correctivas		
	3.-Capacitaciones	3.1.-Lineamiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	7.- capacitaciones sobre los lineamientos de la ley 29783		
		3.2.-Cronograma	8.-Recibió capacitaciones programadas sobre temas de seguridad y salud en el trabajo		

<b>VARIABLE 2:  PEVENCION DE  ENFERMEDADES  LABORALES</b>	1.-Enfermedades causadas por agente fisicos	2.1.1.Sordera	9.-Cree usted que la sordera es provocada por agentes fisicos dentro de su trabajo		
		2.1.2.Catarata	10.-Las cataratas sera una enfermedad de su entorno laboral		
		2.1.3.Lumbalgia	11.-La lumbalgia se dara por mucho estar inclinada en su centro laboral		
		2.1.4.Artritis	12.-Cree usted que la causa de artritis se pueda generar por agentes fisicos		
		2.1.5.Artrosis	13.-Los agentes fisicos ocasionan la artrosis dentro de su centro de trabajo		
	2.-Enfermeddes causadas por agente quimicos	2.2.1 Cáncer cutáneo	14.-¿crees que el cáncer cutáneo sea causado por los químicos que utiliza?		
		2.2.2Asma	15.-El asma sera una enfermedad comun en su centro laboral		
		2.2.3 Cáncer pulmonar	16.-Las sutancias quimicas produzcan cancer de pulmon		
		2.2.4 Edema pulmonar	17.-Cree usted que el asma es causada por agentes quimicos		
		2.2.5 Alergia o irritación	18.-Cree que las alergias o irritaciones son producidas por los agentes quimicos		
		2.2.6 Herpes	19.-Cree usted que el herpes se de por los agentes quimicos		

**ANEXO 4 – INSTRUMENTO DE INVESTIGACION**  
**CUESTIONARIO SOBRE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**  
**PARA LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES**

Especialidad		Área		Años de servicio	Fecha
Estado civil		Edad	Sexo		Condición laboral
Soltero	Casado		F	M	
Conviviente	Viudo		Estable	Contratado	
Divorciado					

**Instrucciones:** A continuación, le presentamos varias proposiciones, le solicitamos que frente a ellos exprese su opinión personal considerando que no existen respuestas correctas ni incorrectas, marcando con una (X) la que mejor exprese su punto de vista, de acuerdo al siguiente código.

<b>1. NUNCA</b>	<b>2. CASI NUNCA</b>	<b>3. A VECES</b>	<b>4. CASI SIEMPRE</b>	<b>5. SIEMPRE</b>
-----------------	----------------------	-------------------	------------------------	-------------------

**PARTE I: Plan de seguridad y salud ocupacional**

Dimensión / ítems		1	2	3	4	5
<b>Dimensión: Identificación de peligro y Evaluación de Riesgo</b>						
1	Lograste identificar el peligro con ayuda la matriz IPERC					
2	Utilizaste la evaluación de riesgo, el cual se encuentra dentro de la matriz IPERC.					
3	Aplicas medidas de control generadas de la matriz IPERC.					
<b>Dimensión: Control de proceso</b>						
4	El control de proceso identifica el número de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.					
5	El control de proceso facilita la evaluación y contrastación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.					
6	El propósito del control de procesos es prevenir mediante acciones correctivas.					
<b>Dimensión: Capacitaciones</b>						
7	Tuviste capacitación sobre los lineamientos de la Ley 29783.					
8	Recibió capacitaciones programadas sobre temas de seguridad y salud en el trabajo.					

**PARTE II: Prevención de Enfermedades Laborales**

Dimensión / ítems		1	2	3	4	5
<b>Dimensión: Enfermedades causada por agentes Físicos</b>						
9	Cree usted que la sordera es provocada por agentes físicos dentro de su trabajo					
10	Las cataratas sera una enfermedad de su entorno laboral					
11	La lumbalgia se dara por mucho estar inclinado en su centro laboral					
12	Cree usted que la causa de artritis se pueda generar por agentes físicos					
13	Los agentes físicos ocasionan la artrosis dentro de su centro de trabajo					
<b>Dimensión: Enfermedades causada por agentes Químicos</b>						
14	¿cree que el cáncer cutáneo sea causado por los químicos que utiliza?					
15	El asma sera una enfermedad comun en su centro laboral					
16	Las sutancias químicas produzcan cancer de pulmon					
17	Cree usted que el asma es causada por agentes químicos					
18	Cree que las alergia o irritaciones son producidas por los agentes químicos					
19	Cree usted que el herpes se de por los agentes químicos					

**Muchas Gracias por su colaboración...**



ANEXO 5 – CONFIABILIDAD Y VALIDEZ DEL INSTRUMENTO.



UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES  
 FACULTAD DE INGENIERÍA  
 Escuela Profesional de  
 Ingeniería Industrial

**FICHAS DE VALIDACIÓN**

**INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO**

**DATOS GENERALES**

- 1.1. Título de la Investigación: Implementación del plan de seguridad y salud ocupacional para prevenir enfermedades laborales en la joyería sol Wanka-2023.
- 1.2. Nombre de los instrumentos motivo de Evaluación: Cuestionarios de encuesta sobre implementación del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para la Prevención de Enfermedades Laborales

**ASPECTOS DE VALIDACIÓN**

Indicadores	Criterios	Muy deficiente			Deficiente			Regular			Buena			Muy buena									
		0	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1. Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado																						X
2. Objetividad	Está expresado en conductas observables																						X
3. Actualidad	Adecuado al tema de la ciencia y tecnología																					X	
4. Organización	Entre una organización lógica																						X
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																						X
6. Intencionalidad	Adecuado para cubrir los requerimientos de investigación																					X	
7. Consistencia	Basado en aspectos técnicos científicos																					X	
8. Coherencia	Entre los datos, tablas, imágenes																					X	
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																						X
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación																						X

PROMEDIO DE VALORACIÓN: **94**

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy buena

Nombres y Apellidos:	Sandro E. Ruiz Bustamante	DNI N°	20067167
Dirección domiciliar:	Av. Julio Sumar 336	Teléfono/Celular:	979560005
Grado Académico:	Mg. en Administración con MenCIÓN en Gestión de Proyectos		
Mención:	Gestión de Proyectos		

  
 SANDRO E. RUIZ BUSTAMANTE  
 INGENIERO INDUSTRIAL  
 CMI/179822  
 Firma  
 Lugar y fecha .....

Texto: Bach. Staliny Enith Zamudio Meza





## FICHAS DE VALIDACIÓN

### INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

#### DATOS GENERALES

- 1.1. Título de la Investigación: Implementación del plan de seguridad y salud ocupacional para prevenir enfermedades laborales en la joyería del Wanka-2023.
- 1.2. Nombre de los instrumentos motivo de Evaluación: Cuestionarios de encuesta sobre Implementación del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para la Prevención de Enfermedades Laborales

#### ASPECTOS DE VALIDACIÓN

Indicadores	Criterios	Muy deficiente				Deficiente				Regular				Buena				Muy Buena				
		0	5	10	15	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	
1. Claridad	Está formulado con lenguaje sencillo																			X		
2. Objetividad	Está expresado en concisas observaciones																				X	
3. Actualidad	Adecuado al evento de estudio pedagógico																			X		
4. Organización	Contiene una organización lógica																				X	
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																				X	
6. Intencionalidad	Adecuado para evaluar las herramientas de investigación																				X	
7. Consistencia	Basado en aspectos técnicos/científicos																				X	
8. Coherencia	Exposición lógica, estructurada																				X	
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																				X	
10. Pertinencia	Clara y adecuada para la investigación																				X	

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 90

90

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy buena

Nombre y Apellidos:	Rosa B. Garcia Arango	DNI N°:	4405 99 18
Dirección domiciliar:	Jr. Cementera # 200	Teléfono/Celular:	942 666 305
Grado Académico:	Ingeniero Industrial		
Mención:			

ROSA B. GARCIA ARANGO  
Ingeniero Industrial  
CIP N° 251415  
Firma  
Lugar y fecha:

Testes: Bach. Steiny Enith Zamudio Meza



## FICHAS DE VALIDACIÓN

### INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

#### DATOS GENERALES

- 1.1. Título de la Investigación: Implementación del plan de seguridad y salud ocupacional para prevenir enfermedades laborales en la joyería sol Wanka-2023.
- 1.2. Nombre de los instrumentos motivo de Evaluación: Cuestionarios de encuesta sobre Implementación del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para la Prevención de Enfermedades Laborales

#### ASPECTOS DE VALIDACIÓN

Indicadores	Criterios	Muy deficiente			Deficiente				Regular				Buena				Muy buena			
		0	5	10	10	20	30	40	40	50	60	70	70	80	90	100				
1. Claridad	Está formulado con lenguaje sencillo Está explicado en términos comprensibles												63							
2. Objetividad	Adecuado al evento de la ciencia pedagógica																	78		
3. Actualidad	Existe una organización clara														61					
4. Organización	Cubre los aspectos en cantidad y calidad																	76		
5. Suficiencia	Adecuado para definir los instrumentos de investigación																	75		
6. Intencionalidad	Focaliza en aspectos técnicos científicos																	79		
7. Consistencia	Entre los índices, indicadores																	81		
8. Coherencia	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																	83		
9. Metodología	Es útil y adecuado para la investigación																	70		
10. Pertinencia																				

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 73.4

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy buena

Nombres y Apellidos:	ANTONIO ANAYA VREÑA	DNI N°	20068477
Dirección domiciliar:	CALLE LAS MORENAS N° 185	Teléfono/Celular:	964818118
Grado Académico:	MAGISTER SCIENTIAE		
Mención:	AGROPECUARIO		

  
Firma  
Lugar y fecha: Hyc-12-02-23

Texto: Bach. Staliny Enith Zamudio Meza



## ANEXO 6 CONSENTIMIENTO

### VALIDEZ DEL INSTRUMENTO

Experto	FICHA DE OBSERVACIÓN										Total Fila
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Mg.Sandro E. Ruiz Bustamante	96	91	91	96	96	91	91	91	96	96	<b>935.00</b>
Ing.Rosa B. Garcia Araujo	90	95	90	95	95	90	95	95	95	95	<b>935.00</b>
Mg.Antonio Anaya Ureña	95	95	90	95	95	95	90	95	95	95	<b>940.00</b>
Ing. Hugo Rojas Pareja	64	79	62	77	75	80	82	71	86	80	<b>756.00</b>
<b>Total Columna</b>	345.00	360.00	333.00	363.00	361.00	356.00	358.00	352.00	372.00	366.00	3566.00
<b>Promedio</b>	86.25	90.00	83.25	90.75	90.25	89.00	89.50	88.00	93.00	91.50	891.50
<b>Desv.Standard</b>	15.06	7.57	14.17	9.18	10.18	6.38	5.45	11.49	4.69	7.68	90.36

0,53 a menos	Validez nula
0,54 a 0,59	Validez baja
0,60 a 0,65	Valida
0,66 a 0,71	Muy valida
<b>0,72 a 0,99</b>	<b>Excelente validez</b>
1.0	Validez perfecta

Aplicando la siguiente fórmula para calcular el alfa de Cronbach:

$$\begin{aligned}
 S_1^2 &= 956.33 \\
 S_2^2 &= 8165.67 \\
 K &= 10
 \end{aligned}
 \quad \rightarrow \quad
 \alpha = \left[ \frac{K}{K-1} \right] \left[ 1 - \frac{\sum_{i=1}^k S_i^2}{S^2} \right] = \boxed{0.9810}$$

## ANEXO 7 CONSENTIMIENTO

### Consentimiento Informado

#### Información:

La presente investigación es conducida por: **Stalinay Enith Zamudio Meza**, egresada de la Universidad Peruana Los Andes. El propósito del estudio es recoger información acerca del tema: **"Implementación del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para Prevenir Enfermedades Laborales en la Joyería Sol Wanka 2023"**. Si usted accede a participar en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una encuesta. Esto tomará aproximadamente 15 minutos de su tiempo.

La participación en este estudio es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de los de esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas. Una vez transcritas sus respuestas se destruirán.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso lo perjudique en ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante el acto le parecen incómodas, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Desde ya le agradecemos su participación.

#### Aceptación:

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por: **Stalinay Enith Zamudio Meza**. He sido informado (a) del propósito del trabajo de investigación que consiste en probar la correlación que existe entre **Implementación del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para Prevenir Enfermedades Laborales en la Joyería Sol Wanka 2023**.

Reconozco que la información que yo provea en el trabajo de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio sin mi consentimiento. He sido informado de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando éste haya concluido. Para esto, puedo contactar al investigador: **Stalinay Enith Zamudio Meza**.

Firma:  .....

Nombres y apellidos: **Daniel Villanueva Quiroga**

Huancayo 6 de junio del 2023

# ANEXO 8

**Anexo 3. Lista de Verificación**

LEYENDA:		LISTA DE VERIFICACIÓN - ISO 45001			
S	SI CUMPLE				
P	EN PROCESO				
N	NO CUMPLE				
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					
<b>4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN</b>					
Clasificación	Requisito	Cumplimiento			Observaciones
		S	P	N	
4.1	<b>Comprensión de la organización y de su contexto</b>				
	La organización ha determinado los cuestiones externas e internas que son pertinentes para su propósito y que afectan a su capacidad para lograr los resultados previstos de su sistema de gestión de la SST?	X			
	Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y de otras partes interesadas				
4.2	(La organización ha determinado...?)				
	a) las otras partes interesadas, además de sus trabajadores, que son pertinentes al sistema de gestión de la SST;	X			
	b) las necesidades y expectativas (es decir, los requisitos pertinentes de los trabajadores y de otras partes interesadas);	X			
4.3	c) cuáles de estas necesidades y expectativas se convierten en requisitos legales aplicables y otros requisitos.	X			
	Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST				
	La organización ha determinado los límites y la aplicabilidad del sistema de gestión de la SST para establecer su alcance?			X	
4.4	(Al determinar este alcance, la organización ha...?)				
	a) considerado las cuestiones externas e internas indicadas en el apartado 4.1;			X	
	b) tomado en cuenta los requisitos indicados en el apartado 4.2.			XX	
4.4	c) tomado en cuenta las actividades relacionadas con el trabajo (incluidas):				
	Una vez que se define el alcance, el sistema de gestión de la SST ha incluido las actividades, productos y servicios dentro del control de la influencia de la organización que pueden tener un impacto en el desempeño de la SST de la organización?			X	
	¿El sistema está disponible como información documentada?				
4.4	(La organización ha establecido, implementado, mantenido y mejorado continuamente un sistema de gestión de la SST, incluidos los procesos necesarios y sus interacciones, de acuerdo con los requisitos de esta norma internacional?)	X			

**REGISTRO DE INCIDENTES PELIGROSOS**

Nº REGISTRO:		REGISTRO DE ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD			
DATOS DEL EMPLEADOR:					
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUIC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
DESCRIBIR LOS RESULTADOS ESTADÍSTICOS (COMPARAR CON LOS OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)					
ANÁLISIS DE LAS CAUSAS QUE ORIGINAN LOS DESVIACIONES					
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES					

**REGISTRO DE INCIDENTES PELIGROSOS**

Nº REGISTRO:		REGISTRO DE ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD			
DATOS DEL EMPLEADOR:					
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUIC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
DESCRIBIR LOS RESULTADOS ESTADÍSTICOS (COMPARAR CON LOS OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)					
ANÁLISIS DE LAS CAUSAS QUE ORIGINAN LOS DESVIACIONES					
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES					

REGISTRO DE AUDITORÍAS				
N° REGISTRO:				
DATOS DEL EMPLEADOR:				
Razón Social o Denominación Social	RUC	Domicilio (Dirección, distrito, departamento, provincia)	Actividad Económica	N° de Empleados en el Centro Laboral
NOMBRE DE LOS INGENIEROS			N° REGISTRO	
FECHAS DE INGENIERIA				
PROCESOS INGENIERIA		NOMBRE DE LOS RESPONSABLES DE LOS PROCESOS INGENIERIA		
NÚMERO DE ADO CONFORME L.E.S.				
FORMAS DE ADO CONFORME L.E.S.				
MÓDULO DE DECISIONES EN EL PLAN DE SEGURIDAD EN EL CENTRO LABORAL				
SELECCIÓN DE LA PD EMPLEADOR		CANTIDAD DE LA PD EMPLEADOR		
SELECCIÓN DE REGISTRO DE REGISTRO DE REGISTRO	FORMAS DE REGISTRO DE REGISTRO	FECHA DE REGISTRO DE REGISTRO	Ejemplo: en la fecha de ejecución personal, el día de la ejecución de la actividad económica, profesional, etc.	
FORMAS DE REGISTRO DE REGISTRO				

REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA				
N° REGISTRO:				
DATOS DEL EMPLEADOR:				
Razón Social o Denominación Social	RUC	Domicilio (Dirección, distrito, departamento, provincia)	Actividad Económica	N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
MARCAR (X)				
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA	
TIPO:				
FECHA:				
NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR				
HORAS				
APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS	DNI	AREA	PRIMA	OBSERVACIONES


REGISTRO DE EQUIPOS DE SEGURIDAD O EMERGENCIA						
N° REGISTRO:						
DATOS DEL EMPLEADOR:						
Razón Social o Denominación Social	RUC	Domicilio (Dirección, distrito, departamento, provincia)	Actividad Económica	N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL		
MARCAR (X)						
TIPO DE EQUIPO DE SEGURIDAD O EMERGENCIA ENTREGADO						
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL		EQUIPO DE EMERGENCIA				
NOMBRES (DELLER) EQUIPOS DE SEGURIDAD O EMERGENCIA ENTREGADO						
LISTA DE DATOS (DELLER) Y TRABAJADORES						
N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	AREA	FECHA DE ENTREGA	FECHA DE DEVOLUCIÓN	FIRMA
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						
31						
32						
33						
34						
35						
36						
37						
38						
39						
40						
41						
42						
43						
44						
45						
46						
47						
48						
49						
50						
51						
52						
53						
54						
55						
56						
57						
58						
59						
60						
61						
62						
63						
64						
65						
66						
67						
68						
69						
70						
71						
72						
73						
74						
75						
76						
77						
78						
79						
80						
81						
82						
83						
84						
85						
86						
87						
88						
89						
90						
91						
92						
93						
94						
95						
96						
97						
98						
99						
100						

REGISTRO DE ACCIDENTES DE TRABAJO										
DATOS DEL EMPLEADOR (EMPRESA)										
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		RUC		DOMICILIO (Dirección, número, departamento, provincia)		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL		
JOYERIA Y PLATERIA ROL MANAKA		19910990		FR. Tarma 123 San José de Tarma						
COMPLETAR SOLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO										
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SETR					N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SETR					
NOMBRE DE LA ASEGURADORA										
Completar sólo a menos de tres meses de inscripción o inscripción:										
DATOS DEL EMPLEADOR DE INVESTIGACIÓN (EMPRESA CONTRATISTA, SUBCONTRATISTA, GIGGS)										
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		RUC		DOMICILIO (Dirección, número, departamento, provincia)		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL		
COMPLETAR SOLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO										
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SETR					N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SETR					
NOMBRE DE LA ASEGURADORA										
DATOS DEL TRABAJADOR										
NOMBRE Y NOMBRES DEL TRABAJADOR AFFECTADO:					N° DÍGITO		EDAD			
ÁREA										
RUBRO DE TRABAJO										
ANTICEDENTE EN EL EMPLEO										
SEJO										
TURNO										
TIPO DE CONTRATO										
TIEMPO DE EMPLERADO EN EL PUESTO DE TRABAJO										
N° HORAS TRABAJADAS EN LA SEMANA LABORAL (Incluye vacaciones)										
INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO										
FECHA Y HORA DE OCURRENCIA DEL ACCIDENTE			FECHA DE INICIO DE LA INVESTIGACIÓN			LUGAR EXACTO DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE				
DÍA			MES			AÑO			DÍA	
MES			AÑO			DÍA			MES	
AÑO			DÍA			MES			AÑO	
MARCAR CON (X) GRAVEDAD DEL ACCIDENTE DE TRABAJO					MARCAR CON (X) GRADO DEL ACCIDENTE (IMPACTANTE) DE SER EL CASO					N° CASOS DE ENFERMEDAD MEDICADA
LEVE					MODERADO					GRAVE
GRADO I					GRADO II					GRADO III
GRADO IV					GRADO V					GRADO VI
DESCRIBIR PARTE DEL CUERPO LESIONADO (De ser el caso):										
DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO										


REGISTRO DE ENFERMEDADES OCUPACIONALES									
DATOS DEL EMPLEADOR (EMPRESA)									
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		RUC		DOMICILIO (Dirección, número, departamento, provincia)		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
COMPLETAR SOLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO									
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SETR					N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SETR				
NOMBRE DE LA ASEGURADORA									
Completar sólo a menos de tres meses de inscripción o inscripción:									
DATOS DEL EMPLEADOR DE INVESTIGACIÓN (EMPRESA CONTRATISTA, SUBCONTRATISTA, GIGGS)									
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		RUC		DOMICILIO (Dirección, número, departamento, provincia)		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
COMPLETAR SOLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO									
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SETR					N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SETR				
NOMBRE DE LA ASEGURADORA									
DATOS REFERENTES A LA ENFERMEDAD OCUPACIONAL									
TIPO DE ENFERMEDAD DE TRABAJO		N° ENFERMEDADES OCUPACIONALES		NOMBRE DE LA ENFERMEDAD OCUPACIONAL		PARTE DEL CUERPO O ZONA DEL TRABAJADOR AFFECTADO		N° DE ENFERMEDADES DE PUESTOS DE TRABAJO AFFECTADOS DE SER EL CASO	
FECHA DE INICIO DE LA ENFERMEDAD OCUPACIONAL									
DÍA									
MES									
AÑO									
TABLA REFERENCIAL									
TABLA REFERENCIAL: TIPO DE ACCIDENTE									
FÍSICO		QUÍMICO		BIOLÓGICO		DISEÑO ECONÓMICO		PSICOSOCIALES	
Ruido		F1 Olores		Q1 Virus		B1 Manipulación manual de carga		D1 Delegación psicológica	
Vibración		F2 Vapores		Q2 Bacterias		B2 Manejo de peso corporal		D2 Carga laboral	
Tumores		F3 Metales		Q3 Bacterias		B3 Postura inadecuada		D3 Trastorno visual	



REGISTRO:		<b>REGISTRO DEL MONITOREO DE AGENTES FÍSICOS, QUÍMICOS, BIOLÓGICOS, PSICOSOCIALES Y FACTORES DE RIESGO DISERGONÓMICOS</b>			
<b>DATOS DEL EMPLEADOR</b>					
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Distrito, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
<b>DATOS DEL MONITOREO</b>					
ÁREA MONITOREADA	FECHA DEL MONITOREO	RISGO E TIPO DE RIESGO A SER MONITOREADO (AGENTES FÍSICOS, QUÍMICOS, BIOLÓGICOS, PSICOSOCIALES Y FACTORES DE RIESGO DISERGONÓMICOS)			
CUENTA CON PROGRAMA DE MONITOREO (SÍ/NO)	FRECUENCIA DE MONITOREO	N° TRABAJADORES EXPUESTOS EN EL CENTRO LABORAL			
NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN QUE REALIZA EL MONITOREO					
RESULTADO DEL MONITOREO					
DESCRIPCIÓN DE LAS OBRAS ATE DERIVACIONES PREVENTIVAS					
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE LOS RESULTADOS DEL MONITOREO					
Incluir las medidas que se adoptaron para corregir las deficiencias presentadas en el monitoreo					
<b>ADVERTENCIAS</b> * Para ser validado. * Incluir una evaluación de los resultados de monitoreo, relación de agentes o factores que son objeto de la medición, la naturaleza y el agente con el cual, considerando cumplimiento, estado de avance, relación de monitoreo realizados, causas. * Copia del resultado de calificación de los monitoreos de monitoreo, de ser el caso					
REPORTE DEL REGISTRO					
Fecha:					

 <b>PROGRAMA DE CAPACITACIONES</b>																			
RAZÓN SOCIAL			RUC		DOMICILIO			ACTIVIDAD ECONOMICA											
JOYERIA Y PLATERIA SOL WANKA			199650993		JR. TARMA 123			ELABORACION DE JOYAS EN PLATA Y ORO											
<b>OBJETIVO GENERAL</b>			GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS LEGALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DE ACUERDO CON LA LEY VIGENTE Y APLICABLE.																
<b>OBJETIVO ESPECIFICO</b>			FORMACION DE TRABAJADORES EN TEMAS DE PREVENCION DE ENFERMEDADES LABORALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TR.																
<b>META</b>			CUMPLIR AL 100% LAS CAPACITACIONES PROPUESTAS PARA LOS TRABAJADORES																
<b>RECURSOS</b>			LEY N° 29783, D.S. 005-2012-TR, MINSA, PROCEDIMIENTOS, ENTRE OTROS.																
N°	TEMA DE CAPACITACION	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	AÑO 2023												FECHA DE VERIFICACION	ESTADO REALIZADO, PENDIENTE, EN PROCESO	OBSERVACION		
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D					
1	IDENTIFICACION DE PELIGRO Y EVALUACION DE RIESGO	GERENTE					X										FIN DE MES	REALIZADO	
2	FACTORES DE RIESGOS	GERENTE						X									FIN DE MES	REALIZADO	
3	IMPORTANCIA DEL REGISTRO DE CONTROL DE PROCESOS DE ACCIDENTES, INCIDENTES Y	GERENTE							X								FIN DE MES	REALIZADO	
4	USO CORRECTO DE EPP	GERENTE								X							FIN DE MES	REALIZADO	
5	BIOSEGURIDAD	GERENTE									X						FIN DE MES	PENDIENTE	
6	FACTORES DE RIESGO BIOLÓGICO	GERENTE										X					FIN DE MES	PENDIENTE	
7	FACTORES DE RIESGO FÍSICO	GERENTE											X				FIN DE MES	PENDIENTE	
8	FACTORES DE RIESGO QUÍMICO	GERENTE												X			FIN DE MES	PENDIENTE	

REGISTRO:		REGISTRO DE INSPECCIONES INTERNAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
DATOS DEL ENTORNO					
RAZÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dpto., dist., cantón, provincia)	ACTIVIDAD ECONOMICA	N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
AREA INSPECCIONADA	FECHA DE LA INSPECCION	RESPONSABLE DEL AREA INSPECCIONADA	RESPONSABLE DE LA INSPECCION		
AREA DE LA INSPECCION	TIPO DE INSPECCION (MARQUE CON X)				
	PLANEADA	NO PLANEADA	OTRO, DETALLAR		
OBJETIVO DE LA INSPECCIÓN INTERNA					
RESULTADO DE LA INSPECCIÓN					
Indicar nombre completo del personal que participa en la inspección interna.					
DESCRIPCIÓN DE LA CAUSA ANTE RESULTADOS DESFAVORABLES DE LA INSPECCIÓN					
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES					

							REGISTRO DE CAPACITACION				
CODIGO		FECHA DE APROBACION		REVISION		VERSION		PAGINA			
CURSO	CHARLA	INDUCCION	REUNION	SIMULACION	OTROS	N° PERSONAS					
TEMA						REGISTRO N°					
RESPONSABLE						HORAS HOMBRE CAPACITADAS					
FIRMA						FECHA					
HORA DE INICIO						HORA TERMINO					
N°	APELLIDO Y NOMBRE			DNI	AREA / EMPRESA		FIRMA				
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
OBSERVACION											
TIPO DE CAPACITACION											
INTERNA						EXTERIOR					
RESPONSABLE DEL REGISTRO											
NOMBRE						FECHA					
CARGO						FIRMA					



## FICHA DE OBSERVACION DE EPP

<b>DATOS</b>	
<b>OBSERVACION</b>	
<b>CARGO</b>	
<b>FECHA</b>	

### AREA DE FUNDICION

PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	LENTES/ CARETAS			
2	GUANTES			
3	CALZADO			
4	GUARDAPOLVO O MADILON			

### AREA DE LAMINADO

PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	LENTES			
2	GUANTES			
3	CALZADO			
4	GUARDAPOLVO O MADILON			

### AREA DE DISEÑO ELABORACION

PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	LENTES			
2	GUANTES			
3	CALZADO			
4	GUARDAPOLVO O MADILON			

### AREA DE ACABADO

PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	LENTES			
2	GUANTES			
3	CALZADO			
4	GUARDAPOLVO O MADILON			

### AREA DE EMPAQUE

PERSONAL A CARGO		CUMPLE		OBSERVACIONES
ITEM	EPP	SI	NO	
1	GUANTES			
2	CALZADO			
3	GUARDAPOLVO O MADILON			

ACTO Y CONDICIONES INSEGURAS



**FICHA DE OBSERVACION**

DATOS				
OBSERVACION				
CARGO				
COLABORADOR OBSRVADO				
FECHA DE OBSERVACION				
AREA EN OBSERVACION				
TAREA QUE DESARROLLA				
ASPECTOS			CUMPLE	
			SI	NO
CONOCE Y APLICA PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS EN LA TAREA				
MANTIENE ORDEN Y LIMPIO				
REALIZA INSPECCION PREVIA DEL AREA				
DETECTA CONDICIONES SUB ESTANDARES EN EL AREA DE TRABAJO				
ACEPTA NORMAS DE COMPORTAMIENTO RELACIONADAS CON HIGIENE				
EXPRESA EXPERIENCIA PERSONAL REFERIDA A LA SALUD				
LLEGA AL TRABAJO CON PROBLEMAS				
SE LE NOTA DISTRAIDO (A)				
SE LE NOTA AGOTADO (A)				
SE CONCENTRA O DISTRAE MIENTRAS REALIZA SU TRABAJO				
USA CORRECTAMENTE LAS HERRAMIENTSA Y EQUIPOS				
EVITA POSTURAS QUE GENERAN RIESGOS				
REVIS SIEMPRE SUS EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL				
USA CORRECTAMENTE LOS EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL				

**OBSERVACIONES**

---

**ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS**

---

